

№70
ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

ВОЗМОЖНО ЛИ НАСТАВНИЧЕСТВО БЕЗ СОГЛАСИЯ ИСПОЛНИТЕЛЯ

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Если в должностные обязанности Работника без его согласия включили трудовые функции наставника и за эту деятельность не предполагается дополнительная оплата труда, то подобные действия Работодателя противоречат нормам трудового права и нарушают трудовые права сотрудника.

Функции наставника можно делегировать работнику только после получения его письменного согласия. Также необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. Установление функций наставника в одностороннем порядке с включением их в должностную инструкцию незаконно.

С 1 марта 2025 года в трудовое законодательство внесены изменения, связанные с обязательной оплатой деятельности наставника. В соответствии с ч.5 ст.351.8 ТК РФ размер, условия оплаты должны прописываться в трудовом договоре с учётом действующей на предприятии системы оплаты труда и объёмом обязанностей наставника. Данные условия нельзя устанавливать хуже, чем те, которые предусматриваются положениями Нормативных правовых актов в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Напомним, деятельность наставника связана с оказанием помощи, сопровождением коллеги в формировании производственных навыков по приобретённой/получаемой профессии или специальности. Причём она не связана с решением организационных вопросов для нового сотрудника, а подразумевает именно укрепление его профессиональных умений и навыков.

ПЛАКАТ



С ЮМОРОМ

Молодой директор назначается на должность.
Старый директор, наставляя и передавая дела, вручает ему три пронумерованных конверта и говорит:
- Когда станет совсем тяжело — открывай по одному.

Проходит полгода, дела начинают идти плохо. Молодой открывает первый конверт. Там записка: «Вали всё на меня». Он так и делает: «Это всё старое руководство виновато!». Сработало, все успокоилось.

Проходит еще полгода, опять проблемы.
Открывает второй конверт: «Проводи реорганизацию». Он начинает реорганизацию. Снова все выровнялось.

Через год – полный крах. Открывает третий конверт, а там написано: «Готовь три конверта».