

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

VIII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА

Источник: <https://vk.com/@profasmrf-viii-zasedanie-prezidiuma-profsouza-asm-rf>

11 декабря в г. Москва прошло VIII заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ, приуроченное к 30-летию Профсоюза. Заседание открыл Председатель Профсоюза АСМ РФ – А.А. Фефелов. Участие принимали Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, Председатель КМК и члены КРК Профсоюза, работники Аппарата Профсоюза.

«О роли Профсоюза в вопросах регулирования заработной платы. Анализ форм занятости и мероприятия по сохранению занятости на предприятиях отрасли в 2021 году». С докладом по этому вопросу выступила Н.Ф. Егорова – руководитель отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ. «Об итогах проведения в 2021 году отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства» доложила экономист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ – О.В. Корчагина. «О работе Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ в 2021 году и плане работы КМК на 2022г.» и «Об изменении состава КМК Профсоюза АСМ РФ». С докладом по данным вопросам выступил Председатель КМК Профсоюза АСМ РФ – А.В. Симаков.

Президиум Профсоюза постановил утвердить план основных мероприятий Профсоюза на 2022 год. После заседания состоялось награждение победителя смотра-конкурса «Лучшая первичная Профсоюзная организация 2020 года» и награждение победителей ежегодного конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ за 2020 год.

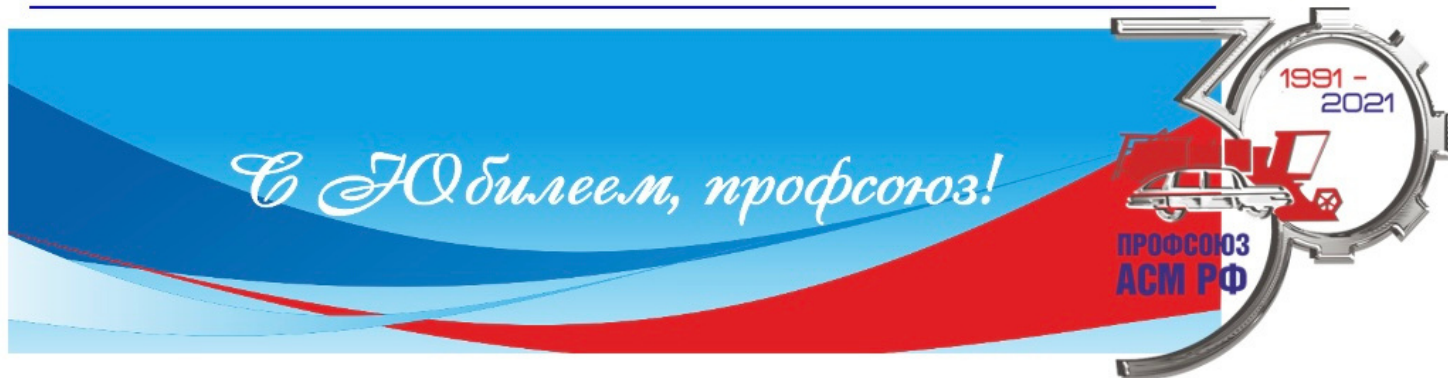


**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Присылайте новостные материалы
в формате WORD
на почту asm-2010@mail.ru,
с прикреплённой к сообщению
фотографией, и мы
опубликуем их в дайджесте!



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ -
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОСЕЛЬХОЗМАШ
г. МОСКВЫ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Московская городская профсоюзная организация Автосельхозмаш поздравляет с 30-летним юбилеем Российский Профсоюз АСМ!

За годы истории Профсоюза огромное количество профессионалов, опытных и ответственных людей, посвятили свою трудовую жизнь заботе о Человеке труда. Высокая ответственность в работе, взвешенность и мудрость в принятии решений, партнерство и чувство плеча – вот что отличало профсоюзных лидеров и активистов за весь период становления Профсоюза, перехода к рыночным отношениям, реконструкции основных переделов, реструктуризации и оптимизации предприятий отрасли.

И, несмотря на перипетии времени, благодаря ответственному отношению к делу, трудолюбию, социальному партнерству, полной самоотдаче профсоюзных работников, Профсоюз АСМ живет и успешно развивается. Желаем вам и в дальнейшем оставаться гарантом социальной защищенности членов профсоюза, чьим трудом создаются материальные ценности, и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

Выражаем огромную благодарность ветеранам Профсоюза за частичку жизни, вложенную в становление и развитие Профсоюза, за богатый опыт, которым делились и продолжают делиться с молодым поколением. Отрадно отметить, что в наши ряды постоянно вливается свежая струя молодой талантливой молодежи, способной решать современные задачи.

Дорогие коллеги! Выражаем огромную благодарность за преданность делу, и желаем всем нам высоких результатов в работе и успешного осуществления задуманного, здоровья, счастья, надежного социального партнерства, оптимизма, неиссякаемой энергии, добрых перемен и процветания!

