

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ

20 октября состоялось XI заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ в г. Чебоксары.

Повестка дня включила следующие вопросы: кадровое обеспечение отрасли: проблемы и перспективы; об опыте взаимодействия и приоритетах работы в области социально-трудовых отношений и социального партнерства; заключение Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023 - 2025 годы.

Основным вопросом стало рассмотрение вопроса о кадровом обеспечении отрасли. - Пришло время принять системные решения в экономической, социальной и образовательной политике, так как кадровый дефицит переходит в разряд сдерживающих факторов развития предприятий отрасли, - отметил **Андрей Фефелов**, Председатель Профсоюза АСМ РФ.

В разностороннем обсуждении вопроса приняли участие спикеры, представляющие стороны работника, работодателя и социальных партнеров - **А.М. Ушенин**, председатель Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, **М.Е. Свиридова**, директор Союза "АВТОПРОМ Северо-Запад", руководитель комитета по мониторингу и прогнозированию рынка труда и профессиональным квалификациям СПКА, **А.М. Сереженкин**, заместитель исполнительного директора ассоциации "Объединения автопроизводителей России", **Д.А. Максимкин**, заместитель директора ассоциации "Росспецмаш", **О.И. Башкирова**, начальник отдела Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, **Н.Н. Кузьмина**, заместитель Председателя ФНПР, член РТК, заместитель Координатора профсоюзной стороны РТК.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ



В своем выступлении "Экосистема профориентации и развития кадрового потенциала" **Александр Михайлович Ушенин** рассказал, как специалисты "КАМАЗа" идут в школы и даже детские сады, уже с малых лет формируя лояльность к компании. Ведь чтобы появился хороший и преданный своему делу специалист, его надо воспитывать с трех лет.

Спикер поделился информацией что экосистема профориентации КАМАЗа включает в себя множество направлений.

Софинансирование детских технопарков "Кванториум", организация летнего лагеря с программами дополнительного образования и профориентации, сотрудничество с вузами и колледжами, молодежный форум "PROFдвижение", школьная программа "День КАМАЗа" – список профильных программ предприятия можно продолжать.

Майя Евгеньевна Свиридова поделилась статистическими данными о кадровом потенциале автомобильной промышленности и торговли технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств. Также она обозначила предложения по совершенствованию системы подготовки кадров для отрасли.

В них вошли такие пункты, как быстрое реагирование системы образования под потребности в подготовке кадров по востребованным профессиям, открытие в учебных заведениях новых направлений, а также по универсальным профессиям с учетом требований профессиональных стандартов, увеличение срока практической подготовки студентов, привлечение индустриальных партнеров для оперативного обмена лучшими практиками и получения информации о ситуации в отрасли и ее потребностях и другие предложения.

Денис Андреевич Максимкин отметил, что развитию производства сельхотехники наметилась позитивная динамика. Благодаря реализации Постановления N 1432 в сельхозмашиностроении создаются производственные мощности.

Российские заводы выпускают современные высококонкурентные машины и оборудование, которые позволяют значительно увеличить эффективность сельхозпроизводства. Спикер обозначил, что для создания экономических условий для развития АПК необходимо обеспечить предоставление предприятиям промышленности и сельского хозяйства кредитов со ставкой 0-1%, не вводить ограничения по доступу продукции АПК к зарубежным рынкам сбыта, существенно увеличить объемы страхования урожая и снизить размеры страховых премий, гарантировать минимальные цены на сельхозпродукцию для сельхозпроизводителей на внутреннем рынке, поддержать малоимущие слои населения на счет предоставления адресной продовольственной помощи.

Алексей Михайлович Сереженкин рассказал о производстве автомобильной техники в России за 8 месяцев этого года выпустили 425049 транспортных средств. За девять месяцев продано 595423.

Говоря о развитии системы подготовки кадров для автомобильной отрасли, он отметил, что в сентябре 2022 года Ассоциация "ОАР" наделена Минобрнауки России и Минпросвещения России полномочиями на проведение профессионально-общественных аккредитаций образовательных программ высшего и среднего специального образования. Это дает возможность проводить экспертизу этих программ и вносить соответствующие предложения по их приближению к потребностям отрасли.

Подробную информацию с Президиума читайте в следующем номере дайджеста.

СОУТ: Минтруд утвердил новый перечень рабочих мест, на которых спецоценка проводится с учетом особенностей

Соответствующее постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 №1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" опубликовано на портале правовой информации.

В новый Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей включены те же позиции, что были в старом, пока еще действующем:

1. Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.
2. Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.
3. Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.
4. Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные).
5. Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.
6. Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.
7. Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 №252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации,



- организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации".
8. Рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.
 9. Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы.
 10. Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.
 11. Рабочие места работников, занятых на подземных работах.
 12. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.
 13. Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:
 - в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

- в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями; - в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

- в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

14. Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) организаций: организации, эксплуатирующие радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), за исключением рабочих мест, предусмотренных пунктом 8 настоящего перечня; организации промышленности боеприпасов и спецхимии.

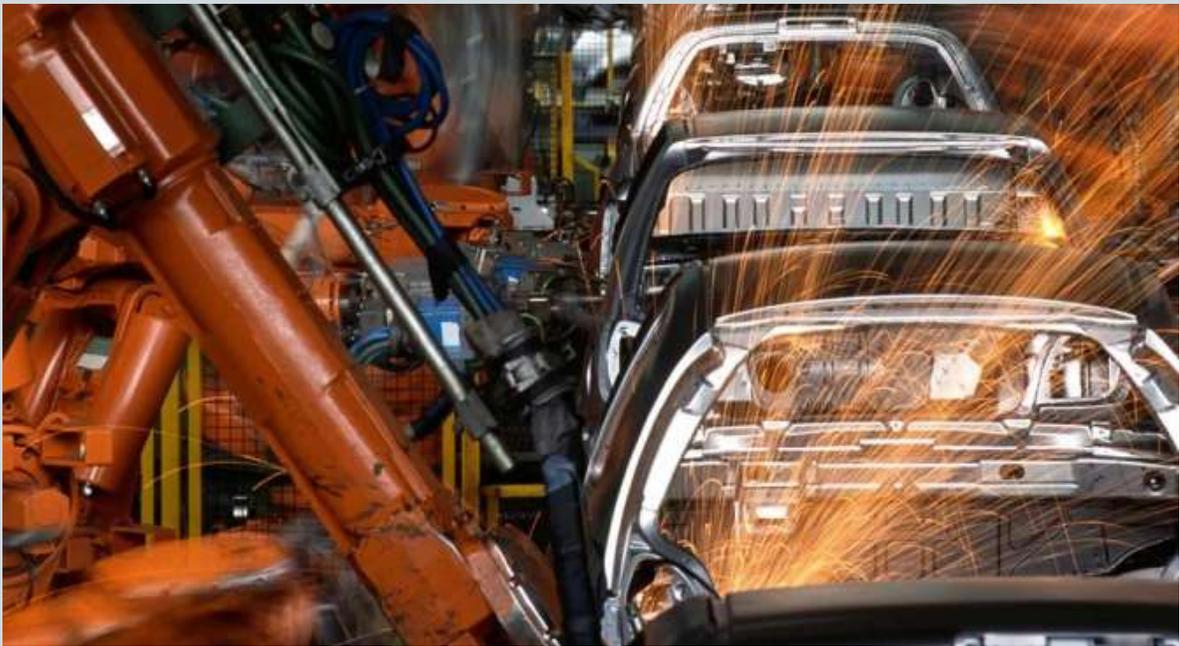
15. Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи: в кабинетах паллиативной медицинской помощи взрослым; в отделениях выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым; в отделениях паллиативной медицинской помощи взрослым; в хосписах для взрослых; в домах (больницах) сестринского ухода для взрослых; в дневных стационарах паллиативной медпомощи в отделениях сестринского

сестринского ухода для взрослых; в респираторных центрах для взрослых; в отделениях выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям, в том числе проживающим в стационарных организациях социального обслуживания; в отделениях (на койках) паллиативной медицинской помощи детям, в том числе проживающим в стационарных организациях социального обслуживания; в дневных стационарах паллиативной медицинской помощи детям; в хосписах для детей.

Впервые введены в Перечень:

16. Рабочие места в организациях - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, осуществляющих в качестве основного один из следующих видов деятельности, включенных в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2): - разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J); - деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J); - деятельность финансовая и страховая (раздел K); - деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L); - деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M); - деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздела M); - деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс 71 раздела M); - деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M); - деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N); образование (раздел P); - деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 91 раздела R); - деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

Признается утратившим силу и исключается из «белого списка» постановление Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» со всеми изменяющими его документами. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 № 1830 будет действовать 6 лет - с 1 марта 2023 года действует до 1 марта 2029 года. Минтруд по согласованию с заинтересованными ФОИВ, Росатомом и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до 30 ноября 2023 года должен будет утвердить особенности проведения СОУТ на указанных рабочих местах.



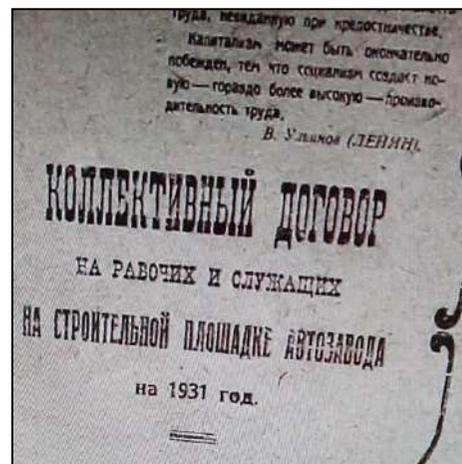
НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА НАД УНИФИЦИРОВАННЫМ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ГРУППЫ ГАЗ



некоторые не актуальные вопросы были сняты, так же как и уже выполняемые в Группе ГАЗ, согласно Трудовому законодательству. На следующем заседании комиссии предстоит вернуться к финансовой составляющей Коллективного Договора.

Интересный факт: первый коллективный договор на ГАЗ был заключен в 1931 году, его экземпляр находится в музее.



13 октября 2022 года состоялось заседание сформированных рабочих групп по рассмотрению предложений, поступивших для включения в унифицированный Коллективный договор Группы ГАЗ на 2023-2025 гг.

Свои предложения в комиссию по разработке проекта унифицированного Коллективного Договора направили ППО в ОАО "ГАЗ", ООО "ЗШП", ООО "Автозавод "ГАЗ", ППО в ОАО "Павловский автобус", ППО "ПАО "Автодизель" и ППО "Ликинский автобус".

Много говорили о повышении размера действующих социальных выплат, ряд вопросов взят на дополнительную проработку,

ПРОФКОМ АВТОВОЗА СОГЛАСОВАЛ РЕЖИМ РАБОТЫ



Профсоюзным комитетом согласованы два проекта приказа, одним из которых отменяется двухчасовой разрыв между дневной и вечерней сменами.

Так, в соответствии с проектом приказа "О внесении изменений в приказ Президента от 29.07.2022 №333 "О работе с 15 августа 2022 г." и планом производства на 2022 год, для персонала автосборочного комплекса, работающего в двухсменном режиме работы, отменяется график сменности № 019.

Проект другого приказа "О работе с 28 ноября 2022 г." устанавливает с 28 ноября по 25 декабря 2022 г. следующий режим работы подразделений автосборочного комплекса, занятых производством автомобилей семейства:

Granta и на платформе В0 – 6 дней в неделю с понедельника по субботу в две смены;
Niva – 6 дней в неделю с понедельника по субботу в одну смену.

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПОИСК ИДЕЙ И РЕШЕНИЙ



Каждой команде полагался модератор, в основном это были сотрудники аппарата Профкома. Все председатели активно участвовали в разработке инициатив по своим направлениям, они с головой погрузились в проблему и ее анализ, формулировку идей и их решений.

Своим мнением по итогам стратегической сессии поделилась председатель первичной профорганизации Группы ОАТ Екатерина Абраменко: "Прежде всего, хотела бы выразить благодарность организаторам за

14 октября состоялась стратегическая сессия для председателей профорганизаций ОППО ПАО "КАМАЗ".

Сессия была направлена на разработку стратегии деятельности профсоюзной организации до 2025 года.

Главным модератором стал бизнес-тренер, кандидат психологических наук **Алексей Фомин**. Основная задача встречи – командная разработка целей по направлениям работы профсоюзной организации на ближайшие 3 года. Участниками встречи стали 55 человек – председатели «первичек», а также сотрудники аппарата профорганизации. Председатель профсоюзной организации ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов**, открывая сессию, отметил, что данная встреча очень важна и поделился своими ожиданиями от сегодняшних обсуждений.

В первой половине дня, работая в группах, на четырех площадках участники постарались определиться с миссией, видением и стратегическими целями Профсоюза. В итоге были предложены пять вариантов миссий и проведено анонимное голосование. Больше всего голосов было отдано следующему варианту: "ПРОФСОЮЗ "КАМАЗА" – социально ответственный партнёр, действующий ради блага и интересов сотрудников.

Главный принцип нашей работы - "Дойди до каждого". Именно последние три слова были ключевыми на протяжении всей сессии. Уже во второй части участники объединились в новые команды, чтобы вместе разработать проекты по следующим направлениям: молодежная политика и спорт, охрана труда и здоровье работников, обучение и развитие, старшее поколение,

возможность принять участие в мероприятии такого формата. За ежедневным решением поступающих от работников вопросов у лидеров профсоюзного движения не всегда хватает времени и вдохновения подумать о будущем своей профессии, оценить перспективы и риски. Стратегическая сессия – отличный шанс, который сегодня выпал нам, председателям, определить какой будет профорганизация в долгосрочной перспективе.

Чувство, что от твоего личного вклада зависит будущее огромной по своим масштабам организации, очень вдохновляет и наполняет решимостью прилагать максимальное количество усилий в своей работе. В ходе стратегической сессии я видела, как по-разному раскрываются коллеги. Каждый высказал свое личное мнение, внес лепту в общий командный результат. Мы сформулировали миссию профсоюзного движения, определили стратегические цели, выдвинули инициативы. Предстоит кропотливо оформить первые итоги коллективного креативного труда. Уверена, мы движемся по направлению к грандиозному результату".

Итог сессии подвел председатель ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов**. Он отметил креативность и инициативность участников. – Приятно видеть, что никакие сложности не повлияли на желание наших председателей работать и генерировать новые подходы к работе. Идеи, которые выдали на гора наши участники сессии, помогут выйти профорганизации на новый уровень и определится с ближайшими планами на три года. Самые успешные инициативы мы будем сопровождать и интегрировать в нашу работу, – отметил председатель.

Радик Габитов

ПРОФ.com - 2022



В конце сентября-начале октября 2022 года в санатории им. Воровского состоялся профсоюзный молодежный форум "ПРОФ.com - 2022". В этом году в форуме участвовала **Алена Крошкина**, ведущий юрист ППО ПАО «Автодизель» (ЯМЗ). Форум длился три дня. Три дня активной работы. Перед участниками стояли важные задачи и цели, которые предстояло ответственно выполнить. Главной целью областного молодежного профсоюзного форума "ПРОФ.com - 2022" является стратегическая сессия.

Совместную работу членов Молодежного совета Профобъединения и участников форума направили на разработку плана преобразований молодежного профсоюзного движения Ярославской области.

- Профсоюз и профсоюзные форумы дают возможность получить новые знакомства, знания, раскрыть потенциал, - говорит Алена. - По окончании мероприятия появились планы создания молодежного совета в нашей профсоюзной организации "ЯМЗ". Появились новые идеи для проведения акций и мероприятий. Как участник я предложила знакомить с профсоюзами школьников с 7 по 11 классы. Ведь важно рассказать это подросткам про профсоюзы до того, как они выйдут во взрослый мир. Важно знать, что есть организация, защищающая права трудящихся.

СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ КРОСС «ЗА ФИЗИЧЕСКОЕ И НРАВСТВЕННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАЦИИ»



Среди них были как начинающие бегуны, так и легкоатлеты с опытом. Всего в этот день было разыграно 17 комплектов наград.

Активное участие в кроссе приняли члены профсоюза – студенты Саранского промышленно-экономического колледжа под руководством **Тамары Кругликовой**.

Председатель Мордовской республиканской организации профсоюза работников машиностроения **Александр Кузьмин** поблагодарил ребят за высокие результаты, вручил благодарности, поощрительные премии, пожелал всем участникам легкоатлетического кросса новых побед в учебе и спорте.

15 октября выходные на лыжно-биатлонном комплексе прошел большой спортивный праздник – республиканский профсоюзный легкоатлетический кросс, организованный Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Министерством спорта и физической культуры Республики Мордовия. Более 400 спортсменов - школьники, студенты, представители трудовых коллективов республики и ветераны профсоюзного движения - вышли на беговые дорожки.

Александр Кузьмин

ПОБЕДИТЕЛЮ РОЗЫГРЫША ДОСТАВИЛИ ПРИЗ



Победителем стала **Елена Асанова**, член Профсоюза АСМ первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" ("Планета детства "ЛАДА").

Мы отправили Елене приз в Тольятти, она его получила и делиться своими эмоциями: "Я устроилась на АвтоВАЗ в августе 1990 года, всегда была членом Профсоюза и даже профгруппоргом.

Однажды вечером увидела в группе Профсоюза АСМ РФ объявление о розыгрыше в честь профессионального праздника и решила поучаствовать. Честно скажу, особо на победу и не надеялась. Когда увидела в информации об выигрыше свою фамилию, была приятно удивлена. Потом со мной связались в сообщениях и в короткое время прислали бандероль.

Благодарю организаторов за честный розыгрыш, что приз дошел до меня. Здорово получить профсоюзный подарок! Обязательно планирую участвовать и в последующих розыгрышах.

В честь Дня машиностроителя мы в нашей группе в "ВКонтакте" объявили розыгрыш ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ.

Конкурс вызвал большой интерес, в нем приняли участие 412 человек, но только 181 выполнили условия. Пост набрал 26 тысяч просмотров.

ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ ПРОФЛИДЕРОВ



Состоялся второй обучающий семинар образовательного проекта ППО АВТОВАЗа "Молодой профсоюзный лидер".

Во втором занятии приняли участие 17 человек. Участники продолжили знакомство с направлениями деятельности профсоюзной организации: информационной работой, охраной труда, юридической помощью, социальным страхованием. Ознакомили с этими темами специалисты профкома: зав. информационным отделом **Татьяна Чайкун**, заведующим отделом охраны труда **Владимир Кильчевский**, ведущий юрисконсульт **Анастасия Донгаузер**, заведующий отделом социального страхования **Андрей Игнатьев**.

Второй блок был посвящен теме "Конфликты", который провела внештатный преподаватель Центра обучения **Евгения Складина**. На тренинге обучающиеся узнали про выявление внутренних, межличностных и скрытых

конфликтов, а также стратегии выхода из конфликтов.

Каждый из нас на протяжении жизни неоднократно сталкивается с конфликтами разного рода, теперь у слушателей есть знания, как решать сложившиеся ситуации. Следующий семинар состоится через неделю и будет посвящен другим направлениям деятельности ППО: молодежной и спортивно-массовой работе, социальному партнерству, коллективному договору, Соглашению о дополнительных льготах для членов профсоюза, преимуществах членства в Профсоюзе АСМ. Также пройдет для ребят деловая игра "Переговоры".



ПОДШЕФНЫЙ ПРОМТРАКТОРУ ДЕТСКИЙ ДОМ ОТМЕТИЛ СВОЙ ЮБИЛЕЙ - 65 ЛЕТ

Подшефный Промтрактору детский дом отметил свой юбилей - 65 лет.

Вот уже 50 лет завод "Промтрактор" оказывает попечительскую помощь Порецкому детдому. За это время тракторостроители помогли учреждению с проведением ремонтных работ здания и помещений, обеспечением строительного и садового инвентаря, канцелярскими и школьными принадлежностями, книгами. В тяжелые для страны 90-е годы предприятие поставляло детдому продукты питания, одежду, необходимые бытовые средства.

65 лет – это целая история. Около 2000 мальчишек и девчонок получили знания в этих стенах и сделали первые шаги навстречу новой жизни.

В день рождения детдома, 8 октября, прошло праздничное мероприятие "Юбилей в кругу друзей" с участием высоких гостей, ветеранов учреждения, бывших и нынешних воспитанников.

Заведующая сектором организации деятельности по опеке и попечительству и защите прав детей Министерства образования Чувашской Республики **Татьяна Васильева**, глава администрации Порецкого района **Евгений Лебедев**,

председатель профсоюзной организации "Тракторные заводы" **Валентина Рыбкина**, руководители Чебоксарского и Шумерлинского центров для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей **Наталья Медведева** и **Татьяна Цапина** поздравили с юбилеем старейший детский дом Чувашии, поблагодарили директора и коллектив за бесконечную любовь к детям и доброту, вручили памятные подарки. Воспитанники и выпускники разных лет, приехавшие со всех концов нашей страны, подготовили яркие творческие номера для гостей и выразили теплые слова благодарности за отзывчивость и ласку.

Этот день был наполнен самыми трогательными воспоминаниями, смехом, слезами радости и улыбками. Крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, счастья и благополучия!

Профсоюзные активисты завода ежегодно поздравляют сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с Новым годом, Днём защиты детей, началом учебного года, организуют для них концертные программы и дарят подарки. Большое внимание уделяется не только материальной поддержке ребят, но и их воспитанию, образованию.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

