



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 12

декабрь

2010 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Уважаемые товарищи!

Близится Новый 2011 год, оставляя позади дела и заботы года уходящего. Все мы, мысленно оглядываясь назад, подводим итоги прожитому. Для каждого из нас он сложился по-разному. Но одно можно сказать с уверенностью: мы стали опытнее и мудрее, научились решать многие сложные жизненные и производственные задачи.

Запрошедший год мы достигли определенных успехов. Нам удалось добиться положительных результатов в защите прав и интересов человека труда.

Пусть Новый год станет годом дальнейшего укрепления солидарности и единства в профсоюзе, годом лучшей жизни для каждой семьи!

Пусть Новый год исполнит все Ваши желания, принесет в дом радость, любовь и уверенность в завтрашнем дне! Крепкого Вам здоровья, огромного счастья и благополучия!

*Председатель Профсоюза
АСМ РФ
А.А. Фефелов*



ОФИЦИАЛЬНО

Внеочередной съезд ФНПР открывается 12 января 2011 года



1 декабря под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проекте Генерального соглашения между общероссийскими объединениями проф-союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы», «О ходе подготовки VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», ряд других вопросов. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, РСПП, депутаты Госдумы.



В ходе дискуссии были отмечены разногласия по принципиальным вопросам подготовки нового Генсоглашения. Прежде всего, противоречия касаются минимального размера оплаты труда, который не индексируется уже два года, а также попыток сокращения ряда социальных гарантий для граждан. Кроме того, сторона рабо-

тодателей не поддерживает пока предложения профсоюзов о запрещении заемного труда, а правительственная сторона – об образовании Министерства труда.

Генеральный совет, предложив представителям ФНПР в профсоюзной стороне РТК продолжить переговоры по проекту Генсоглашения, делегировал Исполкому ФНПР право по итогам переговоров рассмотреть возможность его заключения. Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено подготовить предложения о действиях профсоюзов в связи со сложившейся ситуацией на переговорах.

В выступлениях членов Генсовета прозвучала озабоченность тем, что подготовка VII съезда ФНПР проходит в крайне напряженной социально-экономической обстановке. Говорилось о том, что работодатели предпринимают целенаправленные попытки ограничить права трудящихся через внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ и только решительные возражения ФНПР предотвратили снижение уровня обеспечения работающих пособиями по временной нетрудоспособности.

Учитывая обострение социально-экономической ситуации в стране, необходимость выработки адекватной позиции профсоюзов решено провести VII съезд ФНПР 12 января 2011 года, считая его в соответствии с Уставом ФНПР внеочередным.

Заседание по отраслевому тарифному соглашению

16 ноября 2010 года Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Ассоциация машиностроительных профсоюзов России, включающая в себя Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Профсоюз машиностроителей Российской Федерации и Всероссийский «Электропрофсоюз», провели первое заседание Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке и заключению Федерального отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на период 2011–2013 гг.

Сопредседательствующими Комиссии были избраны: со стороны работников – председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андрей Фефелов, со стороны работодателей – вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» Владимир Гутенев.

В заседании Комиссии со стороны работодателей участвовали: генеральный директор ОАО «Раменский электротехнический завод «Энергия» Аноп Акопян, начальник управления организации и оплаты труда ОАО «Тверской вагоностроительный завод» Александр Верхутин, заместитель директора по персоналу – начальник отдела труда и планирования персонала ОАО «АЗ «УРАЛ» Евгений Ефимкин, директор департамента кадровой оптимизации ООО «ККУ «Концерн

«Тракторные заводы» Светлана Коледова, директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивко, начальник правового управления ООО «Союз-Маш России» Петр Соколов, руководитель проекта «Социальное партнерство» ОАО «АВТОВАЗ» Станислав Чеботарев, директор по персоналу ОАО «Автоприбор», член рабочей группы по подготовке ОТС на 2011–2013 гг. Галина Мизелева, начальник отдела организации труда и мотивации ОАО «Автоприбор» Наталья Иванова, начальник управления оплаты и стимулирования труда ООО «Автомобильный завод «ГАЗ» Дмитрий Граждан, начальник отдела управления оплаты и стимулирования труда ООО «Автомобильный завод «ГАЗ», член рабочей группы по подготовке ОТС на 2011–2013 гг. Игорь Колдин.

Сторону работников представляли: председатель Профсоюза

работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов, председатель ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз» Валерий Вахрушкин, председатель Профсоюза машиностроителей России Николай Шатохин, председатель ОО Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы Галина Нестерова, председатель Татарстанского республиканского комитета Профсоюза машиностроителей РФ Лидия Павлова, главный специалист ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Гуцин, секретарь ВРК «Электропрофсоюз» – начальник юридического отдела Виктор Воропаев, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев.

В ходе обсуждения проекта Соглашения сторонами было выражено понимание, что Соглашение на новый период заключается в ситуации продолжающегося в ряде секторов машиностроительного комплекса финансово-экономического кризиса, когда в стране идет процесс диверсификации экономики на базе восстановления и ускоренного развития обрабатывающих отраслей промышленности, в том числе и машиностроительного комплекса, путем внедрения в производство инновационных технологий и современного оборудования. Этот



процесс приведет к реструктурированию как всего комплекса, так и отдельных предприятий и организаций, что в свою очередь, не может не отразиться на состоянии социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Стороны констатировали, что в данной ситуации резко возрастает социальная ответственность как собственников, работодателей, так и профсоюзов, и вопросы социального диалога, партнерства приобретают первостепенное значение.

В ходе работы Комиссии были обсуждены все разделы Соглашения. Особое внимание было уделено положениям проекта Соглашения, регулирующим вопросы оплаты труда и социальных гарантий работников.

Стороны высказали свою аргументированную позицию по ряду положений проекта Соглашения, которые вызвали принципиальные разногласия.

Решением Комиссии была создана рабочая группа, включающая по 4 представителя от каждой из

сторон, которой поручено провести в кратчайшие сроки доработку спорных положений проекта Соглашения и представить на следующее заседание Комиссии компромиссные варианты этих положений.

Итоги первого заседания Комиссии показали, что работа над проектом Соглашения ведется в рамках социального партнерства, с соблюдением действующего законодательства и с учетом реального положения в соответствующих сегментах машиностроительного комплекса.

Комментарии участников заседания по отраслевому тарифному соглашению:

НЕСТЕРОВА Г.И., председатель Совета Профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы

16 ноября 2010 года состоялось первое заседание отраслевой комиссии по проекту ОТС на 2011-2013 гг. Работа проводилась по заранее утвержденному порядку и регламенту. Первая половина дня была посвящена обсуждению проекта ОТС в ЦК профсоюза работников АСМ РФ с участием представителей центральных комитетов профсоюзов «Электропрофсоюз» и Машиностроителей. С 15 до 20 часов объединенная комиссия профсоюзов и работодателей работала в офисе «СоюзМаш России».

Обсуждался каждый пункт каждого раздела. И хотя заинтересованность обеих сторон была проявлена в том, чтобы до конца года заключить ОТС, тем не менее, споры были жаркими. Особенно со стороны работодателей. Это и понятно, то, что предлагают профсоюзы, требует согласования с профсоюзами или дополнительных затрат. Работодатели же, ссылаясь на финансовый кризис, отсутствие средств, пытались наши предложения пересмотреть.

Профсоюзная сторона комиссии, хорошо зная положение дел в отраслях и Трудовой кодекс РФ, который во многом ущемляет

права работников, очень аргументировано отстаивали свои позиции. Так, например, профсоюзы предлагают установить долю тарифной части в заработной плате не менее 70%, работодатели – 60%. Или: профсоюзы за установление фонда оплаты труда в себестоимости выпускаемой продукции не менее 30%, работодатели предлагают в зависимости от финансово-экономического положения предприятия.

Споры вызвал п. 10.10 – выделение не менее 0,5% от фонда оплаты труда организациям на культурно-массовую и спортивную работу. Были замечания у работодателей по разделу гарантий профсоюзов в пп. 13.6 и 13.7 – о сохранении за освобожденным работником среднего заработка на период трудоустройства в случае реорганизации организации и о специальном трудовом стаже, включающем время работы освобожденных профсоюзных работников.

В целом хочу отметить доброжелательную обстановку во время работы над проектом ОТС. Те пункты, где стороны комиссии не смогли с первого раза договориться, оставлены на доработку и консультации. Это говорит о том, что еще не раз придется сесть за стол переговоров.

ЗАЙЦЕВ С.Ю., заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Очень важно, что все присутствующие изначально были настроены на позитивную работу. Заседание проходило около пяти часов. Все вопросы внимательно рассматривались и обсуждались.

Профсоюзами был подготовлен и направлен проект, который рассматривался Союзом машиностроителей. По проекту они высказали свои замечания и предложения. Часть вопросов была разрешена уже на заседании. Для нас важно было услышать мнение работодателей, ведь на предприятиях разная финансово – экономическая ситуация, и привести все к одному знаменателю – это самый серьезный шаг для всех сторон.

Конечно, это заседание было важным с точки зрения налаживания контактов. Для меня было приятной неожиданностью, что все участники заседания были настроены конструктивно. Было достигнуто понимание в определенных вопросах и выявлены приоритеты. Благодаря этому будут выполнены обязательства для различных предприятий. Главное для нас было определить позицию сторон по разделам тарифного соглашения и конкретным обязательствам.

Развитие демократии и права профсоюзов



В начале декабря в Москве завершила работу организованная по инициативе ФНПР региональная конференция профсоюзов Восточной Европы и стран СНГ. Она проводилась под эгидой Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и ее Всеевропейского регионального совета (ВЕРС).

Целью, которую поставили перед собой 150 профсоюзных лидеров из новых независимых государств, было выявление новых вызовов и поиск ресурсов и союзников для достойного ответа на нарушение прав работников и профсоюзов. В конференции приняли участие Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов Шерон Барроу, Генеральный секретарь Европейской Конфедерации Профсоюзов Джон Монкс, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России, Президент ВЕРС Михаил Шмаков и Президент Конфедерации Труда России Игорь Ковальчук.

Когда в России и в других странах региона идут дискуссии о раз-

витии социального партнерства в новых условиях, о модернизации экономики и социально-трудовых отношений, большую значимость приобретают проблемы защиты прав трудящихся на объединение в профсоюз. Без этого невозможно цивилизованное ведение коллективных переговоров с работодателем и коллективная самозащита интересов наемных работников.

Михаил Шмаков в этой связи отметил, что в условиях посткризисного развития «требуется консолидация профсоюзного движения для того, чтобы адекватно отвечать на вызовы, которые характерны для большинства современных государств». Говоря об особенностях реализации прав профсоюзов в непосредственно России, лидер

ФНПР, в частности, обратил внимание на необходимость либерализации забастовочного законодательства, которое в нашей стране серьезно отличается от мировой практики. «В нашей стране, сказал он, – в отличие от стран Запада, легальную забастовку провести практически невозможно, поэтому мы будем добиваться сокращения сроков согласительных процедур».

И действительно, как рассказывали участники конференции ситуация с соблюдением основополагающих прав работников в странах региона далека от идеальной. Нарушения прав членов профсоюзов – отнюдь не отдельные случаи, а вполне определенная и очень опасная для дальнейшего развития демократии и гражданского общества тенденция.

«Наступление на права рабочих – плохой рецепт для экономического развития», – отметила Генеральный секретарь МКП Шерон Барроу. Она подчеркнула, что «перед тем как говорить о том, какой должна быть современная экономика надо посмотреть, кто виноват в кризисе». В этом смысле, по ее мнению, – «роль профсоюзов как защитника законных прав наемного работника путем ведения эффективных переговоров с работодателем чрезвычайно важна для будущего развития экономики и обществ в целом».

Ольга КОШЕЛЕВА

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

17 ноября на заседании бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей были одобрены поправки в Трудовой кодекс РФ, разработанные профильным комитетом под руководством президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова.

Это решение является официальным мнением объединения российских работодателей в части направления изменений трудового законодательства в России.

Ключевыми предложениями среди них являются:

- увеличение рабочей недели до 60-ти часов,
- существенное расширение сферы применения срочных трудовых договоров,

■ упрощение и удешевление для работодателей увольнения сотрудников,

■ сокращение гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Федерация независимых профсоюзов России констатирует: поддержав предложения олигарха Прохорова, Российский союз промышленников и предпринимателей готов развязать

социальную войну в России. Под дымовой завесой пышной риторики о «модернизации», «инновациях», «свободы выбора» российским работникам предложено отказаться от реальных трудовых прав во имя очередного светлого будущего. Трудящихся пытаются вернуть к уровню социальных прав середины XIX века.

Российские профсоюзы отмечают, что достигнутый уровень социально трудовых гарантий в России не может быть снижен без нарушения Конституции РФ, определяющей Россию как социальное государство. Даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе, служит разжиганию социальной розни. В связи с этим, мы требуем от гаранта Конституции – Президента, от Парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток ее нарушить.

Подобные действия объединения работодателей являются нарушением основных принципов социального партнерства. Попытки фактического отказа от оплаты сверхурочных, введения срочных

договоров, закабаляющих работника, реальное противодействие борьбе правительства по снижению безработицы – все это в комплексе ставит нас перед вопросом: существует ли в России реальное, а не имитируемое социальное партнерство?

Российские работники не будут мириться с подобными «законодательными нововведениями». Точно также как они не мирились с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в «Кровавое воскресенье», в 1912 году во время Ленских событий, в ноябре 1917 года, когда Викжель выступал за мирное разрешение политического конфликта, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркасска советская власть ответила пулями.

.....
Мы призываем Президента России, Правительство и Федеральное собрание РФ подробно обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала:

■ отказ от «плоской шкалы» налогообложения, при которой и олигархи, и малообеспеченные работники платят равный процент,

■ расследовать практику «залоговых аукционов», в результате которых государство потеряло огромный сектор особо ценных предприятий, а также возможного возврата этой собственности в казну,

■ ввести процедуры банкротства и внешнего управления для предприятий, задерживающих заработную плату,

■ ограничить выплаты дивидендов акционерам для предприятий, тормозящим повышение заработной платы для работников,

■ ввести ограничения для заработных плат и прочих выплат топ-менеджерам предприятий через привязку этих выплат к зарплате и выплатам наименее обеспеченным работникам,

■ либерализовать забастовочное законодательство, сократив время согласительных процедур до пяти дней.

Только такие меры выведут нашу страну на путь демократического конкурентоспособного развития!

Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики



26-28 ноября в Москве во Дворце Труда профсоюзов под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России прошел трехдневный Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики, в котором приняли участие более 100 молодых профсоюзных лидеров и активистов из всех субъектов Российской Федерации. Среди них – члены Молодежного совета ФНПР, специалисты по молодежной политике членских организаций Федерации, а также молодые профсоюзные лидеры стран СНГ и Балтии. Среди приглашенных



гостей – депутаты Государственной Думы, члены Совета Федерации РФ, представители бизнес-сообщества, федеральных СМИ, известные политологи, блоггеры российского интернета.

Открывая встречу, Председатель ФНПР М.В.Шмаков поздравил участников с началом работы и призвал их к активной выработке на семинаре новых идей, которые чрезвычайно важны для разрешения актуальных проблем национального и глобального характера в области социально-трудовых и экономических отношений в условиях открытой рыночной экономики большинства стран мира.

Профсоюзы являются главным стержнем гражданского общества. Именно члены профсоюзов создают основные материальные блага, и это требует от работодателей и, в первую очередь, от государства как главного работодателя, справедливого распре-

деления этих благ между работниками, их социальной защищенности. Вместе с тем, – отметил М.В.Шмаков, – наши квазипродвинутые олигархи выступили с инициативой ввести 60-часовую рабочую неделю, упростить увольнения, перевести всех на срочные трудовые контракты, ограничить возможность получения образования работающим людям. При этом, по словам М.Шмакова, даже сама идея ввести 60-часовую рабочую неделю является серьезным основанием для протестных настроений. Наши бизнесмены не понимают той опасности, которая стоит за их предложениями, и данная инициатива не имеет шансов получить какое-либо одобрение на официальном уровне в России. Она не будет серьезно взята на рассмотрение, – заявил он.

Также участники обсудили актуальные вопросы: «Профсоюзы, молодежь и политика», «Профсоюзы в информационном про-

странстве: проблемы и перспективы», «Реформирование профсоюзного движения». Данные и другие направления деятельности профсоюзов представляются особенно важными, так как в определенном смысле зависят от степени вовлеченности молодежи в профсоюзную работу, активности ее позиции в решении профсоюзных проблем.

В рамках семинара активно проходила работа в группах, в которых участники в режиме «мозгового штурма» обсуждали новые формы коллективных действий, форматов международного сотрудничества, инструментов информационного влияния и продвижения профсоюзных тем.

