

21 ИЮНЯ 2023 ВЫПУСК 87

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**Дорогие друзья!**

**От имени Профсоюза работников автомобильного  
и сельскохозяйственного машиностроения  
Российской Федерации искренне поздравляю  
с Днем молодежи!**

Сегодня в нашем Профсоюзе свыше 30 тысяч молодых, активных, готовых развиваться, быть полезными обществу, вносить свой вклад в развитие Профсоюза, промышленности, науки нашей страны.

Жизнь современных людей полна нерешенных задач, перспектив и возможностей, значит, что некогда расслабляться. Вы умеете быстро адаптироваться к изменениям, легко усваиваете новые знания, находите верные решения.

Желаю вам быть капитанами своей судьбы, смело и с достоинством преодолевать трудности, которые будут встречаться на жизненном пути.

Крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех делах и начинаниях!

Наслаждайтесь этой прекрасной порой, самыми яркими и искренними эмоциями, удивительными открытиями!

С уважением, А.А. Фефелов,  
председатель Профсоюза АСМ РФ



# НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## УАЗ: ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ «ЖИВАЯ СТАЛЬ»



*Команда со столь необычным названием появилась в молодежной жизни Ульяновского автомобильного завода несколько лет назад.*

– Все началось с танцевального дуэта, – рассказывает капитан команды **Дильмар Волков**. – Мы участвовали в конкурсах, выступали на мероприятиях. Танцы в стиле хип-хоп стали и увлечением, и образом жизни. Тогда мы входили в состав другой профсоюзной сборной, но в 2019 году стало ясно, что мы готовы к чему-то новому. Опыт в профсоюзной деятельности и авторитет среди коллег позволили Дильмару стать капитаном новой сборной. – Дильмар – очень лояльный капитан, – делится молодой профсоюзный лидер **Александра Курина**. – **Главные моменты мы решаем общим голосованием. Даже название и логотип команды пришлось выбирать из нескольких вариантов. Думаю, мы ему соответствуем – крепкие и дружные как сталь, но с живым добрым сердцем.**

Первые победы не заставили себя ждать – спортивные парни и девушки хорошо проявили себя в заводских соревнованиях, не раз защищали честь предприятия на всевозможных районных, городских и даже региональных соревнованиях. Ребята не только сильны в спорте, социальные и волонтерские акции, творческие мероприятия, туристические сплавы – представить их без профсоюзной сборной не представляется возможным.



Одна из самых важных задач, которую перед собой ставит капитан – это привлечение к активной жизни молодых работников, которые недавно устроились на предприятие.

- **Важно объяснить молодежи, что завод – это не только станки и конвейер, а профсоюз – не история времен СССР, а огромная вселенная, где каждый может найти себя,** – продолжает рассказ Дильмар. – Мы помогаем ребятам самореализоваться.

**Команда - это как вторая семья, там есть общение, есть чем поделиться, посмеяться, и просто провести отлично время. Как результат – многие нашли здесь свои вторые половинки.**

Сейчас под знамена «Живой стали» собирается около сотни парней и девушек. Из спортивной команды для заводской «Спартакиады» «Живая сталь» переросла в массовое профсоюзное движение. Капитан разработал и систему поощрения – ввел бальную систему, за счет которой делается персональная статистика каждого участника, и по итогам года семерка лучших поощряется медалями, грамотами и денежными премиями. А самому продуктивному достается персональный кубок.

- **Своим примером мы показываем, что профсоюз – это современный живой организм, а лидером может стать каждый, стоит только встать с дивана,** – уверены ребята. Остается только пожелать движению роста и расширения рядов, а команде новых побед!

## СОАТЭ: ВАЖЕН КРЕПКИЙ ТЫЛ



***Старооскольские волонтеры уже не представляют свою жизнь без поездок к нашим бойцам. Волонтерская группа «Своих не бросаем» организована год назад, в конце апреля 2022 года. За это время про активистов узнали во многих воинских частях. Напрямую звонят и сообщают, что нужно привести. Раз в две недели в приграничные районы волонтеры возят продукты, бытовую химию и одежду, сбор и закупка которых уже поставлены на поток. Одна из основательниц и лидеров организации Виктория Анисимова рассказала, каково это — быть надежным тылом.***

Вместе с соратниками Виктория начинала собирать гуманитарную помощь у себя дома. Когда объем продуктов и других запасов стал увеличиваться, понадобилось отдельное помещение. Его им выделили в ТЦ. Здесь волонтеры не только аккумулируют гуманитарку, но и сортируют, фасуют в наборы. Отвозят бойцам всё тоже сами. – У нас все девочки за рулём. В первое время мы сами, без мужей, ездили, – рассказывает Виктория. – В Валуйском районе познакомились с удивительной женщиной – **Светланой Мандрыченко**. Она с первых дней спецоперации кормит ребят. К ней подключились другие местные хозяйки, даже её мама. Сначала готовили из своих продуктов, но вскоре запасы иссякли. В течение года раз в две недели мы привозим продукты им, а также на другие полевые кухни. Выезжали и за пределы нашего региона, в места, где линия фронта совсем близко, например, в Луганскую область. Координировать работу группы «Своих не бросаем» Виктории помогают активисты **Юлия Тахтина** и её супруг **Дмитрий Поздняков**. Муж Виктории **Дмитрий** тоже не остаётся в стороне от волонтерской деятельности. Есть ещё несколько супружеских пар, которые активно принимают участие в работе.

На собранные деньги волонтеры приобретают в том числе одежду и обувь для наших бойцов. Кстати, Юлия Тахтина благодаря налаженным с поставщиками связям закупает вещи по оптовой цене. Так волонтеры экономят средства.

– Сейчас бойцы нуждаются в летней обуви и лёгкой одежде, – говорит Виктория. – Есть парни, которые за последние три месяца не имели возможности покинуть места своей дислокации. При встрече мы видим, что одеты они по-зимнему.

Волонтерской деятельностью Виктория занимается уже несколько лет. В 2017 году попала в молодёжный совет завода АТЭ, который возглавлял Александр Проскурин. Вместе с другими молодыми заводчанами девушка участвовала во всех городских мероприятиях: рейдах по уборке мусора, сбору вторсырья. Ездили с поздравлениями к ветеранам, в пандемию привозили на дом пенсионерам продукты.

Потом, когда **Александр Проскурин** вошёл в состав Совета депутатов округа, к нему стали обращаться старооскольцы за помощью. Вместе с ним волонтеры во главе с Викторией включились в работу по оказанию помощи нуждающимся семьям. С начала спецоперации Виктория инициировала передачу гуманитарной помощи от завода АТЭ Кризисному центру для женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию, который взял под своё крыло также беженцев. Инициативу поддержал руководитель предприятия.

