



# Профсоюзная ЖИЗНЬ

ВЫПУСК

36(81)

06.10.2004г.

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

## Как живешь, ПЕРВИЧКА?

### Октябрь уж наступил...

*Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ» направил генеральному директору А.Г.Баранцеву уведомление о начале процедуры коллективных переговоров по подготовке к заключению колдоговора на 2005 год.*

\*\*\*

В октябре трудовой коллектив фирмы будет работать по измененному графику. Изменения вызваны необходимостью проведения годовой инвентаризации незавершенного производства, проведения ремонтных работ и подготовки к эксплуатации зданий и сооружений в осенне-зимний период.

Для большинства работающих месячный фонд рабочего времени уменьшится на 5 дней, что неизбежно отразится на заработной плате, и именно поэтому профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ» занял принципиальную позицию, выразив мотивированное мнение по проекту приказа «О работе в октябре 2004г.» таким образом:

**Профсоюзный комитет считает недопустимым постоянные изменения в графике работы ОАО «ГАЗ», утвержденном приказом от 29.10.2003 года №1/04.04.15/908, которые приводят к сокращению годового фонда рабочего времени, а соответственно и к снижению заработной платы.**

**Профсоюзный комитет считает также недопустимым оплату времени простоя при изменениях графика работы в соответствии с частью второй статьи 157 ТК РФ, так как вынужденный простой постоянно иницируется работодателем, следовательно, время простоя должно оплачиваться по части первой статьи 157 ТК РФ.**

**Профсоюзный комитет отмечает, что при изменении графика работы формулировка «с последующей отработкой в течение... года» также неприемлема, потому что заведомо ясно, что данные дни до конца года отработаны не будут (например, 18.09.2004г.).**

**Профсоюзный комитет настаивает при изменении графика работы в октябре 2004 года на оплате времени простоя в размере не менее двух третей среднего заработка работников в соответствии с частью первой статьи 157 ТК РФ.**

**(Принято постановлением профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» от 21.09.2004г. №49/1).**

Мнение профкома на формулировку приказа не повлияло. Но договоренность об оплате дней вынужденного простоя достигнута: эти дни будут оплачены в размере не менее двух третей среднего заработка работников в соответствии с частью первой статьи 157 ТК РФ. Руководитель департамента организации труда Д.М.Русинов подтвердил эту информацию на совещании председателей профсоюзных комитетов.

## Профсоюзная ХРОНИКА

**15.09.2004г.** Исполком ФНПР определил дату проведения заключительных торжественных мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения в России и 15-летию образования ФНПР – 6 октября 2005 года, г.Москва.

**22.09.2004г.** Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа направил в нашу профсоюзную организацию перечень вопросов для включения в план обучения профсоюзного актива на 2005г. Перечень будет обсуждаться на очередном заседании оргмассовой комиссии. Председатели профкомов структурных подразделений могут принять участие в обсуждении. Срок представления замечаний в УМЦ – 29 октября т.г.

**23.09.2004г.** Президиум обкома профсоюза АСМ подвел итоги отдыха детей в загородных оздоровительных центрах предприятий отрасли в летне-оздоровительный сезон 2004г. и согласился с предложениями областной лагерной комиссии:

- 1 место с вручением Почетной грамоты областной организации профсоюза и премии в сумме 3500 руб. на приобретение спортулькинвентаря присудить ДОЦ «Мечта» ОАО «ГАЗ» и ДОЦ «Сокол» ЗМЗ.

В ходе обсуждения было отмечено:

- отдых детей организован в 7 ДОЦ;
- уровень подбора персонала в 2004г. был выше, чем в 2003г.;
- уровень воспитательной работы во всех педагогических коллективах ДОЦ очень высокий. ДОЦ «Сокол» работает активно с кафедрой физического воспитания Нижегородского педагогического университета;
- питание детей в ДОЦ в целом было организовано хорошо. Руководителями ОАО «ГАЗ», ОАО «ЗМЗ» было выделено дополнительное финансирование на витаминизацию питания детей;
- вместе с организацией отдыха детей через ДОЦ было оздоровлено 547 детей в санаториях (348 – детей работников ОАО «ГАЗ»). Профком ППО в ОАО «ГАЗ» приобрел 87 санаторных путевок «Мать и дитя»;
- всеми видами отдыха в отрасли летом 2004г. охвачено 6575 детей, что на 1023 человека меньше, чем в 2003г. В основном, это произошло из-за введения продолжительности смены в 21 день.

Президиум принял решение подготовить письмо в региональный фонд социального страхования о необходимости установления продолжительности одной смены в ДОЦ 18 дней.

**По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.**

**Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74**