После завершения семинара-совещания состоялось заседание Молодежного совета ФНПР по вопросам итогов слета «Чкаловск 2010» и подготовке рекомендаций по молодежной тематике в резолюцию VII съезда ФНПР.

Данные статистики за январь-сентябрь 2010 года

По данным Росстата, производство легковых автомобилей в январе-сентябре 2010 г. по сравнению с январем-сентябрем 2009 г. увеличилось на 92,8 процента.

Указанный рост в основном связан с низким уровнем объемов производства в 2009 г. вследствие резкого снижения спроса и остановки деятельности ряда предприятий. Кроме того, увеличению объемов производства легковых автомобилей в настоящее время способствует реализация мер государственной поддержки по стимулированию спроса на данную технику (реализация эксперимента по утили-

зации автотранспортных средств, субсидирование процентных ставок по кредитам физическим лицам на приобретение новых легковых автомобилей).

По данным Росстата, экспорт легковых автомобилей за январь-август 2010 г. составил 27,86 тыс. шт. на сумму 178,4 млн. долл. (за соответствующий период 2009 г. экспорт составил 27,5 тыс. шт. на сумму 160,63 млн. долл.). Импорт за данный период 2010 г. соста-

вил 388,1 тыс. шт. на сумму 6322,2 млн. долл. (в 2009 г. - 344,2 тыс. шт. на сумму 5437,9 млн. долл.).

В январе-сентябре 2010 г. производство грузовых автомобилей увеличилось на 62,6% к уровню января-сентября 2009 г., что также связано с низким уровнем производства в 2009 году, обусловленного значительным сокращением лизинговых продаж автомобильной техники, а также сложностями отечественных предприятий (как производителей, так и потребителей автомобильной техники) в получении кредитов на пополнение оборотных средств, реали-

зацию проектов по обновлению автомобильного парка и погашению текущих кредитных обязательств.

По данным Росстата, экспорт грузовых автомобилей за январь-август 2010 г. составил 7,98 тыс. шт. на сумму 193,5 млн. долл. (за соответствующий период 2009 г. экспорт составил 10 тыс. шт. на сумму 210,17 млн. долл.). Импорт за данный период 2010 г. составил 31,7 тыс. шт. на сумму 978,5 млн. долл. (в 2009 г. – 14,35 тыс. шт. на сумму 443,1 млн. долл.).

Реализация мер Правительства Российской Федерации по стимулированию спроса на автомобильную технику, в совокупности с нормализацией финансово-экономического состояния предприятий автомобильной промышленности будет содействовать в ближайшее время увеличению заказов на продукцию всех автосборочных площадок, что в свою очередь обеспечит увеличение объемов производства дан-

ной продукции в 2010 году относительно уровня 2009 года.

Следует отметить, что в сентябре 2010 г. индекс производства транспортных средств и оборудования составил 113,7% к августу 2010 года. С исключением сезонной и календарной составляющих производство транспортных средств и оборудования увеличилось на 2,3 процента. Данная динамика обусловлена увеличением объемов производства автомобилей, прицепов и полуприцепов.

Импортные пошлины на сельхозтехнику

Ассоциация «Росагромаш» направила обращение Председателю Правительства Российской Федерации Владимиру Путину с предложением закрепить ставки ввозных таможенных пошлин на сельхозтехнику на уровне 15% при вступлении в ВТО. Российские производители призвали не допустить снижения защиты внутреннего рынка, поскольку для сельскохозяйственного машиностроения этот вопрос имеет критическое значение.

Согласно прогнозу Ассоциации «Росагромаш», отмена пошлин на сельхозтехнику приведет к 5-ти кратному росту импорта, сворачиванию инвестиций в производство сельхозмашин на территории Российской Федерации, а также существенно снизит долю российской продукции на внутреннем рынке.

Введенная в 2009 году по личному решению Председателя Правительства России Владимира Путина пошлина на ввоз комбайнов в размере 15%, но не менее 120 евро за 1 кВт мощности двигателя, позволила сохранить тысячи рабочих мест, удерживать на приемлемом уровне объем производства (-14% к 2008 году), увеличить долю рос-

сийской техники на рынке с 54% в 2008 году до 65% в 2009 году и значительно сократить поставки готовых импортных машин. Такая ситуация полностью соответствует Доктрине продовольственной безопасности Российской Федерации, где зафиксировано, что «в области внешнеэкономической политики необходимо обеспечивать поэтапное снижение зависимости отечественного агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов от импорта технологий, машин, оборудования и других ресурсов».

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ



9 ноября 2010 года в Институте современного развития состоялся третий германо-российский экспертный форум – «Бедность: новые проблемы и поиск их решения в России и Германии».

В мероприятии приняли участие: руководитель Филиала Фонда имени Фридриха Эберта в РФ Д-р Райнхард Крумм, руководитель отдела Центра социальной политики университета г. Бремен Штефан Трауб, статс-секретарь Министерства труда,

Экспертный германо-российский форум «Бедность: новые проблемы и поиск их решения в России и Германии»

социального развития, вопросов женщин и семьи Вольфганг Шредер, депутат Немецкого Бундестага, парламентский статс-секретарь в отставке Франц Теннес, заместитель директора Департамента организации социальной защиты населения Министерства здравоохранения РФ Владимир Трубин, депутат Государственной Думы РФ, председатель ГМПР Михаил Тарасенко, председатель правления Института современного развития Игорь Юргенс, член правления ИНСОП, заместитель директора ИМЭМО Евгений Гонтмахер и другие российские эксперты и представители профсоюзов.

В ходе форума участники обсудили: социальную политику в условиях кризиса в России и Германии; бедность: новые проблемы и поиск путей их решения; люди с ограниченными возможностями: жизнь в новых условиях; рынок труда в России и Германии – занятость, безработица, миграция

В итоговой дискуссии участники отметили, что опыт антикризисных мер в сфере социальной поддержки наименее обеспеченных слоев населения, накопленный в 2009-начале 2010 года, по-прежнему актуален.

*руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей
Ирина Иванова*

Встреча Российских профсоюзов



22 ноября в Москве состоялась встреча представителей российских профсоюзов, которые являются членами Международной Федерации Металлистов (МФМ). Состоялась она как продолжение дискуссии, прошедшей на Субрегиональной встрече МФМ для стран СНГ в Киеве и официального письма от Председателя МПРА А. Этманова с предложением рассмотреть законодательные инициативы МПРА, касающиеся внесения изменений в существующее трудовое законодательство.

смотрен текст заявления о состоянии прав профсоюзов в России с целью выработать общую позицию по нарушениям трудовых и профсоюзных прав.

Наконец, последним пунктом повестки было предложение представителя штаб-квартиры МФМ в Женеве Матса Свенсона, чтобы российские членские организации создали рабочую группу по профсоюзным правам. Это позволило бы придать работе в данном направлении более систематический характер.

В итоге на встрече были приняты следующие решения:

- окончательный текст заявления российских профсоюзов на конференции МКП будет согласован в ближайшее время;
- членским организациям МФМ в России направить свои комментарии к предложениям МПРА; при необходимости, провести встречу профсоюзных юристов для обсуждения поправок в ТК, предлагаемых МПРА;
- рабочая группа по трудовым и профсоюзным правам будет создана. Ее состав и задачи будут уточняться на следующих встречах.

*руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей
Ирина Иванова*

Во встрече приняли участие представители Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (АСМ), Профсоюза машиностроителей РФ (Роспрофмаш), Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), Межрегионального профсоюза работников автопромышленности (МПРА), Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа), штаб-квартиры и Московского офиса МФМ.

В ходе обсуждения участники встречи признали, что нарушение трудовых и профсоюзных прав в России – проблема, требующая немедленного решения. В январе 2010 года ВКТ и КТР подали жалобу в МОТ по этой теме. Директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова рассказала о содер-

жании этого документа и его дальнейшей судьбе.

Также участники встречи обсудили недавние законодательные инициативы, расширяющие права работников и профсоюзов: законопроект о запрете заемного труда депутатов А.Исаева и М. Тарасенко, председателя ГМПР, а также законопроект, внесенный в Госдуму «Справедливой Россией».

Кроме этого Представитель Межрегионального профсоюза работников автопромышленности (МПРА) Александр Кашицин представил инициативу профсоюза по внесению целой серии поправок в Трудовой кодекс, защищающих работников и улучшающих условия труда. Представители профсоюзов обсудили возможности практической реализации этого проекта.

