

**Оплата труда** работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы предусматривает следующее:

- при повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы;

- труд работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам;

- оплата труда работников, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

В указанных трех случаях работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день и в удобное для них время.

**Расторжение трудового договора** по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается **только с согласия** соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Кроме того, при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, испытательный срок не устанавливается.

**Уважаемые работники  
и работодатели!**

Информацию и консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вы можете получить в Государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации

Контактная информация на сайте  
[www.rostrud.info](http://www.rostrud.info)



ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА

**ОСОБЕННОСТИ  
регулирования  
ТРУДА  
подростков**





Обязательным условием приема на работу несовершеннолетнего лица является заключение **трудового договора в письменной форме.**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет.**

В случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста **15 лет.**

С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы легкого труда, который не причинит вреда их здоровью и не нарушит процесс обучения.

**В трудовом договоре обязательно должны быть указаны:**

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;

- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

- идентификационный номер налогоплательщика;

- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

- место и дата заключения трудового договора;

- место работы;

- вид поручаемой работы;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок

его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;

- условия оплаты труда;

- режим рабочего времени и времени отдыха;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы;

- условие об обязательном социальном страховании работника;

- иные условия, предусмотренные трудовым законодательством.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только **после предварительного обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, **ежегодно** подлежат обязательному медицинскому осмотру. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

**Запрещается** применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

**Кроме того, не может быть заключен трудовой договор с несовершеннолетними в следующих случаях:**

- работа выполняется вахтовым методом;

- работа с "полной материальной ответственностью";

- работа по совместительству;

- работа в религиозной организации;

- работа в аварийно-спасательной службе и органах милиции.

Также **запрещаются** переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. К примеру, предельно допустимая масса груза: для юношей 14-15 лет - 3 кг, девушек этого же возраста - 2 кг; для юношей 16-17 лет - 4 кг, девушек - 3 кг.

Для работников в возрасте до 16 лет **продолжительность рабочего времени** не может превышать 24 часов в неделю, а для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

**Продолжительность ежедневной работы (смены)** не может превышать: для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

**Запрещаются** направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

