



ЧЕТЫРЬ — ЧЕТЫРЬ!

ГОЛОС

№ 11-12
ноябрь-декабрь
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет членов Профсоюза, ветеранов, всех работников отрасли с наступающим 2014 годом!



Мы прожили очередной, насыщенный важными событиями год. Прежде всего, наш Профсоюз в рамках Ассоциации машиностроительных профсоюзов России провел напряженные переговоры с объединением работодателей по заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на предстоящие три года. Мы приняли Соглашение, сохранив и преумножив ранее достигнутые позиции по социальной защищенности работников, отстояв принципы дальнейшего повышения заработной платы.

В течение года Профсоюз продолжал добиваться, чтобы процессы, происходящие на предприятиях, шли социально ответственно, с наименьшими

потерями для трудящихся. Наша позиция в этих вопросах сформулирована четко: содействовать созданию новых рабочих мест, добиваться роста зарплаты и улучшения условий труда, заботиться об оздоровлении работников и членов их семей.

Не все из намеченного в этом году удалось реализовать. Тем не менее, были предприняты шаги по укреплению профсоюзной солидарности, совершенствованию информационной работы, формированию осознанной мотивации профсоюзного членства. Расширяется приток молодежи в наши ряды.

В будущем году предстоит решать не менее важные задачи. Одни из самых значимых – содействие дальнейшему улучшению социально-экономического положения работников отрасли. Мы очень озадачены вступлением в силу ряда законов, напрямую связанных с качеством жизни. И наша задача смягчить возможные негативные последствия.

В тоже время предстоящий год – год отчетов и выборов в Профсоюзе. На отчетно-выборных собраниях и конференциях,

которые пройдут в профсоюзных организациях мы должны будем проанализировать нашу работу, нам необходимо избрать самых активных и инициативных профлидеров, не забывая при этом наш резерв – молодежь.

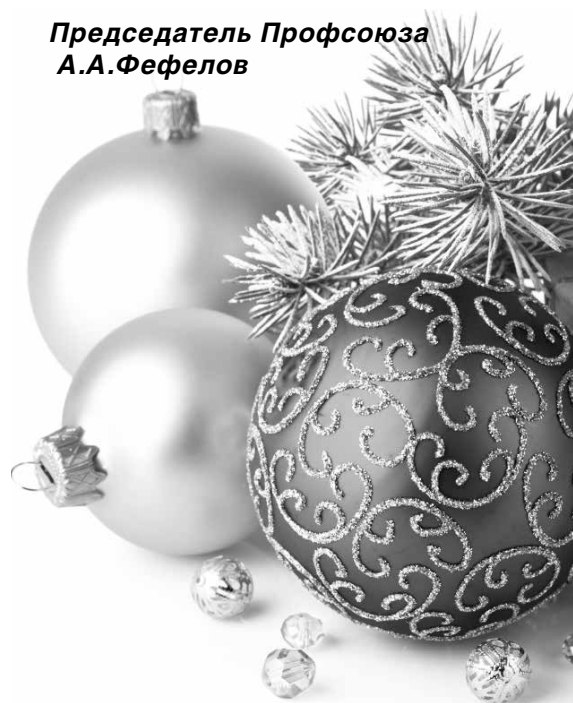
Строя планы на грядущий год, мы всегда надеемся на лучшее, мечтаем, загадываем желания.

Хочется пожелать исполнения всех ваших желаний и планов на будущее. Чтобы Вы и Ваши близкие были здоровы и счастливы, чтобы удача сопровождала в делах, чтобы любовь окружала и наполняла Вас, Ваши семьи, Ваш дом.

Пусть этот год будет полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий.

С Новым годом!

**Председатель Профсоюза
А.А.Фефелов**



Завершился VIII (внеочередной) съезд ФНПР

29 октября т.г. в Санкт-Петербурге завершил работу VIII (внеочередной) съезд ФНПР. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда ФНПР и задачах на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР М.В. Шмаков.



В частности, он отметил, что активная позиция ФНПР сумела противостоять принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление социально-трудовых прав и интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативно-правовых актов, снижающих существенный уровень социальных гарантий. Вместе с тем, было акцентировано внимание делегатов, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо сосредоточить свою деятельность на укреплении организа-

ционного единства профсоюзов, реализации продуманной структурной политики, осуществления мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюзов и усилению исполнительной дисциплины.

Далее рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Были приняты постановления «Об основных положениях устава общероссийских и межрегиональных профсоюзов», «О порядке проведения отчетно-выборной кампании ФНПР». Признано целесообразным вначале созывать съезд ФНПР, который помимо отчета, должен поставить стратегические задачи федерации и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

В работе съезда от нашего Профсоюза в качестве делегатов приняли участие: Фефелов А.А. – председатель Профсоюза, Зайцев С.Ю. – председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ», Солодов С.В. – председатель ППО в ОАО «ГАЗ», Нуретдинов Г.Х. – председатель ППО ОАО «КАМАЗ» (делегирован Татарской республиканской федерацией Профсоюзов).

Визит Михаила Шмакова в Татарстан

с 11 по 13 ноября председатель ФНПР Михаил Шмаков с деловым визитом посетил Республику Татарстан. В рамках своего визита он побывал на ОАО «КАМАЗ», встретился с Президентом Республики Татарстан Рустамом Миннихановым, где обсуждались актуальные проблемы деятельности профсоюзов в стране и республике, а также перспективы сотрудничества ФНПР и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

11 ноября Председатель ФНПР М.Шмаков, Т.Водопьянова – председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, А. Фефелов – председатель Профсоюза АСМ РФ, а также председатели ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Зайцев и ППО в ОАО «ГАЗ» С.Солодов с двухдневным деловым визитом посетили ОАО «КАМАЗ».

На встрече с председателем профкома Г. Нуретдиновым и профактивом ОАО «КАМАЗ» М.Шмаков заявил: «что приехал услышать мнение о генеральном тарифном соглашении, работа над которым сейчас идет в организации. Ведь первичка КАМАЗА – одна из крупнейших первичных организаций в системе ФНПР».

Делегация осмотрела Завод двигателей и расположенное на его территории совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА». Там им продемонстрировали конвейер сборки двигателей КАМАЗ и линию сборки двигателей КАММИНЗ, после чего делегация отправилась на экскурсию в музей КАМАЗа, где ознакомилась с многолетней историей крупнейшего в стране предприятия по производству тяжёлых грузовиков и посетила автомобильный и прессово-рамный заводы, центр «КАМАЗ-Автоспорт», место базирования команды «КАМАЗ-мастер».

На следующий день во Дворце труда г.Казани состоялась еще одна встреча председателя ФНПР с профактивом республики, на которой присутствовали члены Исполкома ФПРТ и молодежных организаций. Михаил Шмаков рассказал о затянувшемся экономическом спаде и задачах профсоюзов в этих непростых условиях. В своем выступлении он отметил, что за 20 последних лет уровень наших зарплат так отстал от инфляции, что ежегодными индексациями на 6-7 процентов мы ничего не наверстаем. Одним из важных аспектов в борьбе за зарплату он назвал повышение минимального размера оплаты труда. «Мы требуем, чтобы к 2016 году МРОТ достиг стоимости минимальной потребительской корзины. Сегодня он составляет всего 66% стоимости корзины», – подчеркнул глава ФНПР Михаил Шмаков, что показатель МРОТ очень важен – его величина непосредственно вли-



яет на общий рост зарплат россиян, поскольку он заложен во все тарифные системы.

Говоря о недавно состоявшемся VIII (внеочередном) съезде ФНПР, Шмаков обратил внимание собравшихся на то, что внесены изменения в Устав Федерации, в частности, в него включён отдельной главой типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов. Все изменения, по словам Шмакова, должны укрепить структуры ФНПР. Также на съезде были утверждены основные положения устава общероссийского, межрегионального профсоюза, принят новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР и ряд других принципиальных решений. Все они направлены на повышение эффективности работы и ответственности всех звеньев структуры.

Также М.Шмаков проинформировал собравшихся о том, что в этом году заканчивается срок действия генерального трехстороннего соглашения между профсоюзами, правительством и объединениями работодателей, и сегодня ФНПР работает над тем, чтобы в новом трехлетнем соглашении были максимально учтены интересы членов профсоюзов. Остановился на проблемах «заемного труда». Рассказав о том, что правительством и бизнесом тормозится запрет на так называемый «заемный труд» (когда работник получает рабочее

место не через заключение прямого договора с непосредственным работодателем, а через частное агентство занятости), Шмаков пояснил, что при таком трудоустройстве работодатель не несет абсолютно никакой ответственности за условия труда на предприятии.

