

11 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА ВЫПУСК 144

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПРОФСОЮЗ!

Уважаемые коллеги, члены профсоюза, активисты и ветераны профсоюзного движения!

От всей души поздравляю вас с 34-й годовщиной образования нашего Профсоюза АСМ РФ.

11 декабря 1991 года началась новая эпоха в защите наших трудовых прав: прошёл Учредительный Съезд, заложивший основу дальнейшего укрепления мощной профсоюзной организации.

За эти годы мы прошли через серьёзные испытания, но каждое из них только закалило наш коллективный дух, укрепило единство и доказало нашу способность защищать интересы работников в любых обстоятельствах.

Благодаря вашей ежедневной работе на местах, конструктивному диалогу с социальными партнёрами нам удаётся улучшать условия труда, сохранять рабочие места и добиваться справедливой оплаты.

Сегодня мы с уверенностью смотрим в будущее, опираясь на наш богатый опыт и вашу преданность общему делу.

Этот год для всей страны проходит под знаком 80-летия Великой Победы – священной даты, олицетворяющей негнимоемую силу духа, героизм и единство нашего народа. В память о подвиге поколения победителей и в знак преемственности эпох 2025-й объявлен Годом защитника Отечества.

Для нас, наследников трудовой славы автозаводов и предприятий тыла, это ещё и напоминание о вечной ценности трудового подвига. Наша задача – чтить не только воинскую, но и рабочую доблесть, передавая молодым поколениям уважение к профессии, к заводу, к человеку труда. Именно на этом фундаменте строится наше достоинство и уверенность в завтрашнем дне.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира, благополучия и новых профессиональных побед!

Пусть наш Профсоюз и дальше остаётся надёжной опорой для каждого работника.

С уважением, А.А.Фефелов

Председатель Профсоюза АСМ РФ

ЗАМПРЕД ФНПР НИНА КУЗЬМИНА РАССКАЗАЛА О ТРАНСФОРМАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ



Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила на пленарном заседании Всероссийского кадрового форума в Москве. В центре её выступления - новая роль профсоюзов на стремительно меняющемся рынке труда.

Она заявила, что профсоюзам необходимо трансформироваться: от борьбы за зарплату - к комплексной защите прав в цифровую эпоху. Среди ключевых задач: помощь в переобучении и построении карьеры; защита прав фрилансеров и работников платформенной экономики; контроль за справедливостью алгоритмов и систем автоматического управления; противодействие тотальному цифровому контролю и защита данных работников. - Профсоюзы превращаются из защитников статус-кво в архитекторов справедливого будущего труда, - подчеркнула **Нина Кузьмина**. По её словам, для этого внутри профсоюзов уже появляются не только юристы, но и специалисты по данным и ИИ, чтобы на равных говорить с IT-индустрией и участвовать в технологических изменениях.

Источник:

<https://www.solidarnost.org>

ФНПР И ФОНД ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СВО "ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА" ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

25 ноября подписано соглашение о сотрудничестве между ФНПР и фондом поддержки участников СВО "Защитники Отечества", сообщает телеграм-канал профцентра.

В рамках сотрудничества планируется совместная работа по решению вопросов трудоустройства, профессионального обучения, предоставления юридической помощи, организации реабилитации и санаторно-курортного лечения, а также выработка предложений по совершенствованию законодательства.



С начала специальной военной операции профсоюзы мобилизовали более 4 млрд рублей помощи. Гуманитарная помощь профсоюзов включала: 640 автомобилей и 26 тыс. БПЛА 619 тыс. медицинских комплектов 41 тыс. отопительных печей 38 тыс. тонн продовольствия Для семей военнослужащих организовано: 8,4 тыс. санаторных путевок 4,3 тыс. путевок в детские лагеря 32,5 тыс. билетов на мероприятия 700 детей направлены на оздоровление Ранее на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным председатель ФНПР **Сергей Черногаев** проинформировал главу государства, о том, что «федерация объявила Год трудовой доблести «Всё для Победы!».

Подробнее: <https://www.solidarnost.org>

ГЛАВА ФНПР СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ РАССКАЗАЛ О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В год 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия ФНПР председатель организации Сергей Черногоаев в интервью ТАСС поделился взглядами на ключевые вызовы и приоритеты профсоюзов.

Он подчеркнул, что за десятилетия ФНПР стала многочисленнее и обрела новые инструменты диалога с работодателями и властью, но главная миссия остаётся неизменной: "Все эти 120 лет Федерация профсоюзного движения в целом занимается защитой трудовых прав наших работников". Большинство конфликтов удаётся решать на уровне профсоюзных организаций, не доводя до забастовок: "Стараемся как можно больше проблем решить непосредственно на производстве, не вынося их за пределы организации". Говоря о росте членской базы (сегодня в ФНПР - 19 млн человек), **Черногоаев** назвал основные препятствия: выход из профсоюза как форма протеста, отсутствие профсоюзных ячеек на многих предприятиях и сопротивление отдельных руководителей.

Ключ к расширению - информирование: "Чем лучше люди понимают, зачем нужен профсоюз, как его создать, какие выгоды он даёт работнику и работодателю, тем выше вероятность, что они захотят вступить в организацию".

Особое внимание председатель уделил вопросу платформенных работников. ФНПР не требует отмены самозанятости, но настаивает на признании трудовых отношений между платформой и исполнителем: «Чтобы работодатель, в данном случае платформа или тот, кто является её владельцем, точно так же, как и на всех предприятиях, уплачивал за работника налоги в социальные фонды, уплачивал НДФЛ за работника.



То есть чтобы эти все общепризнанные обязательства выполнялись». В политической сфере ФНПР ведёт разноплановую работу: разъясняет важность участия в выборах, направляет наблюдателей (более 46 тыс. человек) на участки и включает членов профсоюза в избиркомы.

Представители организации также участвуют в общественных советах и ведомствах, донося позицию профсоюзов до лиц, принимающих решения. На вопрос о сокращении майских праздников в пользу новогодних каникул Черногоаев ответил с опорой на смысловые различия: "Новый год - это семейный праздник... В новогодние праздники самые короткие дни и самые длинные ночи. Это, наверное, ещё некое решение демографической проблемы в целом. А на майских праздниках наши граждане едут на дачи, на огороды - здесь действительно работа в полном смысле этого слова".

Инициативу о звании "Ветеран труда Крайнего Севера" председатель счёл избыточной: «Это очень странное предложение. А почему не „ветеран Крайнего Юга“? Работать при температуре 45 °С в тени ведь тоже достаточно большой героизм... Люди за работу в условиях, отличающихся от нормальных, получают северные надбавки, районные коэффициенты. Делать при этом ещё почётные звания, на мой взгляд, не стоило бы».

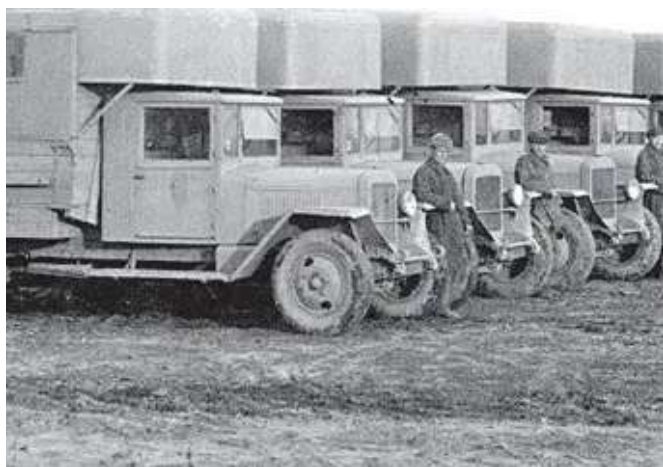
Наконец, касательно предложения о 35-дневном оплачиваемом отпуске Черногоаев занял чёткую позицию: «Если все эти дни будут оплачиваться, то, конечно, мы выступаем только за». При этом он предостерег от вариантов с неоплачиваемыми днями, которые снизили бы реальную выгоду для работников.

Источник: <https://www.solidarnost.org>



НОВОСТИ АВТОПРОМА

УЛЬЯНОВСКОМУ АВТОМОБИЛЬНОМУ ЗАВОДУ 84 ГОДА



30 ноября Ульяновскому автомобильному заводу исполнилось 84 года! От легендарной «Буханки» до пикапов Sollers – мы отмечаем праздник инноваций, мощи и надежности! В этом материале вы узнаете историю Ульяновского автозавода и то, как сегодня, в составе группы СОЛЛЕРС, команда УАЗ строит будущее отечественного автопрома.

История Ульяновского автомобильного завода начинается в 1941 году – в первые, самые тяжелые месяцы Великой Отечественной войны. Государственный Комитет Обороны СССР принял стратегическое решение об эвакуации ключевых промышленных предприятий, включая Московский автомобильный завод имени Сталина (ЗИС). Уже в августе того же года в Ульяновск прибыла команда специалистов ЗИСа под руководством заместителя главного инженера Евгения Дундукова. Их миссия: найти идеальное место для нового автозавода. Выбор пал на складские помещения Государственного таможенного управления на высоком берегу Волги. Решающим фактором стало наличие двух железнодорожных веток. Октябрь 1941 года ознаменовался прибытием первых полутора тысяч москвичей, будущих строителей нового предприятия. Дни и ночи, по 12 часов подряд, они расчищали склады, перемещали и монтировали оборудование. 30 ноября 1941 года в Ульяновске официально было зарегистрировано новое промышленное сердце страны.

Невероятно, но всего за два месяца удалось наладить производство! Уже в начале 1942 года цех боеприпасов (инструментальный цех № 2) выпустил свою первую продукцию – авиационные снаряды. К маю того же года с конвейера сошли первые наладочные грузовики ЗИС-5В. Инфраструктура завода стремительно развивалась, включая механосборочные, инструментальные цеха, цех нормалей, сборки и испытаний, а также лаборатории. К июлю темпы производства достигли 20–30 машин в сутки, а к декабрю – впечатляющих 60 грузовиков ЗИС-5В ежедневно. К концу 1942 года коллектив завода насчитывал уже 4 тысячи человек.

22 июня 1943 года ГКО СССР принял решение о полноценном строительстве автомобильного завода в Ульяновске, выделив под новую масштабную стройку 200 гектаров земли. Несмотря на послевоенные трудности – дефицит стройматериалов, электроэнергии и квалифицированных кадров – коллектив завода всегда оставался надежной опорой для экономики региона, планомерно преодолевая все препятствия. С 1947 по 1951 год конвейер УАЗ выпустил 65 000 экземпляров легендарной «полуторки» ГАЗ-АА. В 1955 году началось производство знаменитого внедорожника ГАЗ-69, который продержался на конвейере до 1972 года. Всего было выпущено более 600 тысяч машин.

Настоящий прорыв произошел в 1958 году, когда завод представил свой первый полностью разработанный и запущенный в серию автомобиль – культовый УАЗ-450. Этот уникальный транспорт изначально создавался для эвакуации раненых с поля боя, вмещаая до четырех носилок. Его характерная форма породила народное прозвище «Буханка», которое прочно закрепилось за моделью. Автомобиль стал незаменимым помощником в сельской местности, завоевав всенародную любовь и многочисленные награды, включая Орден Трудового Красного Знамени и Золотую медаль ВДНХ. В 1972 году стартовало серийное производство легендарного УАЗ-469, подлинного триумфа инженерной мысли.

УЛЬЯНОВСКОМУ АВТОМОБИЛЬНОМУ ЗАВОДУ 84 ГОДА



Едва ли найдется дорога, способная бросить вызов этому ульяновскому внедорожнику. Его феноменальные возможности были доказаны в 1974 году, когда гражданская версия УАЗ-469Б покорила высоту 4200 метров по серпантину Эльбруса всего за 38 минут.

На протяжении десятилетий УАЗ не боялся экспериментировать, создавая болотоходы, снегоходы и автосани. Подлинной «жемчужиной» инженерных изысканий стал уникальный УАЗ-3907 «Ягуар» – автомобиль амфибия, способный развивать до 10 км/ч на воде, вмещать до 7 человек и сохранять скоростные характеристики на суше. Не менее интересным фактом является производство электромобилей: до 90-х годов выпускались ограниченные малые серии УАЗ-450ЭМ. Многие экспериментальные проекты в итоге стали серийными или оказали значительное влияние на последующие разработки, демонстрируя инновационный дух завода.

В августе 2005 года в серию пошел внедорожник нового поколения – УАЗ Патриот, продолжая славные традиции завода в создании надежных и мощных автомобилей для любых условий. За прошедшие два десятилетия «Патриот» претерпел множество значительных изменений, значительно расширив свой функционал и привлекательность. Семейство УАЗ-3163, родоначальником которого стал «Патриот», пополнилось новыми, не менее востребованными продуктами – УАЗ Пикап и УАЗ Профи. Эти модели укрепили позиции бренда в сегментах коммерческого и утилитарного транспорта, демонстрируя универсальность и адаптивность платформы. За это время модели зарекомендовали себя как современные и надежные машины. Их прочная конструкция и уникальные внедорожные качества продолжают завоевывать сердца потребителей.

Это партнерство объединено общей идеей и корпоративными ценностями, что позволяет предприятиям СОЛЛЕРС не только сохранять, но и приумножать славные трудовые традиции. На ульяновской площадке вместе с УАЗ сегодня выпускаются три новых пикапа Sollers, мало и среднетоннажные грузовики, а вскоре здесь будет запущено производство критически важных для автомобилестроения компонентов систем безопасности. И это лишь начало пути! Каждый автомобиль, сходящий с конвейера, – это результат командной работы, самоотверженного труда и вдохновения многотысячного коллектива. Сотрудники завода с искренней гордостью создают продукцию, которая помогает развивать страну, спасать жизни, дарить свободу путешествий и строить успешный бизнес. Вместе мы строим будущее отечественного автопрома, устремляясь к новым высотам и стандартам качества. Впереди нас ждет множество новых достижений и грандиозных свершений, продолжающих великую историю Ульяновского автомобильного завода.

Источник: <https://life.uaz.ru/>

"АЗ"УРАЛ": ПУТЬ, УВЕНЧАННЫЙ ТРУДОВЫМИ ПОДВИГАМИ

И вновь ноябрь собрал заводчан вместе, чтобы еще раз напомнить о том, какой славный трудовой путь длиною почти в восемь с половиной десятков лет прошел Уральский автомобильный завод.

30 ноября автомобильный завод "УРАЛ" (входит в СоюзМаш России) отметил 84 года со дня своего основания.

В честь этого знаменательного события на прошлой неделе во Дворце культуры автолюбителей состоялся большой праздничный вечер, на котором различными наградами были отмечены лучшие автозаводцы, отличившиеся в труде.

Генеральный директор АЗ "УРАЛ", председатель Челябинского отделения Союза машиностроителей России **Павел Яковлев:**

– Вот уже 84 года бьется «сердце» нашего завода, а энергию для жизни ему дают люди – те, кто возводил завод и помогал ему родиться, те, кто его развивал, те, кто все эти долгие годы вкладывал и продолжает вкладывать в него свои силы и свою душу. Здания, станки, механизмы – все они "пусты" без людей, потому что лишь у людей есть душа, которую они вкладывают в свой труд. Люди – наша главная ценность. Поздравляю всех нас с 84-й годовщиной со дня образования завода. Благодарю за труд! Ветеранов – за основы и те традиции, которые продолжает нынешнее поколение заводчан. Всех нас – за то, что позволяем заводу быть молодым и уверенно смотреть в будущее. С праздником!



В этот праздничный вечер заслуженные награды из рук топ-менеджеров предприятия и представителей власти получили более трех десятков автозаводчан. И, конечно, свой творческий подарок в эти дни именинникам преподнесли артисты Дворца культуры автолюбителей, организовав яркие концерты, наполненные живыми эмоциями душевных песен и изящными и динамичными ритмами танцевальных телодвижений, харизмой и пластикой циркового искусства. Завод "УРАЛ", тебе 84! Ты – символ надежности и несгибаемости, бренд, который знают и уважают далеко за пределами нашей страны. И все это благодаря ежедневному труду автозаводчан, упорству, вере в свой завод, свою команду и в себя. Сохраним и приумножим эту славу, пойдем только вперед, покоряя новые вершины. Пусть мотор нашего общего дела работает ровно и мощно! Пусть колеса нашей жизни уверенно проходят любое бездорожье! С праздником!

Источник: https://vk.com/wall-188722179_21465





АЗБУКА ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Декабрь месяц – время утверждения графика отпусков, который принимается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 Трудового кодекса РФ). График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Осветим несколько вопросов, которые могут возникнуть при его утверждении.

Если работник и работодатель не договорились о делении отпуска на части

Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части возможно только по взаимному согласию работника и работодателя (ст. 125 Трудового кодекса РФ). При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Если такое соглашение не достигнуто, работодатель не вправе требовать разделения отпуска или самостоятельно его делить, поэтому отпуск предоставляется работнику в полном объеме, в соответствии с графиком отпусков. Продолжительность отпуска, включая основной и все дополнительные отпуска, суммируется для определения полной продолжительности. Аналогичное разъяснение дает Роструд России, например, в своем письме от 10.01.2024 г. N ПГ/28100-6-1.

Выплачивается ли при увольнении компенсация за все неиспользованные дни отдыха в выходные и праздники

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ работник вправе взять день отдыха в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник (отгул). Сотрудник также может присоединить такие дни к отпуску в этом периоде.

В том случае, если работник увольняется, не использовав указанные дни отдыха, то работодатель обязан выплатить ему компенсацию, которая представляет собой разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. При этом речь идет обо всех неиспользованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Если работник отгуляет «авансом» отпуск, а потом уволится или будет уволен

К сожалению, работодатель не обязан учитывать мнение работника при составлении графика отпусков (кроме отдельных категорий работников, которым отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время).

В связи с этим, при увольнении работника по собственному желанию, работодатель вправе удержать из заработной платы работника сумму, выплаченную в качестве отпускных за неотработанные дни отпуска, однако общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20% от суммы, причитающейся работнику (ст. 138 Трудового кодекса РФ).

Обратите внимание, что указанные удержания не производятся, если работник увольняется по определенным основаниям, например, в связи с призывом на военную службу, признанием работника полностью не способным к трудовой деятельности по медицинскому заключению, ликвидации организации и т.д.

Если суммы, причитающиеся работнику при увольнении, недостаточны для полного погашения задолженности, оставшуюся часть долга взыскать в судебном порядке невозможно (Определение Верховного Суда РФ от 25.10.2013 № 69-КП3-6).

В таком случае работник может добровольно вернуть полученную им сумму за неотработанные дни отпуска.

Царева Наталья Викторовна,
главный правовой инспектор труда
Профсоюза АСМ РФ

Контактная информация для связи:

Тел.: 8-495-938-78-53

E-mail: cnv82@yandex.ru



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Участники профсоюзного оперативного совещания 27 ноября передали профкому ППО АО «АВТОВАЗ» слова благодарности от своих работников за праздничный вечер, посвященный 59-летней годовщине образования вазовской «первички».

Концертная программа с участием творческих коллективов завода и города состоялась 24 ноября в Культурном центре "Автоград". Торжественные собрания, посвященные дню рождения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», проходят в эти дни в структурных подразделениях.

Коллективный договор АВТОВАЗа пополнился новым положением. Согласительная комиссия на своем заседании 20 ноября включила в подраздел 6 «Обучение персонала» раздела 1 «Общие обязательства сторон коллективного договора» пункт о поддержке наставников на заводе в следующей редакции: "п. 6.5. Организовать наставничество и осуществлять мотивацию наставников в соответствии с действующими в АО "АВТОВАЗ" нормативными документами. Отв.: руководители подразделений, служба вице-президента по персоналу и социальной политике". Стоит отметить, что с октября прошлого года на заводе действует обновленный стандарт организации "Организация наставничества в АО "АВТОВАЗ".

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа продолжают работу по поддержке участников СВО уже с учетом предстоящего Нового года. Так, например, профком службы директора по производственной логистике проводит очередной сбор гуманитарной помощи под девизом "Подготовь новогодний подарок бойцу". Особенностью этих посылок станут вкладываемые в них новогодние открытки и рисунки детей.

Обновленный Стандарт организации (СТО) "Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты" был согласован профсоюзным комитетом 4 декабря.

Этот документ был пересмотрен в связи с изменением законодательства. Теперь в документе прописан в том числе порядок закупки, использования и применения средств индивидуальной защиты. Заведующий отделом охраны труда профсоюзной организации АВТОВАЗа **Владимир Кильчевский** отметил, что проект СТО был рассмотрен комиссией по охране труда, предложения и замечания которой были учтены. Важно, что по данному Стандарту в корректировке СИЗ также участвуют представители стороны работников (председатель цехового комитета, председатель профсоюзного комитета структурного подразделения).

Финальную игру "Что? Где? Когда?" 2025 года провели команды интеллектуалов из подразделений профсоюзной организации АВТОВАЗа. Организаторами мероприятия стали УОРП завода и комиссия по работе с молодежью ППО АО «АВТОВАЗ». Участие в турнире в уходящем году приняли 24 команды. По итогам всех игр года первое место в общем зачете занял коллектив «3121» (сборная ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» и Инжиниринга), второе – "Исследователи" (служба главного технолога), третье – "Жгутовуха" (служба главного конструктора).

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФЕСТИВАЛЯ КВН НА КУБОК ППО АО «АВТОВАЗ»



Подведены итоги Фестиваля КВН на Кубок Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», который прошел 30 ноября и был посвящен Дню рождения "первички".

Участниками игры стали семь команд – "СОС" (АСК), "Главная деталь" (сборная СВППЗ и МСП), "Ну мы старались!" (ДИТО), "Воспиталки-зажигалки" (АНО ДО "Планета детства "Лада"), команда Тольяттинского машиностроительного колледжа, "По госту" (Инжиниринг) и "Маффины продаж" (СВППМ).

Материалы подготовлены ППО АО "АВТОВАЗ"

Кубок фестиваля достался "Маффинам продаж", второе место занял коллектив «По госту», на третьем – дебютанты фестиваля, команда ТМК. Лучшей актрисой игры стала капитан "Воспиталок-зажигалок", предцехком детского сада №206 **Наталья Стародубцева**, лучшим актером признан капитан команды ТМК **Роман Морозов**. Участники фестиваля выразили признательность «первичке» АВТОВАЗа за организацию мероприятия, профсоюзам структурных подразделений – за помощь в подготовке к игре, а профактив поблагодарил команды за интересную игру и яркие впечатления.

НА ЗАВОДЕ "ЛАДА ИЖЕВСК" ОБСУДИЛИ КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ

2 декабря в конференц-зале Инженерного корпуса прошло традиционное ежемесячное совещание председателей цеховых комитетов ПО «ЛАДА Ижевск» с участием генерального директора автозавода Александра Васильевича Богачева и представителей дирекции.

Александр Васильевич подробно рассказал о мероприятиях, которые проводились в этом году. В частности, что запланированные объемы выпуска автомобилей LADA Largus будут обязательно произведены. Продажи на автомобильном рынке увеличиваются, спрос на ижевские машины растет. В связи с этим предприятие возвращается на 40-часовую рабочую неделю. Александр Васильевич отметил, что количество автомобилей на складе готовой продукции значительно уменьшился, поэтому требуется его восполнять. Перемены происходят и на самом производстве.

Этот год для завода юбилейный, ему исполнилось 60 лет. В день юбилея, 21 октября, Президент Российской Федерации **Владимир Владимирович Путин** подписал распоряжении о награждении предприятия Почетным знаком России «За успехи в труде».

Председатель профсоюзной организации «ЛАДА Ижевск» **Виктор Валентинович Назаров** поблагодарил Александра Васильевича за предоставленную информацию и призвал всех присутствующих завершить год ударно с высокими результатами.

Подробнее: https://vk.com/wall-174832204_2778



50 ЛЕТ "СЕРДЦУ" КАМАЗА



4 декабря на Заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» царила особая, праздничная атмосфера. Трудовой коллектив, ветераны производства, руководители компании и города собрались на торжественный митинг, чтобы отпраздновать знаковую дату - 50-летие со дня выпуска первого двигателя КАМАЗа.

Именно этот день, 4 декабря 1975 года, стал днём, когда в Набережных Челнах забилось «сердце» легендарного автогиганта.

На торжественном митинге с юбилеем коллектив завода поздравили мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев и генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин**. В своих выступлениях они подчеркнули огромный вклад завода в развитие отечественного машиностроения и его ключевую роль в жизни компании и региона.

Особо тёплые слова в адрес заводчан прозвучали от Председателя профсоюзной организации ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдара Шамилова**. Он отметил, что сила завода - в его людях, в сплочённом трудовом коллективе, который всегда был образцом профессионализма и стойкости. «Именно ваш коллектив в 1980-е годы, 18 раз подряд завоёвывал переходящее Красное Знамя, - подчеркнул Илдар Шамилов. - Этот феноменальный результат не просто цифра, а свидетельство высочайшей культуры производства, дисциплины и настоящего трудового героизма. Эти славные традиции вы с честью пронесли через десятилетия».

Историю, как известно, творят люди. И в летописи Завода двигателей навсегда вписано имя его первого директора - **Виктора Денисовича Поташова**. Под его руководством на пустом поле выросло уникальное, передовое по тем временам производство. Он понимал, что главная сила - в коллективе, воспитывал кадры, стал инициатором создания технического училища, которое сегодня носит его имя. Он создал не просто завод, а ту самую сплочённую семью дизелистов, чьи традиции живы до сих пор. В рамках торжества состоялось вручение благодарственного письма трудовому коллективу завода двигателей. Сегодня Завод двигателей - это современное, динамично развивающееся производство с мощной научно-технической базой. От всей души поздравляем весь коллектив, ветеранов завода с этим великим юбилеем! Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, стабильности, семейного благополучия и новых профессиональных вершин. Пусть «сердце» КАМАЗа, которое вы создали и которое вы бережёте, бьётся ещё мощнее и увереннее, открывая новые горизонты!



ПРОФЛИДЕРЫ КАМАЗА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

В ноябре в ИТ-парке Набережных Челнов для профсоюзного актива ОППО ПАО "КАМАЗ" состоялось обучение по стратегическому планированию.

Эксперт в области стратегического управления **Дмитрий Жуков** ознакомил участников с практическими методиками разработки стратегических документов.

Цель обучения - переход от реагирования на текущие вызовы к опережающей модели работы. В программу вошли освоение SWOT-анализа, систематизация аналитической информации и разработка стратегических планов.



Полученные знания лягут в основу стратегии развития профсоюзной организации КАМАЗа на ближайшие пять лет, которая будет учитывать как интересы работников, так и стратегические цели компании.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОППО ПАО "КАМАЗ"



25 ноября состоялось заседание комиссии по охране труда Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ".

Главным вопросом повестки дня стало рассмотрение проекта нового Положения об уполномоченном лице по охране труда ОППО ПАО "КАМАЗ".

Документ направлен на усиление системы общественного контроля по охране труда и повышение эффективности работы уполномоченных лиц.

Участники заседания также поделились впечатлениями от посещения 29-й международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда" (БИОТ-2025). В завершение встречи члены комиссии обсудили предстоящее заседание профкома, которое состоится 27 ноября. Встреча будет посвящена вопросам организации общественного питания в подразделениях и организациях ПАО "КАМАЗ" и поиску новых путей улучшения обслуживания работников.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЙ КОМИССИИ ОППО ПАО "КАМАЗ"



26 ноября прошло плановое заседание организационно-кадровой комиссии ОППО ПАО «КАМАЗ». В центре внимания участников были три ключевых вопроса: стратегия развития профсоюзной организации, проект Книги профсоюзного работника и проект плана работы на 2026 год.

В ходе заседания, прошедшего в деловой и конструктивной атмосфере, члены комиссии детально обсудили проект стратегии развития.

Этот основополагающий документ определяет долгосрочные цели и задачи профсоюза.

Участники рассмотрели последние правки, внесенные в текст, а также его общую структуру.

Отдельным пунктом повестки дня стала разработка Книги профсоюзного работника. Собран рабочий макет издания, который в настоящее время дорабатывается и проходит внутреннее согласование.

В будущем эта книга станет настольным руководством и практическим пособием для профсоюзных активистов.

В завершение заседания комиссия обсудила проект плана работы на 2026 год, определив ключевые направления деятельности на предстоящий период.

СБОРНАЯ КОМАНДА ОППО ПАО «КАМАЗ» - ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА ВИДЕОРОЛИКОВ О II ВСЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ ТУРСЛЁТЕ "ПОТОМУ ЧТО МЫ ВМЕСТЕ" -2025

Сборная команда ОППО ПАО «КАМАЗ» заняла первое место в открытом голосовании конкурса видеороликов, посвящённых II Всероссийскому профсоюзному туристическому слёту "Потому что мы Вместе – 2025».

Голосование проходило в официальном сообществе «Профсоюз ТВ» в социальной сети «ВКонтакте».

Видеоролик, подготовленный камазовцами, набрал 3483 голоса, что составило 51,67% от общего числа участников опроса. Второе место заняла команда Всероссийского Электропрофсоюза (1923 голоса), третье – команда Рослеспрофсоюза (510 голосов).

В качестве награды за победу в конкурсе видеороликов команда получила сертификат, дающий право на освобождение от оплаты организационного взноса и гарантированное участие в III Всероссийском профсоюзном турслёте "Потому что мы Вместе – 2026"!

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** поздравил команду с успехом и поблагодарил профсоюзный актив и всех членов профсоюза за поддержку в ходе голосования. Наша победа – это еще одно подтверждение, что сила профсоюза – в единстве!



НА ГОРЬКОВСКОМ АВТОЗАВОДЕ ПОВЫСИЛИ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

С 1 декабря 2025г. произойдет индексация заработной платы для рабочих, специалистов и линейного производственного персонала (бригадиров, мастеров и др.). На некоторых производственных площадках повышение может быть проведено позже, исходя из результатов работы за текущий год.

Это решение принимается в непростых условиях для автомобильной отрасли. Постоянное усиление санкционного давления и рост геополитической напряжённости оказывают неблагоприятное влияние на всю промышленность.

За 10 месяцев 2025 года рынок легких коммерческих автомобилей сократился на 29%, сегмент среднетоннажных автомобилей упал на 40%, сокращение рынка автобусов достигло 46%.

Высокая ключевая ставка ЦБ РФ делает кредиты и лизинг фактически недоступными для потребителей коммерческой техники.

Несмотря на это, компания продолжает работать над стабилизацией загрузки производства и обновлением модельного ряда. В полном объеме сохраняются все социальные программы: компенсация части расходов на питание, детский летний отдых и другие.

Продолжаются инвестиции в улучшение условий труда и бытовых условий на производствах. Всего в 2025 году на реализацию социальных программ в рамках колдоговоров направлено 1,8 миллиарда.

ТЫСЯЧА КНИГ В ДАР ОТ СЕРДЦА

21 ноября профсоюзные активисты Горьковского автозавода передали Вадской центральной библиотеке им.А.А.Штевен около тысячи книг, собранных членами профсоюзной организации в рамках благотворительной акции "Книги для сельской библиотеки".

Руководитель библиотеки **Наталья Трусова** выразила благодарность всем, кто принял участие в акции, а профсоюзная организация Горьковского автозавода отдельно благодарит **Елену Вдовину** и работников НКЦ.

После передачи книг для гостей была организована культурная программа: экскурсия по библиотеке с посещением исследовательского и мемориального залов, где краеведческий отдел библиотеки знакомит пользователей с историей родного края для уважительного отношения к своим корням, культуре, традициям и обычаям, ведёт военно-патриотическое воспитание.

Знакомство с территорией заложенного в конце XVI века и восстанавливаемого с 2012 года Спасо-Зеленогорского женского



монастыря с посещением единственного действующего сегодня на его территории Храма Казанской Иконы Божией Матери, знакомство с природным комплексом "Святые ключи" или "13 источников" в честь апостолов с чистой водой, которая считается целебной; посещение экологической тропы.

Профсоюзная организация Горьковского автозавода благодарит за помощь в проведении мероприятия ветерана ППО в ОАО "ГАЗ" **Купоросова Николая Николаевича.**

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ"



НА "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ПОЗДРАВИЛИ МНОГОДЕТНЫХ МАМ И ЖЕН УЧАСТНИКОВ СВО



По данным отдела кадров, на предприятии трудятся более 38 процентов женщин от общего числа работников, из них – 90 – это мамы с тремя детьми, 18 – мамы с четырьмя детьми и одна – мама пятерых детей. Руководители пожелали женщинам-мамам красоты, энергии, радости в дом, и чтобы они уделяли побольше сил и времени самим себе.

Пришли на встречу и жены участников СВО, которые трудятся сегодня на предприятии. Они услышали в свой адрес также много добрых пожеланий – терпения, добра и мира!

Фото пресс-службы "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

В преддверии Дня матери, 28 ноября, на торжественной встрече в зале заседаний профкома звучали добрые слова восхищения и поздравлений в адрес всех мам. На встрече присутствовали заводчанки, которые воспитывают четверо и пятеро детей.

Им председатель профкома **Алексей Антошкин** совместно с директором по персоналу **Николаем Яковлевым** вручили цветы и благодарственные письма.

НА "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ПОСТУПИЛА ПАРТИЯ СПЕЦОДЕЖДЫ



Профсоюзный комитет неоднократно обращал внимание администрации на необходимость обеспечения работников СИЗ. Решение данного вопроса было под постоянным контролем.

В постановлении профкома, принятом по этому поводу, говорится, что обеспечение работников

спецодеждой и СИЗ по сравнению с аналогичным периодом прошлого года улучшилось.

Так за последние две недели на завод поступили 3 партии перчаток, рукавиц, фартуков и спецодежды, в том числе зимней на общую сумму более 4,3 млн. руб.

Однако, говорится далее, не все категории работников обеспечиваются в полном объеме. Особенно это касается тех, кто работает в неблагоприятных условиях.

Бюджет на СИЗ в 2025 году составил 70 млн. руб., что в 2,5 раза больше, чем в прошлом году (29 млн. руб.) благодаря твердости профсоюзной организации. На сегодняшний день на предприятие поставлено спецодежды и СИЗов на сумму более 27 млн. рублей. В декабре ожидается поставка мыла и смывающих средств, а также наколенников для кузнецов.

Материалы подготовлены ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"



ИСТОРИЯ, МУЗЫКА И ПРОФСОЮЗНОЕ БРАТСТВО: НЕОБЫЧНЫЙ ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ НА «УРАЛЕ»

29 ноября на площадке Музея истории автомобилестроителей АО «Автомобильный завод «УРАЛ» состоялся праздничный концерт-вечеринка, приуроченный ко Дню рождения предприятия.

Мероприятие было организовано совместными усилиями Мужского клуба «УРАЛ – Мужская территория», Первичной профсоюзной организацией АО «АЗ «УРАЛ» и самим музеем.

Торжественную часть открыл профсоюзный лидер **Валерий Болотов**, который обратился к коллективу с приветственным словом и поздравил всех с праздником. Концертную программу начал **Денис Деревяшкин**, исполнивший для гостей несколько музыкальных композиций.

Особым подарком для зрителей стало выступление фэнтези-фолк-рок группы «Белогорье». Музыканты представили программу, основанную на уральских сказках и былинах, создав уникальную творческую атмосферу в исторических стенах музея.



На мероприятии присутствовали не только работники завода, но и гости из первичной профсоюзной организации ОППО «ЛЕС» (г. Усть-Илимск, предприятия Группы «Илим»), что подчеркнуло дружеские и профессиональные связи между коллективами.

Для гостей организовали не только концерт, но и дружеское общение за кофе-брейком.

Праздник объединил сотрудников, ветеранов, профсоюзный актив и гостей в честь юбилея Автозавода «УРАЛ».

СОСТОЯЛСЯ ВТОРОЙ МОДУЛЬ ИНТЕНСИВНОГО КУРСА «ГРАЖДАНСКИЙ ЗАЩИТНИК»



29 ноября на базе Центра загородного отдыха им. Ф. Горелова успешно проведён второй модуль интенсивного курса «Гражданский защитник». Тема занятия - «Правильное обращение с оружием».

В обучении приняли участие 19 человек.

Программа, начавшаяся в 16:00, включала теорию и интенсивную практику до часа ночи, что позволило отработать навыки в условиях, близких к реальным.

Организаторы и участники выражают благодарность: Профкому АЗ «УРАЛ» за всестороннюю поддержку мероприятия; **Инне Сивань** за организационную работу; **Данилу Шашкову** из Центра военно-патриотического воспитания «РУСЬ» за высокий профессионализм, доступное изложение материала и обучение, подкреплённое практическими примерами и отработкой навыков.

Следующим этапом интенсивного курса станет третий модуль, посвящённый работе с беспилотными летательными аппаратами (БПЛА).

Источник: ППО АО "АЗ "УРАЛ" (г.Миасс).

ПРАВА ПО ОМС И МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ: ПРОФАКТИВ ЗМЗ ПОВЫСИЛ КВАЛИФИКАЦИЮ

Профком ППО в ПАО «Заволжский моторный завод» организовал обучение, которое прошли председатели профсоюзных организаций промплощадки, профактив, представители молодежи завода, а также специалисты, работающие по соответствующим направлениям.

Обучение прошло в два этапа – 26 ноября и 3 декабря 2025 года, по двум темам. Первая часть касалась новшеств для граждан в обязательном медицинском страховании. Начальник отдела организации ОМС Территориального фонда обязательного медицинского страхования Нижегородской области **Т.А Боровкова** рассказала слушателям о том, что изменилось, какие дополнительные права появились у людей по полосе ОМС и каким образом страховые компании должны обеспечивать качественное медицинское обслуживание граждан. В адрес спикера задавались интересующие вопросы, большинство касалось диспансеризации. На все получены подробные ответы.

Второй темой обучения профактива стала тема о социальных мерах поддержки, оказываемых населению Городецкого муниципального округа. Здесь перед аудиторией выступили три представителя государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Городецкого муниципального округа». Они проинформировали о социальных программах, которые сегодня активно действуют в районе. Оказываются различные виды поддержки молодым мамам, многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами, семьям участников СВО, детям-сиротам, а также Ветеранам Нижегородской области. Информация, полученная в ходе обучения, оказалась очень полезной для слушателей. Теперь они владеют актуальным материалом и имеют дополнительные знания, которые смогут правильно использовать в своей дальнейшей работе, в том числе и для информирования членов профсоюза.

