

27 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА ВЫПУСК 139

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**С ДНЁМ
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!**

**Уважаемые работники и ветераны предприятий
автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения Российской Федерации!**

От имени Профсоюза АСМ РФ поздравляю вас с профессиональным праздником!

Машиностроение играет важную роль в экономике, обеспечивая своей продукцией нужды всего народного хозяйства, потребности населения, от него зависит технологический прогресс в обществе, развитие страны и качество жизни людей.

Сегодня работа предприятий и организаций отрасли направлена на достижение национальных целей, укрепление российской экономики.

Благодаря компетентности, ответственности и полной самоотдаче рабочих, инженеров, конструкторов, ученых наши предприятия выпускают конкурентную продукцию, демонстрируют высокие показатели, вносят

большой вклад в обеспечение обороноспособности и технологического суверенитета России, повышение качества жизни людей

Особая признательность ветеранам отрасли за готовность делиться знаниями и опытом с молодым поколением, ваши опыт и мудрость помогают нам двигаться вперед. Спасибо и молодым специалистам, привносящим свежие идеи и энергию в развитие производства.

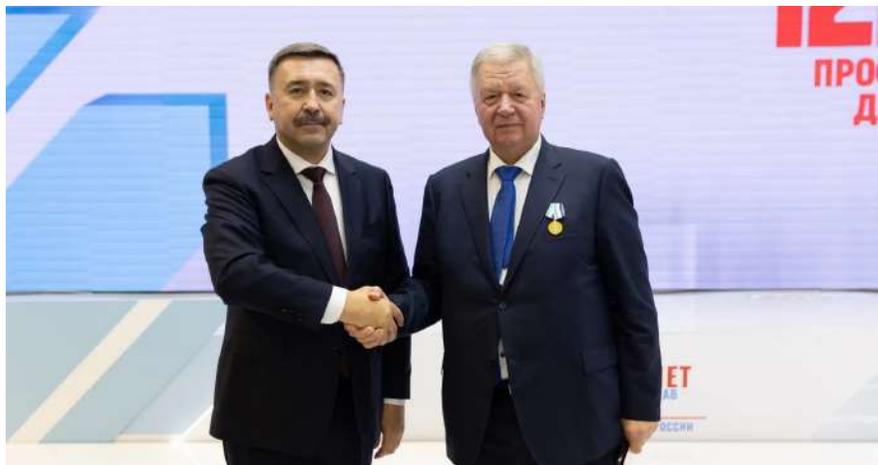
Уверен, что профессиональный и творческий подход каждого работника открывает новые горизонты для динамичного развития всего машиностроительного комплекса России.

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям.

С праздником! Вместе мы сильнее!

Председатель Профсоюза АСМ РФ А.А.Фефелов

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ 120-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ И 35-ЛЕТИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность - достойна глубокого признания», — говорится в поздравлении.

В ходе мероприятия был представлен исторический путь профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году.

Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР, включая участие в разработке Трудового кодекса РФ.

С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил Председатель ФНПР **Сергей Черногаев**.

В рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвященного российским профсоюзам. На конверте изображен логотип Федерации, тираж составил 500 тысяч экземпляров.

На мероприятии выступили творческие коллективы предприятий, и состоялась церемония награждения представителей профсоюзных организаций.

Завершилось мероприятие исполнением марша ФНПР в новой аранжировке.

Подробнее: Профсоюзы отметили 120-летие профсоюзного движения и 35-летие Федерации независимых профсоюзов России

Осенью 2025 года российские профсоюзы отмечают две знаменательные даты: 35лет со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 120 лет со дня оформления легального профсоюзного движения в России.

19 сентября 2025 года в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченное к этим юбилейным датам. В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Программа ФНПР — установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий.

Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников. Президент Российской Федерации Владимир Путин направил поздравление профсоюзному активу ФНПР, в котором отмечается значимая роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.«У профсоюзного движения России - богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы - многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем.

Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране.

ИТОГИ X ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА: ПРИОРИТЕТ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



Тема ВНОТ-2025 — «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». Форум собрал на своей площадке свыше 10 тысяч руководителей и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников.

Участников, гостей и организаторов поприветствовал Президент России Владимир Путин, отметив необходимость новаторских подходов и укрепления культуры безопасного труда. «От результатов таких усилий прямо зависят благополучие каждого работника и его близких», — подчеркнул глава государства. С видеообращениями к участникам выступили Председатель Правительства РФ **Михаил Мишустин** и Заместитель Председателя Правительства **Татьяна Голикова**. По словам Михаила Мишустина, на предупреждение рисков для работников в этом году предусмотрено 36 млрд. рублей, в следующем — почти 40 млрд. Глава Минтруда России **Антон Котяков** на пленарной сессии обозначил ключевые направления развития охраны труда. В настоящее время идет переход к риск-ориентированной модели в охране труда. Расширяется поддержка работодателей: в 2024 году на мероприятия по охране труда направлено почти 27 млрд рублей, к 2027 году - до 44 млрд руб. Средства идут на СИЗ, медосмотры, санаторно-курортное лечение работников (в т.ч. предпенсионного возраста и занятых во вредных условиях), а также спецоценку условий труда. В числе приоритетов — профилактика профзаболеваний: подготовлен законопроект о развитии этого направления в системе обязательного соцстрахования (раннее выявление влияния вредных факторов, реабилитация в центрах Соцфонда, мониторинг групп риска и реестр сведений о занятых во вредных условиях). Запущен пилот комплексной реабилитации пострадавших на производстве (с октября 2024 года).

