

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

СОЦПАРТНЕРЫ: ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПРОДОЛЖИТ МЕНЯТЬСЯ В ЖАРКИХ СПОРАХ

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/sotspartnery-trudovoy-kodex-prodolzhit-menyatsya-v-zharkih-sporah.html>

В пресс-центре газеты «Известия» 1 февраля прошла пресс-конференция, посвященная 20-летию Трудового кодекса. В ней приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и статс-секретарь – замминистра труда Андрей Пудов.

Как отметил Шмаков, Трудовой кодекс, вступивший в силу в 2002 году, создавался в условиях жарких споров между профсоюзами, работодателями и правительством, а также депутатами Госдумы.

– При этом было предложено несколько концепций Трудового кодекса. И концепция, предложенная профсоюзной стороной, победила, — напомнил глава ФНПР. – Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что все время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идет развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются незащищенными.

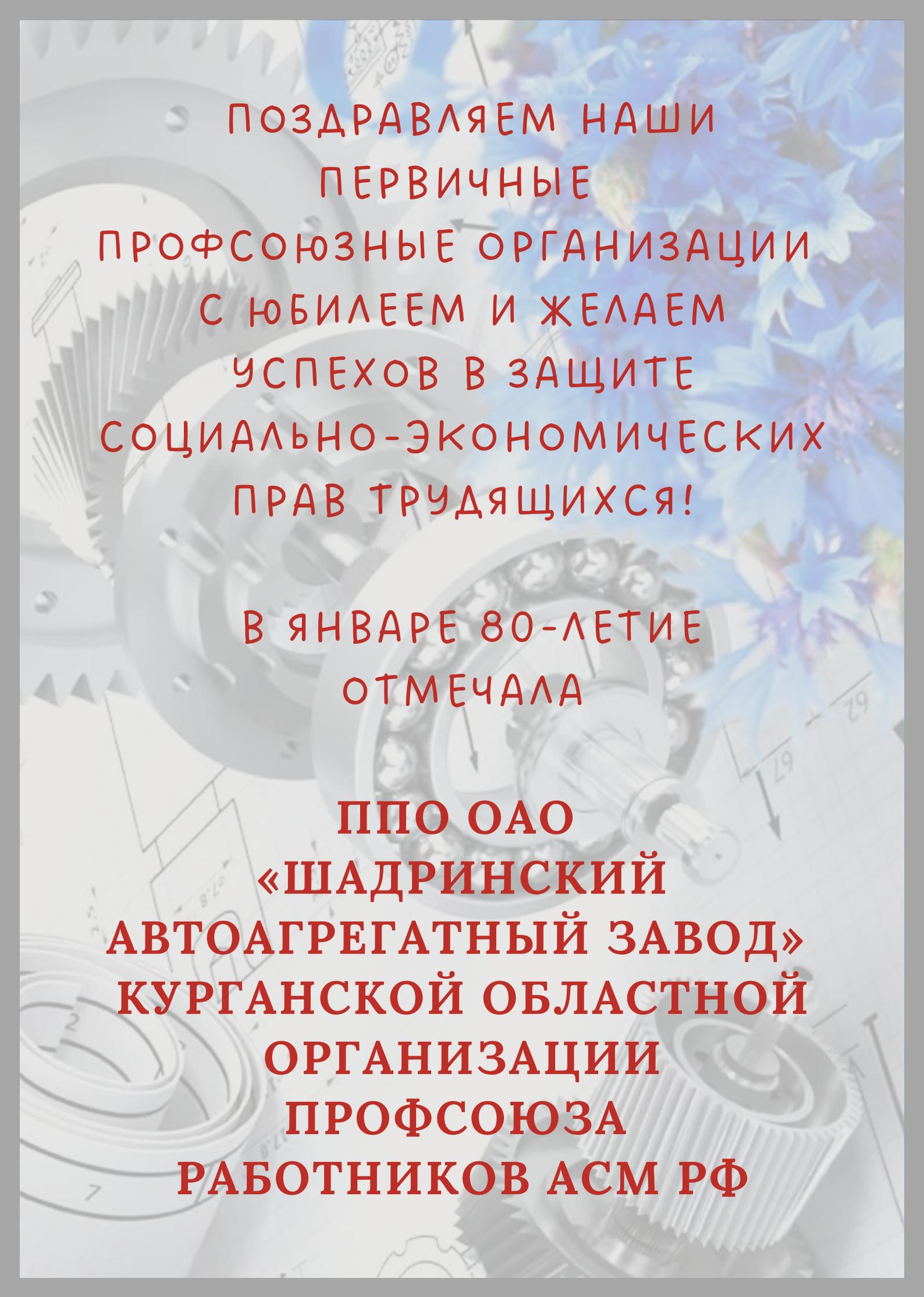


**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Присылайте новостные материалы
в формате WORD
на почту asm-2010@mail.ru,
с прикрепленной к сообщению
фотографией, и мы
опубликуем их в дайджесте!



ЮБИЛЕЙНЫЕ
ДАТЫ

The background features a complex arrangement of grey gears of various sizes and technical drawings, overlaid with a field of vibrant blue flowers. The text is centered and rendered in a bold, red, sans-serif font.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИ
ПЕРВИЧНЫЕ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
С ЮБИЛЕЕМ И ЖЕЛАЕМ
УСПЕХОВ В ЗАЩИТЕ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ!**

**В ЯНВАРЕ 80-ЛЕТИЕ
ОТМЕЧАЛА**

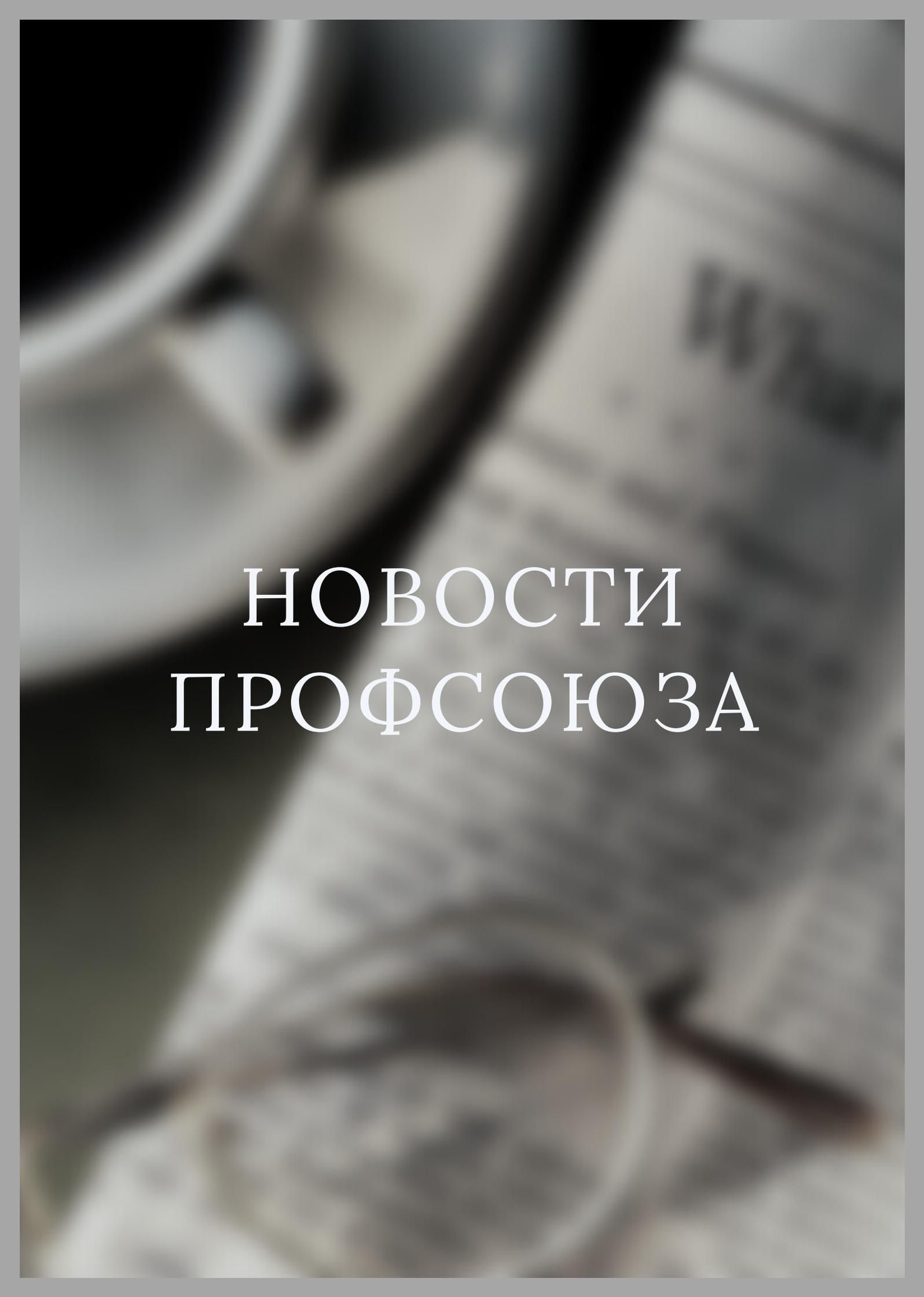
**ППО ОАО
«ШАДРИНСКИЙ
АВТОАГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД»
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АСМ РФ**

В ФЕВРАЛЕ 80-ЛЕТИЕ
ОТМЕЧАЮТ

**ППО ОАО «УЛЬЯНОВСКИЙ
АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД»
УЛЬЯНОВСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА АСМ РФ**

И

**ППО ОАО «ШУМИХИНСКИЙ
ЗАВОД ПОДШИПНИКОВЫХ
ИГЛОРОЛИКОВ»
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**



НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗА

НОВОСТИ ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: <https://vk.com/public183136737>

Новый год наш профсоюзный комитет встретил обращением от работников управления отгрузки ООО "ЧТЗ" о том, что им не производилась индексация заработной платы в 2021 году.

В этот же день было принято решение собрать комиссию по трудовым спорам (КТС).

Напомним, что Генеральным директором ООО «ЧТЗ», Председателем профсоюзного комитета ранее было подписано совместное решение от 23 марта 2021г. № 1 «О внесении дополнений в Коллективный договор ООО «ЧТЗ» на 2020-2023г.г.», которым, руководствуясь требованиями положений статьи 134 Трудового кодекса РФ, дополнили раздел 3 «Оплата и нормирование труда» пунктом 3.6.1 следующего содержания:

Работодатель проводит ежегодную индексацию заработной платы через увеличение тарифных ставок и окладов, начиная с 1 апреля 2021 года на величину индекса инфляции по Челябинской области за прошедший год. Данное решение является для работодателя, руководителя ООО «ЧТЗ», юридической обязанностью произвести индексацию заработной платы всем работникам Общества.

КТС решила: "Обязать генерального директора АО «УВЗ-ТРАНС-управляющей организации ООО «ЧТЗ» Абакумова А.А. исполнить совместное решение администрации ООО «ЧТЗ» и профкома от 23.03.2021г., произвести индексацию заработной платы с 01.04.2021г. работникам ООО «ЧТЗ» и выплатить ее в полном размере вместе с расчетом за январь 2022г."

Соответствующее письмо с вложенным протоколом 13 января направлено Абакумову А.А.

В результате по обществу вышел Приказ №4к от 24.01.2022 с решением:

1. Индексировать заработную плату работников ООО «ЧТЗ» через увеличение тарифных ставок и окладов, начиная с 01.01.2022.





• 26 января в здании ОППО ПАО «КАМАЗ» состоялось заседание комиссии по информационной работе. На встречу были приглашены ответственные по работе с текстовым, видео и другим видом контента из следующих крупных подразделений ПАО

ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomavtovaz>

• По инициативе профсоюзного комитета АВТОВАЗа увеличение стоимости проезда в общественном транспорте для работников завода с января этого года будет компенсироваться на 290 рублей ежемесячно. Решение принято на заседании согласительной комиссии Общества 24 января.

• На оперативном совещании 20 января председатель профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев рассказал о рабочей встрече с президентом Общества Николая Мором, с участием вице-президента по персоналу и социальной политике Д.Г.Михаленко. Были обсуждены стоящие перед коллективом предприятия задачи на текущий год и перспективу: поднимались вопросы уровня заработной платы, занятости персонала в период простоев, безусловного исполнения обязательств коллективного договора и программы улучшения условий труда.

НОВОСТИ ОППО ПАО "КАМАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

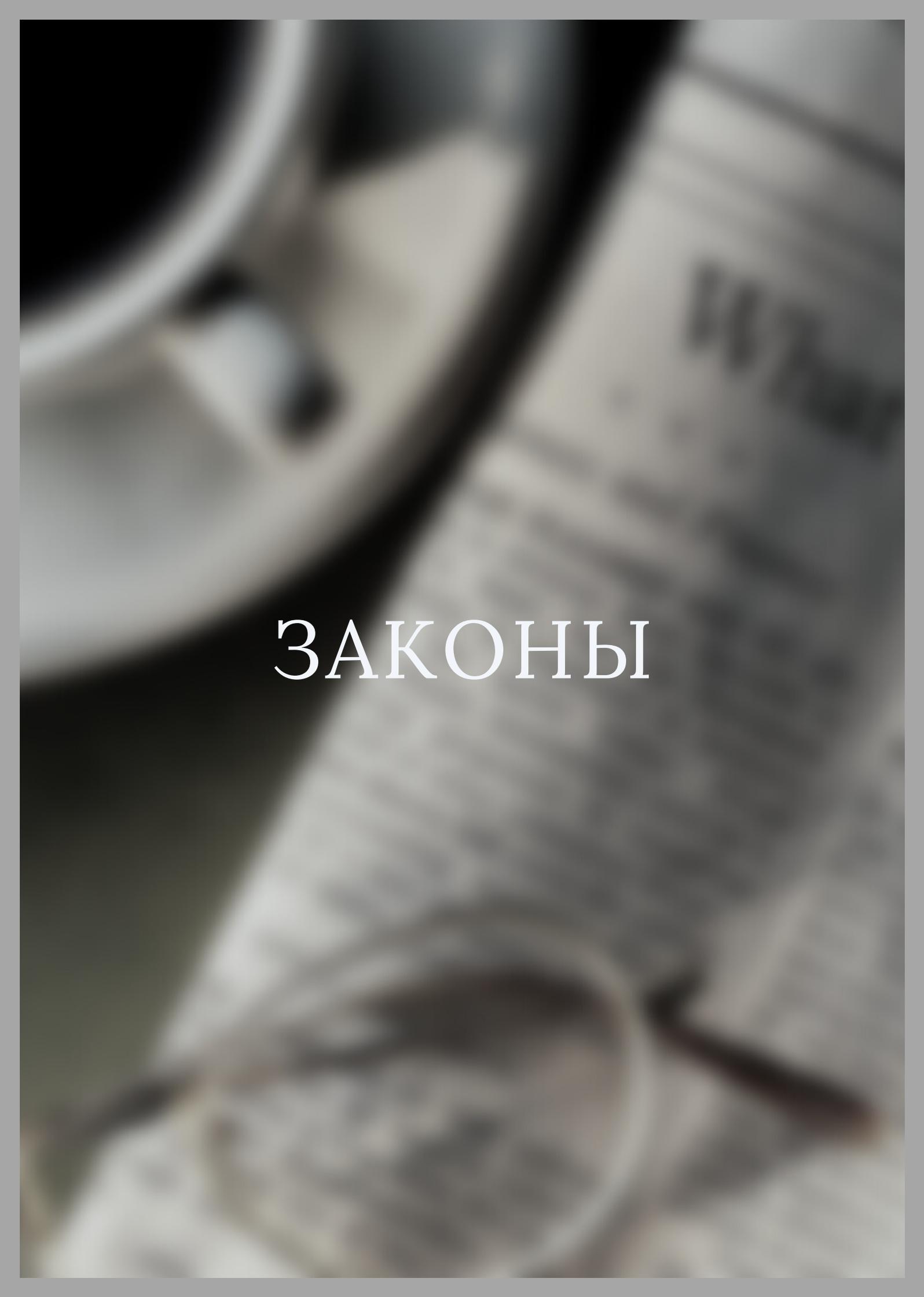
Источник: <https://profkamaz.ru>

«КАМАЗ»: завод двигателей, литейный автомобильный, кузнечный, ремонтно-инструментальный и прессово-рамный. Руководитель пресс-центра профкома ПАО «КАМАЗ» Радик Габитов рассказал о перспективном плане по информационной работе на 2022 год, поделился информацией о медиа-конкурсе, который проводит Федерация профсоюзов Республики Татарстан и номинациях, в которых может принять участие представители КАМАЗа. Сразу после него с обучающим материалом выступил журналист пресс – центра профкома Александр Михальченко.

• 27 января в первичной профсоюзной организации ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» прошла профсоюзная конференция в режиме онлайн. На повестке дня было два вопроса: отчет о работе профсоюзного комитета за 2021г. и отчет контрольно-ревизионной комиссии о выполнении профсоюзной сметы за 2021г.



• За январь в ряды Профсоюза АСМ РФ вступили: в механосборочных производствах 27 человек, в службе по продажам и маркетингу – 24 человека, в службе вице-президента по управлению цепочкой поставок – 16 человек. Продолжается прием в Профсоюз АСМ РФ и в других подразделениях первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.



ЗАКОНЫ



ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, КАК БУДУТ ПРИВЛЕКАТЬ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – НАРУШИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: <http://trudprava.ru/news/unionnews/2313>

23 декабря 2021 года Пленум Верховного Суда РФ принял Постановление от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В этом Постановлении были разъяснены вопросы, касающиеся привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, а также за нарушение требований охраны труда (ст. 5.27 и 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Эксперты Центра социально-трудовых прав решили написать про наиболее важные для работников и профсоюзных активистов выводы, которое можно сделать после прочтения Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 № 45:

1. Увольнение директора или закрытие ИП – не повод для освобождения виновных от ответственности за нарушения, допущенные в период их работы.
2. Работодателя могут не привлечь к ответственности за некоторые нарушения, если прошел год со дня их совершения.
3. Трудовой спор работодателя и работника – не препятствие для рассмотрения дела об административном правонарушении. Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности и в довольно неочевидных ситуациях, к примеру, при фактическом допуске работника к работе без оформления трудовых отношений.
4. В ходе проверки на работодателя может быть наложено несколько штрафов за выявленные нарушения, инспектор труда может не ограничиваться одним штрафом за все выявленные в ходе проверки нарушения.
5. Работник, по жалобе которого выявлены административные нарушения, привлекается к участию в деле в качестве потерпевшего.



НОВОСТИ
ФНПР

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ РТК ГЛАВА ФНПР ПОТРЕБОВАЛ ПРЕДОСТАВИТЬ ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ РАСЧЁТА МЕДИАННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РАССМОТРЕТЬ ВОПРОСЫ РЫБОЛОВСТВА С УЧАСТИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/na-ocherednom-zasedanii-rtk-glava-fnpr-potreboval-predostavit-iskhodnye-dannye-raschyeta-mediannoy-z.html>

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 28 января 2022 года в онлайн-формате, наиболее острой стала его заключительная часть. Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на следующее.

В связи с «регуляторной гильотиной» Правительством России должны быть разработаны проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

«Например, - отметил глава ФНПР, - нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, действуют до 1 июля 2022 года. Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнёров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК».

«В четвертом квартале 2021 года цена авиационного керосина в рублях достигла рекордно высокого уровня, - продолжил М.Шмаков, - рост с начала года составил более 50%. Например, в ПАО Аэрофлот доля расходов на керосин в общих расходах увеличилась с 19,9% в 2020 году до 29,2% в 2021 году. В этом году цены продолжают расти.

Рост цен частично компенсируется через дополнительный вычет по акцизу на авиационный керосин.

Однако с 1 января 2022 года «цена отсечения» увеличена на 5%, что ведёт к росту убытков авиакомпаний и существенному повышению цен на авиабилеты. В конечном счёте это может привести к недоступности полётов для граждан и банкротству авиакомпаний. Предлагаем срочно рассмотреть предложения по сдерживанию затрат авиакомпаний на керосин. Готовы их предоставить».

По другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В завершении заседания Татьяна Голикова рассказала членам комиссии о напряженной эпидемиологической ситуации в стране, особенностях распространения нового штамма Омикрон (52% из числа заболевших в последние дни), негативных последствиях в этой связи для экономики и жизнедеятельности предприятий из-за массовых заболеваний (500 тыс. больничных листов в сутки). Она призвала координаторов сторон РТК принять самое активное участие в разработке антиковидных рекомендаций в социально-трудовой сфере, поручив при этом минтруду завершить уже 31 января затянувшуюся разработку данного проекта.

ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РФ – 20 ЛЕТ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: t.me/FNPR_official/728

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в стране.

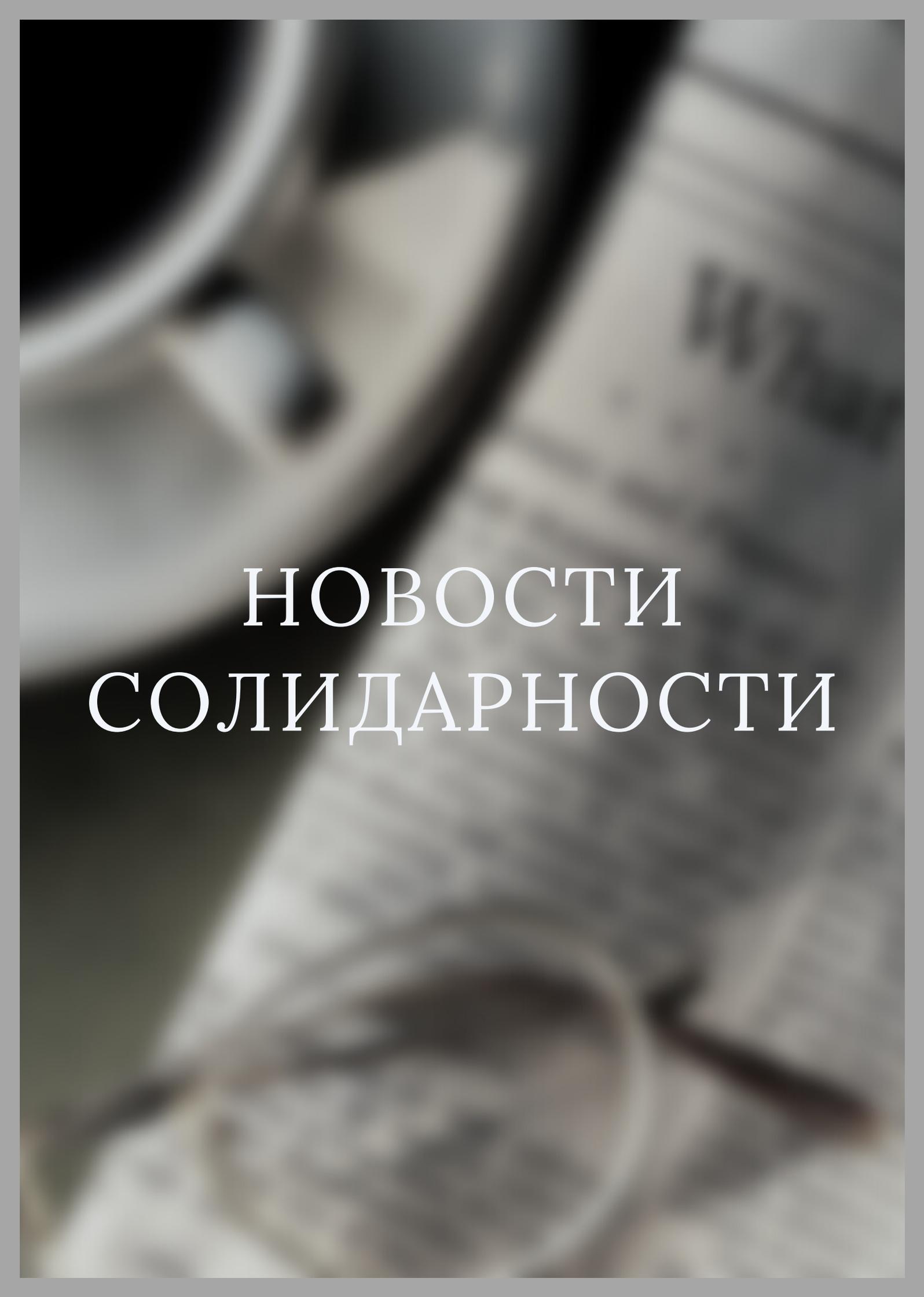
Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового Трудового кодекса ТК РФ предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие.

Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.





НОВОСТИ
СОЛИДАРНОСТИ



В КАНАДЕ UBER ДОГОВОРИЛСЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРОФСОЮЗОМ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/uber-i-kanadskiy-profsoyuz-ufcw-soglasilis-o-sovmestnyh-deystviyah.html>

Компания Uber и профсоюз «Объединенные продовольственные и коммерческие работники Канады» (UFCW) заявили, что будут совместно лоббировать проведение в канадских провинциях трудовых реформ, которые обеспечат гиг-работникам минимальный заработок – то есть не меньше 120% от местной минимальной зарплаты.

Кроме того будет обеспечен фонд пособий, учитывающий пенсионные, больничные и другие права работников.

В соответствии с пятилетним соглашением, 100 тыс. водителей Uber и работников службы доставки в Канаде будут иметь право на юридическое представительство профсоюза в случае возникновения споров с компанией, например, при выходе с платформы Uber, сообщает Reuters.

Сегодня этими правами и льготами обладают наемные сотрудники, а независимые подрядчики лишены льгот и защиты.

Профсоюз будет проводить встречи с Uber два раза в год для решения проблем со здравоохранением и безопасностью работников, сказал Барри Сойер, исполнительный помощник национального президента UFCW. Он также добавил, что профсоюз целенаправленно избегал решения сложной проблемы правового статуса гиг-работников в своем соглашении с Uber, подчеркнув, что правительство может принять решение относительно правового статуса. «Мы просто хотим, чтобы они получили права и преимущества, которых они заслуживают», — сказал Сойер.

Ранее сообщалось, что прошлым году Uber заключил аналогичную сделку с британским профсоюзом GMB. Теперь профсоюз может не только представлять интересы примерно 70 тыс. водителей, но и вправе расширить возможности работников с помощью коллективных переговоров.

В МЕКСИКЕ РАБОТНИКИ GENERAL MOTORS ХОТЯТ ПОМЕНИТЬ ПРОФСОЮЗ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-generalmotors-hotyat-otkazatsya-ot-svoego-profsoyuza.html>

Более 6 тыс. работников General Motors в Мексике выберут новый профсоюз для представительства своих интересов. Это одно из первых профсоюзных голосований в рамках трудовой реформы и новой торговой сделки между странами Северной Америки. Цель – увеличить уровень оплаты труда работников и ослабить власть коррумпированных, по словам экспертов, профсоюзов, сообщает Reuters.

Голосование по избранию новой организации, представляющей рабочих на переговорах с работодателем, пройдет 1-2 февраля в Силао, где располагается завод GM по производству пикапов. А в августе 2021 года рабочие расторгли контракт с Конфедерацией мексиканских рабочих (СТМ). Государственные представители США наблюдали за голосованием по отказу от контракта, поскольку власти Соединенных Штатов угрожали дополнительными тарифами на продукцию GM (в рамках торгового соглашения между США, Канадой и Мексикой), если компания не защитит права рабочих. Сообщается, что государственные наблюдатели будут и на этих выборах.

Многие рабочие хотят изгнать СТМ с завода, на котором конфедерация осуществляет представительство с 1995 года — с открытия завода. По мнению многих экспертов, Конфедерация мексиканских рабочих, тесно связанная с теряющей власть Институционно-революционной партией, ответственна за заключение соглашений с работодателем в тайне от рабочих, что привело к низким зарплатам и низкому экономическому росту, поскольку интересы рабочих в мексиканском автопроме представляет именно СТМ.

С СТМ конкурирует независимый профсоюз SINTTIA, который пользуется поддержкой многих рабочих. Он вырос из движения, призывавшего рабочих отказаться от их контракта в прошлом году. Движение привлекло тогда множество сторонников, что повышает шансы профсоюза на победу в этом голосовании.





ГЛАВА ФНПР УКАЗАЛ НА НЕИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ РТК

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/glava-fnpr-ukazal-na-neispolnenie-resheniy-rtk.html>

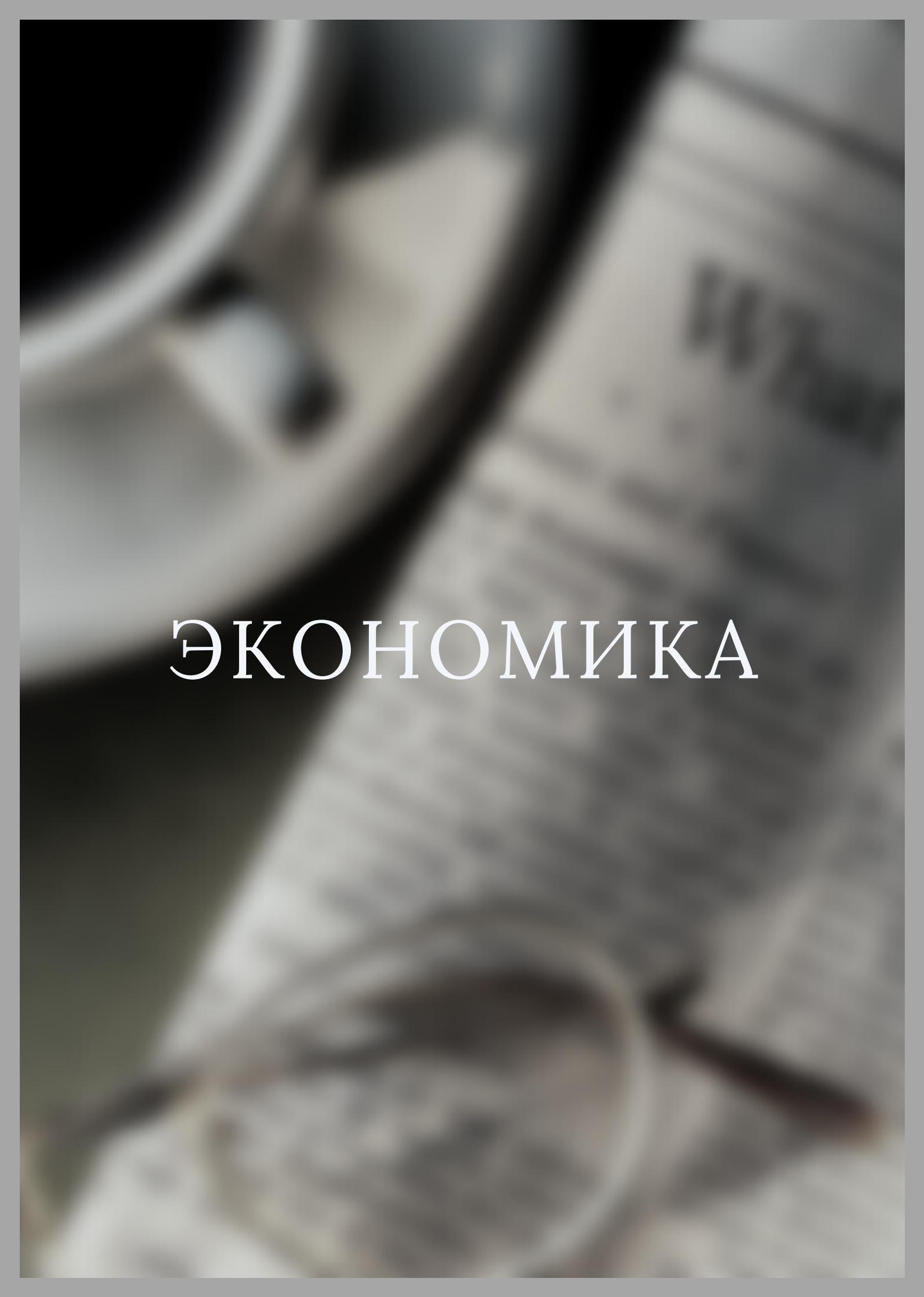
На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 января 2022 года председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков указал на ряд невыполненных решений РТК, сообщается на сайте профцентра.

Так, в связи с «регуляторной гильотиной» правительство России должно было разработать проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

– Например, нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, действуют до 1 июля 2022 года, — отметил Михаил Шмаков.

– Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнёров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК.

Кроме этого, профсоюзная сторона указала на неисполнение решений РТК и нарушение принципов социального партнерства со стороны Минэкономразвития и Минюста РФ. В частности, по протоколу заседания РТК от 26 ноября 2021 года, Минэкономразвития совместно с ФАС, Минтрудом, профсоюзами и работодателями должно было согласовать основные принципы учёта в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнёрства. Минюстом не исполнены протоколы РТК от 26 апреля и от 27 сентября 2019 года о создании рабочей группы по совершенствованию механизма оплаты труда адвокатов по назначению с участием профсоюза адвокатов России и от 28 мая 2021 года о недопустимости нарушения прав членов профсоюза адвокатов России должностными лицами Федеральной палаты адвокатов РФ.



ЭКОНОМИКА



В ЦЕНЫ НА РОССИЙСКУЮ ПШЕНИЦУ ВМЕШИВАЕТСЯ ПОЛИТИКА

Экспортная пошлина на пшеницу в России снижается третью неделю подряд из-за падения цен на мировом рынке. Но это снижение вряд ли будет стабильным и долгим - теперь рынок отреагирует на обострение политической ситуации вокруг Украины. На этом фоне депутаты Госдумы и отраслевые эксперты просят пересмотреть размер пошлины, чтобы аграрии не теряли прибыль

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2022/01/30/v-ceny-na-rossijskuiu-pshenicu-vmeshivaetsia-politika.html>

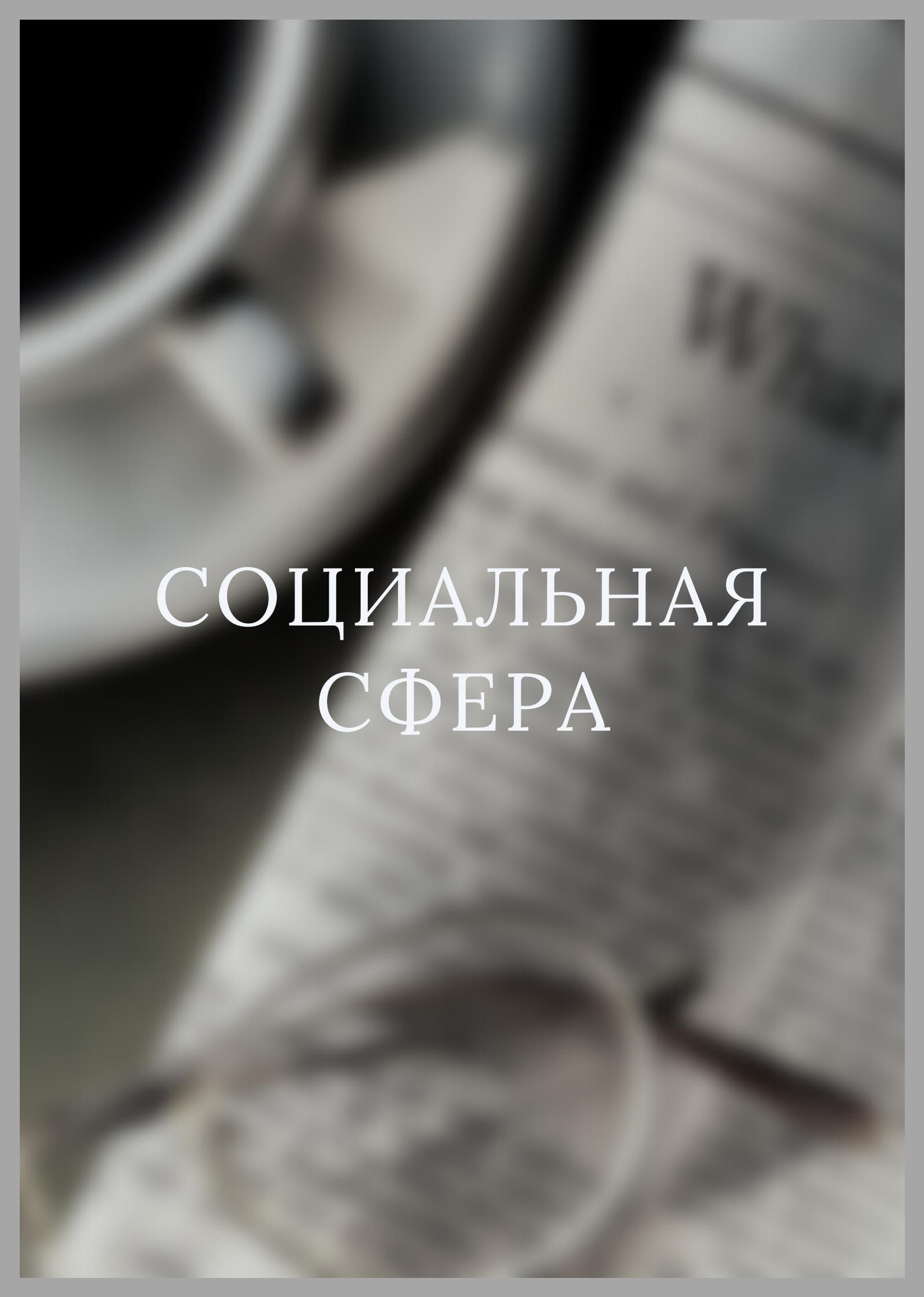
Минсельхоз 28 января установил новые ставки экспортных пошлин на зерно - пшеницу, ячмень и кукурузу. На нашу главную экспортную культуру - пшеницу - она снижается с начала 2022 года. Новая ставка составляет 93,9 доллара за тонну. К концу прошлого года она достигла максимума в 98,2 доллара за тонну. Но психологическую отметку в 100 долларов так и не преодолела и начала снижаться.

Механизм плавающей пошлины был введен властями со 2 июня 2021 года для стабилизации цен на зерно (и соответственно муку, хлеб, молоко, мясо) на внутреннем рынке. Пошлины рассчитываются на основе мировых цен каждую неделю. Так, последние расчеты были сделаны на основе мировых цен на пшеницу в размере 334,2 доллара за тонну, на ячмень - 291,7 доллара за тонну, на кукурузу - 255,3 доллара за тонну.

По данным Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), в

декабре 2021 года цены на зерно снизились на 0,6% прежде всего за счет поступления урожая из Южного полушария. Но в целом по итогам 2021 года мировые цены на зерновые выросли на 27,2%. К концу года они оказались на самом высоком уровне с 2012 года.

Помимо большого урожая из Южного полушария, успокаивают рынок неплохие перспективы нового урожая в Северном полушарии (в частности, в России и Европе). Пока отраслевых причин для роста цен на зерно нет, считает генеральный директор аналитической компании "ПроЗерно" Владимир Петриченко. Но теперь мы вступаем в зону турбулентности из-за обострения политической ситуации. Чехарда с фондами и курсом доллара тут же отражается на стоимости зерна и не дает сильно обрушиться рынку. Вся эта ситуация беспокоит российских аграриев, которые из-за высоких экспортных пошлин недополучают прибыль.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

ТОП-5 ТРЕНДОВ ПОТРЕБЛЕНИЯ, КОТОРЫЕ СПРОВОЦИРОВАЛА ПАНДЕМИЯ

Россияне все чаще заказывают еду из ресторанов вместо того, чтобы готовить дома. В заведения общепита мы теперь ходим за общением и эмоциями, а не за едой. Пандемия безвозвратно изменила привычки потребления. Но вездесущие онлайн и доставка не смогли "поработить" нас, вопреки удобству и ковиду

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2022/01/30/top-5-trendov-potrebleniia-kotorye-sprovocirovala-pandemiia.html>

В исследовательской компании NielsenIQ констатируют победу онлайн-торговли не только в России. Онлайн стал полной репликой офлайна - потребитель идет туда и за серьезными, и за небольшими покупками, отмечают в компании. Во Франции потребителям больше важен ассортимент свежих продуктов, в Италии - доступность новинок, в Финляндии - удобство навигации по сайтам онлайн-ритейлеров, а в России - оперативная доставка.

Быстрее обычной доставки растет ее экспресс-вариант, когда привезти элементарный набор продуктов могут бесплатно в течение 20-30 минут. За последний год количество онлайн-заказов повседневного спроса выросло в четыре раза, и этот канал продолжает активно расти.

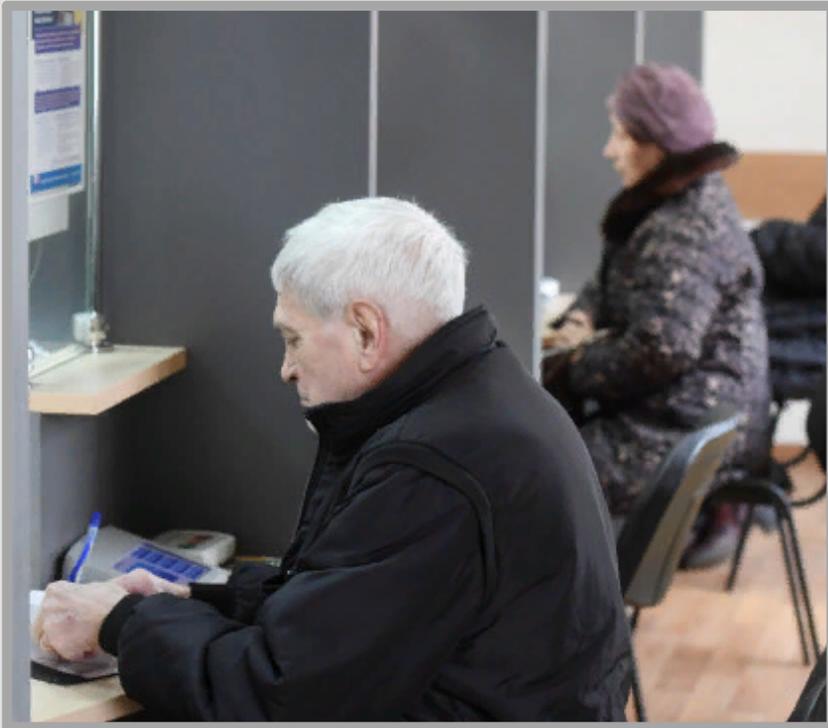
Доля онлайн-продаж удваивается в России второй год подряд. Сейчас она в стране составляет примерно 12-14%, но в скором времени достигнет 20%, оценивал на

Гайдаровском форуме управляющий директор Ozon Сергей Беляков. По его словам, до пандемии привычка совершать покупки онлайн у нас только формировалась, а ковид сделал ее необходимостью. Потом мы распробовали всю прелесть - какво не таскать тяжелые сумки домой, и теперь от этой привычки отказываться не хотим.

Международная исследовательская компания Euromonitor International в своем последнем докладе об основных предпочтениях потребителей также отмечает, что во время пандемии даже старшее поколение (от 60 лет) осваивает интернет-покупки.

Впрочем, ногами в магазин за покупками мы тоже ходим. Только теперь вместо гипермаркетов потребители все чаще посещают дискаунтеры и "жесткие" дискаунтеры - магазины, напоминающие склады.





“

С 2023 ГОДА ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ, ПЕНСИИ, ПОСОБИЯ ПО БОЛЬНИЧНОМУ И МНОГИЕ ДРУГИЕ БУДУТ НАЧИСЛЯТЬСЯ ИЗ ЕДИННОГО СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА

”

ПФР И ФСС ОБЪЕДИНЯТ В ЕДИННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Минтруд предложил к следующему году объединить Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) в одну организацию - Фонд пенсионного и социального страхования. Новая структура будет начислять гражданам все социальные выплаты, включая пенсии, пособия по больничному и в связи с несчастными случаями на производстве

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: <https://rg.ru/2022/01/31/pfr-i-fss-obediniat-v-edinyj-socialnyj-fond.html>

Информационные системы ведомств с данными о получателях мер поддержки будут размещены на одной цифровой платформе. Это упростит назначение выплат (они смогут предоставляться без лишних бумаг и справок по принципам "социального казначейства"), позволит сократить расходы на содержание разрозненной IT-инфраструктуры, пояснили в минтруде.

В ведомстве отмечают, что все права граждан на меры поддержки после объединения фондов будут сохранены и гарантированы в полном объеме.

Людям станет проще оформить новые выплаты и получить консультации по ним: услуги, которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, будут доступны в единых клиентских службах, по всем вопросам можно будет обратиться в один контакт-центр.

За сотрудниками фондов после реорганизации сохранят рабочие места.

Страховые взносы в единый фонд будут перечисляться одним платежом. Сейчас работодатели платят за своих работников их отдельно в ФСС и ПФР. В ПФР отчисления обязательны за всех наемных работников, а в ФСС - только за тех, с кем заключен трудовой договор. В результате граждане, работающие по гражданско-правовому договору, лишаются права на оплачиваемый больничный. Минтруд предлагает ввести обязательное социальное страхование для всех работников.

С 1 ФЕВРАЛЯ УВЕЛИЧАТСЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

По поручению президента правительство со следующего месяца проиндексирует на 8,4 процента ряд ежемесячных социальных пособий, единовременных выплат и размер материнского капитала

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2022/01/27/s-1-fevralia-uvlichatsia-socialnye-vyplaty-i-materinskij-kapital.html>

Повышение затронет семьи с детьми, инвалидов, ветеранов, героев России и пострадавших на производстве. "Они менее защищены и особенно нуждаются в поддержке государства", - заявил Михаил Мишустин на заседании правительства в четверг. Увеличатся единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу, единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью. Материнский капитал, выплачиваемый при рождении первенца, вырастет с почти 484 тысяч до 524 тысяч рублей, а на второго и последующих детей - до 693 тысяч.

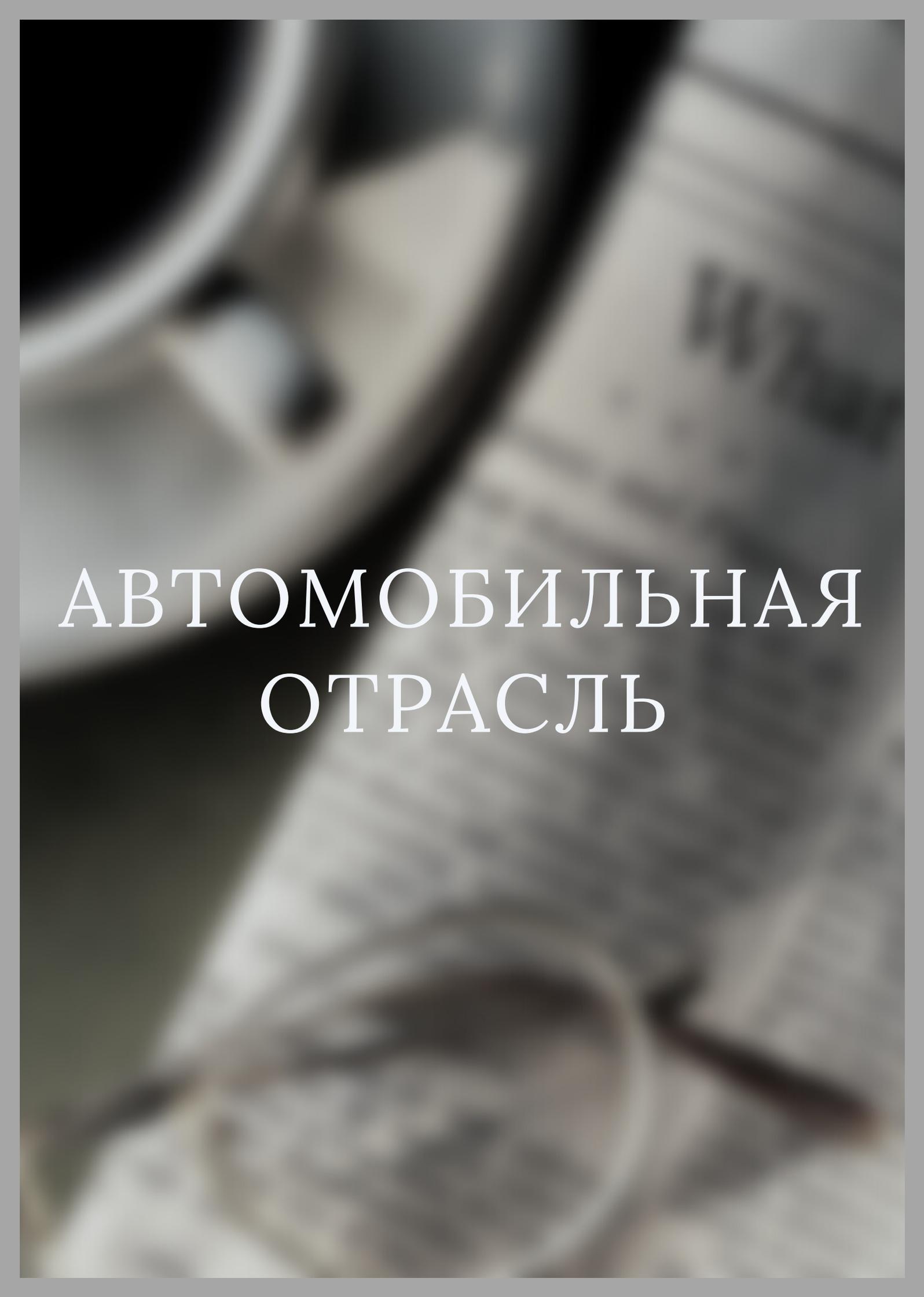
- Важно, чтобы все, кому положена такая помощь, своевременно и в полном объеме получали ее, - подчеркнул глава кабинета министров. Ряд решений правительство принимает в связи с продолжающейся пандемией новой коронавирусной инфекции. На портале госуслуг появится персональная информация о медицинских противопоказаниях для вакцинации, и граждане смогут получить подтверждающий сертификат.

Медицинские организации, выдавшие медотвод, будут направлять об этом сведения в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения, а оттуда они поступят на портал госуслуг. Данные будут отображаться в личном кабинете, в разделе "Сведения об иммунизации COVID-19", где также хранятся результаты ПЦР-тестов и исследований на наличие антител.

- Решение о наличии противопоказаний принимают только врачи, оценив состояние пациента и изучив историю его болезни. В остальных случаях лучше пройти вакцинацию и защитить свое здоровье, - напомнил Михаил Мишустин.

Распространение нового штамма "омикрон" серьезно повысило нагрузку на первичную сеть здравоохранения: показатели заболеваемости растут, люди чаще обращаются за лечением в поликлиники. Для их стабильной работы кабинет министров направит в регионы дополнительно более 7,3 миллиарда рублей.





АВТОМОБИЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ



РОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ «КАМА-1» ПОСТУПИТ В ПРОДАЖУ ДО 2025 ГОДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: [https://pervoe.online/news/student-v-teme/21123-](https://pervoe.online/news/student-v-teme/21123-v_2024_2025_v_prodzhe_poyavitsya_rossiyskiy_elektromobil_kama_1/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

[v_2024_2025_v_prodzhe_poyavitsya_rossiyskiy_elektromobil_kama_1/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop](https://pervoe.online/news/student-v-teme/21123-v_2024_2025_v_prodzhe_poyavitsya_rossiyskiy_elektromobil_kama_1/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

В 2024-2025 году планируют выпустить в продажу российский электромобиль «Кама-1». Такой информацией поделился генеральный директор ПАО «КамАЗ» Сергей Когогин.

Он подметил, что компания не планирует вступать в конкурентную борьбу с большими кармейкерами, которые уже раскрутились. Предположительно они планируют занять себе место в нише сервисов такси, каршеринга.

Топ-менеджер компании сообщил, что их специалисты принимали непосредственное участие при разработке российского электромобиля. Но выпуском на рынок будет заниматься дочерняя компания АО «Кама». На данный момент площадка, на которой будет производиться выпуск электромобиля, до конца не определена. Известно только то, что ранее было предположение запустить производство на территории Венгрии.

Электромобиль «Кама-1» будет четырёхместным компактным смарт-кроссовером, что в рамках города очень актуально. Длина трёхдверного средства будет составлять 3,4 метра, ширина — 1,7 м, дорожный просвет — 160 мм.

По проекту машина оснащена полностью светодиодной передней и задней оптикой. Одна из уникальностей машины — это её панорамная крыша. Накладки крыльев, порогов и юбки бамперов выполнены в качестве отдельных элементов и тем самым их будет легко заменить при необходимости, что положительно скажется на удобстве обслуживания автомобиля — каршеринга.

В базовой комплектации установлен электромотор мощностью 109 лошадиных сил и батарея на 33 кВт/ч., которая обеспечивает запас хода автомобиля на 250 километров. Для осуществления полной зарядки в обычном режиме понадобится шесть часов, а в ускоренном это процедура займёт всего 20 минут.

Разгоняется российский электромобиль до 100 км/ч за 6,7 секунды.

Ранее министр науки и высшего образования Валерий Фальков представил образец электромобиля. Он отметил, что машину спроектировал Санкт-Петербургский политехнический университет. На разработку ушло два года.

НОВЫЙ ШТРАФ ЗА ЕЗДУ БЕЗ ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ КАРТЫ ВВЕДУТ С 1 МАРТА 2022 ГОДА

С 1 марта 2022 года инспекторы ГИБДД начнут штрафовать за езду без техосмотра. Размер штрафа составит 2 000 рублей. Однако наказание грозит только тем водителям, для которых техосмотр останется обязательным

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://tarantas.news/posts/id28851-yj7f78rdreci4tp9kz5w?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

При этом в Госдуме планируют уточнить положения статьи 12.5 КоАП «Управление транспортным средством при наличии неисправностей или условий, при которых эксплуатация транспортных средств запрещена...». Под нормы этой статьи как раз попадает управление машиной без техосмотра. Внести ясность нужно для того, чтобы избежать двусмысленных трактовок и возможных ошибок в правоприменительной практике.

Также стоит напомнить, что у сотрудников Госавтоинспекции остается право осмотреть транспортное средство, даже если для данного автомобиля техосмотр не обязателен. Беглый осмотр на обочине может привести к тому, что инспектор направит машину на ТО. Тогда для обычного водителя техосмотр превращается в обязательный, его нужно пройти в указанные сроки. В ведомстве пояснили, то наличие действующей диагностической карты уберезет

собственников авто от проверки технического состояния автомобиля на дороге инспектором.

Процедура техосмотра стала добровольной для физических лиц, которые используют машину в личных целях. Для такси, автобусов и грузовиков техосмотр по-прежнему обязателен. Оформлять диагностическую карту также нужно будет при постановке автомобиля на учет, либо при смене владельца, при условии, что возраст транспортного средства превышает четыре года. Кроме того, техосмотр остается обязательным при внесении изменений в конструкцию и замене основных агрегатов машины. Наконец, диагностическая карта строго необходима, если транспортное средство используется в служебных целях. В подобном случае периодичность техосмотра зависит от года выпуска автомобиля и целей эксплуатации.



**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf