

06 МАРТА ВЫПУСК 103

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Дорогие женщины!

***От имени Центрального комитета Профессионального союза работников
автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации сердечно поздравляю вас
с Международным женским днем 8 марта.***

***В этот праздник весны и красоты желаю вам яркого солнца,
безоблачного неба, удивительных цветов и улыбок.***

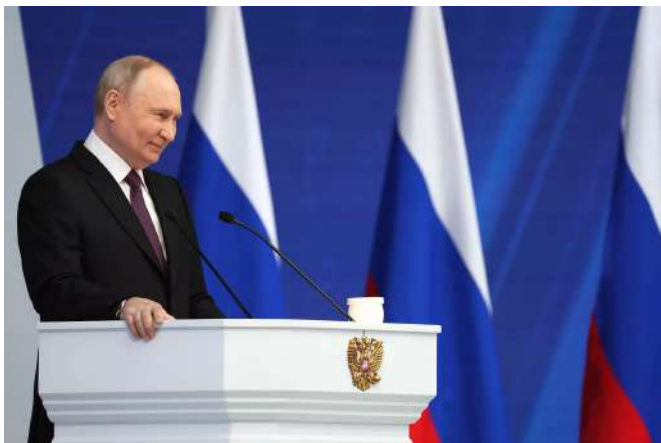
***Пусть ваша жизнь будет наполнена радостью, любовью и счастьем,
а вы продолжайте оставаться всегда такими же красивыми,
мудрыми и неповторимыми.***

***Желаю вам крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, благополучия
и удачи. Пусть каждый день приносит вам новые открытия, приятные
сюрпризы и незабываемые моменты.***

С праздником весны, милые женщины!

А.А. Фефелов, Председатель Профсоюза АСМ РФ

ПРИОРИТЕТЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ: О КАКИХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ РАССКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ В ПОСЛАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ



Гавриил Григоров/РИА Новости

В послании Федеральному Собранию 29 февраля Президент России Владимир Путин обозначил задачи на ближайшие шесть лет. В своем выступлении глава государства затронул все ключевые сферы социально-экономической жизни страны. Особое внимание было уделено поддержке молодых и многодетных родителей, продлению и расширению льготных программ для семей, решению демографических задач и необходимости укрепления репродуктивного здоровья. Кроме того, было объявлено о запуске пяти новых национальных проектов. Объясняем, как принятые решения смогут улучшить жизнь россиян.

О повышении налогового вычета на детей

В горизонте ближайших шести лет государство должно добиться устойчивого роста рождаемости. Запущен национальный проект «Семья». Не менее 75 млрд рублей направят регионам, где коэффициент рождаемости был ниже среднероссийского в последние годы: так они смогут нарастить собственные программы поддержки семей. Президент пояснил, что «это особенно важно для Центральной России и Северо-Запада». Средства начнут поступать со следующего года. «В России больше двух миллионов семей, в которых растёт трое и больше детей, - привел статистику Владимир Путин.

- Такие семьи, безусловно, наша гордость. С 2018 по 2022 год число многодетных семей в России выросло на 26,8%, хороший показатель. Подписан указ, который устанавливает по всей стране единый статус многодетной семьи, о чем люди и просили. Его положения надо наполнить конкретными решениями на федеральном и региональном уровнях и идти,

безусловно, от запросов людей».

Президент предложил увеличить до 2,8 тыс. рублей в месяц налоговый вычет на второго ребенка и до 6 тыс. рублей — на третьего и каждого последующего. «При этом размер годового дохода, на который распространяется вычет, также предлагаю повысить — с 350 до 450 тыс. рублей. И такая мера поддержки должна предоставляться автоматически, без подачи заявления», — отметил глава государства.

В качестве примера: семья с тремя детьми каждый месяц будет сохранять в своем бюджете 1,3 тыс. рублей. При этом размер годового дохода, на который распространяется вычет, также повышается с 350 до 450 тыс. рублей. И такая мера поддержки должна предоставляться автоматически, без подачи заявления, подчеркнул глава государства.

О продлении программ семейной ипотеки и материнского капитала

Программа семейной ипотеки в России будет продлена до 2030 года. Владимир Путин напомнил, что в прошлом году в России было построено свыше 110 млн кв. м жилья. Это в полтора раза больше самого высокого советского показателя 1987 года (72,8 млн). Также он отметил, что за последние шесть лет миллионы российских семей улучшили свои жилищные условия, в том числе более 900 тыс. - с помощью семейной ипотеки.

Эта программа, уточнил глава государства, начала работать с 2018-го и с годами становилась все доступнее. Поначалу ей могли воспользоваться семьи с двумя и более детьми, а затем и с одним ребенком. Программа была рассчитана до нынешнего июля, но Президент предложил продлить ее еще на шесть лет с сохранением базовых параметров. Для семей с детьми младше семилетнего возраста льготная ставка составит 6%. Адресная поддержка распространяется и на семьи, в которых после 1 января 2019 года родился третий или последующий ребенок. При решении взять ипотечный кредит они могут получить выплату в размере до 450 тыс. рублей и использовать ее для погашения займа. Выплаты можно использовать для покрытия кредита на покупку жилья либо на его строительство, а также на приобретение участка для индивидуального строительства. Эта норма тоже будет продлена до 2030 года. В 2024-м на это потребуется почти 50 млрд рублей, а затем - по нарастающей. «Но деньги есть», - заверил Владимир Путин.

ПРИОРИТЕТЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ: О КАКИХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ РАССКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ В ПОСЛАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ

Кроме того, как минимум до 2030 года будет продлена программа материнского капитала, которая изначально была рассчитана до начала 2026-го. Президент напомнил, что по этой программе родители первенца получают право на выплату в размере 630 тыс. рублей, а при рождении второго ребенка — еще на 202,6 тыс. рублей. Размер маткапитала регулярно индексируется.