Отдельно отмечены упрощение процедур спецоценки (для микропредприятий — уже действует; планируется расширение на малые предприятия), рост инфраструктуры обучения (более 4,2 тыс. организаций, свыше 24 млн прошедших обучение) и цифровизация услуг (электронная аккредитация организаций в области охраны труда с 1 сентября, обновлённый «конструктор» несчастных случаев в ЛК работодателя, готовится сервис для работников по онлайн-просмотру результатов спецоценки своего места).

На ВНОТ состоялась церемония награждения победителей и призёров всероссийских конкурсов по охране труда. В этом году жюри рассмотрело более 1 100 заявок. 15 финалистов конкурса «Лучший специалист по охране труда» кроме награды Минтруда получили Благодарности Исполкома ФНПР.

В рамках деловой программы прошла конференция ФНПР «Достойные условия труда — залог сохранения здоровья трудящихся» с участием более 60 руководителей членских организаций и технических инспекторов труда. Заседание открыл заместитель Председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Участники обозначили системные проблемы: расхождения официальной статистики по смертельному травматизму (данные Росстата и Роструда), подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, последствия моратория и сокращения проверок. ФНПР совместно с научным сообществом продолжает работу над снижением заболеваемости работников. На совещании 23–25 июня 2025 года в АО «АВТОВАЗ» с участием Минтруда, Минздрава, Роспотребнадзора, ФМБА, СФР, РСПП и ведущих НИИ подтверждён потенциал комплексной системы мониторинга и профилактики: устойчивое снижение заболеваемости, рост производительности и укрепление здоровья нации.

**Подробнее: Итоги X Всероссийской недели
охраны труда**



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ЭКСПЕРТЫ И СООБЩЕСТВО ЕДИНОГЛАСНО: LADA NIVA – ЛУЧШИЙ КОМПАКТНЫЙ ВНЕДОРОЖНИК



Легендарные внедорожники LADA NIVA вновь подтвердили свой статус лидеров, одержав двойную победу в ежегодной национальной премии «Внедорожник года». Модели LADA NIVA Travel и LADA NIVA Legend были признаны лучшими в категории «Компактные внедорожники» по версиям Большого и Экспертного жюри соответственно.

LADA NIVA Travel, сочетающая в себе уникальные внедорожные качества и современный функционал, завоевала высшую оценку Большого (Народного) жюри, в состав которого входят автолюбители, путешественники и представители клубов внедорожников. Это признание подтверждает актуальность и конкурентоспособность модели для самых требовательных поклонников офф-роуда.

Особенным стало награждение LADA NIVA Legend. Экспертное жюри, состоящее из признанных специалистов автомобильной индустрии, присвоило этой модели звание лауреата премии.

Эта награда стала для легендарной модели уже пятой по счёту. Беспрецедентная победа подчёркивает не только выдающиеся эксплуатационные характеристики и надёжность автомобиля, но и его неизменную ценность на рынке, что делает его по-настоящему народным внедорожником.

«Пять побед NIVA Legend в премии «Внедорожник года» - это яркое свидетельство того, что концепция автомобиля, созданного 48 лет назад, остаётся актуальной и по сей день. А победа NIVA Travel показывает правильность пути развития легендарной модели. Мы благодарим жюри и всех поклонников за высокую оценку и доверие», - прокомментировал **Сергей Корниенко**, руководитель продуктового маркетинга АО «АВТОВАЗ».

Победа в премии «Внедорожник года» - это независимая оценка, которая основана на всесторонних испытаниях и голосовании авторитетных экспертов и сообщества любителей внедорожников. Двойной успех моделей LADA NIVA подтверждает их лидерские позиции в одном из самых конкурентных сегментов российского авторыннка.

Источник: https://vk.com/wall-186175525_8911

В ПАО «ТМЗ» ИДЁТ ПОДГОТОВКА НОВОГО УЧАСТКА СБОРКИ И ИСПЫТАНИЯ РЯДНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ Р6

На Тутаевском моторном заводе, дочернем предприятии «КАМАЗа» в Ярославской области, идёт подготовка производственных площадей к сборке и испытанию рядных двигателей Р6, предназначенных для сельскохозяйственной техники, промышленных установок, речных и морских судов, тепловозов.

Напомним, в ноябре-декабре Тутаевский моторный завод планирует начать работу по выпуску рядных двигателей Р6 мощностью 430-460 л.с., которыми будут оснащаться промышленные установки, речные и морские суда, тепловозы и сельскохозяйственная техника. Основными потребителями этой продукции станут «Ростсельмаш» и Петербургский тракторный завод.

Участок будет занимать часть площади корпуса агрегатов, разделяя её с участком механической обработки чугуновой головки цилиндра. В центре нового участка расположится конвейер, вдоль него – грузоподъёмные приспособления. Также будет выделено место для подготовки двигателя к испытаниям: заправки его маслом, установки на технологическую тележку, прошивки блока управления, установки кронштейнов и других задач.

Подробнее: <https://kamaz.ru/>



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

СОСТОЯЛСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС "ПАРАД НАЦИОНАЛЬНЫХ КОСТЮМОВ И НАРОДНЫХ ПРОМЫСЛОВ"



Профсоюз объединяет людей не только разных профессий, но и пола, возраста, национальности! Ярким примером тому стал профсоюзный фестиваль-конкурс «Парад национальных костюмов и народных промыслов», который 20 сентября взорвал невероятными эмоциями, яркими красками и зажигательными ритмами спортивный комплекс ЛАДА ПАРК.

Фестиваль был организован Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» по инициативе комиссии по защите прав женщин, семьи и культурно-массовой работе (председатель **Елена Сазонова**). Девиз праздника звучал так «Дружная семья — сильная Россия». И да, кстати, наш профсоюз и есть одна большая дружная семья! Участники и гости мероприятия побывали на мастер-классах по изготовлению фигур из воздушных шаров, росписи матрешек, посмотрели народные изделия ручной работы, выступление ассоциации бразильских боевых искусств (капоэйра), встретили многонациональный парад подразделений и, конечно, насладились выступлением номинантов. А общий большой хоровод объединил и сплотил всех, кто был на поляне.

