



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

№ 3-4
март-апрель
2011 г.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

Профсоюзы и работодатели договорились



1 марта 2011 года в Москве, в Госкорпорации «Ростехнологии», состоялось подписание Федерального отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на 2011 – 2013 годы.



Со стороны работодателей Соглашение подписал Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России», Генеральный директор ГК «Ростехнологии» Сергей Викторович Чemezov, со стороны работников – Председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андрей Александрович Фефелов,

Председатель Профсоюза машиностроителей Российской Федерации Николай Павлович Шатохин и Председатель Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Валерий Николаевич Вахрушкин.

Главная цель заключения Соглашения – обеспечение стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций машиностроительной отрасли, на которые распространяется его действие.

Условия Соглашения направлены на установление баланса интересов работников и работодателей, рост реальных доходов работников и обеспечение социальных гарантий. Помимо этого оно призвано способствовать инновационным преобразованиям, улучшению кадровой политики, обеспечению

социальных гарантий и льгот. Соглашение также дает возможность более целенаправленно регулировать отраслевую политику в сфере занятости, в вопросах оплаты и охраны труда.

При его подготовке стороны учитывали, что до настоящего времени в ряде секторов машиностроительного комплекса России продолжают ощущаться последствия финансово-экономического кризиса. В этих условиях вопросы социального диалога и партнерства приобретают первостепенное значение, возрастает социальная ответственность собственников, работодателей и профсоюзов.

Стороны договорились о проведении постоянного совместного мониторинга выполнения положений Соглашения и в условиях продолжающихся процессов реструктурирования машиностроительного комплекса предусмотрели возможность внесения в Соглашение изменений и дополнений.

Стороны стремились учесть баланс интересов работодателей и работников и найти взаимоприемлемый компромисс по многим острым вопросам с учетом особенности текущей социально-экономической ситуации в стране.

Устойчивое развитие и ускоренная модернизация машиностроения возможны только в условиях социальной стабильности и партнерских отношений между профсоюзами и работодателями отрасли.

Союз машиностроителей России
АМГР

ОБРАЩЕНИЕ В СВЯЗИ С 25-Й ГОДОВЩИНОЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

Ежегодно 26 апреля отмечается Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф. В связи с 25-летней годовщиной был принят текст Обращения Совета глав государств Содружества независимых Государств (текст прилагается).

Всеобщая конфедерация профсоюзов (далее ВКП) с удовлетворением отметила значительные усилия государств – участников Содружества, прежде всего Российской Федерации, Беларуси, Украины и за прошедшие годы, а также участие общественных неправительственных организаций Содружества и вклад международного сообщества в ликвидацию последствий самой тяжелой в истории человеческих техногенных катастроф.

Сознавая долгосрочный характер социальных, экономических, медицинских, экологических, гуманитарных последствий чернобыльской проблемы, ВКП надеется на дальнейшее активное участие профсоюзов Содружества в контроле за соблюдением «чернобыльского» законодательства, отстаивании социально-правовых гарантий участников ликвидации аварии и миллионов людей, проживающих сегодня на загрязненных территориях, в формировании солидарных

позиций профсоюзов на межрегиональном уровне.

Как отметил Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков, отмечаемый ежегодно 26 апреля Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф, провозглашение Генеральной Ассамблеей ООН третьего десятилетия после Чернобыля – Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов (2006-2016 годы), открывает дополнительные возможности в сотрудничестве с международными профсоюзными объединениями, специализированными учреждениями ООН и другими международными организациями в этом направлении.

ОБРАЩЕНИЕ

СОВЕТА ГЛАВ ГОСУДАРСТВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ В СВЯЗИ С 25-Й ГОДОВЩИНОЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

26 апреля 2011 года исполняется 25 лет со дня чернобыльской трагедии – крупнейшей техногенной и социальной катастрофы XX века. Этот день в государствах – участниках Содружества Независимых Государств объявлен Международным днем памяти жертв радиационной аварии и катастроф.

Проблемы, связанные с последствиями чернобыльской трагедии, не утратят актуальности и для будущих поколений. Катастрофы подобного рода превращают пострадавшие территории в зоны кризиса на многие десятилетия.

Мы помним мужество и самоотверженность сотен тысяч участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС из всех республик, входивших в состав СССР. Рискуя жизнью и здоровьем, они выполняли свой долг и предотвратили дальнейшее распространение губительных радиоактивных выбросов.

Несмотря на принимаемые меры, последствия Чернобыля продолжают оказывать негативное влияние на жизнь в пострадавших государствах. Под специальным медицинским наблюдением должны находиться несколько миллионов человек. В отдельных районах по-прежнему необходимы крупномасштабные защитные мероприятия, без которых невозможно обеспечить условия безопасной жизнедеятельности людей, проживающих на загрязненных территориях.

Важнейшей задачей преодоления последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС является комплексная радиационная и социально-экономическая реабилитация загрязненных территорий, развитие социального и экономического потенциала пострадавших регионов. Решение этой задачи требует новых научно обоснованных подходов, значи-

тельных ресурсов и, как следствие, финансового, научного и технического содействия со стороны международного сообщества.

Определенные шаги в этом направлении уже сделаны. Генеральная Ассамблея ООН провозгласила третье десятилетие после Чернобыля, 2006-2016 годы, Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов, осуществление которого должно быть направлено на обеспечение возвращения пострадавшего населения к нормальной жизни. Реализуется соответствующий план действий ООН.

Мы с удовлетворением отмечаем, что Генеральная Ассамблея ООН приветствовала решение Совета глав государств СНГ объявить 26 апреля Международным днем памяти жертв радиационных аварий и катастроф в

государствах – участниках Содружества, а также предложила государствам – членам ООН отмечать этот День и проводить соответствующие мероприятия в память о жертвах радиационных аварий и катастроф.

Отмечая 26 апреля как Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф и отдавая дань памяти погибшим в

результате чернобыльской катастрофы, заявляем о решимости создать необходимые условия для обеспечения социальной защиты участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

Считаем, что всестороннее сотрудничество и обмен опытом между государственными и общественными организациями наших стран позволит совместными уси-

лиями преодолеть последствия этой катастрофы.

Призываем мировое сообщество продолжить сотрудничество в этой сфере, активно использовать к скоординированной деятельности, дополняющей масштабные усилия государств по возрождению пострадавших регионов.

Источник:

Всеобщая конфедерация профсоюзов

11 февраля 2011 года в Москве состоялся круглый стол на тему: «Вступление России в ВТО: проблемы и перспективы». Инициатором обсуждения этой важной темы стал Комитет Союза машиностроителей России по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению. Соорганизатором мероприятия выступил Департамент торговых переговоров Министерства экономического развития Российской Федерации.

КРУГЛЫЙ СТОЛ: «ВСТУПЛЕНИЕ РОССИИ В ВТО: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»

На круглом столе присутствовали более 80 человек: члены Комитета, представители профильных департаментов Минэкономразвития РФ и Минпромторга РФ, профильных научно-исследовательских и технических образовательных учреждений, профсоюзных организаций и ассоциаций, предприятий различных секторов машиностроительного комплекса, а также ведущие эксперты отрасли.

Участники широкой дискуссии обсудили возможные плюсы и минусы от членства России в ВТО, изменение форм государственной поддержки промышленности, таможенно-тарифное

регулирование ввоза в Российскую Федерацию иностранной продукции машиностроительных компаний после вступления России в ВТО. Специалисты профильных министерств ответили на многочисленные вопросы представителей машиностроительного комплекса России. Производители техники высказали свою озабоченность за сохранение своих позиций с приходом на рынок сильных западных игроков после вступления во Всемирную торговую организацию.

По итогам проведенного мероприятия участники круглого стола участники приняли итоговую резолюцию.

РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ИТОГАМ КРУГЛОГО СТОЛА «Вступление России в ВТО: проблемы и перспективы» (Москва, 11 февраля 2011 года)

Члены Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению при Бюро Центрального Совета ООО «Союз машиностроителей России», а также представители различных секторов машиностроительного комплекса, научно-исследовательских и технических образовательных учреждений Российской Федерации, профиль-

ные профсоюзные организации и ассоциации, ведущие эксперты отрасли (далее «Участники») убеждены, что на современном этапе развития полноценная интеграция России в мировое экономическое пространство должна базироваться на основе норм и правил Всемирной торговой организации (далее «ВТО»), динамично развивающихся и охватывающих все более широкий спектр торгово-экономических

отношений между странами.

Однако, при существующих тенденциях в сфере международных экономических отношений выработка любой работоспособной внешнеэкономической доктрины невозможна без активного участия представителей реального сектора экономики той или иной страны.

Рассмотрев и обсудив широкий круг вопросов, связанных с плюсами и минусами член-

ства в ВТО, участники круглого стола считают необходимым профильным министерствам и ведомствам при участии Союза машиностроителей России, научно-исследовательских организаций и ассоциаций провести тщательный анализ последствий вступления России в ВТО с целью предусмотрения превентивных мер по сохранению и закреплению за отечественными производителями наиболее конкурентных и перспективных для экономики страны направлений в машиностроительной отрасли.

Необходимо разработать и ввести комплекс мер, направленных на адаптацию отечественных товаропроизводителей к экономической и социальной ситуации, которая может сложиться в результате присоединения России в ВТО. Переговорный процесс и переходный период необходимо использовать для создания условий, максимально учитывающих национальные интересы и обеспечивающих благоприятную конкуренцию российской продукции, товаров и услуг за рубежом, сохранения за отечественными производителями приоритетных направлений развития экономики страны.

Также участники круглого стола отмечают, что ключевыми

итогами переговорного процесса в связи с вступлением России в ВТО должны стать: выгодные для России условия доступа импортной сельскохозяйственной продукции и продовольствия на внутренний рынок; в этой связи государственная поддержка отечественного машиностроения; субсидирование экспорта; приведение законодательства Российской Федерации в соответствие с нормами и правилами ВТО.

При этом принципиальное значение имеет срок реализации комплекса необходимых превентивных мер, которые должны быть осуществлены Правительством РФ до подписания документов о присоединении к Всемирной торговой организации.

Нужно наладить систему своевременного доведения официальной информации о проводимых процедурах вступления России в ВТО, достигнутых договоренностях и результатах, а также событиях, происходящих в мировой торговой практике, до широкой общественности. Участие представителей реального сектора экономики в подготовке программ по государственной поддержке экспорта промышленной продукции, услуг и инвестиций, формирование и развитие цен-

тров по изучению проблем внешнеэкономического сотрудничества и международной торговли, в том числе проведение исследований состояния внутреннего рынка, является необходимой составной частью информационной поддержке бизнеса.

Считаем необходимым обратиться к уполномоченным федеральным министерствам и ведомствам с просьбой об организации серии обучающих семинаров для представителей машиностроительных компаний со специалистами и экспертами, владеющими вопросами по присоединению России во Всемирную торговую организацию и координирующими государственную политику по поддержке внешнеэкономической деятельности.

Участники круглого стола – представители машиностроительного комплекса РФ – подтверждают свою готовность активного сотрудничества с органами государственной власти в решении задач, стоящих перед Российской Федерацией в связи со вступлением в ВТО и предлагает приступить к выработке конкретных мер через механизмы консультаций на постоянной основе.

Источник: Минэкономразвитие

С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3 февраля 2011 г. в г. Москве под председательством Президента ассоциации, председателя Нефтегазстройпрофсоюза РФ Миронова Л.А. состоялось Заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, на котором присутствовали представители 10 профсоюзов входящих в Ассоциацию.

На заседании Совета было рассмотрено ряд важнейших вопросов касающихся деятельности Ассоциа-

ции: о созыве III конференции Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ; о социально-

экономической ситуации на предприятиях базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

По результатам совещания было решено созвать III конференцию Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ 26 апреля 2011 года в г. Москве. Принято ряд других решений по актуальным вопросам повестки дня.

Источник: Протокол заседания

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 6 апреля. Это решено на первом после VII съезда ФНПР заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Оно состоялось 16 февраля во Дворце труда профсоюзов под председательством М.В.Шмакова.

В числе вопросов для включения в повестку дня предстоящего заседания Генсовета признано целесообразным обсудить проблемы реформирования обязательного социального страхования и задачи профсоюзов в этой связи. На заседании Исполкома ФНПР были также рассмотрены вопросы: «О ситуации на рынке труда России», «О выполнении обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы и плане мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы», «О первомайской акции профсоюзов в 2011 году», «Об итогах оздоровительной кампании детей 2010 года и ее организации в 2011 году», «Об утверждении Молодежного совета ФНПР» и ряд других.

Члены Исполкома отметили неустойчивость общей тенденции посткризисного восстановления экономики. Как отмечалось, в целом, рынок труда не вышел на докризисные параметры. При снижении численности безработных на 800 тысяч человек в 2010 году, их число по методологии МОТ к началу 2011 года составило 5,4 млн. человек, что превышает показатели докризисного периода. Многие трудящиеся работают неполное рабочее время по инициативе работодателя, растет число работников, занятых на непостоянных рабочих местах. Недостаточна индексация зарплат работников отраслей социальной сферы, из-за низких зарплат мала покупательная способность основной массы населения.

Исполнительный комитет ФНПР подчеркивает необходимость перехода к долгосрочным и системным действиям по формированию цивилизованного рынка труда и созданию новых рабочих мест с достойной оплатой и безопасными

условиями труда. В этой связи даны соответствующие поручения членским организациям и Руководству ФНПР, решено продолжить ведение профсоюзного мониторинга социально-экономического развития РФ.

Решено объявить 1 мая 2011 года Днем коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов, пикетов под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!». Рекомендованы общие для этой акции лозунги профсоюзов.

При рассмотрении итогов оздоровительной кампании детей 2010 года и организации этой работы в 2011 году Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям установить профсоюзный контроль за организацией и обеспечением оздоровительного отдыха для детей работающих; добиваться внесения корректив в нормативные правовые акты, регулирующие проведение этой работы; включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по участию работодателей в обеспечении работников путевками на отдых и оздоровление детей. На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР

ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО В РОССИИ ВЫРОСЛО В ЯНВАРЕ НА 6,7%

По итогам января в России зафиксирован рост промышленного производства на 6,7%. По сравнению с декабрем 2010г. этот показатель рухнул на 10,9%, а за исключением сезонного и календарного факторов – вырос на 0,4%. Такие цифры приводятся в обнародованном сегодня докладе Росстата.

Рост показателя промпроизводства по итогам января в годовом исчислении связан, скорее всего, с эффектом низкой базы. По сути, январь и февраль прошлого года оказались для промышленного производства совершенно провальными: падение на 11,2% и 1,2%

соответственно. И лишь в марте 2010г. этот показатель начал восстанавливаться, увеличившись за месяц сразу на 12,3%.

Снижение темпов роста промышленности по итогам января (по сравнению с декабрем 2010г.) обеспечено во многом обрабатывающими производствами. Как сообщается в отчете статведомства, производство мяса рухнуло за отчетный период на 30,7%, производство мясных мясосодержащих консервов сократилось на 40,3%, фруктовых и овощных соков – на 34,8%, подсолнечного масла – на 45,9%.

В целом по итогам минувшего года промпроизводство в стране выросло на 8,2%, а в декабре 2010г. по сравнению с декабрем 2009г. рост составил 6,3%. Правда, даже несмотря на рост по итогам минувшего года на 8,2%, перекрыть падение кризисного 2009г. (-9,3% по итогам года) этому показателю так и не удалось.

В 2011г. ожидается рост промышленного производства на 4,1%. Прогноз на 2012г. предполагает рост этого показателя на 3,8%, а в 2013г. – на 4,7%.

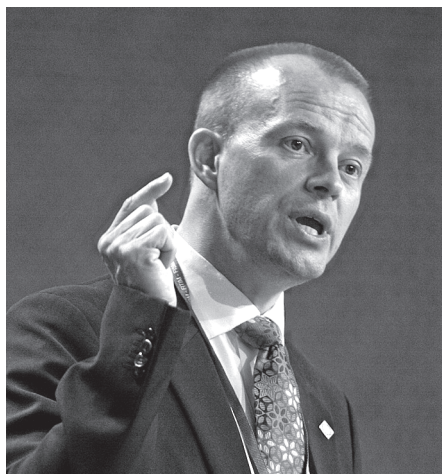
Индекс промышленного производства исчисляется по видам

деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» на основе данных о динамике производства важнейших товаров-представителей (в натуральном или стоимостном выражении). В качестве весов используется структура валовой добавленной стоимости по видам экономической деятельности базисного года с учетом поправки на неформальную деятельность.

По данным Росстата

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

РАБОЧИЕ МИРА СОЛИДАРНЫ С МЕКСИКАНСКИМИ ГОРНЯКАМИ ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ РАЗВЕРНУЛИ КАМПАНИЮ ДАВЛЕНИЯ НА ПРАВИТЕЛЬСТВО И РАБОТОДАТЕЛЕЙ МЕКСИКИ



БОЛЬ ОДНОГО — БОЛЬ КАЖДОГО

Сегодня, когда резко возросла экономическая и политическая взаимозависимость государств, а производство и цепочки поставок стали по-настоящему глобальными, международная солидарность — эффективный инструмент мирового профсоюзного движения. Участвуя в глобальных кампаниях солидарности, рабочие мира могут оказать действенную поддержку своим товарищам, попавшим в беду, где бы это ни

произошло — в Сеуле, Сан-Паулу, Минске или Мехико. В организации таких кампаний огромную роль играют глобальные федерации профсоюзов: именно они координируют действия своих членских организаций в разных странах, превращая глобальный протест в силу, с которой нельзя не считаться.

Международная федерация металлистов (МФМ), представляющая 25 миллионов рабочих в более чем 200 профсоюзах в 100 странах, координирует несколько кампаний солидарности, поддерживая незаконно уволенных рабочих Sinter Metal в Турции, борясь с антипрофсоюзной политикой властей в Южной Корее, требуя всестороннего расследования нападения на профсоюзных лидеров в России. Одна из самых масштабных кампаний МФМ — кампания солидарности с демократическими профсоюзами Мексики. 14-19 февраля по всему миру рабочие будут участвовать в акциях протеста против наступления властей и работодателей компании Grupo Mexico на мек-

сиканский Профсоюз горняков (SNTMMSRM/Los Mineros).

МФМ — не единственная организация, столкнувшаяся с нарушениями прав в Мексике. Дни протеста будут организованы при поддержке и участии еще трех глобальных профсоюзов, Международной федерацией профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM), Международная федерация транспортных рабочих (МФТ) и глобальный профсоюз UNI, членские организации которых также сталкиваются с масштабным нарушением прав в Мексике.

МЕКСИКА: ТЕРРИТОРИЯ БЕЗЗАКОНИЯ

Рано утром 19 февраля 2006 года в недрах угольной шахты Grupo Mexico Паста-де-Кончос в северном штате Коауила произошел взрыв, вызвавший обвалы горной породы по всей длине 2,8-километровой шахты №8 и замуровавший 65 горняков на глубине сотен метров под землей.

Когда 33 шахтера оказались в подземной ловушке в шахте Сан-Хосе в августе 2010 года, правительство Чили немедленно начало действовать, и через 69 дней все 33 горняка были спасены.

Не так было в Мексике: усилия по спасению шахтеров были прекращены всего через пять дней, когда их семьи были всего в нескольких метрах от своих родных. Grupo Mexico и правительство страны прекратили спасательную операцию и отключили электричество, сделав невозможным не только продолжение поисков, но и проведение должного расследования причин обвала, который, по мнению многих, был вызван отсутствием условий для безопасной работы в шахте.

Почти пять лет спустя тела 63 из 65 горняков, погибших в Паста-де-Кончос, остаются погребенными в шахте, а правительство Мексики не провело должного расследования и не наказало виновных. Вдовам и семьям погибших не выплатили компенсации.

С 2006 года мексиканские власти устраивали все больше незаконных и жестоких нападений на мексиканский Профсоюз горняков (SNTMMSRM/Los Mineros), требовавший справедливости в деле о «производственном убийстве» в Паста-де-Кончос и поднятия на поверхность для дальнейшего захоронения тел горняков.

С февраля 2006 года правительство Мексики неоднократно и систематически нарушало национальное законодательство и международные трудовые стандарты, пытаясь уничтожить Профсоюз горняков. Демократически избранный генеральный секретарь профсоюза вынужден руководить Los Mineros из Канады, в изгнании, потому что мексиканские власти и Grupo Mexico продолжают вести против него сфабрикованный судебный процесс. Активист Los Mineros Хуан Линарес с декабря 2008 года в тюрьме. Его склоняют к предательству и предлагают немедленное освобождение в обмен на то, что он

осудит профсоюз и его генерального секретаря.

Профсоюз горняков не одинок. Немногие действительно независимые профсоюзы, стремящиеся улучшить жизнь мексиканских рабочих, все больше оказываются под огнем. В октябре 2009 года президент Мексики Фелипе Кальдерон своим указом расформировал вторую по величине энергокомпанию и тем самым оставил без работы все 44 тыс. ее сотрудников, распустив профсоюз с 95-летней историей, Мексиканский профсоюз работников энергетики (SME).

В мексиканской государственной нефтяной компании PEMEX, в которой занято 30 тыс. технических работников и специалистов, 19 декабря 2009 года силой выпроводили с рабочих мест весь Исполком профсоюза UNTUPP, только что добившегося официального признания после многих лет борьбы. После того как в суде была одержана победа, руководство заявило членам нового профсоюза, что свои рабочие места они сохраняют, только если подпишут два документа, один — призывающий к отмене регистрации профсоюза, другой — заявление о выходе из профсоюза. Тех, кто отказался, включая весь Исполком и органайзеров UNTUPP, уволили и с использованием вооруженных формирований вывели с рабочих мест.

Национальный профсоюз рабочих по производству шин Мексики столкнулся с жесткими антипрофсоюзными мерами администрации компании Continental Tyre, вместе с органами по регулированию трудовых отношений навязывающей рабочим профсоюз, подконтрольный руководству.

Работники колл-центров под управлением Atento (принадлежащей Telefonica) столкнулись с жесткими репрессиями полиции и нанятых компанией молодчиков, когда в июле попытались вытеснить навязываемый компанией профсоюз и присоединиться к Мексиканскому профсоюзу работников телефонной связи (STRM).



ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Продолжающиеся нарушения права на объединение со стороны мексиканского правительства должны прекратиться. Профсоюзы всего мира, объединенные в четыре глобальные федерации (МФМ, Международную федерацию профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей — ICEM, Международную федерацию работников транспорта — ITF и Глобальный профсоюз UNI), Международная конфедерация профсоюзов выдвигают следующие требования к мексиканским властям:

1. Привлечь работодателей и государственных должностных лиц к ответственности за взрыв на шахте Паста-де-Кончос 19 февраля 2006 года, в результате которого погибло 65 шахтеров.

Должно быть проведено независимое, профессиональное расследование причин взрыва. Виновные должны быть наказаны в уголовном порядке. Правительство должно выплатить справедливую компенсацию семьям жертв и извлечь оставшиеся в шахте тела 63 горняков для проведения должных похорон. Мексика должна предпринять действия по улучшению ситуации с безопасностью труда в шахтах в соответствии с Конвенциями МОТ.

2. Прекратить систематические нарушения права работников на объединение, включая подконтрольные работодателю «протекционные контракты» и вмешательство работодателя в профсоюзные выборы.

Правительство должно устранить «toma de nota», требующее, чтобы органы по регулированию

трудовых отношений визировали результаты профсоюзных выборов, — только тогда они приобретают законную силу. Избранные лидеры Мексиканского профсоюза горняков должны быть незамедлительно признаны официально.

Практика «протекционных контрактов», навязываемая работодателями, должна быть прекращена. Работники должны иметь возможность свободно выбирать профсоюз, который будет их представлять, не боясь преследований или наказания. Работники должны иметь право на получение копий действующих колдоговоров.

3. Прекратить использование силы государством или частными лицами для подавления законных требований работников в отношении демократических профсоюзов, улучшения оплаты, условий, безопасности и охраны труда.

Правительство должно немедленно вывести федеральную полицию из Кананеа и всех рабочих мест.

Лица, ответственные за убийство членов Los Mineros Хектора Алвареса Гомеса, Марио Альберто Кастильо Родригеса, Рейнальдо Эрнандеса Гонсалеса, Ювентино Флорес Салас и организатора FLOC Сантьяго Рафаэля Крус, должны понести справедливое наказание.

4. Прекратить кампанию по политическому преследованию Мексиканского профсоюза горняков и Мексиканского профсоюза работников энергетики.

Правительство должно освободить незаконно заключенных под стражу профсоюзных лидеров Хуана Линареса Монтуфара и Мигеля Маркеса, снять уголовные обвинения с генерального секретаря Los Mineros Наполеона Гомеса Уррутиа и других лидеров профсоюза, разморозить банковские счета профсоюза и остановить политические репрессии против профсоюзов SNTMMSRM и SME.

Правительство должно создать новую энергетическую компанию для района Мехико, вновь нанять

всех уволенных работников, требующих восстановления, и признать SME как их представителя на коллективных переговорах.

С этими требованиями 14-19 февраля по всему миру пройдут организованные профсоюзами акции протеста против наступления властей и работодателей компании Grupo Mexico на мексиканский Профсоюз горняков. В России членские организации Международной федерации металлистов планируют проведение 17 февраля пикетирование посольства Мексики с последующим вручением Послу Мексики в России письма российских профсоюзов металлопромышленности. К ним присоединятся российские профсоюзы, входящие в глобальные объединения ICEM и UNI.

Юрки Райна
Генеральный секретарь
Международной Федерации Металлистов

.....
За материалами по организации кампании,
а также дополнительной информацией
обращайтесь по следующим адресам:
www.imfmetal.org/mexico2011
www.icem.org/en/5-Mining-DGOPJP
www.uniglobalunion.org/Mexico2011

ПО ДОРОГЕ К ЮБИЛЕЮ

«80 лет Профсоюзу, 80 лет – на защите прав и интересов человека труда»

Наступивший 2011 год, уже отметившийся лихорадочностью производственных графиков деятельности нижегородских предприятий отечественного автопрома, обещает быть очередным годом напряженной работы трудовых коллективов предприятий.

В создавшихся непростых условиях действующего производства неизменными остаются приоритеты в работе профсоюзных организаций предприятий, основными из которых являются защита прав и интересов членов профсоюза в области заработной платы, охраны труда, соблюдение трудового законодательства, реализация молодежной политики и формирование резерва

профсоюзного актива, расширение социального партнерства с руководством предприятий, повышение роли и авторитета первичных профорганизаций в трудовых коллективах. Решение этих задач требует от профсоюзных комитетов и профсоюзного актива предприятий не менее напряженной работы в наступившем году.

В буднях многогранных ежедневных забот первичных про-

фсоюзных организаций множество вопросов социального, бытового характера, с которыми приходится сталкиваться работающему человеку.

И все-таки в планах профсоюзной работы год 2011 – год особый. Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в этом году отмечает свое 80-летие! ЦК Профсоюза утвердил план подготовки и проведения мероприятий, посвященных юбилею, призвал профсоюзные организации принять в юбилейных мероприятиях активное участие. Среди мероприятий плана важное место занимают смотры-конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация 2010 года»,

« Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», ежегодный конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ, конкурсы профсоюзного плаката и фотографий, профессионального мастерства, детского рисунка. В плане – проведение Молодежного форума профсоюза, чествование ветеранов профсоюзного движения.

Президиум Нижегородского областного комитета в сентябре 2010 года принял постановление «О 80 – летию образования Профсоюза АСМ РФ», утвердил план юбилейных мероприятий, нацеливающих первичные профорганизации на активное в них участие.

Решением президиума обкома для определения победителей объявленных ЦК Профсоюза конкурсов «На лучший плакат профсоюзной тематики», «В объективе Профсоюз!» утверждено жюри из представителей первичек, которое должно подвести итоги областного этапа конкурсов до 01.03.2011 года.

Первичные профсоюзные организации активно включились в реализацию принятых юбилейных планов. В феврале автозаводцы

провели торжественную встречу с ветеранами профсоюзного движения, подвели на торжественном мероприятии с участием профсоюзного актива итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «ГАЗ» за 2010 год», организовали в профсоюзном комитете выставку детского рисунка, собрали множество фотографий для участия в проводимом фотоконкурсе. На профсоюзных стендах ряда производств появились материалы об истории Профсоюза, истории профсоюзной организации. Арзамасцы провели семинар профактива, посвященный 80-летию Профсоюза, собирают материалы, поступающие от работников ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» для участия в фотоконкурсе и активно готовятся к посвященным юбилею спортивным мероприятиям.

Моторщики (ОАО «Заволжский моторный завод»), включившись в юбилейные мероприятия, первыми прислали в обком материал на конкурс «На лучший плакат профсоюзной тематики», а так же содержательный материал для участия в конкурсе ЦК Профсоюза «На лучшую постановку

работы с молодежью в организациях профсоюза АСМ РФ».

Следует отметить, что вместе с 80-летием Профсоюза в 2011 году отмечают свое 80 ление первичные профсоюзные организации в ОАО «ГАЗ» и в ОАО «Павловский автобус». В плане работы этих первичек достаточно мероприятий, посвященных их знаменательным датам.

В июне 2011 года на торжественном заседании ЦК Профсоюза будут подведены итоги проводимых профсоюзными организациями юбилейных мероприятий.

Выражаю твердую уверенность в том, что наступивший, юбилейный для нашего Профсоюза, 2011 год – это важный период в работе членских организаций Профсоюза как с позиций выполнения своих главных задач, направленных на улучшение уровня жизни работников наших предприятий и организаций, так и в вопросах укрепления организационного единства и сплоченности членов Профсоюза по защите их законных прав и интересов.

Председатель нижегородского
обкома Профсоюза
Б.Б. Охлучин

ВЕСТИ С МЕСТ

ГОССОВЕТ РТ УТВЕРДИЛ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Данное решение было принято на четырнадцатом заседании Госсовета Республики Татарстан, проходившем под председательством спикера татарстанского парламента Фариды Мухаметшина. В заседании принимала участие председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова.

Стоит отметить, что профсоюзы республики пятнадцать лет отмечали 24 сентября как День профсоюзного активиста. Но только сейчас сугубо «ведомственный» праздник стал республиканским

– Днем профсоюзов Республики Татарстан.

По словам лидера профсоюзов Татарстана Татьяны Водопьяновой, это большая победа и яркое событие в истории Федерации профсоюзов Республики

Татарстан. А по мнению председателя парламентского комитета по государственному строительству и местному самоуправлению Валентины Липужиной, установление памятной даты придаст дополнительный вес и значимость профсоюзным организациям, призванным стоять на страже интересов тружеников предприятий и организаций.

К слову сказать, Татарстан стал первым регионом России, в котором профсоюзный праздник установлен законодательно именно в таком формате – День профсоюзов.

Поздравляем весь профактив Республики!

По материалам газеты «Новое слово»

КОНКУРС «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

На Челябинском тракторном заводе подведены итоги заводского конкурса «Человек года». Весь 2010-й год трудовые коллективы предприятия выдвигали своих кандидатов на это высокое звание. Предлагали самых достойных, кто и работы в первых рядах, и в общественной жизни. В конкурсе участвовали как старейшие работники ЧТЗ, так и молодежь, совсем недавно связавшая свою жизнь с заводом.

Победителя конкурса определяло жюри из четырнадцати человек. Каждый назвал по десять самых достойных, с его точки зрения, тракторостроителей. Первое место в списке давало участнику или участнице 10 баллов, второе – 9 и так далее по убывающей.

Награды победителям конкурса учредил профсоюзный комитет

предприятия. За первое место – телевизор, за второе и третье – денежные призы (три и две тысячи рублей соответственно). Набрав 65 баллов, «Человеком года» стала заместитель председателя профсоюзного комитета ЧТЗ Надежда Филиппова. Второе место занял слесарь – инструментальщик цех шестерен ДИТа Евгений Воротынский, который



набрал 48 баллов. Третье место – слесарь сборочного цеха №9 ДДД Нина Казакова с результатом 44 балла.

От всей души присоединяемся к поздравлениям!

*По материалам газеты
«Челябинский трактор»*

Профсоюзный сайт: обмен опытом



Профсоюзные работники со стажем подтвердят, что важную роль в мотивации профсоюзного членства играет информирование профсоюзного актива: сделал дело, провел акцию – расскажи, поделить с рядовыми членами профсоюза, на что потрачены его профсоюзные взносы. Почему бы не использовать Интернет-ресурс? Использовать, несомненно, нужно. Только с пользой для дела.

В последнее время все больше и больше людей обращают свои взоры к Интернету, да и не только взоры. Многие довольно большую часть своего свободного времени проводят там, причем как дома, так и на работе.

Сайтом профсоюзной организации Горьковского автозавода <http://profkom.gaz.ru/> занимаюсь с 2005 года. За все это время не нашла ни одной книжки, не одной статьи, которая бы описывала, что такое профсоюзный сайт, что он должен содержать, чем привлекать посетителей. Литературы на данную тему пока нет. Вскользь данной темы касаются лекторы учебно-методических центров, рассказывая об информировании. Наверное, методисты старой закалки еще не переориентировались на новые возможности, которые можно сделать «фишками» профсоюзной работы, а молодое поколение пока еще не готово целиком и полностью отдаваться профсоюзному поприщу.

Поэтому хотелось бы поделиться опытом, который нако-

пился за время разработки и формирования нашего сайта.

Начну с главного. Чем проще структура профсоюзного сайта (но это впрочем, как и любого другого), тем лучше. Нельзя напрягать пользователя долгими поисками нужного материала по ссылкам. Максимум – два-три перехода. И в силу того, что компьютеры и возможности Интернета у всех разные, не стоит делать странички сайта со слишком тяжелыми изображениями, потому что бывает и такое: устаешь ждать, когда все загрузится, закрываешь окно и больше на данный ресурс не возвращаешься. Еще один совет – используйте как можно меньше внешних ссылок. Лучше размещайте у себя копии с информацией

Конечно, главное, ради чего задумывался наш сайт – это

информирование о проводимых мероприятиях. Главная страница – это «Профсоюзная хроника». Описать где, что произошло, кто основные участники событий, сможет любой. Плюс украсить несколькими фото, и вот она хроника готова. Люди, как правило, хотят видеть себя на страницах Интернета, поэтому стоит привлекать помощников из подразделений. Профсоюзная жизнь очень насыщенная, событий может быть в один день даже по нескольку. Для удобства наших структурных профсоюзных организаций выпускаю все «хроники» в двух вариантах – для чтения на сайте и для печати. Очень удобно вывешивать такие листки на стендах в подразделениях.

Когда попадают заметки на описанную тему в каких-либо газетах, выставляю дополнительно скан газеты как «публикации в прессе», для информации и для сравнения. Такая профсоюзная хроника служит и своеобразным накопителем материала. Нам самим легко по ним вспомнить, что и когда было, легко составить отчет и т.д. Поэтому хронику бережно собираю на сайте в виде доступного архива за все года (с 2005 по 2010 гг.)

Теперь об объявлениях. Для этого у нас созданы сразу две рубрики «Афиша» и «Объявления». В «Афише» даю информацию о проводимых мероприятиях во дворце культуры завода. В «Объявлениях» можно выставлять поздравления коллектива с государственными и корпоративными праздниками, с днями рождения членов профсоюза и многое другое. «Новостной» раздел сайта завершает страничка «Периодика», который содержит номера выпускаемых профкомом и его структурными подразделениями информационных бюллетеней, юридический информационный лист, издания вышестоящих профорганов и др. Удобно для поиска, удобно для распечатки и стендов, всегда под рукой. Своеобразная подшивка получается, рекомендую.

Следующий раздел и он не менее важен, – это «Контакты» с профсоюзной организацией.

На сайте в разделе «Профактив» мы предлагаем фотографии, фамилии и имена, электронные адреса и контактные телефоны всех профсоюзных активистов – работников аппарата профкома, председателей и заместителей председателей профкомов структурных профсоюзных организаций. Это и телефонный справочник, и ознакомительный ракурс. Своего председателя профкома надо знать в лицо и иметь возможность с ним связаться.

На странице «Профсайты» предоставляю возможность найти сайты вышестоящих профсоюзных органов и других профсоюзных организаций. Профорганизации, имеющие свои сайты, пишите, выставлю ссылку и на ваш ресурс.

Создать страницу «Реквизиты» имеет смысл, чтобы сотрудничающие с вами организации могли самостоятельно получать и использовать ваши реквизиты в электронном виде. И лишних ошибок избежите, и время сэкономите.

Отдельная «фишка» – страничка «Напишите нам». Завели мы ее только спустя год, после запуска профсоюзного сайта. Окошко позволяет прямо с сайта отправить любое сообщение в аппарат профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ», чтобы высказаться мог любой, даже не имеющий электронной почты, а желающие остаться неизвестными, могли такими и оставаться. На сегодняшний момент мы имеем уже более 1000 обращений через данную рубрику, на сайте выставлено более 700.

Пережили целое потрясение от посыпавшихся вопросов, от желания отвечать на анонимки работающих по старинке профсоюзных работников. Но скажу прямо – это того стоило. Начну с того, что резко сократилось количество письменных официальных жалоб, поступающих в профком. Мы в курсе всего, что происходит на заводе. Нам пишут обо всем – от неправильно насчитанных отпускных до

проблем со светом в подземных переходах, просят консультаций у юриста и других специалистов.

Вопросы выставляются на сайт по дате поступления, но только после того, как они проработаны и получены конкретные результаты. Вопросы тех, кто оставляет свои координаты, решаются быстрее и снимаются в рабочем порядке и иногда без выставления на сайт.

Кто владеет информацией, тот, как известно, владеет миром. Хотите знать, что творится на вашем предприятии – сделайте нечто подобное. Ваши «народные корреспонденты» сообщат вам все, а по горячим следам вы успеете правильно отреагировать.

«Организационный раздел» содержит информацию о структуре нашей первички, составе профкома и президиума, о действующих комиссиях (с положениями и составами), обучении, планах работы и т.д. Все что часто бывает необходимо по работе и должно быть под рукой должно быть здесь. Постепенно приучаю своих коллег пользоваться сайтом. Публикую там всю необходимую для работы информацию и на их запросы перенаправляю на сайт. Иногда это приходится делать несколько раз. Но в результате – работа упрощается, люди постепенно привыкают, находят все сами и очень быстро.

В этом же разделе отдельно выделена страничка «Документация», куда я поместила все необходимые для работы профактивиста документы – ТК РФ, ФЗ о Профсоюзах, Уставы, Положение о нашей первичке, коллективные договоры.

Без прошлого, как говорится, нет будущего. Поэтому для потомков бережно собираю на странице «История» информационные материалы об истории нашей профсоюзной организации: здесь и все наши председатели профкома, наши заслуги, конференции, профсоюзные книги и статьи из газеты «Солидарность», публиковавшиеся под заголовком «Профсоюзный архив».

Не буду останавливаться на разрабатываемых и наполняемых страницах раздела «Сотрудничество». Здесь у нас запланирована информация о наших учреждениях культуры и спорта, о жизни совета молодежи и совета ветеранов. Отмечу только, что на молодежной странице у нас есть огромный фотоальбом с «маленькими» и «большими» фотографиями со всех молодежных мероприятий начиная с 2004г., сделанных профессиональными фотографами. Этот раздел пользуется большой популярностью у молодежи.

Завершу свою заметку, остановившись поподробнее на разделе «Проекты». Основная цель почти всех проектов, которые организованы на сайте, это привлечение внимания к сайту, его раскрутка и, конечно, повышение его посещаемости. С этой целью мы проводили профсоюзные опросы, профсоюзные конкурсы с Интернет-голосованием, а также реализовали спецпроект «Твои

таланты, Профсоюз!», который позволяет одаренным людям, членам профсоюза, показать всем, что они умеют делать. Для них мы проводим виртуальные постоянно действующие выставки фотографий их поделок. В конце каждого года талантов, выставивших свои авторские работы на сайт, ждут дипломы участников проекта и памятные подарки.

За последние два года на сайте проведено 11 конкурсов. Среди них — конкурс первомайских лозунгов и профсоюзных агитационных плакатов, конкурс детских рисунков «Автозавод глазами детей», конкурсы фотоисторий «Молодежный профактив — это жизни позитив» и «Мой друг — автомобиль марки «ГАЗ», фотоконкурсы детских улыбок и «Райский уголок». В конкурсах приняли участие 450 членов профсоюза, в интернет-голосовании — свыше 35.000 человек.

Считаю, что поставленная цель, а именно, привлечь внимание к

профсоюзному Интернет-ресурсу, выполнена. Кроме участия в конкурсах, люди еще и читают новости, знакомятся с профсоюзной хроникой, видят дополнительные разделы, которые доступны на сайте и в нужный момент они ими непременно пользуются.

Кроме того, все победители конкурсов отмечены профсоюзными дипломами и памятными подарками, заряжены положительной энергетикой, отзываются о профсоюзе только положительно. За последнее время около 40 человек вступили в профсоюз, чтобы поучаствовать в наших конкурсах, так как профсоюзное членство — это единственное и обязательное условие.

Наш сайт ежемесячно посещают 4,5 тысячи человек. Добились высоких результатов — попробуем удержать!

Главный специалист отдела
организационной работы
ППО в ОАО «Горьковский автомобильный завод»
Татьяна Волынская

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

ТРУД ПО ЗАКОНУ Двадцать молодых лидеров ЧТЗ проштудировали кодекс законов о труде



— Профсоюзная организация должна быть независимой от работодателя, а если она не может добиться выполнения своих требований, то остается последнее сред-

ство — митинг, — считает кузнец Вячеслав Федоров.

— Однако у Олега Максимовича Косых две должности: председателя заводского профсоюза

и главного кадровика предприятия, — оппонировал Славе «железнодорожник» Евгений Меженин. — Причем благодаря именно такому сочетанию и порядочности этого человека, многие сложные вопросы на нашем предприятии решаются гораздо лучше, чем на других заводах!

— Мы порой неправильно понимаем независимость, — подытожил энергетик НИО Константин Аскаров. — Ведь профсоюз выступает не за слепое противостояние с администрацией, и митинги для него — не самоцель. Нужно цивилизованно решать спорные вопросы. Желательно, чтобы защитники интересов рабочих были представлены в администрации и во всех органах власти. Тогда добиться защиты своих прав будет гораздо легче.

Такая дискуссия разгорелась среди активистов молодежного совета на встрече, посвященной

изучению трудовых прав работников предприятия. Ее провела председатель совета по работе с молодежью Елена Мельникова. А поговорить было о чем.

ЗАБОТА О НАСУЩНОМ

На литейном заводе предстояло назначение нового директора. На эту должность претендовали несколько человек. Представители профкома задавали им один и тот же вопрос: когда литейщики смогут помыть руки перед едой? (В обеденный перерыв в столовой литейного завода № 3 нет достаточного напора воды, раковин, и рабочие вынуждены садиться за стол с грязными руками). Большинство потенциальных руководителей утверждали: пока с этим ничего поделать нельзя. И лишь Сергей Саватеев ответил: можно. Но для этого необходимо установить специальные накопительные баки с подогревом воды и отказаться от ее централизованной подачи в столовую. Как вы уже догадались, именно Саватеев при поддержке профсоюза и стал директором ЛКД.

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Главная задача профсоюзной организации на предприятии – заключать и контролировать исполнение коллективного договора между работодателем и работниками. Трудовой кодекс (ТК) имеет около сорока статей, которые при решении спорных вопросов отсылают к коллективному договору. А статьи с 23 по 51 ТК относятся к заключению и выполнению колдоговора. Его нарушение грозит привлечением обеих сторон к административной ответственности.

Но и забота о росте рядов профсоюзной организации – не пустой звук. Если в ней состоит менее половины работников завода, администрация имеет право не подписывать коллективный договор.

– А как обстоит дело с заключением такого документа на дочерних предприятиях? – поинтересовалась инженер – конструктор ООО «СКБ – ДСМ» Алия Туркенова.

– В колдоговоре ЧТЗ говорится, что в «дочках» должно быть заключено соглашение, не ущемляющее прав их работников по сравнению с теми, кто трудится на головном предприятии, – пояснила заместитель председателя профкома Надежда Филиппова. – И такие договора есть везде. Если вы чувствуете себя ущемленными: не выплачивается компенсация за отдых на базах, детский сад, значит, ваши руководители не выполняют договор. В этом случае следует обратиться в профсоюзную организацию и с ее участием вести переговоры с работодателем.

ВОПРОСЫ НА ЗАСЫПКУ

«В связи с большим объемом работ работодатель переносит ежегодный оплачиваемый отпуск работника на следующий год. Прав ли он?»

С одной стороны, статья 122 Трудового кодекса гласит: «Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно». Статья 124: «запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд».

Энергетик НИО Константин Аскаров замечает важный нюанс:

– Однако в статье 124 указывается: «в исключительных случаях, когда отпуск может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе организации» возможно перенесение отпуска на следующий год.

– График отпусков на предприятии составляется и утверждается заранее, в конце предшествующего года, – разъяснила процедуру Надежда Филиппова, – согласуется с профсоюзным комитетом. Если документ утвержден, работники ознакомлены с ним, перенос ежегодного отпуска возможен (бывают сложные ситуации – пожар, отключение энергии, большой заказ) только с обоюдного согласия работника и работодателя.

А этот вопрос вызвал живой интерес у молодых матерей:

«У Петровой двое детей (четырех и тринадцати лет). Она написала заявление на предоставление ей дополнительного отпуска без сохра-

нения заработной платы продолжительностью 14 дней. Работодатель отказал, мотивируя тем, что в настоящий момент это невозможно. Имеет ли право Петрова требовать предоставления ей дополнительного отпуска?»

Как выяснилось, не Трудовой кодекс, а коллективный договор нашего предприятия, к которому отсылает государственный закон, разрешает Петровой требовать дополнительный отпуск. Именно в заводском своде законов (в статье 3.3.11) разрешается работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, предоставлять по их личному заявлению ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 14 календарных дней – без сохранения зарплаты. Хотя Трудовой кодекс (ст. 128) не этой категории работников (с двумя маленькими детьми) отказывает в праве требовать такой отпуск. Следовательно, работая на ЧТЗ, Петрова имеет привилегированное право на дополнительное общение с детьми.

ВОЗЬМИТЕ МЕНЯ В ПРОФСОЮЗ!

В конце учебного дня молодые заводчане обменялись впечатлениями.

Алексей Пигалов, инженер – конструктор специализированного конструкторского бюро дорожно-строительных машин:

– Нужно хотя бы два раза в год проводить такое обучение. Чтобы молодые люди сами прочувствовали, для чего нужен профсоюз.

Кристина, кадровик:

– В моих руках, по сути, судьбы людей. Поэтому мне особенно важно знать тонкости трудового законодательства. Для других специалистов, возможно, важно будет что-то другое.

Алена Белишко, распределитель работ сварочного цеха № 1:

– Я на заводе совсем недавно. Почувствовала важность профсоюзной организации на предприятии, и мне тоже захотелось в нее вступить.

Алия Туркенова, инженер – конструктор:

– А я недавно хотела выйти из профсоюзной организации. Не видела смысла в членстве в ней. Но сегодня мое мнение изменилось. Пусть на нашем дочернем предприятии пока нет таких льгот, какие есть на ЧТЗ, но мы сами можем изменить поло-

жение. Благодаря профсоюзной организации, коллективному договору я буду пытаться это делать.

Надежда Филиппова:

– Профсоюзные лидеры часто обучаются на различных семинарах, но мы редко внедряем полученные знания в коллективах. Поэтому огромное спасибо Лене Мельнико-

вой за то, что, обучившись на семинаре, она донесла свой опыт до молодых заводчан.

Мое вам пожелание: будьте активны, приходите в свой профком, общайтесь с лидерами, требуйте, предлагайте интересные решения, воплощайте их в жизнь!

Екатерина ШЕСТАКОВА

ШААЗ: ЗАВОД ДУШОЮ МОЛОДОЙ

Союз молодежи Шадринского автоагрегатного завода объединяет треть работающих на предприятии.



Андрей КУЛИКОВ

Качество, надёжность, долговечность – именно так можно охарактеризовать весь спектр продукции Шадринского автоагрегатного завода, на протяжении 70 лет стабильно поступающей на рынок отечественного автопрома. Внедрение современных технологий, наличие сертификата ISO, создание новых и укрепление давних деловых отношений – всем этим может по праву гордиться завод. Сегодня из 2700 человек, работающих на предприятии, треть составляет молодежь до 35 лет – самая энергичная и перспективная часть коллектива.

Для того, чтобы объединить молодых работников, повысить эффективность их участия в производстве и социальной жизни, в ноябре 2003 года на ШААЗе был основан Союз молодежи, председателем которого сегодня является Ирина ЖЕРНАКОВА. За прошедшее время при поддержке администрации завода и профсоюзного комитета моло-

дежная организация успела сформировать свои традиции по организации общественно значимых мероприятий. Одно из них – День молодежи, на котором подводятся итоги молодежного корпоративного конкурса, награждаются победители в нескольких номинациях: «Активные, дружные, инициативные», «Профессиональный старт», «Таланты среди нас», «Открытие года», «Спортивная надежда». Большое внимание Союз молодежи уделяет поддержке молодых семей. Ежегодно на предприятии проходят конкурсы «Молодая семья ОАО «ШААЗ», «Папа, мама, я – спортивная семья», работники завода являются неизменными участниками спортивно-развлекательного шоу «Семья», проводимого среди предприятий Уральской горно-металлургической компании.

Продолжением семейного досуга заводчан являются детские праздники и тематические игры, проводимые Союзом молодежи ко Дню защиты детей и Дню знаний. Дети и их родители с удовольствием участвуют и в конкурсах детских поделок и рисунков, проводимых ко Дню матери. Конец декабря для заводского Союза молодежи насыщен новогодними хлопотами: для детей работников предприятия организуются встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Заслуженное внимание заводская молодежь уделяет старшему поколению. Особенное звучание эта тема приобрела в 2010 году –

году празднования 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. В рамках организованного Союзом молодежи проекта, ученики подшефной гимназии №9 изготовили поздравительные открытки, которые затем вручались ветеранам на встречах с молодежью в подразделениях завода. Ярким моментом празднования Дня Победы стало участие заводчан в городской акции памяти «1000 свечей» и митинге в при заводском сквере им. Каплунова. Не забывают на заводе и других жертвы самой кровопролитной войны XX столетия. На территории Курганской области существует несколько захоронений интернированных немцев. Но лишь одно из них, находящееся под шефством автоагрегатного завода, облагорожено и обнесено изгородью, дважды в год молодые работники проводят территорию захоронения в порядок.

Пропаганда здорового образа жизни – одна из основных составляющих работы заводского Союза молодежи. Так, в декабре 2010 года для участия в городском конкурсе, приуроченном к декаде здорового образа жизни, активисты Союза молодежи сняли фильм, пропагандирующий отказ от вредных привычек. Впрочем, это не первый опыт молодых работников завода в создании собственного творческого продукта. Ролик «Вступай в профсоюз!» занял первое место на областном конкурсе «Профсоюзная АГИТКампания», посвященном 20-летию образования Федерации независимых профсоюзов России.

Бесценный опыт работы молодежных организаций автоагрегаторов приобретают на всевозможных форумах и слетах. В 2010 году представители Союза молодежи приняли участие в I форуме молодых машиностроителей Курганской области «РИТМ» (Работающей Инициативной Творческой Молодежи) и форуме молодежи Уральского Федерального округа. Результатом работы последнего стал медиа-портал «Медiateка», рассказывающий о жизни молодежи УрФО. Благодаря этому ресурсу о деятельности Союза молодежи ОАО «ШААЗ» теперь знают далеко за пределами Курганской области. Деятельность молодежной организации освещается и на страницах заводской газеты «Автоагрегат», где выходит тематическая полоса «Я молодой!», а также в выпусках заводского радио.

Проведение календарных праздников, детских конкурсов, участие в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях, туристических слетах..., молодежь завода находится в постоянном творческом поиске, не забывая о сотрудничестве с другими организациями. Члены Совета молодежи входят в состав Молодежного правительства Курганской области, Общественной палаты г. Шадринска. Деятельность Союза молодежи ОАО «ШААЗ» отмечена грамотами и

ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» – предприятие машиностроительного комплекса Уральской горно-металлургической компании

«ШААЗ» создан 5 декабря 1941 года на базе эвакуированных цехов Московского автозавода. В послевоенные годы завод профилируется на выпуске автомобильных агрегатов для Уральского и Горьковского автозаводов. В 70-е годы ШААЗ включен в число смежников Камского автозавода.

Основным видом деятельности ОАО «ШААЗ» является производство автомобильных агрегатов: водяных и масляных радиаторов автомобильных двигателей, радиаторов отопителей, отопительно-вентиляционных установок, домкратов гидравлических и рычажно-винтовых, бензиновых насосов, охладителей наддувочного воздуха. 5 декабря 2011 года предприятие отпразднует свой 70-й день Рождения.



благодарственными письмами профсоюзного комитета ОАО «ШААЗ», комитета по молодежной политике администрации города, Курганского регионального отделения ООО «СоюзМаш России», областной организации Профсоюза работников АСМ, Федерации профсоюзов Курганской области.

Р.С. Численность работающих на предприятии ОАО «ШААЗ» по состоянию на 1 февраля 2011 года составляет 2730 человек. Из них 99,5% – члены профсоюзной организации.

Андрей КУЛИКОВ
председатель цехового комитета
цеха мелких серий

Песня – лучший агитатор

Молодые тракторостроители решили разбавлять пропаганду вокалом.

Участники агитбригады ЧТЗ побывали в январе в Екатеринбурге. Здесь прошла всероссийская учеба членов этих творческих коллективов.

Самодельные артисты со всей России знакомились с лучшими образцами агитационного искусства, осваивали сценическое мастерство, дискутировали о роли наглядной агитации в профсоюзной работе. Больше кри-

тики и юмора – вот современные требования к жанру агитбригады. В выступлении важно донести мысль: не «с профсоюзом хорошо», а «без профсоюза – плохо». Работник, не член организации – иждивенец, пользующийся социальными льготами, которых добился от работодателя профсоюз.

– Посмотрев лучшие агитки, мы решили разбавить наши соб-

ственные выступления вокальными номерами, – рассказала участница агитбригады ЧТЗ Елена Мельникова. – Они хорошо воспринимаются зрителями.

Агитбригада Челябинского тракторного завода в 2009 году одержала победу в конкурсе среди десятка команд различных профсоюзных организаций. Сейчас ребята начали готовиться к очередному смотру, который состоится в апреле. Необходимо представить десятиминутное выступление, видеоролик и песню на профсоюзную тему.

Екатерина ШЕСТАКОВА

ВЕСТИ СНГ

Аналитический центр «УкрАгроКонсалт»: импорт тракторов в 2010 году увеличился более чем в 3 раза

По оценке Аналитического центра «УкрАгроКонсалт» за 2010 год импорт тракторов превысил аналогичный показатель 2009 года более чем в 3 раза. Импорт тракторов за 2010 год составил немногим менее 9000 штук. Белорусские трактора остаются лидерами – их завезено около 8000 штук).

УкрАгроКонсалт отмечает, что импорт комбайнов в 2010 году по сравнению с 2009 г. оставался стабильным. Следует отметить, что ввоз б/у комбайнов был в 2 раза больше чем новой техники, новых комбайнов импортировали всего 520 шт., (2009 год — 510 шт.).

Основным поставщиком комбайнов остается Германия (более 40% от общего количества техники) и США (около 15%).

По словам операторов рынка в начале 2011 года увеличился спрос на с/х уборочную технику со стороны фермерских хозяйств. Согласно статисти-

ческим данным за октябрь/декабрь 2010 импорт зерноуборочных комбайнов и тракторов по сравнению с аналогичным периодом 2009 году значительно возрос.

По мнению аналитического центра «УкрАгроКонсалт» увеличение спроса на с/х уборочную вызвано ожиданием высокого урожая с/х культур в 2011 году, а также значительной изношенностью парка с/х техники. Увеличение заключения контрактов на закупку с/х уборочной техники также может быть вызвано ожиданием роста цен на неё в весенние месяцы.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ЦК Профсоюза проводит конкурсы, приуроченные к 80-летию Профсоюза:
конкурс

**НА ЛУЧШИЙ ПЛАКАТ ПРОФСОЮЗНОЙ ТЕМАТИКИ
И**

ФОТОКОНКУРС «В ОБЪЕКТИВЕ – ПРОФСОЮЗ!».

Центральный Комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ продлил конкурсы до 15 апреля 2011г.

Дополнительную информацию вы можете найти на нашем сайте:

<http://profasm.ru>

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, Украины, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, <http://profasm.ru>