



X СЪЕЗД

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ



Андрей Фефелов,
Председатель Профсоюза АСМ РФ

Уважаемые друзья!

Съезд – важное событие, которое традиционно подводит итоги предыдущего периода и ставит новые цели и планы на будущее.

В преддверии знакового юбилейного мероприятия, X Съезда, мы задали участникам и приглашённым несколько вопросов, чтобы лучше понять их мнение и ожидания, а также поделиться опытом профсоюзной работы.

Уверен, что эти ответы помогут сформировать более четкое представление о направлениях, в которых мы будем двигаться в ближайшем будущем. Ознакомьтесь с ними, чтобы быть в курсе ключевых идей и предложений наших участников. Кроме того, в рамках Съезда мы планируем обсудить наш многогранный профсоюзный опыт.

Это включает в себя защиту прав работников, улучшение условий труда, а также участие в социальных, культурных, молодежных, спортивных и других инициативах.

Мы стремимся создать платформу для обмена лучшими практиками и идеями, чтобы каждый профсоюзный лидер мог внести свой вклад в развитие нашей организации.

Приглашаем всех участников Съезда активно участвовать в обсуждениях и делиться своим опытом.

Вместе мы сможем определить новые горизонты и достичь еще больших успехов в нашей работе.



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Олег Косых, Председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ

- Какие цели ставите перед своей профсоюзной организацией на будущее? Каких решений вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

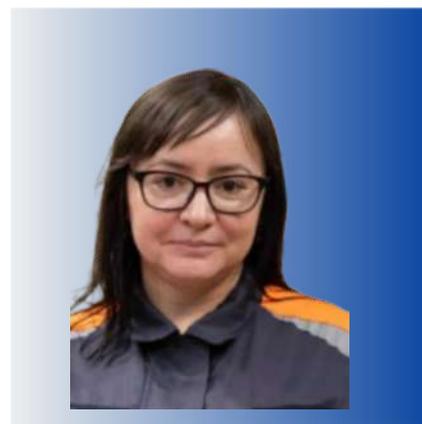
– Несмотря на сложные условия в течение последних лет, Профсоюзу АСМ РФ удалось целенаправленно поднять планку уровня развития социального партнерства на всех уровнях. Это позволило обеспечить нормальный морально-психологический климат в коллективах предприятий, тем самым сохранить их в работоспособном состоянии для выполнения задач, стоящих перед страной в условиях СВО. С увеличением объемов производства значительно увеличилась численность работающих и соответственно членов Профсоюза. Взятый курс на развитие социального партнерства, я считаю, основным достижением, реализованным профсоюзом за последние 5 лет в области защиты трудовых прав работников.

- Каких решений вы ждете от Съезда в области молодежной политики?

– С нетерпением жду предстоящего Съезда, где, уверена, будет поднят важный вопрос о новом составе Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ.

Верю, что в комитет войдут молодые, неравнодушные и вовлеченные в профсоюзную жизнь ребята, которым еще не исполнилось тридцати лет. У нас есть талантливые молодые люди, которые смогут внести значительный вклад в развитие нашего Профсоюза. Они обладают всеми необходимыми качествами, чтобы добиться успеха, а мы, как старшие товарищи, им поможем.

В своей работе мы опираемся на Устав, Программу действий Профсоюза АСМ, Отраслевое соглашение и Соглашение о социальном партнерстве с Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования. Это все помогает нам совершенствовать механизм социального партнерства, учитывая, что он стал наиболее востребован в сфере взаимодействия в трудовых отношениях. Не случайно из всех вопросов, рассмотренных Советом нашей областной организации – 42% – это вопросы, касающиеся непосредственно сферы социального партнерства. Рассмотрение этих вопросов, анализ практических результатов стимулировали нас к работе по совершенствованию и укреплению социального партнерства. В рамках соцпартнерства на предприятиях заключаются дополнительные соглашения, позволяющие улучшить положение работников. Кроме этого, используя рычаги социального партнерства, мы выходим за пределы предприятия и становимся активными участниками организации работы в городских и областных трехсторонних комиссиях по регулированию социально трудовых отношений, решая вопросы медицинского, транспортного обслуживания, обучения и другие. Учитывая все эти положительные результаты, Челябинская делегация рассчитывает, что на X съезде будет принято решение о совершенствовании работы по дальнейшему укреплению и развитию социального партнерства на всех уровнях.