О репродуктивном здоровье

«Предлагаю запустить новую комплексную программу по охране материнства, сбережению здоровья детей и подростков, в том числе репродуктивного здоровья, чтобы дети рождались и росли здоровыми», — сказал глава государства.

В числе приоритетов такой программы станет расширение сети женских консультаций, модернизация перинатальных центров, детских поликлиник и больниц. В ближайшие шесть лет только на строительство, ремонт и оснащение объектов здравоохранения будет дополнительно направлено более триллиона рублей.

Об увеличении продолжительности жизни

«Сейчас средняя продолжительность жизни в России превысила 73 года, мы вернулись на тот уровень, который был до пандемии коронавируса. К 2030 году ожидаемая продолжительность жизни должна составить не менее 78 лет. А в дальнейшем, как мы и планировали, предстоит выйти на уровень 80+», — отметил Владимир Путин. В особой поддержке нуждаются сельские территории и регионы, где продолжительность жизни пока ниже, чем в среднем по России.

На решение этих задач будет нацелен национальный проект «Продолжительная и активная жизнь». «При этом важно, чтобы росла продолжительность именно здоровой, активной жизни, чтобы человек мог посвящать свое время семье, близким, детям, внукам», — подчеркнул Президент. Он отметил, что будут продолжены проекты по борьбе с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями, с диабетом.

За последние годы в России в разы выросло число граждан, которые регулярно занимаются спортом. А со следующего года федеральные власти в качестве поощрения будут предоставлять налоговые вычеты для всех, кто регулярно на плановой основе проходит диспансеризацию, а также успешно сдает нормативы ГТО.

О подготовке молодых специалистов и ЕГЭ

Нацпроект «Кадры» должен решить проблему нехватки специалистов и помочь в профессиональном развитии граждан страны. Путин отметил, что нынешние подростки готовы трудиться в современной экономике XXI века, поэтому до 2028 года нужно подготовить около миллиона специалистов рабочих профессий. «Такие подходы мы должны распространить на всю систему среднего профобразования, включая подготовку кадров для школ, больниц, поликлиник, для сферы услуг, туризма, учреждений культуры, творческих индустрий», — уточнил Президент. Он призвал потенциальных работодателей активнее приглашать школьников на предприятия, в научные и медицинские центры, на экскурсии в цеха и лаборатории, а также напомнил, что с нынешнего учебного года во всех школах страны развернута система профориентации и что не первый год реализуется проект «Профессионалитет», который позволил обновить образовательные программы для авиа- и судостроения, фармацевтики, электроники, оборонной и других отраслей.

А чтобы ребятам было проще войти в профессию, **Владимир Путин** предложил внести радикальное изменение в ЕГЭ. Один из предметов на выбор можно будет пересдать, чтобы у выпускника был второй шанс. Такая возможность у учеников выпускных классов должна быть до конца приемной кампании в вузы. Тогда они успеют подать документы для поступления уже с учетом результатов пересдачи. Учебная нагрузка на детей в школах должна быть разумной и сбалансированной, добавил глава государства. Кроме того, он попросил разобраться с проблемой несоответствия школьной программы и вопросов на экзаменах. Это вынуждает родителей нанимать репетиторов, «а ведь далеко не всем это по карману». Еще один новый нацпроект называется «Молодежь России», его главная цель — поддержка молодого поколения. Подчеркнув большую роль в воспитании молодежи наставников, Владимир Путин предложил с 1 сентября 2024 года ввести федеральную выплату в 5 тыс. рублей в месяц для всех советников директоров по воспитанию в школах и колледжах. Кроме того, предлагается отдельное решение для школьных классных руководителей и кураторов групп в колледжах и техникумах, которые работают в населенных пунктах, где живет меньше 100 тыс. человек. Уже с 1 марта 2024 года таким работникам поручено увеличить федеральные выплаты за классное руководство и кураторство до 10 тыс. рублей.

Подробнее: [https://
объясняем.пф/articles/useful/priority-na-perspektivu-o-
kakikh-merakh-podderzhki-naseleniya-rasskazal-
prezident-v-poslanii-feder/](https://объясняем.пф/articles/useful/priority-na-perspektivu-o-kakikh-merakh-podderzhki-naseleniya-rasskazal-prezident-v-poslanii-feder/)

ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет.

Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** в адрес заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики **Татьяны Голиковой**. «Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно, женщинам», - отмечает Председатель ФНПР. Михаил Шмаков также акцентирует внимание на том, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач Национального проекта «Демография», повышения уровня социальной защищенности трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер данного пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка.



Период расчета пособия по временной нетрудоспособности за прошедшие 33 года в результате неоднократных пересмотров увеличился с 1 месяца до 1 года, а с 2011 года до настоящего времени - до 2 лет (730 дней). Данная мера позиционировалась как временная для обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования России. В ФНПР отмечают, что бюджет Фонда исполнялся, в основном, с профицитом с 2011 года, однако прежний расчетный период не был восстановлен.

ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.

Ранее эксперты ФНПР предложили пересмотреть ряд социальных гарантий для поддержки молодых родителей.

Источник: ФНПР выступает за увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности (fnpr.ru)

НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «РОССИЯ» ОБСУДИЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО НАДЗОРА

27 февраля на Международной выставке-форуме «Россия» прошел День предпринимательства, в рамках которого Минэкономразвития проведена экспертная площадка о практике и осуществлении трудового надзора.

На тематической площадке выставки-форума выступил главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**, рассказав о деятельности профсоюзных инспекторов труда,

профсоюзных инспекторов труда, выразил замечания к системе контрольно-надзорной деятельности. Главный технический инспектор труда ФНПР также озвучил сложности, с которыми Госинспекция труда сталкивается при проведении контрольно-надзорных мероприятий и профилактических визитов в целях защиты трудовых прав работников, в том числе на безопасные условия труда.

Источник: https://t.me/FNPR_official/2859



НОВОСТИ АВТОПРОМА

LADA В ФЕВРАЛЕ: ПРОДАЖИ ВЫРОСЛИ НА 19%



По итогам февраля 2024 года продажи легковых и лёгких коммерческих автомобилей LADA в РФ составили 27 888 единиц, что на 33,9% выше, чем в январе 2024 года, и на 19% выше в сравнении с февралем 2023 года.

Наибольший прирост продаж показало семейство LADA Vesta: в феврале 2024 года реализовано 6 819 автомобилей. Это на 42,4% выше, чем в январе 2024.

Продажи LADA Granta в феврале составили 12 798 единиц, что выше показателя января на 33,9%. NIVA Legend выросла на 24,3% по сравнению с минувшим январем и на 40,7% по сравнению с февралем прошлого года.

LADA NIVA Travel также продемонстрировала рост: плюс 26,1% по сравнению с январем текущего года и плюс 0,7% к февралю прошлого года. Всего в отчетном периоде было передано клиентам 3904 внедорожника NIVA Legend и 3 884 NIVA Travel. Увеличились и продажи моделей класса LCV: они составили 455 автомобилей, что на 69,1% выше результатов прошлого года, и на 78,4% выше результатов января 2024 года. Всего за два месяца продано 48 723 автомобиля LADA. Это превышает показатели бренда в январе-феврале прошлого года на 19,1%.

Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)

В ПЛАНАХ «КАМАЗА» УВЕЛИЧИТЬ ТЕМП СБОРКИ

В феврале темп работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа» составил до 200 автомобилей в сутки. На четвёртый квартал этого года намечено увеличение сборки до 220 автомобилей.

По словам заместителя исполнительного директора «КАМАЗа» по автосборочному производству – директора автомобильного завода **Антон Сарайкина**, прошлый год показал, что при своевременном обеспечении конвейер может стабильно удерживать темп 200-210 автомобилей в сутки. На заводе была проделана большая работа по расшивке узких мест и перебалансировке конвейеров.

«Для увеличения темпа сборки К5 был реализован ряд организационных, конструкторских и технических решений: так, время операции установки кабины удалось сократить в 2,5 раза.

В частности, была синхронизирована работа опускных секций при установке кабины и силового агрегата, но при сборке автомобилей с разной длиной темп сбивается. Решением этой задачи мы продолжим заниматься в этом году», – рассказал Антон Сарайкин.

Источник: ПАО «КАМАЗ» (vk.com)

«КАМАЗ» ПРЕЗЕНТОВАЛ СПЕЦТЕХНИКУ В МОСКВЕ

«КАМАЗ» представил широкий спектр автотехники ведущей организации по комплексному обслуживанию и содержанию автомобильных дорог в Москве ГБУ «Автомобильные дороги».

Специалисты ГБУ «Автомобильные дороги» обслуживают 650 объектов городского хозяйства столицы общей площадью 44 млн кв. м, выполняя работы по ремонту асфальта, уборке дорог, озеленению и нанесению разметки. Учитывая разноплановую деятельность предприятия, «КАМАЗ» представил на выставке свыше 30 единиц спецтехники.

Подробнее: «КАМАЗ» презентовал спецтехнику в Москве (kamaz.ru)



ГАЗ НАЧАЛ ВЫПУСК ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ МИКРОАВТОБУСОВ "ГАЗЕЛЬ Е-СИТИ"



Горьковский автозавод выпустил первую опытно-промышленную партию электробусов «Газель е-Сити». Объемы производства будут зависеть от наличия заказов, пишет портал Wroom.ru.

Этот электрический микроавтобус был впервые представлен осенью 2022 года, а в прошлом году первый прототип модели поступил в «Мосгортранс» для тестовой эксплуатации на столичных маршрутах.

«Газель е-Сити» создана на базе дизельного микроавтобуса «Газель Сити». Электрическая версия имеет ту же компоновку: двигатель спереди, привод на задние колеса, тот же задний мост на пневмоподвеске.

Автобус «Газель е-Сити», рассчитанный на перевозку 16 пассажиров, оснащен синхронным электромотором мощностью 136 л.с. и тяговой батареей емкостью 81 кВт·ч. Ориентировочный запас хода на одной зарядке составляет 150 км.

Источник: <https://t.me/autostatis/17286>

АЗ "УРАЛ": ИТОГИ ЯНВАРЯ

Первый месяц 2024 года для Автомобильного завода «УРАЛ» выдался активным, несмотря на то, что из-за корпоративного отпуска рабочих дней было меньше. Но успели сделать все запланированное. Январский план по сборке автомобилей был выполнен на 96%, по реализации – на 83%.

Также были оформлены и зарегистрированы 17 улучшений на рабочих местах. Что касается уровня рекламаций к гарантийному парку автомобилей, то по полноприводным и неполноприводным автомобилям коммерческого рынка показатели оставались в пределах нормы.

Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)



АВТОБУСНЫЙ ПАРК В КУРГАНЕ ОБНОВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ ТЕХНИКИ КУРГАНСКОГО АВТОБУСНОГО ЗАВОДА

Транспортная реформа в Кургане стартовала в прошлом году. По программе модернизации общественного транспорта на обновление автобусных парков региону удалось привлечь 300 млн рублей.

Из 60 закупленных автобусов 37 останутся в областном центре, 23 – выйдут на межмуниципальные маршруты. Вместимость новых автобусов среднего класса в два раза больше, чем у тех, которые курсируют по дорогам сейчас.