М.Шмаков ответил на многочисленные вопросы собравшихся, в том числе, и на волнующий многих вопрос: «Что ожидает будущих пенсионеров и тех, кто уже на пенсии?». По поводу пенсионной реформы М.Шмаков высказался довольно жестко.

– Дебаты о продолжении пенсионной реформы не затихают и идут с переменным успехом. Но на граждан, рожденных до 1967 года они не распространяются, – начал он с очевидных вещей, успокоив, таким образом, как минимум половину сидевших в зале. На всех остальных будут распространяться правила, которые будут приняты при введении пенсионной реформы. И наша позиция состоит в том, что 22 % из фонда оплаты труда, которые предприятия направляют на государственное обязательное пенсионное страхование, это не деньги работодателей, это недоплаченная заработная плата работника...

Потому что в себестоимости продукции учитывается фонд оплаты труда, а он состоит из денег, получаемых на руки каждым работником в виде зар-



платы и отложенной зарплаты или взноса за каждого работника, то есть каждого из нас с вами, в три фонда: медицинского страхования, пенсионный фонд и социального страхования. В государственном обязательном пенсионном страховании никакого

накопительного элемента быть не должно, все деньги должны идти в общую солидарную систему, по которой в рамках солидарности поколений, работающие сегодня платили бы пенсию тем, кто вышел на пенсию ранее. А как только начинает появляться нако-

пительный элемент в обязательном государственном пенсионном страховании, это всю систему разбалансирует.

Также М.Шмаков заявил, что людям, которые вносят средства в негосударственные пенсионные фонды, деньги нужно вернуть назад – потому что многие НФП не доживут до момента, когда смогут обеспечить своему клиенту безбедную старость.

В последний день рабочей поездки Председатель ФНПР встретился с Президентом Республики Татарстан Рустамом Миннихановым. На встрече обсуждались актуальные проблемы деятельности профсоюзов в стране и в республике, а также перспективы сотрудничества Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Информация о состоявшемся X Пленуме ЦК Профсоюза

04 декабря в г. Москве состоялись заседания Президиума Профсоюза и X Пленум ЦК Профсоюза. Повестка заседания Президиума была очень насыщена. Среди вопросов, вынесенных на обсуждение были:

- «Об итогах акции профсоюзов 07 октября 2013 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
- «О снижении численности членов Профсоюза в 2010-2012 г.г. и проблемах мотивации профсоюзного членства».
- «О плане основных мероприятий Профсоюза на 2014 г.».
- «О работе Координационного молодежного комитета Профсоюза».
- «О практике работы комиссий по трудовым спорам на предприятиях отрасли».
- «О ходе проведения аттестации рабочих мест на предприятиях Нижегородской области».
- «Об опыте работы Самарской областной организации Про-

фсоюза и ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак» по контролю за обеспечением охраны труда, профессиональной заболеваемости и промышленной санитарии».

- «О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Ростовской и Челябинской областных организаций Профсоюза, ООО «КЗ «Ростсельмаш».
- «Об изменении положения конкурса».
- «На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ».
- «О выполнении ранее принятых решений».



В заседании ЦК Профсоюза приняли участие 35 членов Центрального комитета профсоюза АСМ, а также руководители организаций Профсоюза, члены Координационного Молодежного Комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии, заместитель Председателя ФНПР Келехсеева Г.Б., Депутат Государственной Думы, член комитета Госдумы по промышленности Когогина А.Г., советник администрации Президента России – Мирный М.В., представители работодателя – заместитель исполнительного директора Объединения автопроизводителей России Серёженкин А.М., заместитель директора по внешним связям Ассоциации «Росагромаш» Агашков А. Г. С докладом по основному вопросу повестки X заседания Центрального комитета Профсоюза «О социально-экономическом положении в отрасли и задачах профсоюзных организаций на современном этапе» выступил председатель Профсоюза А.А. Фефелов.

В своем докладе он дал исчерпывающую оценку положения дел в отрасли. В частности, доклад-

чик отметил, что экономика страны рискует войти в новый затяжной спад с ростом безработицы и заметным падением реального уровня жизни трудящихся. Численность промышленного персонала по сравнению с 1991 годом сократилась более чем на треть. 38 млн. человек из 86 млн. экономически активного населения (44%), по словам вице-премьера Ольги Голодец, заняты неизвестно чем. С начала года общее количество трудоспособных граждан, которые не могут трудоустроиться, достигло 1-го миллиона. Уровень безработицы в стране в следующем году, по оценкам министра экономического развития А. Улюкаева, будет составлять примерно 6%, против сегодняшнего 5,2%. За последний год темпы роста ВВП РФ упали более чем в три раза — с 4,5% в I полугодии 2012 года до 1,4% в январе-сентябре 2013 года. По итогам 9 месяцев текущего года рост экономики не превысил 1,5%. При этом рост промышленного производства на 0,1% едва отличим от статистической погрешности (годом ранее он достигал 2,9%). Стремительно растет скрытая безработица: с учетом простоев на производстве, неоплачиваемых отпусков, задержек с выплатой заработной платы, сокращенных трудовых дней и других форм поддержания формальной занятости. Крайне странным на этом фоне выглядит решение Минфина, который отказался выделять бюджетные средства на мониторинг рынка труда. На третьем Социальном форуме «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития» зам. руководителем Росстата было озвучено, что Министерство финансов не планирует выделять бюджет на мониторинг рынка труда. Таким образом, чиновники не получают реальных данных по безработице и, соответственно, не смогут трудоустроить незанятых граждан. Премьер — министр Дмитрий Медведев недавно предложил отказаться от политики сохранения занятости любой ценой и рекомендовал сокращать неэффективные рабо-

чие места. При этом, по словам Медведева, тех, кого сократят за «неэффективность», нужно будет обязательно трудоустроить. Получается парадокс: Правительство устами премьера гарантирует занятость сокращаемым работникам, и оно же отказывается финансировать их учет. Говоря, о просроченной задолженности по заработной плате на 1 ноября 2013 года, докладчик отметил, что значительно возросла задолженность по заработной плате на предприятиях автосельхозмашиностроения. На начало года задолженность составляла — 96 млн. рублей. На 1 ноября 2013 года задолженность по заработной плате увеличилась на 81 %. Согласно прогнозам заработная плата россиян также существенно не будет поднята. В следующем году данный показатель поднимется примерно на 4 процента, в 2015 г. еще меньше (3,8%), немного выровняется ситуация в 2016 г. (плюс 4,3%). Все эти цифры уменьшены относительно ранее опубликованных расчетов в среднем на 1,8 процента. В связи с ослаблением рубля дорожает импорт, в том числе зарубежное оборудование, при огромной нехватке собственного производства. Это затрудняет модернизацию отечественных предприятий.

Говоря о производстве легковых автомобилей, А.А. Фефелов отметил снижение производства на наших заводах в среднем от 8 до 17 процентов за исключением ПСМА-РУС и УАЗа.

В целом производство легковых автомобилей за 9 месяцев уменьшилось по отношению к январю-сентябрю 2012 года на 3,2% до 1 391 448 штук. Выпуск автомобилей иностранных брендов увеличился на 2,4% до 990 488 штук. Предприятия, работающие в режиме промышленной сборки, увеличили выпуск на 6,4% до 765 499 штук.

В федеральном бюджете на 2014 год автопроизводителям на содержание рабочих мест запланированы субсидии на уровне 50,4 млрд. рублей. Общий объем господдержки автопрома в будущем году



составит 99,25 млрд. рублей, почти в 10 раз больше, чем в этом году.

Кроме того, государство готово предоставлять помощь энергоемким автопроизводителям — до 250 млн. рублей на одно предприятие.

Власти не скрывают, что увеличение господдержки призвано компенсировать потери автопроизводителей от введения утилизационного сбора.

В целом объем выпуска грузовых автомобилей, включая легкие грузовики, за январь-сентябрь 2013 года по отношению к тому же периоду 2012 года уменьшился на 5,3%, выпущено 140 702 шт.

Как отметил докладчик, особняком стоит вопрос о выпуске сельхозтехники. Здесь мы наблюдаем не снижение, а резкое падение производства тракторной и сельскохозяйственной техники.

В России за январь-сентябрь 2013 года произведено 7 664 трактора, что на 49,3% меньше по сравнению с соответствующим периодом 2012 года, в том числе, изготовлено тракторов сельскохозяйственного назначения 6 147 единиц или на 53,4% меньше, соответственно.

Далее А.А. Фефелов обосновал необходимость продолжения ведения профсоюзного мониторинга: «Отслеживание макроэкономических показателей становится для нас крайне актуальной темой, которая далее активно будет влиять и на уровень зарплат и занятости. В этом смысле предприятия и менеджмент в регионах столкнутся с последствиями решений, принятых на основании этих показателей управляющими компаниями в центре. Столкнутся — без возможности самостоятельно их скор-

ректировать. А это обычно ведет, как минимум, к росту социального напряжения. Поэтому нам необходимо следить за взлетами (падениями) особенно внимательно. В этой связи, считаю необходимым возобновить мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях нашей отрасли».

Вторая часть доклада была посвящена внутрипрофсоюзным проблемам. Говоря о правовом направлении работы Профсоюза, докладчик подчеркнул, что Профсоюзы не соглашались со многими нормами законопроектов, а в некоторых случаях выступают вообще против их принятия в целом. К каждому заседанию РТК готовятся заключения, что во многом способствует если не окончательному снятию таковых с рассмотрения, то включению в них замечаний и предложений, необходимых с нашей точки зрения. Всем известна борьба за право на достойный труд и достойную жизнь работников ООО «ДЗС» и ОАО «ДААЗ». Несмотря на решение областного суда о признании забастовки незаконной, правовым инспекторам труда этих предприятий через Верховный Суд РФ удалось доказать правомерность объявленной акции, тем самым поднять имидж профсоюзной организации, как реального защитника законных прав и интересов своих членов.

Одним из основных приоритетов деятельности нашего Профсоюза была, есть и будет охрана труда. На предприятиях отрасли более одной трети работников по-прежнему трудится на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда. Исходя из этого, под пристальным контролем органов Профсоюза находится предложенный Минтрудом процесс перехода от статусно-списочной системы компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда к их назначению на основании реальных показателей, определенных по результатам аттестации.

В нашей отрасли до полного исключения вредных факторов производства сменится еще не одно поколение работников, отметил

А.Фефелов,— и поэтому мы будем энергично отстаивать право тех, кто работая в таких условиях имеет право на дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день, денежную компенсацию соответствующего уровня. Затем докладчик немного остановился на итогах восьмого внеочередного съезда ФНПР, основным моментом которого стало признание необходимости сосредоточить деятельность профсоюзов на укреплении организационного единства, реализации продуманной структурной политики, осуществления мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюзов и усилению исполнительной дисциплины. Следствием этого стало принятие на съезде нового Устава ФНПР и ряда других основополагающих документов.

Говоря об организационных внутрипрофсоюзных проблемах, докладчик заметил, что сегодня мы стоим перед дилеммой: либо большинство наших территориальных организаций попросту прекратят свое существование, либо мы найдем способ сохранить возможность управления и координации совместных действий в регионах. При этом в ряде регионов, по нашему мнению, давно сложились условия для перехода к схеме «Центральный комитет — представительство профсоюза в регионе». На наш взгляд, это позволит более продуктивно решать вопросы и с финансовым обеспечением, и с кадровым составом. Говоря о подготовке кадров, докладчик отметил необходимость проведения не разовых обучающих семинаров, а постоянного процесса обучения профактива и в первую очередь — профрезерва. Совершенно очевидна недостаточная работа, а порой и обычный формализм в вопросах подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В определенной мере всё это является следствием, отсутствия системной работы как на уровне ЦК Профсоюза, региональном и местном уровне. А.А. Фефелов остановился и на проблемах информационной работы в профсоюзе отметив, что сейчас

требуется большая мобильность и оперативность в освещении и более быстрое реагирование на события, которые происходят в регионах, как на уровне первичных организаций, так и по всей вертикали. Поэтому в каждом структурном подразделении должен быть квалифицированный работник, отвечающий за информационное направление, и обладающий правом говорить от лица своей организации.

Давая характеристику работы с молодежью, докладчик подчеркнул её системность и необходимость не только вовлекать молодежь в профсоюзы, но и смелее привлекать ее к профсоюзной деятельности, будь то социальное партнерство, правовое воспитание, охрана труда, выборная или другая работа.

Молодежная политика в наших организациях — не самоцель. Это суть работы по сохранению наших организаций в качестве действительно массовых, авторитетных организаций,— подчеркнул председатель Профсоюза.

Остановившись на вопросах финансовой дисциплины, докладчик в очередной раз отметил, что нерешенные вопросы остаются и прежде всего в распределении денежных средств Профсоюза между его структурными звеньями. Для изменения ситуации в целом необходимо полное исполнение принятых решений коллегиальных органов, как по финансовым, так и по остальным вопросам работы профсоюзных организаций. Повышение эффективности использования бюджетных средств создаст предпосылки для увеличения расходования средств на целевые мероприятия.

Заканчивая свое выступление, А.А. Фефелов выразил свою благодарность всем организациям, кто откликнулся на призыв проявить солидарную поддержку пострадавшим от наводнения в районах Дальнего Востока. По данным ЦК Профсоюза в целом нашими организациями была оказана материальная поддержка в размере более 1,5 млн. рублей. Наибольший взнос в это благородное дело внесли первичные профсоюзные организа-

ции: ОАО «КАМАЗ», ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ», ЗАО «СОАТЭ», ООО «КЗ «Ростсельмаш», ОАО «ПО «ЕЛАЗ», Челябинская, Ульяновская, Курганская областные, Чувашская республиканская организации. Не остались в стороне и более малочисленные организации, среди них: первичные организации ЗАО «ЗДИ» г. Москва, ОАО «ЯЗДА», ООО «Оренбургский радиатор», ОАО «ЗМЗ», ОАО «Автодизель», ОАО «ПАЗ», ОАО «АЗА» г. Барнаул, Нижегородский автомеханический техникум, ОАО «Лысковский электротехнический завод», Ставропольская краевая, Мордовская республиканская, Ярославская областная организации.

После доклада слово было предоставлено заместителю Председателя ФНПР Г.Б. Келехсаевой. Она поддержала Профсоюз в его выборе приоритетности работы с молодежью, отметила важное значение предстоящей отчетно-выборной кампании и состоявшегося внеочередного съезда ФНПР. Затем слово взяла депутат Государственной Думы А.Г. Когогина. В своем ярком выступлении она призвала участников Пленума все-таки с

оптимизмом смотреть вперед, несмотря на сегодняшнюю неоднозначную ситуацию в отрасли. Рассказала о мерах по поддержке отечественного автомобилестроения. В частности, она отметила, что за последние 12-13 лет в России реализовывалась последовательная политика по развитию автопрома. 21% от всех инвестиций в промышленность направлено предприятиям отрасли, создано более 36000 новых рабочих мест. Пригласила представителей профсоюза к участию в работе Экспертного совета при думском комитете по промышленности. Затем перед участниками Пленума выступил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДАЗ» Безруков В.П. В своем выступлении он подробно рассказал обо всех этапах возникновения и урегулирования коллективного трудового спора на предприятии. Далее с проблемами своих предприятий и профорганизаций перед участниками Пленума выступили председатель ППО ОАО «ЯЗДА» Мальцева С.В., председатель Самарской областной организации Профсоюза Меньшиков А.В., председатель ППО ОАО «ГАЗ» Солодов С.В.

Заместитель председателя Волгоградской областной организации Профсоюза Сосин А.Ф. в своем кратком и эмоциональном выступлении призвал профсоюзных лидеров оперативнее и активнее реагировать на те правительственные новации, которые ущемляют права граждан. В качестве примера он назвал внедрение социальных норм потребления электроэнергии и подготовку новой пенсионной реформы. Обсуждение доклада завершилось выступлением члена КМК Профсоюза, председателя молодежного Совета ППО ЗАО «СОАТЭ» Александра Проскурина с анализом работы молодежного совета предприятия.

Рассмотрение основного вопроса завершилось принятием довольно объемного постановления, которое определило задачи профсоюзных организаций на предстоящий год.

Далее члены Центрального комитета утвердили профсоюзный бюджет на 2014 год и внесли изменения в состав Координационного Молодежного комитета. Завершился Пленум вручением председателю Московской городской организации Профсоюза Нестеровой Г.И. Почетной грамоты Международного объединения профсоюзов.

Внимание - моногородам

12 ноября премьер-министр РФ Дмитрий Медведев побывал в Тутаеве. Основная цель визита – посещение градообразующего предприятия ОАО «Тутаевский моторный завод». Но сначала Медведев в общественной приемной местного отделения партии «Единая Россия» обсудил с тутаевцами их насущные проблемы.

Тутаев относится к числу типичных моногородов. Он, как и многие другие, переживает непростые времена, связанные с сокращением производства основного предприятия - Тутаевского моторного завода. С 2011 года реализуется комплексно-инвестиционный план, который призван помочь городу обеспечить устойчивое развитие, поддержку малого и среднего бизнеса. Тем не менее, городу не хватает инвесторов и федеральной поддержки. Об этих и других проблемах говорили на приеме у председателя партии «Единая Россия» тутаевцы.



Среди них – **Константин Хлебников**, начальник стержневого участка чугунолитейного цеха ОАО «ТМЗ». Он рассказал премьер-министру о том, что на ТМЗ снизились объемы производства. Рабочие опасаются существенного снижения заработной платы. Константин, как и многие молодые работники

ТМЗ, выплачивает ипотечный кредит. Ставки по нему слишком высоки, а заработная плата падает.

— Мы понимаем, что завод важен для города, значит, будем его поддерживать, развивать производство, — пообещал Дмитрий Медведев.

Еще один молодой работник ТМЗ, инженер службы главного механика Евгений Зайцев, поднял проблему переобучения кадров по государственным программам. По словам премьер-министра, программы переобучения населения — это очень важная составляющая работы с занятостью. По сути, это долгосрочные инвестиции, рассчитанные на развитие экономики. Очень важно создавать условия для адаптации людей и пытаться управлять этими процессами.

На приеме обсуждался вопрос обеспечения жильем семей медиков. Врач-терапевт **Мария Мосенкова** предложила предоставлять субсидию в 1 млн. рублей на приобретение жилья не только сельским врачам, но и врачам в моногородах.

Житель Тутаева **Александр Белоусов** обратился к Дмитрию Медведеву с личной просьбой: его сыну, страдающему ДЦП, необходим специализированный велосипед-тренажер.

Дмитрий Анатольевич обещал оказать помощь, используя возможности партии «Единая Россия».

Также премьер-министр поддержал идею создания в Тутаеве специализированного туристического агентства, которое занималось бы развитием въездного туризма. С этой идеей на приеме выступила **Ольга Миролубова**.

Затем Дмитрий Медведев отправился на Тутаевский моторный завод. Вместе с губернатором Ярославской области Сергеем Ястребовым он осмотрел цех запасных частей и пообщался с коллективом предприятия.

— Мы хотим принять меры для того, чтобы жители моногородов имели возможность трудоустроиться

на местах и не задумывались о смене места жительства в поисках работы, — сказал Дмитрий Медведев.

Генеральный директор ОАО «ТМЗ» **Виталий Грибанов** показал премьер-министру образцы готовой продукции и рассказал о программах, реализуемых заводом. Сегодня основная продукция завода — дизельные двигатели многоцелевого назначения, которые устанавливаются на тракторы, военную технику и большегрузные машины. По своему техническому уровню они являются одними из самых современных в России, имеют высокие энергетические показатели, надежны и экономичны. Также завод производит коробки передач, узлы и детали к двигателям Ярославского моторного завода, сцепления к силовым агрегатам, крупногабаритные отливки из серого чугуна, штамповки. Вся продукция соответствует современным требованиям по экологии и безопасности. За 10 месяцев 2013 года заводом отгружено продукции на 1,64 млрд. рублей. Численность работников ТМЗ — около 2000 человек. Среднемесячная заработная плата на предприятии — 18 095 рублей. На предприятии разработана стратегия развития до 2020 года.

Глава Правительства РФ провел совещание о новых мерах в сфере занятости населения, участие в котором приняли заместитель председателя Правительства РФ Аркадий Дворкович, министр торговли и промышленности РФ Денис Мантуров, министр строительства и ЖКХ РФ Михаил Мень, министр регионального развития РФ Игорь Слюняев, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, губернатор Ярославской области Сергей Ястребов, губернатор Калужской области Анатолий Артамонов, представители Кемеровской, Липецкой, Самарской областей, главы поселений Тутаевского района.

Наш корр.



ВЕСТИ С МЕСТ

Дети наше будущее

Центральный Комитет Профсоюза АСМ РФ обращает внимание всех структурных подразделений о создании новой рубрики в газете Голос Профсоюза «Рисуют дети». Просим направлять свои предложения в наш адрес.

Под таким девизом прошел конкурс детского рисунка на одном из старейших предприятий нашего города – Волжском абразивном заводе. Тема конкурса – «Моя мама, мой папа, моя бабушка, мой дедушка работают на абразивном заводе». Возраст участников от 3 до 12 лет.

Хотя не все дети видели свои рисунки на стенде, зато взрослые имели возможность насладиться замечательными творениями детей. В основной своей массе ребята рисовали трубы Абразивного завода. Немногие дети представляют четко, где и кем работают родители на предприятии, и что производит завод, зачем нужен карбид кремния, абразивный круг и кем работает мама или папа.

А ведь предприятие, имеющее свои давние традиции, известно своей развитой социальной структурой. На абразивном заводе есть немало тех, кто проработал по 20-30 и даже 40 лет, есть и семей-

ные династии. Уделить внимание детям, это значит – заложить основу их интереса к профессиям, которым, посвятили свою жизнь их родители. А значит работать на перспективу подготовки будущих кадров. При вручении грамот призов и подарков как неподдельно были счастливы взрослые за своих детишек. И скромный

конкурс показал свою необходимость и актуальность. Ветераны завода вспоминали, как в советские времена детей еще с детского сада водили на экскурсии на абразивный завод и вручали им сувенирные абразивные диски с нарисованными героями мультфильма «Ну-погоди!». Так что все новое – хорошо забытое старое.

Мы сами в своих силах разукрасить яркими красками скучные серые будни и замечательно, что руководство и профсоюзная организация предприятия, поддерживает своих работников и их семьи.

Еремеева Ю.А.



ВАЖНЫЙ РЕСУРС ПРОФСОЮЗА

На УТБ «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» прошел отраслевой информационный семинар «Полноценная информационная работа – важнейшее условие эффективной деятельности профсоюза», организованный по инициативе Центрального Комитета Профсоюза АСМ РФ.

Основная задача – определение спектра проблем, препятствующих эффективной информационной работе и поиск новых рациональных решений.

Помимо пяти профактивистов АВТОВАЗа, изучать формы и методы доведения информации о деятельности профсоюза до работников предприятий приехали представители Самары, Миасса, Чебоксар, Москвы, Калуги, Саратовской, Ярославской и Волгоградской областей.

– Программа была рассчитана на два насыщенных рабочих дня, – сообщила заведующая учебной частью ЦО и ПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» Юлия Овчинникова. – Первый день предполагал анализ информационной работы, как ресурса и реализации актуальных задач профсоюза. Мы рассмо-



трели исторический аспект, схему распространения информации, механизм обратной связи с аудиторией. Большой отрезок времени посвятили обзору текущей информации, подробно разбирая информационные порталы представленных организаций. Радует, что сайты есть практически у всех предприятий – участников. Но основные активы размещены все – таки в социальных сетях и молодежных профсоюзных группах этих организаций.

Второй день был посвящен разбору таких понятий, как информационный повод, потребители информации (аудитория), канал передачи информации,



ресурсы. Гостей семинара разбили на группы и дали творческое задание написать пресс-релиз на заданную тему в классической и произвольной форме, снять видеосюжет, создать группу в соцсети. При этом основным критерий распределения по группам – абсолютная новизна данного занятия для участников. Так, люди даже не зарегистрированные в соцсетях, на семинаре становились создателями информационной группы.

Подытожила второй рабочий день обобщающая дискуссия, где были освещены достижения тольяттинцев в области информирования: совместные с мобильными операторами акции, флешмобы, выпуск собственной газеты и сотрудничество с корпоративными СМИ.

– По предварительной информации, следующий год на уровне ФНПР будет так или иначе связан с профсоюзной информацией. И тут мы, как всегда стараемся идти на опережение. В русле этой тематики нам удалось собрать в нашем городе весьма разноплановый состав участников, которые когда-то могут стать внештатными профсоюзными корреспондентами, – считает Ю. Овчинникова.

По материалам газеты «Волжский Автостроитель»

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

История этого мероприятия началась год назад. Тогда, в октябре 2012, в ЦС ГМПР состоялось совещание руководителей молодежных советов (комиссий) профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, на котором было принято решение обратиться к руководителям, входящих в Ассоциацию профсоюзов, с предложением провести совместный молодежный форум профактивистов.

АСМ рулит!

Отрадно, что решение не осталось на бумаге, и уже год спустя учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюза, благодаря инициативе и отличным организаторским качествам

Нефтегазстройпрофсоюза, распахнул свои двери для участников первого молодежного слета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

70 молодых профсоюзных активистов, представляющие 7 из 10 отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Горно-металлургический профсоюз России, Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз») собрались с 14 по 17 ноября 2013 года, чтобы обсудить одну из главных задач – как и чем заинтересовать молодых людей, для вступления в профсоюз и активного участия в профсоюзных рядах.