К слову, на завод Виктория пришла в 18 лет – в один из цехов. После декретного отпуска стала работать в отделе технического контроля. Благодаря активной общественной деятельности и опыту предвыборной работы с **Александром Проскуриным** сейчас Виктория работает помощником депутата Белгородской областной думы **Александра Мамонова**. – Когда мы узнали, что в округ приезжают военнотехники для ремонта своей техники,

## СОАТЭ: ВАЖЕН КРЕПКИЙ ТЫЛ



поговорили с **Александром Анатольевичем Мамоновым** и приняли решение, что будем кормить ребят бесплатно от заводской столовой, – рассказывает активистка. – Уже год ежедневно возим этим бойцам обеды. Количество порций – от 15 до 50 за одну поездку. Недавно собрали деньги и купили автомобиль «Соболь», чтобы возить еду и гуманитарку. Договорились с участниками группы о том, что когда всё закончится, машину продадим и перечислим средства в организацию «Святое Белогорье против детского рака». Однажды волонтерам от бойцов поступил необычный заказ – аппарат для автоматической мойки транспорта. Средства на его покупку перечислили добровольцы из Рязани и Москвы, и старооскольцы смогли быстро помочь. Казалось бы, зачем военным автомобильная автоматическая мойка под давлением? Не на параде же! Хотя «танки грязи и не боятся», отремонтировать технику, если она вся ей залеплена, невозможно. – Тряпкой БМП не вымоешь, – улыбается Виктория. – Мы нашли аппарат нужной мощности. В одну из наших поездок довелось посмотреть военную технику – ребята провели нам экскурсию. Видели и пострадавшие в боях машины, и новые, и трофейные экземпляры. Даже сидели внутри! Нас прокатили на одной. Поразили масштаб и технологичность российских машин. Наши волонтеры активно взаимодействуют с единомышленниками Белгородчины и других регионов. Средства на закупку всего необходимого для фронта и победы перечисляют физлица и представители бизнеса. Подключились ребята из Москвы, Рязани, Пензы, Балашова, даже из Башкирии и Молдовы. Из отдаленных регионов в основном помогают денежными средствами. Из Балашова – от ИП Акимов С. А., а также из Саратова – торговых домов «Элит» и «Капризная мода» – присылают одежду и бытовую химию. Марина из Самары помогает с покупкой медицинских материалов для операций. Активисты из Сасовского района Рязанской области раз в две недели везут грузовик продуктов. По пути мы встречаемся и вместе едем по пунктам.

Закупку раций и планшетов на себя взяли воронежцы **Алёна и Андрей Хурчак**. Они также перечисляют деньги на нужды бойцов. Когда мы начали вести эту работу, познакомились со столькими удивительными людьми! Оказывается, они – совсем рядом.

У нас есть на заводе женщина, **Елена Александровна**, бесплатно в свободное от работы время шьёт ребятам в госпиталь трусы большого размера, чтобы было удобно надевать, когда, например, прооперирована после ранения нога. А команда бабушек-активисток всю зиму вязала тёплые носки для наших бойцов. Мы купили им шерстяные нитки. И сельские жители привозят нам гумпомощь, например, из Долгой Поляны.

Добровольцы из группы «Своих не бросаем» порой даже принимают у себя дома бойцов, которые оказались в нашем городе по долгу службы или в увольнительной. С некоторыми военными уже сдружились. Если кто-то из них неделю не выходит на связь – душа болит. Но волонтеры – не волшебники. Совмещать основную и общественную работу сложно. А женщин дома ещё ждут дети. Но мамы продолжают свою важную и нужную деятельность. Да, устали. Но в трудные минуты думают о том, как устают бойцы на передовой, берут себя в руки и вновь едут туда, где совсем другая реальность, далёкая от мирной. Туда, где на очередной обед солдат приходит уже один, без товарища, который только недавно ещё шутил и улыбался... Но когда такой крепкий тыл, надежда бойцов на скорую победу тоже становится крепче.

**Татьяна Кабина**

**Если бы вы могли дать любой совет себе, молодой, чтобы вы посоветовали?**



**Быть счастливой СЕГОДНЯ, радоваться каждому дню, который уже здесь и сейчас. Не откладывать на потом: вот доделаю то или это, тогда точно начну наслаждаться жизнью. Нет, так не работает! За этими делами набегут другие, так и получается у нас вечная погоня за счастьем. Ещё чуть-чуть потерпеть... Остановитесь! Посмотрите - жизнь так прекрасна уже сейчас, нужно только суметь разглядеть!**

**Лариса Божко, председатель профорганизации "СОАТЭ"**

## УАЗ: СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРЫЕ ДЕЛА!



**Волонтерство давно и прочно вошло в нашу жизнь. Волонтерские отряды приходят на помощь нуждающимся, помогают в организации знаковых мероприятий.**

#молодежьУАЗ стала первым зарегистрированным волонтерским отрядом среди профсоюзных организаций региона. Деятельность заводских добровольцев обширная. Регулярно проходят этапы акции «Мы вместе», когда молодые сотрудники завода развозят продуктовые наборы ветеранам предприятия, инвалидам I группы. Акции, приуроченные ко Дню Победы и Дню инвалида, проходят на заводе почти двадцать лет, но во время пандемии, помощь молодежи стала по-настоящему неоценимой для многих одиноко живущих пожилых людей. Не забывают ветеранов в дни празднования Великой Победы. Ежегодно, профсоюзная молодежь проводит акцию «Подари цветок ветерану» на центральной площади города.

В летние дни, когда Музей Истории и Трудовой Славы УАЗ ежедневно посещают десятки гостей, проходит волонтерская акция «Мой музей!».

Силами профсоюзных активистов проводится генеральная уборка Выставочного комплекса.

Донорство крови – еще одно из направлений деятельности волонтерского движения.

Регулярно проходят Дни донора, когда сотрудники городской станции переливания крови проводят кровосдачу сразу на предприятии.

Профсоюзный туристский клуб «Вездеход» регулярно оказывает помощь Российскому Географическому обществу в социализации детей-инвалидов и освоении с ними навыков водного туризма. Кроме того, члены туристского клуба проводят практические занятия в летних лагерях с обучением детей основам техники пешего туризма.

Члены театрального клуба «Бункер» взяли шефство над ОГКУ «Открытый дом», где круглосуточно находятся дети, попавшие в сложную жизненную ситуацию. Профактивисты проводят с ними мероприятия, готовят концерты, проводят воспитательную работу, организуют праздники - 23 февраля, 8 марта, День Победы, Масленица, Иван Купала.



## УАЗ: СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРЫЕ ДЕЛА!



Главным событием для детей становится новогоднее поздравление - театрализованная сказка от сотрудников завода со сладкими подарками от предприятия. Городские события не проходят без заводской профсоюзной молодежи.

Так, слесарь МСР, член ППО ОАО «УАЗ» **Денис Промзелев** уже несколько лет волонтерит на всех значимых мероприятиях. Начав свою волонтерскую деятельность с Эстафеты Олимпийского огня в 2013 году, он не пропускает ни одного значимого регионального события.

В его активе мероприятия Волонтеров Победы и волонтеров-медиков, спортивные события, всевозможные выборы, социальные проекты, акции «МыВместе», «Спасибо врачам», «Караван добра», голосование за стелу «Город трудовой доблести» ...

К волонтерской деятельности Денис привлек и членов семьи. Обе дочери стали Волонтерами Победы и принимают активное участие в деятельности организации.

