

Д О К Л А Д  
на слете профгруппоргов объединения

Товарищи!

На страна находится на важном этапе выполнения плана предпоследнего года пятилетки, итоги которого в значительной степени определяет выполнение решений XXV съезда КПСС. Теплые слова признательности, сказанные с трибуны ноябрьского (1978г.) Пленума ЦК КПСС Генеральным секретарем Центрального Комитета партии, председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Леонидом Ильичем Брежневым в адрес рабочего класса страны, вызвали прилив новых сил, желания трудиться еще лучше, качественнее, всемерно повышать эффективность производства. В яркой, глубокой речи товарища Л.И.Брежнева была дана высокая оценка достижениям советского народа на пути строительства коммунизма. В успехах страны есть и весомый вклад труженико объединения "ГАЗ". И автозаводцы горды тем, что по итогам работы за 1978 год коллектив объединения награжден переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Достижению этих результатов в многом способствовало широко развернувшееся социалистическое соревнование "От высокого качества работы каждого - к высокой эффективности труда коллектива". В развертывание соревнования большой вклад внесли наши профсоюзные организации и профсоюзные группы. Профсоюзные комитеты под руководством партийных организаций стали более конкретнее руководить соревнованием, добиваясь экономической обоснованности при-

нимаемых обязательств и постоянно контролируют ход их выполнения. Однако, сегодня мы с огорчением говорим, что коллективом объединения социалистические обязательства за май месяц не выполнены, если объединением выполнен план по реализации продукции 101,1%, то валовая продукция выполнена 98,7 % товарная 99,5 %, а запасные части 92,9 % кооперированные поставки 95,9%. Остается одна декада до окончания второго квартала и полугодия, а сегодня мы имеем большое отставание по сборке автомобилей 984 грузовых и 224 легковых, запасные части отстают на 3-х суточный темп. В настоящее время перед каждым трудовым коллективом, каждой профсоюзной группой стоит задача - оценить сложившуюся обстановку с высокой мерой требовательности, вскрыть новые резервы повышения производительности труда. Необходимо продолжить работу за повышение эффективности труда и улучшения качества выпускаемой продукции. А это значит - и совершенствовать стиль профсоюзной работы, добиваться еще больше ее действенности.

" ... Курс партии на эффективность и качество, - говорил Леонид Ильич Брежнев на XVII съезде профсоюзов СССР, - имеет прямое отношение и к стилю всей нашей общественной, в том числе и профсоюзной работы". Какие же требования предъявляются сегодня к организаторской деятельности? Главное, требование, которое и к профсоюзному активисту, - деловитость. Именно эта черта в значительной степени характеризует уровень работы. У каждого профсоюзного комитета, каждой профсоюзной группы круг забот обширен, и мы не можем, не имеем права заниматься одним целом в ущерб другому, но уметь выделить главное, правильно распределить силы, добиться системы в деятельности всех звеньев профсоюзной органи-

зации просто необходимо.

Сегодня у профсоюза нет участка важнее, чем организация социалистического соревнования в коллективе, которое как отмечалось на XXV съезде КПСС, "оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу". Что же касается средств, с помощью которых можно достичь этой цели, сделать соревнование более действенным необходимо применять известные ленинские принципы: сравнимость, гласность, возможность повторения лучшего опыта.

Товарищи!

Процесс организации социалистического соревнования в трудовом коллективе начинается с принятия обязательств. В основном это так, потому что социалистическое обязательство узаконивает и подтверждает желание коллектива добиться определенных трудовых успехов и достигнуть намеченных рубежей, они являются итогом индивидуальных обязательств и предложений трудящихся, отражают их инициативу и опыт. Характерные черты таких обязательств оптимальная напряженность, согласованность с обязательствами коллективов производственных подразделений, обоснованность как с экономической так и организационно-технической точек зрения. Но главное заключается в том, чтобы эти обязательства были успешно выполнены, т.е. достичь конечного результата. Именно по конечному результату можно отметить эффективность организации социалистического соревнования.

Большую роль в выполнении принятых социалистических обязательств в жизни каждого коллектива играют профсоюзные группы, которых в объединении свыше 5 тысяч.

Они относятся к тем звеньям профсоюзов, которые, как подчеркнул товарищ Л.И.Брежнев действуют "именно там, где большие понятия экономики переводятся на язык практики, где у людей во многом формируется отношение к жизни, к обществу". Профсоюзная группа действует в самой гуще масс - в бригаде, в смене, на участке, в отделе, лаборатории - там, где прежде всего решается судьба выполнения производственного плана, где в труде воспитываются активные строители коммунизма. В объединении многие из профгруппоргов оценивают свои дела по результатам работы коллективов. Так в профсоюзной группе формовочного участка литейного цеха № 8 металлургического производства, где профгруппорг Евстафьева Любовь Петровна общая работа подчинена в оценке работы каждого члена коллектива.