На этой встрече также был рас-

СОТРУДНИЧЕСТВО СО ШВЕДСКИМ ПРОФСОЮЗОМ «IF METALL»

Профсоюз автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на постоянной основе поддерживает тесные и плодотворные контакты с Профсоюзом металлистов Швеции «IF METALL» и на протяжении ряда лет осуществляет с ним совместные проекты по обучению молодежного актива.

Так, 25 ноября с.г. состоялись переговоры Профсоюза АСМ РФ с представителем международного департамента шведского профсоюза «IF METALL» Хенриком Нильсеном.

Встречи со шведскими коллегами, на которых обсуждаются очередные проекты семинаров и направления

дальнейшего сотрудничества, стали уже традиционными.

В ходе беседы обсуждались основные направления текущей деятельности Профсоюзов и вопросы сотрудничества между нашими Профсоюзами. Рассматривались вопросы дальнейшего налаживания контактов с целью продолжения обучения молодеж-

ного актива, как в России, так и в Швеции. Затрагивались вопросы обмена опытом работы с молодежью, а также вопросы развития и укрепления сотрудничества на ближайшие годы.

Еще одна интересная тема, на мой взгляд, была затронута в ходе беседы. Это помощь в создании профсоюзной организации АСМ РФ на заводе шведского концерна «Volvo Group» в г. Калуге. В этом вопросе были достигнуты определенные договоренности.

руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей

Ирина Иванова

ВЕСТИ С МЕСТ

РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

В ноябре состоялось совещание с председателями профкомов подразделений ОАО «АВТОВАЗ». Началось оно с информации председателя профсоюза работников АСМ Андрей Фефелова о состоянии отрасли, проблемах, стоящих перед ней и основных направлениях нынешней работы профсоюза.

Визит Андрея Фефелова на одно из крупнейших предприятий отрасли не случаен. Именно на примере работы «АВТОВАЗа» можно четко увидеть, какие задачи уже решены, а какие требуется решить в ближайшее время. Накануне совещания, Андрей Фефелов встретился с президентом ОАО «АВТОВАЗ» Игорем Комаровым.

Вывод, сделанный председателем профсоюза работников АСМ, — автопром сегодня пусть медленно, но поднимается, это хорошо видно по работе «АВТОВАЗа». Более — менее стабильная ситуация в подшипниковой промышленности. Однако в отрасли сельхозмашиностроения ситуация продолжает оставаться тяжелой. Там, видимо, не обойтись без отдельной поддержки государства.

На предприятий автопрома начался рост заработной платы.

В ходе недавнего профсоюзного пленума в Чебоксарах была выражена надежда, что к концу года будет достигнут ее докризисный уровень. Особо положительно отметил Андрей Фефелов недавнее совместное решение администрации «АВТОВАЗа» и профсоюзной организации о повышении заработной платы работникам на 10%, несмотря на непростую экономическую ситуацию.

Андрей Фефелов на совещании высказался о перспективах автосельхозмашиностроения при вступлении России в ВТО, предприятия, еще не совсем вышли из кризиса, и новым испытаниям не должны отразиться негативно на отрасли. Волнует и ситуация на заводах, производящих автокомпоненты. Пока развитие там задерживается, на них возможно и снижение численности персонала. А ведь есть и такие предприятия,

которые образуют моногорода. По ним необходимо принимать активные меры.

Начались переговоры по заключению тарифного соглашения. Пока неурегулированными остаются вопросы заработной платы и социальных гарантий. Надежда, что главные пункты удастся отстоять, есть, но без определенным компромиссов, конечно, не обойдется.

Подготовил Александр Губанов

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

1 декабря у профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» был день рождения!

За 44 года существования вазовской организацией был накоплен огромный опыт работы. В условиях международного экономического кризиса совместные усилия профсоюзов и администрации дали возможность сохранить завод и коллектив. Сегодня у завода, его работников и профсоюзной организации есть хорошие перспективы на будущее.

Мы присоединяемся к поздравлениям и желаем успехов!

ФОРУМ В ТОЛЬЯТТИ

В конце ноября в Тольятти состоялся расширенный Молодежный совет профсоюза работников АСМ РФ, в котором приняли участие молодые профсоюзные активисты первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. Корреспондент «Волжского автостроителя» попросил некоторых из них рассказать о ситуации на их предприятиях и поделиться своими впечатлениями о заседаниях Молодежного совета.

ТАТЬЯНА ВОЛЫНСКАЯ,

председатель организационной комиссии профкома ОАО «ГАЗ»

– На нашем предприятии сейчас ситуация стабильная, общая численность работающих составляет 29 тысяч, при этом членами профсоюза являются 89,5% работников завода. Взаимоотношения профсоюза с администрацией в последние годы складывается неплохо. Менеджмент откликается на все обращения, руководители обязательно приходят на наши конференции, совещания. Генеральный директор держит нас в курсе всех производственных процессов, экономической ситуации, рассказывает о перспективах. Контакт профсоюза с руководством, как мне кажется, у нас налажен. У вас на «АВТОВАЗе» я почерпнула для себя очень многое в организации обучения профактива. Не знаю, сможем ли мы сразу весь ваш опыт внедрить у себя, но думаю, что он поможет нам начать движение в этом направлении. Я считаю, вазовский профсоюз подготовил хорошую программу, очень нужную всему профактиву предприятий нашей отрасли.

ЕЛЕНА МЕЛЬНИКОВА,

председатель совета молодежи профсоюзной организации ООО «Промтрактор» (г. Челябинск)

– Членство в профсоюзе у нас составляет сейчас 76%, в связи с сокращениями эта цифра

колеблется. Профсоюз работает в социальном партнерстве с работодателем, серьезных разногласий, а тем более конфликтов, нет. Если на комиссиях по трудовым спорам найти ответа не удастся, то наш генеральный директор часто разделяет позицию профсоюза и настаивает на принятии решения, отвечающего интересам человека труда.

Если говорить о молодежной политике нашего профсоюза, то надо начинать с принятий в члены профсоюза. У нас традиция – ежеквартально проводится торжественное вручение профсоюзных билетов вновь вступившим. Причем это делает лично председатель нашего профкома, что, конечно, приятно каждому молодому человеку, решившему вступить в профсоюз. И во всей остальной работе профсоюз старается сейчас ориентироваться на молодежь, чтобы мотивировать ее активное участие в профсоюзной жизни.

Мое впечатление от учебы, организованной в Тольятти, – на мой взгляд, это один из лучших тренингов, в которых я принимала участие.

ЕЛЕНА БЕЛОВА,

председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «ДААЗ» (г. Димитровград)

– Мы пережили тяжелый период, поскольку из-за кризиса у нас с 2008 года не произво-

дилась индексация заработной платы. Люди были возмущены, практически уже начался предзабастовочный процесс, потому что переговоры с администрацией в рамках согласительной комиссии результатов не давали. Разговор зашел в тупик. На профсоюзной конференции мы обсудили ситуацию и дали администрации срок на решение проблемы повышения зарплаты, после которого мы уже были готовы к началу предварительной забастовки. После этого решения профсоюза администрация вновь продолжила переговоры, более детально информировала об экономических возможностях предприятия. Профком ненамного снизил свои требования. В общем, достаточно сложно шел процесс, но в итоге и мы, и администрация согласились на компромисс. У нас на предприятии с 1 октября этого года зарплату повысили на 7,8%. Членство профсоюзов на предприятии – 97%. У нас было очень большое сокращение – вместо бывших 12 тысяч сейчас работает только 8 тысяч человек. И в момент сокращения профсоюз отстоял очень многих своих членов. И даже тех, кого все же сократили, мы через суд, с помощью юристов профкома, смогли восстановить на своих рабочих местах. Так что этот кризис всем нам показал, что такое профсоюз, какая это сила. И теперь желающих вступить в ряды профсоюза значительно больше, чем раньше.

Если говорить о поездке в Тольятти, то мне здесь удалось полностью узнать структуру обучающих семинаров, мне объяснили, как их надо организовывать. Форма мастер – классов очень полезна.

НА ТУТАЕВСКОМ МОТОРНОМ ЗАВОДЕ

22 ноября профсоюзный комитет ОАО «Тутаевский моторный завод» в рамках «Недели профсоюзного образования» провел встречу профсоюзного актива с руководством предприятия, председателем областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения А.А. Суворовым и правовым инспектором труда областной организации профсоюза работников Автосельхозмаша Л.Г. Данилычевой.

Руководство предприятия проинформировало собравшихся о положении дел на заводе, а также о ближайших перспективах и планах на 2011 год., высказав определенный оптимизм, связанный с ожидаемым ростом объемов производства.