Председатель профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** поприветствовал собравшихся на фестивале, поздравил с наступающим профессиональным праздником - Днем машиностроителя. Всего на конкурс был заявлен 21 участник от 19 подразделений «первички»: 11 - в номинации «Этнографический костюм», 10 - в номинации «Народные промыслы». Каждый номер был уникальным, интересным, творческим и со своей удивительной историей. А что-то, удивлять наши работники умеют!

Татарская свадьба, марийская песня, дагестанский танец, игра на деревянных ложках, рассказы про тульский пряник и дымковскую игрушку, и даже презентация спецодежды в стиле «гжель». Такое великолепие приятно смотреть, но сложно оценивать. Тем не менее конкурс есть конкурс, и жюри определило следующих победителей:

Номинация «Народные промыслы»

- 1 место - СИВПФ, тульский пряник;
- 2 место - ДИТО, тавлинская игрушка; - молодежная комиссия профкома АВТОВАЗа, дымковская игрушка;
- 3 место - ДОРТО, «Калинка - русский стиль»; - СВППиСП и ее матрешки; - ПрП, хоровод «Павлопосадские узоры».

Номинация «Этнографический костюм»

- 1 место - МСП и представление «Татарская свадьба»; - Инжиниринг с танцем народов российского Кавказа;
- 2 место - СВППМ, чувашский костюм; - ППИ, марийский костюм;
- 3 место - ПТО, народы Севера; - СВППЗ с номером «Дружба народов». Особым призом, призом зрительских симпатий, был отмечен номер профсоюзной организации службы директора по качеству в стиле «гжель». Про гжель нам не только рассказали, но и показали, как может выглядеть спецодежда разных профессий на заводе в этой интерпретации. Всех победителей наградили!

Источник: https://vk.com/wall-143131053_47223



ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК» ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ



Профсоюзный комитет утвердил итоги смотр-конкурса «Лучший наставник», приуроченного ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» и всероссийской акции ФНПР «За достойный труд наставников!» в 2025 году.

Призерами стали 15 лучших наставников. Предварительно результаты были рассмотрены структурными подразделениями, наставники которых участвовали в конкурсе, а также организационно-массовой комиссией заводского профкома.

Призеры смотр-конкурса «Лучший наставник» в 2025 году:
ПЛП - **Бурнягина Оксана Анатольевна**, стерженщик производства чугунного литья и поковок;

ПрП - **Косырева Елена Борисовна**, транспортировщик службы заместителя директора по производству;

МСП - **Колоденко Валентина Николаевна**, мастер производства двигателей; - **Арзамаскина Ирина Петровна**, слесарь механосборочных работ производства шасси;

- **Рузанов Юрий Евгеньевич**, слесарь механосборочных работ производства коробок передач; АСК - **Бегун Эдуард Владимирович**, заместитель начальника отдела-начальник бюро производства сварки кузовов; - **Щелоков Владимир Вячеславович**, начальник смены производства сборки автомобилей; ДИТО - **Дмитриев Константин Владимирович**, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики энергетического производства; СДППЛ - **Киселева Наталья Геннадьевна**, оператор механизированных и автоматизированных складов дирекции по логистике автокомпонентных производств; СВППМ - **Логинов Константин Сергеевич**, водитель-испытатель производства исходящей логистики автомобилей; Инжиниринг - **Слюсарева Зульфия Сагитовна**, лаборант химического анализа дирекции по испытаниям материалов и автомобилей; - **Бишева Екатерина Павловна**, ведущий инженер дирекции по технологии автомобилей; АНО ДО - **Кряжевских Оксана Анатольевна**, воспитатель детского сада № 207; ППИ - **Данилова Елена Александровна**, оператор инжекционно-литьевой машины производства пластмассовых изделий; СИВПпФ - **Савельева Людмила Николаевна**, ведущий инженер дирекции по информационным системам.

Источник: https://vk.com/wall-186175525_8911

ППО АО "АВТОВАЗ" ПРОДОЛЖАЕТ СИСТЕМНУЮ ПОДДЕРЖКУ УЧАСТНИКОВ СВО

Работа по поддержке участников СВО продолжается в структурных подразделениях ППО АО «АВТОВАЗ».

Так, профсоюзная организация (п/о) ООО «ЛИН» недавно отправила свою посылку в одну из воинских частей и уже получила «обратную связь» в виде благодарности от бойцов. Дизельный генератор получили участники СВО от п/о дирекции по инженерно-технологическому обеспечению.

Свои посылки бойцам подготовила п/о службы директора по производственной логистике. Две маскировочные сети в зону СВО отправит своему коллеге п/о производства пластмассовых изделий.

18 сентября в Луганское направление был передан гуманитарный груз от п/о службы вице-президента по закупкам: дизельный генератор, масксети и плащи, сладости и продукты питания, одежда.

Источник: https://vk.com/wall-143131053_47180





НА КАМАЗЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА



15 сентября состоялось совместное расширенное заседание администрации и Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ», на котором были подведены итоги выполнения обязательств по Коллективному договору за шесть месяцев текущего года.

С отчётом о результатах работы компании и выполнении пунктов Колдоговора выступили заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению ПАО «КАМАЗ» **Жанна Халиуллина** и заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильнар Мухаметшин**.