Норма выработки каждого члена профгруппы составляет 120,5% против 110% достигнутой в 1977 году. Экономия составила 16 рублей на каждого члена бригады. В этой профгруппе при подведении итогов социалистического соревнования вносятся деловые предложения, которые в обязательном порядке выполняются, этим самым достигается высокая активность членов бригады в выполнении социалистических обязательств, роста производительности труда и повышения качества выпускаемой продукции.

Уровень работы профгрупп во многом определяется требованиями, предъявляемыми к их вожакам. Профгруппорги должны быть не только хорошими производственниками, но и обладать способностью создать в коллективе атмосферу товарищеской взаимопомощи и непримиримости к различного рода нарушениям, уметь сплотить людей и опираясь на своих помощников - активистов, добиваться неуклон-

ного роста производительности труда, выполнения государственных заданий и напряженных обязательств.

Умело руководит работой профгруппы — Кошелева Лидия Ивановна швея сборочного цеха № I производства грузовых автомобилей. Ей присвоено звание "Ударник коммунистического труда". Норму выработки выполняет на 104% при обязательстве 102%. В профгруппе все рабочие охвачены социалистическим соревнованием, коллектив удостоен звания "Участок коммунистического труда". В результате правильной работы на участке отсутствуют случаи травматизма, нарушение трудовой дисциплины, постоянно снижается заболеваемость. И не случайно в течении 5 лет коллектив участка избирает т. Кошелеву Л.И. своим профгруппоргом. Это не единственный профгруппорг. В сборочном цехе № I всего профгрупп 23 из этого количества 11 имеют отличные показатели к ним можно отнести профгруппоргов Вандышева Ивана Михайловича, Хомутову Анну Александровну, Шестакову Марию Петровну и др. Результат работы коллектива цеха на лицо за 1979 год цех завоевывал первенство в соцсоревновании 7 раз. В течении 10 лет коллектив участка крыла и капота цеха сборки кабин производства легковых автомобилей избирает своим профгруппоргом Майорову Евдокию Михайловну, которая работает в цехе с 1958 года. Члены профгруппы одни из первых в цехе поддержали инициативу — план 3,5 лет пятилетки к 7 октября первой годовщине конституции СССР и успешно выполнили принятые обязательства. В настоящее время члены профгруппы из бригады Савина В.И. взяли новый рубеж — пятилетку к 110-ой годовщине со дня рождения В.И. Ленина.

За высокие показатели в социалистическом соревновании члены профгруппы т. т. Антонова, Баженова, Сучков награждены знаком

"Победитель социалистического соревнования 1978 года", а тов. Чуранова В.И. занесена в Книгу Почета завода. В профгруппе большое внимание уделяется работе с молодежью, за каждым вновь пришедшим закрепляется шеф-наставник. Только в 1978 году в результате шефской помощи были обучены молодые рабочие: Мирсиянов, Долматов, Сараев, которые в настоящее время работают самостоятельно и выполняют норму выработки на 109%. В этом большая заслуга профгруппорга т. Майоровой Е.М. - которой по результатам работы за 1978 год присвоено звание "Передовой наставник-воспитатель объединения".

Не количество бумаг, не число и продолжительность заседаний, а четкая политическая направленность, деловитость, практические результаты - вот критерии, по которым можно и нужно оценивать общественную работу", - эти слова товарища Леонида Ильича Брежнева сказанные на XVI съезде профсоюзов СССР, являются руководством в работе профгруппорга - кузнеца - штамповщика участка средних прессов кузнечного цеха Черниговского завода автозапчастей, тов. Тонкоглас Юрия Александровича. В профгруппе все работающие участвуют в соревновании среди бригад цеха. Норма выработки каждым работающим выполняется на 110-115%. Бригада удостоена звания "Коллектив коммунистического труда". В течении 1977-78 гг. на участке отсутствуют случаи травматизма и случаи нарушения трудовой дисциплины. Все члены бригады повышают свой идейно-политический уровень, занимаясь в школах коммунистического труда. Регулярно и на высоком уровне проводятся рабочие собрания, как одна из форм привлечения трудящихся к управлению производством. Члены профгруппы активно участвуют в рационализаторской работе.

Действенность социалистического соревнования внутри коллектива может базироваться только на активном, индивидуальном и бригадном соревновании, так как именно эта форма соревнования позволяет привлечь к творческому участию в делах коллектива каждого человека.

