

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД
профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» о проделанной работе
с ноября 2007 года по декабрь 2008 года

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ», отчитываясь перед делегатами конференции, даёт анализ проделанной работы и определяет свой вклад в общее дело.

За отчетный период на заседаниях профкома, еженедельных совещаниях профактива рассматривались вопросы, касающиеся охраны и условий труда, профзаболеваемости, травматизма, организации питания работающих, санаторно-курортного лечения работников и их детей, Коллективного договора, работы с молодежью, мотивированного мнения профкома, выделения средств на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Профком работал в тесном контакте с представителями Работодателя, вышестоящих профсоюзных органов, администрацией района, города, области. На базе ППО в ОАО «ГАЗ» проведена конференция с участием руководства и представителей профсоюзных организаций предприятий Группы ГАЗ с главным вопросом - о работе в условиях финансового кризиса и о сохранении трудового коллектива.

В отчетном году профсоюзный актив принимал участие в акциях: «Росту цен – опережающий рост заработной платы!» (01.05.08), «Против роста цен на топливо» (10.09.08), «За достойную жизнь!» (07.10.08). 19 декабря 2008 года в 11.00 ч. в ПГА состоится митинг в поддержку отечественного автопрома в свете принятых решений Президентом и Правительством РФ. Приглашаем всех принять активное участие.

Профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» объединяет в своих рядах **77 821** членов профсоюза, что составляет **88,8%** от числа работающих на Нижегородских предприятиях «Группы ГАЗ», учащихся базовых учебных заведений и наших ветеранов.

В 2008 году вступили в профсоюз **2 815** человек, вышло по заявлениям – **324**, исключено – **3** человека. Структура организации включает **1 292** профсоюзных групп, **145** цеховых комитетов и **59** профсоюзных организаций предприятий, производств и управлений.

Отчетная компания 2008 года прошла в деловой и принципиальной обстановке при хорошей активности членов профсоюза. Следует отметить также активную явку не членов профсоюза на отчетные собрания, что, конечно же, объясняется нестабильной финансово-экономической ситуацией. Таким образом, в критические моменты взоры большинства работников устремлены в сторону профсоюзной организации.

Отдельно считаю необходимым остановиться на вопросе заработной платы. С января по октябрь 2008 года средняя зарплата работников ОАО «ГАЗ» увеличилась на 33,9% и достигла **18 515** рублей. По ООО «АЗ ГАЗ» эти показатели составили 37,5% и **16 544** рубля соответственно. При этом уровень

инфляции по Нижегородской области за тот же период составил 12,3%, средняя зарплата – **14 407** рублей.

К сожалению, кризис вносит свои коррективы. И ожидаемое в первом полугодии 2009 года снижение средней заработной платы до 11-12 тысяч рублей, а по ряду категорий работников до 4-5 тысяч рублей, с учетом повышения цен, роста инфляции и коммунальных платежей, исполнением кредитных обязательств может самым негативным образом сказаться на уровне жизни работников предприятия.

Уважаемые делегаты!

Эффективность работы профсоюзного комитета во многом зависит от правильного взаимодействия его отделов и комиссий со структурными профсоюзными организациями.

Одним из главных направлений деятельности профсоюзной организации была и остаётся **охрана труда**. Осуществляя право на общественный контроль, в структурных профсоюзных организациях предприятий, производств и управлений избраны и активно работают **145** комиссий по охране труда и **1 292** уполномоченных от профсоюзных групп.

Организует и координирует работу профсоюзного актива в этом направлении **отдел охраны труда, промсанитарии и рабочего контроля профкома ОАО «ГАЗ»**. Количество несчастных случаев, произошедших на предприятиях Группы «ГАЗ» за 10 месяцев 2007 года в сравнении с аналогичным периодом 2008 года составляет 19 на 19 соответственно. Рост несчастных случаев допустили: Дивизион «Легкие коммерческие автомобили» +3, Дивизион «Легковые автомобили» +1. Никакие показатели не могут оправдать потерю здоровья работника. Настораживает тот факт, что при расследовании несчастных случаев, кроме личной неосторожности работника выявлены нарушения требований инструкций, что свидетельствует о безответственности и недостаточном контроле как со стороны линейного персонала участков и служб, так и общественных уполномоченных по охране труда.

В течение 2008 года пристальное внимание уделялось контролю за состоянием санитарно-бытовых помещений. В качестве положительных примеров необходимо отметить ООО «Нижегородские моторы» и ООО «Автозавод «ГАЗ». К сожалению, в ряде подразделений состояние санитарно-бытовых помещений неудовлетворительное и требует немедленного ремонта.

Выполнение мероприятий коллективного договора, планов по подготовке к работе в зимних и летних условиях, обеспечение спецодеждой, соблюдение температурного и питьевого режимов постоянно находятся под контролем профкома ОАО «ГАЗ» и профкомов структурных подразделений. За 11 месяцев 2008 года на мероприятия по охране труда из средств предприятия израсходовано **67 590 000** рублей.

Одним из важных направлений в выполнении мероприятий коллективного договора и социальной защищенности работников Нижегородских предприятий Группы «ГАЗ» является работа **комиссии**

социального страхования ОАО «ГАЗ» по вопросам оздоровления работников и их детей, а также ветеранов автозавода на базах отдыха и в санаториях.

Работники Нижегородских предприятий Группы ГАЗ проходили санаторно-курортное лечение в санаториях Нижегородской области («Автомобилист», «им. ВЦСПС», «Городецкий», «Зеленый город»), Чувашской Республики («Чувашия»), на Черноморском побережье Краснодарского края (санаторий «Чемитоквадже» в поселке Лазаревское), отдыхали на базах отдыха «Мечта», «Лесной курорт», «Сурские зори», «Русский лес» и базе отдыха «Строитель» пос. Витязево г. Анапа. Организовывались теплоходные маршруты.

На эти цели израсходовано за 11 месяцев 2008 года **74 млн. 422 тыс. рублей** и оздоровлено **6 824** человека.

Взаимодействие Совета ветеранов ОАО «ГАЗ» и профсоюзного комитета, позволило направить в санаторий «Автомобилист» и пансионат «Мечта» **334** ветерана, при этом сумма расходов составила **2 млн. 892 тыс. рублей**.

Особую благодарность хочется выразить Лечебно-профилактическому учреждению «Центр медицинской профилактики «ГАЗ» в проведении медицинских осмотров и оформлении списков нуждающихся в санаторном лечении лиц, работающих в тяжелых и опасных условиях труда, что в дальнейшем дало возможность комиссии социального страхования организовать лечение **419** работников в санаториях за счет средств государственного социального страхования РФ на сумму **10 млн. 242 тыс. рублей**.

Комиссия социального страхования ОАО «ГАЗ» в тесном взаимодействии с дочерними предприятиями выполняла заявки на организацию лечения и отдыха, организовывала доставку работников автозавода до места отдыха и обратно. Совместная работа дала возможность снизить стоимость путевок через оптовые закупки, что решалось на тендерной комиссии, созданной при профсоюзном комитете ОАО «ГАЗ».

Комиссия социального страхования ежемесячно проводила анализ заболеваемости и трудовых потерь по больничным листам работников, тесно взаимодействуя с Центром медицинской профилактики ОАО «ГАЗ». За 10 месяцев 2008 года показатели заболеваемости составили

в ОАО «ГАЗ»: 98 случаев и 1175 календарных дней нетрудоспособности на 100 работающих; 81% временной нетрудоспособности обусловлено заболеваниями работников; 6% - травмами; 13% - уход за больными.

в ООО «Автозавод «ГАЗ»: 93 случая и 1060 календарных дней нетрудоспособности на 100 работающих; 79% временной нетрудоспособности обусловлено заболеваниями работников; 5% - травмами; 16% - уход за больными.

К сожалению, в большинстве подразделений имеет место рост показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Наиболее высокая заболеваемость отмечена в рессорном и термическом цехах КП, энерго-вентиляционном и литейных цехах №3,4,5 ЛП, в штамповочном цехе и цехе гидроузлов ЗААг, в цехе автоматов и отделе качества ПАК.

Снижение показателей заболеваемости отмечены в Технологическом управлении на 12%, в УГМет на **17%**, в Окрасочном производстве и ПРП на **4%**, в функциональных службах ООО «АЗ ГАЗ» на **3,6%**, в СКП на **3%**.

Для предупреждения развития профзаболеваний в подразделениях действуют **12 цеховых профилакториев**. За 9 месяцев 2008 года **4 348** работника прошли в них курс лечения, а **1 360** человек закончили по 2 курса профилактического лечения.

В структуре заболеваемости работников временная нетрудоспособность по уходу за больными детьми составила за 10 месяцев 2008 года: **10%** случаев в ОАО «ГАЗ», **16%** - в ООО «Автозавод «ГАЗ». Для снижения потерь рабочего времени по уходу за больными детьми выдано по рекомендациям врачей более **80** путевок для санаторного лечения родителей с детьми. Более **180** детей наших работников были направлены в детские оздоровительные лагеря санаторного типа за счет средств Фонда социального страхования.

За отчетный период **комиссией по жилищно-бытовой работе** совместно с управлением реализации социальных программ и УОТиПС провела **97** проверок работы подразделений ООО «КорпусГрупп Центр», результаты которых отражаются в справках, актах и направляются для принятия соответствующих мер по их устранению руководству ООО «КорпусГруппЦентр». По-прежнему в ряде столовых актуальны вопросы качества питания, ассортимента блюд, их ценообразования, санитарного состояния помещений общепита, дефицита рабочих кадров. Но, в свою очередь, эти проблемы являются последствиями резкого сокращения количества питающихся в столовых, численность которых составляла в августе **17 600** чел., а в ноябре всего – **9 300** чел. Руководством «КорпусГрупп» по согласованию с профкомом ОАО «ГАЗ» предложено вернуться к практике внедрения упрощенного меню, которое включает в себя комплексный обед на сумму 45 рублей с обязательным наличием дополнительных блюд.

Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ» выходит с предложением к руководству Управляющей компании рассмотреть возможность увеличения в начале 2009 года дотации на питание до 60 рублей.

В столовых ООО «Нижегородские моторы», ООО «ЗШП» и Заводоуправлении ОАО «ГАЗ» четыре месяца работает новая компания ООО «Партнеры Нижний Новгород», организация общественного питания признана удовлетворительной.

За отчетный период комиссией проведено **15** проверок работы общественного транспорта. Есть нарекания на организацию работы транспорта по доставке рабочих после 2-ой смены. Также по-прежнему остро стоит вопрос с состоянием подземных переходов, которые администрация города не может взять на свой баланс.

Комиссия содействия семье и школе профкома ОАО «ГАЗ» проявляла заботу о семьях работников Нижегородских предприятий Группы ГАЗ.

К сожалению, не все автозаводские семьи являются благополучными, поэтому в течение 2008 года на комиссии по делам несовершеннолетних при администрации Автозаводского района было рассмотрено **98** правонарушений с участием детей работников завода. Комиссией при профкоме совместно с Советом женщин ОАО «ГАЗ» были подготовлены и направлены по месту

работы родителей юных правонарушителей соответствующие информационные материалы, а также проводилась профилактическая работа на местах, родителям с детьми предлагалась профессиональная помощь специалистов Наркологического центра (ул. Прыгунова,7).

Детский отдых в летние каникулы был организован в пяти базах отдыха - «Мечта», «Юный нижегородец», «Красный плес», «Лазурный» и «Чайка», в которых смогли отдохнуть **1958** детей с 7 до 15 лет.

Одновременно велась работа с подростками, **415** человек отдохнули в санаторно-оздоровительном лагере «Лазурный». Для **14** подростков, состоящих на учете в Инспекции по делам несовершеннолетних, была организована трехдневная экскурсия по программе «Экотуризм». **25** человек приняло участие в военно-патриотических сборах в Шумиловской бригаде (34 ОБрОН) и в в/ч пос. Мулино. **78** детей автозаводцев было трудоустроено через Центры занятости. Также комиссией была оказана помощь в трудоустройстве в ОАО «ГАЗ» **18** подросткам из малообеспеченных семей по месту работы одного из родителей.

В зимние каникулы с 27 по 30 декабря 2007 года во Дворце спорта им. В.С.Коноваленко прошли праздники Новогодней ёлки. **21000** школьников и родителей посетили новогодние представления. Всем детям работников Нижегородских предприятий Группы ГАЗ с 1 года до 14 лет выданы бесплатные новогодние подарки. В православном центре Автозаводского района была организована новогодняя елка с вручением **200** подарков детям из малообеспеченных семей. **180** детей автозаводцев побывали в январе 2008 года на Кремлевской ёлке в г.Москве и еще **150** детей посетили Аничков Дворец в Санкт-Петербурге. Затраты на организацию и проведение новогодних праздников составили **6760000** рублей.

28 и 30 декабря 2008 года для детей работников Нижегородских предприятий Группы ГАЗ будет организован праздник Новогодней елки – **7 500** детей школьного возраста посетят представление в Нижегородском цирке. **22 000** детей автозаводцев от 1 года до 14 лет бесплатно получают новогодний подарок. Затраты на проведение новогодних мероприятий для детей составили **11 млн. рублей.**

Развитие любой организации невозможно без привлечения в её ряды молодого пополнения. Молодежь – наиболее мобильная, инициативная и активная часть любого общества. Руководствуясь Концепцией молодежной политикой ФНПР, решениями ЦК Профсоюза и принимая во внимание Резолюцию Молодежного форума в Набережных Челнах (сентябрь 2008г.), с октября 2008 года в первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» создана **комиссия по работе с молодежью**. Комиссией актуализированы и предложены проекты положений о Совете молодежи ОАО «ГАЗ» и Совете наставников ОАО «ГАЗ», образованных и действующих под эгидой Профсоюза.

В течение октября-ноября 2008 г. членами комиссии принято участие в проведении Дней молодого автозаводца в ряде структурных подразделений, в подготовке полуфинальных игр «Азы наук», подведении итогов конкурса «Лучший наставник молодежи», предложен проект Концепции молодежной политики. Подготовлены предложения в Коллективный договор ОАО «ГАЗ» в

раздел «Молодежная политика». Отмечу, что мероприятия и программы молодежной политики впервые выделены в соответствующий раздел.

Сегодня молодежный профсоюзный актив ставит перед собой задачу – исключить из практики работы руководителей всех уровней и рангов «остаточный принцип» при рассмотрении проблем трудящейся и учащейся молодежи. Профсоюзный комитет поддерживает эту инициативу и предлагает избирать активных молодых автозаводцев на профсоюзную работу и поддерживать их продвижение на руководящую работу с целью обеспечения карьерного роста активной молодежи, эффективного использования их богатого потенциала, энергии и желания проявить себя, т.к. работа с молодежью несет в себе поистине стратегическое значение.

Комиссия по культуре и спорту принимала участие в подготовке и проведении мероприятий совместно с Управлением корпоративной культуры, Дирекцией по персоналу, учреждениями культуры и спорта: это конкурсы профмастерства «Золотые руки», научно-техническая конференция молодых специалистов, интеллектуальные игры «АЗы наук», игры лиги КВН «ВесНА», молодежный карнавал, зимние и летние спартакиады, цикл мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню машиностроителя.

По итогам 2007-2008 учебного года были организованы вручения премий 30-ти лучшим учащимся НАМТ и ПУ № 4, 25. Были также проведены проверки по организации производственной практике учащихся ПУ в Инструментальном производстве, ЗААГ и ООО «Нижегородские моторы», организация практики признана удовлетворительной.

Большая работа по гармоничному развитию личности среди автозаводцев проводилась спортивным клубом «Торпедо», Дворцом культуры ГАЗ и Центральной библиотечной системой.

Спортивный клуб «Торпедо» является инициатором и организатором целого ряда соревнований: комплексные зимние и летние спартакиады по 23 видам спорта, суточный лыжный марафон, эстафетный пробег на призы газеты «Автозаводец», международный полумарафон ГАЗ, мемориалы памяти Заслуженных тренеров страны.

Более 30 тысяч автозаводцев приняли участие в этих мероприятиях. На базах спортклуба «Торпедо» работают **116** оздоровительных групп для взрослых и **150** детских групп. За 2008 год приобщились к систематическим занятиям и спорту более **7000** автозаводцев и членов их семей.

Успешно выступают автозаводские спортсмены на Российских и Международных аренах. Команда городошников с/к «Торпедо» стала Чемпионом России среди спортивных клубов. Чемпионами и призерами Чемпионата России стали автозаводские легкоатлеты.

Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ» призывает даже в тяжелейших условиях финансового кризиса не прекращать финансирование объектов спортивного назначения и обеспечить их эффективное функционирование – это Дом физкультуры с бассейном, лыжная база «Стригино», с/к «Ручные игры».

Продуктивным в творческом плане стал 2008 год для **Дворца культуры**. За отчетный период в ДК ГАЗ проведено около **1000** культурно-массовых мероприятий, на которых присутствовало более **30000** человек.

Творческие коллективы завоевали призовые места на Международном фестивале в Австрии (Народный Академический хор) и Всероссийском фестивале в Казани (ансамбль танца «Радость»).

Центральная библиотечная система, имея 7 филиалов на производственных площадках, в течение 2008 года обеспечила необходимой литературой и периодическими изданиями более **30 тысяч** читателей (выдано почти **полмиллиона** книг и периодики!).

На комплектование и обновление книжных фондов Центральной библиотечной системе выделено **400 тысяч** рублей. За 10 месяцев 2008 года библиотекой подготовлено и проведено более **1000** мероприятий для работников автозавода.

Вопросы производственно-экономической деятельности, соблюдения норм и правил Трудового Кодекса всегда были и остаются приоритетными направлениями работы профсоюзной организации. За истекший период 2008 года **ведущим юрисконсультom профкома ОАО «ГАЗ»** принято и даны необходимые консультации более **1000** работникам, членам профсоюза.

С профсоюзным активом структурных подразделений было проведено **12 встреч-учеб-консультаций**. Ежемесячно выходит информационный лист с анализом нововведений в действующем законодательстве РФ и комментариями-консультациями по вопросам, связанным с регулированием трудовых отношений и по гражданско-правовым вопросам. Ежедневно проводятся правовые консультации, оказывается помощь в решении вопросов регулирования трудовых отношений Работников и Работодателя по выпускаемым локальным нормативным актам организаций с учетом мнения выборных органов и по разрешению индивидуальных трудовых споров.

Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ» уделяет большое внимание **обучению профактива и информационно-пропагандистской работе**. По итогам года по различным направлениям обучено **1470** человек, причем бюджет по сравнению с прошлым годом на эти цели был увеличен более чем в 10 раз и составил **162260** рублей. В отчетном периоде возобновлены ежемесячные учебные семинары для уполномоченных по охране труда и проведены учебные занятия на местах по оформлению и оплате листков нетрудоспособности.

В отчетном году прошел ряд смотров-конкурсов, по итогам которых победители отмечены почетными грамотами и денежными премиями: «На лучшую профсоюзную группу и лучшего профгруппорга ППО в ОАО «ГАЗ», «На лучшую профгруппу отрасли», «Стипендиат профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ», «На лучшую профсоюзную организацию среди цехов и отделов», «На лучшего уполномоченного по охране труда» «На лучший цеховой профилакторий». Всего в течение 2008 года профсоюзный комитет отметил 130 членов профсоюза Почетными грамотами за активную работу в профсоюзе в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками, за многолетний и добросовестный труд.

Регулярно все мероприятия, проводимые отделами и комиссиями, освещаются на фотостендах. На страницах профсоюзного сайта выставляется информация и фотографии о профсоюзных акциях, профактиве, структуре, истории профсоюза, периодические издания и профсоюзная документация. В

течение 2008 года сайт профкома посетило порядка **7000** человек, открыто более **1 млн.** страниц информационного ресурса.

Продолжена работа по подготовке и публикации информационных материалов и статей, ответов на обращения и вопросы с профсоюзного сайта, проведению профопросов и конкурсов, в которых участвовало свыше **7500** человек. Ко Дню машиностроителя был организован фотоконкурс «Мой друг – автомобиль марки «ГАЗ». В октябре на сайте стартовал проект «Твои таланты, Профсоюз», дающий возможность одаренным членам профсоюза показать широким массам свои рукотворные шедевры.

В отчетном году осуществлялось активное взаимодействие со СМИ – газетой «Автозаводец», «Профсоюзная трибуна», «Голос профсоюза», Радио ГАЗ. Информационные материалы и аналитические справки о направлениях деятельности Первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» регулярно направляются в вышестоящие профсоюзные органы и СМИ.

Уважаемые делегаты!

Первичная профсоюзная организация в ОАО «ГАЗ» - это единый орган, объединяющий работников Нижегородских предприятий, выстраивающий свою деятельность на принципах социального партнерства и реально реализующий политику централизации управления и организации работы по защите трудовых прав, расширению социальных льгот и гарантий автозаводцев. В 2008 году созданы новые профсоюзные организации - в ООО «Оранжевая», ООО «Технопарк», ООО «Колинни», которые вошли в качестве структурных подразделений в первичную профсоюзную организацию в ОАО «ГАЗ».

Мы с вами живем в непростое время, можно сказать – в эпоху глобальных перемен, когда все вокруг стремительно меняется. Современная социально-экономическая обстановка ставит перед профсоюзным движением задачу пересмотра тактики, поиск новых стратегических путей решения стоящих перед трудящимися проблем, совершенствования форм и методов удовлетворения их интересов на различных уровнях.

Сегодня идет конструктивный диалог с Работодателем. Наши взаимоотношения выстроены на принципах социального партнерства. И очень важно, что мы находим понимание по ряду вопросов. Так, в декабре 2008 года утвержден Порядок принятия совместных решений между председателем Правления и председателем профсоюзного комитета, что позволит объединить усилия по развитию Компании и ее корпоративной культуры.

Отчитываясь о проделанной работе, ее результатах, обсуждая и объективно их оценивая, мы наращиваем эффективность профсоюзной работы, даем толчок к ее дальнейшему развитию по направлениям деятельности.

Доклад окончен. Спасибо за внимание.