Среднемесячная зарплата за октябрь составила 14 383 рубля, в том числе по промышленному персоналу – 14 479 рублей, по непро-

мышленному персоналу – 12 039 рублей. Рост заработной платы за десять месяцев текущего года по отношению к аналогичному периоду 2009 года составил 144 процентов.

А.А. Суворов отметил, что социально – экономическая ситуация в отрасли характеризуется в настоящий момент некоторой стабилизацией, ростом объемов производства и заработной платы на предприятиях. Однако наряду с этим сохра-

няется угроза увольнений, широкое распространение получила работа в режиме неполного рабочего дня и по срочным договорам, а также в некоторых случаях имеет место отказ работодателей от выполнения отдельных обязательств по коллективному договору.

Также он подчеркнул, что уровень профсоюзного членства в отрасли оставляет желать лучшего. На этот показатель оказывает негативное влияние увеличение числа работников, принятых на предприятия по срочным трудовым договорам. Но самое неприятное, что не все работники осознают необходимость иметь сильную, массовую, способную успешно защищать их права и интересы в условиях рыночной экономики профсоюзную организацию.

Подготовила Елена Казанцева

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



Пришло время! «Время молодых»!

Уважаемые коллеги! Вы уже заметили, что в этом номере «Голоса профсоюза» появилась рубрика «Время молодых». И, наверно, задаетесь вопросом, с чего вдруг? Отвечу: «Это решение молодежного профактива нашей отрасли».

ресурс не работает. Стали размышлять: «Почему? Что же делать?»

Ответ нашелся, все зависит от нас самих. Никто не спорит с тем, что профсоюзные активисты различных уровней успешно справляются со своими задачами, но всегда ли они находят время рассказать общественности об этом, поделиться опытом, текущими проблемами и делами? К сожалению, нет.

И решила молодежь начать с себя. Общим решением обозначили, что редакция нашей рубрики будет виртуальной и располагаться в социальной сети «Одноклассники» в группе «Профактив – это жизни позитив!». Обсудили, что сначала расскажем о себе: о том, кто мы – будущее профсоюза,

чем живем и чем занимаемся на предприятиях, чего достигаем и с какими проблемами сталкиваемся. Словом, у нашей молодежи информационных поводов предостаточно.

За первую неделю было пришло четыре материала. Честно? Не ожидала такого стремительного начала. Молодцы, ребята! Открою секрет, для следующего номера уже готовы три статьи. Будем надеяться, что рубрика будет носить постоянный характер, и в тоже время понимаем, что это зависит только от нас самих.

П.С. Для тех, кто хочет присоединиться, милости просим в нашу редакцию «Время молодых!».

*С уважением,
Председатель МС Профсоюза
работников АСМ
Юлия Овчинникова*

В ноябре 25 человек с различных первичных организаций собрались на семинар на УТБ «Раздолье» (ППО ОАО «АВТОВАЗ»), в рамках которого обсуждались всевозможные актуальные темы. И когда речь зашла об информационной работе, всем стало очевидно, это направление – одно из важнейших в профсоюзе. Но вместе с тем большинство участников отметили, что зачастую профсоюзный информационный

PROF-движение

или почему мне нужен профсоюз

«Эффективное решение проблем молодых работников во многом зависит от позиции самой молодежи и ее участия в профсоюзной жизни» – такие идеи все чаще звучат из уст автозаводцев.

Какова же сегодняшняя позиция автозаводской молодежи и существует ли на предприятиях Нижегородской площадки Группы «ГАЗ» молодежное профсоюзное движение?

Молодежная политика на «ГАЗе» существовала с момента его основания – комсомол, наставничество, базовые учебные заведения, административные структуры (ответственные по работе с молодежью, отдел молодежной политики), комиссия по работе с молодежью профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» и т.д. В 2004 году создан Совет молодежи ОАО «ГАЗ», с 2008 года он действует под эгидой профкома.

Спорт, туризм, интеллектуальные игры, культурно-массовые, военно-патриотические оциально-значимые, досуговые и прочие мероприятия молодежной политики традиционно реализуются на Нижегородских предприятиях Группы «ГАЗ». Кроме того, в 2010 году представители Совета молодежи принимали участие в тушении пожаров в Воскресенском районе Нижегородской области, в военизированных соревнованиях «Экстримвоентур» на реке Узола, т.е. простор для применения своих сил и талантов нашей молодежи предоставлен на все вкусы.

Важнейшую организационную функцию, готовя мероприятия на местах и привлекая к ним участников, реализует Управление корпоративной культуры и молодежный актив структурных подразделений. Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ», со своей стороны, реализует коммуникационную функцию, включаясь в процесс согласования тех или иных

совместных решений, отстаивая перед работодателем необходимость сохранения традиционных и развития новых форм работы с молодежью, софинансируя все мероприятия молодежной политики.

В 2009-2010 годах Комиссией по работе с молодежью профкома ОАО «ГАЗ» был организован ряд встреч представителей руководства Компании с молодежным активом Нижегородских предприятий Группы ГАЗ, на которых были даны ответы на набравшие вопросы, а главное – высказаны заверения в том, что развитие молодежной политики руководством Компании будет поддержано и продолжено.

Так кто же представляет молодежное профсоюзное движение на Горьковском автозаводе – работники предприятия, входящие в молодежный актив или армия молодых, инициативных, амбициозных работников – членов профсоюза, стремящихся не только к процветанию своей Компании, но и к самореализации, к



общению, к развитию? Наверное, и те и другие. Поскольку 30 человек в составе Совета молодежи ОАО «ГАЗ» представляют интересы более 6,5 тысяч молодых работников Нижегородских предприятий Группы ГАЗ в возрасте до 35 лет, процент профчленства среди молодежи составляет 88,6%. Уже само наличие молодежной организации на предприятии является для работодателя неким мотивирующим фактором, влияющим на принятие тех или иных решений в сфере молодежной политики. А это значит, что молодежное профсоюзное движение имеет свой вес. И чтобы этот вес увеличить, нам необходимо двигаться дальше.

Много ли на «ГАЗе» молодых людей довольных своей заработной платой? А жилищными условиями? Все ли видят перспек-



тиву карьерного роста, в т.ч. и по профсоюзной линии? Каждый ли молодой работник знает, кто в его подразделении является председателем Совета молодежи, Совета наставников? В каких корпоративных мероприятиях можно принять участие и как себя проявить?

Для решения этих и других вопросов Совету молодежи необходимы не только собственные желания и инициативы, но и реальные полномочия вкупе с ответственностью. Процесс этот

сложный и длительный, но, как говорится, «если не мы, то кто?» В наших руках находится ключ к будущему профсоюзного движения и, вместе с тем, ключ к более демократичному и справедливому обществу. Поэтому, занимая активную жизненную позицию, сопричастную с общими целями и задачами молодежного движения на ГАЗе, мы ощущаем себя частью организации и смело говорим: «Профсоюз – это я».

Совет молодежи ОАО «ГАЗ» и Комиссия по работе с моло-

дежью всегда готовы взять на себя ответственность за решение насущных проблем работающей и учащейся в базовых учебных заведениях молодежи. Тем более, что положительный опыт в подобных делах уже имеется.

Молодежь, присоединяйся!

Заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ», председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «ГАЗ»

Владимир Художитков

Профсоюзная молодежь активизировалась!

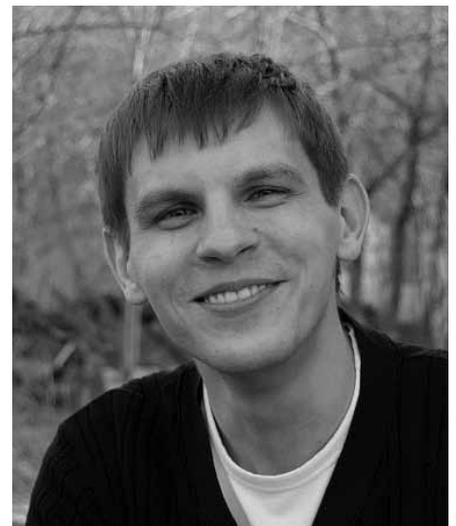
В профсоюзной организации ОАО «УАЗ» 8490 членов профсоюза, что составляет 72,7% от числа всех работающих. Молодых работников – 2849 человек, 63% – из них являются членами профсоюза.

На отчетно-выборочной конференции в декабре 2009 г. остро был обозначен вопрос о формировании нового состава комиссии по работе с молодежью профкома. Ведь развитие любой организации невозможно без привлечения в ее ряды молодых. Руководствуясь концепцией молодежной политики ФНПР, решениями ЦК Профсоюза, в мае 2010 года создана комиссия по работе с молодежью, утверждено Положение о комиссии и план работы на 2010 год.