Для достижения высоких результатов в индивидуальном соревновании очень важно найти такие способы решения задач, которые лучше всего учитывают характер производства. Необходимо добиваться, чтобы каждый член профгруппы не замыкался в узких рамках, а был активным во всех делах своей бригады, участка, смены. Подавал бы пример творческой инициативы, хозяйственной заинтересованности, деловитости. Если анализировать опыт работы лучших профгруппоргов, то видно, что при общих хороших результатах достигнуты они различными методами.

Так члены профгруппы цеха режущего инструмента инструментального производства, где профгруппоргом товарищ Соков Алексей Александрович приняли на 1979 год обязательства выполнить производственную программу досрочно к 15 декабря и с честью их выполняют. Смена ежемесячно выполняет задание на 103%. Шесть членов профгруппы поддержали почин бригады плавильщиков руководимой т.Синявиным выполнить пятилетнее задание к 110 годовщине со дня рождения В.И.Ленина. А тон в работе задает сам профгруппорг, который в совершенстве овладел профессией фрезеровщика и выполняет нормы выработки на 120-125%. Продукцию сдает с первого предъявления и отличного качества, приняв обязательство задание 2-х оставшихся лет пятилетки выполнить к 1 мая 1980 года. И не случайно профгруппорг т.Соков А.А. награжден знаком "Победитель со-

циалистического соревнования 1978 г." и занесен на цеховую "Доску Почета".

С душой относится к выполнению общественной работы профгрупп литейного цеха № 4 Саранского завода "Центролит" тов. Чикарев Петр Егорович. В профгруппе регулярно подводятся итоги социалистического соревнования, широко организована гласность и сравнимость результатов. Сменное задание члены профгруппы выполняют на 105-110% и с хорошим качеством. Члены профгруппы постоянно оказывают помощь молодым рабочим в освоении профессии слесаря. Тов. Чикареву П.Е. присвоено почетное звание "Ветеран труда завода".

Искусство в руководстве соревнованием должно заключаться в том, чтобы вовремя поддержать ценное начинание, не дать ему угаснуть. Только путем распространения передового опыта можно добиться более высоких результатов, а соревнование из простого соперничества превратить в средство взаимопомощи. В решении этого вопроса заслуживает опыт работы профгруппорга Платонова Виктора Яковлевича из цеха сборки легковых автомобилей.

Более 20 лет тов. Платонов В.Я. работает в родном цехе и на протяжении всех лет принимает активное участие в общественной работе. За большие трудовые успехи награжден орденом "Трудового Красного знамени", знаком "Победитель социалистического соревнования 1973 и 1977 годов". В профгруппе нет не выполняющих нормы выработки. Каждый член профгруппы в совершенстве овладел своей профессией и может заменить любого члена бригады. В этом коллективе большое внимание уделяется передаче передового опыта вновь пришедшим рабочим, царит дружба и взаимопомощь.



Все вопросы которые возникают в профгруппе решаются коллективно на рабочих собраниях или прочто в дружественной беседе.

Признанным средством распространения передового опыта стали школы коммунистического труда. Эти школы учат мыслить широко, го-сударственному, воспитывают у человека чувство личной сопричастности к решению общенародных задач. И тот факт, что среди слушателей школ каждый седьмой-рационализатор, а половина всех учащихся выполняет задания досрочно, этот факт говорит сам за себя.

И тем важнее стоит задача перед профгруппоргами сделать практическое распространение передового опыта через школы коммунистического труда еще действенными.

Многие профгруппорги умело передают свой богатый опыт, накопленный годами, молодым рабочим и их по праву называют душой коллектива.

Это тов. Савельев Василий Михайлович работает на заводе с 1937 года бригадиром слесарей сборочного цеха № 3 ПГА является шефом-наставником 2-х подростков.

Шелокова Зинаида Николаевна - профгруппорг цеха цветной арматуры ПЛА, которая обучила молодых рабочих Останина, Опенкова, которые в настоящее время выполняют норму выработки на 106%.

Лепехин Станислав Алексеевич - слесарь механосборочных работ МСЦ-4 ПСА. Работает на заводе с 1946 года и многие другие. Среди делегатов присутствующих на этом слете есть профгруппорги у которых стаж профсоюзной работы превышает 10 лет, они всегда стоят в авангарде социалистического соревнования, постоянно передают опыт профсоюзной работы и самоотверженным трудом увлекают за собой свой коллектив.

Это Василий Павлович Левушкин - консервировщик цеха обработки и комплектации запчастей автозавода - профгруппоргом избирается 22 года.

Надежда Шакировна Климычева - смазчица цеха автолистовых заготовок - профгруппоргом избирается 11 лет;

Анатолий Иванович Михайлов - электромонтер цеха водоканализации УГЭ - избирается профгруппоргом 13 лет.

Кольякова Раиса Ивановна - контролер моторного цеха № 1 - избирается 15 лет профгруппоргом.

Тишин Виктор Иванович - подручный кузнец цеха тяжелых паровых молотов избирается профгруппоргом 15 лет и другие.

Скажем им большое спасибо за их активное участие в общественной работе и пожелаем дальнейших трудовых успехов по претворению в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС.

В век научно-технической революции темпы технического прогресса имеют первостепенное значение для успешного решения экономических задач. Поэтому важная роль здесь отводится соревнованию среди инженерно-технических работников-командиров производства. Одна из важнейших задач стоящих перед профгруппоргами в организации социалистического соревнования среди инженерно-технических работников: как выявить вклад каждого из них в общее дело? Этой цели в полной мере отвечает соревнование за максимальный творческий вклад специалистов в фонд десятой пятилетки на основе личных творческих планов. Личный творческий план каждого специалиста должен быть направлен прежде всего на решение тех вопросов, которые в его основной деятельности являются определяющими и оказывают решающее значение на повышение эффективности производства и улучшение качества выпускаемой продукции.

Большое внимание развитию социалистического соревнования по личным творческим планам уделяет профгруппорг Капранов Михаил Григорьевич - инженер-исследователь управления технического контроля тов. Капранов М.Г. оперативно и технически грамотно решает вопросы, связанные с выявлением причин неисправностей легковых и грузовых автомобилей. При его непосредственном участии внедрено в 1978 году и действует в ЦЗЛ дорожных испытаний новое балансированное оборудование. Тов. Капранов плановое задание выполняет на 103-105%.

Следует так же отметить большую творческую работу в организации соревнования по личным творческим планам начальника конструкторской группы управления конструкторских и экспериментальных работ Смоленцева Германа Тимофеевича. При его непосредственном участии была проведена модернизация инерционного стенда для испытания сцеплений. Экономический эффект от модернизации составил около 38 тыс. рублей. Благодаря широко развернувшемуся соревнованию руководимый им коллектив неоднократно завоевывал первенство в социалистическом соревновании.

Товарищи!

В постановлении ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы", отмечалось, что надо "полнее использовать воспитательные возможности социалистического соревнования... своевременно и широко информировать трудящихся о ходе соревнования, заботиться о росте их профессионального и культурного уровня, чутко относиться к нуждам и запросам людей, уважать мнение члена трудового коллектива. При подведении итогов учитывать не только производственные показатели, но и состояние воспитательной работы".

Не стоит скрывать, что еще есть профгруппы где итоги соревнования проводятся формально, гласность соревнования отсутствует, сглаживаются недостатки, обходятся нерешенные проблемы, острые вопросы, замалчиваются трудности, существующие в жизни коллектива. Такой подход, склонность к парадности не помогают делу, а лишь затрудняют решение наших общих задач. Там, где не в части критика и самокритика, где недостает гласности в общественных делах, наносится прямой ущерб активности масс.

Так, например, в службе энергетика ЦСГА производства грузовых автомобилей был избран профгруппоргом тов. Вавилин. В этой профгруппе собрания проводились не регулярно, итоги соревнования подводились формально, отсутствовала гласность и воспитательная работа. Коллектив профгруппы на очередном собрании по предложению цехкома переизбирал т. Вавилина из профгруппоргов и избрал т. Липскую Елену Игоревну, которая с честью оправдывает доверие товарищей. В профгруппе все члены охвачены социалистическим соревнованием по личным и бригадным планам. Стали регулярно подводятся итоги социалистического соревнования, по-деловому обсуждаются наиболее важные вопросы на рабочих собраниях, повысилась трудовая активность работающих. Все это позволило коллективу значительно улучшить производственные показатели, повысить трудовую дисциплину и выйти в число передовых. Слабо вопросами социалистического соревнования занимались бывшие профгруппорги Ермохина Е.И. из моторного цеха № 3 и Венедиктов Н.В. из цеха сварки и обработки картеров. В настоящее время этих товарищей переизбрали и доверили руководить профгруппой другим.

При организации социалистического соревнования важна не только его гласность и сравнимость результатов, но и творческий подход. Как отмечалось на Ноябрьском (1978г.) Пленуме ЦК КПСС

"Нам не нужны шум и трескотня по поводу соревнования. Нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы. Нам не нужны надуманные "почины". Нам нужны деловые, действительно идущие из гущи масс инициативы, способные зажечь, вдохновить миллионы людей... Руководство соревнованием, внедрение нового, прогрессивного - дело живое, не терпящее застоя и консерватизма".

Профсоюзный комитет объединения постоянно изыскивает новые формы социалистического соревнования, ежегодно обобщает и распространяет опыт работы лучших групп и распространяет его среди профсоюзного актива. Каждая инициатива, исходящая из трудовых коллективов и направленная на повышение эффективности производства не остается без внимания.

Так в этом году был обобщен опыт работы профсоюзной группы участка № 5 цеха автоматов производства легковых автомобилей - профгруппорг Березин В.А. с работой которой вы смогли познакомиться по её описанию. Решением президиума профкома объединения коллектив профгруппы награжден Почетной грамотой, а профгруппорг премирован. Желательно, чтобы и профсоюзные комитеты подразделений постоянно обобщали и распространяли в своих коллективах опыт работы лучших профсоюзных групп.

Традиционно проводятся слеты профгруппоргов, около 20 тысяч профсоюзных активистов обучается в школах профсоюзного актива, более широко стали использоваться моральные и материальные стимулы поощрения лучших активистов. Только сегодня на нашем слете свыше 150 профгруппоргов и активистов профгрупп будут награждены знаками "За активную работу в профгруппе", Почетными грамотами Обкома и профкома объединения и ценными подарками.

Товарищи!

Наша партия призывает сделать 1979 год - годом высокой эффективности труда и качества работы во всех звеньях. Отвечая на этот призыв, коллектив объединения еще шире разворачивает социалистическое соревнование за повышение эффективности производства, за бережливость и экономию, за наиболее полное использование имеющихся резервов.

Тысячи бригад, десятки тысяч рабочих участвуют в соревновании по личным и бригадным планам. Новые рубежи намечены в каждом подразделении.

Коллективом объединения приняты социалистические обязательства, в которых предусматривается не только успешное выполнение, но и перевыполнение плановых заданий (примеры).

Чтобы решить эти задачи, необходима высокая организованность, порядок и дисциплина во всех звеньях производства. Долг каждого автозавода наиболее полно использовать внутренние резервы. А они у нас есть. Это недостатки в организации труда, материально-техническом снабжении и большие потери рабочего времени. Сегодня особо важное значение приобретает указание В.И.Ленина о том, что высокой степени экономического развития страна может достигнуть только на основе всенародной организации и дисциплины. Только в первом квартале 1979 года совершено прогулов 2731 это на 193 прогула выше к первому кварталу 1978 года. Потеря рабочего времени на прогулах увеличилась на 40,6 %. Опоздания на работу увеличилось на 23,7 %. Задержанных в проходных с хищением материальных ценностей увеличилось на 63,2 %, из приведенных цифр видно какие у нас имеются возможности и резервы в производстве. Анализ состояния трудовой дисциплины за 3 года

X пятилетки показывает, что одной из основных причин потерь рабочего времени являются прогулы. Более 20 тысяч человек совершили 33 тыс. прогулов, потеряв 96 тысяч чел.-дней. Только в 1978 году ежедневно на работу не выходили 104 производственных рабочих. За это время могло быть выпущено продукции на 4 млн. рублей. Возросли прогулы на ЗКС, ЗМТА, заводе "Центролит", моторном производстве, металлургическом и других. Борьба за укрепление дисциплины труда, с пьянством и неорганизованностью должна стать делом чести каждого коллектива, каждой профгруппы.

Товарищи! профгруппорги, участники слета!

Партия постоянно проявляет заботу о профсоюзах. Ещё одним ярким проявлением усиления партийного руководства профсоюзами является постановление ЦК КПСС "О работе Карагандинского обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышение их роли в хозяйственном и культурном строительстве". В этом документе дан глубокий и всесторонний анализ состояния профсоюзной работы, четко определены пути её улучшения. Решая двудединую задачу профсоюзов, профкомы и профгруппы решают большую задачу о подьеме производства, о защите прав и интересов трудящихся.

Долг каждого профгруппорга, каждого трудового коллектива, наиболее полно использовать внутренние резервы, повышать эффективность и качество работы на всех участках, на каждом рабочем месте.

Еще выше поднимем знамя всенародного социалистического соревнования, все как один будем трудиться под девизом "От повышения качества работы - к высокой эффективности и качеству труда всего коллектива". И ударным трудом поможем успешному выпол-

нению намеченной XXV съездом партии социально-экономической программы, более полному удовлетворению интересов трудящихся.