Жанна Халиуллина отметила, что неустойчивые рыночные условия сохраняются. Несмотря на сложности, компания продолжает работать над выводом всей гаммы автомобилей поколения K5 и увеличивает долю классического поколения K3 для коммерческого рынка, развивает продажи автобусов, электротранспорта и прицепной техники.

«По итогам первого полугодия 2025 года затраты на социальное обеспечение составили 1 млрд 319 миллионов рублей, что практически на уровне текущего плана, - отметила Жанна Халиуллина. - ПАО «КАМАЗ» при любом финансово-экономическом положении остается социально ориентированным предприятием. В данных условиях важным для нас остается сохранение и людей, и экономики нашего предприятия, а также важно не утратить наш профессионализм и компетенции».

Заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильнар Мухаметшин, выступая с докладом, также подчеркнул, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, в этом году запланированные социальные затраты выполняются в полном объеме.

На данный момент в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ» входят 58 первичных профсоюзных организаций. В 2025 году были созданы 2 новые организации: в Службе комплаенс и АО «КАМА ДИЗЕЛЬ».

По итогам 1 полугодия 2025 года профсоюзное членство составило 74%. В то же время, по основной группе камазовских организаций, территориально находящихся в Набережных Челнах, охват профчленством составляет 93%, а в 2-х организациях данной группы членами профсоюза являются 100% работников (ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» и Департамент управления производством). На 1 июля 2025 года численность членов профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ» превысила 70,0 тыс. человек, из которых 4899 вновь принятые. Это результат качественной совместной работы профсоюзного комитета и администрации компании.

«В заключение хотелось бы сказать, что компания в отчетном периоде, несмотря на новые трудности, продолжает выполнять свои обязательства по Коллективному договору в полном объеме», — отметил Ильнар Мухаметшин.

Подвёл итоги совещания генеральный директор КАМАЗа **Сергей Когогин**. Он отметил, что сложное положение сказалось на компании, но предпринимаются все меры для стабилизации ситуации. В числе приоритетных задач, стоящих перед компанией, Сергей Анатольевич отметил рост качества продукции и сохранение квалифицированного персонала. Также он подтвердил, что все обязательства перед коллективом будут выполнены, и выразил благодарность камазовцам за поддержку участников СВО и их семей.

Заседание завершилось принятием постановления с предложениями по дальнейшему регулированию социально-трудовых отношений на «КАМАЗе».

Источник: vk.com/wall-98072466_16352



НА ЛИТЕЙНОМ ЗАВОДЕ ПАО "КАМАЗ" ПРОШЛА АТТЕСТАЦИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



В начале сентября на Литейном заводе прошла аттестация уполномоченных по охране труда, направленная на повышение профессионального уровня и готовности сотрудников к выполнению своих важных функций.

Основная задача мероприятия - укрепление безопасности на производстве и предупреждение травматизма.

В мероприятии приняли участие: **Алешков Владимир Николаевич** - начальник отдела охраны труда ОППО ПАО КАМАЗ; **Наумов Александр Александрович** - ведущий специалист по охране труда; **Яхина Ильсина Рафкатовна** - заместитель председателя профкома Литейного завода.

Программа состояла из двух этапов: теоретическая, проверка знаний, и прямой диалог с уполномоченными по охране труда и обсуждение практических вопросов.

В рамках беседы Владимир Николаевич подчеркнул значимость работы уполномоченных по охране труда и их роль в предотвращении производственных травм. Все участники успешно справились с тестовыми заданиями и подтвердили свою готовность к дальнейшей деятельности по обеспечению надежной и безопасной работы на Литейном заводе.

Источник: vk.com/wall-98072466_16337

НЕЙРОСЕТИ В ОХРАНЕ ТРУДА: ПРОФАКТИВ КАМАЗА ОСВАИВАЕТ ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ



10 сентября Учебно-методический центр ОППО ПАО «КАМАЗ» организовал обучение для профсоюзного актива по теме «Нейросети в охране труда: делай меньше – успевай больше!». Мероприятие стало важным шагом в освоении современных технологий, способных сделать работу более эффективной и оперативной.

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**, открывая обучение, подчеркнул: «Сегодня важно не просто идти в ногу со временем, а быть на шаг впереди. Нейросети - мощный инструмент, но требующий грамотного подхода. Критическое

мышление и проверка информации остаются обязанностью специалиста».

Ведущие эксперты в области цифровых технологий **Наталья Битнер**, основатель SMM агентства GRUSHA, практикующий спикер по маркетингу и нейросетям и **Татьяна Пастухова**, директор по развитию SMM агентства GRUSHA, специалист по социальным сетям и искусственному интеллекту предложили участникам насыщенную программу, сочетающую теорию с практикой. Участники изучали, как искусственный интеллект может помочь специалисту по охране труда. Сделали обзор возможностей и ограничений нейросетей. Учились правильно формулировать запросы (промты) для получения точных результатов. Делали разбор типичных ошибок при работе с ИИ. Учились создавать изображения с помощью нейросетей, разрабатывать нормативную документацию с использованием AI-ассистентов. Особый интерес вызвала практическая часть, где участники самостоятельно формировали промты для генерации инструкций и положений. Создавали документы по технике безопасности. Осваивали инструменты визуализации.

Участники высоко оценили практическую направленность обучения и поблагодарили организаторов за актуальные и полезные знания. Интеграция искусственного интеллекта в работу специалистов по охране труда – не просто модный тренд, а необходимость времени.

Подробнее: vk.com/wall-98072466_16328



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЙ РАБОТЕ ОППО ПАО «КАМАЗ»



11 сентября состоялось заседание комиссии по организационно-кадровой работе ОППО ПАО «КАМАЗ». Основные темы обсуждения — стратегия развития профсоюзной организации и подготовка новой книги для профсоюзного актива.