Отрадно, что почти все мероприятия, запланированные комиссией на этот год, выполнены. В мае молодежь приняла участие в

водно-туристическом походе, летнем туристическом слете. В июне – в молодежном вечере ко Дню молодежи. В июле состоялся выезд 150 человек – молодых семей на базу отдыха для участия в конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья!». 27 сентября провели творческий конкурс «Твои таланты – профсоюз» среди работающей молодежи.

Комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета подготовлены предложения в коллективный договор ОАО «УАЗ» на 2011-2013 гг. в раздел «Работа с молодежью». Одним из них является проведение конкурса профмастерства по профес-



сиям: фрезеровщик, токарь, слесарь механосборочных работ и другим – с присвоением звания «Лучший молодой работник ОАО «УАЗ» и внеочередным повышением разряда. Также разработана и утверждена «Программа обучения резерва кадров профсоюзного актива среди работающей молодежи». Обучение проходит по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудовому законодательству.

Отмечу, что работа молодежной комиссии активизировалась и здорово, что профсоюзный комитет поддерживает наши инициативы.

слесарь механосборочных работ, зам. председателя цехкома по работе с молодежью ОАО «УАЗ»

Алексей Волков



О молодежной политике в ОАО «Заволжский Моторный Завод»

В состав первичной профсоюзной организации в ОАО «Заволжский моторный завод» входят профобъединения самого предприятия – ОАО «ЗМЗ», его дочерних предприятий, трех базовых учебных заведений, учреждений соцфферы и ветеранская профорганизация. На учете в ППО в ОАО «ЗМЗ» на 01.10.2010 г. состоит 17243 члена профсоюза (без учета пенсионеров – 10014 чел.). Молодежи до 35 лет (включая учащиеся базовых учебных заведений) – 4630 чел. Молодежь среди работающих составляет около 30 %.



В 1996 году Постановлением профсоюзного комитета утверждена «Молодежная политика первичной профсоюзной организации ОАО «Заволжский моторный завод». При профкоме работает комиссия по работе с молодежью, культуре и спорту. В составе комиссии – 7 человек.

В 1998 г. по инициативе профкома состоялся первый заводской фестиваль КВН.

В 1999 году на заводе был создан Совет молодежи, который объединил советы молодежи производств, цехов и отделов предприятия. Сегодня он состоит из 15 человек.

Совет молодежи работает по Программе, утвержденной приказом по заводу, согласованной с профсоюзным комитетом завода. Финансирование программы осуществляется совместно из прибыли предприятия и профсоюзного бюджета. Программа «Развитие молодежи ОАО «Заволжский моторный завод» на 2010 год включает 23 мероприятия пяти приоритетных направлений: «развитие системы адаптации», «содействие профессиональному и карьерному росту», «спорт и здоровье», «творчество, инициатива», «организационная работа». Цель Программы – повышение уровня нравственной культуры и культуры труда среди молодежи.

В соответствии с Программой проводятся конкурсы, семинары,

конференции, фести-вали. Соревнования по фигурному вождению автомобилей на льду собрали помимо участников огромное количество болельщиков. Радует тот факт, что с каждым годом в данном мероприятии принимает участие все больше и больше женщин, которые по знаниям правил дорожного движения оставляют мужчин далеко позади себя.

Летний туристический слет, традиционно собрал большое количество моторостроителей, предпочитающих активный отдых, хотя проходил в этом году из-за лесных пожаров в сентябре. Стало традицией проводить летнюю и зимнюю спартакиады в виде комбинированной эстафеты. Были проведены семейные соревнования «Веселые старты» во Дворце спорта и «Ледовое сражение» в Ледовом дворце. Соревнования по экстремальным видам спорта (пейнтбол, стрельба по мишеням

из лука и пейнтбол-винтовки).

В этом году были проведены: открытый фестиваль КВН; фестиваль творчества «Территория романтиков»; организован конкурс молодежных стенгазет; интеллектуальная игра «Брейн-ринг». Молодежный экологический десант проявил себя на субботнике по очистке территории оздоровительного лагеря «Сокол» и на строительстве его детских спортивных сооружений.

Молодежная команда «ЗМЗ» в 2010-м году успешно выступила на мероприятиях, организованных областным комитетом профсоюза: «Профсоюзный эрудит 2010», Семинар работающей молодежи к 20-летию ФНПР.



С целью повышения активности молодых моторостроителей Совет молодежи вносит предложения по изменению положений традиционных мероприятий с учетом накопленного опыта, а также обсуждается формат мероприятий, которые проводятся впервые.

Члены Совета принимают активное участие в подготовке и проведении всех мероприятий — это и агитационная работа среди молодежи, и выступление в качестве ведущих, и непосредственное участие, в некоторых случаях судейство и помощь в подведении итогов конкурсов.

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь молодым семьям в связи с бракосочетанием, при рождении ребенка, особо нуждающимся студентам ЗАМТ, ЗФ НГТУ и учащимся ПЛ-81. Помимо программы «Развитие молодежи ОАО «ЗМЗ» на нашем предприятии существует ряд социальных программ, реализуемых в интересах молодых моторостроителей. Например, согласно программе «Здоровье», из средств профбюджета и прибыли предприятия финансируется круглогодичная спартакиада, включающая 18 спортивных соревнований (9 организует

департамент персонала и 9 – профсоюзный комитет).

Ежегодно ко Дню молодежи подводятся итоги смотряконкурса, организованного профсоюзным комитетом, «На лучшую организацию работы с молодежью в профсоюзных организациях ОАО «ЗМЗ». В декабре состоится заводской новогодний молодежный бал, а в начале следующего года на отчетно-выборной молодежной конференции будут подведены итоги работы молодежного совета и пройдут выборы в новый совет.

Председатель совета молодежи ОАО «ЗМЗ»

Ирина Биллерт

Молодежный совет ЗАО «СОАТЭ»: идеи и решения

На Старооскольском заводе автотракторного электрооборудования (СОАТЭ) работает 3245 человек, 1119 из них – молодежь. Профчленство на заводе 100%. С декабря 2007 года по инициативе заводской молодежи и при поддержке профсоюзного комитета ЗАО «СОАТЭ» на предприятии организован молодежный совет. Первоначально он состоял из 7 активистов. На сегодняшний день нас 18 молодых специалистов и рабочих со всех подразделений завода.

Еще в самом начале своей деятельности мы разработали положение о совете, и разделились на комиссии по направлениям: культмассовое, научно-техническое и спортивное.

Итак, чем занимается каждая комиссия? Культурно – массовая – организует молодежные мероприятия. Это и праздничные концерты, посвященные дню 8 марта, Дню машиностроителя, Новому году. 15 из 20 постоянных участников художественной самодеятельности – представители заводской молодежи. Мы содействуем проведению профсоюзных митингов и тематических, например, посвященных Дню победы, Дню вывода войск из Афганистана, Дню осво-

бождения Старого Оскола от немецко-фашистских захватчиков и др. Проводим дни семейного отдыха на заводской рекреационной базе «Искра», концерты в подшефных школах №№ 11, 14. Постоянно участвуем в городских культурно-массовых мероприятиях и конкурсах и часто занимаем призовые места. Финансирование мероприятий происходит за счет привлечения средств работодателя.

Одна из основных задач комиссии по научно-технической работе – организация научно-практических конференций, на которые приглашаются профессора и аспиранты из институтов в частности СТИ НИТУ МИСиС, администрация завода в лице главного инженера, главный



технолог и главный конструктор. Комиссия содействует профкому в профсоюзном обучении молодежи. Особенно по душе молодым приходятся тренинги на командообразование с выездом на природу.

Название спортивной комиссии говорит само за себя, ее девиз: «За здоровый образ жизни!». Организация заводских мероприятий, участие в ежегодной городской спартакиаде. Участников соревнований, занявших призовые места, администрация завода поощряет денежными премиями и призами. Комиссия оказывает содействие профкому в организации ежегодной заводской спартакиады. Ее силами была создана заводская команда по волейболу, а также организованы



бесплатные тренировки в спортзале «СОАТЭ» для команд по волейболу и футболу.

Молодежный совет ЗАО «СОАТЭ» принимает активное участие и в решении социальных проблем молодежи. В 2008 г. молодежным советом совместно с профсоюзной организацией и специалистами отдела кадров и технического обучения была разработана и принята «Программа адаптации персонала ЗАО «СОАТЭ». Согласно ей за каждым молодым работником закрепляется опытный наставник.