Молодые работники – аудитория своеобразная, и для работы с ней нужно четко представлять, чем она живет. Порой вступление в профсоюз – процесс долговременный, с качественным вовлечением, убеждением. А эффект первого впечатления об организации именно у молодых – залог на позитивную реакцию. Именно поэтому в рамках слета рассматривались современные методы и способы работы.

Мы говорили о том, что активную пропагандистскую работу среди молодежи о деятельности профсоюзов, о роли в отстаивании и защите прав работников, с демонстрацией конкретных примеров, можно и нужно вести в социальных сетях, с использованием видеороликов, презентаций.

Мы рассуждали о том, что вовлечение в профсоюз надо выстраивать в систему, с опорой на факты.

Мы доказывали, что на примере творческого подхода к профсоюзным вопросам (через КВН, агитбригады и т.д.) можно сделать эту тему запоминающейся, зазывающей, чтобы она по хорошему «цепляла».

Но не надо заблуждаться на тот факт, что молодежи интересна только новизна, примером тому было особое внимание к выступлениям экспертов по различной тематике. Возьму на себя ответственность обозначить общую позицию нашей команды АСМ, что особенно заинтересовала речь президента Ассоциации, председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Льва Миронова. Он рассказал об истории создания Ассоциации, о том, какие задачи сейчас стоят перед отраслевыми профсоюзами, входящими в Ассоциацию.

Реакция на выступление заместителя председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежды Звягинцевой о реформировании пенсионной системы в России – подтвердило то факт, что молодежь, не то поколение, которое живет одним днем, а наоборот, которое заботится о будущем. Молодые профактивисты буквально атаковали оратора

вопросами, и, причем, на каждый получили ответ.

А вот выступление секретаря по информационно-аналитической работе Нефтегазстройпрофсоюза России Сергея Драндрова вызвало определенную реакцию у зала. Какую? Попробуйте предположить самостоятельно, что могла выдать молодежь на тезис: «Имеет место быть крайне низкая активность молодежного профактива в информационных кампаниях, мотивированная тем, что «нам это не интересно». Не всей молодежи, а прежде всего профактива... То есть той части, которой должно быть это интересно по определению. Он же взял на себя обязанности профактивиста»...

И если в зале время поджигало и на обратную связь с оратором минут не осталось, то на его странице в Фейсбуке высказывание: «Молодежный Слет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства. Первое молодежное мероприятие, объединившее производственный молодежный профактив. Очередное молодежное мероприятие, убившее меня в том, что молодежь мы потеряли...» собрало полярность мнений молодых «потерянных и не очень» профактивистов.

Второй день с самого начала был творческим. Представления команд отраслевых профсо-





юзов своих выступлений на тему «Мы. Работа. Профсоюз» прошли на «ура».

Не знаю, как другие команды, но наша в количестве 10 человек – Овчинникова Ю.М. (ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти); Проскурин А.А. (ППО ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования», г. Ст. Оскол); Мельникова Е. Н. (ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак», г. Челябинск); Волков А.В. (ППО ОАО «УАЗ», г. Ульяновск); Баранова А.Н. (ППО ОАО «ГАЗ», г. Нижний Новгород); Сутягин В.Э. (ППО ОАО «ДААЗ», г. Димитровград); Ключкина Е. В. (ППО ОАО «Тутаевский моторный завод», г. Тутаев, Ярославская обл.); Михайлов С.Н. (ППО ООО «Промтрактор-Промлит», г. Чебоксары, Республика Чувашия); Мельников А.А. (ППО ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти); Кальницкий Д.В. (ППО «ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», г. Ростов-на-Дону) – свою визитку придумала заранее, впрочем, как и треки к ней. А вот синхронность движений отрабатывали во всевозможные паузы. Наверно поэтому нас встретили очень тепло.

Нам потребовалось всего 3 минуты 7 секунд, чтобы кратко и емко рассказать про «Десять человек, десять предприятий, у каждого своя профессия и свой род занятий. История эта в ожидании зимы, вам расскажет о нас, о том, какие мы! И как правильно замечает наша Юля: «АСМ рулит!»». Было интересно познакомиться и с особенностью других отраслевых профсоюзов.

Во второй половине дня, участников вывели из состояния спокойствия и разбили

на смешанные коллективы (признаться честно, зона комфорта сместилась... но ненадолго). Поставленная задача – снять небольшой фильм об идеальной профсоюзной молодежной политике захватила всех. У каждого появилась возможность проявить свои знания азов командообразования (а уж этому обучают во многих организациях) на практике. Распределение ролей, выбор жанра фильма, написание сценария, подбор костюмов и грима, съемка на профессиональную камеру – успеть все это за три часа. Успели! Смогли! Затем готовые материалы с пояснениями передавались профессиональным монтажерам, которые придали творениям команд законченный вид.

И вот он заключительный день....КИНОФЕСТИВАЛЬ. О нем не нужно говорить, это нужно смотреть, тем более сейчас видеоролики уже выложены в свободном

доступе в группе «Профактив – это жизни позитив» («ВКонтакте») <http://vk.com/profaktivpozitiv> и <http://profsouztv.ru>.

А вот о слете пару строк добавим. Андрей Мельников: «Часы летели как минуты, в дружеской сплоченной атмосфере, море позитива, юмора я получил нереальный заряд, который наполнил меня как для работы, так и лично».

Александр Проскурин: «На мой взгляд, самый положительный момент в том что, активная профсоюзная молодежь, как говорится, «на других посмотрела, себя показала». В нашей отрасли, профсоюз АСМ, работа с молодежью ведется слаженно и конструктивно, что еще раз доказала команда АСМ на молодежном слете. Мне было очень интересно, а как в других профсоюзах? Посмотрев визитки остальных профсоюзных коллег и оценив их способности в создании идеальной молодежной политики, можно с уверенностью сказать, что молодежь во всех отраслях занимает активную позицию и полна энтузиазма. Хотелось бы, чтобы это мероприятие стало ежегодным, так как помимо обмена опытом между предприятиями АСМ, есть огромное желание перенимать опыт других профсоюзов и с удовольствием рассказывать о своей работе».

Юлия ОВЧИННИКОВА, Алексей ВОЛКОВ

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА

Производственный совет: «За» или «Против»

15 ноября 2013 г. состоялась научно-практическая конференция «Участие работников в управлении предприятиями в России и странах ЕС». Мероприятие провели совместно Центр Социально-трудовых прав, Фонд Фридриха Эберта и Высшая школа экономики. В конференции приняли участие ведущие эксперты в области трудового права, представители производственных советов крупных немецких компаний, представители профсоюзов и объединений работодателей из стран Европейского Союза и России. На конференции обсуждались вопросы взаимодействия между работниками и работодателями, реализации права работников на участие в управлении предприятиями.

Много вопросов возникло у профсоюзов в связи со вступлением в силу изменений ТК РФ в части, касающейся деятельности производственных советов. Было отмечено, что германская, модель производственных советов, в России мало применима. В Германии профсоюзы ведут переговоры на отраслевом уровне, там нет первичных профсоюзных организаций. Главная задача – заключение тарифных соглашений, на основе которых устанавливается заработная плата и заключаются коллектив-

ные договоры. Производственные советы действуют как раз на локальном уровне и занимаются поддержанием мира на предприятии. Если в коллективе возникает напряженность, в том числе по зарплате, информация передается в производственный совет, который от имени работников ведет переговоры с работодателем, урегулирует любые вопросы. У нас же все те функции, которые в Германии выполняют производственные советы, фактически возложены на первичные профсоюзные организации.

Когда начала обсуждаться идея производственных советов, не был продуман ответ на главный вопрос: если создавать производственные советы, то как распределять полномочия между производственными советами и существующими первичными профсоюзными организациями, кто чем будет заниматься конкретно?

Исполнительный директор РСПП Федор Прокопов заявляет, что не испытывает эйфории по поводу идеи производственного совета или германской модели производственной демократии. «Тогда нужно отменить деятельность наших профсоюзов на предприятиях, ликвидировать первичные профорганизации, что не представляется целесообразным, это даже обсуждать бессмысленно. Мы должны искать какие-то другие варианты» – считает он.

Представителями профсоюзов было отмечено, что наше законодательство в течение двадцати лет развивается в сторону полного отрицания самой возможности прямого участия работников в управлении организацией. Так же было отмечено, что если бы работодателям было невыгодно создавать эти советы – они бы

их не создавали. Это как с заемным трудом. Если принять закон о разрешении заемного труда даже в самой жесткой редакции – использование его увеличится в разы.

Необходимо четкое разграничение функций между профсоюзами и производственными советами, где они не конкурируют, а объединяют усилия для достижения общих целей. Мы должны проанализировать все мнения «за» и «против» производственных советов.

Своим опытом по данному вопросу поделился председатель первичной профсоюзной организации ООО «Фольксваген Груп Рус» Дмитрий Петров.

Немногие работники на предприятии ООО «Фольксваген Груп Рус» знают, что работодатель хочет создать свой собственный представительный орган трудового коллектива. От его имени, он намерен выражать мотивированное мнение, в том числе и заключение коллективного договора. Преподносится это как создание производственного совета.

В Законе сказано: – Производственный совет создается для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Производственный совет не уполномочен решать вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Все бы ничего, но в протоколах о переговорах с профсоюзом, работодатель использует слово не производственный совет, а совет трудового коллектива (СТК). И настойчиво просит

профсоюзы, делегировать этому совету полномочия. Сегодня на предприятии ООО «Фольксваген Груп Рус» складывается двойственная ситуация: либо – представительный орган создаст первичная профсоюзная организация, финансируемая за счет профсоюзных взносов работников, подотчетная работникам членам профсоюза и работающая в интересах этих работников, либо работодатель своим приказом создаст совет трудового коллектива (СТК), им же финансируемый и им же полностью контролируемый. Выбор за каждым из нас.

Если случится второй вариант, профсоюзы уже не смогут представлять интересы работников. В Законе сказано, что представлять интересы работников предприятия могут первичные профсоюзные организации, объединяющие 50% плюс один работник или иной представительный орган трудового коллектива.

Еще одним доводом, против СТК, может служить тот факт, что его члены защищены Законом и гарантиями, но не более чем любой наемный работник. И если работодатель пожелает

его уволить, он его уволит. СТК подотчетен только работодателю.

Председатель профкома, член профкома имеют гарантированные Конституцией и законами РФ защиту от воли работодателя. До тех пор, пока сами работники не освободят председателя профкома от выбранной должности, для работодателя он не досягаем. И это тоже гарантия того, что профком зависим только от работников, состоящим в профсоюзе.

Таким образом, европейский опыт нельзя переносить на Предприятия России.

Семинар для профактива в г. Калуге

Глобальным союзом IndustriALL для Калужских активистов Профсоюза АСМ РФ и Роспрофмаша был организован семинар на тему: «Вовлечение работников в профсоюз, обеспечение активного участия членов в работе профсоюза – реальные возможности и формы организации».

Открытие состоялось 6 ноября 2013г. От имени Председателя Профсоюза АСМ РФ А.А. Фефелова участников поприветствовала главный специалист сектора организационной работы ЦК Профсоюза Тихомирова Н.А. и пожелала всем плодотворной работы.

Председатель Роспрофмаша Н.П.Шатохин в своем выступлении также поприветствовал собрав-

шихся и подчеркнул важность совместных семинаров родственных профсоюзов.

Вадим Борисов, представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ, рассказал о создании глобального объединения профсоюзов и основных направлениях его деятельности, остановившись на работе с ТНК, создании профсоюзных сетей ТНК, подписании Глобальных рамочных соглашений, органайзинге и т.п.

Вел семинар Эдуард Вохмин. В течение двух дней участники обсудили вопросы функционирования патерналистской, сервисной и органайзинговых моделей профсоюзов. В ходе двухдневной работы участники пришли к пониманию того, насколько деятельность их организации соответствует не декларированному, а реальным интересам и потребностям работников их предприятий. Исходили при этом из того, что трудовой коллек-



тив состоит из разных возрастных, профессиональных, квалификационных и прочих групп, у каждой из которых могут быть свои, отличные от других, интересы.

На основании этого знания, работая в малых группах, участники обсудили реальные шаги, которые должна предпринять их профсоюзная организация, чтобы вовлечь в профсоюз ту или иную группу работников.

Участники семинара и представители ЦК высоко оценили результаты семинара и высказались за продолжение более углубленного профсоюзного обучения.



Профсоюзный актив в гостях у «Türk Metal»



Основной темой семинара было рассмотрение вопроса о защите социально-трудовых прав работников через коллективный договор. Российскую делегацию приветствовал Генеральный секретарь МЕФМ Мехмет Суюпек, он же по окончании вручал сертификаты о прохождении обучения.

В рамках программы были рассмотрены основные проблемы

мировой экономики на современном этапе, подробно и содержательно рассмотрено структурное формирование профсоюза Türk Metal. Делегация посетила автобусный завод MAN, где была возможность познакомиться с профсоюзными лидерами завода и производственным процессом на предприятии. Особое внимание уделялось организации охраны труда и культуры производства, бытовым и социальным вопросам, закрепленным в коллективном договоре.

Встреча оказалась максимально полезной для обеих сторон. Рос-

В период с 25 по 30 ноября 2013 года в г. Анкаре состоялся совместный семинар профсоюзного актива Профсоюза АСМ РФ и Роспрофмаша. Мероприятие прошло в дружественной обстановке, на полном взаимопонимании сторон в рамках сотрудничества Международной Евроазиатской Федерации Металлистов.





сийские профсоюзы выразили огромную благодарность организаторам проведения семинара. Стороны обменялись мнениями, поделились опытом работы и сделали выводы о совместной встрече.

Безусловно, подобные встречи и семинары такого уровня имеют положительный результат для Профсоюзов России. Они необходимы и имеют большое значение для нас в качестве сотрудничества, обмена опытом на международном уровне.

И.Пахомова
Председатель Алтайского
краевого комитета

Очередной съезд Федерации профсоюзов металлистов Бельгии

В центре внимания более 280 делегатов II Очередного съезда Федерации профсоюзов металлистов Бельгии/Фландрии (ФПМБ), проходившем 21-22 ноября с. г. в г. Генке, были вопросы занятости, создания новых рабочих мест в стране. Этой теме было посвящен и доклад зам. председателя Федерации Георга де Ботселиера «Новая индустриализация в металлопромышленности».

Он отметил, что закрытие в Бельгии ряда предприятий черной металлургии компанией «Арселор-Миттал» привело к тому, что в отрасли осталось не более 11000 металлургов со средней заработной платой в 2000-3000 евро. С докладом «Битва за Форд» выступило главное доверенное лицо предприятия в Генке Эрик Верхейден. В 2009

г. на предприятии было занято более 14000 человек, а в настоящее время осталось примерно 7000 человек и компания предполагает закрыть предприятие и перенести его в Валенсию/Испания. Профсоюз организовал в связи с этим многочисленные акции протеста.

В своем выступлении президент ФПМБ Эрвиг Йориссен остановился на таких проблемах, как заключение колдоговоров в металлопромышленности и других отраслях, борьба с нестандартными формами занятости, реформа пенсионной системы, создание единого статуса наемного работника для рабочих и служащих, продолжающаяся дискриминация женщин в оплате труда и др. На второй день работы съезда делегаты переизбрали Эрвига Йориссена президентом ФПМБ, его генеральным секретарем стал Ортвин Магнус.



«НОВЫЙ ГОД»

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОДА

Верите ли вы в чудеса? Если нет, то наступающий 2014 год может изменить ваше мнение об этом. Звезды гороскопа обещают, что год пройдет под знаком иррациональности и противоречий, и если не чудес, то необычных событий в нем будет достаточно. Особенно это относится к первой половине года.

С самого начала года четыре важные планеты Солнечной системы – Юпитер, Марс, Плутон и Уран – начнут выстраиваться в крест, а крест – это всегда столкновение стихий и целый клубок противоречий.

Одним словом, если по Восточному гороскопу год пройдет под знаком Лошади, то Лошадь эта может оказаться с норовом.

В добавок ко всему, в первой половине 2014 года обычно стремительный Марс надолго окажется в заточении в созвездии Весов. В силу этого, крестообразный узор продержится на небе непривычно долго – всю первую половину 2014 года, достигнув своего максимума в апреле.

Безусловно, столь необычное и яркое расположение планет в наступающем году не может не оказать мощного влияния на всю нашу жизнь. В этот период у многих людей логика и рассудок могут войти в острое противоречие с мощными первобытными инстинктами, которые начнут всплывать из темных глубин бессознательного. Справиться с этими инстинктами будет достаточно сложно, в силу чего в 2014 году велик риск ошибок, нелогичных и противоречивых поступков.

В целом гороскоп на 2014 год можно условно разделить на две половины, причем первая половина года сравнима с волшебной сказкой, в которой вы – главный герой и только от вас зависит, окажется ли эта сказка доброй или не очень. С самого начала года многие привычные схемы начнут давать сбой, а заточенный под Весами Марс будет провоцировать малодушное желание отступить и опустить руки. Стоит пойти на поводу у этого чувства, и любые планы способны пойти прахом. Так что звезды предупреждают: если в 2014 году вы не хотите почувствовать себя Иваном-Царевичем, заблудившимся в темном сказочном лесу, старайтесь не поддаваться пораженческим настроениям и порывам!