Вклад Дениса в развитие волонтерского движения отмечен на высоком уровне. Про него знает даже Президент страны. Дело в том, что в июне 2021 года во время прямой трансляции заседания правительства РФ министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства страны Ирек Файзуллин во время официального доклада рассказал про автозаводчанина **Владимиру Путину**, отмечая участников федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». – **Волонтер – это человек, который не может оставаться в стороне. Если я могу помочь, я должен это сделать,** – говорит **Денис Промзелев**.

Наталья Кузнецова

## ЧАЗ: ОБЩЕНИЕ, ВОТ ЧТО ПРИВЛЕКАЕТ МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗ



**Мария Васильева,  
Председатель  
совета молодёжи  
Чебоксарского  
агрегатного  
завода**

**Мария, ты - молодёжный профсоюзный активист. Почему Профсоюз стал полем своей деятельности? Что привлекло?**

Профсоюз для меня - это единомышленники, друзья и коллеги. Те люди, которые разделяют со мной интересы и поддерживают в трудную минуту! Привлекают меня - возможности. Возможность развиваться в той или иной деятельности, возможность оказать необходимую помощь тем, кто в ней нуждается!

**Как считаешь, что можно сделать для того, чтобы Профсоюз стал более привлекательным для молодежи?**

Общение! Решение задач возникающих у ребят при трудоустройстве, при адаптации на новом месте, ну и, конечно, поддержка молодого сотрудника.

**С каким призывом ты бы обратилась к молодым работникам сегодня?**

Не переставайте развиваться и останавливаться на достигнутом! У нас, молодых работников, сейчас большие возможности, которые нам по силам! Ни в коем случае не игнорируйте профсоюзных председателей и лидеров, которые готовы вам помочь.

Призываю молодежь вступать в ряды профсоюзного движения, чтобы сообща искать решения вопросов. Я знаю, что можно изменить отношение молодежи к профсоюзу, надо научить молодых работников понимать всю силу и значимость профсоюзной организации.

**Каким бы хотела видеть профсоюз будущего?**

Профсоюз будущего - организация, где каждый член профсоюза понимает, для чего ему это нужно. Понимает, что конкретно ему даёт Профсоюз как физическому лицу, что в свою очередь повышает его инициативность как работника, помогает проявлять личную заинтересованность и высокую отдачу первичной профсоюзной организации.

## ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТРАДИЦИИ "РОСТСЕЛЬМАШ"



**- Молодежный совет при профсоюзной организации "Ростсельмаш" существует уже более 10 лет. Все это время молодежные лидеры ищут точки соприкосновения с молодым коллективом предприятия, и, к счастью, это получается, - рассказывает Оксана Александровна Карякина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО "Комбайновый завод "Ростсельмаш".**

**- Десять лет - солидный возраст, наверное, появилось немало традиционных молодежных мероприятий?**

- Начинали когда-то с разовых мероприятий, со временем они переросли в ежегодные, и появились традиции. Так в разряд ежегодных мероприятий уже перешли спортивные мероприятия: настольные игры, соревнования по пейнтболу и картинг, соревнования по футболу и волейболу.

**- А что на счет обучения?**

Большое внимание уделяется образовательным мероприятиям, таким как молодежные тренинги и семинары, "круглые столы". Выезжаем на экскурсию в Таганрог, Азов. В начале этого года проводили обучение профактива разных поколений, получилось весьма результативно. Удалось соединить опыт старших и энергию молодых.

**- В "первичке" есть отличная традиция профсоюзного туризма. Есть ли что-то для молодых?**

- Конечно, да. И просто отдыху есть место. Ежегодно Молодежный Совет организует туры в республику Адыгею. Каждый тур стараемся сделать по-новому.

Например, "Экстремальная Адыгея!" запомнилась участникам многочасовыми пешими маршрутами, сложными подъемами и спусками и конечно, же рафтингом по реке Белой. "Адыгея лайт" - осмотрами достопримечательностей, легкодоступных смотровых площадок. Одно из новых направлений это Дигория - республика Северная Осетия. Там в основном включены пешие маршруты.

**- А есть ли место культурному отдыху?**

- И снова положительный ответ: "Да!" Нередкое явление это посещение молодежью кинотеатров Ростова-на-Дону. Выбираем для просмотра патриотические и исторические фильмы. Для этого профсоюзная организация арендует целые залы.

Из новых направлений, куда Молодежный совет устремил свой взор - это помощь молодым членам Профсоюза в участии во всероссийских и областных марафонах.

Так профсоюзной организацией была оказана поддержка спортсменам в участии в Донском марафоне осенью 2022 года и в полумарафоне Забег.РФ в июне 2023.



**Александр Поликарпов,  
председатель  
ППО ООО  
"Комбайновый  
завод  
"Ростсельмаш"**

**Если бы вы могли дать любой совет себе, молодому, чтобы вы посоветовали?**

**Шагать уверенно, не шажками, только вперед, не оглядываясь назад.**

**Определять принципиальные точные цели, с настроением преодолевать их. Любить окружающих тебя людей. Уверенно идти в будущее, "не стесняясь" трудностей.**

## С 2023 ГОДА В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ АО "АЗ "УРАЛ" НОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



- Отраднo, что три новых пункта из пяти инициированы молодежью предприятия. Предложения о увеличении времени отдыха, сохранения заработной платы по основному месту на период преподавания и предоставление дополнительно отпуска преподавателям были озвучены на Форуме молодежном форуме в октябре. Тогда нас поддержали Директор по персоналу **Ольга Филоненко** и председатель профорганизации **Валерий Болотов**, и вот пункты уже внедрены и действуют, - делится **Инна Сивань**, организатор форума, председатель профкома дирекции по развитию.

**Благодаря социальному партнерству в АО "АЗ"УРАЛ" в этом году начали действовать новые пункты в коллективном договоре предприятия:**

1. Предоставление работникам, имеющим детей (родители: мать/ отец) времени отдыха от 2 до 4 часов для посещения:
  - 1 сентября линейки ребенка-первоклассника, - "последнего звонка" ребенка-выпускника 9 и 11 класса школы без сохранения заработной платы или за ранее отработанное время.
2. Сохранение за сотрудником, совмещающим преподавательскую деятельность в СУЗах и ВУЗах, заработную плату по основному месту работы на период преподавания.
3. Предоставление дополнительного отпуска работникам, совмещающим преподавательскую деятельность в СУЗах и ВУЗах, до 5-ти календарных дней в летний период.
4. На погребение близкого родственника (супругов, детей, пасынков/ падчериц, опекунов, родителей) в случае смерти сотрудника предприятия - оказывается материальная помощь 15000 рублей (было 10 000 рублей).
5. Материальная помощь сотрудникам, чьи близкие родственники выполняют/ выполняли воинский долг в зоне проведения СВО:
  - 10 000 руб. - единовременная выплата,
  - 50 000 руб. - в связи с ранением военнослужащего,
  - 100 000 руб. - в связи с гибелью военнослужащего.

