

Уважаемые работники и работодатели!

Информацию и консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вы можете получить в Государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации

Контактная информация на сайте
www.rostrud.info



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА

УДЕРЖАНИЯ ИЗ заработной ПЛАТЫ



В каких случаях могут производиться удержания из заработной платы?

Трудовое законодательство предусматривает перечень оснований удержаний из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю. По распоряжению работодателя могут производиться следующие удержания:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и временно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в иных случаях;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (в этом случае имеет значение основание увольнения).

Кроме этого, в некоторых случаях допускается удержание излишне выплаченной заработной платы. В частности, для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое. Возможно удержание и в случае излишних выплат работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

ТК РФ предусматривает также возможность взыскания по распоряжению работодателя суммы причиненного его имуществу ущерба, если размер ущерба не превышает среднего месячного заработка работника.

Трудовым кодексом также предусмотрены правила удержания из заработной платы:

- предельные размеры удержаний;

- сроки, в которые работодатель вправе издать распоряжение об удержании;

- право работника на предотвращение удержания, если он оспаривает основание и размер удержания.

Уместно вспомнить и нормы ФЗ "Об исполнительном производстве", который устанавливает правила обращения взыскания на заработную плату должника, исчисления размера удержаний из заработной платы, а также определяет виды выплат, на которые не может быть обращено взыскание (например, доплаты за работу с вредными условиями труда, выходное пособие, некоторые пособия по социальному страхованию).