С огромным, искренним уважением,

**Председатель
Профсоюза
работников Автосельхозмаш
г. Москвы**

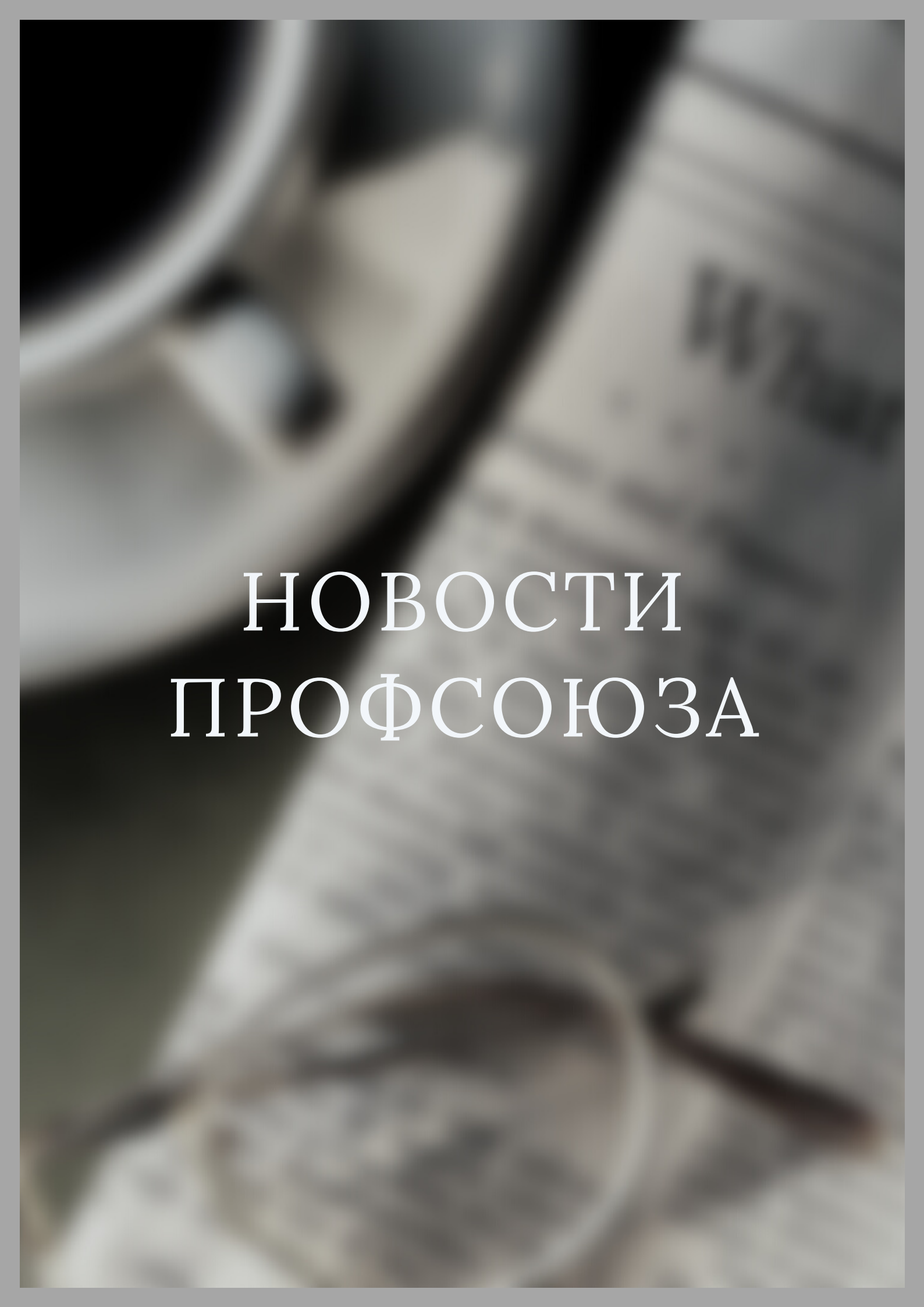
Г.И.Нестерова

30 лет
С ЮБИЛЕЕМ
ПРОФСОЮЗ АСМ РФ

— 11.12.21 —

Пусть все лучшее, что уже
сделано Вам и, получит
дальнейшее развитие, а новым
замыслам и начинаниям
сопутствует удача,
стабильность и процветание.

С уважением, Профком
"Оренбургский радиатор"



НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА



• 10 декабря во Дворце культуры "Автомобилестроителей" состоялся праздничный концерт, посвященный 80-летию со Дня образования Автомобильного завода "УРАЛ". В рамках торжественного мероприятия на сцене были награждены победители конкурса Трудовых династий автозавода. Председатель ППО АО «АЗ «УРАЛ» Болотов Валерий Юрьевич наградил победителей в номинации «Преемственность поколений»:

НОВОСТИ ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/public183136737>

• Сегодня у нас на предприятии заметили комиссию по проверке нарушений, в которую вошли специалисты ГИТ и прокуратуры, а также техническая инспекция Федерации профсоюзов Челябинской области. Что они выявят не знаю, конечно, но посмотреть точно есть что. Не зря ж работники обращают внимание на свои проблемы, снимая видео и посылая письма и жалобы в госорганы. Интересно и то, что наших рабочих поддерживают рабочие других предприятий, и подключились многие СМИ, уже задают вопросы и постят видео отснятое, с комментариями. Кстати, про ЧТЗ и их СИЗы уже показывают и в тик токе, и в телеграмм-каналах.

НОВОСТИ ППО АО "АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД "УРАЛ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/public137850768>

Елену Александровну Балакину (эксперт Дирекции по управлению качеством, АЗ «УРАЛ» и Андрея Анатольевича Гапонова (главный специалист Инженерно-технологического центра АЗ «УРАЛ»); в номинации «За семейственность»: Сергея Николаевича Зубарева (бригадир Дирекции по управлению качеством, АЗ «УРАЛ»), Ольгу Сергеевну Степанову (ведущий специалист по охране труда Службы охраны труда и промышленной безопасности, АЗ «УРАЛ») и Владимира Сергеевича Степанова (руководитель Ремонтного центра Технической дирекции, АЗ «УРАЛ»)....

• 14 декабря Состоялась встреча по обмену опытом двух первичек, представителей Профсоюза АСМ РФ и Всероссийского Электропрофсоюза. Представили ППО АО "АЗ "УРАЛ": председатель профкома АЗ "УРАЛ" Болотов Валерий Юрьевич и председатель профкома дирекции по развитию Сивань Инна Мейрамовна.