**«Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» по итогам 2022 года в категории от 2001 до 5000 работающих членов Профсоюза - первичная профсоюзная организация АО АЗ "УРАЛ" Челябинской областной организации (председатель организации – Болотов Валерий Юрьевич, председатель комиссии по работе с молодежью – Инна Сивань).**

## ИНФОРМИРОВАТЬ - ЭТО ВАЖНО!



**Чем может быть интересен Профсоюз молодым? Этот вопрос мы задали Евгению Александрову, менеджеру ОПОЗиО (отдел планирования, обеспечения закупок и отгрузки), члену профсоюза ОСП ООО ПК Промтрактор г. Саранск.**

Поколение двадцати- и тридцатилетних - активное, внутренне свободное, «продвинутое». Важно, чтобы ребята по максимуму были в информационном пространстве, понимали, что и зачем. Им определять, каким будет наше завтра. Профсоюз может помочь молодым полнее реализовать свой потенциал, укрепить уверенность в собственных силах и своем будущем. Немалое значение имеет информирование людей как об успехах, например, удачно проведенной акции, положительно решенных судебных делах по защите социально-трудовых и законных интересов членов профсоюза, так и трудностях, возникающих в результате работы с работодателем при решении возникших трудовых споров, конфликтных вопросов, бесплатное правовое консультирование членов Профсоюза. Важно организовывать площадки, на которых молодежь могла бы выступать со своими инициативами и предложениями. Использовать современные технологии, посредством которых молодежь сможет получать информацию от Профсоюза, а также обращаться за помощью в случае проблем.

## ГАЗ: «В ПРОФСОЮЗ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ»



**Нижегородский автомеханический техникум является профильным учебным заведением Горьковского автозавода. Как и профсоюзная организация Горьковского автозавода, техникум был открыт в 1929 году. Все его студенты, начиная с 1 курса, являются членами Профсоюза АСМ РФ.**

Как говорит председатель студенческого совета, студентка 4 курса ГБПОУ "НАМТ" **Ольга Иванова**: "Студенческая профсоюзная организация НАМТ - это объединение активных студентов, созданное для того, чтобы решать наши общие студенческие проблемы. На постоянной основе активисты прокачивают навыки командообразования, планирования, организации мероприятий. На общих собраниях мы предлагаем свои студенческие инициативы и их успешно реализуем. Например, проект "Студенческая велопарковка" был реализован силами профсоюзной организации. Буфет техникума преобразился и стал местом притяжения студентов так же с профсоюзной подачи. Наша цель - защищать права и интересы студентов, чтобы сделать студенческую жизнь яркой!" Полученные в техникуме теоретические знания студенты применяют на практике непосредственно в подразделениях завода.

С апреля 2022 года по сегодняшний день 766 студентов уже прошли практику, в том числе преддипломную, и каждого из них сопровождает наставник.

Ребята активно принимают участие в совместных мероприятиях с профсоюзной организацией в ОАО "ГАЗ". Участвуют в патриотических акциях, волонтерстве, спортивных соревнованиях, становятся участниками обучающих форумов и семинаров.

Ежегодно 10 лучших студентов техникума по итогам учебного года становятся лауреатами премии ППО в ОАО «ГАЗ», и этот год не исключение.

Профгруппа Нижегородского автомеханического техникума признана лучшей среди учебных заведений по итогам 2022 года и награждена дипломом Нижегородской областной организации профсоюзов на "Слете профгруппоргов - 2023".

Большим плюсом становятся знания о профсоюзной организации, полученные за студенческой скамьей. Заканчивая обучение и обретая профессию, ребята становятся настоящими членами трудового общества на предприятии и уже знают, что же такое Профсоюз.



**Победители конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» по итогам 2022 года в категории более 5000 работающих членов Профсоюза – первичная профсоюзная организация в ОАО "ГАЗ" Нижегородской областной организации (председатель – Солодов Сергей Викторович, председатель комиссии по работе с молодежью – Елена Загустина).**

## ОСВАР: ОБЪЕДИНЯЯ МОЛОДЕЖЬ



**В октябре 2022 года в первичной профсоюзной организации ПАО «Освар» был создан Совет Молодежи. В состав нашего совета вошло одиннадцать вовлеченных и инициативных молодых специалистов завода.**

- Ребята с радостью откликнулись на идею объединиться в одно целое для того, чтобы ставить цели и командой решать задачи. В самом начале нашей работы мы разделили наш организационный комитет на сектора: сектор Образования, сектор Туризма и Спорта, сектор Культуры и Досуга, сектор Труда и Социальной защиты, сектор Здравоохранения, сектор Экологии, сектор Волонтерства, - рассказывает **Дарья Шишова**, председатель Совета Молодежи ПАО "Освар".  
- За каждый сектор отвечает уполномоченное лицо Молодёжного совета, и он сам набирает себе команду

из молодых рабочих своего цеха, отдела, склада которым интересна данное направление.

За семь месяцев мы проделали немало: три совместных семинара, одна выездная поездка, два волонтерских проекта, одна экологическая акция, четыре патриотических акции. В конце мая ответственный за сектор Экологии инженер – конструктор **Ирина Долкова** организовала экологическую акцию «Пятничнику быть». В майский пятничный вечер наша молодежь собралась на уборку Летнего парка.

Общее дело объединяет нас в одну команду. Я очень рада за то, что наша молодежь активно откликнулась на идею Ирины и многие из ребят привели с собой на уборку парка детей тем самым показывая пример подрастающему поколению. И это только начало нашей работы мы ставим цели и идём к ним! Будущее за нами! - так считает Дарья.

**Президиум Профсоюза АСМ РФ утвердил победителя конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» по итогам 2022 года в категории до 2000 работающих членов Профсоюза.**

**Им стала первичная профсоюзная организация ПАО "Освар" Владимирской областной организации (председатель организации – Михин Владимир Николаевич, председатель Совета молодежи - Дарья Шишова)**

**Если бы вы могли дать любой совет себе, молодому, чтобы вы посоветовали?**



**В жизни нет нерешаемых проблем. Держай, прояви настойчивость и упорство. И у тебя всё получится. Не Боги горшки обжигают!**

**Владимир Рыбкин, председатель Владимирской областной организации Профсоюза АСМ РФ**

## КАМАЗ: ПРАКТИКА ВАЖНЕЕ ВСЕГО



**Обучение профсоюзного актива является важным направлением работы ОППО ПАО «КАМАЗ». Для подготовки перспективного кадрового резерва, вновь избранных председателей цеховых комитетов и молодых профсоюзных активистов в ОППО ПАО «КАМАЗ» разработана программа обучения, которая позволяет охватить всех профсоюзных активистов.**

Согласно разработанной Учебно-методическим центром профкома ПАО «КАМАЗ» учебной программе, обучение проводится в четыре этапа. Учебная программа первого модуля посвящена введению в профсоюзную деятельность и называется «Профсоюзы от А до Я».

На первом занятии активисты изучают вопросы организационной работы, структуру профсоюзной организации, обсуждают вопросы значимости Коллективного договора, процедуры его заключения. Обучение проводят специалисты аппарата профкома. К примеру, в 2022 году специальным гостем дня обучения стал бизнес-тренер, кандидат психологических наук, автор бизнес-книги «51 способ мотивации сотрудников» **Алексей Фомин**. За его плечами опыт обучения и консалтинговой работы в таких компаниях как: «НЕФАЗ», КБК, «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», Учебный центр профсоюзов Удмуртской Республики, Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», СО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ», Leonі wirging system и мн. др.

Алексей Юрьевич выступил с тренингом на тему «Создание профсоюзных проектов». В рамках тренинга были рассмотрены вопросы: структура проекта, описание проблем и решений, типовые ошибки при разработке проектов, планирование сроков проекта,

представление выгод реализации проекта, умение трансформировать долгосрочные цели в краткосрочные задачи и другие.

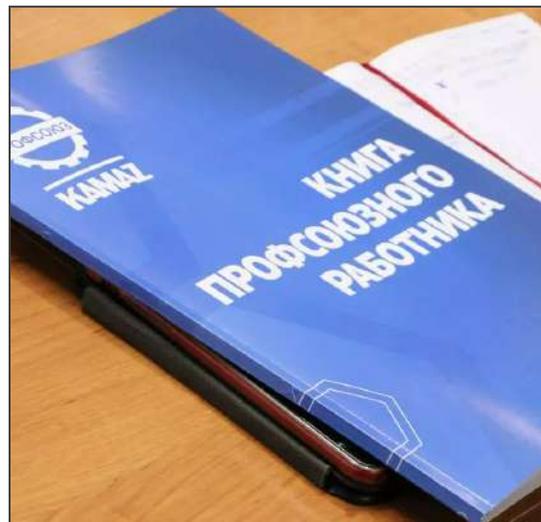
По завершению второго этапа, проводится тестирование по пройденной программе, а также с целью понимания соответствия компетенций резервистов требованиям предстоящей работы профсоюзного лидера, будет проводиться диагностика деловых и личностных качеств. Профсоюзные активисты, успешно прошедшие экзаменационные испытания, допускаются на следующий модуль.

В соответствии с планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов Республики Татарстан представители молодежного профсоюзного актива ОППО ПАО «КАМАЗ» обучаются по программе «Школа молодого профсоюзного лидера», «Трудящаяся молодежь Плюс».

Помимо обучения в УМЦ молодые профсоюзные активисты участвуют в тренингах. К примеру, 10 марта 2023 года состоялся тренинг молодежного актива профсоюза ПАО КАМАЗ по теме "Эффективное взаимодействие в команде".

**Перспективные молодые ребята и девчата с разных предприятий ближе познакомились, узнали, что такое команда, отработали теоретические и практические этапы ее формирования, получили опыт взаимодействия и осознали значимость командной работы. Обсудили какими качествами должен обладать молодой профсоюзный лидер, предложили новые интересные мероприятия. Результат тренинга - у нас хорошая, ответственная и перспективная молодежь!**

## КАМАЗ: ПРАКТИКА ВАЖНЕЕ ВСЕГО



Пресс-центром профкома ПАО «КАМАЗ» разработан обучающий курс по созданию видео и фотоконтента. Молодежь активно принимала участие в обучении основам съемки и монтажа видеороликов. Знания им обязательно пригодятся в дальнейшей работе, они смогут рассказать своим коллегам о том, какую полезную работу выполняет для них профсоюз и можно воспользоваться текстовым сообщением с прикрепленной фотографией. Это классический пример того как можно донести информацию. Кроме него существует и другой формат – видеотчет или видеоролик.

Видеоролик обладает массой преимуществ. Это более наглядный формат. Для некоторых он удобней, чем текст. Однако изготовление такого ролика требует от создателя определенных знаний в разных аспектах творчества.

Для того чтобы эти знания получить были организованы лекции от информационной службы Профкома ПАО «КАМАЗ». Обучение проходило в учебном классе ОППО ПАО «КАМАЗ» с 15 по 17 августа 2022 года.

За это время лекции посетили более 80 представителей различных первичных профсоюзных организаций КАМАЗа. В апреле 2023 года прошли обучение 88 человек.

Журналист информационной службы **Александр Михальченко**: «Мы очень рады, что наши коллеги проявили такой интерес к этому курсу. Надеемся, что они смогут применить полученные знания на практике. От себя лично хочу сказать спасибо всем кто пришел, всем кто задавал интересные вопросы и анализировал ошибки».

Одним из основных видов обучения молодежного актива – это участие в семинарах и форумах. В этом году ОППО ПАО КАМАЗ планирует провести молодежный форум в августе, в 2022 году он прошел с 1 по 3 апреля.

**Основная цель данных мероприятий - содействие самореализации работающей молодежи, приобретение навыков командной работы, создание профсоюзных проектов. В настоящее время на предприятии работает много молодежи и существует тенденция к увеличению численности молодых работников.**

Профсоюзные молодежные активисты стремятся развиваться не только в обучении, но и в спорте. ОППО ПАО «КАМАЗ» проводит спортивные турниры по различным видам спорта, где молодежь принимает самое активное участие. **Молодежь – это не только перспективный кадровый резерв, это наше успешное настоящее.**



*Если бы вы могли дать любой совет себе, молодому, чтобы вы посоветовали?*

**Иди вперед и помоги другим!**

**Ильдар Шамилов,  
председатель ОППО ПАО "КАМАЗ"**

## АМЗ: НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ

*Мохов Алексей - лидер молодежного совета АО «АМЗ», член МАГ ППО ПАО «АМЗ». Алексей пришел на завод в 2020 году, работает в Технологическом отделе сварки штамповки и металлообработки, инженер-технолог, сразу же вступил в Профсоюз и совет трудовой молодежи АО «АМЗ». Активно принимает участие во всех мероприятиях. За последний год Алексей успел принять участие в X Всероссийском форуме рабочей молодежи, в IX Молодежном форуме ППО ОАО «ГАЗ» в г. Нижний Новгород «Зеленый город», в региональном этапе форума рабочей молодежи Нижегородского областного союза организации профсоюзов «Векторы развития», а так же во многих внутривозовских, городских и областных мероприятиях. Участие в таких мероприятиях предоставляет возможность для обмена опытом, повышает активность талантливых и амбициозных молодых людей, раскрывает потенциал молодежи. Мы задали вопрос Алексею, а что для него профсоюз?*



- Профсоюз может дать билеты в театр, новогодний подарок, отправить отдохнуть в санаторий, но это ли должен делать настоящий профсоюз?

Профсоюз - это не бизнес, профсоюз - это способ защиты интересов работника. В трудовом кодексе посвящён целый раздел социальному партнерству сторон, которыми является работодатель и профсоюз должен представлять интересы работника перед работодателем по любым вопросам, касающихся его трудовой деятельности.

**Профсоюз для меня — это объединение работников на одном предприятии. Мы объединяемся, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших условий труда, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.**

**Профсоюз — это мой образ жизни. Это работа среди людей и для людей, которые мне доверяют. Это друзья и единомышленники.**

**А наша сила – в единстве!**

## КААЗ: ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ, САМИ ДЕЛАЙТЕ СВОЮ ЖИЗНЬ НАСЫЩЕННОЙ И ИНТЕРЕСНОЙ



**Ирина Кузьмина,  
самый молодой предцехкома 1  
участка МСП Канашского  
автоагрегатного завода**

- Я занимаюсь профсоюзной деятельностью, потому что работники оказали мне доверие и избрали для отстаивания их интересов, а также организации общественной работы в подразделении.

Вопрос мотивации особенно молодежи непростой. Считаю, что мы профактивисты и лидеры должны учитывать стремление молодых сотрудников к общению. Для этого здорово подходят молодежные слеты, коллективные выезды на природу.

Безусловно, необходимо говорить с молодыми на одном языке, задействуя те каналы связи, которые они используют, - социальные сети, мессенджеры.

Не устаю повторять молодежи: **"Объединяйтесь в профсоюз, сами делайте свою жизнь насыщенной и интересной"**.

Нам, молодым работникам предприятия, необходимо использовать все имеющиеся возможности профсоюза для своего профессионального роста. Никто лучше нас не знает что нужно молодежи. Будущее за нами и в наших руках.

Уверена, что такой подход лишь укрепляет Профсоюз, делая его значимым, влиятельным, многочисленным

## ЗМЗ: ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ С ДЕТЬМИ

*Первичная профсоюзная организация Заволжского моторного завода помимо защиты интересов своих членов профсоюза постоянно ведет культурно-массовую работу, охватывая различные категории работников. В их числе - молодежь. Именно этой категории уделяется особое внимание и на нее ориентировано большинство профсоюзных мероприятий. Спортивные, творческие, добровольческие, профориентационные проекты – все направлены на организацию молодежного досуга, а также на вовлечение молодежи, вновь устроившейся на завод, в ряды членов Профсоюза.*



В прошлом году на одном из очередных собраний молодежного совета поступило предложение организовать работу с детьми наших членов профсоюза. На промплощадке трудится много молодых мам, которые водят своих детишек на занятия в центры работы с детьми, тратя при этом немалые деньги. Нашей задачей было сделать для детей бесплатные занятия, интереснее тех, что проходят в вышеуказанных центрах. Так возникла идея проводить творческие мастер-классы, ориентированные на возраст от 4 до 10 лет.

На мероприятие приглашаем исключительно детей членов Профсоюза. Совет молодежи тесно сотрудничает с советом женщин ЗМЗ, в рядах которого есть человек, имеющий опыт и желание проводить такие занятия, член заводского совета женщин Олеся Ермолаева.

Первое занятие прошло в преддверии Дня Матери в ноябре 2022 года. Молодые родители положительно отреагировали на приглашение принять участие в этом интересном, творческом мероприятии. Собрали небольшие группы детей, разбив их по возрастам 4-6 и 7-10 лет. Больше не позволяет площадь помещения, которую нам также безвозмездно предоставляет руководство центральной библиотечной системы города.

Занятие прошло, что называется, на «УРА!». Детям очень понравилось делать своими руками необычные поделки. Пребывали в восторге и родители, высказывая слова благодарности в адрес профсоюзной организации и преподавателя. Даже поступали звонки от родителей с вопросами о дате следующего занятия.

С этого момента было решено периодически проводить мастер-классы, привязывая их к тематическим датам.

Каждый раз занятия проходят с применением различных техник: аппликации, лепка из соленого теста, пластилинография, рисование и т.д. Дети с большим

интересом выполняют за преподавателем все действия, получая в результате красивые поделки. Отзывы от наших работников только положительные, что безусловно влияет на престиж нашей первички.

В планах - постепенно поднимать возрастную планку участников до 14 лет. Для каждого возраста можно подобрать интересное занятие.

### **Мазуркина Татьяна Евгеньевна, кладовщик цеха обеспечения и комплектации:**

- Хочу поблагодарить организаторов в проведении мастер-классов. Моя дочь их посещает с большим удовольствием. Здесь дети могут творить, экспериментировать, ищут лучшее для себя, развивая художественные навыки через исследования и воображения. В дальнейшем планируем посещать занятия для большего развития.

### **Гурылева Екатерина Владимировна, ведущий специалист управления оперативного исполнения поставок:**

- «Все начинается с детства» - эти слова, как нельзя кстати, подчеркивают значение развития ребенка. На мастер-классе время, проведенное с ребенком, много для него значит. Занятия каждый раз разные, то мы лепим, то клеим..... Если мастер-класс приурочен к празднику, то это двойная радость, есть возможность поздравить папу или бабушку с дедушкой.

### **Кормакова Анна Валерьевна, ведущий библиотекарь центральной детской библиотеки:**

- Очень интересные мастер-классы. Дети получают незабываемый опыт работы руками, и честно говоря, получается очень даже прикольно, даже если они делают это впервые. Мне очень понравилось находиться в творческой атмосфере, которая при этом ещё разбавляется музыкой. Родители вместе с детьми вливаются в работу, и сами благодаря этому на время становятся детьми.

**Александр Ермолаев**

## НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ!



**Давайте пробовать рассуждать: "Кто сейчас поёт во время работы или после?", - предлагает Илья Бондаренко, член КМК Профсоюза АСМ РФ, член Молодежного совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», член профкома ППО ПАО «Автодизель».**

- В былые времена люди обрабатывали поля и пели, тяжело работали и пели! Пела их душа! Когда человек поёт - его душа играет, радуется жизни! А что сейчас? Водитель маршрутки поёт? Нет. Студенты, когда пишут курсовые? Нет. Асфальтоукладчики поют? Нет. Возможно, это затухание народной души? У нас замерла душа. Что-то в ней застыло и сломалось. Мы часто видим грустных и злых людей. Многие перестали радоваться жизни. Раньше пели солдаты, пели свободные люди. Это вроде бы мелочь, но,

возможно, отчасти объясняет наше подавленное состояние.

Мы - активная профсоюзная молодёжь ППО ПАО "Автодизель" - стараемся не ограничиваться рабочими обязанностями, делами, в свободное время поём, танцуем, пишем стихи, читаем рэп, участвуем в самодеятельности, прокачиваемся спортивными упражнениями. Создаём социальные проекты, соревнуемся, выступаем перед публикой, подготавливаем презентации, видео, представляем в информационном поле себя и свои организации, участвуем в локальных и всероссийских флешмобах, акциях и конкурсах. На форумах и слётах мы находим новых друзей и знакомых, получаем знания, общение, эмоции, участвуем в интеллектуальных квизах и спортивных состязаниях.

Профсоюз и молодёжное движение созданы для тех, кто хочет жить по-другому: более красочно, живо, насыщенно, по-настоящему! Присоединяйтесь!



**Алексей Суворов,**  
председатель Ярославской областной организации Профсоюза АСМ РФ

**- Молодость - это прекрасно, здорово, интересно, когда все впереди! У нас лучшая страна в мире, настроенная на созидание. И жить её интересами, помогать, защищать и работать на её процветание, развитие и благо, быть в чем-то полезным - нет большего счастья для молодого человека. И не только молодого. Каждый, имея возможность, получить хорошее образование и профессию, должен постараться воплотить полученные знания в будущей работе, активно участвуя в общественной жизни трудового коллектива. А залогом успеха молодого человека во всех делах должна быть крепкая, дружная молодая семья, дети, которые будут надёжным фундаментом на всём большом жизненном пути.**

## КАВАЗ: ПРИХОДИ В ПРОФКОМ!



- При поступлении на работу я с первых дней вступила в Профсоюз! - рассказывает **Ангелина Новикова**, председатель совета молодёжи ООО "КАВАЗ". - Мне доступно и понятно объяснили пункты коллективного договора, все плюсы профсоюзного членства и перспективы дальнейшего развития. Позже я вступила в Совет работающей молодёжи при профсоюзной организации, началась активная деятельность, и я поняла, что попала в нужное место!

Я - человек творческий, с активной жизненной позицией поняла, что могу сделать свой вклад в профсоюзную работу, в жизнь коллектива и завода.

Для меня это стало огромным толчком вверх, сейчас ряды активной молодёжи пополняются, это пожалуй лучший показатель того, что мы на правильном пути. Зачастую молодые сотрудники просто не знают о всех привилегиях профсоюзного членства, из-за недостатка информации и устаревших понятий они игнорируют вступление в профсоюз.

В первую очередь мы стараемся донести нужную информацию до молодых специалистов. И конечно, большую роль в это играет наглядность! Активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, как в рамках завода, так и на региональном уровне, помогают вникнуть и разжечь энтузиазм, который зачастую просто угасает из-за уверенности в том, что работа- это только работа.

Будущее настает здесь и сейчас, и мы можем на него повлиять! Я думаю, что все наши идеи обязательно воплотятся в жизнь, с каждым днем мы становимся увереннее и сильнее.

Я бы хотела, что бы у профсоюза был железобетонный авторитет.

Как в глазах коллектива, так и в глазах руководителей!

Сплоченность и сила - вот будущее, которое необходимо для успешной работы!

**Пользуясь случаем хочу обратиться к молодым работникам: "Не надо стесняться! Есть идеи? Приходи в профком! Есть творческий пыл? Приходи в профком! Есть проблема? Приходи в профком! Здесь тебя всегда выслушают, помогут и поймут.**

Выбор профессии очень серьезный и важный жизненный шаг, но не относитесь к себе слишком строго!

Благодаря профсоюзу и Совету работающей молодёжи мы можем сделать очень многое вместе, что бы создать комфортные рабочие условия, досуг и найти товарищей и друзей. Рабочие профессии- это самый востребованный пласт на рынке труда, и он объединяет в себе колоссальное количество людей самых разных - творческих, интересных, позитивных областей интересов.

## ПРОМЛИТ: БУДЬТЕ АКТИВНЫМИ!

- Мне нравится разная активность и именно в профсоюзной деятельности ее очень много. И плюс люди одного мировоззрения. Я бы хотела, чтобы как можно больше людей состояли в Профсоюзе. Потому что я вижу и знаю как много он старается делать для своих членов

**Если вы только начали работать не забывайте о том, что на предприятиях есть молодежные движения. Участвуйте в мероприятиях - это отличная возможность познакомиться с коллегами и найти новых друзей!**

Отрадно видеть, что молодёжь работает на наших предприятиях. Хочу пожелать каждому быть целеустремленным, учиться новому и стремиться к профессиональному росту.



**Елена Карпова,**  
член совета молодёжи  
ООО "Промлит"

## МНЕ НРАВИТСЯ ИДЕОЛОГИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!



**Андрей Лукин,**  
председатель совета  
молодёжи "Промтрактор"

**Почему ты в Профсоюзе, что привлекло до такой степени, что это стало полем деятельности?**

Профсоюз представляет и защищает права и интересы работников предприятий.

Профсоюз организует спортивные и культурно-массовые мероприятия. Мне нравится идеология профсоюзной организации и, конечно, участие в вышеперечисленных мероприятиях. Это и привлекло меня к активной деятельности.

**Как считаешь, что можно сделать для того, чтобы Профсоюз стал более привлекательным для молодежи?**

Я нередко общаюсь с молодежью, две болевых точки обозначаются чаще всего. Проблемы с собственным жильем и хорошая заработная плата. Если бы были программы по предоставлению льготной ипотеки для молодых сотрудников, созданные совместно профсоюзной стороной, работода-

тем и финансовыми организациями, это бы повысило привлекательность организации среди молодых.

Нужно также делать большой акцент на обучение и программы наставничества, которые давали бы возможность расти и развиваться на предприятии.

**Профсоюз будущего, какой он?**

Сильный и независимый, способный решить любые проблемы.

С каким бы призывом обратился к молодым работникам сегодня?

Быть активными в жизни и работе, учиться, развиваться и перенимать опыт у старшего поколения.

Нужно стать мастерами своего дела, быть патриотами родного предприятия и приложить все знания и опыт для его процветания.

## СКОЛЬКО У НАС ТАЛАНТОВ В ПРОФСОЮЗЕ!

- Ручной работой - шитьем и вышивкой я увлекалась с детства, - рассказывает **Софья Калинина**, экономист Планово-экономического отдела "ЛиАЗ". - Шила одежду для любимых кукол, на старой машинке "Зингер", а после играла в «Показ мод», создав целую коллекцию свадебных платьев из доставшихся обрезков тюли. Бусики и сережки для них собирала из бисера на проволочку. Сестра поддержала моё увлечение и подарила книжку о бисероплетении, по которой я училась плести браслетики и колье.

Останавливаться на этом не захотела, и в восьмом классе пошла в художественную школу. Позднее, при поиске нужных кистей и красок, на прилавке магазина, нашла бусины и фурнитуру для украшений – вспомнила былое увлечение и сделала серьги, которые до сих пор иногда ношу.

К вышивке украшений пришла, увидев рекламу в интернете. Пройдя курс, подчеркнула для себя много нового. Находясь сейчас в декретном отпуске, вышиваю для знакомых броши, расписываю на заказ одежду. Немножко жалею, что сейчас не хватает времени для масляной живописи, поэтому «рисую» бисером - сама готовлю эскиз изделия, подбираю к нему материалы в удачном цветовом сочетании и воплощаю иголкой на фетре. Люблю готовые наборы для вышивки картин бисером или крестиком – они позволяют сэкономить время на подготовку и оттачивать именно рабочие моменты, «набивая руку».

В Профсоюз вступила при приеме на работу. Мне было приятно и интересно поучаствовать в конкурсе талантов Профсоюза. В общем чате собирались разные работы. Было удивительно, сколько у нас талантливых заводчан, сколько молодых талантов среди их детей. Я думаю, такое мероприятие нужно делать ежегодно!



## ЗВЁЗДЫ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖКИ



**Знакомьтесь!** **Заместитель председателя комиссии по работе с молодёжью АНО ДО «Планета детства «Лада», воспитатель д/с № 206 «Сударушка», победитель конкурса АНО «Воспитатель года – 2022» и финалист городского этапа этого конкурса, победитель Поволжского межрегионального фестиваля педагогических идей и инноваций в области дошкольного образования «Иннофест-2022», а также яркий молодой профсоюзный лидер – Эльвира Дамировна Азибаева.**

Эльвира пришла работать в нашу организацию всего два года назад, размышляя, стоит ли вступать в Профсоюз, зачем он? Но узнав, какие есть перспективы, решилась. Всего два года! А какой проделан путь... Приехав в Тольятти и совершенно не имея здесь знакомых, она смело начала заявлять о себе. **«Именно профсоюз подарил мне шанс самореализации и самовыражения, команду друзей и единомышленников, новые знания и возможности»**, - с благодарностью говорит Эльвира. Она – активный участник школы молодых профсоюзных лидеров, тренингов, молодежной спартакиады, интеллектуальных игр, туристических профсоюзных слётов и конкурсов. С 2021 года Эльвира, в составе команды КВН «Профпригодны», блистает на сценах Тольятти (и не только) в лиге трудовой молодежи. Обладая яркой запоминающей внешностью, Эльвира заинтересовалась конкурсом «Королева на заводе – 2021» и стала финалисткой. Увлеченная психологией, она приняла участие в федеральном проекте преобразования девушек и женщин «Superwoman».

Поражает ее желание быть полезной обществу: с 2022 года Эльвира является волонтером благотворительной организации «Пицца жизни». «Любовь, добро и правда» - так звучит ее жизненное кредо. И, действительно, эта очаровательная, спокойная, улыбчивая девушка дарит добро. **Эльвира Азибаева** – яркий пример того, как можно смело совмещать ответственную работу и интересные увлечения, профессиональные конкурсы и профсоюзные дела, активную жизненную позицию и общение с близкими. Вот так тепло об Эльвире рассказала нам председатель цехового комитета д/с №206 Наталья Стародубцева, с которой они вместе на многих профсоюзных мероприятиях – грамотный профсоюзный наставник и яркий молодой лидер. Конечно же, нельзя не отметить и поддержку руководителя В.А. Филипповой, ведь во многом благодаря ей в сплоченном коллективе детского сада «Сударушка» созданы такие потрясающие условия для реализации таланта и потенциала молодых «звёздочек».

**Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»**



**Николай Панин, председатель молодежного совета Шумерлинского завода специализированных автомобилей**

## СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ - НАША ЗАДАЧА

**Ты являешься молодёжным профсоюзным активистом. Почему выбрал Профсоюз? Что привлекло?**

Желание помогать людям, ограждать сотрудников предприятия от неправомερных действий работодателя. Возможность развиваться и нести людям добро!

**А что можно сделать для того, чтобы Профсоюз стал более привлекательным для молодежи?**

Вести всеобщее информирования о целях и действиях Профсоюза, проводить обучения молодых, состоящих в Профсоюзе.

**- Уважаемая молодежь, наша с вами задача сделать мир вокруг нас лучше! На наши плечи выпало тяжёлое время, экономика страны находится под большим давлением. Считаю, что молодёжь как будущее нашей родины, должна объединиться и нести инновации в промышленность и производство. Чтобы наши дети жили в светлом будущем.**

## ЧТЗ- УРАЛТРАК: ОБЪЕХАЛИ РОССИЮ НА ВЕЛОСИПЕДЕ!



**Среди профсоюзных активистов на "ЧТЗ - УРАЛТРАК" велосипедный спорт и велопутешествия пользуются какой-то особой любовью. Например, профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе» проходил уже три раза; на постоянной основе - велопробеги, посвящённые различным датам.**

**Отметим, что профсоюзники своих «железных коней» любят и пользоваться ими умеют. Например, отправляются на нем в отпуск, в большое велопутешествие в гости к другим профсоюзным организациям, как это сделал профсоюзный активист "ЧТЗ -УРАЛТРАК" Дмитрий Загвоздин.**

«Намотать» побольше километров для Дмитрия - не самоцель. Интересно увидеть новые места, посмотреть на жизнь нашей огромной страны вблизи, а не из окна автомобиля, или поезда. При этом, хочется увидеть как можно больше – и велосипед, по мнению Дмитрия, для этого – идеальное средство передвижения.

Велоактивист уже побывал в Мурманске, Санкт-Петербурге, Волгограде, Владивостоке и других краях России. Каждый раз он планирует расстояние не меньше 6000 километров. Одно из них посвятил городам воинской славы, другое - 90-летию профорганизации "ЧТЗ - УРАЛТРАК".

В 2022 году Дмитрий отправился в путешествие по городам, в которых расположены структурные подразделения, входящие в Профсоюз АСМ РФ.

- Всего посетил 13 городов, - делится Дмитрий. Путешествие также решил посвятить профсоюзному движению. Я как член Профсоюза, вижу изнутри реальную работу профсоюза, считаю правильным поддержать организацию, чем могу. Мне Профсоюз часто помогает в путешествии. Например, совместно с руководством предприятия купили хороший велосипед, заказали и купили новый костюм с символикой завода и профсоюзной организации.

Снарядили значками нашей организации для обмена с другими и небольшими презентами. С собой вожу флаг нашей "первички"!

Проехал Набережные Челны и Чебоксары, Нижний Новгород, Москва, Калуга, Владимир, Ростов-на-Дону, Волгоград, Саратов, и, снова, в Челябинск, - вспоминает Дмитрий, - чтобы все успеть, заранее рассчитал, где мне нужно быть в какой день, сколько километров проезжать, сколько часов смогу пробыть в каждом городе. И тут, профсоюз тоже помог, наш молодёжный лидер **Надежда Дрёмова** полностью взяла на себя всю организацию встреч с членами организаций в тех городах, которые я наметил на маршруте.

На вопрос, какие впечатления от путешествия самые важные и дорогие, Дмитрий отвечает, не задумываясь: "Общение и встречи с людьми из разных уголков нашей страны. Её можно узнать по-настоящему, только общаясь с людьми – и они расскажут, и покажут то, что не сможет ни один гид. А еще меня в каждом городе ждали еще и члены Профсоюза. Показывали все самое интересное в городе, помогали с отдыхом, снаряжали дальше в дорогу!

И каждый город, это новые впечатления и новые люди. На вопрос о теме и маршруте следующего путешествия улыбается,

- Идей много, страна у нас огромная и очень интересная, её всю жизнь можно исследовать. Но время еще есть, буду думать и планировать! Профсоюз в помощь!

**Если бы вы могли дать любой совет себе, молодому, чтобы вы посоветовали?**



**Учиться и еще раз учиться. Молодому человеку необходимо владеть специальностью, знанием иностранного языка и иметь права на управление автомобилем.**

**Еще бы я посоветовал себе молодому, кроме технического образования получить юридическое и экономическое.**

**Они необходимы человеку, работающему в любой отрасли**

**Олег Косых, председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ**



**В РИТМЕ МОЛОДЫХ СЕРДЕЦ!  
КООРДИНАЦИОННЫЙ  
МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ (КМК)  
ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ЗАПУСКАЕТ  
ФЛЕШМОБ КО ДНЮ МОЛОДЕЖИ!**

На странице нашей группы мы будем публиковать фотографии профсоюзных молодежных мероприятий разных лет! Условия участия очень просты: опубликуйте на своей странице фотографию молодёжного мероприятия, кратко напишите, что на нем изображено, и чем оно вам запомнилось!



**Обязательно поставьте хештеги:  
#профсоюзасм #асммолодежь  
#асм\_деньмолодежи**

**Срок проведения: с 14 по 24 июня  
включительно!**



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/ProfsoyuzASMRF)