ИТОГИ ФОРУМА МОЛОДЕЖИ: КУДА ПРИНЕСТИ ИДЕЮ, ЧТОБЫ ОНА НЕ ПОТЕРЯЛАСЬ?



На форуме работающей молодежи в Нижнем Новгороде побывала Яна Колесова, член профсоюза, представитель совета молодежи промплощадки ЗМЗ, специалист департамента коммерческого сопровождения РосАЛит.

Участники вместе с опытными спикерами обсуждали, как выстроить систему наставничества и адаптации новых сотрудников на предприятии, какие существуют инструменты работы с обучающимися вузов, колледжей и техникумов.

- Мы говорили о возможностях для работающей молодежи: от добровольчества и образовательных программ до грантов и карьерных треков, - делится Яна, - а также обсудили, куда можно обратиться со своей идеей, чтобы она точно не потерялась.

Форум организован министерством молодежной политики Нижегородской области совместно с АНО «Молодежный центр «Высота». Мероприятие собрало около 170 активных и перспективных молодых специалистов производственной сферы региона.

Источник: <https://t.me/zavodzmz>

НАРОДНЫЙ ХОР ВЕТЕРАНОВ ЧКПЗ «РУССКАЯ ПЕСНЯ» ОТМЕТИЛ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



30 ноября в Культурно-досуговом центре на улице Уральской царил атмосфера настоящего праздника. Поводом стала знаменательная дата – 25-летие Народного хора ветеранов ПАО «ЧКПЗ» «Русская песня».

История коллектива началась с небольшого объединения «Завалинка», а в 2000 году был создан хор, который сегодня известен далеко за пределами Челябинска. В 2003 году коллектив по праву получил почётное звание «Народный». За годы творческой деятельности репертуар пополнился более чем 40 песнями, а число выступлений, фестивалей, наград и благодарных зрителей стало бесчисленным.

Поздравить виновников торжества пришли почётные гости: **Татьяна Яковлева**, заместитель директора по персоналу и социальным вопросам ЧКПЗ; **Лидия Рябша**, председатель совета ветеранов завода; **Андрей Кнауб**, председатель Профкома ЧКПЗ, **Александр Грамачков**, помощник депутата Госдумы **Валерия Гартунга**, а также представители советов ветеранов Челябинска и Ленинского района. Зал был полон друзей, родных и преданных поклонников таланта коллектива. Профсоюзный комитет ПАО «ЧКПЗ» от всей души поздравляет хор «Русская песня» с юбилеем!

НА ПОЛЯХ ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ФОРУМА: ППО ПАО "ЧКПЗ" ЗАИМСТВУЕТ ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

С 26 по 27 ноября в MTS LIVE ХОЛЛ ТРК «Таганай» прошло значимое событие, в котором принял участие председатель Профкома ПАО "ЧКПЗ" Андрей Владимирович Кнауб.

Он стал участником VIII Южно-Уральского гражданского форума — одной из главных федеральных дискуссионных площадок в нашем регионе. Этот форум ежегодно объединяет власть, бизнес, общественные организации и экспертов для консолидации усилий в построении современного гражданского общества, развития инициатив и повышения ответственности. Ключевая тема этого года была особенно важной: «Некоммерческие организации как драйвер социального развития».

В рамках 15 секций обсуждались актуальные вопросы, а особый фокус был на проектах помощи участникам СВО и их семьям. Участие в таких мероприятиях позволяет нашему профсоюзу быть в центре общественной жизни, перенимать лучшие практики и представлять интересы трудового коллектива ЧКПЗ на самом высоком уровне.

Источник материалов: ПРОФКОМ ЧКПЗ

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Молодые сотрудники - члены профсоюза Ростсельмаш, приняли участие в очередном форуме образовательной программы "Управление агропромышленным комплексом".

Мероприятие состоялось в центре аграрного лидерства "Молодежная станция "Дон", работающем при поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) в рамках федерального проекта "Россия - страна возможностей".

Трехдневный форум объединил активную молодежь Юга России и представителей отраслевых профсоюзов. Компанию "Ростсельмаш" представляли члены профсоюзной организации: **Валентина Криворощенко**, инженер по качеству и **Юлия Солоненко**, ведущий инженер-конструктор. Участницы отметили насыщенную деловую программу. Эксперты поделились знаниями по охране труда, применению информационных технологий при составлении презентаций, писем, докладов и другой документации, а также провели мастер-классы по коммуникациям и деловому общению.

Оксана Карякина, заместитель председателя профсоюзного комитета, рассказала, что организация "Ростсельмаш" в последние годы динамично увеличивает свое представительство в различных выборных органах.



Так, по итогам летнего форума "Рабочая молодежь юга России" в координационный совет объединения вошла **Таисия Вабищевич**, менеджер по продвижению департамента маркетинга. Пройдя обучение, она готова к обмену успешными практиками с коллегами из других предприятий.

Участие в образовательных программах и активная позиция в общественных организациях позволяют молодым специалистам членам профсоюза Ростсельмаш не только совершенствовать свои профессиональные компетенции и лидерские качества, но и вносить вклад в развитие как предприятия, так и агропромышленного комплекса в целом, продвигать бренд компании далеко за ее пределами.

Профсоюзная организация "Ростсельмаш" придает большое значение всестороннему развитию своих сотрудников, рассматривая их как ключевой ресурс для долгосрочного успеха и инновационного роста компании.

НА РОСТСЕЛЬМАШ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ АКЦИИ «МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ»

Несколько недель шел конкурс «Мой Профсоюзный Стаж» на "Ростсельмаше".

- **Мы восхищены историями! - делится Оксана Карякина**, заместитель председателя профсоюзного комитета.
- Рекордный стаж - у **Ирины Севериновой**. Она с нами с 1979 года.

Профсоюзная верность Ирины - настоящая легенда.

Сердце жюри покорило **Алан Джибилов** и его история 14-летнего пути:

«Профсоюз стал для меня семьёй, где всегда поддержат. Я рад быть её частью!»

Спасибо каждому, кто поделился своей историей. Вы — сила и гордость нашего профсоюза!

ОТ ИДЕЙ – К ПЛАНУ: ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НАРАБАТЫВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА 2026 ГОД



28 ноября состоялось совещание председателей профсоюзных комитетов ООО «ДААЗ», ООО «ДЛЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ» и АО «ДААЗ» с участием заместителя председателя профкома первичной профсоюзной организации, председателя комиссии по работе среди молодежи и ведущего специалиста информационного отдела.

Участники данного совещания обсуждали варианты и предложения по выполнению задач, обозначенных перед профсоюзным комитетом ППО ОАО «ДААЗ» в Постановлении отчетной профсоюзной конференции, состоявшейся 20 ноября.

Напомним, что конференция поручила профсоюзному комитету ППО ОАО «ДААЗ» обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами в ходе конференции, на отчетно-выборных собраниях и конференциях в подразделениях, в месячный срок наработать мероприятия по их выполнению. Конкретно в этот день, в форме открытого разговора, привычно называемого «мозговым штурмом», предлагали и обсуждали идеи того, как, с целью повышения эффективности работы, проводить дальнейшее обучение профактива и членов Профсоюза по всем направлениям деятельности, как более активно и результативно вести постоянную работу по мотивации вовлечения в члены Профсоюза работников АСМ. В итоге был наработан ряд предложений для дальнейшего их обсуждения и включения в план работы профкома на 2026 год.

В ППО ПАО «ОСВАР» ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



21 ноября в первичной профсоюзной организации ПАО «Освар» состоялась профсоюзная конференция, на которой члены профсоюза, делегаты конференции избрали председателя первичной профсоюзной организации.

Им стала Шишова Дарья Валерьевна, которая до этого была врио председателя.

Конференцию провел Председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Рыбкин Владимир Владимирович. По окончании официальной части он ответил на многочисленные вопросы делегатов, затронув актуальные темы жизни коллектива.

Поздравляем Дарью с избранием и желаем плодотворной работы!

ИТОГИ ОПЕРАТИВНОГО СОВЕЩАНИЯ ПРОФКОМА "АМЗ"



Состоялось традиционное оперативное совещание профсоюзного комитета. Участники обсудили итоги последних активностей и планы на декабрь.

Подведены итоги «Профсоюзного диктанта»! Победители уже получили свои сертификаты и пригласительные в кинотеатр на двоих. Для профактива провели подробный разбор вопросов диктанта с интересными историческими фактами, чтобы знания остались надолго.

Подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая цеховая организация» по итогам III квартала 2025 года.

Победители: Профсоюзная организация РИЦ (предцехком **Пахутин Т.П.**), Профсоюзная организация техуправления (предцехком **Елисеева Н.В.**), Профсоюзная организация МСЦ-1 (предцехком **Чанова А.Ф.**).

Победителям вручены дипломы и денежные премии.

Объявлен сбор гуманитарной помощи для участников СВО. Также принимаются рисунки и новогодние поздравления от заводчан и их детей нашим воинам. Запущена новогодняя акция совместно с оператором сотовой связи - специальный льготный тариф для членов профсоюза. Всем, кто вступил в профсоюз во II квартале 2025 года, выданы дисконтные карты члена профсоюза. 32 новых участника уже получили свои карты и бонусы.

В цеха направлены опросные листы по состоянию санитарно-бытовых помещений и подготовке к зиме — ваше мнение важно для улучшения условий. Через председателей ЦК многодетным мамам и новоиспечённым родительницам ко Дню матери вручены праздничные коробки конфет. На контроле - поздравление декабрьских юбиляров, формирование списков на новогодние подарки и вопросы работы автостоянки.

"ТМЗ": СЛУЖИМ ОТЕЧЕСТВУ!

Коллектив Тутаевского моторного завода получил Благодарственное письмо от командования войсковой части 54006 за оказание гуманитарной помощи, активную гражданскую позицию, неравнодушие и бескорыстие в помощи военнослужащим в ходе специальной военной операции.

«Ваша помощь – это бесценный вклад и мощная поддержка!» - говорится в письме.

За оказание гуманитарной и военно-технической помощи участникам СВО медалями «За помощь фронту» награждены генеральный директор ПАО «ТМЗ» **Виталий Михайлович Грибанов** и директор по продажам и сервису **Надежда Анатольевна Варницына**.

В СВО участвует 16 работников Тутаевского моторного завода. Все ребята при отправке на службу получили полный комплект обмундирования. Ежемесячно завод выплачивает каждому по 50 тысяч рублей. Отправляем в воинские части гуманитарную помощь.

Поддерживаем семьи всем необходимым и вместе с ними ждём возвращения наших героев домой.

СОЗДАДИМ ТАЛИСМАН НАШЕГО ПРОФСОЮЗА



ДРУЗЬЯ, 11 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ. НАМ ИСПОЛНЯЕТСЯ 34 ГОДА, И МЫ ОБЪЯВЛЯЕМ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ТАЛИСМАН.

НАМ НУЖЕН ЯРКИЙ, УНИКАЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЖ, КОТОРЫЙ СТАНЕТ НАСТОЯЩИМ СИМВОЛОМ НАШЕЙ СПЛОЧЕННОСТИ, СИЛЫ И ЕДИНСТВА. МОЖЕТ, ЭТО БУДЕТ НАДЕЖНЫЙ СИЛАЧ В КАСКЕ, ТРУДОЛЮБИВЫЙ БОБЕР-СОЗИДАТЕЛЬ ИЛИ ТЕХНОЛОГИЧНЫЙ РОБОТ-ПОМОЩНИК? А МОЖЕТ, У ВАС ЕСТЬ СВОЯ, ЕЩЕ БОЛЕЕ КРУТАЯ ИДЕЯ?

ПОКАЖИТЕ СВОЙ ТАЛАНТ, И ВАШ ПЕРСОНАЖ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЯТЬ НАШ ПРОФСОЮЗ НА ВСЕХ МЕРОПРИЯТИЯХ, НАГРАДАХ И СУВЕНИРАХ! РАБОТУ ПРИКРЕПЛЯЙТЕ В КОММЕНТАРИИ ПОСТУ В НАШЕЙ ГРУППЕ "ВКОНТАКТЕ".

Обязательные условия:

Подпишитесь на наши группы

vk.com/profasmrf и vk.com/molodezasm

В розыгрыше участвуют ТОЛЬКО члены Профсоюза АСМ РФ.

Номинации:

- «Профессиональный подход» - лучший готовый эскиз
- «Символ единства» - талисман, олицетворяющий наши ценности
- «Наследники традиций» - спецноминация для детей
- «Приз зрительских симпатий»

Главный приз:

Ваше авторство будет увековечено. Эскиз победителя, который определит жюри, станет официальным талисманом Профсоюза, а вы получите диплом и ценный подарок.

Поощрительные призы:

Без подарка не останутся и победители в номинациях.

Сроки:

Прием работ с 28 ноября по 31 декабря. Итоги подведем после новогодних каникул.

Участвуйте, творите, побеждайте! Давайте вместе создадим символ, которым будем гордиться!



Примеры известных профсоюзных талисманов

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasmrf)