Вот, что значит "Рабочий движ"
<https://t.me/rabdvizh>



• 6 и 7 декабря в московском спортивном комплексе «Лужники» состоялся гранд-финал V чемпионата «Ударная десятка». Сотрудники КАМАЗа, а это представители литейного и автомобильного заводов, заняли третье место в командном зачете по силе удара.

ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomavtovaz>

• Заключительный в этом году профсоюзный урок состоялся 10 декабря в Тольяттинском машиностроительном колледже. Студенты узнали на нём о деятельности нашей первичной профсоюзной организации, проводимых мероприятиях и достижениях в интересах работников. Ребята с удовольствием посмотрели видеоролик, посвященный 55-летию «первички» АВТОВАЗа. И после просмотра оживленно интересовались ситуацией на предприятии, чем занимается профсоюз и чем он может помочь молодому специалисту. Урок провел Михаил Пылаев, внештатный преподаватель профкома АО «АВТОВАЗ».

• АВТОВАЗ стал лидером отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства». Награждение победителей состоялось 13 декабря в Москве с участием заместителя Министра

НОВОСТИ ОППО ПАО "КАМАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://profkamaz.ru>

Поездка состоялась благодаря финансовой поддержке профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ».

• В начале декабря на ПАО «КАМАЗ» отмечают один из главных профессиональных праздников – День мастера и бригадира. С профессиональным праздником 7 декабря поздравили мастеров и бригадиров завода запасных частей и компонентов ПАО «КАМАЗ» заместитель директора Шамсумухаметов Ильдар, председатель профкома Саттаров Рафис и начальник по экономике и персоналу Салахутдинов Роберт. За высокое профессиональное мастерство и высокопроизводительный труд мастерам и бригадирам, были вручены почетные грамоты.

• «Все – под контролем!» — так уверенно ответила Лилия Башкирова, председатель Контрольно-ревизионной комиссии ОППО ПАО «КАМАЗ», на вопрос об итогах прошедшего 9-10 декабря обучения.



промышленности и торговли России Александра Морозова. В мероприятии приняли участие вице-президент по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» Дмитрий Михаленко и председатель Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев.

НА ДААЗЕ ПОЯВИЛАСЬ НОВОГОДНЯЯ ЁЛКА ВЕСОМ В 11 ТОНН

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://vk.com/public166999118?w=wall-166999118_1674

И это случилось на одном из участков Цеха ремонта штамповой оснастки и прессформ Димитровградского автоагрегатного завода. А инициатором и автором идеи создания столь необычной праздничной красавицы стал профгруппорг, токарь 6 разряда Константин Беляев. Вот что он рассказал о том, как здесь появилась эта участница заводского конкурса «Новогодняя елочка – 2022».

- Поучаствовать в конкурсе, скорее, было желанием нашего распреда Эльмиры Георгиевны Хуснетдиновой. Она прочитала соответствующий предпраздничный приказ и с улыбкой предложила мне с коллегами в этом творческом конкурсе поучаствовать. Мне это стало интересно не возможностью получить какие-то призы или прочие морально стимулирующие бонусы, а возможностью через это поработать с коллективом. Одним из обязательных условий конкурса было то, что новогодняя ёлка должна быть из всевозможных подручных материалов и отражать специфику работы подразделения и предприятия. На обдумывание и поиск идеи у меня было 2 минуты. Посмотрев по сторонам, сразу сообразил, какой будет конкурсантка от нашего цеха, - крупногабаритной, высокой, многотонной.

Далее мы обговорили идею с мастером Сергеем Валерьевичем Бурмистровым и приступили... к творчеству. Несмотря на его большую загруженность, он мне во многом здорово помог. Мы выбрали штампы, которые не идут в работу в период проведения конкурса, и соорудили елку весом около 11 тонн, украсив ее оригинальными «игрушками», «снежинками», «звёздами», собранными в цехе. Почистили, помыли, обернули мишурой и гирляндами... Важно не только то, что всё это сделано с учетом требований и норм охраны труда, но и то, что во всем этом с большим интересом и энтузиазмом участвовали многие работники и руководители!

От редакции «Вестника Профсоюза» добавим, что, конечно, эта необычная новогодняя елка простоит в этом заводском цехе не так долго, как ее соперницы по конкурсу или праздничные красавицы в домах заводчан и на улицах и во дворах города, но уже сейчас возле нее с удовольствием фотографируются работники промплощадки, желая, чтобы она принесла на завод в будущем году «и много-много радостей», и стабильную работу, зарплату, сохранив ту добрую атмосферу ожидания чудес и надежд.





«ЛИДЕР АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

В Минпромторге состоялась торжественная церемония награждения победителей отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства» 2021

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/@profasmrf-lider-avtomobilestroeniya-v-sisteme-socialnogo-partnerstva-2>

13 декабря 2021 года в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации состоялась торжественная церемония награждения победителей отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства» 2021.

Отраслевой конкурс организован и проведен Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России», при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Проведение отраслевого конкурса в 2021 году приурочено к 30-летию образования Профсоюза АСМ РФ и 125-летию создания первого автомобиля в России.

В церемонии награждения победителей отраслевого конкурса приняли участие

Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации Александр Николаевич Морозов, Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов, Заместитель исполнительного директора Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» Алексей Михайлович Серёженкин.

В своем выступлении Александр Николаевич Морозов подчеркнул высокую значимость социального партнерства для развития предприятий автомобильной промышленности и общества в целом, отметил заслуги Профсоюза АСМ РФ, поздравил Профсоюз с 30-летием.