Члены комиссии проанализировали и внесли важные дополнения в стратегический документ. Он определит направление развития профсоюза на ближайшие годы.

Второй ключевой вопрос - создание новой книги для профсоюзного актива. Это издание станет настольной книгой для профсоюзных работников. Оно будет содержать теоретические основы, практические кейсы, алгоритмы действий в разных ситуациях и полезные шаблоны документов.

Члены комиссии внесли правки в содержательный блок будущего пособия, сделав акцент на его практической пользе и удобстве использования в ежедневной работе профактива.

Источник: https://vk.com/wall-136042544_11865

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «СЭТРАНС» ПОСЕТИЛИ ДРЕВНИЙ СУЗДАЛЬ



Профсоюзная организация ООО «СЭТранс», входящая в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ», организовала туристическую поездку в жемчужину Золотого кольца России — город-музей Суздаль.

Участников ждала увлекательная экскурсия по величавому Суздальскому кремлю и Спасо-Евфимиеву монастырю, стены которых помнят века истории.

Шедевры древнерусского зодчества, аутентичные костюмы, образцы русского народного песенного фольклора, дегустация традиционных блюд и напитков – все это помогло на один день остановить время и полностью погрузиться в атмосферу старинного бытия, много узнать об истории, традициях и устоях нашего государства.

Особенно тронули душу уникальные колокольные звоны и духовные песнопения, которые перенесли экскурсантов в другую эпоху.

«Эта поездка подарила нам новые впечатления и душевные эмоции, что несомненно помогает сплотить коллектив, - отметила председатель ППО ООО «СЭТранс» **Оксана Савина**. – Мы получили восторженные отзывы от участников экскурсии и будем рады сделать подобные мероприятия частью нашей корпоративной культуры».

Источник: https://vk.com/wall-98072466_16399



ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА ПРИНЯЛА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В АКЦИИ "МОЙ НАСТАВНИК НАУЧИЛ"



В честь Всемирного дня действий «За достойный труд» в Профсоюзе АСМ РФ стартовала фотоакция «Мой наставник научил меня», и к большой радости организаторов она набрала невероятную скорость.

За первые две недели команда более чем из 150 активных и неравнодушных работников, членов профсоюза Горьковского автозавода приняла в ней участие.



- Это огромная сила и прекрасный пример того, как мы ценим тех, кто делился с нами опытом и знаниями, - с гордостью говорит **Татьяна Волынская**, зам. председателя «первички». - Считаю, что наставники - это опора любого коллектива. Они научили нас не только профессиональным хитростям, но и главному: отношению к труду, уважению к коллегам и любви к своему делу. Присоединяйтесь и вы к этой важной и теплой акции в рамках 7 октября.

ВОПРОСЫ КОЛЛЕКТИВА И РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ



На заседании Социального совета представители руководства и профсоюза обсудили вопросы, актуальные для коллектива и развития "Горьковского автозавода".

В рамках Социального совета представители работодателя и профсоюза обсуждают меры соцподдержки, перспективы развития компании, предложения работников по улучшению условий труда, совместно вырабатывают пути решения актуальных вопросов.

Директор по персоналу **Елена Марштупа** отметила, что Социальный совет, которому в этом году исполнилось 10 лет, успешно выполняет возложенные на него задачи.

- За 10 лет мы вместе преодолели много внешних вызовов. В нынешней сложной экономической ситуации компания сохраняет для работников все социальные гарантии, и это тоже результат партнерства в рамках Социального совета. Профком проводит большую и важную работу: помогает улучшать условия труда, контролировать соблюдение техники безопасности, способствует созданию благоприятного климата в трудовых коллективах.

Председатель ППО **Сергей Солодов** отметил, что профсоюз - важный партнер для бизнеса. - Наши цели и задачи совпадают - эффективная работа предприятия, стабильность в коллективе, безопасные условия труда, - сказал он. - Мы вместе формируем корпоративные ценности, оперативно решаем насущные проблемы сотрудников, занимаемся трудовой адаптацией молодежи, заботимся о ветеранах, проводим большую работу по организации отдыха сотрудников. Социальный совет помогает улучшить наше взаимодействие с руководством компании, мы решаем вопросы открыто, глядя друг другу в глаза.

Сергей Целибеев

Источник: <https://autozavod.media/>



В ФОКУСЕ – ЖЕНЩИНА



Что общего у скидок на лечение, программ по похудению и бесплатных консультаций лучших врачей? Все это - часть масштабной социальной политики для женщин-сотрудниц автозавода «УРАЛ», которая впечатлила экспертов областного уровня.

На предприятии побывали представители проекта «В фокусе – женщина», который поддерживается грантом губернатора и Минздравом Челябинской области.

В фокусе - здоровье

Гостям показали, как на заводе реализуются программы, направленные на сохранение здоровья. Медицина: скидки в медцентрах, компенсация дорогого лечения (включая

стоматологию), ДМС. Профилактика: 50% скидка на абонемент в ФОК, программа «Худеем вместе за 55 дней», Дни здоровья. Поддержка семей: путевки в лагеря с оплатой всего 5-15% от стоимости.

В фокусе - будущее

Встреча была не просто ознакомительной. Уже осенью совместно с проектом намечено провести в Миассе крупный семинар с бесплатными консультациями онкологов и маммологов для всех работниц завода.

«Опыт завода «УРАЛ» по-настоящему впечатляет. Здесь чувствуется всесторонняя поддержка и реальная забота о сотрудницах. Таким опытом обязательно нужно делиться», - поделилась впечатлениями руководитель проекта **Наиля Гредина**.

Работа по поддержке женщин на заводе ведется под руководством профсоюзного комитета ППО АО "АЗ"УРАЛ" и женсовета во главе с **Евгенией Ялолитдиновой**.

Источник: https://vk.com/wall-188722179_20811

ПРОФСОЮЗ ЗАБОТИТСЯ ОБ ОТДЫХЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АЗ "УРАЛ"



В марте 2025 года Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ приняла важное решение: выделить 22 бесплатные путевки в санаторий «Курорт Кисегач» для членов Профсоюза АСМ РФ АЗ "УРАЛ".

Путевки рассчитаны на 7 дней и включают в себя не только отдых, но и полноценное оздоровление по нескольким профилям: опорно-двигательный аппарат, нервная система, сердечно-сосудистая система, органы дыхания.

Одной из счастливых обладательниц такой путевки стала **Ольга Автаева**, работница Инженерно-технологического центра (ИТЦ). Профком ИТЦ единогласно решил предоставить эту возможность именно ей. Немного о семье Ольги: «Мы с мужем оба работаем на автозаводе технологами. У нас многодетная семья – трое детей. Я – профгруппорг, а муж – уполномоченный по охране труда. Мы приняли решение, что я поеду вместе с нашей младшей дочерью». Что входило в программу оздоровления? Целый комплекс полезных и приятных процедур: бассейн и хамам, ингаляции и аппаратный массаж, пантовая ванна (по показаниям), фитотерапия или кислородный коктейль, соляная комната, тренажерный зал и ароматерапия, групповые занятия с психологом и мастер-классы, отличная вечерняя программа с творческими номерами и даже фокусами!

«Медперсонал очень приветливый, - делится впечатлениями Ольга. - Огромная благодарность моему профактиву и профсоюзной организации за эту возможность отдохнуть и оздоровиться. Теперь - с новыми силами в работу!»



ИТОГИ ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ "ЧТЗ-УРАЛТРАК"



Освещение, подготовка к зиме, профсоюзное членство и создание комиссии по работе с мужчинами - вот объем вопросов отчетной конференции профсоюзной конференции "ЧТЗ -УРАЛТРАК".

К слову, идея создать комиссию, объединяющую профсоюзных мужчин ЧТЗ, была высказана уже в завершении мероприятия, как реплика на большой отчет комиссии по работе с женщинами. Ведь профсоюзные женщины ЧТЗ за отчетный год провели множество мероприятий, направленных на поддержку слабого пола, института семьи. Такими же комплексными были отчеты других комиссий: ревизионной, культурно-массовой, молодежной и других.

Вместе с этим, идеалистической картины с трибун слушателям обрисовано не было: да, есть объективные достижения, но есть и над чем работать. Есть и проблемы. Однако работать над их решением нужно вместе, сообща. И в союзе с работодателем в лучших традициях соцпартнерства. Социальным партнерам, к слову, были переданы Благодарности за двусторонний диалог.

К союзу и диалогу были приглашены и ветераны завода. От лица старшего поколения выступила **Лариса Дмитриевна Барвых**, отметив важность преемственности поколений и передачи опыта молодежи. Итоги работы профсоюзной организации прозвучали не только в отчетах, но и цифрах, направленных на льготы и разные виды поддержки заводчан, а также спорт, культуру, обучение. Итог работы профсоюзной организации "ЧТЗ - УРАЛТРАК" был признан удовлетворительным. Таким же достойным можно считать и личный итог трудовой деятельности его председателя **Алексея Антошкина**, возглавившего ППО год назад.

Источник: https://vk.com/wall693874431_11172

ЧЕСТВОВАНИЕ ПОЧЕТНЫХ ВЕТЕРАНОВ



22 сентября на XX отчетно-выборной конференции Совета ветеранов ЧТЗ (а если официально, то Челябинской городской общественной организации инвалидов, ветеранов войны и труда ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК») состоялось награждение и чествование новых Почетных ветеранов Челябинского тракторного завода.

Девяти уважаемым заводчанам, среди которых есть и бывшие работники, и те, которые трудятся до сих пор, вручили Свидетельство с Почетным знаком, а также нарядную голубую ленту ветерана.

Конференция прошла в Администрации Тракторозаводского района, на ней присутствовало 67 делегатов от всех подразделений завода. Ветеранов приветствовала Глава районной администрации **Татьяна Букреева**, директор по персоналу **Николай Яковлев**, председатель первичной профсоюзной организации завода **Алексей Антошкин**.

Председатель Совета ветеранов ЧТЗ **Юрий Землянский** отчитался о работе ветеранской организации за прошедшие 4 года. Председатель Совета ветеранов Тракторозаводского района **Татьяна Липунцова** рассказала о большой совместной работе района и завода по заботе о заслуженных людях, бывших работниках и воспитанию молодежи. Также выступили делегат от литейного производства **Лариса Барвых**, от инструментального хозяйства **Любовь Фортыгина** и президент клуба «Уралочка» **Любовь Бахарева**.

В завершение делегаты проголосовали за новый состав Совета ветеранов ЧТЗ, председателем которого единогласно избран Юрий Землянский.

Источник: https://vk.com/wall693874431_11197

В СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ РОСТСЕЛЬМАШЕВЦЫ ПРИКОСНУЛИСЬ К ОБЛАКАМ И ОТДОХНУЛИ ДУШОЙ



Вряд ли найдется человек, который в детстве не мечтал о полете на облаке. Пусть не верхом, но почувствовать его близость довелось сотрудникам компании, проведшим незабываемые три дня в Северной Осетии.

«Для гор это обычное явление, но мы столкнулись с ним впервые: облако просто «село» прямо на нас. Это было удивительное ощущение: стоишь мокрым и не понимаешь почему. Похоже на густой туман» – поделился впечатлениями участник осенней поездки. К тому же, им посчастливилось попасть на настоящий грибной рай. Многие не удержались и вернулись в Ростов с полными корзинами лесных деликатесов. Организованная профсоюзом поездка включала в себя посещение водопада Галдоридон (Жемчужный), поляны Таймази и других живописных мест Дигории.

«Выходные пролетели мгновенно, оставив после себя яркие воспоминания о прекрасной природе и теплых встречах. Эта поездка стала настоящим подарком для души! Мы окунулись в атмосферу осетинского гостеприимства, каждое мероприятие было организовано безупречно, подарив массу позитивных эмоций и заряд энергии на долгое время, – рассказала **Виктория Лебедева**, инженер по подготовке производства. - Больше всего запомнились великолепные пейзажи и уникальные памятники культуры.

Каждый день был наполнен новыми открытиями и радостью от общения. Поездка позволила отвлечься от рутины, насладиться красотой природы, укрепить командный дух и почувствовать настоящую дружбу». С ней полностью согласен **Рамиль Мазитов**, слесарь сборочного конвейера. Он впервые за три года работы в компании воспользовался возможностью отдохнуть с профсоюзом и остался в восторге. «Удивляюсь, почему раньше не участвовал в таких поездках, – признается он. – Здесь невероятно красиво! Ходить приходилось много, но это того стоило. От нашего подразделения поехали семь человек, и эта поездка нас еще больше сплотила».

В то время как участники поездки наслаждались природой, организаторы уделяли особое внимание условиям проживания.

Ростсельмашевцы разместились на турбазе «Ростсельмаш», которая уже не первый год гостеприимно принимает сотрудников предприятия. Построенная в прошлом веке, она переживает сейчас период возрождения, став надежным партнером компании в организации отдыха.

Сотрудники, посещающие базу не впервые, отмечают положительные изменения. В этом сезоне здесь появились бильярдные, обновленные спортплощадка и актовый зал, а также начался ремонт системы отопления в обеденном зале и переходной галерее из спального корпуса в столовую.

«При выборе партнеров мы обращаем пристальное внимание на качество питания, наличие тепла и горячей воды, – говорит **Оксана Карякина**, заместитель председателя профсоюзной организации.

– Руководство базы прислушивается к нашим пожеланиям. Например, в августе в гостевых домиках было прохладно при открытых окнах. Сейчас этого удалось избежать. Кроме того, в отличие от многих других баз отдыха, комнаты «Ростсельмаша» оборудованы каминами, которые создают не только тепло, но и особую атмосферу романтики».

До новых встреч в живописной Дигории!

Источник: https://vk.com/wall-161084257_1038

ЗМЗ: ОТВЕТСТВЕННО И ПЛАНОВО ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ



Ежемесячно на Заволжском моторном заводе профсоюзный комитет проводит расширенное совместное совещание с руководством предприятия.

На очередном совещании, прошедшем 10 сентября, главный инженер ПАО «ЗМЗ» **Андрей Валерьевич Кильдишев** рассказал о ходе работ по подготовке к работе в осенне-зимний период 2025-2026 г. Для своевременной и качественной подготовки ПАО «ЗМЗ» к работе в осенне-зимний период (ОЗП) 2025-2026 г. выпущен приказ генерального директора от 04.04.2025 № 11/1, которым утвержден план необходимых мероприятий и состав комиссии по подготовке к ОЗП. В течение лета организовано обучение работников соответствующего профиля на знание Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, Правил техники безопасности при эксплуатации теплотребляющих установок и тепловых сетей и других нормативно-технических документов, регламентирующих деятельность в данной сфере.

После завершения отопительного сезона 2024-2025 г. выполнены гидравлические испытания тепловых сетей на прочность и плотность, выявленные дефекты включены в план ремонтных работ. В соответствии с планом ремонтов в пределах подтвержденного финансирования проводятся ремонтные работы на системе теплоснабжения завода. С 1 января 2025 г. приказом №74 от 19.12.2024 утверждены и введены в действие актуализированные Планы действий в нештатных ситуациях в системах снабжения теплоэнергией, сжатым воздухом и природным газом. В целях отработки действий, необходимых для возобновления передачи тепловой энергии от котельной после полного прекращения подачи ее потребителям, проведены три тренировки с личным составом котельного участка по ликвидации нештатных и аварийных ситуаций. Создан необходимый запас материалов, запорной арматуры, запчастей. Назначены ответственные лица за безопасную эксплуатацию оборудования под давлением и осуществление производственного контроля. Функционирует круглосуточная диспетчерская служба. Есть определенная проблема по комплектованию штатных единиц слесарей.

В сентябре все потребители тепловой энергии обязаны представить в Производство главного энергетика службу общепромышленного обеспечения акты готовности к работе в осенне-зимний период и приему тепла и обеспечить контроль выполнения планов мероприятий по подготовке подразделений и предприятий к работе в ОЗП.

Осталось завершить работы по замене участка трубопровода Ду600, отцентровать сетевые насосы после ремонта, доукомплектовать водогрейные котлы приборами после проверки. Результатом проведенной работы станут акт оценки обеспечения готовности ПАО «ЗМЗ» к отопительному периоду и паспорт готовности к работе в ОЗП ПАО «ЗМЗ», которые будут направлены в администрацию Городецкого муниципального округа.

Отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»

ЗДЕСЬ ХРАНИТСЯ ПАМЯТЬ И ИДЕТ РАБОТА

Еженедельно первичная профсоюзная организация ПАО «ЗМЗ» проводит совещание с председателями профорганизаций подразделений промплощадки. На одном из совещаний профсоюзного актива о работе музея истории и трудовой славы завода за период с сентября 2024 года по август 2025 года по основным направлениям деятельности рассказала заведующая музеем Артемьева Надежда Михайловна.



ЗДЕСЬ ХРАНИТСЯ ПАМЯТЬ И ИДЕТ РАБОТА



«Уже семь лет на площадях актового зала пятого корпуса работает заводской музей. Работники уже привыкли к приятной и современной обстановке, но, по-прежнему, очень приятно видеть восхищение посетителей, впервые пришедших сюда. Музей сегодня – это постоянно развивающаяся площадка для демонстрации исторических ценностей и достижений коллектива моторостроителей, это место для организации учебных, культурно-массовых и профориентационных мероприятий. Миссия корпоративного музея заключается в сохранении и преумножении традиций коллектива, а также повышение имиджа предприятий промплощадки ЗМЗ в регионе и стране, создание позитивного представления о деятельности предприятия. Пополнение фондов – это фундамент, на основе которого выстраивается вся остальная работа. В последние годы музей пополняется наградами, документами, фотоматериалами, газетным и библиотечными фондами. Расширяются фонды благодаря заводским историческим событиям, мероприятиям и участию в различных культурных проектах. В прошлом году для музея была приобретена интерактивная панель как дополнительный элемент работы с посетителями, хранения и демонстрации его фондов. В июне этого года по инициативе отдела медиакоммуникаций департамента персонала был реализован фотопроект «В объективе – Заволжский моторный», так в музее появилась новая фотовыставка, которая будет экспонироваться в разных общественных организациях города.

Фонды музея постоянно востребованы. На основании имеющихся архивов готовятся справки, отчеты, презентации. Они касаются как отдельных людей, так и различных заводских подразделений, и истории завода в целом. Экспонаты и коллекции из фондов музея участвуют в совместных городских выставках, организованных в библиотеках и городском музее. В течение года в самом музее проводятся различные выставки, в которых принимают участие наши сотрудники, члены их семей и представители заводского клуба «Поэт.Художник.Музыкант».

Экскурсии в музее организуются, в основном, по предварительным заявкам из учебных заведений города, различных организаций и творческих городских объединений, а также по заявкам председателей профсоюзных организаций заводских подразделений. В рамках мероприятия «Здесь работают мои родители» дополнительно дети посещают производственные участки. Поэтому у работников есть уникальная возможность организовать экскурсии для детей своих подразделений. Также посетителями музея становятся участники различных мероприятий, входящих в план корпоративных программ «Активность. Взаимодействие. Приверженность» и «Проориентация».

Большинство мероприятий в музее проводится в тесном сотрудничестве с заводскими подразделениями и сообществами - профсоюзной организацией, заводским советом молодежи, женсоветом и советом ветеранов. В мае и июле этого года на нашу промплощадку были приглашены 100 ветеранов завода и членов местного отделения Союза пенсионеров. Мы организовываем для них посещение музея и промышленной площадки, с небольшой концертной программой силами работников завода и творческих детей. Перед Новым годом проводится традиционная встреча ветеранов-бывших руководителей с руководством предприятия.

С 2019 года на предприятии действует программа «Проориентация», и именно заводской музей является площадкой для ее реализации. Ежегодно музей посещает свыше тысячи детей из детских садов и школ города, Заволжского автомоторного техникума, а также детей сотрудников заводских подразделений. За 2024 год – эта цифра превысила 1400 человек. Экскурсии для учеников младшего и среднего школьного возраста сопровождаются игровой программой и специально разработанными для этой аудитории квестами. Ежегодно осенью мы проводим «Дни первокурсника» с организацией экскурсий на промышленную площадку и музей, участниками которых становятся свыше двухсот первокурсников ГБПОУ «ЗАМТ».

Совместно с управлением экономики Городецкого муниципального округа в осенние и весенние каникулы мы принимаем школьников сельских и городских школ района, за осень 2024г. - весну 2025 г это уже 12 групп детей среднего и старшего школьного возраста.

«СПАСИБО, НАСТАВНИК!»

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ РОССИИ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



ОКТАБРЯ

НАСТАВНИКОВ!

АКЦИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФНПР «СПАСИБО, НАСТАВНИК!»

Акция Молодёжного совета ФНПР «Спасибо, наставник!», в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!».

У каждого из нас есть человек, который стал проводником в профессии: поддержал, подсказал, вдохновил и помог поверить в себя. Теперь у вас есть возможность сказать ему публично «СПАСИБО!» Условия простые:

ШАГ 1. Сделайте фото со своим наставником.

ШАГ 2. Заполните форму по ссылке clck.ru/3PQj4e и напишите несколько тёплых слов: чему он/она вас научил и за что вы благодарны.

Из всех фото мы соберём большой символ преемственности поколений - коллаж-рукопожатие. Приём материалов: с 26 сентября по 5 октября. Самые душевные истории будем публиковать **в группе Профсоюзная молодёжь России.**

А 10 авторов самых интересных историй по мнению Молодежного совета ФНПР получат фирменные сувениры.

Давайте вместе создадим видимый символ нашей благодарности наставникам.

Источник: https://vk.com/wall-26272650_9423

АКЦИЯ: «Я - МАШИНОСТРОИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»



Отметим День машиностроителя вместе с Профсоюзом! Присоединяйтесь к челленджу «Я - Машиностроитель Будущего». Создайте свой уникальный ИИ-образ машиностроителя и расскажите, почему эта профессия важна для будущего!

Как участвовать:

Возьмите наш шаблон.

Сгенерируйте свой ИИ-аватар!

Опубликуйте его в своих соцсетях с хештегами

#ЯМашиностроитель#ПрофсоюзМолодежи

#ДеньМашиностроителя#профсоюз_асм#асм_молодежь

Покажем, что машиностроение - это круто и современно!

Подробнее: https://vk.com/wall-217985690_1815

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/ProfsoyuzASMRF)