Фото: ООО "Региональные новости"



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

29 февраля прошло заседание комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ». На повестке дня: информация из подразделений, вопросы по медицинскому обслуживанию, прохождению профосмотра и режиму работы врачей в преддверии оформления санаторно-курортной путевки заводчан.



После окончания заседания и рабочего дня члены комиссии присоединились к плетению маскировочных сетей, совместив работу, общение и общее благое дело. Напомним, что в марте исполняется год, как «женская» комиссия профсоюзной организации АВТОВАЗа присоединилась к активисткам Тольяттинского отделения Союза женщин России плести маскировочные сети.

Сегодня наш волонтерский проект - «Сети для СВОих» - живет полноценной жизнью, находит отклик у людей, имеет постоянных участников и очень востребован у бойцов. А накануне Елена Сазонова, председатель комиссии, передала уже 30-ую юбилейную маскировочную сеть для ребят 4 батальона 3-й отдельной гвардейской бригады специального назначения. Плести продолжаем! Всё успеваем! Всех желающих приглашаем! И верим: победа будет за нами!

Источник: [Профсоюзная организация АВТОВАЗа \(vk.com\)](#)

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ



27 февраля, состоялся XIII Традиционный турнир «Стужа», организованный комиссией по работе с молодежью и отделом массовых мероприятий ППО. Этот турнир собрал знатоков игры «Что? Где? Когда?» не только АВТОВАЗа и дочерних предприятий, но и двух приглашённых команд КуйбышевАзот и ТольяттиКаучук.

Вопросы были и на профсоюзную тематику. Из 30 команд **призовые места заняли команды СВПЗ (1 место) и инжиниринга (2 место). 3 место забрала сборная команда (инжиниринг, служба по финансам и ЛИН).**



Молодежь АВТОВАЗА умеет не только играть, но и решать важные задачи. Сформирован и приступил к работе молодёжный парламент при Думе г.о. Тольятти VIII созыва, в состав которого вошли 2 молодых представителя «первички» АВТОВАЗа – **Петр Крымкин** (инжиниринг) и **Мария Разумова** (АНО ДО). 26 февраля в городском парламенте состоялось первое заседание этого молодёжного совещательного органа.

Профсоюзным комитетом утверждено Положение о поддержке молодёжных инициатив в ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, направленных на развитие и популяризацию профсоюзной деятельности в 2024 году. Принять участие в данном проекте могут только члены профсоюза АСМ в возрасте до 40 лет.

Источник: [Профсоюзная организация АВТОВАЗа \(vk.com\)](#)



СОСТОЯЛОСЬ ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО БИАТЛОНУ ПАО «КАМАЗ»



2 марта на территории парка Майдан, прошло личное первенство по биатлону ПАО «КАМАЗ» на приз объединённой первичной профсоюзной организации предприятия. Участие в соревнованиях приняли более 50 человек из различных подразделений КАМАЗа.

Открытие соревнований провел председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**. В приветственном слове он подчеркнул важность спортивных событий для поддержания здоровья сотрудников и создания дружеской атмосферы в коллективе: «Такие спортивные соревнования не только способствуют укреплению здоровья сотрудников, но и способствуют формированию дружественных отношений в коллективе. Профсоюзная организация КАМАЗа продолжает проводить различные мероприятия для поддержки здоровья и активного образа жизни сотрудников». Участники соревновались в таких дисциплинах, как стрельба из пневматической винтовки и бег на лыжах. Благодаря отличной организации и подготовке трассы сотрудники смогли продемонстрировать высокий уровень мастерства и спортивной подготовки.

Результаты следующие.

Среди мужчин:

1 место - Ильназ Газизов, БЗГД-ДР

2 место - Александр Богданов, ПРЗ

3 место - Наиль Фарахутдинов, Кузнечный завод

Среди женщин:

1 место - Назира Низамова, БЗГД-ДР

2 место - Юлия Чернова, БЗГД-ДР

3 место - Лейсан Матвеева, ЦИТ

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com).

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА



Профсоюзный комитет ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» провел конкурс детского рисунка к 23 февраля - Дню защитника Отечества.

Особую значимость, этот всенародный праздник приобретает в наше время, когда воины нашей страны на полях боевых сражений отстаивают честь и историю нашей Родины, которой мы по праву гордимся. В этот день мы поздравляем наших надежных защитников – мужчин: пап, дедушек, дядей, братьев и друзей.

Проведение конкурса послужило воспитанию в детях чувства патриотизма, уважения к героизму нашего народа, а ещё объединило детей и родителей общими впечатлениями, переживаниями, эмоциями. Яркие рисунки мощных танков – говорят о нашей силе духа!

По традиции в конкурсе победила дружба! И каждый участвующий - получил свой сладкий подарок.

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ОСНОВЫ ОРАТОРСКОГО МАСТЕРСТВА ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Завершился курс «Основы ораторского мастерства» для группы председателей первичных профсоюзных организаций ПАО «КАМАЗ».

За 20 часов участники освоили разные стили выступлений: от информативного до мотивационного. Обучение по этому направлению провела педагог и руководитель драматического театра «Либерта» **Татьяна Заболотская**.

Уверенность в публичных выступлениях, выразительность речи, самообладание и управление голосом — все это неотъемлемые инструменты профсоюзного лидера. Ораторское искусство — это знания, которыми можно постоянно обогащаться, открывая для себя что-то новое.

29 февраля на сцене зала театра «Либерта» председатели первичек сдавали экзамены — читали стихи и импровизировали с выбранными зрителями словами, составляя их в последовательную историю.

Павел Волохов, председатель первичной профсоюзной организации кузнечного завода:

«Прежде всего, хочу отметить профессионализм преподавателя - Заболотской Татьяны. Ее опыт и знания в области ораторского искусства и сценической речи несомненно помогли нам в обучении. Она всегда была готова помочь и ответить на любые вопросы, а также поделиться своими наработками и секретами.

Сам курс был очень насыщенным и интересным. Мы изучали различные стили выступлений, учились управлять своими эмоциями и голосом, а также развивали свою уверенность перед публикой. Особенно полезными оказались практические занятия, где мы могли применить полученные знания и навыки.

Атмосфера на курсе была очень дружелюбной и поддерживающей. Все участники были готовы помочь друг другу и поделиться своим опытом. Это помогло создать команду, где каждый чувствовал себя уверенно и комфортно.

В целом, я очень доволен результатами обучения. Я стал более уверенным в своих выступлениях, научился лучше контролировать свой голос и эмоции, что несомненно поможет мне в моей профессиональной деятельности. Также я получил много полезных знаний и навыков, которые обязательно буду использовать в будущем».

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ НА ПРЗ



В январе-феврале 2024 комиссией рабочего контроля первичной профсоюзной организации пресово-рамного завода проведено 55 проверок по различным направлениям.

Среди них 2 - температурного режима, 4 - состояния санитарно-бытовых объектов, 5 - организации обслуживания в столовых и буфетах, а также весь февраль проводились проверки доставки сотрудников с работы в 16 и 19 часов. Проверки проводились с приглашением представителей администрации завода и служб обслуживающих организаций. По итогам составлены акты и направлены письма ответственным руководителям с указанием установленных отклонений и сроков их устранения.

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзная организация и администрация производства спецтехники не забывают о своих подшефных детских школьных и дошкольных учреждениях и всегда ответственно реагируют на все просьбы своих подопечных.

Обращение подшефной Школы № 145 в этот раз не стало исключением. Администрация учебного заведения от имени учеников попросила своих шефов помочь обновить гардеробное помещение.

Над созданием нового оборудования гардероба в сжатые сроки поработали сразу несколько специалистов производства: конструктора, наладчики, сварщики. Шефы оперативно демонтировали старые неудобные и пришедшие в негодность конструкции и оборудовали помещение новыми, предусмотрев крючки для обувных мешков и держатели для головных уборов!

Коллектив ПСТ очень надеется, что ребята из школы № 145 останутся довольны новым гардеробным помещением, где они смогут теперь более функционально, комфортно, а, главное, безопасно, размещать свою верхнюю одежду.

Профком ПСТ



МИРНЫЕ ЖИТЕЛИ ПРОТИВ МАФИИ



В "Театре на Счастливой" в очередной раз встретились мафиози и мирные жители с Завода мостов и агрегатов (ППО в ОАО "ГАЗ"). Встречу организовала профсоюзная организация.

Не первый раз в интеллектуальном поединке свои роли отыгрывали комиссар, красotka, доктор и телохранитель и потрошитель. Мирные защищались, как могли, спасали город, а мафия отстреливала их по одному под покровом ночи.

На этот раз в обеих играх уцелели мирные жители, но мафия была в шаге от победы...

Алексей Блинов, сварщик ЗМА:

"С удовольствием встретился с коллегами в выходной день в неофициальной обстановке. Попробовали свои силы в игре, кто-то был очень наблюдателен и логичен, кто-то не очень. Моего героя звали "Призрак оперы". Обидно, конечно, стать призракoм и быть убитым, но узнать чуть раньше остальных, кто был кем в игре, посмотреть, как развиваются события ночью - это захватывало.

Спасибо профсоюзному комитету за такой интересный досуг для молодежи".

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" (vk.com)



С ДНЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОТОТИПИРОВАНИЯ!



Первого марта Автомобильный завод «УРАЛ» обрел новый праздник «День управления прототипирования», который объединил тех, кто стоял у истоков данного подразделения и тех, кто трудится в нем сегодня.

Двери открываются и в помещение Центра прототипирования и испытаний входят ветераны. Именно они - одни из главных действующих лиц на празднике. Пройти по родному цеху с небольшой экскурсией спустя годы – большая ценность и кроется она в основном в воспоминаниях. С приветственным словом к гостям и сотрудникам обратился Игорь Кадочников, руководитель центра компетенций прототипирования и испытаний: «Собрались мы здесь для того, чтобы поздравить всех с новым праздником – Днем управления прототипирования. Он отмечается впервые, благодаря инициативной команде сотрудников. Обращаясь к истории, мы видим, как развивалось наше подразделение – был экспериментальный цех, экспериментально-исследовательское управление, потом производство, центр компетенций прототипирования, испытаний и моделирования. Как таковое управление прототипирования было создано осенью 2009 года – то есть 15 лет назад. Но так как это подразделение является правопреемником Экспериментального цеха, то по итогам обсуждений было принято решение отмечать этот праздник первого марта, как символ создания нового и перспективного. В связи с этим хочу поблагодарить в первую очередь ветеранов, которые пришли сегодня в родной цех. Благодаря вам создавались те самые автомобили, с которыми завод продолжает успешно развиваться. Спасибо за ваш труд! С праздником!»

Также ветеранам рассказали о нынешнем положении дел на заводе – об увеличении численности работников, об объеме выпускаемых автомобилей, о развитии производства, о внедряемых технологиях и перспективных разработках. Отдельная благодарность звучала в адрес нынешних сотрудников подразделения. Как отметил руководитель ЦКПИ, каждый член команды работает в полную силу и понимает всю зону ответственности, особенно в настоящее время. «Перечислять можно буквально всех, но сегодня позвольте выделить несколько человек, которые отличаются повышенным трудолюбием, особой готовностью помогать производству. Среди них и работающие добросовестно не один десяток лет и молодые

специалисты» – с такой формулировкой были награждены следующие работники: **Сергей Еремкин, Максим Корилов, Алексей Сахаров, Владимир Штракбейн и Виталий Шутемов.**

Всем им были вручены благодарственные письма за подписью руководителя ЦКПИИ **Игоря Александровича Кадочникова**. К поздравлениям присоединился председатель первичной профсоюзной организации АЗ «УРАЛ» **Валерий Болотов**. Он пожелал нынешнему поколению выполнения тех амбициозных задач, которые стоят перед всем коллективом предприятия. Очень важно, чтобы каждый человек качественно и своевременно выполнял свою работу, от этого зависит общее дело! Также от лица профсоюза он поблагодарил тех, кто помимо своей работы занимается общественной и профсоюзной деятельностью. К награждению было представлено пять сотрудников: **Наталья Абрамова, Светлана Брагина, Татьяна Глинина, Роман Рахимов, Олег Сомов**. Девушкам подарили цветы.

В продолжении торжества ветеранов пригласили на свои бывшие участки, а затем на чаепитие. В завершение встречи гостям предложили посетить Музей уральских автомобилестроителей и вспомнить историю родного сердцу завода в обновленном варианте с просмотром фильмов и возможностью прокатиться на фронтальном ЗИС-5В.

Источник: Профком АЗ "УРАЛ" (vk.com)



ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ ОБСУДИЛИ НА ВСТРЕЧЕ ПРОФАКТИВА С ГЕНДИРЕКТОРОМ ЗАВОДА "УРАЛ"



26 февраля состоялась встреча генерального директора автомобильного завода «УРАЛ» Павла Яковлева с профактивом предприятия. Поводом для мероприятия послужили вопросы, накопившиеся у председателей профсоюзных комитетов подразделений – список был передан первому руководителю заранее, и продуктивная беседа была сосредоточена вокруг обозначенных моментов.

В центре внимания оказались вопросы выплаты годового вознаграждения, индексация заработной платы, распределение путевок в детский оздоровительный лагерь имени Феде Горелова, модернизация производственных площадок, строительство в рамках инвестиционных программ, соблюдение теплового режима, ремонт санитарных и гарде-

робных помещений, очистка от снега автопарковок, наличие на их территории камер наблюдения, организация новых парковочных мест и многие другие.

Как уточнил председатель ППО АО "АЗ «УРАЛ» **Валерий Болотов**, такие встречи являются регулярными и очень важными:

- Во время такого общения не бывает неудобных тем – обсуждаем острые и актуальные вопросы. Получение информации от первого руководителя – ключевой элемент социального партнерства, неотъемлемая часть работы первичной профсоюзной организации и председателей профсоюзных комитетов подразделений, которые работают непосредственно с людьми, знают, что их волнует. Вместе с генеральным директором и первыми руководителями мы обсуждаем проблемы, ищем пути их решения, определяем сроки – все для того, чтобы условия труда и психологическая обстановка на заводе продолжали постоянно улучшаться.



ПРИЯТНЫЙ СЮРПРИЗ СВОИМИ РУКАМИ



Дети работников Заволжского моторного завода, членов Профсоюза АСМ РФ, не успевают скучать. Недавно для пап они сделали в подарок брелок в виде погона полковника. И вот ребята вновь собрались, чтобы сделать приятный сюрприз своей маме или бабушке. Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» организовал для детей творческий мастер-класс "Мартовский кот".

Вооружившись иголкой и ниткой, дети принялись за работу. Опыт шитья многие уже получили на прошлом занятии, поэтому в этот раз им не составило большого труда создать игрушку.

Все так сильно были увлечены, что не заметили, как пролетели 1,5 часа. После окончания занятия ребята отдохнули за горячим чаем с вкусным печеньем.

Профком Заволжского моторного завода благодарит руководство детской библиотеки за предоставленное помещение, **Ермолаеву Олесю Владимировну** - за проведение мастер-класса, **Кормакову А.В. и Исакову Л.Ф.** - за помощь в творческом процессе.

Александр Ермолаев, специалист профкома ПАО «ЗМЗ», фото автора

ОХОТНИКИ И РЫБОЛОВЫ!



В "первичках" нашего отраслевого Профсоюза набирает обороты конкурс "Охотничьи и рыболовные трофеи".

Осенью 2023 года комиссия по работе с молодежью и профсоюзный комитет Автосорборочного комплекса ППО АО "АВТОВАЗ" объявила фотоконкурс "Охотничьи и рыболовные трофеи". Организаторы пригласили участников поделиться успехами и достижениями в мире охоты и рыбалки. - Конкурс в нашем подразделении имел успех, - делится **Дарья Ларина**, председатель комиссии по работе с молодежью АСК, идейный вдохновитель. - И мы не могли не поделиться этой новостью в закрытом чате ответственных по работе с молодежью в организациях Профсоюза АСМ. - Рады, что конкурс уже провели в трех первичках. Значит, это востребованное направление для членов профсоюза.

Далее конкурс провели на уральской земле. Нелегко пришлось жюри в ППО АО "АЗ "УРАЛ", из 107 работ выбирать лучших. 38 человек – 26 мужчин и 12 женщин – выполнили предлагаемое условие, показав, что неплохо разбираются в ловле рыбы и не только.

Третьей, стала профсоюзная организация ПГА/СКП ООО «Автозавод «ГАЗ». - Любителей рыбалки и охоты в наших подразделениях много, а вот похвастаться своими трофеями не всегда получается.

Приятно отметить, что в конкурсе участвовали не только мужчины. Оказывается, среди женщин тоже есть любители активного отдыха, и трофеи у них ничуть не меньше! И форель, и карпы с лещами и щуками, и дичь с кабанями, но вот толстолобик на 79 килограммов покорила всех членов жюри! - делятся организаторы.

Четвертой присоединилась Ростовская земля, ведь Дон так славится и охотой, и рыбалкой. Профсоюзная организация ООО "КОМБАЙНОВЫЙ ЗАВОД "РОСТ-СЕЛЬМАШ" пригласила членов профсоюза поделиться своими успехами и достижениями в мире охоты и рыбалки! Итоги подведут после 10 марта.



СЕМЕЙНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



25 февраля в Берёзовке прошёл День здоровья для семей членов профсоюзной организации АО "КОММАШ".

Команды соревновались в перетягивании каната, эстафете "Пингвины" и других интересных активностях. Все желающие могли рисовать гуашью на снегу, кататься на ватрушках и санках.

В конце мероприятия участники получили подарки от спонсора НПФ "Ингосоциум".

Источник: ПРОФСОЮЗ АО «КОММАШ» (vk.com)

"ПРЕСС И МОЛОТ" ППО ПАО "ЧКПЗ" - ПОБЕДИТЕЛЬ ТУРНИРА!



2 марта в Челябинске прошёл турнир Челябинской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ЧООП) "ЧТО? ГДЕ? КОГДА?"

В интеллектуальной схватке встретились девять команд по пять человек, представляющих предприятия ЧООП АСМ РФ. Участникам турнира пришлось нелегко, вопросы затронули самые разнообразные темы - космос, живопись, история и другие. Но это не помешало выявить лучших! "ПРЕСС И МОЛОТ" ППО ПАО "ЧКПЗ" - ПОБЕДИТЕЛЬ турнира! Забрали с собой кубок и подарочные сертификаты в книжный магазин!

Остальные места распределились следующим образом:
"Малосольные огурцы" ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" - 2 место;
"Сириус" ППО ООО ЧТЗ-УРАЛТРАК" - 3 место;
"Сила Че" ППО ПАО "Уралавтоприцеп" - 4 место;
"Автогиганты" ППО АО "АЗ "УРАЛ" - 5 место;
"Труба зовет" ППО АО "АЗ "УРАЛ" - 6 место;
"Иван Дизель" ППО ООО ЧТЗ-УРАЛТРАК" - 7 место;
"Ветеран" Совет ветеранов - 8 место;
"Кузнецы" ППО ПАО "ЧКПЗ" - 9 место.

- Наш завод "Уралавтоприцеп" дебютировал в игре. И, надо отметить, с отличным результатом, учитывая сложность заданий. Участники продемонстрировали эрудицию и сплочённость, что мотивирует их к дальнейшему развитию. Такие мероприятия укрепляют коллектив и стимулируют интеллектуальное развитие, - поделилась **Наталья Евгеньевна Вегера**, председатель ППО ПАО "Уралавтоприцеп".



СОСТОЯЛСЯ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП ЛЫЖНЫХ ГОНОК

2 марта состоялась третья, заключительная, тур лыжных гонок в рамках заводской Спартакиады, посвященной 95-летию профсоюзной организации ЧТЗ. Соревнования проходили в форме эстафеты, где мужчины бежали по 3 километра, а женщины - по 2.

Спортсменов поприветствовали представитель районной администрации и главный судья соревнований, далее был дан старт забега. Причем вместе с заводчанами в гонках приняли участие и жители Тракторозаводского района, ведь эстафета по традиции - общерайонное мероприятие. Отличная, теплая солнечная погода и накатанная лыжня способствовали успешным гонкам.



спортсменов ждал вкусный чай от организаторов. Сразу было проведено и награждение в районном зачёте. Среди женщин призерами стали: ветераны ЧТЗ, команда педагогов и дирекция по качеству. Среди мужчин: ЮУрГТК, ИСТИС ветераны ЧТЗ. Результаты в зачёте среди заводских команд будут объявлены в начале следующей рабочей недели.

Источник: Работаем На-Чтз (vk.com)



«ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» + СОЮЗМАШ = ДОЛГОСРОЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Первичная профсоюзная организация «Тракторные заводы» и ЧРО «СоюзМаш России» продлили соглашение о социальном партнерстве на 2024 год.

- Совместными усилиями было организовано много общих социальных проектов, мероприятий, направленных на оздоровление сотрудников, помощь жителям города (организовано движение добровольцев «Волонтеры-тракторостроители») и другие. Ведется активная работа с молодежью по развитию лидерских компетенций, - прокомментировала председатель ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ **Валентина Рыбкина**.

Основными направлениями взаимодействия профактивистов «Тракторных заводов» и ЧРО «СоюзМаш России» являются содействие развитию социального партнерства в республике, повышение эффективности деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; проведение регулярных встреч по актуальным вопросам законодательной деятельности и основным вопросам социальной политики; содействие формированию социальной, экономической и технологической среды, способствующей развитию машиностроительного комплекса.

Источник: "Чувашрессовпроф"



ВСЕМ ЗАЩИТНИКИ НУЖНЫ, ВСЕМ ЗАЩИТНИКИ ВАЖНЫ



День защитника Отечества - это не только дань уважения и признательности тем, кто носит или ранее носил военную форму, но и символ героизма, мужества и патриотизма всех граждан страны.

В АО «Корммаш» в канун праздника Дня защитника Отечества прошли культмассовые мероприятия в Доме культуры под девизом «Всем защитники нужны, всем защитники важны». Перед коллективом предприятия выступили детские художественные коллективы и художественный коллектив самодеятельности



АО «Корммаш». На праздничном мероприятии чествовали ветеранов труда АО «Корммаш». Исполнительный директор **Безницкий Анатолий Алексеевич** вручил Почетный Знак ОАО «Автосельхозмаш-Холдинг» и ЦК профсоюза работников АСМ «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного Машиностроения» старейшим работникам предприятия профсоюзным активистам ППО АО «Корммаш» **Мозговому Павлу Ивановичу и Мозговой Ларисе Владимировне**.



НА УАЗе ПРОШЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРНИР ПО КЕРЛИНГУ



Во второй мартовский день молодые сотрудники предприятия провели на ледовой площадке - играли в керлинг чайниками. Это был первый турнир по данному виду спорта, и именно он открыл заводскую спартакиаду 2024 года. Организатором соревнований стал профсоюзный комитет Ульяновского автомобильного завода.

Керлинг – олимпийский командный вид спорта. Особенно популярным он стал в последнее время, хотя и имеет давнюю историю: возник в Шотландии в 16 веке. Одним из его основных атрибутов являются камни весом без малого 20 килограммов. У нас же их заменили красочные чайники. Зеленые и красные, они весело скользили по льду, и когда попадали в цель, вызвали дружные возгласы одобрения. Игра захватывающая, и к финалу страсти на холодном льду накалились настолько, что участникам стало жарко, и они сняли куртки.

В результате напряженной борьбы 1 место завоевала команда «Живая сталь», на втором – «Триада», на третьем – «Партизаны».

–Участников команд-победительниц тепло поздравила заместитель председателя профсоюзного комитета УАЗа **Л.А. Лютова** и вручила им заслуженные награды.

Игра прошла в дружеской атмосфере, подарила отличное настроение и массу положительных эмоций, – поделился своими впечатлениями рихтовщик окрасочного производства **Дильмар Волков**. – Ребята с удовольствием приняли участие в соревнованиях, среди них и вновь устроившиеся на предприятие сотрудники. Они органично влились в нашу команду «Живая сталь».

Егор Майоров, рихтовщик окрасочного производства: – Замечательные соревнования, было интересно и увлекательно. На УАЗе я работаю недавно, участвую во всех молодежных мероприятиях.

Людмила Марфицина

НА УАЗе ПОЗДРАВИЛИ СОТРУДНИКОВ С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА И ОТВЕДАЛИ НАСТОЯЩЕЙ СОЛДАТСКОЙ КАШИ

Сотрудники-мужчины составляют большую часть коллектива Ульяновского автомобильного завода. Накануне Дня защитника Отечества для них звучали самые добрые, искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия, профессиональных успехов, ведь именно они в первую очередь своим созидательным трудом укрепляют мощь нашей страны.

От профсоюзного комитета сотрудники-мужчины, члены профсоюза, получили сладкие подарки – по коробке конфет «Волжские просторы» кондитерской фабрики «Волжанка». ООО «УАЗ» пригласил всех на обед. На площади перед центральной проходной была развернута полевая кухня. А что может быть вкуснее настоящей солдатской каши в солнечный морозный зимний день!



– Это замечательно, – делится своими впечатлениями Николай Клементьев, мастер участка управления главного энергетика. – Вместе с коллегами мы отлично пообедали, вспомнили службу в армии. Я служил в Екатеринбурге в танковых войсках.

Людмила Марфицина

ФНПР ОТКРЫВАЕТ НАБОР В "СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ"

1 марта начался прием заявок от молодых профсоюзных активистов на участие в треках "Призыв", "Амбассадоры", "Навигаторы", а также обучение в рамках "Академии" Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России "Стратегический резерв".

В программе могут участвовать: в треке "Призыв" - молодые члены профсоюзов - новички программы, в треке "Навигаторы" - штатные специалисты, ответственные за работу с молодежью, и председатели молодежных советов профсоюзов и терпрофобъединений, в треке "Амбассадоры" - выпускники программы "Стратегический резерв" прошлых лет, в треке "Академия" - молодые профактивисты, прошедшие конкурсный отбор в "Призыве".

По традиции годовой цикл программы завершится федеральным форумом в Москве, на который будут приглашены: победители трека "Призыв" - до 150 человек, участники трека "Академия" - до 50 человек, участники трека "Навигаторы" - до 20 человек, А также лучшие амбассадоры и кураторы Стратрезерва-2024.

Узнать подробности, как принять участие и подать заявку можно на официальном сайте программы - <https://stratrezerv.fnpr.ru/>

ПРОФЛЕДИ - 2024

1 марта стартовал Всероссийский конкурс для женщин «ПрофЛеди – 2024».

В этом году организатором события совместно с редакцией газеты «Солидарность» выступает АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»).

Конкурс проходит при поддержке постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Заявку можно подать по одной из четырех номинаций на выбор: «Профледи», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «Леди Тренд».

Победительниц в этих номинациях выберет компетентное жюри. Кроме того, путем народного голосования из всех участниц будет определена еще одна победительница – «Леди Популярность». Учитывая, что выявление самой популярной леди каждый раз проходит с большим накалом страстей и множеством вопросов, организаторы в этом году подойдут к этой процедуре особенно внимательно и скрупулезно.

Среди призов для победительниц, занявших первые места: двухдневная поездка в Сочи в октябре этого года на самое престижное профсоюзное мероприятие интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», интервью в газете «Солидарность» и публикация в «Профсоюзном журнале» с фотографией на глянцевой обложке.

Другие лауреаты конкурса получают сертификаты на редакционные курсы обучения, на персональную электронную подписку на «Солидарность» и сувенирные наборы. Всех участниц ждут именные сертификаты. В конкурсе могут принять участие женщины, состоящие в профсоюзах и читающие газету «Солидарность» (вы можете подписаться на газету лично или может быть подписана профорганизация, в которой вы состоите; это может быть бумажная версия газеты или электронная - <https://clck.ru/399Rts>

Прием заявок продлится вплоть до другого важного для трудящихся праздника – 1 Мая (т.е. последний день заявок – 30 апреля). Успевайте принять участие и голосуйте за коллег!

Источник: Центральная профсоюзная газета "Солидарность" (vk.com)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