Председатель Профсоюза поблагодарил Александра Николаевича Морозова за многолетнее плодотворное сотрудничество и вручил Заместителю Министра промышленности и торговли Российской Федерации юбилейную медаль «30 лет Профсоюзу АСМ РФ».



НОВОСТИ СОЛИДАРНОСТИ

ТРЕТЬ РОССИЯН НЕ ЗНАЕТ О ВЫХОДНОМ ДНЕ 31 ДЕКАБРЯ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/tret-rossiyan-ne-znaet-o-vyehodnom-dne-31-dekabrya.html>

34% россиян не слышали, что 31 декабря в 2021 году официально объявлен выходным днем. Таковы результаты опроса сервис «Работа.ру», с которыми ознакомились газета «Солидарность».

Однако подавляющее большинство участников опроса (74%) заявили, что работать в предновогодний день не будут. А вот 15% респондентов будут работать полный день, 80% из них трудятся в сфере услуг и торговли. Еще 11% россиян 31 декабря отработают короткий рабочий день, из них 68% – в сфере транспорта и логистики.

В прошлые годы доля тех, кто работал в последний день года полный день, составляла 29%, а сокращенный день — 27% респондентов.

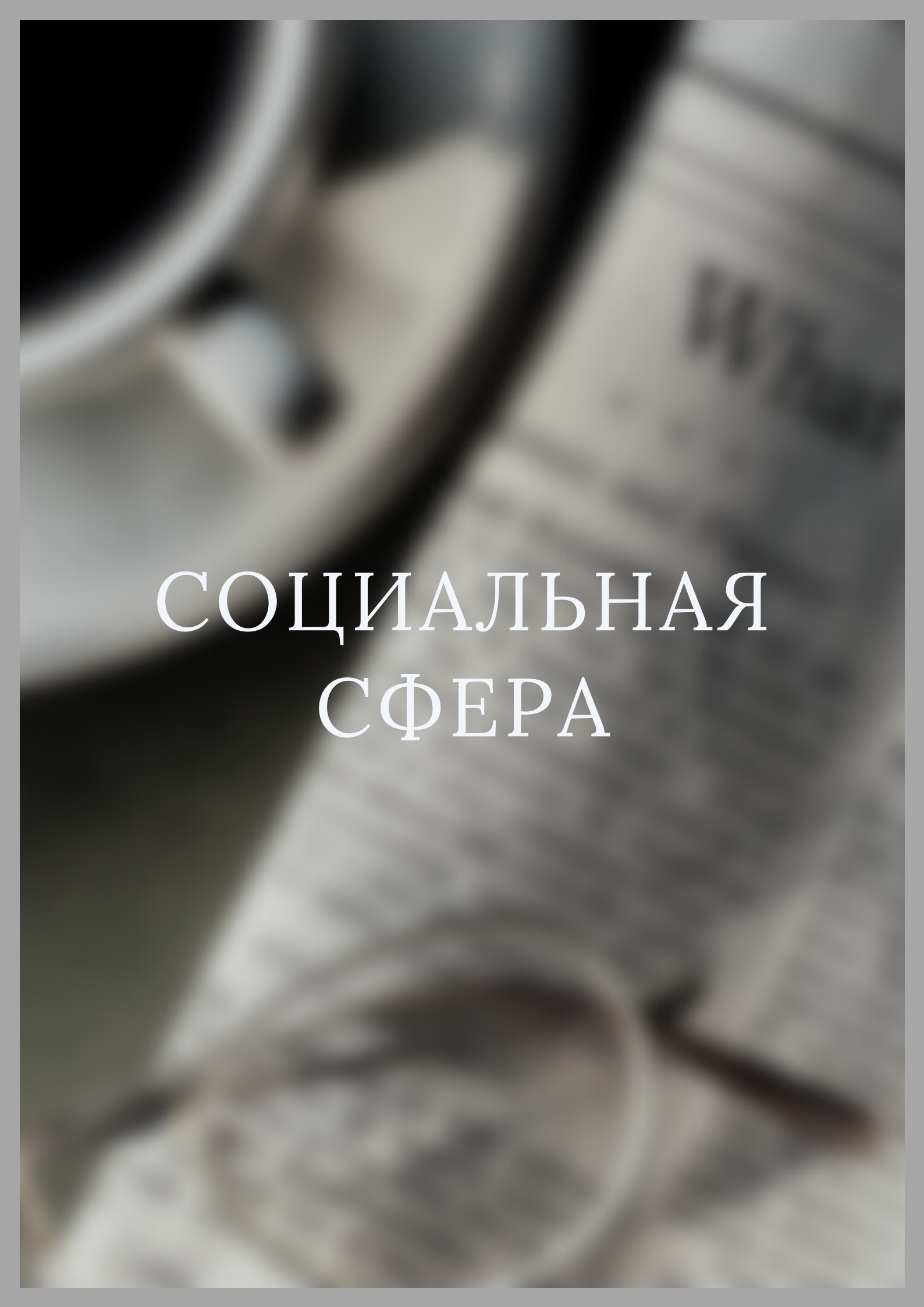
Напомним, что премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о переносе выходных дней в 2021 году. 31 декабря, который выпадает на пятницу, будет нерабочим.

31 декабря нужно закрепить в календаре в качестве выходного дня на постоянной основе. Такое мнение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Мы за то, чтобы как можно больше было нормальных праздничных выходных дней. Плюсы в том, что люди готовятся к Новому году. Если Новый год – праздник, и целую ночь не спать, то, конечно, лучше перед этим день отдохнуть и подготовиться заранее, – рассказал профлидер.

Михаил Шмаков пояснил, что в сравнении с другими странами, в российском производственном календаре выходных дней не так много. В то же время увеличение числа выходных не должно негативно повлиять на экономику.





СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

РАБОТОДАТЕЛИ МАНЕВРИРУЮТ МЕЖДУ КРИЗИСОМ И ЗАПРОСАМИ СОТРУДНИКОВ

На оплату труда в 2022 году повлияют пандемия и новые форматы занятости

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://www.ng.ru/economics/2021-12-13/1_8325_employers.html

В РФ выросло число работодателей, планирующих в 2022 году повысить доход сотрудников. По опросам, о таких планах сообщают около 60% компаний. На практике же повышение могут заметить не все или не в том виде, на который надеялись. Представители рынка труда поспорили о том, что именно может вырасти. Одни указали на тенденцию сокращения окладной части зарплат и увеличения бонусной. Другие уверяют, что доля бонусов в структуре зарплат в РФ несколько лет не менялась.

Разнятся и оценки этой переменной части: от 17% до трети. Около 60% работодателей планируют в 2022-м увеличить доход сотрудников, а, например, в 2020-м такие планы были у 43%, выяснили специалисты рекрутинговой компании Naus в ходе опроса более чем 2,5 тыс. нанимающих менеджеров в РФ и странах СНГ.

Как уточнили «НГ» в компании, подавляющая часть опрошенных работодателей – из России. Половина респондентов уточнила, что в их планах повысить доходы специалистов на 5–10%. Около 8% работодателей готовы увеличить выплаты на 11–20%.

И лишь около 2% работодателей допускают увеличение доходов сотрудников более чем на 21%. Такая прибавка может ожидать работников прежде всего в IT, фармацевтике, в сфере строительства и девелопмента. Сохранить же доходы персонала на текущем уровне планируют 37% опрошенных работодателей. Нашлись и те, кто готовится сократить выплаты, – это около 3% работодателей.

Многие эксперты указали, что на фронтальный рост зарплат рассчитывать не стоит. «С уверенностью можно прогнозировать в 2022 году рост заработных плат у бюджетников минимум на 4% (здесь индексация гарантирована государством), а также с высокой долей вероятности в тех же отраслях, которые показывали рост зарплат в 2021-м: IT, ретейл, электронная коммерция, диджитал-маркетинг, онлайн-образование, строительство и недвижимость, медицина и фармацевтика», – перечислила «НГ» партнер по развитию бизнеса рекрутингового агентства ProPersonnel Надежда Михина.





СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ИНОСТРАННОГО РАБОЧЕГО ПРЕВЫСИЛА 47 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Средний месячный доход мигранта из республик Средней Азии, трудящегося в России, составляет 47,1 тысячи рублей в месяц. Это выяснили в ходе совместного исследования сотрудники Федерации мигрантов России и ученые из МГУ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/12/13/sredniaia-zarplata-inostrannogo-rabochego-prevysila-47-tysiach-rublej.html>

Средняя начисленная зарплата гражданина России, по данным Росстата, сейчас составляет 54,6 тысячи рублей в месяц, а медианная (половина работников получают больше, а половина - меньше) с учетом индивидуальных предпринимателей и частного найма - 32,4 тысячи рублей.

"Средние зарплаты мигрантов оказались очень близки к средним зарплатам россиян, - отметил президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов. - Правда, они сами хотели бы зарабатывать в среднем 77,2 тысячи рублей".

Чтобы узнать эти данные, исследователи еще прошлой зимой начали опрашивать мигрантов. Им предлагалось ответить на анкету из 64 вопросов. Удалось собрать ответы 4,7 тысячи человек, живущих в разных регионах страны.

Работать по восемь часов в день удастся только 22% мигрантов. До десяти часов в сутки трудятся 27,5% из них, от 10 до 12 часов - 27%, а более 12 часов - 22,4%.

То есть около 80% иностранных работников трудятся дольше, чем позволяет отечественное законодательство, отмечает Коженов.

На заработки конкретного иностранца влияют многие факторы. Кроме специальности, это еще и знание русского языка. 14% мигрантов, которые им владеют плохо, в среднем зарабатывают на 11 тысяч рублей в месяц меньше, чем те, кто проблем с общением на русском не имеет.

Самые выгодные вакансии ждут мигрантов в области строительства и ремонта, а также логистики и работы на складах. Самые низкие заработки - в ЖКХ и сельском хозяйстве. "Такое распределение связано с тем, что к строительным рабочим, как и тем, кто занимается ремонтом или связан с транспортом, предъявляют дополнительные требования, они должны обладать более высокой квалификацией, - объясняет Коженов. - Для многих иностранцев серьезной проблемой остаются бюрократические формальности при оформлении на работу, из-за чего они уходят в теневой сектор, где зарплаты обычно ниже".

В 2022 ГОДУ РАБОТОДАТЕЛЕЙ БУДУТ ПООЩРЯТЬ ЗА НАЙМ МОЛОДЕЖИ

Более 117 тысяч молодых людей смогут трудоустроиться, благодаря новой программе субсидирования найма, которую разработал Минтруд. Документ проходит общественное обсуждение

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/12/13/v-2022-godu-rabotodatelej-budut-pooshchriat-za-najm-molodezhi.html>