Впрочем, достаточно не опускать рук и верить в свою звезду, и ситуация, как по волшебству, может обернуться для вас своей солнечной стороной, а наступающий год подарит новые большие возможности. В этом случае, на фоне общей растерянности, которая характерна для первой половины 2014 года, ваша энергия и вера в себя будут выгодно отличать вас от остальных. К тому же, несмотря на противоречия планет, благосклонный Юпитер находится в сильном знаке, а значит, поможет вам сохранить ясный ум и найти выход практически

из любой ситуации. Воспользуйтесь этим, чтобы укрепить свои позиции и обойти конкурентов.

Что же касается второй половины 2014 года, то гороскоп на этот период куда более благоприятный (если, конечно, не наломать дров в первой половине!). С середины лета Марс начнет набирать активность под знаком Скорпиона, и ситуация нормализуется. Это отличное время для бизнеса, самостоятельных проектов, новых начинаний и реализации самых смелых, амбициозных идей! Другими словами, не скромничайте: ставьте перед собой заоблачные цели и не бойтесь мечтать. Задачи, за которые в другое время вы боялись даже браться, во второй половине 2014 года вполне могут оказаться вам по плечу и принести головокружительный успех.



ОВЕН 2014 год позволит Овну осуществить многое из того, что он задумал! Особенно это касается второго полугодия – начиная с середины лета Овна ждет плодотворный период, когда практически все, за что бы он ни взялся, сулит ему отличный результат. В год Лошади звезды придадут Овну активности и уверенности в себе, предоставив широкие возможности для новых начинаний и реализации самых амбициозных замыслов.

Еще одна особенность второго полугодия 2014 года заключается в том, что Овен будет как рыба в воде чувствовать себя в центре внимания. Его может то и дело тянуть в самую гущу событий, при этом желанием Овна станет не затеряться в безликой толпе, а выделиться из нее, показав окружающим, чего он стоит.



ТЕЛЕЦ В 2014 году Телец рискует стать жертвой собственного непостоянства! Во всяком случае, в первой половине года, которая будет отмечена для этого знака Зодиака огромным количеством больших и мелких событий, забот, беготни и суеты. В попытке все успеть, Телец способен хвататься за несколько дел одновременно, в итоге многие из них так и не доведя до конца.

Впрочем, начиная с сентября, суета и переживания останутся в прошлом, и удача сама поплывет этому знаку Зодиака в руки. Все те дела, на которые в другое время Телец бы затратил массу времени и сил, ближе к концу 2014 года, как по волшебству, начнут решаться сами собой. Звезды обещают, что результат даже самых сложных проектов способен порадовать Тельца, превзойдя все его ожидания!



II БЛИЗНЕЦЫ 2014 год – отличное время для того, чтобы Близнецы укрепили свое положение в обществе, повысили уровень доходов, завели нужные знакомства и произвели неизгладимое впечатление на противоположный пол! Во всяком случае, это касается первой половины года, когда коммуникабельность Близнецов и их уверенность в себе дает им в руки мощный козырь: симпатии и поддержку окружающих.

В начале года Лошади, согласно гороскопу, что бы Близнецы ни задумали, им следует опираться на поддержку других. Даже если обычно Близнецы любят действовать в одиночку, 2014 год склоняет их к тому, чтобы собрать вокруг себя команду единомышленников и общими усилиями двигаться вперед.

Такая благоприятная для этого знака Зодиака ситуация обещает измениться лишь к сентябрю-октябрю 2014 года, когда накопившаяся усталость даст о себе знать. Звезды призывают Близнецов не поддаваться упадническому настрою, а просто отдохнуть. Впрочем, апатия обещает длиться недолго: уже в ноябре Близнецы снова в полной мере почувствуют вкус жизни, ощутив прилив богатырских сил.



РАК В 2014 году благополучие Рака будет во многом зависеть от него самого, так что полагаться на судьбу и ждать у моря погоды Ракам в год Лошади никакого смысла нет – вряд ли дождутся. Зато для упорных и деятельных Раков, которые точно знают, чего хотят, и готовы идти к своей цели, гороскоп на 2014 год предоставит все необходимые возможности.

В первой половине 2014 года у этого знака Зодиака могут возникнуть глубокие противоречия между личной и общественной сферами своей жизни. Возможно, близкие люди будут в обиде на Рака за то, что он слишком много времени проводит на работе или же наоборот, вспыхнувшая страсть помешает Раку должным образом выполнять свои обязанности. Так или иначе, Рак может буквально разрываться между работой и домом! Если это произойдет, звезды советуют Раку в 2014 году сделать сознательный выбор в пользу семьи и личной жизни. Уделяя больше внимания близким людям, Рак восстановит душевное равновесие, а со временем приведет в порядок и свои рабочие дела.

На ноябрь Раку лучше не планировать важных дел – в этот месяц у него будет ощущаться нехватка энергии и есть риск провалить даже самые несложные проекты. Зато последний месяц 2014 года – самый удачный период. Все, что Рак не успел сделать за год, он сможет с лихвой наверстать в декабре!



ЛЕВ В 2014 году удача обещает сама плыть Льву в руки! Звезды дают ему сразу два мощных козыря: во-первых, активность и энергичность, а во-вторых, удачливость в делах. В силу этого, в год Лошади Льву порой трудно будет понять, где он достиг успеха в результате собственных усилий, а где ему просто повезло вписаться в нужный расклад. Но разве это так уж важно? Главное, что большая часть проектов, за которые он возьмется, обещает оправдать самые смелые ожидания Льва.

Особенно это касается первой половины 2014 года, когда энергия у этого знака Зодиака будет бить ключом! Дела в руках Льва будут спориться, при этом он способен браться сразу за несколько проектов без лишней суеты. Его гороскоп свидетельствует о том, что Лев в состоянии решить все накопившиеся за долгие годы вопросы и запустить еще пару-

тройку новых глобальных проектов, если поставит перед собой такую цель.

Правда, с конца июля активность Льва обещает пойти на спад, однако ее останется еще немало, чтобы полноценно использовать остаток 2014 года во благо себе и всем вокруг. Единственный подвох заключается в том, что на волне успеха Лев может слишком много внимания уделять амбициям в ущерб своей семье. Противоречия между личной жизнью и карьерой способны обостриться осенью. В этот период для Льва очень важно найти баланс между семьей и работой, пусть даже это не пойдет на пользу каким-то его рабочим делам.



ДЕВА С самого начала 2014 года гороскоп сулит Деве немало неожиданных поворотов, сюрпризов и новых возможностей! Чаще всего ситуация будет складываться в ее пользу, жаль только, что год Лошади не склоняет Деву к активности и проявлению деловой хватки, из-за чего многие заманчивые шансы ускользают просто уплыть из ее рук.

Кроме того, до середины сентября 2014 года у этого знака Зодиака могут наблюдаться заметные трудности с самоорганизацией и дисциплиной. Деве будет гораздо сложнее обычного сосредоточиться на достижении поставленных целей. Вместо этого она будет легко увлекаться новыми идеями и планами, поддаваясь минутным порывам, а потом так же легко остывать, бросая начатый проект на полпути.

Это тем более обидно, что ситуация в 2014 году обещает складываться для Девы весьма удачно. Звезды говорят, что если Дева сумеет сконцентрироваться и энергично идти вперед, не размениваясь на пустяки, у нее есть все шансы для того, чтобы добиться успеха.

Впрочем, в 2014 году для Девы существует и другой возможный путь: не ставить перед собой никаких сверхзадач, а просто делать то, что ей нравится, и наслаждаться жизнью. Да, на значительные результаты в этом случае рассчитывать не стоит, зато Дева проведет этот год весело, интересно и с пользой для своего кругозора.



ВЕСЫ В 2014 году Весам не стоит планировать серьезных шагов и перемен в своей жизни: успех обещает сопутствовать им, если они будут спокойно заниматься личными делами, не ставя перед собой глобальных задач.

Первую половину года Лошади в гороскопе Весов можно назвать весьма противоречивой. Весы будут полны энергии и энтузиазма и даже, возможно, захотят что-то в своей жизни круто изменить. Однако звезды не советуют им этого делать: чтобы избежать досадных накладок, большие проекты им лучше отложить на потом. Вместо того чтобы рваться вперед, в начале 2014 года этому знаку Зодиака надо всеми силами сдерживать свои новаторские порывы или направлять энергию в мирное русло, занимаясь творчеством, путешествиями и строя планы на личную жизнь.