В 2009 году молодежный совет выступил с предложением создать в коллективном договоре на 2009-2011 гг. специальный раздел под названием «Молодежная политика». Предложение поддержано профсоюзным комитетом и членами комиссии по ведению переговоров при заключении коллективного договора ЗАО «СОАТЭ», и в документе появился вышеказанный раздел. По инициативе молодежного совета профком ежегодно организует встречи молодежи завода с руковод-

ством предприятия, цель которых – выявить проблемы волнующие молодежь, с какими трудностями в работе приходится сталкиваться, что можно изменить на предприятии и каковы ожидания от завтрашнего дня. Молодежь предлагает нестандартные способы решения насущных вопросов, анализирует альтернативные варианты. Безусловно, основные предложения касаются изменения условий и оплаты труда молодых специалистов, льгот для этой категории работающих, усовершенствование технологических процессов, конструирования и программного обеспечения производства.

Администрация ЗАО «СОАТЭ» по высказанным предложениям часто принимает положительные решения, которые позволяют реализовать наиболее интересные идеи и решить самые острые социально-трудовые вопросы.

*Председатель Молодежного
совета ЗАО «СОАТЭ»
Александр Проскурин*

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ КОЛЛЕКТИВОВ С НГ

Дорогие друзья!

Примите сердечные поздравления с Новым Годом и светлым праздником Рождества Христова! Пусть наступающий год, бережно сохраняя все, что дорого, принесет много радостных и счастливых перемен. Пусть удача и благополучие будут вашими верными спутниками!

Уходящий 2010 год наша отрасль заканчивает очень трудно и очень напряженно. Но, несмотря на это, стойкость и самоотверженность наших работников вызывает не только уважение, но и заставляет низко склонить голову перед ними.



В прошедшем году, впрочем, как и во все предыдущие, Совет профсоюза старался и делал все возможное и невозможное, чтобы сохранить наши предприятия. Это и постоянные выходы на самые высокие инстанции органов управления, организация публикаций в средствах массовой информации, привлечение к проблемам предприятий руководителей городского и государственного масштаба и многое другое.

По-прежнему, мы не опускаем руки, стараемся достучаться до руководителей страны, чтобы сохранить машиностроительный комплекс как экономический стержень, провести модернизацию или технологическое перевооружение, чтобы достойно войти в ВТО, чтобы у всех наших членов профсоюза была хорошая работа и достойная зарплата.

Пусть этот год оправдает Ваши надежды и ожидания, принесет

в ваш дом мир и добро, стабильность и уверенность, надежду и веру, любовь и удачу!

Желаю Вам и Вашим близким счастья, здоровья, хорошего настроения, исполнения замыслов, радости от свершенных дел, теплых встреч с дорогими Вашему сердцу друзьями и близкими! Всего наилучшего в Новом году!

Председатель Совета Профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы
Г.И.Нестерова

Уважаемый Андрей Александрович! Уважаемые коллеги!



Искренне рад возможности через нашу газету поздравить вас с Новым 2011 годом! От души пожелать крепкого здоровья, счастья, успехов, в том числе и по выполнению решений VII-ого съезда ФНПР, проведением которого ознаменуется начало Нового года!

Пусть зайцев год принесёт удачу, доходов рост большой и придачу, проектов всех осуществление, полезных связей укрепление!

Пусть жизнь становится красивой, и вдохновляют перспективы!

Все исполняются желания!
Успехов, счастья, процветания!

И другими наилучшими пожеланиями,

от имени Ярославского областного комитета профсоюза
Алексей Суворов

Уважаемые коллеги!

С Новым годом у каждого человека традиционно связаны добрые пожелания близким, рождаются надежды на лучшее, создается хорошее Новогоднее настроение!

Газета «Голос Профсоюза» предоставила мне возможность поздравить с наступающим новым 2011 годом многотысячную армию единомышленников, очередной раз почувствовать себя в огромном коллективе автомобилестроителей, ощутить объединяющие нас профсоюзное единство и солидарность.

Пусть тепло и забота родных и близких, поддержка надежных друзей, доверие членов Профсоюза не изменят вам и придадут силы на творчество и новые созидательные свершения в 2011 году!

Наши теплые поздравления и новогодние добрые пожелания творческому коллективу редакции «Голоса Профсоюза».

Председатель НООП работников АСМ РФ
Б.Б. Охлунин



Как встречать Новый год 2011?



Уже не за горами та ночь, когда мы попрощаемся с уходящим годом и встретим год грядущий. Мы с честью проводим символ 2010 года, металлического тигра, и с почестями встретим металлического Кролика (не забывайте, что по некоторым версиям китайского гороскопа это год Кота). Новый год – это особенный праздник, ведь заканчивается определенный жизненный этап, подводятся итоги, и начинается новый этап, ставятся новые задачи. Кокай бы ни был уходящий год с приближением боя курантов все меньше хочется думать о плохом, впереди приятные хлопоты и главный вопрос: как встречать Новый год 2011?

.....

В ЧЕМ ВСТРЕЧАТЬ НОВЫЙ 2011 ГОД?

По восточному календарю будущий год будет годом Металлического Кролика (Кота). Стихия года – металл, а металлу присуща такая характеристика, как блеск, помните это. Цвета, соответствующие году Кролика (Кота): белый, желтый, золотой, оранжевый, голубой, коричневый, серебристый, бежевый. Отдавайте предпочтение нарядам золотого (желтого), белого цветов, а также нарядам с блеском, украшенным бисером. В нарядах из золотой ткани Вы будете выглядеть по-королевски. Ткани новогоднего наряда должны быть натуральные: лен, шерсть, хлопок.

ЧТО ДОЛЖНО ПРИСУТСТВОВАТЬ НА НОВОГОДНЕМ СТОЛЕ?

На новогоднем столе должны обязательно присутствовать яблоки и просо. Не в коем случае на новогоднем столе не должно быть крольчатины или зайчатины и вообще должно быть как можно больше вегетарианского. Отдайте предпочтение различным овощам и зелени, украшайте все блюда петрушкой, укропом, зеленым салатом. Поскольку символом 2011 года является металл, используйте

красивые металлические столовые приборы, а в центре стола поставьте красивую металлическую вазу с яблоками.

КАК УКРАСИТЬ ДОМ В НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК?

Помимо традиционного новогоднего убранства состоящего из гирлянд, елки, фонариков, елочных игрушек, свечей и прочего, нужно добавить несколько штрихов, которые символизируют бы Новый 2011 год. Поскольку символ грядущего года металлический Кролик (Кот), расставьте по дому различные металлические украшения, например, металлические подсвечники, вазы, статуэтки и пр. Непременно приобретите фигурки, символизирующие этот год, и подарите своим близким, не забудьте оставить одну и себе и поставить на новогодний стол, чтобы угодить приходящему году. А под новогоднюю елку, вместе с остальными подарками, положите пучок моркови, так Вы за добрите символ года, Кролика. Но не забывайте, что по некоторым версиям китайского календаря этот год является также годом Кота, поэтому после боя курантов и загаданного желания можно и помяукать.

ЧТО ОЖИДАТЬ НАМ В ГОД КРОЛИКА?

2011 год, по мнению астрологов, будет годом невозмутимого покоя, как, впрочем, и любой год Кролика. Это время благословенной передышки между двумя бурными периодами – годом Тигра и годом Дракона, так же отмеченным всяческой суетой и волнениями. Под покровительством Кролика с его пристрастием к комфорту, как физическому, так и душевному можно будет неплохо отдохнуть и набраться сил для новых сражений, а так же восстановить всё разрушенное, может быть и не полностью, но с обязательным обустройством некоего уютного уголка, ниши, в которой всем будет безопасно и тепло.

По-настоящему полезным этот год станет только для тех, кто не позволит себе лениться. В год Кролика деньги приходят легко. Никому не захочется нарушать размеренный ритм. Это создаст в производственных коллективах непередаваемую атмосферу дружеского согласия. В этом смысле год окажется просто прекрасным. Многим покажется, что воплотились в жизнь их нереализованные мечты о всеобщем благоденствии и благорасположении друг к другу. Так или иначе, год окажется счастливым. Неприятностей будет мало, а удовольствия станут приходить со всех сторон.

Гороскоп на 2011 год для знаков зодиака

ОВНЫ

Жизнь Овнов в 2011 году определённо изменится к лучшему. Всё, что трепало нервы и тормозило дела, останется в прошлом. Особенно надо обратить внимание на период около дня рождения представителей знака. В эти несколько дней должно исполниться какое-то сокровенное желание. Овны могут действовать смело. Никаких препятствий на их пути в данный временной промежуток не возникнет. Практически весь 2011 год Овны будут энергичными и деятельными.

ТЕЛЬЦЫ

В самом начале 2011 года Тельцы почувствуют острую тягу к переменам, и это заставит их рассматривать всё новые и новые варианты развития, учиться, совершенствоваться любыми способами. В этом году представители знака будут более предприимчивы, а летом ещё и поразительно удачливы. Самые крупные успехи возможны в сфере образования и вообще приобретения новых знаний, которые могут быть почерпнуты в ходе странствований.

БЛИЗНЕЦЫ

В 2011 году окружающие будут поражены переменами, которые произойдут с представителями знака. Куда-то денется всё легкомыслие Близнецов. Они станут серьёзными и расчётливыми, причём это будет иметь отношение как к вопросам карьеры и бизнеса, так и к межличностным отношениям. Близнецы станут бережливыми и в том, что касается денег, и в том, что имеет отношение к чувствам. В отношении карьеры и бизнеса Близнецы в самом начале года могут рассчитывать на действенную и своевременную помощь. В их жизнь войдёт некий человек, который благодаря своему опыту и таланту сможет дать настолько великолепный совет, что Близнецы продвинут свою работу вперёд сразу на несколько порядков.

РАКИ

Раки в 2011 году попадут в полосу крупных преобразований в своей жизни, причём творцами этих перемен станут они сами. Это будет время ученичества. Данное утверждение имеет отношение не только к молодёжи, но и к уже состоявшимся людям. Последним придёт в голову усовершенствовать свои знания, повысить квалификацию, освоить новую профессию. Следует уточнить, что любая деятельность в этом направлении окажется чрезвычайно удачной. Кроме того, в 2011 году Ракам предстоит много путешествовать или общаться с людьми издалека. И это тоже окажется познавательным моментом. Более того, новые знания наведут на размышления и помогут представителям знака обзавестись некоей идеей, которая и станет впоследствии двигателем неминуемых и позитивных изменений в судьбе.

ЛЬВЫ

В 2011 году Львы начнут выстраивать очередной этап своей карьеры, но вдруг окажется, что всё идёт совсем не так, как представители знака предполагали. Почти наверняка этот факт Львов огорчит и обескуражит. На самом деле, казалось бы, ненужные перемены станут благословенным божьим. Судьба сама подкорректирует идеи Львов, и они займут по-новому и принесут прибыль. Отношения с людьми в течение года станут носить очень серьёзный характер. Как бы ни хотелось иной раз Львам пошутить, они должны помнить, что любое их слово, любая записка будут

восприниматься совсем не как шутки. Это может привести к недоразумениям. Во второй половине года у Львов будет больше взаимопонимания с окружающими.

ДЕВЫ

В 2011 году Девы со всей серьёзностью подойдут к вопросам улучшения своего благосостояния.

В начале года никакие особенные осложнения не ожидаются, но весной Девы окажутся настолько погружёнными в деловую жизнь, что слегка отдалятся от дома. Это было бы большой ошибкой. Время от времени представителям знака следует давать себе отдых, который они смогут обрести только в своей семье под защитой близких людей. В 2011 году Девы займутся вплотную своими финансами. Вся их деловая жизнь будет подчинена тому, чтобы зарабатывать больше и расходувать деньги разумно. Деньги, вложенные в дом и семью, в конце года принесут огромное моральное удовлетворение.

ВЕСЫ

В 2011 году практически во всех жизненных сферах, Весы будут оказываться в ситуации выбора, они станут принимать практические и разумные решения, не полагаясь, как обычно, на авось. При этом Весы станут постоянно волноваться по поводу своих поступков, заново просчитывать возможные решения. Этот год может получиться изматывающим для представителей знака. Однако он принесёт положительные изменения, и Весы сумеют ими воспользоваться. До самого конца года в профессиональной сфере у представителей знака откроется зелёная улица. У них станет получаться абсолютно всё. Весы приобретут даже кое-что сверх запланированного благодаря нескольким удачным стечениям обстоятельств.

СКОРПИОНЫ

Главной заботой Скорпионов в 2011 году станет личная тайная жизнь. Возможно, она будет зависеть от чужих секретов. Вероятнее всего, всё это будет связано с профессиональными обязанностями Скорпионов, но вполне допустимы и межличностные отношения. Вообще на Скорпионов можно положиться. Чужих тайн они не разглашают. В 2011 году Скорпионы смогут больше времени посвящать своему дому и семье. В своей семье Скорпионы найдут временное убежище от серьёзных и ответственных дел. Профессиональная жизнь Скорпионов окажется непредсказуемой. Зато там, где они не ожидали никаких результатов, неожиданно начнут происходить весьма значительные события. Самым главным итогом года станет то, что о Скорпионах теперь станут говорить как о людях достойных доверия, а это в будущем привлечёт к ним весьма выгодных партнёров.

СТРЕЛЬЦЫ

В 2011 году Стрельцы будут настроены творчески. Они как всегда очаруют семью, заставят себя любить и смогут со всей искренностью ответить домочадцам взаимностью. В профессиональной сфере у Стрельцов произойдут серьёзные перемены. Связаны они будут с тем, что будут завершены долгосрочные проекты прошлых лет. Нужно будет начинать что-то новое. В результате изменится финансовая ситуация. Привычные источники доходов иссякнут, а новые только начнут набирать силу. Астролог однозна-

чен в своих комментариях по поводу небесных энергий: в 2011 году повезёт только тем Стрельцам, которые умеют быть терпеливыми, осторожными и действуют только наверняка. Финансовая ситуация будет улучшаться. Что касается производственных отношений, то трудности могут возникнуть на уровне взаимопонимания с лицами, занимающими более высокое положение, но уже во второй половине года всё наладится.

КОЗЕРОГИ

Козероги в 2011 году будут ещё более настойчивы и ответственны, чем обычно. Скорее всего, дело в особой целеустремлённости. В самом начале года Козероги уже будут знать, чем хотят его завершить, и станут прилагать для реализации своих целей планомерные и постоянные усилия. В 2011 год Козероги могут и должны добиться глобальных перемен в своей жизни. Поскольку Козероги будут настроены в этом году на личный успех, они много времени будут проводить на работе и с друзьями из числа тех, кто может помочь в продвижении карьерных вопросов. Семья почти наверняка почувствует себя обделённой вниманием представителей знака. Будет лучше, если представители знака станут держать семейные отношения в числе приоритетных. Именно мир в доме, надёжный тыл, совершенно неожиданно может оказаться определяющим фактором профессионального успеха Козерогов.

ВОДОЛЕИ

Почти весь 2011 год жизнь Водолеев станет протекать под контролем строгого и аскетичного Сатурна. В первой половине года Водолеи станут часто сталкиваться с различными препятствиями в своей работе и отношениях с людьми. Впрочем, во второй половине года всё изменится, и Водолеи смогут исправить ошибки. При условии, если представители знака не опустят руки и будут упорно и трудолюбиво отстаивать свои интересы, в конце года их ждёт успех и заслуженные награды. Деньги будут приходить и тут же уходить. Много придётся вкладывать в работу и обучение. Водолеи сумеют добиться стабильности, но потрудиться для этого придётся в поте лица. Самое главное, что представители знака окажутся достаточно осторожными, чтобы не ввязываться в финансовые авантюры. И это во многом поможет избежать лишних волнений.

РЫБЫ

В 2011 году наибольшие перемены у Рыб произойдут на личном фронте, особенно во взаимоотношениях с родными, близкими и любимыми. У многих Рыб появится потребность в создании или укреплении домашнего очага. Появится возможность налаживания семейных отношений, нормализации взаимоотношений с родителями и представителями старшего поколения. Интуиция позволит пересмотреть свое отношение к окружающему миру. Наиболее благоприятен 2011 год для ведения сельского, дачного хозяйства, землеустройства. Вообще на первый план в этом году выйдут отношения сдержанности и уравновешенности. 2010 год потребовал от Рыб несвойственной им твердости, решительности. Приятный сюрприз – в 2011 году Рыбы вновь могут начать плыть по течению, которое непременно вынесет их прямо навстречу успеху и благополучию.

ВНИМАНИЕ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ подписка на отраслевую газету «Голос Профсоюза»!

Стоимость подписки на первое полугодие 2011 года составляет 100 (сто) рублей за 1 экземпляр.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru