Профсоюзная жизнь

выпуск
34 (154)

Опубликовано в газете «Автозаводец» №130 от 29.08.2006г.

Сегодня и завтра заводских столовых

Неполных два месяца назад компания «КорпусГрупп-Нижний Новгород» пришла на ГАЗ - срок, согласитесь, небольшой для того, чтобы решить все сложные проблемы, копившиеся не один год. Но, судя по тому, что уже сделано и делается, руководство компании заинтересовано в том, чтобы автомобилестроители могли пообедать в заводских столовых полноценно и недорого. О том, как этого добиться, и шел разговор в профкоме ОАО «ГАЗ», на этот раз в присутствии генерального директора компании «КорпусГрупп» Д.В.Передвигина. Он специально приехал из Москвы, чтобы познакомиться с первыми итогами работы нижегородского филиала.

Участники встречи (2-й ряд, в центре - Д.В.Передвигин и Ю.А.Назарова).

Совещание, в котором принимали участие председатели профсоюзных комитетов крупнейших производств ОАО «ГАЗ», 000 "Автозавод «ГАЗ», представители жилищно-бытового отдела ГАЗа, вел заместитель председателя профкома ОАО "ГАЗ» О.П.Второе. Его точка зрения - в решении столь социально значимого вопроса очень важно взаимопонимание. И хотя пока резкого улучшения в организации питания не произошло, считает О.П.Второе, несомненно, что руководство «КорпусГрупп-Нижний Новгород» стремится к улучшению качества блюд, повышению культуры обслуживания. Подтверждение тому - оперативное реагирование на замечания и обращения, регулярные встречи в заводских подразделениях. Например, в производстве арматуры и колес столовая №67 перешла на двухсменный режим; разработано новое меню с более простыми и недорогими блюдами; налажен отпуск спецжиров. В производстве автомобильных агрегатов, чтобы избежать очередей в обеденный перерыв, введены графики посещения столовых; качество продуктов контролирует комиссия, в состав которой вошли профактивисты и кадровики. В меню для работников производства коробок скоростей появились дополнительные диетические блюда...

«Наша цель - 100-процентный охват горячим питание, - подчеркнула **Ю.А.Назарова, директор компании "КорпусГрупп-Нижний Новгород".** - Надеемся, что совместными с профсоюзными комитетами подразделений усилиями мы достигнем ее. Именно профкомы выступают защитниками интересов работающих, к ним в первую очередь поступают замечания по качеству блюд и обслуживания в столовых». Профсоюзных лидеров интересовало, есть ли гарантия того, что блюда будут приготовлены только из качественного, а не залежалого сырья. Вот что дословно ответила Ю.А.Назарова: «Теперь заведующие столовыми **обязаны** (а не просто имеют право) **немедленно возвращать на склад некачественные продукты».** Поддержано было и предложение профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» об участии его представителей в организации и проведении тендеров, которые организует компания "КорпусГрупп-НН", по выбору поставщиков для закупки качественных и недорогих продуктов питания (предпочтение должно отдаваться отечественным производителям).

«Прежде чем определить направление, в котором нам предстоит принимать решительные шаги, будь то снижение себестоимости, чтобы цена конечной услуги была минимальной, либо инвестиции в оборудование, строительство фабрики-кухни, гигиенические программы, - мы должны знать, какие первоочередные задачи ставит перед нами заказчик», - считает Д.В.Передвигин. Он рассказал об инвестиционных проектах по снижению себестоимости продукции.

Серьезно экономить на постоянных и переменных затратах, по мнению генерального директора, позволит строительство собственной фабрики-кухни с центральным складом. Подтверждение тому - реализация такого проекта в Москве. Снижению себестоимости способствует и введение в эксплуатацию отдельно стоящих модулей для раздачи и приема пищи, где блюда готовятся из полуфабрикатов, приготовленных на фабрике-кухне. Это, уверено руководство компании, для «Корпус-Групп» обойдется значительно дешевле, чем ремонт и переоборудование существующих ныне заводских столовых. Такие модули уже появились на Магнитогорском металлургическом комбинате, отзывы положительные.

С интересом восприняли руководители профсоюзных комитетов предложение Д.В.Передвигана совместно с ними разработать количественно измеримый регламент оценки блюд, а контроль возложить на компетентную комиссию из представителей администрации подразделения, профкома, работников предприятия общепита. Если величина переменной части заработной платы заведующих столовыми будет зависеть от выставленной проверяющими оценки, появится стимул к точному соблюдению технологического процесса.

Кстати, помимо производственной деятельности компания «КорпусГрупп» занимается и реализацией социальных программ. Так, ее региональное отделение в Электростали (Московская область) уже 6 лет активно шефствует над детским интернатом, ряд мероприятий проведен в Санкт-Петербурге, Кирово-Чепецке... Ю.А.Назарова заверила, что компания «КорпусГрупп-Нижний Новгород» также готова шефствовать над детскими учреждениями Автозаводского района, стать полноправным участником спортивных мероприятий, различных конкурсов, проводимых на предприятии.

Ирина КУЛЬКОВА.
• Фото М.Храповицкого.