А вот начиная с августа 2014 года остаться в стороне Весам вряд ли удастся: ситуация преподнесет им немало сюрпризов! Даже несмотря на то, что Весам по-прежнему противопоставлены глобальные перемены, в их жизнь ворвутся новые впечатления, события и эмоции. Вторая половина 2014 года для Весов будет отмечена большим количеством знакомств, общения, нового опыта. У Весов будет шанс побывать там, где они никогда еще не были, приобрести новые навыки, увидеть и узнать что-то интересное. У них не будет времени скучать!



СКОРПИОН Скорпиону гороскоп на 2014 год предоставит все возможности для того, чтобы вырваться вперед, опережая конкурентов! Особенно в первую половину года, когда его амбиции и бойцовские качества достигнут пика, позволяя Скорпиону преодолевать любые препятствия на своем пути.

Кроме того, в первом полугодии 2014 года звезды наделяют этот знак Зодиака такими полезными качествами, как общительность и коммуникабельность. В работе они помогут Скорпиону заводить контакты с нужными людьми, а в любви сделают Скорпиона неотразимым!

Впрочем, у общительности Скорпиона в 2014 году существует и своя обратная сторона: благодаря ей, он может быть не только приятным собеседником, но и яростным спорщиком, и беспощадным критиком. В год Лошади это обеспечит ему немалое количество противостояний. Звезды советуют Скорпиону направить свои бойцовские таланты в сторону конкурентов – это обеспечит ему победу в делах и в любви. А вот по отношению к близким людям ему следует быть сдержаннее в критике.

С середины июля и до конца октября 2014 года Скорпион может испытывать некоторый спад – будут сказываться накопившаяся усталость и нервное напряжение. Зато в ноябре его бьющей ключом энергии можно будет только позавидовать!



СТРЕЛЕЦ Гороскоп на 2014 год обещает порадовать Стрельца разнообразием новых интересов, идей и впечатлений! В первой половине года он может даже устать от калейдоскопа сменяющих друг друга событий и лиц. Его коммуникабельность и легкость в общении обеспечат ему большое количество новых знакомых, в то же время, если понадобится, Стрелец способен проявить и жесткость, и целеустремленность, и волю к победе. Такой набор качеств в 2014 году дает ему преимущество перед конкурентами в бизнесе и в любви.

Кроме того, год Лошади наделяет этот знак Зодиака нестандартным и ярким взглядом на мир, что позволит ему проявить креативный подход во многих вопросах. Неожиданные новаторские решения Стрельца могут казаться окружающим странными, но именно они способны принести ему наибольший успех.

Во второй половине 2014 года и без того энергичный Стрелец может почувствовать прилив свежих сил и творческого вдохновения. Однако это время больше подходит не для стремительных завоеваний, а для неторопливого, но уверенного движения вперед.



КОЗЕРОГ Гороскоп на 2014 год обещает быть для Козерога благоприятным: год Лошади будет отмечен для него душевным комфортом, уравновешенной активностью и светлым, позитивным взглядом на мир. Гармония в душе в сочетании с целеустремленностью и здоровыми амбициями сделают Козерога способным на многое!

В первой половине 2014 года звезды советуют Козерогу в любой сфере своей жизни не менять резко курс: успех ему принесут консервативные ходы. Идет ли речь о любви, путешествиях, работе или конкуренции, если Козерог воспользуется проверенными методами, то останется в уверенном плюсе.

А вот вторая половина 2014 года в этом отношении будет полной противоположностью первой: творческий потенциал Козерога достигнет заоблачных высот. Именно благодаря

своему нестандартному и смелому новаторскому подходу, Козерог в это время имеет шансы вырваться вперед.

Другими словами, за какие бы дела в 2014 году Козерог ни брался и какие бы задачи перед собой ни ставил, большинство из них окажется ему по плечу. Только не стоит планировать важных дел на декабрь: в последний месяц года звезды советуют Козерогу расслабиться и как следует отдохнуть.



ВОДОЛЕЙ Для Водолея гороскоп на 2014 год не обещает никаких глобальных перемен – и это неплохо, если учесть, что общая астрологическая картина года грозит многим знакам неустойчивостью и потрясениями! Для Водолея же год Лошади обещает оказаться умеренно активным и достаточно спокойным.

Единственный момент, на который Водолею стоит обратить особое внимание, – это на свой собственный настрой в первой половине 2014 года. В этот период звезды будут склонять этот знак Зодиака уделять повышенное внимание мелочам, а значит, и мелким недочетам, и промахам окружающих. Даже небольшие оплошности других могут выбивать Водолея из колеи, выливаясь в придиришки и недовольство!

Впрочем, тяга Водолея к точности будет иметь и свои плюсы: за что бы внимательный Водолей ни брался, он делает это тщательно, от и до, избежав возможных подводных камней и ошибок.

Во второй половине 2014 года придиришность Водолея сойдет на нет, а вот тяга к точности и конкретике останется. В любых сферах жизни – и в работе, и в творчестве, и в любви – ему будет легче не самому изобретать велосипед, а следовать готовым шаблонам и схемам. Противиться такому настрою не нужно: в 2014 году здоровый консерватизм для Водолея – волшебная палочка-выручалочка и залог успеха в делах!



РЫБЫ : В 2014 году энергичность Рыб и их уверенность в себе будут выгодно отличать их на фоне растерянности окружающих! На протяжении всего года Лошади звезды наделяют этот знак Зодиака такими удачными чертами, как напористость, общительность, организаторские способности. Эти черты в 2014 году проявятся во всех сферах жизни Рыб, обеспечивая им поддержку окружающих и умение добиваться своего.

Единственный нюанс, который может помешать Рыбам добиваться поставленных целей в первой половине 2014 года, связан со слишком большим количеством их интересов. Энергия и любознательность будут бить у Рыб ключом, толкая их на поиски нового и неизведанного в самую гущу событий. Это поможет им в 2014 году завести массу полезных знакомств, но способно отвлечь их внимание от чего-то по-настоящему важного.

Что же касается второй половины года, то в этот период, как свидетельствует их гороскоп, Рыбы способны удариться в другую крайность, закопавшись с головой в текущие дела и уделяя чересчур много внимания хозяйству и быту.

Чтобы в 2014 году Рыбы смогли сполна реализовать свой могучий потенциал, звезды советуют им, поменьше размениваясь на пустяки, сосредоточиться на главном. Помните, год предоставит вам много отличных возможностей, и все, что при этом требуется от вас, – проявить хоть немного настойчивости в достижении своих целей!



СТИХИЯ Согласно восточному гороскопу хозяйкой предстоящего года будет Синяя Лошадь. Этот символ несет в себе динамизм, напористость, сочетание расчетливости и огненной страсти. Стихия года – Дерево. Ей свойственны такие характеристики, как практичность, неумеренность и вспыльчивость. Это год нестандартных решений и судьбоносных поступков. Золотое время для энергичных и предприимчивых людей.

КАК УГОЩАТЬ Твоя удача в предстоящем году во многом будет зависеть от того, насколько правильно ты накроешь новогодний стол. Если в доме есть деревянная посуда, обязательно используй ее в сервировке. Накрой стол синей, зеленой либо белой скатертью из натуральной ткани. В меню должно присутствовать много зелени. Лучше всего, если в центре стола ты поставишь любимое блюдо Лошади – овес. В каком виде – тебе решать. Это может быть какая-то особенная овсяная каша с добавками, оригинальный салат (пророщенный овес перемолоть в блендере с любыми корнеплодами – например, со свеклой) или просто символически насыпанное в блюдце зерно – в любом случае Лошадь будет довольна. Уместны на

столе и еще два традиционных лошадиных лакомства – яблоки и морковь. Вот тут можешь дать развернуться своей фантазии: любые салаты, шарлотки, пироги – все, что любят твои домашние. Используй яблоко и в качестве новогоднего «подарка» для Лошади – положи его под елку, а рядом поставь чашу с водой и пучок сена, перевязанный красной ленточкой.

УКРАШАЕМ ДОМ Готовясь к встрече Нового года, первым делом наведи в доме порядок и избавься от ненужных вещей. Согласно древним восточным учениям хлам отбирает

полезную энергию. Проследи за тем, чтобы в доме не подтекали краны: капающая или текущая вода символизирует денежные потери. Чтобы привлечь удачу, в новогоднюю ночь укрась квартиру живыми цветами и декоративными поделками из дерева. А тем, кто мечтает выйти замуж, стоит по китайской традиции зажечь в своей комнате красную свечу.

ЧТО ДАРИТЬ в этом году предпочтение нужно отдать недорогим и практичным подаркам. Презент лучше всего дополнить букетом живых цветов – фиалок, нарциссов или лилий.



В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru