

**ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!**



# ГОЛОС

№3-4  
март-апрель  
2014 г.

# ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО  
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ОФИЦИАЛЬНО

**Дорогие друзья! Уважаемые члены  
Профсоюза!**

**Дорогие друзья, коллеги,  
ветераны!**



*9 Мая - особая, незабываемая дата в истории нашей страны, в жизни каждой российской семьи, когда мы празднуем, без преувеличения, наш самый главный праздник - День Победы в Великой Отечественной войне.*

*Сокрушив фашизм, наши отцы и деды подарили будущим поколениям мир, саму возможность жить и растить детей, созидать и свободно развиваться. Память о Великой Отечественной войне священна. Сколько бы лет ни прошло, подвиг победителей всегда будет примером силы духа, мужества и патриотизма нашего народа.*

*Дорогие ветераны! Глубокая вам благодарность и низкий поклон за ратный и мирный труд, жизненную мудрость активную позицию. Пусть стремление к победе никогда не покинет вас, а мир и благополучие всегда будут в ваших домах, оставайтесь ещё долго с нами, будьте счастливы, мы помним и ценим ваш великий подвиг.*

*Сердечно поздравляем всех Вас с Днём Победы!*

*От имени Центрального Комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ поздравляю Вас*

**С Праздником Весны и Труда,  
Днем международной солидарности трудящихся  
1 Мая!**

*Для профсоюзов всего мира Первомай это, прежде всего, день солидарности трудящихся, в который они выдвигают требования в защиту своих социально-экономических прав и улучшения качества жизни. Участие в первомайских мероприятиях – это не только уважение к традициям рабочего движения, но и, безусловно, эффективная форма демонстрации единства людей труда, нашей готовности к борьбе за свои трудовые права.*

*Пусть этот праздник и его исторический лозунг «МИР, ТРУД, МАЙ!» станут для нас отправными точками на пути к новым победам, стабильному производству, достойной жизни, а вместе мы продемонстрируем нашу решимость в достижении намеченных целей.*

*Искренне желаю терпения и оптимизма, крепкого здоровья, семейного счастья, мира и благополучия!*

**С праздником Вас, дорогие друзья! Вместе мы сила!**

*Председатель Профсоюза А.Фефелов*



**Желаем мирного неба над головой, здоровья, счастливой и достойной жизни!**

*Председатель Профсоюза А.Фефелов*

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

19 февраля состоялось заседание Исполкома ФНПР, определившего дату и повестку дня очередного заседания Генерального совета ФНПР, а также рассмотревшего План мероприятий ФНПР по реализации обязательств очередного Генсоглашения. Были приняты постановления о проведении первомайской акции профсоюзов в 2014 году и ряд других.

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 9 апреля 2014 года. Решение об этом было принято на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Оно состоялось 19 февраля во Дворце труда профсоюзов под председательством М.В.Шамакова.

В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить: задачи профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году; проведение отчетно-выборной кампании ФНПР в 2015-2016 гг.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы:

«О выполнении обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы», «О реализации членскими организациями ФНПР решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановлений Генерального совета ФНПР от 11.12.2013 в части приведения их уставов и иных правовых актов в соответствие с Уставом ФНПР и Основными положениями Устава общероссийского, межрегионального профсоюза» и ряд других.

На заседании были конкретизированы сроки проведения членскими организациями ФНПР необходимых мероприя-

тий, вытекающих из решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР. В частности, по приведению уставов и иных правовых актов членских организаций в соответствие с Уставом ФНПР и Основными положениями Устава общероссийско-



го, межрегионального профсоюза.

Было принято постановление о проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году в форме шествий и митингов.

С целью укрепления и развития профсоюзной молодежной политики Исполком ФНПР решил провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия 2014», а участвуя в мероприятиях Года культуры – VI Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!».

*Департамент общественных связей Аппарата ФНПР*



Исполком ФНПР на своем заседании подвел итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Согласно положению о смотре-конкурсе, он проходил по 14 номинациям – видам экономической деятель-

ности.

В Номинации «Производство машин и оборудования» среди 11 участников, представляющих Профсоюзы АСМ РФ, работников оборонной промышленности, работников общего машиностроения, в числе победителей стал представитель нашего Профсоюза – Галиуллин Рустем Ринатович – слесарь – инструментальщик ОАО «КАМАЗ».

Завершившийся 2013 год для Рустема Ринатовича стал счастливым в плане признания его «общественных заслуг». Как мы уже сообщали в (ГП № 6 от июня 2013г.), он был признан лучшим уполномоченным по охране труда в республике Татарстан и теперь к этому званию прибавилось еще одно - «Лучший уполномоченный ФНПР».

***Мы от души поздравляем Рустема Ринатовича и желаем ему новых трудовых побед во славу родного предприятия и его профсоюзной организации.***



## ЧЕГО РОССИЯНАМ ЖДАТЬ ОТ ПЛАНИРУЕМОЙ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

*Москва. 19 февраля в штаб-квартире Федерации Независимых Профсоюзов России состоялось расширенное заседание Общероссийского народного фронта с представителями Правительства РФ по вопросам информирования населения страны о ходе пенсионной реформы, сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Совещание вели руководитель Исполкома ОНФ **Андрей Бочаров** и член Центрального штаба ОНФ, представитель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В мероприятии помимо представителей Правительства РФ принимали участие руководители профильных комитетов Совета Федерации и Государственной Думы РФ; руководители Пенсионного фонда РФ; руководители общероссийских профсоюзов и объединений организаций профсоюзов; представители объединений работодателей, а также многих общественных организаций, научного сообщества.

Открывая мероприятие, М.Шмаков подчеркнул, что залогом достойной пенсии всегда будет являться высокая и «чистая» зарплата. Возможность проведения честной пенсионной реформы, по словам профсоюзного лидера, была обеспечена отменой Единого социального налога и возвра-



Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин отметил в выступлении, что в ходе проведения пенсионной реформы удалось создать механизм, обеспечивающий разумный уровень пенсионного обеспечения.

О позиции профсоюзов в отношении нового пенсионного законодательства рассказал секретарь ФНПР Игорь Шанин. Он отметил, что реформа проходит в режиме постоянных дискуссий между профсоюзами и Правительством, а иногда и прямого противостояния мнений. Нерешённых вопросов остается немало, в частности, новое пенсионное законодательство не позволит обеспечить пенсионеру коэффициент утраченного заработка на уровне 40%. Тем не менее, очень важно, что пенсионный возраст останется неизменным.

Все выступавшие говорили о необходимости широкого и доходчивого разъяснения трудовым коллективам, всему населению, каждому «новому» пенсионеру сложностей и нюансов пенсионной реформы, которая вступит в силу с 2015г. Для этого подобные совещания и слушания будут продолжены, в том числе в регионах Российской Федерации.



том к страховым принципам формирования внебюджетных социальных фондов.

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

*19 апреля т.г. в г. Москве состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ. Повестка заседания предусматривала в основном рассмотрение и обсуждение итоговых цифр статистики, характеризующих работу Профсоюза по охране труда, правозащитной и финансовой деятельности, а также по состоянию профсоюзного членства и коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений. Были также рассмотрены вопросы о созыве очередного Пленума ЦК Профсоюза, об участии Профсоюза в первомайской акции профсоюзов, а также подведены итоги смотра-конкурса видеороликов «Круто я попал в Профсоюз!».*

Члены Президиума постановили созвать в г. Москве 11 Пленум ЦК Профсоюза 28 мая 2014г., включив в повестку заседания вопрос о созыве съезда Профсоюза и задачах профорганизаций по проведению отчетно-выборной кампании. Далее делегаты тщательно проанализировали цифры статистического отчета по профсоюзному членству и профсоюзным органам. А анализировать было чего. В отчетном периоде, как показали итоги статистической отчетности, сохранилась тенденция снижения численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организа-



ций. Общая численность Профсоюза в течение 2013 года сократилась на 2,3 % и составила 372903 чел. При этом произошло снижение числа работающих на предприятиях и в организациях отрасли по сравнению с 2012 г. на 8999 чел. или на 2,4%, а количество членов Профсоюза данной категории уменьшилось на 21116 чел. или на 8,1%. Наблюдается и снижение численности работающей молодежи в возрасте до 35 лет на предприятиях отрасли по отношению к 2012 году. На 4 % сократилось количество работающей молодежи, а членов Профсоюза данной категории снизилось на 9,2 %, что и привело к снижению уровня профчленства среди молодежи на 3,6 % по сравнению с 2012 годом.

В целом по Профсоюзу уровень профсоюзного членства на 01 января 2014 г. составил для категории «работающие и учащиеся» 65,9% против 69,6% в 2012 г.



В течение года снизилось по сравнению с прошлым годом на 2,8% количество лиц, впервые принятых в Профсоюз, которое составило 25502 чел., против 26240 чел. принятых в 2012 г. Возросло на 15% количество лиц добровольно покинувших Профсоюз (5906 чел., против 5021 чел. в 2012г.). За 2013

год возросло количество территориальных организаций, насчитывающих в своем составе менее 50% членов Профсоюза, из числа работающих. Среди них: Владимирская, Калужская, Московская, Пензенская, Рязанская, Санкт-Петербургская, Ярославская областные и Московская городская.

В настоящее время в 14-ти из 25 территориальных организаций Профсоюза насчитывается менее трех тысяч членов. Еще три организации вплотную приблизились к этому рубежу. В результате снижения численности членов Профсоюза, сокращения финансовых возможностей исполнять свои уставные обязанности, профсоюзные организации в 2014 году будут вынуждены предпринимать меры по проведению своей реорганизации. Такие перспективы обозначаются в Московской городской и областной Смоленской, Владимирской, Рязанской областных организациях Профсоюза.

В результате длительного обсуждения члены Президиума утвердились во мнении, что необходимы экстренные меры, которые смогут переломить негативную тенденцию сокращения числа членов Профсоюза. В качестве предложения прозвучала мысль о разработке комплексной программы по сохранению и увеличению числа членов Профсоюза.

Обсуждая итоги колдоговорной кампании, докладчик – руководитель сектора социально-экономической работы Егорова Н.Ф. отметила, что коллективно-договорная кампания в отчетном периоде характеризовалась сложным переговорным процессом на фоне нестабильной социально-экономической напряженности в автосельхозмашиностроении, вызванной замедлением темпов роста

экономики. Сокращение объемов выпуска продукции в 2013 году по отношению к 2012 году составило: в автопроме - 2,6 %, в сельхозмашиностроении – 18,1 %. Работодатели резко ужесточили позиции в вопросах расходов на персонал, в том числе оплаты труда и социальных гарантий. Анализ результатов колдоговорной кампании показал, что из 241 первичных профсоюзных организаций автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения коллективные договоры имеются в 215. Действие коллективного договора распространяется на 357208 чел., в том числе на 244408 членов Профсоюза. Коллективные договоры отсутствуют на 26 предприятиях и в организациях (или 10,8% от общего числа). В основном, это связано с малочисленностью предприятий, продолжающейся их реорганизацией, наличием учебных заведений, в которых редко заключаются колдоговора. Главным содержанием всех коллективных договоров являются вопросы заработной платы. Во многих коллективных договорах установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже величины прожиточного минимума. В большинстве коллективных договоров имеются пункты по индексации заработной платы, и эти пункты выполняются.

Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы - 96, в которых установлена минимальная заработная плата не ниже прожиточного минимума - 139. На предприятиях автомобилестроения средняя зарплата увеличилась на 6,7% и составила 26 805 руб. в сельско-хозяйственном машиностроении она возросла на 5,6% и составила 22651 руб. по производителям компонентов для автомобильной, тракторной и сельско-хозяйственной техники средняя заработная плата увеличилась на 5,9% и составила 21 196 руб. Несмотря на достигнутый рост, средняя заработная плата в отрасли по-прежнему не достигает величины средней заработной платы по России, которая составляет 29940 руб.

Президиум Профсоюза отметил, что практика заключения соглашений и коллективных договоров, сложившаяся система контроля их выполнения являются эффективным способом взаимодействия между работодателями и Профсоюзом. Они позволяют выявить объективные проблемы, а затем решить их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для наемных работников и служащих. Анализ коллективных договоров показал, что в основном в них учитываются предложения работников, не требующие финансовых затрат. В большинстве случаев это предложения, касающиеся предоставления отпусков без сохранения заработной платы для решения социально-бытовых вопросов работников или с её сохранением для членов Профсоюза, при условии, что функции отсутствующих работников

будут исполняться членами Профсоюза безвозмездно. В то же время социальное партнерство хотя и дает положительные результаты, но не всегда является побуждающим мотивом для вступления в Профсоюз. Более того, из-за того, что в соответствии с положениями действующего законодательства дополнительные гарантии, предусмотренные двухсторонними обязательства-





ми, распространяются на всех без исключения работающих, это порождает социальное иждивенчество, а в отдельных случаях и выход из Профсоюза.

Анализируя работу Профсоюза по охране труда, было отмечено, что в отчетном периоде комиссия Центрального комитета по охране труда и экологической безопасности постоянно рассматривала законопроекты в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности. На заседаниях Президиума Профсоюза заслушивались и находились на постоянном контроле вопросы состо-



яния санитарно-бытовых и производственных помещений, профилактики производственного травматизма, возникновения профессиональных заболеваний и проводимой на предприятиях аттестации рабочих мест по условиям труда. В течение 2013 года в Профсоюзе АСМ РФ работало 5 штатных технических инспекторов труда – в Нижегородской, Самарской, Ульяновской, Челябинской областных организациях, Аппарате ЦК Профсоюза и 18 внештатных – в Краснодарской, Ставропольской краевых, Чувашской республиканской, Ростовской областной организациях Профсоюза, в ОАО «Завод подшипников скольжения». Кроме того, в первичных профсоюзных организациях на освобожденной основе работает 14 человек, возглавляющие отделы, комитеты и комиссии по охране труда. Исходя из общего падения численности работающих, на 8 % снизилось количество уполномоченных по охране труда и по состоянию на 01.01.2013г. оно составило 6938 человек (7480 человек в 2012 г.). Резюмируя итоги года, было отмечено, что всего в течение 2013 года в организациях объединяемых Профсоюзом произошло 584 несчастных случаев (614 в 2012 г.), что на 4 % меньше чем в прошлом отчетном периоде. Из них 519 с утратой трудоспособности на 1 рабочий день (531 в 2012 г.), 9 со смертельным исходом (9 в 2012 г.), 48 тяжелых несчастных случаев (62 в 2012 г.) и 8 несчастных случаев с инвалидным исходом (12 в 2012 г.). В отчетном периоде в первичных организациях было проведено 109 заседаний профкомов по охране труда и промышленной безопасности. Основными вопросами для рассмотрения были: состояние санитарных и производственных помещений, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, о проводимых периодических медицинских осмотрах, об аттестации рабочих мест по условиям труда, о профилактике производственного травматизма, о принимаемых мерах перед летним и осенне-зимним периодом работы и др. Вместе с тем было отмечено, что несмотря на динамику снижения производственного травматизма, имеются нарекания профкомов в части выдачи работникам специализированной одежды и нежелание работодателя разрабатывать и внедрять технические мероприятия, которые могли бы существенно сократить число пострадавших от несчастных

случаев на производстве.

Давая оценку правозащитной работе, члены президиума отметили, что Численность правовых инспекторов, в том числе внештатных продолжает падать, и составила – 27 человек. Иных юристов – 14 человек. Штатных правовиков – 11. По-прежнему, в большинстве структурных подразделений юристы отсутствуют. В качестве положительных примеров работы, было отмечено, что несмотря на меньшее количество по сравнению с прошлым периодом проведенных проверок, в 2013 г. произошло увеличение с 135 до 153 количества направленных работодателям представлений об устранении допущенных нарушений. Активизировалась работа по привлечению работодателя к ответственности. Увеличилось количество обращений в прокуратуру с 2 до 12, по 8 из которых приняты меры (в 2012 г. – 1). Например, в Пензенской области было удовлетворено 5 требований обкома о привлечении к дисциплинарной ответственности



должностных лиц в соответствии со ст. 195 Трудового кодекса РФ. С участием инспекторов рассматривались трудовые споры. Самым ярким из них является спор, переросший в забастовку на ООО «ДЗС», правомочность которой была оспорена работодателем в областном суде. Но в последующем, силами профсоюзных работников ООО «ДЗС», ОАО «ДААЗ», Ульяновского обкома и их правовых инспекторов Верховный суд принял позицию Профсоюза.

На уровне ЦК было рассмотрено свыше 15 вопросов на рабочих группах российской трехсторонней комиссии, совместно с правовым инспектором «КАМАЗа» были подготовлены замечания к законопроекту «О профсоюзах, гарантиях и правах их деятельности».

Правовая служба Профсоюза активно участвовала в работе по подготовке проекта Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2014-2016 годы и его дальнейшей экспертизе. В рамках Ассоциации машиностроительных профсоюзов России было проведено многочисленные консультации по правовой оценке положений Соглашения. Значительное внимание профсоюзные юристы уделяли вопросам повышения юридической грамотности членов Профсоюза посредством доведения необходимой информации через профсоюзные стенды, размещение её в периодической печати как заводской, так и на уровне ЦК, через сеть Интернет. Всего количество выступлений и других публикаций в СМИ в 2013 году составило – 281, увеличившись на 27% по сравнению с предыдущим годом. Например, в одном «ДААЗ» правовые инспектора профкома «отметились» в 77 выступлениях в СМИ (газета профорганизации «Вестник Профсоюза», собственный сайт, газета «Солидарность»). Как подчеркивалось на заседании Президиума, по-прежнему самой большой популярностью поль-

зуются у членов Профсоюза обращения на личном приеме или по почте. За год было рассмотрено более одиннадцати с половиной тыс. подобных обращений. Из них удовлетворено 80,2%, на личном приеме у профсоюзных юристов побывало 9776 человека.

Рассматривая итоги финансовой работы ЦК Профсоюза, члены Президиума отметили, что ситуация по финансовым вопросам на местах в течение 2013 года существенно не изменилась по ряду объективных и субъективных причин. Снижение объемов производства, реструктуризация предприятий, переход на сокращенное время работы и ликвидация профкомов как юридических лиц сопровождались низкой исполнительской дисциплиной ряда руководителей по финансовым вопросам, в т.ч.



сохраняющимся невыполнением установленных размеров перечислений членских взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов и принятых решений по ликвидации задолженности. В структуре расходов большинства организаций по-прежнему неоправданно высокий удельный вес составляют затраты на оплату труда штатных профсоюзных работников, оказание материальной помощи членам Профсоюза в ущерб финансированию организационных и целевых мероприятий. В 2013 г. на проведение подобных мероприятий было затрачено на 2,8% меньше средств по сравнению с 2012 г. В принятом постановлении намечен ряд мер, которые должны способствовать стабилизации финансового положения Профсоюза.

Президиум также принял постановление «Об участии Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2014 году». В нем отмечается, что развитие промышленности в России проходит в условиях неопределенной экономической ситуации, вызванной нестабильной мировой рыночной конъюнктурой. Неустойчивые цены на внешних и внутренних рынках металлов, рост тарифов на услуги монопольного сектора экономики приводят к неконкурентоспособности отечественных предприятий, снижению платежеспособного спроса на выпускаемую ими продукцию. В 2013 году произошло резкое замедление темпов развития отечественного автосельхозмашиностроения. Спад производства имел место во всех его секторах, что негативно сказалось на реализации коллективных договоров и соглашений, - в первую очередь в части повышения заработной платы и её индексации, предоставления дополнительных социальных гарантий, реализации проектов по улучшению условий труда и т.п. Неустойчивое экономическое положение предприятий приводит к ухудшению социальной составляющей и снижению уровня жизни работников: возрастает уровень безработицы, сокращается численность промышленного

персонала, нарастает скрытая безработица с учетом простоев на производстве, неоплачиваемых отпусков, задержек с выплатой заработной платы, сокращенного времени работы.

Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, Профсоюз использует все имеющиеся возможности для обеспечения максимальной защиты социальных и трудовых интересов своих членов, сохранению достигнутого уровня социальных гарантий. Поддерживая традиции профсоюзного движения и отстаивая права работников на достойный труд, справедливую зарплату, занятость, Президиум Профсоюза постановил принять участие в общепрофсоюзной первомайской акции. Основной формой проведения которой считать шествия и митинги в республиканских, краевых, областных центрах и муниципальных образованиях.

Самым продолжительным по времени оказался вопрос об итогах смотра конкурса профсоюзных видеороликов «Круто я попал в Профсоюз!». Задачами Конкурса являлись: активизация работы молодежных советов (комиссий) профорганизаций по пропаганде целей Профсоюза, формирование осознанного профсоюзного членства, повышение авторитета и привлекательности Профсоюза. В соответствии с Положением о Конкурсе, в КМК Профсоюза поступило 18 видеороликов. Самой активной оказалась первичная организация работников ОАО «КАМАЗ», которая выставила на конкурс 7 видеоработ. Три ролика родились в ППО ОАО «АВТОВАЗ», по одной работе прислали первички ЗАО «СОАТЭ», ОАО «ЗМЗ», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», ОАО «Волжский абразивный завод», ОАО «Тутаевский моторный завод», ОАО «АЗ «Урал», ЗАО «Тролза», Саранского государственного промышленно-экономического колледжа. Просмотрев все присланные на конкурс работы, члены Президиума, ознакомились с предложениями Координационного молодежного комитета Профсоюза и приступили к дискуссии по определению лучших работ. В результате длительного (около часа) обсуждения родилось решение, которое устроило всех. Президиум постановил присвоить звания Лауреатов Конкурса с вручением Почетных дипломов Профсоюза всем профсоюзным организациям, принявшим участие в конкурсе.

Среди номинантов конкурса определены первичные профсоюзные организации: ЗАО «СОАТЭ», ОАО «ЗМЗ», работников ОАО «КАМАЗ» (за видео-ролик профкомов Завода двигателей, Автомобильного и Прессово-рамного заводов), ОАО «Волжский абразивный завод», ОАО «АВТОВАЗ» (за видео-ролик Комиссии профкома по работе с молодежью), ОАО «АЗ «Урал».

В номинации «Лучшая видео-презентация» были отмечены первичка ООО «ЧТЗ-Уралтрак» и профком подразделения СКИО ППО ОАО «АВТОВАЗ». Дополнительно были отмечены Мордовская республиканская организация за воспитание и подготовку будущего кадрового потенциала Профсоюза (видеоработа ППО Саранского государственного промышленно-экономического колледжа) и ППО работников ОАО «КАМАЗ» за «кадр-находку» в видеоролике.

## МЫ ВМЕСТЕ!

18 марта активисты Федерации Независимых Профсоюзов России, Московской Федерации Профсоюзов, трудовые коллективы столицы приняли участие в митинг-концерте на Красной площади, посвященном вос-



соединению России с Крымом. В профсоюзных колоннах звучали лозунги – «Севастополь, Крым, Россия», «Добро пожаловать домой!», «Крым – русская земля!», «Своих не бросаем!».

В митинге участвовали представители многочисленных общественных организаций, политических партий и движений, а также делегаты из Крыма и Севастополя. По данным столичного МВД, всего на Красной площади собралось около 120 тысяч человек.

Выступая на митинге, президент России Владимир Путин отметил, что после «тяжелого, длительного, изнурительного плавания Крым и Севастополь возвращаются в родную гавань, к родным берегам, в порт постоянной приписки – в Россию». В.Путин обратился к жителям



Крыма со словами: «Спасибо вам за то, что не предали память исторических предков, за то, что через годы, через десятилетия смогли пронести любовь к нашей Родине – к России... Я уверен, мы все преодолеем, все решим, потому что мы – вместе!».

*Департамент общественных связей ФНПР*



## ДАВАЙТЕ РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ!

*6 февраля в конференц-зале заводоуправления состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по итогам работы в 2013 году.*

*Подробный отчет о работе первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа был опубликован в «заводской газете» в конце декабря 2013 года, так что председатель ППО Сергей Зайцев в своем выступлении остановился на основных моментах отчетного периода и высказал предложения на 2014 год.*

Председатель ППО Сергей ЗАЙЦЕВ коротко рассказал об изменениях, которые произошли в структуре профорганизации, поскольку Профсоюз должен оперативно реагировать на структурные изменения, проводимые на предприятии, чтобы обеспечить безусловное представительство интересов своих членов в переговорах с работодателем. Все должно быть направлено на обеспечение эффективной защиты социально-экономических и трудовых интересов работников-членов профсоюза. Сейчас в структуре «первички» - 51 профсоюзная организация подразделений, 426 профорганизаций цехов и отделов, 2623 профгруппы. Общая численность организации составляет 107 480 человек, из них работающих - 62 364 человека, остальные - учащиеся и пенсионеры, находящиеся на заслуженном отдыхе. За 2013 год впервые приняты в члены профсоюза 6614 человек, - отметил докладчик. Эту работу необходимо продолжать, и важнейшим аспектом является постоянная информированность членов профсоюза и всех работников предприятия о реальной деятельности организации, проведение непрерывного обучения профактива. За отчетный период проведено 73 семинара, обучено более 2 тысяч человек.

Основным направлением деятельности заводской первички её лидер назвал подготовку, формирование, заключение и контроль исполнения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

- Главное, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, все обязательства и мероприятия колдоговора финансировались в полном объеме, - подчеркнул докладчик. Он перечислил наиболее значимые программы и меро-

приятия, выполненные в прошлом году, и напомнил, что по решению согласительной комиссии действие колдоговора ОАО «АВТОВАЗ» продлено по 31 декабря 2016 года.

Характеризуя работу профсоюзного комитета, Сергей Зайцев назвал важной и ответственной деятельностью комиссии по охране труда:

- Эта работа требует высокого уровня профессиональной подготовки, знаний в области трудового, гражданского права, технических норм, постоянного и пристального внимания к вопросам охраны и условий труда на рабочих местах, он отметил, что основными причинами несчастных случаев остаются слабая эффективность контроля, неудовлетворительная организация работ.

Отметил председатель профорганизации и рост количества нарушений трудовой и производственной дисциплины в подразделениях АВТОВАЗа, что недопустимо в принципе - тем более, в нынешней экономической ситуации.

Далее докладчик ознакомил делегатов с работой комиссии социального страхования, в сфере ответственности которой как организация отдыха и санаторно-курортного лечения, так и реализация программ ДМС профком завода постоянно осуществлял контроль за медобслуживанием вазовцев, - отметил Сергей Зайцев. - Большая роль в этом отводится доверенному врачу профорганизации. К нему обращаются члены профсоюза по вопросам качества оказания медицинской помощи, экспертизы временной нетрудоспособности и т.п.

Еще одно важное направление профсоюзной работы - юридическая помощь членам профсоюза.



- Юристами профкома оказывается правовая помощь по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному и налоговому законодательству, - сказал Сергей Зайцев. - Правовую помощь в прошлом году получили свыше 2 тысяч членов профсоюза, составлено 76 исков в суды различных инстанций. По искам, составленным юристами профорганизации, 95% дел разрешено в пользу членов профсоюза. Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза в 2013 году составила 2 млн.237 тыс. рублей.

Говоря о мотивации членства в профсоюзе, профсоюзный лидер отметил, что в этой работе применяются как традиционные, проверенные временем меры, так и абсолютно новые проекты. Так, например, установкой пластиковых окон на льготных условиях воспользовались 157 членов профсоюза, еще 6 тысяч человек смогли значительно снизить затраты на сотовую связь в рамках проекта комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Завершая свой доклад, Сергей Зайцев акцентировал внимание делегатов на одном из самых актуальных вопросов сегодняшнего дня:

- Профсоюзный комитет предлагает руководству предприятия достигать выполнения решений по оптимизации численности в первую очередь за счет естественной текучести кадров, прекращения приема работников со стороны, перевода работников на имеющиеся вакансии, переобучения и обучения новым профессиям. В случае применения к членам профсоюза процедуры сокращения мы будем с особой требовательностью подходить к соблюдению всех норм трудового права. Использовать все возможные, не противоречащие законодательству формы и методы защиты прав членов профсоюза.

Сергей Юрьевич также обратил внимание руководителей города и области на вопросы занятости и создания рабочих мест в Тольятти.

Выступившие в обсуждении доклада делегаты охарактеризовали итоги работы подразделений АВТОВАЗА, которые они представляли, высказали серьезную озабоченность в связи с предстоящей оптимизацией численности персонала. По словам выступающих необходимо воспользоваться опытом прошлых лет, чтобы максимально снизить остроту проблемы и помочь людям:

Профкому завода совместно с администрацией предложено принять меры по трудоустройству каждого работника-члена профсоюза АСМ с учетом его квалификации и возможностью переобучения

На конференции также прозвучали предложения о подготовке дополнительного соглашения о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

Делегаты затронули проблемы производственного быта, получения квалифицированной медицинской помощи в заводской поликлинике, очистки дорог от снега и освещения, проведения ремонта в заводских подразделениях, организации работы внутривозового транспорта, отметили грамотную помощь, которую оказывают членам профсоюза юристы профкома, и работу по обучению профактива. Много нареканий у заводчан вызывают сложности с медицинским обслуживанием по полисам ДМС - порой трудно взять талон на обследование. Автозаводцы назвали целый букет городских проблем, которые негативно воздействуют на работников завода, - это и дорожных пробки и благоустройство территорий и многое другое.

*По материалам газеты «Волжский Автостроитель».*

## «СОЮЗ ТРУДА» ПЛАНИРУЕТ АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ВЫБОРАХ И ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

*Москва. 21 февраля 2014 г. во Дворце труда состоялась II внеочередной съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда», на котором были внесены существенные изменения в Устав и Программу партии, а также приняты основные направления деятельности на период до 2017 г.*

Как подчеркнул глава «Союза Труда» Александр Шершуков, за год после прошлого съезда было создано свыше 50 региональных отделений, разработан и принят реестр 960 членов партии, заключаются соглашения с региональными объединениями профсоюзов. Но кроме достижений есть и проблемы.

«Мы оцениваем кпд нашей работы, в том числе и по количеству членов партии, и по заключенным соглашениям, и по прошедшим акциям. Но надо понимать, что именно выборы и поддержка партийных активистов - это критерий оценки партии избирателями, в том числе и профсоюзным активом. В прошлом году «Союз Труда» уже принимал участие в выборах, и кое-где мы оказались банально не готовы к жесткому политическому отбору ... Это было хорошим уроком для нас, уже сегодня и нам необходимо сформировать списки кандидатов для будущих выборов, готовить юридическую поддержку, подтянуть финансовые ресурсы», - заявил А.Шершуков.





## «ЗАЕМНЫЙ ТРУД» БУДЕТ ЗАПРЕЩЕН!

*Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ рассказал корреспонденту «Трибуны» о наиболее важных направлениях деятельности ФНПР на законодательном фронте.*



– Михаил Викторович, какие приоритетные для профсоюзов темы будет рассматривать в ходе работы весенней сессии Государственная дума?

– Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться разработки и последующей реализации целого комплекса законодательных решений, направленных на соблюдение трудового законодательства и нормализацию положения в сфере социально-трудовых отношений. Речь идет, прежде всего, о решениях, направленных на повышение минимальной заработной платы, на регулирование деятельности трудовых мигрантов в России, на корректировку пенсионных законов.

Одной из главных тем 2014 года станет легализация заработной платы, потому что ни пенсионная система, ни система социального страхования не заработают стабильно без вывода зарплаты «из тени». Здесь потребуется широкий комплекс мер, в том числе легализация зарплаты трудовых мигрантов, борьба против привлечения к работе нелегалов, изменение трудового законодательства – полный запрет так называемого «заемного труда».

При этом роль профсоюзов не будет ограничиваться экспертизой обсуждаемых законопроектов. Мы будем оказывать серьезное влияние на законотворческие процессы и опираемся в этом на межфракционную депутатскую группу «Солидарность».

– В одном из интервью «Трибуне» вы рассказали о кампании, организованной профсоюзами в поддержку закона, запрещающего «заемный труд», и о том, что в середине прошлого года этот закон был принят во втором чтении. Однако третьего чтения до сих пор не было. То есть «воз и ныне там»...

– Принятый Госдумой во втором чтении законопроект Исаева – Тарасенко о запрете «заемного труда» направлен на обеспечение достойной занятости и уважение основополагающих прав наемных работников. Его противники, благодаря стараниям которых процесс принятия закона затянулся, ссылаются на 181 конвенцию МОТ о частных агентствах занятости, которая допускает применение такой формы занятости. Но давайте посмотрим – кто ратифицировал эту конвенцию. Это всего лишь 23 страны, среди которых: Эфиопия, Марокко, Панама, Грузия и т.д. Только семь государств из этого списка – Финляндию, Испанию, Япо-

нию, Нидерланды, Италию, Португалию и Бельгию – можно условно отнести к странам, заинтересованным в ввозе рабочей силы, а остальные сами являются поставщиками трудовых мигрантов.

Россия эту конвенцию не ратифицировала, хотя Запад нас долгое время к этому подталкивал. Между тем бизнесу и частным агентствам занятости это не мешает активно использовать в нашей стране заемный труд. Объяснение простое: законодательно он не запрещен. Именно поэтому мы требуем принятия закона, где будет четко прописано, что заемный труд в России запрещен! Чтобы все не чистые на руку работодатели ясно понимали – такие трудовые отношения неприемлемы!

Сегодня в мире имеется много нарушений прав человека. Одно из них – применение «заемного труда», когда работник трудоустраивается на предприятие не напрямую, а поставляется как рабочая сила посредником – кадровым агентством. В этом случае человек, желающий реализовать свое право на труд, заключает договор гражданско-правового характера с кадровым агентством и предоставляется «в аренду» третьему лицу. При этом он не получает трудовой статус работника на предприятии, на котором он практически трудится, не пользуется гарантиями, предоставляемыми со стороны трудового законодательства, и не получает в полном объеме оплату за свой труд.

С этим соглашаться нельзя и вопрос принятия закона о полном запрете «заемного труда» стоит в нашей повестке в числе первых. В то же время уже сейчас можно бороться с договорами гражданско-правового характера. Так, в конце прошлого года были приняты законы «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Отдельные их нормы вносят изменения и дополнения как в ТК РФ, так и КоАП РФ, связанные с мерами, препятствующими уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера.

– Михаил Викторович, каково ваше отношение к так называемым пенсионным законам?

– Эти законы были приняты Государственной думой после длительной полемики в рамках РТК с участием представителей правительства, профсоюзов и работодателей, и учитывают ряд предложений ФНПР. Должен сказать, что перестраивать пенсионную систему невозможно без устранения перекосов в системе оплаты труда. Не может быть высоких пенсий при низкой зарплате. При этом требуется и дальнейшая работа по выполнению всех положений Концепции.

Некоторыми представителями правительства снова поднимается вопрос о сборе страховых взносов в социальные фонды налоговыми органами. То есть это фактически возврат социального налога. Правительственные чиновники, особенно федерального крыла, всегда применяют словес-

ную формулу, что это дополнительное налогообложение работодателей, хотя это страховые взносы, которые не являются налогами и входят в фонд оплаты труда как недоплаченная часть заработной платы. Но в общественное сознание специально пытаются внедрить то, что это дополнительные налоги на работодателей, которые надо снижать, стимулируя развитие бизнеса. А в этом и была самая большая опасность единого социального налога. Так, например, на прошедшем недавно Гайдаровском форуме заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Министр финансов Антон Силуанов пошел еще дальше и сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. Между тем говорить о необходимости повышать пенсионный возраст в России, по-моему, вообще безнравственно, поскольку у нас продолжительность жизни одна из самых низких среди развитых стран, да и условия труда в целом остаются тяжелыми. Кроме того, повышать пенсионный возраст не-

эффективно экономически, ведь в этом случае государство вынуждено было бы повысить ряд выплат, прежде всего, пособия по безработице, и увеличить расходы на занятость населения. Помимо всего этого, повышение пенсионного возраста приведет к размыванию уже сформировавшегося экономически активного слоя населения – работающих пенсионеров. Одним словом, сэкономить за счет подобных мер не получится: увеличив пенсионный возраст, мы только увеличим нагрузку на рынок труда.

По моему глубокому убеждению, мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России. Вместе с тем надо понимать, что подобные высказывания – не что иное, как неприкрытая попытка вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов. Все эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

*По материалам газеты «Трибуна»*

## ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ИЗМЕНИТЬ МЕТОДИКУ РАСЧЕТА МРОТ

*Президент выслушал предложения главы ФНПР Михаила Шмакова по взаимодействию с бизнесом и обещал дать импульс госкомпаниям работать с профсоюзами.*

«Несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное – это то, что происходит в нашей стране, самое главное – это социальное самочувствие людей, решение вопросов социально-экономического порядка», – подчеркнул глава государства. «Знаю, что у профсоюзов всегда на этот счет много вопросов, в том числе проблемного характера, и требований к правительству», – пригласил он к разговору.

«Есть накопившиеся вопросы, но я хочу сказать, что, конечно, подогрев этих международных турбулентных событий – все-таки в основе этого лежит плохая социально-экономическая обстановка, отсутствие социального диалога, то, что было на Украине. Вот это подожгло. Ну, естественно, там поработали организаторы, довели до такого состояния, которое сейчас есть», – выразил свое мнение Шмаков и приступил к вопросам, по которым, по его словам, нужен именно политический импульс.

В рамках социального партнерства есть отраслевые соглашения, где объединения работодателей и профсоюзов определяют основные вехи – зарплаты, дополнительные соцпакеты и так далее. Но все чаще крупные вертикально интегрированные компании, в том числе с госучастием или государственные, не принимают участия в этих переговорах, пожаловался глава ФНПР.

«Эти же компании – часть отрасли», – заметил Путин.

«Например, «Роснефть», «Газпром», – привел примеры Шмаков. – Есть еще ряд компаний, которые, мягко говоря, прохладно относятся к тому, чтобы участвовать в объединениях работодателей и, соответственно, в переговорах по этим отраслевым соглашениям, что в конечном итоге ведет

к деформации коллективных договоров, переговоров, которые ведутся».

«Но они, самое главное, дают негативный пример и частным компаниям или компаниям с частичным государственным участием. Если «крупняк» не участвует в этом, то каждый на себя примеряет», – посоветовал глава ФНПР. Шмаков попросил «дать какой-то общий импульс, посыл: если компания государственная, она обязана участвовать в этом социальном партнерстве, а может быть, даже и какие-то преференции вводить при выполнении госзаказов». «Если компания участвует в отраслевых соглашениях, в системе социального партнерства, то тогда они с преференцией получают государственные заказы, если нет – тогда где-то в конце этой очереди на получение заказов», – конкретизировал он.

«Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе – это безусловно», – прокомментировал Путин.

«Совершенно верно, не игнорировать», – кивнул Шмаков.

«Да, такой импульс, безусловно, будет дан», – решил президент.

Глава ФНПР затронул и еще одну тему, которая «не решается на уровне правительства, – не потому, что это нельзя решить, а потому, что всегда находятся различные точки зрения». Это прогрессивная система налогообложения доходов физических лиц. «Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправданно и это был определенный импульс для развития бизнеса», –



продолжил он. Хотя ожидания и не до конца оправдались, добавил Шмаков. «Это не надо, конечно, доводить до французских цифр - максимальный налог на доходы физических лиц, тем не менее в разумных пределах это можно было бы сделать, - предложил он. - И при этом, может быть, подумать о том, что те, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума, были освобождены совсем, как в некоторых странах, или для них процент уплаты подоходного налога был пониже».

И наконец третий вопрос - минимальный размер оплаты труда. Нужны принципиальные экономические решения по этой теме, считает Шмаков. Профсоюзы добились, что до 2016 года МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума. «Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая идет к нам еще из середины

50-х годов прошлого века», - добавил он.

Сейчас составляются планы экономического развития на более длительный период, и было бы целесообразно перейти на другой показатель, полагает глава ФНПР. «Это рациональная потребительская корзина. В деньгах это выше», - пояснил он. По данным Росстата, средняя зарплата в России - 30 тысяч рублей по итогам прошлого года. Но она не дает полную картину. Если посчитать, то рациональная потребительская корзина будет на уровне где-то 16-18 тысяч рублей. А МРОТ при этом - 5554 рубля. «Понятно, что нельзя сейчас сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего генерального соглашения», - предложил Шмаков. Глава государства решил обсудить это поподробнее.

## СЕМИНАР- СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ Г. МОСКВЫ

*20 февраля Городской комитет профсоюза работников АСМ РФ провел на базе ОАО «АСМ-Холдинг» очередной семинар-совещание для председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций отрасли. В работе семинара принял участие председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов. Среди участников семинара была делегация Московской областной организации Профсоюза во главе с председателем обкома Молодченко В.И. (председатель первичной профсоюзной организации Ликинского автобусного завода В.Н. Толстов, председатель профсоюзного комитета НИЦИАМТ ФГУП «НАМИ» А.А. Шелудько). Да и как могло быть иначе, поскольку одним из вопросов повестки было обсуждение перспектив объединения городской и областной организаций Профсоюза.*

Председатель горкома Г.И. Нестерова открыла семинар и предоставила слово заместителю генерального директора ОАО «АСМ Холдинг», Председателю Союза «Объединение работодателей машиностроения г. Москвы» А.С. Ковригину, который ознакомил собравшихся с итогами работы автомобильной промышленности в 2013 году и прогнозами на 2014г. Докладчик в своем выступлении охарактеризовал состояние мирового рынка продаж автомобильной техники, отметив, по продажам легковых автомобилей Россия занимает 6 место, а лидером продаж является Китай. Среди европейских стран по объему продаж Россия занимает второе место. Рост мирового рынка легковых автомобилей в 2013 году оценивается на уровне +4% за счет Китая и США при спаде в других регионах.

Далее он дал подробную характеристику российскому рынку автомобильной техники, отметив, что все большую долю на нем занимают автомобили иностранных брэндов, произведенных на территории России. В то же время ввоз подержанных машин уже не играет сколько-нибудь заметной роли на рынке, при этом их рыночная доля сжалась с 0,6% до 0,4%.

В целом оптовые продажи легковых автомобилей сократились по итогам января-ноября 2013 года на 9,9% по отношению к предыдущему году и составили 2 406,5 тыс. единиц, при этом, продажи отечественных автомобилей снизились на 18,2% до 467,3 тыс. ед., а их рыночная доля составляет 19,4%. Продажи иномарок российской сборки уве-



личились на 3,5% до 1 210,2 тыс. ед. Продажи импортных новых иномарок сократились на 21,3% , а их доля на рынке убавилась на 30% .

Оптовые продажи грузовиков в январе-ноябре 2013 года упали на 15,4% в годовом исчислении до 274,94 тыс. ед. Спад продаж зафиксирован во всех сегментах рынка, кроме иномарок российской сборки.

Российский рынок автобусов испытал самый резкий спад продаж среди всех секторов автомобильного рынка. Снижение объемов оптовых продаж отмечено во всех сегментах рынка автобусов, кроме иномарок российской сборки. Продажи отечественных автобусов, которые продолжают занимать пре-

обладающее положение на рынке, сократились на 12,0% до 34 010 машин. По размерным категориям, в продажах автобусов российского производства продолжали преобладать автобусы особо малого класса (микроавтобусы).

Докладчик подчеркнул, что введение в 2012 году повышенной ставки утилизационного сбора для автобусов коренным образом повлияло на картину их импорта. В сегменте импортных новых автобусов отмечено падение продаж в 1,7 раза до 6768 машин.

О подготовке к отчетно-выборной кампании в 2014 в Профсоюзе и о перспективах объединения городской и областной организаций рассказал А.А.Фефелов, отметив, что

подобного рода шаги вызваны в первую очередь снижением числа членов Профсоюза и стремлением сохранить первичные профсоюзные организации. Председатель Московской городской организации Нестерова Г.И. сказала о необходимости сохранить объединенную территориальную организацию. Совет профсоюза с этой инициативой выступает уже второй год. Но сдвигов в этом направлении пока нет.

Какаясь проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, А. Фефелов отметил, что прошедший VIII (внеочередной) съезд ФНПР, внес изменения в Устав Федерации, изменил порядок проведения отчетно-выборной кампании, разработал основные положения Устава общероссийского (межотраслевого) Профсоюза. На сегодняшний момент перед профсоюзами стоит задача – привести свои уставные документы в соответствии с документами съезда Федерации. Председатель Профсоюза сообщил, что в соответствии с принятым планом работы, в конце мая 2014 г. состоится очередное заседание Центрального комитета, которое рассмотрит задачи по проведению отчетно-выборной кампании в 2014 – 2015 году и определит дату проведения VII съезда Профсоюза.

Председатель отметил, что ситуация в отраслевом профсоюзе достаточно сложная.

Ежегодное падение численности работающих ведет и к снижению числа членов Профсоюза, уменьшению числа

первичных организаций. В этой связи, сокращаются и территориальные структуры, им все сложнее выполнять свои уставные функции. В 10 из 25 обкомов численность членов Профсоюза не превышает 2 тысячи человек. Поэтому они нерентабельны. Ликвидирована Тверская организация, в Рязанской области – осталось всего два завода. Необходимы срочные меры по модернизации структуры Профсоюза, ввести институт представителей и действующий Устав должен это отражать.

Далее по повестке совещания, председатели первичных профсоюзных организаций представили полную информацию о ситуации на предприятиях и организациях отрасли, в том числе о численности профсоюзного членства и сохранении рабочих мест. О почетном знаке «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» рассказал председатель профсоюзной организации ОАО «АСМ Холдинг» В.А. Воронцов, призвав коллег активнее вести работу по моральному поощрению работающих. Совещание проходило в преддверии праздника Дня защитника Отечества. Председатель Городского комитета г. Москвы Г. И. Нестерова поздравила всех мужчин с праздником, пожелав участникам совещания активности и успехов в их работе.

*Н.Ф. Егорова* руководитель сектора  
Аппарата ЦК Профсоюза

## ВЕСТИ С МЕСТ

### ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

*7 февраля в актовом зале ОАО «Автодизель» (ЯМЗ) состоялась встреча профсоюзного актива и руководящего состава предприятий и организаций, входящих в «Группу ГАЗ» с директором Дивизиона «Силловые агрегаты» Константином Рухани. Вместе с ним в столь значимом мероприятии принимал участие генеральный директор Ярославского моторного завода Алексей Коренков.*

Эта встреча была организована по инициативе обкома профсоюза работников Автосельхозмаш. Интерес к встрече с руководителем дивизиона был велик в силу того, что 2013 год для ведущих ярославских предприятий был напряженным, а в дизелестроении и двигателестроении наблюдался явный спад производства. А это прежде всего уровень заработной платы работников и ее индексация, сохранение рабочих мест и ряд других социальных факторов. По этим всем проблемам члены профсоюза Ярославского и Тутаевского моторных заводов, ЯЗДА не раз обращались к профсоюзным лидерам, людям, призванным защитить членов трудового коллектива. Поэтому обком профсоюза и организовал такую встречу с вышестоящим руководителем, чтобы получить информацию «из первых рук» и довести затем ее до членов своих коллективов.

Встречу с директором Дивизиона открыл председатель областной организации профсоюза Алексей Суворов.

В ходе встречи Константин Рухани рассказал об итогах 2013 года и стратегии развития предприятий Дивизиона в будущем. Вот что он сообщил:

*- 2013 год стал достаточно сложным для предприятий Дивизиона. В первые месяцы года мы выполняли и перевыполняли планы по производству и продажам двигателей и*

*топливоподающей аппаратуры, однако к маю стало понятно, что спрос на наши продукты резко сокращается. Падение объемов продаж у производителей грузовых автомобилей в целом по рынку СНГ более чем на 34% по сравнению с прошлым годом сказалось и на продажах наших продуктов. Однако в резко обострившейся конкурентной борьбе мы сохранили свою долю на рынке двигателей по сравнению с прошлым годом. Почти каждая третья машина от среднего грузовика до комбайна и тяжелого трактора, выпускаемая в СНГ, имеет в своем составе дизель ЯМЗ.*

Далее Константин Джавадович подробно остановился на деятельности каждого из ярославских предприятий, вхо-





дящих в группу «ГАЗ».

## ОАО «Автодизель»

В 2013 году на ОАО «Автодизель» двигателей старого семейства было произведено значительно меньше, чем в 2012-м, и эта доля будет сокращаться. Рост объемов наблюдался по новым продуктам – 646-му двигателю и особенно 530-му.

- Именно с 530-м двигателем мы связываем наше будущее, - подчеркнул директор Дивизиона. - Двигатель этого семейства, как мощный локомотив, будет тянуть наш Дивизион вперед. По нему произошло увеличение с 959 до 6856 штук, а в дальнейшем план составит примерно 11000. На 2014 год мы ожидаем роста объемов по 646-му двигателю с 3000 до 15900, а 650-й двигатель будем выпускать примерно на 1000 штук больше по отношению к отработанному периоду времени. Производство V-образного семейства, напротив, сократится до 23536 штук.

Падение объемов по этим двигателям связано, прежде всего, с уменьшением производства у наших основных потребителей: МАЗа, БЕЛАЗа, ГОМСЕЛЬМАШа (сегодня на все предприятия Беларуси мы поставляем порядка 40% своей продукции).

Численность на конец 2013 года на ОАО «Автодизель» - 6043 человека, средняя заработная плата – 28130 рублей. На 2014 год в плане заложен рост средней заработной платы на 7%.

Особо остро на предприятиях Дивизиона стоит вопрос производственного травматизма: его уровень, по словам директора, недопустимо высок.

В 2013 году на ЯМЗ зафиксировано 7 случаев производственных травм, а за отработанный период времени января их уже три, на заводе дизельной аппаратуры – две. А на ОАО «Барнаултрансмаш» в декабре 2013 года вообще произошел несчастный случай с летальным исходом.

- Снизить травматизм на производстве – наша основная обязанность, - сообщил Константин Джавадович. - Мы должны отвечать за жизнь наших работников, ведь нет ничего дороже этого, и нужно постараться работать вообще без травм.

## ОАО «ЯЗДА»

Объемы реализации ТНВД в 2013 году упали до 68000, а в 2014-м они сократятся до 57000 штук. Численность персонала на ОАО «ЯЗДА» на последний месяц 2013 года – 2562 человека, средняя заработная плата – 23718 рублей. И здесь точно так же предусмотрено ее повышение в текущем году не менее чем на 7%.

Ситуация по качеству выпускаемой на ЯЗДА продукции в 2013 году оставалась на уровне 2012 года, то есть на достаточно высоком.

- Тем не менее, мы обязаны улучшать качество, - подчеркнул в своем выступлении К.Д. Рухани. - Наши потребители считают, что оно должно быть еще лучше, и ориентируют нас на мировых производителей. Мы не должны быть хуже Bosch, Liebherr или Delfy. Качество продукции – это один из ключевых моментов нашей работы.

Что касается инвестиций, которые вкладывались в ЯЗДА в 2013 году, то они были крайне малы – всего 14 млн. В этом году эта цифра увеличена до 100 млн., а на 2015 год инве-

стиционная программа по предприятию составит порядка 700 млн. рублей. Проект, на который будет обращено особое внимание, - организация производства топливной аппаратуры Common Rail для дизельных двигателей экологического класса «Евро-5» и «Евро-6».

Говоря о персонале, директор Дивизиона подчеркнул важность и необходимость создания на заводе сильной конструкторской службы.

## Тутаевский моторный завод

К. Рухани отметил, что по этому предприятию очень много проблем, особенно по качеству выпускаемой продукции. Но у завода есть будущее, так как в своем активе у него есть уникальный продукт, который нужно продвигать на рынок в составе силового агрегата. Работа эта кропотливая, но, чтобы сохранить производство, нужно движение вперед.

## О годовом вознаграждении

- По итогам 2013 года мы не совсем достигли финансовых планов по году, но близко к ним подошли, поэтому руководство «Группы ГАЗ», видя нашу активную работу, сочло возможным отблагодарить коллективы предприятий Дивизиона «Силовые агрегаты» годовой выплатой. На этот раз сумма премиальных выплат уменьшена и будет выдана только для рядовых работников заводов, - отметил К. Рухани.

## Стратегия развития

О перспективах развития Константин Джавадович сказал:

*- В 2014 году предприятия дивизиона продолжат выполнение проектов модернизации и обновления продуктового ряда и технологических процессов.*

*Наиболее важными являются проекты расширения производства двигателей семейства ЯМЗ-530, разработки и организации производства топливоподающих систем ЯЗДА нового поколения, проекты повышения эффективности производства предприятий Дивизиона. В 2014 году мы должны начать производство газовых двигателей на базе дизелей ЯМЗ-530, будут собраны и испытаны первые образцы нового семейства тяжелых двигателей ЯМЗ-780. Таким образом, предприятия дивизиона расширят свою продуктовую линейку, будут иметь хороший задел на перспективу, что в сочетании с высочайшими компетенциями трудового коллектива - залог успешной работы предприятий на длительную перспективу.*

Далее директор Дивизиона ответил на вопросы профсоюзных активистов, сказал о том, что такие встречи нужны и предложил проводить их не реже, чем раз в квартал.

Он отметил, что специально спланированного сокращения кадров не будет, но оптимизация персонала в связи с сокращением основного производства произойдет.

В социальном плане в 2014 году особое внимание будет уделено обеспечению комфортных и безопасных условий труда, организации отдыха работников и их детей, поддержке сотрудников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Будут продолжены и расширены программы подготовки и развития сотрудников, такие как обучение на рабочем месте, развитие института наставничества, «Школа лидера производства», обучение в рамках Функциональных Академий, работа с кадровым резервом.

## ВИЗИТ НА ТМЗ

11 февраля состоялась встреча заместителя председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергея Соловьева и председателя Ярославской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Алексея Суворова с профсоюзным активом Тутаевского моторного завода.

ОАО «Тутаевский моторный завод» - крупное машиностроительное предприятие, являющееся градообразующим для города Тутаев. Профсоюзную организацию завода возглавляет Галина Ануфриева. Перед встречей Галина Александровна провела для гостей экскурсию по цехам завода, рассказала о работе профсоюзного комитета, а главный редактор заводской газеты «Тутаевский моторостроитель» Александра Костерина познако-

мила с экспозициями созданного ею заводского музея. На встречу пришли председатели цеховых комитетов, члены профкома. Сергей Соловьев ответил на вопросы собравшихся о тарифах на жилищно-коммунальные услуги, о долгосрочной региональной программе капитального ремонта многоквартирных домов, о летнем отдыхе детей и на другие. Участники встречи отметили слабую информированность о деятельности профсоюзов в сложившейся социально-экономической ситуации.

Об итогах работы завода в 2013 году, о перспективах, которые ожидают заводчан в будущем, рассказал профсоюзным активистам генеральный директор завода Виталий Грибанов.

*Нина СОРОКИНА*



## МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА

## БЕЛОРУССКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ СПАРТАКИАДА «ДРУЖБА» И МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ



*На базе многопрофильного культурно-спортивного комплекса «Минск-арена» прошли международные спортивные соревнования «Дружба» и молодежный форум, посвященные 20-летию образования Международной Евроазиатской Федерации Металлистов и 110-летию профсоюзного движения Беларуси.*

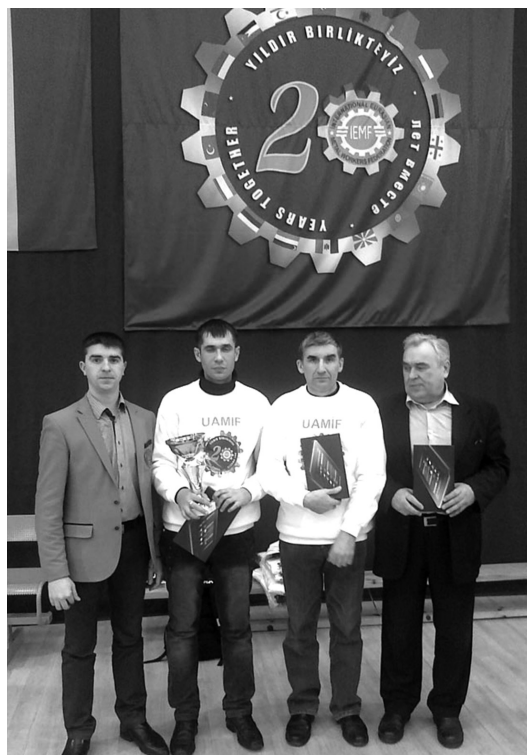
Для участия в мероприятиях в белорусскую столицу прибыли Генеральный секретарь Мехмет СОЮПЕК, Зам. Генерального секретаря Туражон РАУПОВ, а также вице-прези-

дент профсоюза Тюрк Металл Сулейман ЙЫЛДЫРЫМ и вице президент МЕФМ, председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов.

В рамках спартакиады были проведены II-ой Междуна-



родный турнир по настольному теннису и шахматный турнир. Двенадцать команд представляли различные предприятия



предприятия автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России, Беларуси, Украины и Турции. Также были представители родственных профсоюзов: работников промышленности, профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, профсоюза

металлистов.

В международных соревнованиях «Дружба Профсоюз АСМ РФ представляла сборная команда ОАО «КАМАЗ» и ОАО «ГАЗ».

Спортсмены ОАО «КАМАЗ» принимали участие в соревнованиях по шахматам. Борьба была напряженной, все 4 команды выходили в финальную часть с одинаковым количеством очков, единоличного лидера не было вплоть до последнего тура!

Но наши ребята в завершающей встрече смогли показать максимум своих возможностей, победив на всех 3 досках, что в итоге и позволило одержать волевою победу в турнире! Все были удивлены таким поворотом событий, но в спорте, как говорится, побеждает сильнейший! Представляли сборную КАМАЗа работники ремонтно-инструментального завода Булдаков Александр и Закиров Растям, и работник литейного завода Максимов Сергей.

Участники соревнований по настольному теннису, в которой принимали представители ОАО «ГАЗ» были очень сильными. По итогам турнира команда ОАО ППО «ГАЗ», заняла 5-ое общекомандное место и была удостоена за хорошую игру отдельного приза «За волю к победе».

Представляли сборную ОАО «ГАЗ» Тюлин Сергей (производство арматуры, колес и рулевых управлений), Недошивин Александр и Старикова Ирина (производство корпуса цветного литья).

**Центральный Комитет благодарит участников Международных соревнований «Дружба» за хорошую игру и желает дальнейших производственных и спортивных побед!**

В рамках проводимых мероприятий состоялся Молодежный форум, на котором обсуждались такие темы как «Молодежная политика профсоюзов, Проблемы молодых рабочих и пути их решения,

В своей вступительной речи перед участниками Молодежного форума Мехмет СОЮПЕК говорил о важности проведения спартакиад, с точки зрения дружбы, братских отношений и профсоюзной солидарности, но и обратил внимание участников на проблемы профсоюзов на глобальном уровне, а также рассказал о молодежной политике МЕФМ и методах ее реализации.

Также на форуме с презентацией выступил вице-президент профсоюза Тюрк Металл Сулейман ЙЫЛДЫРЫМ. В своей презентации он, исходя из понятия «Социальная профсоюзная деятельность», подробно рассказал о деятельности Тюрк Металла. Также ЙЫЛДЫРЫМ рассказал о развитии турецкого профсоюзного движения и уровне, которого оно достигло.

Присутствовавшие на данном форуме председатели профсоюзов стран СНГ в своих речах подчеркнули существование серьезных проблем молодых рабочих, и то, что для их решения профсоюзные деятели Евразии делают все возможное, что в их силах. Молодые рабочие, выступившие с презентацией, поблагодарили организаторов форума за потраченный труд.

По оценке Андрея Фефелова Вице-президента МЕФМ, председателя Профсоюза работников Автосельхозмаш Российской Федерации главной своей задачей Международная Евроазиатская Федерация Металлистов видит объединение трудящихся разных стран в борьбе за свои права, организацию и усиление позиций профсоюзов с целью улучшения качества жизни людей. Для этого федерация организует различные обучающие семинары, всячески способствуют обмену опытом между профсоюзными активистами и повышению уровня их знаний.

Что касается положения профсоюза АСМ в России, то нам приходится работать в условиях экономической нестабильности. Ряд вопросов вызывают принимаемые правительством решения. Огромной победой можно считать то, что удалось воссоздать Министерство труда. 2014-й будет для российских профсоюзов годом отчетов и выборов в первичных организациях, а в 2015-м пройдет съезд, на котором будут рассмотрены вопросы реорганизации профессиональных союзов, усиления их влияния в областях.



В течение форума молодые участники рассказали о реализации деятельности профсоюзов, членами которых они являются. После оживлённых дискуссий, с заключительным словом **выступил** Председатель

Белорусского профсоюза АСМ, Валерий КУЗЬМИЧ.

## VII СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДНОЙ ЕВРОАЗИАТСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ



5 – 8 марта 2014 года в столице Турции городе Анкаре прошел ряд мероприятий, организованных совместно Турецким профсоюзом металлистов «Тюркметалл» и Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов. Как один из членов этой международной организации, приняла участие в работе форума и делегация Профсоюза Автосельхозмаши России (АСМ) – в ее состав входили председатель Профсоюза А.А.Фефелов, член ЦК отраслевого профсоюза, председатель профсоюзного комитета ОАО «ПО ЕлАЗ» А.М Миннигулова и зам. председателя профкома ОАО «ПАЗ» Л.В Пикунова.

Турция встретила нас теплой погодой, гостеприимством и подарила яркие впечатления. В первый день, 5 марта, состоялось заседание Центрального Комитета Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ), где была утверждена повестка дня съезда, а также были обсуждены вопросы и предложения, которые должен был утвердить VII съезд МЕФМ, который был назначен на 6 марта. Съезд был юбилейным, но по предложению Президента МЕФМ Певрула Кавлака 20-летие Федерации решено отметить в октябре текущего года. Будучи делегатом съезда, мне выпала возможность получить из первых рук информацию о работе профсоюзов в странах МЕФМ.

Что такое МЕФМ? Международная Евроазиатская Федерация Металлистов – объединение национальных профсоюзов металлопромышленности, его членами на сегодня являются 76 профсоюзов, объединяющих более 20 млн. трудящихся из 18 стран Евразийского региона - стран СНГ, Болгарии, Македонии, Албании, Турции, Пакистана.

Профсоюз АСМ России стоял у истоков создания и является членом МЕФМ с 1994 года. Действия Федерации направлены на достижение единства рабочих и профсоюзов, укрепление солидарности и равенства между странами и членскими организациями. Сегодня в мире на фоне высокого уровня безработицы многие семьи живут за чертой бедности. При этом немало стран, где люди лишены защиты профсоюзов и остаются один на один со своими проблемами. Крупные корпорации переводят свои производства в другие страны, туда, где есть дешевая рабочая сила, ведь собственнику все равно, где будет расположен завод, главное – получить прибыль, а ее, как известно, проще всего получить за счет низкой стоимости рабочей силы.

В своем докладе президент МЕФМ Певрул Кавлак говорил не только об истории создании Федерации и новом общественном строе, который называется «глобализацией»,



но и дальнейших направлениях деятельности организации – это поддержка и централизация профсоюзов. МЕФМ уделяет

большое внимание обучению, регулярно проводит выездные семинары в странах, входящих в Федерацию. В состав профсоюзной делегации обязательно включаются ученые, специалисты.

МЕФМ взяла также на себя ответственность за молодых рабочих – они сегодня составляют в 25-30 % членов профсоюзной организации, что говорит об активности молодых людей. По прозвучавшей информации, в 2013 году уровень молодежной безработицы в мире составил 12,5 %. Напряженная ситуация на рынке труда давит на молодежь. Вместо интересной работы в соответствии со своей квалификацией, молодые люди вынуждены соглашаться на низкую заработную плату.

С целью способствовать решению проблем молодежи Центральным Комитетом был сформирован координационный совет, в который на общественных началах вошли молодые люди из стран Евразии. Кстати, совет этот возглавляет зам. председателя Профавиа России Т.А.Власенко.

В рамках молодежной политики в Молдове, Кыргызстане, Украине были проведены учебные семинары, в Белоруссии прошли турниры по теннису и шахматам. В Башкортостане состоялся Международный молодежный форум с участием генерального секретаря МЕФМ Мехмета Союпека. Отрадно, что молодые рабочие стран Евразии встречаются на симпозиумах, фестивалях, форумах и поднимают и сообща решают свои проблемы. Благодаря усилиям профсоюза «Тюрк Металл», например, создаются кооперативы, чтобы обеспечить рабочих доступным жильем. Молодежкам предоставляется право провести медовый месяц за очень низкую плату в отелях и социальных объектах профсоюзов.

В ходе работы съезда выступили также профсоюзные лидеры стран-участников МЕФМ. Они обменивались опытом своей профсоюзной работы.



Одним из выступающих перед делегатами и гостями VII Съезда МЕФМ был Председатель Профсоюза АСМ РФ Фе-



Фелов А.А. - Вице-президент МЕФМ. В своем выступлении он остановился на социально-экономической ситуации, как в машиностроительных отраслях промышленности, так и в России в целом. Он подчеркнул, что несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, профсоюзы России используют все имеющиеся возможности для обеспечения максимальной защиты социальных и трудовых интересов членов профсоюзов, сохранения достигнутого уровня социальных гарантий. Он рассказал о действующей системе социального партнерства в России, остановился на актуальных вопросах: кадровой политики в профсоюзах, привлечении молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышении квалификации профсоюзных кадров. Обозначил, что одним из основных направлений дальнейшего сотрудничества в рамках Федерации может явиться совместная деятельность именно в этом направлении: обмен молодежными делегациями, организация совместных встреч, слетов, форумов и обучающих семинаров по различным направлениям деятельности профсоюзов. Регулярное проведение подобных мероприятий позволило бы подготовить достойную смену нынешним лидерам профсоюзов.



На съезде состоялись выборы органов Федерации - Центрального комитета, Исполкома и Ревизионной комиссии. От российских профсоюзов в ЦК Международной Евроазиатской Федерации Металлистов вошли председатель профсоюза АСМ РФ А.А. Фелов, секретарь ЦК Роспрофмаша А.А.Панычев, и зам. председателя Профавиа Т.А. Власенко, избранная председателем Молодежного совета Федерации. Президентом МЕФМ вновь избран Певрул Кавлак, он же является Президентом Профсоюза металлургов Турции «Тюрк-Металл».

Хотелось бы несколько слов сказать о профсоюзном движении в Турции. Профсоюзы страны подразделяются на профсоюзы рабочих, служащих и работодателей. Самой большой профсоюз - это Турецкий профсоюз рабочих металлургических, оборонных, машиностроительных, промышленных, автомобильных, монтажных и вспомогательных отраслей под названием «Тюрк-Металл», в рядах которого насчитывается 164 тысячи человек. Рабочие и работодатели для урегулирования своих экономических и социальных прав, а также условий труда заключают коллективные договора. Срок действия КД составляет 2 года и распространяется только на членов профсоюза. Профсоюзные взносы составляют 3% от размера заработной платы. В турецких профсоюзах состоят 20 % работающих граждан. В организациях, где имеется профсоюз, рабочая неделя составляет 45 часов при 53,7 часа на других, где профсоюзная организация отсутствует. Минимальная заработная плата единая

по всей стране - 450 долларов; средняя месячная зарплата - 1000 долларов. Средний возраст рабочих на заводах 28 лет.

У профсоюзной организации «Тюрк-Металл» много интересных проектов. Одним из таких является совместный образовательный проект, который реализуется совместно с профсоюзом работодателей. Около 80 тыс. членов профсоюза «Тюрк-Металл» вместе с членами семей приняли в нем участие.

Профсоюзная организация оказывает своим членам также социальные услуги - организует семинары, курсы подготовки детей к вступительным экзаменам в университеты, семейный отдых и т.д. «Тюрк-Металл» создал в своей структуре детский клуб и успешно реализует проект «Дети рабочих путешествуют по всему миру», благодаря которому дети рабочих выезжают за пределы страны, путешествуя по всему миру, знакомятся с ровесниками из разных стран. Лозунг «Дети - цветы жизни!» для каждого жителя Турции имеет особый смысл. Одной из национальных особенностей народа является самозабвенная любовь к подрастающему поколению. Турецкие семьи, как правило, многодетны, нормой считается наличие трех и более детей. Интересно, что государство не применяет особых поощрительных мер для увеличения рождаемости, но и не ограничивает её. 23 апреля в Турции по завещанию первого Президента страны Мустафы Кемала Ататюрка отмечается Праздник детей, который, кстати, является официальным выходным днем. Если вы бывали на отдыхе в Турции, то не могли не заметить особенности отношений родителей и детей, а также некоторые принципы воспитания, существенно отличающиеся от наших. Так, в глаза бросаются очень нежные, трепетные отношения турок со своими пожилыми родителями; молодежь ориентирована на создание крепкой и здоровой семьи. Здесь не принято повышать голос на детей. В школе к ученикам также относятся чрезвычайно лояльно и совсем не ругают за невыполненные домашние задания. Турецкие педагоги мотивируют это тем, что ребёнок сам должен выбрать предмет себе по душе.

Наша делегация приняла также участие еще на одном грандиозном мероприятии - XIX Съезде женщин-тружениц турецкого профсоюза «Тюрк-Металл», который состоялся 8 Марта. Съезд поразил своей массовостью, неожиданностью стало минимум официоза и формализма, но при этом серьезность происходящего не вызывало сомнения.

Речь Президента «Тюрк-Металла» Певрула Кавлака отличалась силой и эмоциональностью. Начал свое выступление с поговорки «Рай находится под ногами матерей», он





говорил о поддержке семей, о тех проблемах, которые существуют не только в Турции, но и во всем мире – неравенстве, насилии в отношении женщин. Так, отметил он, что 66 процентов женщин в мире задействованы в тяжелом труде. Удельный вес женщин в Турции в общей численности составляет 49,8 % уровень их занятости равен 29 %, при этом половина задействована в нестандартном труде, т.е там, где отсутствует профсоюз, не соблюдаются требования охраны труда, нет стабильной зарплаты, нет пособий и т.д. В своем выступлении Председатель профсоюза работодателей заверил участниц съезда, что к 2016 году уровень занятости женщин достигнет 30-35%, а к 2023-му – 45 %. При достижении такого уровня Турция, по словам Председателя профсоюза работодателей, войдет в десятку сильнейших государств. Пока же страна занимает 16-ое место по уровню экономического развития. Власть Турции считается с про-

фсоюзной организацией как с реальной общественной силой, так как социальное партнерство выросло из классовой борьбы. Это внушает уважение. Женщины тонко чувствуют, когда мужчины поздравляют их по-настоящему. Так, в течение всего съезда они восторженно поддерживали выступающих, скандируя: «Где президент - там и мы!», «Рабочие гордятся «Тюрк -Металлом!» «Спасибо Тюрк Металлу!» и т.п.

Так незаметно пролетели дни, после съездов делегации обменивались своими впечатлениями. Всеми отмечалось, что организация мероприятий была на высшем уровне. Завершая свой рассказ, хочется сказать, что, несмотря на то, что мы говорим на разных языках, но думаем одинаково и цель у нас одна. Обмен информацией между профсоюзными лидерами помогает лучше понимать, что происходит вокруг нас, действовать в одном ключе.



## АВТОНОВОСТИ

### В КОРИДОРАХ ВЛАСТИ

*Медведев подписал постановление, направленное на стимулирование производства отечественной сельскохозяйственной техники.*

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление об утверждении Правил предоставления субсидий производителям сельскохозяйственной техники. Сообщение об этом сегодня размещено на сайте правительства РФ.

«Постановление направлено на обеспечение доступности приобретения сельхозтоваропроизводителями более широкого спектра отечественной сельскохозяйственной техники и роста объемов ее производства», - говорится в сообщении.

Документ, разработанный Минсельхозом России, вносит изменения в Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2012 года № 1432 «Об утверждении Правил предоставления субсидий производителям сельскохозяйственной техники», которым предусмотрено предоставление из федерального бюджета производителям сельскохозяйственной техники субсидий на возмещение затрат на производство и реализацию сельскохозяйственной техники в размере

15 % от ее цены.

Утвержденный постановлением перечень сельскохозяйственной техники, производителям которой предоставляются субсидии, дополняется специальными тракторами, сельскохозяйственным оборудованием для послеуборочной обработки зерна, животноводческим оборудованием для доения, транспортировки и хранения молока.

В связи с расширением перечня сельскохозяйственной техники Правила предоставления субсидий также дополняются технологическими операциями, осуществляемыми для производства данной техники на территории РФ.

Кроме этого, постановлением уточняется порядок расчета цены сельскохозяйственной техники для предоставления субсидий. В частности, вносится изменение в Правила, предусматривающее исключение из цены сельскохозяйственной техники для расчета субсидий налога на добавленную стоимость.

В сообщении на сайте правительства отмечается, что в

2013 году Минсельхозом России заключено 23 соглашения с производителями сельскохозяйственной техники, в рамках которых им реализовано 765 единиц сельскохозяйственной техники (37 тракторов, 535 зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов). Общая сумма выплаченных производителем

субсидий составила 430 млн. рублей.

Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» в 2014 году предусмотрены субсидии производителям сельскохозяйственной техники в размере 1,9 млрд. рублей.

ИТАР-ТАСС

## ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С СОБЫТИЯМИ НА УКРАИНЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации выражают крайнюю обеспокоенность критическим развитием ситуации на Украине, которое грозит непредсказуемыми бедами народу и трудящимся этой страны.

Нынешняя политическая обстановка на Украине самым негативным образом сказывается на состоянии её экономики. Страна оказалась на грани финансово-экономического краха, что повлечёт за собой дальнейшее ухудшение социального положения трудящихся. Затягивание кризиса чревато катастрофическими последствиями.

Особую тревогу вызывают действия экстремистских сил, дестабилизирующих обстановку, насаждающих конфронтацию между гражданами различных регионов страны, раз-

жигающих вражду и ксенофобию в украинском обществе. В течение почти трёх месяцев крайне затруднена работа членской организации ВКП – Федерации профсоюзов Украины, лишившейся своей штаб-квартиры.

ВКП и её членские организации выражают твёрдую поддержку трудящимся и профсоюзам Украины и призывают политические силы страны принять необходимые меры в целях восстановления демократического порядка и обеспечения нормальных условий для труда и достойной жизни народа. ВКП убеждена, что все общественно важные вопросы должны решаться с учётом мнения и участием профсоюзов как выразителей интересов широких кругов трудящихся.

г. Москва, 5 марта 2014 года

## В ПРОФСОЮЗАХ МИРА По материалам профсоюзной печати

### АВСТРАЛИЯ

В журнале союза металлистов помещена информация о решении ТНК «Дженерал Моторз» прекратить существующее уже более 70 лет в Австралии производство автомашин, в результате чего без работы останутся свыше 50 тыс. работников. Национальный секретарь этого союза назвал данное решение крупнейшим вызовом австралийскому профдвижению и заявил о намерении «прекратить откат страны в прошлое», призвав присоединиться к борьбе за это правительство, обещавшее создать в Австралии 2 млн. новых рабочих мест.

### БРИТАНИЯ

В стране утверждено положение, согласно которому мигранты не будут получать пособие по безработице в течение первых 3 месяцев пребывания в Британии. Они также должны за этот срок найти приемлемое жилье. Все эти меры касаются мигрантов из всех зарубежных стран, включая членов Евросоюза.

### ГЕРМАНИЯ

Объединение немецких профсоюзов (ОМП) высказалось за пересмотр правительством плана пенсионной реформы, в соответствии с которым полную пенсию смогут получить лишь лица, полноценно работающие как минимум до 63 лет

и делавшие взносы в пенсионный фонд в течение 45 лет. По мнению профцентра, это слишком тяжкие условия для большинства трудящихся страны.

### НОРВЕГИЯ

Хотя Норвегия не входит в Евросоюз, ее правительство решило привести в соответствие с Директивой КЕС о бюро заёмного труда национальный закон о трудовой среде и внести в него пункт, предусматривающий равенство лиц этой формы труда с постоянными работниками в вопросах условий и оплаты труда.

### ШВЕЦИЯ

Журнал союза промышленных и торговых служащих сообщил, что за 2013 г. в члены этого союза вступили почти 61 тыс. новых членов, из них 6,5 тыс. – вследствие вхождения в него союза фармацевтов.

Он также поместил информацию об итогах годовой деятельности контролеров национальной кассы страхования трудовой жизни (их журнал назвал «охотниками за халтурой»), есть и такое понятие в шведском языке). По данным журнала, эта служба имеет 13 тыс. работников, они выявили неправильные выплаты на сумму в 284 млн. крон (1 швед. крон около 4,5 росс. руб.) и предотвратили таковые на 724 млн. 1219 случаев неправильных выплат были переданы полиции и 308 — переданы в судебные инстанции.

Основной профцентр Швеции ЦОПШ, поддержанный социал-демократической партией страны, выступил за заключение европейского социального протокола, в котором бы содержались в обобщённом виде основные социальные установления Евросоюза, взяв при этом за образец соответствующие документы, имеющиеся в Швеции.

## ТУРЦИЯ

Международная конфедерация профсоюзов от имени всего мирового профдвижения призвала турецкие власти покончить с «юридическим преследованием» профактивистов в этой стране. В конце января МКП вновь осудила продолжение такой линии турецких властей.

- Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) опубликовала заявление, в котором сказано, что годовые итоговые цифры безработицы в Европе доказывают необходимость новых подходов к данной проблеме, в том числе изменения нынешней политики сохранения «бизнеса как обычно».

На проходившей в тот же период ежегодной конференции МОТ по трудовой статистике был отмечен недостаток внимания МОТ к вопросам гендерного насилия на рабочих местах. МКП выступила в пользу подготовки новой конвенции МОТ о запрете гендерного насилия на рабочем месте.

А очередная сессия Административного совета МБТ потребовала от правительств стран мира усилить работу по практической реализации уже имеющихся нормативов МОТ в данной области.

В данной связи Международная федерация журналистов объявила о начале всемирной кампании по борьбе с нарушениями прав женщин- журналисток.

- Опубликовано заявление Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития, в котором подчеркнута, что проводимая во многих странах мира политика «жесткой экономии» способствовала, по его оценке, «увели-

## ФРАНЦИЯ

Газета французского профцентра «Форс увриер» подробно проанализировала сведения, представленные генсеком Европейской федерации работников строительства и деревообработки (EFBBW) о том, что коллективные соглашения, подписанные профсоюзами «европейских компаний» (ТНК с центрами в странах ЕС) с работодателями в соответствии с конвенциями МОТ и документами ОЭСР, нередко соблюдаются работодательской стороной лишь в странах расположения штаб-квартир этих компаний, а в других государствах их нормативы снижаются под предлогом необходимости соблюдения в них национального трудового законодательства.

чению мировой безработицы и ограничению гендерного равноправия в мире».

- В связи с публикацией ежегодного доклада КЕС (Комиссии ЕС, распорядительного органа Евросоюза) о перспективах экономического роста в ЕС в 2014 г. ЕКП заявила, что, по её оценке, существенного роста экономики не предвидится, пока в странах ЕС остается 27 млн. безработных и сохраняется угроза увеличения нищеты.

- Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) опубликовала заявление, в котором сказано, что годовые итоговые цифры безработицы в Европе доказывают необходимость новых подходов к данной проблеме, в том числе изменения нынешней политики сохранения «бизнеса как обычно».

- Совещание министров труда стран Евросоюза утвердило документ, содержащий общие принципы усиления имеющейся Директивы КЕС о дистанционном труде. ЕКП высказала неудовлетворенность его содержанием, поскольку в нем отсутствуют достаточные гарантии от социального демпинга для данной категории трудящихся.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессе, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания



**ГОЛОС ПРОФСОЮЗА**  
Газета зарегистрирована  
в Минпечати РФ. Рег. № 01544  
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва  
Ленинский проспект, д.42  
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413  
E-mail: afw@fnpr.ru, http://pfofasm.ru