



Профсоюз – за развитие социального партнерства

На днях во Дворце культуры автозавода состоялась 10-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в ОАО «ГАЗ». Как и в предыдущие годы, приоритетными направлениями в работе профкома являлись защита трудовых прав и интересов членов профсоюза, осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, норм и правил по охране труда. Последовательно реализовывалась политика, направленная на дальнейшее сохранение сотрудничества и достижение социального партнерства.

Вот что, в частности, сказал заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» О.П.Второв, отчитываясь о проделанной профсоюзным активом работе.

Практически на прежнем уровне удалось сохранить численность профсоюзной организации. Она, как и раньше, является одной из крупнейших организаций в отрасли - в ее рядах свыше 84 тысяч членов (это 93% от общего числа работающих на предприятии, в его дочерних и зависимых обществах, плюс учащиеся базовых учебных заведений и ветераны). За 2006 год в ряды профсоюза вступили 903 человека, 577 выбыли.



В результате изменения структуры акционерного общества претерпела изменения и структура первичной профсоюзной организации. Сегодня в ней свыше 1400 профсоюзных групп, 174 цеховых комитета, 56 профсоюзных организаций заводов, производств, управлений.

Отчетно-выборная кампания 2006г. в структурных подразделениях общества прошла на высоком организационном уровне, в деловой, принципиальной обстановке при хорошей активности членов профсоюза. Критические замечания, высказанные в ходе отчетно-выборных собраний, найдут отражение в информационном материале о тех проблемах, которые волнуют многотысячный коллектив автозаводовцев. Открытый разговор на собраниях позволил наметить основные задачи на будущее, которые предстоит решать членам вновь избранного профсоюзного комитета.

Докладчик рассказал о работе комиссии социального страхования. Рост заболеваемости отмечен в производствах кузнечном, прессовом, в литейных цехах №1, 3, 7, в цехах труб и колесном ПАК, гидроузлов ПААг. На предупреждение профзаболеваний направлена работа 13 цеховых профилакториев, за 9 месяцев их посетили свыше 73 тысяч человек. Санаторно-курортным лечением были охвачены 356 детей, что на 51% больше, чем в предыдущем году. Оздоровление работников и профилактика заболеваний велись в соответствии с коллективным договором. Совместно с руководством ГАЗа были приобретены путевки в санатории для 1746 работников, в пансионаты и дома отдыха - для 2633. В санатории «Автомобилист» отдохнули 134 пенсионера, еще 187 - в пансионате «Мечта».

По данным управления охраны труда и промсанитарии, за 10 месяцев на реализацию мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работающих, было израсходовано 67 млн. 762 тыс. руб. Снижен коэффициент производственного травматизма, но это не повод для самоуспокоенности, подчеркнул О.П.Второв. Не может не тревожить тот факт, что среди причин несчастных случаев нередко нарушения требований инструкций, недостатки в организации производства работ, а значит, не на высоте контроль как со стороны линейного персонала участков и служб, так и общественных уполномоченных по охране труда.

В ходе отчетной кампании во многих подразделениях высказывались замечания по обеспечению спецодеждой и обувью, в то время как на некоторых складах все это, плюс средства индивидуальной защиты в достатке. (Забегая вперед, скажу, что выступающие в прениях в числе острых проблем называли низкое качество спецодежды. - И.К.)

Говоря о деятельности комиссии по производственно-экономической работе, докладчик отметил, что она активно взаимодействовала с департаментами управления и обучения персонала, юридическим, организации труда в вопросах формирования и роста заработной платы, правильности и своевременности ее начисления, регулирования трудовых прав и т.д. На 1 октября списочная численность работающих в ОАО «ГАЗ», ООО «Автозавод «ГАЗ» составила 45389 человек. Средняя заработная плата по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилась на 2416 руб., рост в сопоставимых цифрах составляет: у рабочих - 2227 руб., у специалистов и служащих - 2684 руб. Динамика (в 2005г. рост на 19,3%, в 2006-м - на 18%) подтверждает: предприятие работает стабильно.

Но, как справедливо заметил выступающий, средняя заработная плата - это всего лишь средний показатель. Реальный заработок отдельных категорий работников, в основном это те, кто занимается обслуживанием основного производственного процесса, меньше. С вопросами о повышении заработной платы обращались в профком и работники управлений конструкторских и экспериментальных работ, технологического, главного механика, главного металлурга, автомобильного транспорта, сервисного центра ремонта и технического обслуживания оборудования. Претензии справедливы, и они должны быть услышаны. Более того, дешевый труд вреден для экономики, он замедляет процессы модернизации производства, не позволяет ему развиваться.

Не были обойдены вниманием и такие направления работы комиссии, как организация и развитие трудового соревнования, моральное и материальное стимулирование персонала, совершенствование качества продукции. Совместно с юрисконсультom квалифицированные разъяснения были даны 130 работникам предприятия, вопросы которых преимущественно были связаны с существенными изменениями условий труда, пенсионным обеспечением, увольнением по тем или иным основаниям.

Отличаются активностью, ответственным отношением к делу комиссия по работе с детьми, отдел культуры, спорта и молодежной политики. Совместным решением руководства ОАО «ГАЗ» и профсоюзной организации была утверждена долгосрочная программа по реализации молодежной политики. Доброй традицией стало учрежденное профкомом премирование лучших учащихся Нижегородского автомеханического техникума и базовых профессиональных училищ №4 и 25.

Завершая свое выступление, О.П.Второв сказал: «Иногда профсоюзных работников называют соглашателями. Это неверно. Мы никогда не согласимся с решениями, которые приносят вред человеку труда и предприятию в целом. Мы за развитие взаимовыгодного социального партнерства на благо акционерного общества».

В прениях по насыщенному информацией отчету, которая подтверждала масштабы работы, проделанной профсоюзным комитетом предприятия, сочли необходимым выступить всего 3 человека. Представитель ООО «Автомобильный завод «ГАЗ» А.И.Фунаев обратил внимание делегатов конференции на затянувшийся ремонт в женском гардеробе окрасочного производства, на необходимость улучшения материально-технической базы профилактория «Автозавода «ГАЗ» Предложил вернуться к использованию сатураторных установок взамен нынешних малоомощных водонагревательных аппаратов. Председатель профсоюзного комитета сервисного центра С.Ю.Смирнов основной упор в своем выступлении сделал на социальной защищенности работников. Особенно беспокоит то, что средства из фонда соцстраха на проведение профилактических осмотров, оздоровление работников, условия труда которых считаются вредными и опасными, поступают со значительным опозданием - в конце третьего - начале четвертого квартала. Деньги должны выделяться равномерно в течение года, начиная с января, законодателям необходимо внести в документы, регламентирующие этот порядок, поправки.

По мнению С.Н.Кононова, делегата производства коробок скоростей, рост средней заработной платы стал в основном следствием работы в выходные дни и уменьшения времени отдыха. Назрела необходимость увеличить размер дотации на питание.

Перед делегатами выступили президент ОАО «ГАЗ» Н.А.Пугин и управляющий директор ОАО «ГАЗ» В.М.Лунев. Николай Андреевич поблагодарил профсоюзных активистов за добросовестную работу, пожелал и впредь активно защищать интересы рабочего человека. Свой взгляд на социальное партнерство работодателя и работников высказал В.М.Лунев. Вопросы, связанные с ростом заработной платы, постоянно в центре внимания руководства завода, его темпы в 2006 г. (18%) значительно превышают темпы роста инфляции по Нижегородской области (8,4%). В 2007 г. запланировано дальнейшее увеличение - на 12,7%. Владимир Митрофанович, говоря о социальном партнерстве, привел такие цифры. В текущем году затраты работодателя на выполнение мероприятий коллективного договора составили 460 млн.руб., а профсоюзного комитета - 59 млн.руб. В 2007-м предусмотрено дальнейшее увеличение финансирования организации отдыха работников, детей и пенсионеров - рост составит 22%. Администрация и впредь будет обеспечивать социальную поддержку и защиту работающих и ветеранов, прилагать усилия к тому, чтобы условия труда были достойными и безопасными. В.М.Лунев пожелал вновь избранному профсоюзному комитету плодотворной работы на благо коллектива предприятия и выразил надежду на продолжение активного сотрудничества.

Предложение выступающих в прениях дать удовлетворительную оценку работе профсоюзной организации за отчетный период было поддержано единогласно

На 10-й отчетно-выборной конференции был избран новый состав профкома и его председатель. Преемником Юрия Михайловича Кулемина, свыше 20 возглавлявшего первичную профсоюзную организацию ОАО «ГАЗ», стал О.П.Второв, ранее работавший заместителем председателя профкома. Значительный вклад Ю.М.Кулемина в развитие профсоюзного движения не только на ГАЗе, но и в Нижегородской области и его долголетний добросовестный труд были отмечены Минпромэнерго России: нагрудный знак «Трудовая слава» 3-й степени вручил ему под дружные аплодисменты присутствующих в зале А.А.Фефелов, председатель ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Юрию Михайловичу также было присвоено звание «Ветеран профсоюзного движения отрасли».

Председатель областного совета профсоюзов С.Г.Некрасов поздравил О.П.Второва с избранием председателем профкома ОАО «ГАЗ» и пожелал приумножать традиции, накопленные профсоюзной организацией завода за 75 лет ее существования. Он подчеркнул, что Юрий Михайлович подготовил себе достойную смену, как когда-то Роберт Викторович Банаев передал ему эстафету... Теплые слова благодарности в адрес Ю.М.Кулемина прозвучали от Б.Б.Охлучина, председателя обкома профсоюза, В.А.Пужака, в недалеком прошлом председателя облсовпрофа.

Благодарственное письмо обкома профсоюза за активное содействие в организации детского отдыха в 2006 г. было вручено управляющему директору ОАО «ГАЗ» В.М.Луневу.

Ирина КУЛЬКОВА.
• Фото А.Семенова.

