

Пусть сбудется всё, что намечено!



В соответствии с трудовым законодательством РФ на предприятиях России, независимо от форм собственности, принимаются коллективные договоры. В ОАО «ГАЗ» формированию и развитию системы социального партнерства придается большое значение. Цели такого партнерства - совершенствование управления производством, повышение качества и конкурентоспособности продукции, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе и улучшение материального благосостояния работников.



Об этом в своем докладе на конференции трудового коллектива, на которой обсуждались итоги выполнения коллективного договора в 2005 году и проект колдоговора-2006, сказал **управляющий директор ОАО «ГАЗ» В.М. ЛУНЕВ**. Он заявил, что в 2006 году по сравнению с 2005-м рост производства составит 5% по ОАО «ГАЗ» и 10% по ООО «Автозавод «ГАЗ». Программа финансового оздоровления призвана обеспечить

сохранение положительной тенденции, наметившейся в предыдущие годы. Позиция работодателя: социально-ответственный бизнес не может находиться в стороне от решения комплекса вопросов, касающихся обеспечения безопасных условий труда, повышения квалификации работников, организации их отдыха и медицинского обслуживания, корпоративной культуры, социального обеспечения ветеранов и т.д. Не зря один из главных принципов производственной системы ОАО «ГАЗ» гласит: «Люди – самый ценный актив нашей компании». Поэтому большинство социальных программ колдоговора включают в себя мероприятия, направленные на обучение персонала, развитие трудового соревнования, улучшение льготного питания и т.п.

«Залогом выполнения принятых на себя обязательств являются результаты нашего труда, - подчеркнул Владимир Митрофанович. - Сумеет повысить качество и престижность наших автомобилей - значит заработаем прибыль». В заключение управляющий директор поблагодарил работников ОАО «ГАЗ» за добросовестный труд в 2005 году, пожелал всем здоровья, счастья и исполнения задуманного.



Заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» О.П.ВТОРОВ обратил внимание присутствующих на то, что колдоговор, ежегодно заключаемый автозаводцами, содержит преимущественно дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения об условиях труда, его оплаты, о социальных гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем за счет прибыли.

Поставлена задача повышения культурного уровня сотрудников фирмы; продолжится работа по развитию массовой физической культуры и спорта, реализации программы «За здоровый образ

жизни». Профком считает своей главной задачей по работе с руководством предприятия достижение согласованности при решении острых вопросов.

Один из основных разделов колдоговора – обеспечение экономических прав работников. Стороны договаривались проводить политику, направленную на увеличение заработной платы благодаря повышению эффективности производства, снижению себестоимости продукции, внедрения для этого новые методы организации производства и современные технологии. В результате заработная плата за 11 месяцев 2005 года составила в среднем 9133 рубля, в ноябре она достигла 9612 руб., что на 19,3% больше, чем было в ноябре 2004г. (напомним: величина прожиточного минимума по Нижегородской области в III квартале 2005г. для трудоспособного населения равнялась 2975 руб.). По инициативе профкома работодателем было принято решение об увеличении доплаты к надбавке за интенсивность труда. Все выплаты производились строго по графику.

Вопросы регулирования трудовых отношений, соблюдения трудовой дисциплины, обеспечения занятости также постоянно были в поле зрения и под контролем профкома. Около 400 работников, обратившихся в профком за юридической консультацией, получили помощь в разрешении конфликтных ситуаций.

Для обеспечения автозаводцев спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты за 11 месяцев предприятием было израсходовано 66 млн. руб. Работники, связанные с вредными условиями труда, получали молоко, на это потрачено 17,5 млн. руб. Мыла и других моющих средств выдано на сумму 2,6 млн. руб. На обучение персонала технике безопасности ушло 1,7 млн. руб. С целью снижения воздействия вредных производственных факторов, вызывающих профзаболевания, в структурных подразделениях проводились мероприятия по реконструкции и капитальному ремонту приточно-вытяжной вентиляции, внедрению современных технологий. На утепление производственных помещений и ремонт кровель было направлено 15,1 млн. руб. Немало сделано за год для улучшения питьевого режима в цехах.

За 11 месяцев производственный травматизм снизился на 3,17%, а профзаболеваемость – на 58%.

На оказание помощи ветеранам и учащимся базовых учебных заведений, организацию отдыха и лечение работников завода и их детей, проведение внутрикорпоративных мероприятий предприятием было выделено 194,5 млн.руб. Из профбюджета на материальную помощь совету ветеранов, организацию спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в День защиты детей и День машиностроителя, новогодних елок, на содержание сотрудников спортукультурных учреждений, работу со слабослышащими работниками ОАО «ГАЗ» и т.д. было выделено 12,6 млн. руб.

Представленный на обсуждение участников конференции трудового коллектива проект колдоговора на 2006 год предполагал бюджетное финансирование на уровне 2005 года. В ходе переговоров стороны согласились продолжать реализацию программы социальной поддержки ветеранов ОАО «ГАЗ», принимать меры по организации отдыха работников, их детей и пенсионеров в пансионате «Мечта», на базе отдыха «Катунки», а также в санаториях и домах отдыха, оказывать содействие и финансовую помощь базовым Учебным заведениям и школам Автозаводского района. Предусмотрено выделение средств на проведение новогодних праздников для детей работников ОАО «ГАЗ» и приобретение подарков.

Кроме того, выступающий попросил дополнить колдоговор еще одним пунктом, в соответствии с которым бюджетом ОАО «ГАЗ» предусматривались бы финансовая поддержка Центра садоводства

жизни».

Колдоговр, так сказать, открыт для дочерних независимых обществ, которые могут к нему присоединиться. Однако, по мнению профкома, он должен стать актом прямого действия для всех работников ОАО «ГАЗ», включая дочерние структуры, т.к. договоры о присоединении значительно сужают рамки колдоговорных отношений, а неравные экономико-финансовые возможности «дочек» ставят членов единой первичной профсоюзной организации акционерного общества, имеющих общую цель, в столь же неравные условия при распределении льгот по колдоговору.

И еще один немаловажный вопрос, волнующий членов профсоюза, затронул Олег Павлович Второв в своем докладе. Он касается распространения отдельных статей колдоговора на работников, не входящих в профсоюз. «Интересы работников обычно представляет профсоюзная организация, - сказал он, - но, поскольку эта организация по сути своей добровольная, интересах работников, не являющихся ее членами, она должна действовать только в случае письменного наделения ее полномочиями на свое представительство».



Проблема, которая волнует 800 работников корпуса цветного литья, - доставка их домой после второй смены. О трудностях, которые они испытывают, в ходе обсуждения докладов рассказала **начальник бюро планирования ремонтов, учета и анализа простоев оборудования Ирина Борисовна ГОВОРОВА:**

- Наше подразделение территориально удалено от основных магистралей Автозаводского и Ленинского районов. Городской транспорт там практически не ходит. Автобусный маршрут №1 (с конечной остановкой у Карповской церкви), который связывал КЦЛ с центром Автозавода, проходными, поликлиникой медсанчасти, в связи с реорганизацией НПАП №5 с 1 апреля 2005 года был закрыт. Перестал курсировать и автобус этого же автотранспортного предприятия между проходной корпуса цветного литья и станцией метро «Пролетарская», доставлявший за наличный расчет людей к началу первой и второй смен. Теперь нам приходится добираться на работу и обратно пешком и ночью чуть ли не на ощупь: тротуары от снега и грязи не очищены, освещения нет. Хозяев, которые должны навести порядок на этой дороге, найти не можем. КЦЛ, между тем, развивается, набирает заказы. Для их выполнения требуются дополнительные кадры. Набор их тормозит транспортная проблема. Просим руководство завода и профком помочь нам ее решить.



Директор Центра садоводства Алексей Иванович ДРУЖИНИН, напомнив присутствующим, какую значительную роль в жизни автозаводцев на протяжении вот уже 60 лет играет занятие садоводством и огородничеством, посетовал, что пункт колдоговора, в котором говорится о помощи садоводам со стороны ОАО «ГАЗ», в последние годы не отличается конкретностью.

В качестве примера он привел формулировку обязательства о выделении транспорта для доставки в садоводческие товарищества отходов производства (шлака, горелой земли, битого кирпича, используемых для благоустройства дорог), из которой не ясно, кто это будет делать, на сколько машин можно рассчитывать, кто оплатит эту услугу. В результате вместо 450 «КамАЗов» отходов, на которые надеялись садоводы и на вывозе которых завод, кстати, мог бы сэкономить за счет сокращения расстояния с 28 км (до полигона в Игумново) до 4-10 км (до садоводческих товариществ) около 200 тысяч рублей, в прошлом сезоне было завезено всего 9 машин. Алексей Иванович предложил сформулировать этот пункт таким образом: «Поручить ООО «ГАЗвторресурс» привезти в садоводческие товарищества 4500 тонн промышленных отходов по разнарядке Центра садоводства».

для содержания занимаемых им помещении, а также расходы, связанные с проведением ежегодного праздника Дня автозаводского садовода. «Праздник был придуман не нами, - мотивировал свое предложение А.И.Дружинин, - он установлен в 1999 году совместным решением президента ОАО «ГАЗ», профкома завода и администрации Автозаводского района. По нашему примеру такие праздники стали проводить во многих регионах России. Есть даже задумка определить единую дату по всей стране. Потому что садоводство - это не только хобби, это общественно, полезный труд, здоровый образ жизни, отдых на природе, воспитание подрастающего поколения. У автозаводцев есть в этом немалый опыт, и хочется надеяться, что он не будет утрачен».



Наладчик производства коробок скоростей завода автомобильных трансмиссий и моторов Сергей Николаевич КОНОНОВ поднял вопрос о дотациях на питание:

- ПКС обслуживают 4 столовые комбината питания фирмы «Альянс». Реагируя на наши замечания, администрация комбината в течение года разработала и осуществила

мероприятия, в результате которых работа столовых улучшилась: ассортимент стал разнообразнее, к качеству блюд стало меньше претензий. За последние 3 месяца 2005 года число наших работников, регулярно питающихся в столовых, возросло на 20%. Но вопрос о стоимости обедов по-прежнему актуален. Причем надо отметить, что с увеличением дотаций на питание растут и цены. Наши делегаты предлагают дотацию на питание повысить, но цены в столовых при этом должны остаться на прежнем уровне.



Председатель обкома профсоюза Работников автомо-бильного и сельскохозяйственного машиностроения **Борис Борисович ОХЛУЧИН,** присутствовавший на конференции автозаводцев с удовлетворением отметил, что такой важный документ, как коллективный договор, стал приниматься до начала финансового года. В качестве рекомендации он посоветовал мероприятия, касающиеся молодежной

политики, выделять в отдельную программу. Борис Борисович выразил уверенность: автозаводцы докажут всем в новом году, что их автомобили способны составить конкуренцию иномаркам российского отверточного производства, и пожелал всем здоровья и счастья.

На вопросы, поступившие в президиум в письменном виде, ведущий конференцию заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» В.Н.Свешников обещал подготовить ответы в рабочем порядке.

Алла Новикова.
• Фото автора.