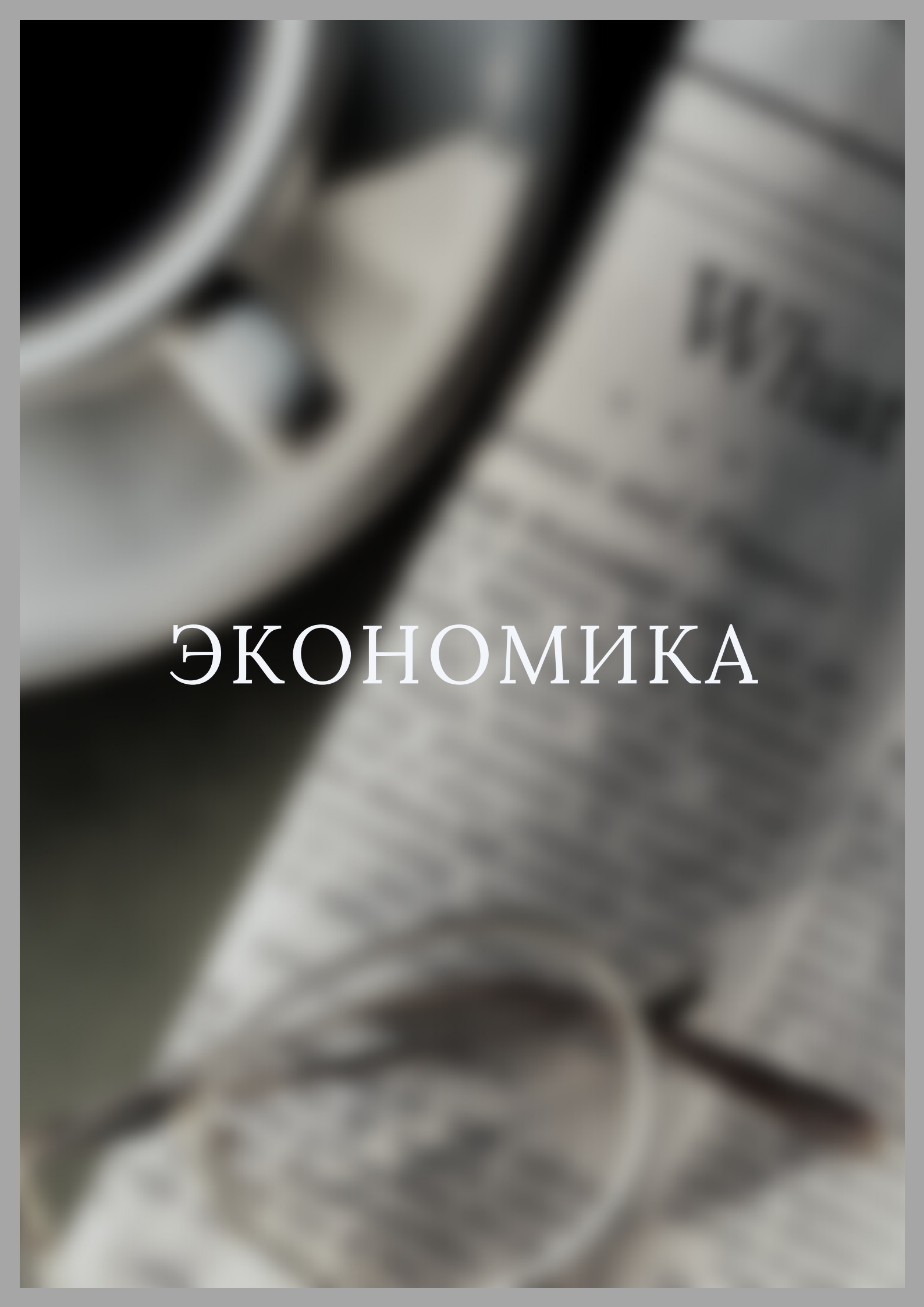
Субсидию смогут получить работодатели за трудоустройство молодых людей в возрасте до 30 лет, которым сложно найти работу без помощи государства: это молодые люди без профессионального образования, молодые мамы с детьми, граждане с инвалидностью, дети-сироты, а также те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, пояснили в пресс-службе министерства.

В общей сложности за каждого такого работника работодатель получит три минимальных размера оплаты труда (МРОТ), увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Первую часть субсидии в размере одного МРОТ ему выплатят, после того, как молодой сотрудник отработает месяц, вторую - также в размере МРОТ - через три месяца, в третий раз такую же сумму работодатель получит, когда работник отработает у него шесть месяцев.

На субсидию смогут рассчитывать не только юрлица и индивидуальные предприниматели, но и социально-ориентированные некоммерческие организации. Оператором выплаты за найм работников, как и в прошлом году, станет Фонд социального страхования. Для получения денег работодателю необходимо будет заблаговременно направить заявление через личный кабинет портала "Работа в России" и указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В Минтруде также напомнили, что стимулирование найма, как мера противодействия длительной безработицы, впервые стало применяться в этом году. Выплаты работодатели получали за тех работников, которые потеряли работу в период пандемии коронавируса в 2020 году.





ЭКОНОМИКА



МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ ГРОЗИТ ТРЕТЬЯ ВОЛНА ИНФЛЯЦИИ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/12/12/mirovoj-ekonomike-grozit-tretia-volna-inflacii.html>

"Сейчас вторая волна, она с высокой вероятностью породит третью волну, связанную опять с продовольствием, с которой мы столкнемся в 2022 году - особенно во втором полугодии", - не исключил Белоусов.

Инфляция в 2021 году растет высокими темпами по всему миру. В развитых странах ее разгоняет рост цен практически на все сырьевые товары (на этот рост повлияла масса факторов - в большей степени разрыв логистических цепочек из-за череды локдаунов, в меньшей - искусственные ограничения и даже погода), а также монетарная политика ФРС США и Европейского ЦБ по преодолению последствий коронакризиса: де-факто включение "печатного станка" и заливание рынков этими деньгами.

Так, в конце недели в американском минтруде сообщили, что годовая инфляция в ноябре (то есть к ноябрю прошлого года) разогналась до 6,8%. Это рекордный рост показателя с июня 1982 года, когда годовая инфляция составила 7,2% - именно тогда ФРС при президенте Рональде Рейгане начала бороться с последствиями высокой инфляции от нефтяного эмбарго ОПЕК и девальвации доллара резким ростом процентной ставки вплоть до 20%.

Сейчас процентная ставка ФРС находится на нулевом уровне и прямых заявлений о ее подъеме в ближайшее время представители регулятора пока не делали. На текущий момент ФРС только объявила о начале сокращения программы выкупа активов (то есть постепенно будет сворачивать "заливание" рынков деньгами) и о том, что текущая инфляция, возможно, носит не совсем временный характер.

В России же инфляция в 2021 году растет опережающими темпами на фоне цен на мировых рынках, а также роста спроса и невозможности предложения подстроиться под него (производителям проще переложить ценовые издержки на потребителя), с конца лета общий рост цен ускоряет и сезонное подорожание плодоовощной продукции. В ноябре, по данным Росстата, годовая инфляция (к ноябрю 2020 года) составила 8,4%, ускорившись с октябрьских 8,1%. Банк России ожидает, что по итогам 2021 года инфляция составит 7,4-7,9% ближе к высшей границе этого диапазона. На фоне ускорения инфляции Банк России с весны последовательно повышает ключевую ставку (с 4,25% до нынешних 7,5%). ЦБ уже прозрачно и не один раз намекнул на очередное повышение ставки на последнем в этом году заседании 17 декабря.



ПРАВИТЕЛЬСТВО

ГОСДУМА ОПРЕДЕЛИЛАСЬ С ПРОЕКТАМИ ЗАКОНОВ О QR-КОДАХ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

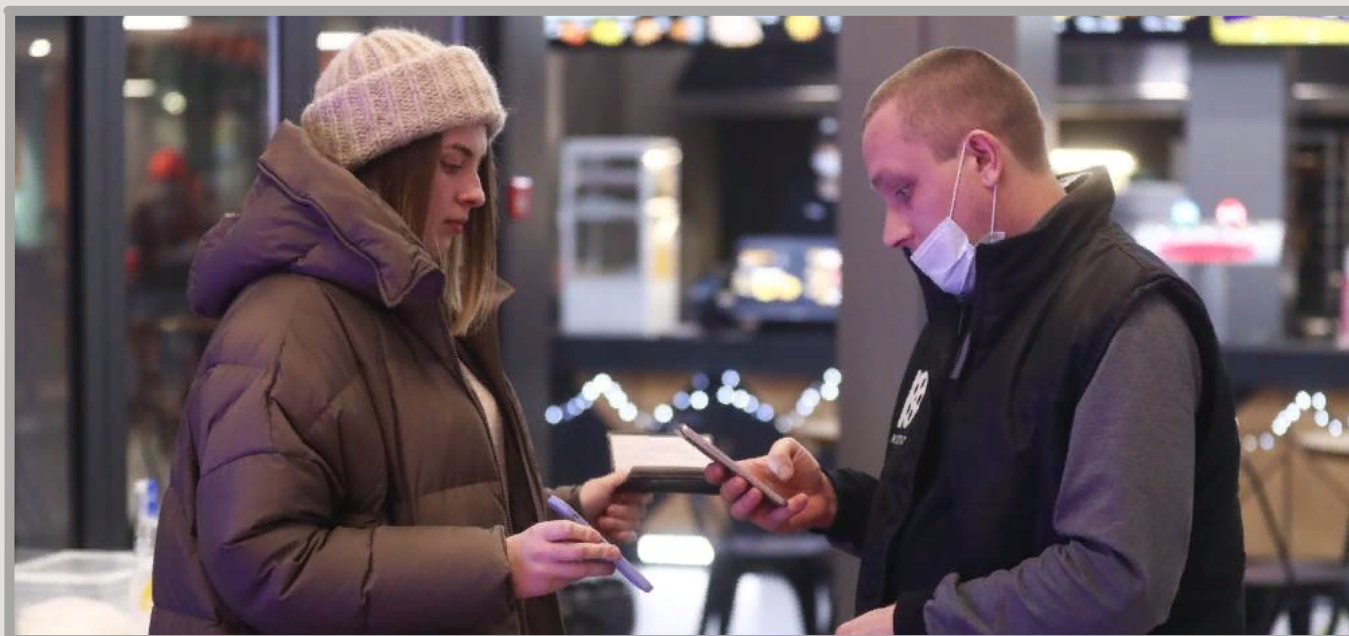
Источник: <https://rg.ru/2021/12/13/gosduma-opredelilas-s-proektami-zakonov-o-qr-kodah.html>

Первый законопроект касался применения QR-кодов на транспорте - для допуска на авиарейсы и в поезда дальнего следования. Второй - об их использовании для посещения общественных мест. Как подчеркивали в кабмине, эта мера не затронет граждан для посещения аптек, магазинов с продуктами и товарами первой необходимости. Перед рассмотрением в Госдуме законодатели решили провести консультации с кабмином, собрать отзывы регионов и мнения граждан. Выяснилось, что больше всего замечаний именно к транспортному законопроекту. О том, что спешить не надо, говорил и президент Владимир Путин - глава государства заявил, что перед тем, как ввести QR-коды на транспорте, следует убедиться в готовности к этому всей системы. "Вся процедура должна быть предельно понятной и прозрачной, не создавать дополнительных проблем для людей", - заметил Путин.

В понедельник, 13 декабря, фракция "Единая Россия" приняла решение о необходимости тщательной доработки этих документов с учетом мнений граждан. Представим себе отдаленные регионы, где не каждую неделю летают вертолеты или легкомоторные самолеты или ходит какой-то другой транспорт, - заявил глава фракции "Единая Россия" Владимир Васильев журналистам. - А температурный какой режим

там? А условия какие?". Он добавил, что решение отложить законопроект позволит обсуждать законопроект в рабочем порядке, "без спешки и, самое главное, без тех больших ошибок, которые ударят по конкретным судьбам, по конкретным людям". Профильный комитет по транспорту обсудил эту тему в тот же день на своем заседании - была дана рекомендация отложить проект. Позже это решение поддержал Совет Госдумы. Председатель палаты Вячеслав Володин подчеркнул, что, принимая решение, депутаты исходили из позиции президента РФ, который предостерег от опрометчивых решений.

Ситуацию прокомментировали и в Кремле. Законопроект о введении QR-кодов на транспорте на нынешней стадии не может гарантировать отсутствие негативных последствий для граждан, заявил пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, оценивая решение "Единой России" снять с рассмотрения этот документ. Что касается второго законопроекта - о QR-кодах в общественных местах, то в Госдуме собираются продолжить работу и по нему. Но этот документ куда больше готов к принятию в первом чтении - его решили не откладывать, а дорабатывать уже ко второму - основному - чтению. Первое чтение намечено на 16 декабря.





ВЛАДИМИР ПУТИН ОБСУДИЛ С ВАЛЕРИЕМ ЗОРЬКИНЫМ РАЗВИТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/12/13/vladimir-putin-obsudil-s-valeriem-zorkinym-razvitie-zakonodatelnoj-sistemy.html>

"Конституция - это фундамент всей правовой системы государства, и роль Конституционного Суда здесь как высшего органа контроля за конституционными положениями имеет непреходящее значение. Более того, в обновленной Конституции роль Конституционного Суда еще и была укреплена, усилена", - констатировал Владимир Путин и предложил прежде всего об этом и поговорить. Валерий Зорькин тоже поздравил президента с праздником. В Конституции есть слово "гарант", а Конституционный Суд - это "хранитель Конституции", сказал он и подарил главе государства избранные решения с подписями всех судей.

Путин поинтересовался, стало ли больше работы за последнее время. "Прежде всего мы живем под знаком обновленной Конституции, и это уже второй год, по сути дела, - накладывает большие обязательства, - ответил Зорькин. - Мы стараемся использовать, конечно, уже положения новой Конституции, в том числе, скажем, в сфере социальной. Это очень важно". Число жалоб не увеличилось, число решений примерно то же. "А структура?" - спросил президент.

Впервые с 1 декабря стало конституционное число судей - 11, последовал ответ.

Зорькин также заметил, что во всех решениях речь идет о судьбе не просто одного гражданина, а закона - остается он действовать или нет: "Если остается, то в интерпретации Конституционного Суда, и тогда это большая помощь всем практикам". "Законы стали более профессиональные, это видно", - оценил он. Например, рассмотрений по налогам стало меньше всего по сравнению с другими. Значит, налоговое законодательство стабилизировалось, а вот в плане социальном есть над чем подумать, считает председатель КС. "Но в целом я бы сказал, что законодательная система России - по практике Конституционного Суда - стала устойчивой, сбалансированной и более профессиональной", - подытожил докладчик. "Конечно, всегда есть огрехи, пища для Конституционного Суда. Но больший акцент сейчас, мне кажется, надо было бы сделать на том, как применяются законы, потому что мы ведь проверяем не просто букву закона, а с учетом правоприменительной практики. И вот тут, что называется, собака зарыта - так иногда выражаются", - сказал он.



В МИРЕ



ВПЕРВЫЕ РАБОТНИКИ КОФЕЙНИ СЕТИ STARBUCKS ОРГАНИЗОВАЛИ ПРОФСОЮЗ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-odnoy-iz-koheen-starbucks-organizovali-profsoyuz.html>

Сотрудники кофейни Starbucks в Буффало проголосовали за создание профсоюза, что делает ее единственной из почти 9 тысяч, принадлежащих компании в Соединенных Штатах, работники которой будут организованы. Результат, объявленный в четверг Национальным советом по трудовым отношениям (NLRB), представляет собой серьезную проблему для модели труда, принятой в гиганте розничной торговли кофе, который утверждает, что его работники обладают одной из лучших зарплат и пользуются одной из лучших льготных программ в розничной торговле и ресторанной индустрии и не нуждаются в профсоюзе, сообщает The New York Times.

Это знаменует важную символическую победу труда во время так называемого Великого ухода (Great resignation), когда работники по всей стране выражают недовольство зарплатой и условиями труда.

Профсоюз лидировал на выборах и в другой кофейне, но с перевесом меньшим, чем количество бюллетеней, которые профсоюз пытался дисквалифицировать. Эта проблема должна быть решена региональным директором агентства по труду в ближайшие дни или недели, прежде чем будет получен результат.

По данным совета, работники третьей кофейни проголосовали против объединения в профсоюз, хотя юрист профсоюза утверждает, что некоторые бюллетени были доставлены в агентство и не подсчитаны.

– Хотя это небольшое количество работников, результат имеет огромное символическое значение, а символы важны, когда дело доходит до профсоюзного организинга, — сказал в письме Джон Логан, профессор трудовых исследований в Государственном университете Сан-Франциско. – Работники, желающие создать профсоюз в Соединенных Штатах, вынуждены идти на значительный риск. Им легче, если они могут видеть других, которые пошли на этот риск, и это окупилось.

Сотрудники, организовавшие профсоюз, присоединяются к Workers United, филиалу Международного профсоюза работников сферы услуг (SEIU). На протяжении всей кампании профсоюз получал запросы от работников Starbucks по всей стране, и это значит, что люди уделяют пристальное внимание происходящему в Буффало и заинтересованы в объединении в профсоюзы.

**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf