

**Открытое акционерное общество "ГАЗ"**

**Коллективный договор  
ОАО "ГАЗ" на 2009 год**

**УТВЕРЖДЕН**

19 декабря 2008 года

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
в Отделе по труду  
Администрации Автозаводского района  
г. Нижнего Новгорода

**г. Нижний Новгород**

## **РАЗДЕЛ 1.**

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Настоящий коллективный договор заключен между Работниками Открытого акционерного общества "ГАЗ" (далее "РАБОТНИКИ"), и Открытым акционерным обществом "ГАЗ" (далее "РАБОТОДАТЕЛЬ" или "Общество"), при совместном упоминании именуемыми "СТОРОНЫ".**

#### **1.1. Цель, задачи и статус коллективного договора**

**1.1.1.** Настоящий коллективный договор (далее "Договор") разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения трудового законодательства.

Договор является актом согласительного-договорного процесса, в котором каждая из Сторон признает другую в качестве полномочного представителя противоположной Стороны и на этом основании принимает на себя определенные обязательства.

**1.1.2.** Настоящий Договор заключен с целью регулирования трудовых, социально-экономических и профессиональных отношений между Работодателем и Работниками, направлен на соблюдение трудовых и социальных гарантий Работников и обеспечение стабильной и эффективной работы Общества.

**1.1.3.** Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

**1.1.4.** Работодатель обязуется, с учетом мнения Профсоюзного комитета, разработать и утвердить (при необходимости - переработать) положения и иные локальные нормативные акты, необходимые для реализации настоящего Договора и прямо указанные в его тексте.

#### **1.2. Предмет коллективного договора**

**1.2.1.** Предметом Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, охране труда и здоровья, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.

**1.2.2.** Стороны обязуются не включать в Договор правила и нормы, ухудшающие положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на Общество.

**1.2.3.** Социальные гарантии и льготы, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, предоставляются Работникам независимо от результатов хозяйственной деятельности Общества.

Гарантии и льготы, предусмотренные сверх норм, установленных действующим трудовым законодательством, предоставляются в соответствии с Договором и финансируются в пределах сумм, предусмотренных бюджетом Общества на эти цели, при условии стабильного положения Работодателя на рынке автомобильной техники, позволяющего ему обеспечивать принятые обязательства.

### **1.3. Социальное партнерство**

**1.3.1.** Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, признания взаимных прав, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых отношений, открытости информации и сохранения ее конфиденциальности (в особых случаях), предупреждения социальных конфликтов, проведения консультаций и переговоров, реальности принятых обязательств, систематичности контроля за их исполнением и неотвратимости ответственности.

**1.3.2.** Доверительное сотрудничество направлено на совершенствование системы управления производством, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, повышение материального благосостояния Работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранения социального мира на период действия настоящего Договора.

**1.3.3.** Стороны договорились предпринимать все меры для предотвращения возможных конфликтов в социально-экономической сфере. В случае возникновения разногласий разрешать их в первую очередь посредством прямых и открытых переговоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

### **1.4. Действие коллективного договора**

**1.4.1.** Настоящий Договор заключен сроком на 1 год и вступает в действие после его подписания Сторонами, но не ранее чем с 01.01.2009.

**1.4.2.** Стороны пришли к согласию, что переговоры по заключению Договора на следующий период должны начаться не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия Договора.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

**1.4.3.** В том случае, если ни одна из сторон не вышла с предложением о начале коллективных переговоров в сроки, указанные в п.1.4.2 настоящего Договора, Договор сохраняет свое действие до тех пор, пока Стороны не заключат новый, но не более одного года.

**1.4.4.** Изменения и дополнения к Договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон.

Соглашение о внесении изменений или дополнений в Договор оформляется в форме Совместного решения сторон Договора, вступает в силу с момента его подписания (если в совместном решении не определено иное) и доводится до сведения работников Общества, в том числе путем обнародования в корпоративных СМИ.

**1.4.5.** По соглашению Сторон настоящего Договора действие его отдельных положений может быть приостановлено Совместным решением сторон Договора.

## **1.5. Контроль за выполнением Договора**

**1.5.1.** Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, а также соответствующими органами по труду.

**1.5.2.** При осуществлении указанного контроля представители сторон обязаны предоставить друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**1.5.3.** Стороны, подписавшие Договор, отчитываются о выполнении принятых обязательств по итогам года на конференциях Работников Общества.

## **1.6. Ответственность Сторон по выполнению обязательств, принятых настоящим Договором**

**1.6.1.** Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работодателем, являются представители Работодателя в соответствии с распределением функциональных обязанностей, действующим в Обществе.

**1.6.2.** Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работниками, являются Работники, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, и представители Профсоюзного комитета - Профсоюзный комитет Общества, профсоюзные комитеты структурных подразделений Общества.

## **РАЗДЕЛ 2.**

### **ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

#### **2.1. Взаимные обязательства Работников и Работодателя**

**2.1.1.** Способствовать управлению Обществом такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы культуру производства и сохранность имущества Общества, производство продукции, ее качество и экономичность, удовлетворяющих спрос потребителей и позволяющих получить прибыль для финансирования развития производства и реализации социальной политики.

**2.1.2.** Способствовать формированию корпоративной культуры Общества.

**2.1.3.** Признавать достоинство каждого Работника, обеспечивать взаимное уважение.

**2.1.4.** Ознакомить с настоящим Договором лиц, принимаемых на работу, под роспись до заключения трудового договора.

#### **2.2. Обязательства Работодателя**

**2.2.1.** Организовать производственную и финансово-хозяйственную деятельность, функционирование системы менеджмента качества с целью обеспечения стабильной и прибыльной работы Общества и на этой основе повышать

материальное благосостояние Работников, расширять возможности их занятости и повышения их профессионального уровня.

**2.2.2.** Обеспечить Работникам оплату труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, а также настоящим Договором.

**2.2.3.** Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям на условиях и в порядке, которые определяются трудовым законодательством, трудовым договором, ученическим договором, заключенным с Работником.

**2.2.4.** Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского обслуживания и культурного развития Работников и их семей, организацию их отдыха и досуга.

**2.2.5.** Обеспечить сохранность имущества Общества.

**2.2.6.** Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по вопросам, затрагивающим трудовые, экономические и социальные интересы Работников, в соответствии с трудовым законодательством.

### **2.3. Обязательства Работников:**

**2.3.1.** Добросовестно, качественно и в срок исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами.

**2.3.2.** Выполнять приказы и распоряжения должностных лиц, действующих от имени Работодателя, если они не противоречат требованиям законодательства.

**2.3.3.** Выполнять установленные в Обществе нормы труда.

**2.3.4.** Соблюдать трудовую и производственную дисциплину в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, с должностными и технологическими инструкциями и иными локальными нормативными актами.

**2.3.5.** Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, не предпринимать никаких действий, нарушающих безопасность производства и труда других лиц. Незамедлительно сообщать Работодателю и/или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

**2.3.6.** Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделениях и на территории Общества.

**2.3.7.** Содействовать сохранности имущества Общества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, бережно относиться к оборудованию, инструментам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

**2.3.8.** Стремиться к сохранению социального мира в трудовых коллективах Общества при выполнении Работодателем условий трудового договора и настоящего Договора, а также следовать постулатам «Кодекса работника».

**2.3.9.** Соблюдать установленные в Обществе требования по защите коммерческой тайны.

#### **2.4. Обязательства Профсоюзного комитета Общества как Стороны Договора, представляющей интересы Работников:**

**2.4.1.** Способствовать успешной деятельности Общества, необходимой для поддержания уровня заработной платы и социальных гарантий Работникам в соответствии с настоящим Договором.

**2.4.2.** Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также коллективные социально-трудовые права и интересы Работников независимо от членства в Профсоюзе.

**2.4.3.** Проводить среди Работников целенаправленную работу по соблюдению дисциплины труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил по охране труда и технике безопасности, соблюдению инструкций и правил использования спецодежды и средств индивидуальной защиты, своевременному и качественному исполнению трудовых обязанностей. Самостоятельно принимать по отношению к нарушителям трудовой, производственной дисциплины, являющимся членами Профсоюза, решительные меры воздействия, не противоречащие положениям Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

**2.4.4.** При условии выполнения Обществом требований Договора не выступать инициатором по выдвижению требований к Работодателю по вопросам, внесенным в Договор, и не защищать их с позиции силы, угрожая организацией и проведением коллективных действий, последствием которых может стать нанесение ущерба Работодателю, не организовывать и не проводить забастовки.

**2.4.5.** Отчитываться перед Работниками о выполнении обязательств по настоящему Договору и нести ответственность за их выполнение.

### **РАЗДЕЛ 3.**

#### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ**

**Стороны договорились** проводить политику, направленную на повышение оплаты труда Работников за счет роста эффективности производства, снижения себестоимости продукции, внедрения новой техники и технологий, прогрессивных систем заработной платы.

**Работодатель и Работники признают**, что условия оплаты труда, режима труда и отдыха регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации локальными нормативными актами Работодателя, а также настоящим Договором.

**Профсоюзный комитет обязуется** осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства.

### **3.1. Рабочее время**

**Стороны договорились, что:**

**3.1.1.** Порядок работы структурных подразделений определяется на основании графика работы Общества (приложение 1) и режима рабочего времени, а также графиков и режимов рабочего времени, отличных от общезаводских, устанавливаемых приказом Работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета.

Время начала и окончания перерывов в работе, в том числе перерыва для отдыха и питания, устанавливаются распоряжением по структурному подразделению.

График работы Общества доводится до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до его введения в действие. Изменение графика работы Общества производится с учетом мнения Профсоюзного комитета и оформляется приказом по Обществу.

### **3.2. Время отдыха**

**Стороны договорились:**

**3.2.1.** Перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам в соответствии с трудовым законодательством.

**3.2.2.** На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливается Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

### **3.3. Отпуска**

**Стороны договорились:**

**3.3.1.** Всем Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются согласно графикам отпусков, согласованным с профсоюзными комитетами структурных подразделений Общества и обеспечивающим нормальный ход производства.

**3.3.2.** Изменения в график отпусков в течение года вносятся по соглашению сторон, при согласовании этого изменения, производимого по инициативе Работодателя, с профсоюзным комитетом структурного подразделения.

**Работодатель обязуется:**

**3.3.3.** Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставлять работникам в соответствии с трудовым законодательством.

**3.3.4.** Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии со "Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями

труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" (Постановление Государственного комитета СМ СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22).

Данное положение применяется до утверждения минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условий его предоставления в порядке, определяемом Правительством РФ в соответствии с ч. 2 ст. 117 ТК РФ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

**3.3.5.** Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней в год членам добровольной пожарной охраны, участвующим в предупреждении и ликвидации пожаров.

**3.3.6.** Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск или отпуск без сохранения заработной платы Работникам, получившим льготную путевку на отдых или санаторно-курортное лечение, в месяц, в котором предоставляется путевка.

**3.3.7.** В обществе действует Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (приложение 2). Работникам, занимающим должности, указанные в Перечне, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 (три) календарных дня.

**3.3.8.** Для обеспечения бесперебойной и эффективной работы Общества, по соглашению между Работником и Работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

### **3.4. Оплата труда**

#### **Стороны договорились, что:**

**3.4.1.** Заработная плата каждого Работника определяется его квалификацией, сложностью и условиями выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также личным трудовым вкладом Работника и результатами производственно-экономической деятельности Общества в целом.

**3.4.2.** Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производится по системам оплаты труда, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета, на основе единой тарифной сетки.

**3.4.3.** Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной месячной тарифной ставки.

**3.4.4.** Увеличение заработной платы Работников производится путем изменения размеров тарифных ставок и окладов, а также введения дополнительных систем и условий премирования за счет повышения эффективности работы Общества.



### **Работодатель обязуется:**

**3.4.5.** Разъяснять условия оплаты труда лицам, принимаемым на работу, и каждому работающему - в случае изменений в оплате труда.

**3.4.6.** Производить выплату заработной платы работающим в сроки, установленные графиком, согласованным с Профсоюзным комитетом (приложение 3).

**3.4.7.** Производить выплату заработной платы и иных денежных средств Работникам путем зачисления на их личные карт-счета и обеспечения возможности получения наличных денежных средств с использованием пластиковых карт Сбербанка РФ через банкоматы обслуживающего банка.

**3.4.8.** Направлять часть денежных средств, полученных в результате внедрения мероприятий по снижению затрат на производство продукции, на повышение заработной платы работающим согласно Положениям, утвержденным Работодателем.

**3.4.9.** Расчет средней заработной платы Работника, направленного в служебную командировку, производить исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 3 календарных месяца, предшествующих командировке, если это не ухудшает положение Работника.

### **3.5. Тарифные ставки и оклады**

#### **Работодатель обязуется:**

**3.5.1.** Применять, исходя из единой тарифной сетки, утвержденной Работодателем, для оплаты труда:

- рабочих-повременщиков - почасовую оплату труда за фактически отработанное время;

- рабочих-сдельщиков - сдельные расценки за фактически изготовленную продукцию;

- руководителей, специалистов и служащих - должностные оклады, утвержденные штатным расписанием, или оклады, установленные по бестарифной системе оплаты труда.

**3.5.2.** Если в соответствии с федеральными законами выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

### **3.6. Доплаты и надбавки**

#### **Работодатель обязуется:**

**3.6.1.** Производить рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными (особо тяжелыми и особо вредными) условиями труда, компенсационную доплату за условия труда к часовым тарифным ставкам присвоенных квалификационных групп в соответствии с Положением, утвержденным Работодателем.

**3.6.2.** Установить всем Работникам Общества, работающим в многосменном режиме, доплаты:

- за работу в вечернюю смену - в размере 20% часовой тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время, включая доплату за условия труда;
- за работу в ночную смену - в размере 40% часовой тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время, включая доплату за условия труда.

В связи с сокращением продолжительности третьей (ночной) смены на 1 час работающим на повременной системе оплаты труда производить доплату за этот час в размере одной часовой тарифной ставки, включая доплату за условия труда.

**3.6.3.** Производить Работникам, работающим не в многосменном режиме, за время работы, совпадающее с ночным (с 22.00 до 6.00), доплату за ночное время в размере 20% часовой тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время, включая доплату за условия труда.

**3.6.4.** Производить Работникам выплату надбавки за высокие достижения в труде в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

**3.6.5.** Производить частичную или полную оплату питания (предоставлять бесплатное или льготное питание) в столовых Работникам Общества в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

### **3.7. Премии, поощрительные выплаты и подарки**

#### **Стороны договорились, что:**

**3.7.1.** Лучшим работникам Общества - передовикам производства, удостоенным заводских наград, выплачивается единовременное вознаграждение в соответствии с Положениями, утверждаемыми Работодателем, а именно:

- с присвоением звания "Заслуженный автозаводец" в размере 10 000 руб.;
- с занесением имени в Книгу почета и на Доску почета в размере 5000 руб. и 4000 руб.;
- с награждением Почетной грамотой в размере 2000 руб.;
- с присвоением звания "Лучший работник года" в размере 5000 руб.

**3.7.2.** Подразделениям, занявшим первенство в трудовом соревновании, вручаются дипломы и переходящие призы.

**3.7.3.** Подразделениям, занявшим призовые места в смотре-конкурсе "Коллектив здорового образа жизни", вручаются дипломы и переходящие кубки.

#### **Работодатель обязуется:**

**3.7.4.** Произвести Работникам выплату вознаграждения за эффективный труд в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

**3.7.5.** Производить выплату премий Работникам согласно Положениям, утверждаемым Работодателем, стимулирующим качество выпускаемой продукции, снижение себестоимости, экономию материальных ресурсов и затрат на производство.

**3.7.6.** Производить выплаты авторского вознаграждения Работникам за внедрение рационализаторских предложений, создание и использование изобретений, промышленных образцов и полезных моделей в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

### **3.8. Организация и нормирование труда**

**3.8.1.** Работодатель обязуется определять нормы труда на выполнение работ на основе общемашиностроительных, отраслевых и разработанных в Обществе нормативов с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.8.2.** Работодатель вправе проводить замену и пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

## **РАЗДЕЛ 4.**

### **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

**Стороны признают,** что условия найма, увольнения, соблюдения работниками трудовой дисциплины, обеспечение занятости регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Договора, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными в Обществе, иными локальными нормативными актами.

**Профсоюзный комитет обязуется** представлять от имени Работников при возникновении трудовых споров по вопросам условий найма, увольнения, профессионального продвижения, а также на квалификационной аттестации.

#### **4.1. Трудовые отношения**

**4.1.1.** Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и порядком, установленным в Обществе. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника с действующими в Обществе Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, и Коллективным договором под роспись.

**4.1.2.** Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим Договором.

**4.1.3. Работодатель и Работники обязуются** выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### **4.2. Трудовая дисциплина**

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

**4.2.1.** Работодатель обязуется создавать условия, необходимые для соблюдения Работниками трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом, иными локальными нормативными актами, настоящим Договором.

**Работодатель и Профсоюзный комитет договорились:**

**4.2.2.** Проводить политику, направленную на укрепление трудовой дисциплины, для чего:

- систематически проводить совместные рейды по проверке соблюдения трудовой дисциплины;
- рассматривать на профсоюзных и общих собраниях в трудовых коллективах состояние трудовой дисциплины и меры по ее укреплению;
- систематически освещать в корпоративных средствах массовой информации результаты проверок.

**4.2.3.** Применять для Работников Общества за образцовое выполнение трудовых обязанностей и активное участие в общественной жизни коллектива следующие виды поощрений:

- объявление благодарности и награждение ценными подарками;
- выплата премии (из средств Работодателя и профсоюзного бюджета);
- награждение Почетными грамотами Общества и Профсоюзного комитета;
- занесение имен на Доску почета и в Книгу почета Общества;
- присвоение почетных званий.

**4.2.4.** Применять к Работникам Общества за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей дополнительно к предусмотренным трудовым законодательством дисциплинарным взысканиям меры воздействия:

- не выдавать льготных путевок на отдых,
- не выплачивать премию или уменьшать ее размер в порядке, определяемом локальными нормативными актами Работодателя;
- в случае применения дисциплинарного взыскания лишать права на льготы, установленные настоящим Договором, если такая возможность предусмотрена Положением о соответствующем виде льгот, утверждаемым Работодателем.

### **4.3. Обеспечение занятости**

**Стороны признают,** что гарантированная занятость - важное условие благополучия Работника.

**4.3.1.** Работодатель обязуется обеспечивать максимально возможную занятость.

**4.3.2.** Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются совместно разрабатывать программы обеспечения занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения Общества.

**4.3.3.** Работодатель обязуется при проведении мероприятий в связи с сокращением численности или штата работников обеспечивать строгое исполнение требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

#### **4.4. Подготовка кадров, профессиональное и трудовое обучение**

**Стороны признают**, что повышение квалификации и переквалификация Работника должны проводиться, исходя не только из интересов производства, но и потребностей личностного роста Работника.

**4.4.1. Работодатель обязуется** создавать условия для профессионального роста Работников путем организации такой системы подготовки кадров, при которой каждый Работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел возможность освоить новую (в том числе смежную) профессию, повысить квалификацию по своей специальности, на основании заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

С этой целью **Работодатель проводит** обучение Работников с учетом производственной необходимости и в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем. Работодатель также проводит работу по организации обучения женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за детьми, с целью восстановления квалификационных навыков, изучения новых технологий, стандартов качества.

**4.4.2. Работодатель предоставляет** по просьбе лиц, совмещающих работу с обучением при получении образования соответствующего уровня не впервые, отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 50-ти календарных дней в течение календарного года с учетом производственных возможностей Общества.

## **РАЗДЕЛ 5.**

### **ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**Стороны договорились**, что политика Работодателя в области охраны труда строится на принципе обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья Работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в Трудовом кодексе.

**Работодатель обязуется** обеспечивать Работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных и общих заболеваний.

**Профсоюзный комитет имеет право** осуществлять контроль за выполнением обязательств Работодателем, предусмотренных настоящим Договором, за состоянием охраны труда и окружающей природной среды в структурных подразделениях Общества, а также защищать права и интересы Работников по вопросам условий труда и безопасности на производстве, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Для реализации этих задач Стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и безопасности труда.

В случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью Работников, Профсоюзный комитет вправе потребовать от Работодателя немедленного

устранения этих нарушений, а в случае непринятия мер - обратиться в Федеральную инспекцию труда.

## **5.1. Охрана труда и здоровья работников.**

### **Работодатель берет на себя обязательства:**

**5.1.1.** Систематически информировать каждого Работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся ему компенсациях, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты.

**5.1.2.** Организовать контроль за охраной труда, производственной санитарией и условиями труда в соответствии с законодательством.

**5.1.3.** Разрабатывать нормативы безопасности труда по объектам и оборудованию, не имеющим государственных и отраслевых стандартов.

**5.1.4.** Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

**5.1.5.** Разрабатывать и утверждать с учетом мнения Профсоюзного комитета Общества инструкции по охране труда для Работников Общества.

**5.1.6.** Обеспечить проведение инструктажа Работников по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности и другим правилам, определяющим безопасность труда.

Допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж, запрещается.

**5.1.7.** В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, а также Работников при выявлении у них в соответствии с медицинским заключением, выданном в установленном порядке, противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором, запрещается.

**5.1.8.** Обеспечивать Работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты соответствующей номенклатуры и надлежащего качества в соответствии с утвержденными "Нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты".

Необходимость выдачи дополнительной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты определяется в соответствии с результатами аттестации рабочих мест, при изменении в технологических и производственных про-

цессах по предложению руководителей структурных подразделений, в пределах суммы, не превышающей установленные лимиты, с согласованием, в установленном порядке, согласно регламенту.

**5.1.9.** Работникам ЛП, КП, КЦЛ, занятым на работах с вредными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно спискам, согласованным с УОТИПС, выдавать второй комплект спецодежды с удвоением срока носки в пределах суммы, не превышающей установленные лимиты по обеспечению работников Общества спецодеждой, спецобувью и СИЗ.

**5.1.10.** Обеспечивать руководителей, специалистов, служащих фирменной спецодеждой и/или халатами в соответствии с "Нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты", действующими в Обществе.

**5.1.11.** Обеспечивать работников, выполняющих работу, требующую использования защитных очков и имеющих ослабленное зрение, корректирующими очками за счет средств предприятия.

**5.1.12.** Обеспечить Работавших, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами (приложения 4,5).

Работники структурных подразделений Общества, не вошедшие в приложение 4 Коллективного договора, в дни фактической занятости в ЛП, КП, КЦЛ, на окрасочных, сварочных, термических и гальванических участках, обеспечиваются спецжирами согласно заявкам, согласованным с УОТИПС, по 0,5л молока в смену.

По письменным заявлениям Работников выдача по установленным нормам молока и других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

**5.1.13.** Обеспечить Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых температурных условиях, а также связанных с загрязнением или воздействием вредно действующих веществ, бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств (мыла) по установленным нормам (приложение 6).

**5.1.14.** Обеспечивать рабочие места аптечками доврачебной помощи для оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

**5.1.15.** Установить для Работников, имеющих полносменный контакт с дисплеями персональных ЭВМ, видеотерминалов, при вводе, чтении информации, редактировании программ дополнительное профилактическое время отдыха: на 10 минут - через каждый час непрерывной работы, на 15 минут - после 2 часов непрерывной работы.

**5.1.16.** Проводить обучение и проверку знаний Работников по общим правилам охраны труда, ГОСТов ССБТ и эксплуатации объектов, подведомственных Ростехнадзору по основной профессии, при совмещении профессий.

**5.1.17. Стороны договорились** оказывать содействие работе комитета по охране труда Профсоюзного комитета, а также необходимую помощь и под-

держку уполномоченным по охране труда в выполнении возложенных на них обязанностей.

## **5.2. Улучшение условий труда Работников**

**Работодатель обязуется** провести и выполнить мероприятия в соответствии с выделенными лимитами средств в бюджете Общества:

**5.2.1.** По реконструкции и капитальному ремонту систем приточно-вытяжной вентиляции с целью ликвидации вредных условий труда, вызывающих профессиональные заболевания.

**5.2.2.** По улучшению освещенности рабочих мест и оптимизации температурного режима на рабочих местах.

**5.2.3.** По обеспечению питьевого режима в подразделениях Общества в соответствии с санитарными нормами и обеспечению Работников горячих цехов и участков газированной подсолненной водой.

**5.2.4.** По обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в душевые кабины и умывальники и содержанию санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии.

**5.2.5. Стороны договорились**, что Работодатель обязуется не внедрять в производство материалы, компоненты и технологии, средства индивидуальной защиты, не прошедшие испытаний и не имеющие сертификатов соответствия и заключения органов санитарного надзора на их применение согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, а также не прошедшие согласования комиссии предупредительного надзора Общества.

## **РАЗДЕЛ 6.**

### **СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ОБЩЕСТВЕ**

**6.1. Программа по социальной поддержке работников Общества и членов их семей.**

**6.1.1. Стороны договорились** проводить мероприятия к Международному дню защиты детей и к Дню матери, а также оказывать к Дню матери благотворительную помощь многодетным семьям, имеющим 5 и более несовершеннолетних детей.

**Работодатель обязуется:**

**6.1.2.** Поощрять юбиляров при достижении 50-летнего возраста в размере 3000 рублей, в соответствии с действующим Положением.

**6.1.3.** Оказывать материальную помощь работникам Общества при рождении ребенка в размере 3000 рублей, в соответствии с действующим Положением.



**6.1.4.** Оказывать многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей, материальную помощь в размере 1500 рублей на каждого ребенка-школьника к 1 сентября, в соответствии действующим с Положением.

**6.1.5.** Производить сотрудникам частичную компенсацию стоимости услуг, связанных с содержанием детей в муниципальных дошкольных учреждениях в размере до 50%, но не более 500 руб. на ребенка, в соответствии с действующим Положением.

## **6.2. Программа по социальной поддержке пенсионеров и ветеранов Общества.**

**Стороны договорились** проводить политику, направленную на поддержку и оказание помощи ветеранам Общества.

**6.2.1.** Льготы и социальные гарантии, предусмотренные п. 6.2.2 – 6.2.5 настоящего Договора, предоставляются:

неработающим пенсионерам, уволившимся из ОАО "ГАЗ" по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по возрасту, имеющим непрерывный стаж работы в ОАО "ГАЗ" перед уходом на пенсию не менее 10-ти лет;

неработающим пенсионерам, уволенным из ОАО "ГАЗ" в связи с инвалидностью 1-й и 2-й групп вследствие производственной травмы или профзаболевания, полученных во время работы в ОАО "ГАЗ", независимо от продолжительности непрерывного стажа работы в ОАО "ГАЗ";

неработающим пенсионерам, уволенным из ОАО "ГАЗ" в связи с инвалидностью 1-й и 2-й групп вследствие общего заболевания, со стажем работы в ОАО "ГАЗ" перед увольнением на инвалидность не менее 10-ти лет.

**6.2.2. Работодатель предусматривает** проведение благотворительного мероприятия по социальной защите инвалидов 1-й и 2-й групп, ранее работавших в Обществе и состоящих на учете в обществе инвалидов.

**6.2.3. Работодатель выделяет** средства на организацию культурно-просветительских мероприятий для пенсионеров Общества, а также для проведения праздничных мероприятий в Доме ветеранов и ЦКиД "ДК ОАО "ГАЗ" по случаю Государственных и корпоративных праздников, юбилейных дат и на оказание материальной помощи к празднику "День юбиляра" согласно бюджету Общества и Положению, утверждаемому Работодателем.

**6.2.4. Работодатель совместно с Советом ветеранов войны и труда ОАО "ГАЗ" обязуются** предоставлять ветеранам парикмахерские и массажные услуги.

**6.2.5. Стороны договорились** бесплатно выделять путевки на санаторно-курортное лечение и отдых пенсионерам Общества.

**6.2.6. Стороны пришли к согласию** выделять Совету ветеранов войны и труда ОАО "ГАЗ" ежемесячно материальную помощь для адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров Общества, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, дорогостоящих лекарствах, проведении операций, пострадавшим от краж, грабежей, других чрезвычайных ситуаций, а также на ритуальные услуги, согласно бюджету Общества и Положению, утверждаемому Работодателем.

**6.2.7.** Работодатель в соответствии с текущим бюджетом Общества проводит мероприятия по чествованию участников Великой Отечественной войны в честь Дня Победы: выплачивает материальную помощь и организует благотворительные обеды.

**6.2.8.** Работодатель обязуется предоставить медицинскую консультативную помощь в ЛПУ "Центр медицинской профилактики "ГАЗ" пенсионерам, удостоенным за время работы в Обществе званий Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской, Государственной премий, премии Совета Министров, премии Правительства РФ, кавалеров трех орденов Трудовой Славы, ордена Ленина, Заслуженного работника Российской Федерации (СССР), заслуженного автозаводца, а также участникам и инвалидам Великой Отечественной войны.

### **6.3. Программа по развитию негосударственного пенсионного обеспечения работников.**

**Стороны пришли к согласию**, что негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через негосударственный пенсионный фонд "Социум" на основании пенсионных договоров и Правил Фонда.

### **6.4. Программа по социальному и внутрикорпоративному развитию коллектива.**

**Стороны пришли к согласию** проводить политику, направленную на сохранение и поддержание лучших трудовых традиций Общества, а также способствовать созданию новых.

**6.4.1.** Работодатель и Профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по совместной организации и проведению корпоративных мероприятий, посвященных Новому году, Дню Победы, Дню машиностроителя.

Финансирование мероприятий осуществляется как за счет средств Общества, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

**6.4.2.** Стороны пришли к следующим договоренностям в вопросах организации и проведения культурно-воспитательной и спортивно-массовой работы:

- совместно финансировать проведение суточного лыжного марафона, эстафетного пробега на призы "Группы "ГАЗ", международного полумарафона и других спортивных мероприятий;

- Работодатель выделяет средства для Централизованной библиотечной системы ОАО "ГАЗ" (на приобретение книг, периодических изданий и оплату коммунальных и транспортных услуг), в соответствии с бюджетом Общества;

- Профсоюзный комитет выделяет из профсоюзного бюджета средства на содержание инструкторов-организаторов, руководителей кружков (ЦКиД "ДК ОАО "ГАЗ"), инструкторов-методистов спортклуба "Торпедо", работающих со структурными подразделениями, а также штатных работников Централизованной библиотечной системы ОАО "ГАЗ".

Кроме того, Профсоюзный комитет организует комплексную (летнюю и зимнюю) спартакиаду среди автозаводцев, проведение оздоровительной работы

и культурно-массовых мероприятий в подразделениях Общества, используя на эти цели средства профсоюзного бюджета.

Проведение общезаводских спортивных мероприятий осуществляется спортклубом "Торпедо".

#### **6.5. Программа по содержанию объектов социально-культурного и спортивно-массового назначения.**

Работодатель, в пределах утвержденного бюджета Общества, финансирует содержание объектов социально-культурного и спортивно-массового назначения.

## **РАЗДЕЛ 7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

**7.1. Стороны договорились** обеспечивать выполнение Программы по реализации молодежной политики, создавать условия для эффективной работы и всемерно поддерживать деятельность комиссии по работе с молодежью (КРМ), Советов молодежи и наставников Общества, содействовать развитию молодежных инициатив, привлекая молодых работников к активному участию в производственной и общественной жизни Общества.

#### **Работодатель обязуется:**

**7.1.1.** Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте несовершеннолетних работников.

**7.1.2.** Обеспечивать спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (по профессиям) учащихся ПУ № 4 и НАМТ, находящихся на производственной практике в подразделениях Общества.

**7.1.3.** Обеспечить спецжирами (0,5 л молока в смену, независимо от ее продолжительности) учащихся ПУ №4, проходящих производственную практику в подразделениях Общества по профессии "электрогазосварщик".

**7.1.4.** Выплачивать единовременное вознаграждение лучшим молодым работникам Общества и их наставникам в соответствии с бюджетом Общества, а именно:

- с присуждением Молодежной премии Председателя Правления ООО «УК «Группа ГАЗ» - в размере 5000 рублей;

- наставникам лауреатов Молодежной премии Председателя Правления ООО «УК «Группа ГАЗ» – в размере 1000 рублей;

- победителям конкурса «Лучшее рационализаторское предложение среди молодежи» - в размере 3000-5000 руб.;

- с присвоением звания «Лучший наставник молодежи» - в размере 2000 рублей.

**7.1.5.** Предоставлять работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профобразования, имеющих государственную аккредитацию, и получающим образование соответствующего уровня впервые, дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

**7.1.6.** Развивать систему информационного обеспечения молодежи, обеспечить участие уполномоченного представителя работодателя во встречах с молодежным активом по вопросам реализации молодежной политики.

**7.1.7.** С целью создания условий квалификационного и служебного роста, оценки уровня профессиональной подготовки работников Общества, выявления талантливых и перспективных молодых специалистов проводить:

- конкурс профессионального мастерства "Золотые руки" по основным профессиям среди молодежи в возрасте до 35-ти лет;

- научно - техническую конференцию молодых специалистов в возрасте до 30-ти лет

в соответствии с Положениями, утверждаемыми работодателем.

**7.1.8.** Способствовать служебно-профессиональному продвижению молодежи, в том числе путем зачисления наиболее перспективных молодых работников в кадровый резерв.

**7.1.9.** Направлять молодых активистов на кратковременное обучение, в том числе семинары, форумы, тренинги, конференции, организуемые профсоюзным комитетом ОАО «ГАЗ», иными общественными, государственными и муниципальными структурами.

**7.2. Программа по социальной поддержке молодых работников автозавода и членов их семей** осуществляется в соответствии с социальными льготами и гарантиями, предусмотренными соответствующими положениями настоящего Договора.

**Работодатель обязуется** при наличии возможностей для трудоустройства в первоочередном порядке принимать на работу бывших Работников Общества, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации по окончании срочной службы.

### **7.3. Программа по развитию молодежной политики**

**Стороны договорились** обеспечить реализацию молодежной политики с финансированием как за счет средств Общества, так и за счет средств профсоюзного бюджета, а именно:

**7.3.1.** Организовать мероприятия по военно-патриотическому воспитанию и профориентационной направленности среди молодежи, работающей в подразделениях Общества, учащейся в ПУ № 4 и НАМТ

**7.3.2.** Способствовать укреплению и развитию традиций молодых автозаводцев, обеспечивать деятельность молодежных клубов по интересам, проводить общезаводские молодежные праздники и спортивные мероприятия: День молодежи, Дни молодого автозаводца, игры КВН, летний и зимний молодежные спортивные праздники, молодежный турслет и другие.

**7.3.3.** Способствовать развитию научно-технического творчества среди молодежи.

## РАЗДЕЛ 8.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

**8.1. Стороны согласились** поручить комиссии социального страхования Профсоюзного комитета ОАО "ГАЗ" осуществление деятельности по государственному социальному страхованию в соответствии с Положением о комиссии по социальному страхованию ОАО "ГАЗ, а также осуществлять деятельность по подготовке и организации отдыха и санаторного лечения работников Общества и их детей.

**8.2.** Организация отдыха и лечения работников и членов их семей.

**8.2.1. Стороны договорились** проводить работу по организации отдыха и лечения работников Общества в следующих направлениях:

- организовать санаторно-курортный отдых;
- организовать двух- трех- и двенадцатидневный отдых в пансионатах и домах отдыха.

**8.2.2.** При выделении путевки работник оплачивает:

- 20 % от полной стоимости санаторной путевки;
- 10 % от полной стоимости путевки в пансионаты, дома и базы отдыха и другие учреждения отдыха для себя и своего ребенка в возрасте от 4 до 18 лет;
- 10 % от полной стоимости путевки "Мать и дитя";
- 25 % от полной стоимости путевки южного направления на базы отдыха и пансионаты для работников Общества и их детей.

**8.2.3.** Льготные путевки сроком пребывания в местах отдыха более 5-ти дней и льготные санаторные путевки работникам Общества выдаются не чаще одного раза в год.

**8.2.4.** Средства, выделяемые из фонда социального страхования, направляются на оздоровление и санаторное лечение работников и их детей.

**8.3. Стороны пришли к согласию** приобретать и распределять путевки в летние детские оздоровительные лагеря для детей Работников Общества. При этом Работники Общества оплачивают 10 % от полной стоимости путевки.

**8.4.** Работодатель в соответствии с текущим бюджетом Общества выделяет средства на организацию и улучшение медицинского обслуживания Работников:

- на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- на профилактическое лечение работников, выполняющих работы с наличием вредных, опасных веществ и производственных факторов;
- на обеспечение цеховых здравпунктов и профилакториев медикаментами, инструментарием, предметами ухода и перевязочным материалом;
- на обеспечение первой медицинской помощи;
- на оснащение цеховых профилакториев физиотерапевтической аппаратурой.

**8.5.** Работодатель проводит мероприятия по улучшению условий и оснащению санитарно-бытовых помещений в структурных подразделениях Общества.

**8.6.** Работодатель обязуется обеспечить работу столовых и раздаточных пунктов в местах, максимально приближенных к местам выполнения Работниками трудовых функций, с целью качественного и полноценного питания Работников.

Стороны осуществляют контроль за своевременным проведением ремонтных работ в столовых и качеством обслуживания Работников.

**8.7. Стороны договорились** предусмотреть средства на приобретение билетов на новогоднее представление и праздничных подарков для детей Работников Общества.

**8.8. Работодатель организует** перевозку работников Общества электротранспортом и автотранспортом согласно договорам об организации перевозок.

## РАЗДЕЛ 9.

### ПРАВА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

**9.1.** Взаимоотношения Работодателя и Профсоюзного комитета строятся на основании трудового законодательства РФ, Закона Нижегородской области "О социальном партнерстве", соглашений, настоящего Договора.

**9.2.** Профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с действующим законодательством.

**9.3.** Работодатель содействует деятельности Профсоюзной организации, реализации законных прав и интересов Работников и их представителей, обеспечивает содействие деятельности Профсоюзной организации со стороны руководителей структурных подразделений и других должностных лиц Общества.

**Работодатель обязуется:**

**9.4.** Предоставлять в бесплатное пользование Профсоюзному комитету, для профсоюзной деятельности, занимаемые им помещения на 1-ом этаже здания по адресу: проспект Ленина, 123, а также помещения, занимаемые профсоюзными и цеховыми комитетами структурных подразделений, оборудованные согласно инвентаризационным описям, и обеспечить за свой счет ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанных помещений.

**9.5.** Для обеспечения деятельности Профсоюзной организации бесплатно, согласно утвержденной смете, организовывать предоставление спецодежды, средств связи, транспортных средств, оргтехники и услуг по её обслуживанию, а так же услуг по архивному хранению документов, печати и размножению информационных материалов и другой печатной продукции, производить обработку информации по заработной плате через общезаводскую систему с приме-

нением ЭВМ, производить обучение профсоюзного актива в системе профессионального обучения на базе учебного центра.

**9.6.** Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере, предусмотренном Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

**9.7.** Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета денежные средства в размере 1% от заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза работников АСМ, на основании личных письменных заявлений на проведение работы по коллективному договору, оказание им юридической помощи и социальной защиты.

**9.8.** Предоставлять дополнительные трудовые гарантии профсоюзным работникам, представителям профсоюза и профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, в соответствии со статьями 374-376 ТК РФ.

**9.9.** Предоставлять свободное время с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива:

- председателям цехкомов и профкомов структурных подразделений, членам комиссий и комитета по охране труда Профсоюзного комитета - не менее 4-х часов в неделю;

- профгруппоргам, страхделегатам, уполномоченным по охране труда, председателям комиссий цеховых комитетов, председателям советов женщин, советов молодежи и советов наставников структурных подразделений Общества - не менее 2-х часов в неделю;

- членам профсоюзных органов для участия в съездах, пленумах, конференциях - на время их проведения;

- профсоюзным представителям в комиссиях Общества - на время их проведения;

- всем указанным выше категориям профсоюзных активистов - на время краткосрочной профсоюзной учебы.

**9.10.** Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением настоящего Договора, соглашений члены Профсоюзного комитета, других профсоюзных органов в Обществе, представители вышестоящих выборных органов профсоюза АСМ имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;
- запрашивать от Работодателя и его представителей соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчеты по заработной плате;

- проверять работу предприятий общественного питания и транспорта, обслуживающих Работников Общества;

- вносить Работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих трудовое законодательство, нарушающих и не выполняющих обязательства, предусмотренные настоящим Договором.

**9.11.** Профсоюзный комитет вправе информировать Работников о деятельности Профсоюзной организации, принятых им решениях, излагать позицию и оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях, используя средства массовой информации, имеющиеся в Обществе.

**9.12.** Штатные работники Профсоюзной организации обеспечиваются социальными льготами и гарантиями как работники Общества.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

В случае возникновения разногласий при толковании и разъяснении Договора, эти разногласия могут стать предметом консультаций и переговоров Сторон.

Настоящий договор подписывается:

– от имени Работников – председатель профсоюзного комитета ОАО "ГАЗ" профсоюза Работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Морозов Е.И., действующим на основании ст. 30 Трудового кодекса РФ, Устава профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Положения о первичной профсоюзной организации в ОАО "ГАЗ";

– от имени Работодателя – директором Дивизиона "Автокомпоненты" Эпштейном К.К., действующим на основании доверенности от 10 декабря 2008г. № 674.

От имени РАБОТОДАТЕЛЯ

От имени РАБОТНИКОВ

\_\_\_\_\_ К.К. Эпштейн

\_\_\_\_\_ Е.И. Морозов