Инна Сивань, председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме АО «АЗ «УРАЛ»

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Елена Кузнецова, председатель социально-бытовой комиссии ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" и Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ

– Как вы считаете, какие основные достижения были реализованы профсоюзом за последние пять лет в области защиты трудовых прав работников? И что вы ждете от Съезда?

– Основным успехом я считаю, что были услышаны профсоюзы, и принято решение на государственном уровне об индексации пенсии работающим пенсионерам. Думаю, это коснулось каждой семьи в России, на каждом предприятии люди увольнялись на перерасчет пенсии. Так же радует то, что нам удалось добиться внесения положения о наставничестве в Трудовой кодекс Российской Федерации. Теперь те, кто занимаются этой деятельностью, будут получать дополнительную оплату. Такая поддержка государства даст возможность развивать свои навыки молодым работникам.

Конечно, нельзя не отметить работу профсоюзов в поддержке наших военнослужащих. С начала 2022 года на поддержку специальной военной операции профсоюзами России было направлено помощи более чем на 2,5 миллиарда рублей. И самое главное – эта поддержка продолжается. В 2025 году будут отмечаться сразу две значимые для профсоюзного движения даты. В текущем году мы отпразднуем 120 лет организованному профсоюзному движению в России, которое ведет отсчет с 1905 года. А также 35 лет Федерации Независимых Профсоюзов России, которая была образована в 1990 году.

Думаю, решения Съезда коснутся этих дат, возможно будут запланированы массовые акции солидарности. Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне - это значимая дата для нашей страны, для нашего народа. И она значима для профсоюзов, поскольку победа ковалась не только на фронте, но и в тылу.

К 80-ти летию необходимо проанонсировать работу советов ветеранов в отрасли, оказать поддержку по необходимости, и, конечно, запланировать мероприятия с молодежью Профсоюза АСМ РФ.

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Валентина Рыбкина, Председатель Чувашской республиканской профсоюзной организации, председатель ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ

– Какому направлению вы планируете в новом отчетном периоде уделить особое внимание?

– Именно первичная профсоюзная организация стоит на страже интересов каждого из её членов и одно из приоритетных задач на текущий период – это создание новых первичных профсоюзных организаций как на уровне Концерна «Тракторные заводы», так и на промышленных предприятиях Чувашской Республики. Второе, не менее важное направление – обучение профсоюзного актива по вопросам информационной работы и PR, сотрудничества со средствами массовой информации, работы в социальных медиа. Третье направление – цифровизация с применением современных способов сбора, обработки,



передачи информации с использованием всех возможных каналов коммуникации.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Сергей Зайцев, председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

– Какие шаги вы планируете предпринять для повышения уровня информированности работников об их трудовых правах и социальных гарантиях?

– Разносторонняя и своевременная информированность работников о трудовых правах и гарантиях является необходимым условием эффективности деятельности профсоюзной организации. При этом важно информировать о действиях профорганизации по защите социально-экономических и трудовых прав работников,

максимально задействуя все имеющиеся профсоюзные информационные ресурсы, а также сотрудничая с корпоративными и вышестоящими профсоюзными медиа. Еще одним шагом для повышения уровня информированности является совершенствование собственной информационной базы, в том числе путем усиления эффективности современных медиаресурсов.

Соцсети и мессенджеры в нашей профорганизации освоены и активно используются не только на уровне «первички», но и подразделений, цеховых комитетов. Современные онлайн-платформы сегодня являются обязательным инструментом для оперативного информирования работников, в том числе об их правах и гарантиях. Понимая роль социальных медиа, в планах профсоюзной организации АВТОВАЗа усиление работы по администрированию профсоюзной группы ВКонтакте и профсоюзного телеграм-канала.

– Какие улучшения условия труда работников были достигнуты за последние пять лет?

– Обязательства АВТОВАЗа перед своими сотрудниками по улучшению условий труда закреплены в коллективном договоре предприятия и соглашении по охране труда. Вместе с тем, как за текущим состоянием, так и за улучшениями условий труда на АВТОВАЗе, осуществляет контроль комиссия по охране труда первичной профсоюзной организации завода. Её специалисты анализируют поступающие от работников обращения и формируют предложения для исправления возникающих отклонений и для их предотвращения в дальнейшем. Еще одним источником инициатив для улучшений условий труда на АВТОВАЗе является служба, которая была создана в 2019 году и с того времени выполнила более 6 тысяч заявок. Она занимается текущим содержанием и организацией аварийного ремонта всей бытовой инфраструктуры завода. В 2018 году на заводе была принята масштабная программа по улучшению условий труда на период с 2018-го по 2020 год. А в июле 2021 года профсоюзным комитетом была согласована и утверждена



Елена Мурачева, председатель профкома производств литья и поковок ППО АО «АВТОВАЗ»

президентом АВТОВАЗа «Программа по улучшению условий труда на 2020-2024 годы». Ее объем финансирования составил свыше 4,7 миллиардов рублей. В результате реализации мероприятий этой программы условия труда улучшены более чем для 27 тысяч вазовцев.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Евгений Гусев, председатель профкома службы вице-президента по продажам и маркетингу ППО АО «АВТОВАЗ»

– Как изменилась жизнь профсоюзной молодежи в отчетном периоде?

– Профсоюзная организация АВТОВАЗа поддерживает и создает оптимальные условия для реализации молодежных идей и проектов. Так, были организованы различные образовательные программы, повысилась внимание молодежи к культурным и спортивным мероприятиям.

Не менее важным достижением стало привлечение молодежи к обсуждению социальных вопросов и проблем на уровне профсоюзной организации, а также участию в общественных проектах, экологических и социальных акциях.

Развивается волонтерское направление среди нашей молодежи. Кроме того, профсоюзная молодежь АВТОВАЗа присоединилась к проекту «Промышленный туризм» по обмену опытом с другими предприятиями и организациями, что позволяет перенимать лучшие практики и внедрять новшества в своей работе.

Алексей Лисачев, председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ

– Каких решений вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

– Необходимо найти, создать способы и возможности на законодательном уровне для привлечения органов государственного управления на местах для содействия работе профсоюзов.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Александр Филиппов, председатель ППО ОАО "ВАЗ"

– Назовите наиболее успешные мероприятия по вовлечению профсоюза в вашей организации?

– Возьмем, например, 2024 год. Профсоюзная деятельность была насыщена яркими и запоминающимися событиями, которые еще больше объединили членов нашей профсоюзной семьи. Вот некоторые из наиболее успешных мероприятий, которые вызвали огромный интерес и положительные отклики.

Мы организовали серию увлекательных творческих мастер-классов для взрослых. Особое внимание уделили детским праздникам, посвященным Дню защиты детей и Дню знаний.

Ко Дню рождения предприятия и Дню Машиностроителя организовали корпоративные выезды на турбазу. Для любителей активного отдыха (для членов профсоюза и их детей.) провели массовые катания на катке "Ледовая арена".

Организовали экскурсионные поездки по красивейшим городам России по льготной стоимости, зависящей от стажа участников. Льготы составляли от 30% до 70%, что сделало поездки доступными для многих.

Планируем анкетирование для определения предпочтений членов профсоюза и анализ новых форматов корпоративных мероприятий в городе, таких как квизы, квесты и спортивные соревнования. Это поможет организовать мероприятия, которые будут востребованы и интересны каждому.

ОППО ПАО "КАМАЗ"



Ильдар Шамилов, председатель ОППО ПАО "КАМАЗ"

– Как планируете свою дальнейшую деятельность и какие цели ставите перед своей профсоюзной организацией на будущее?

– Отчетный год оказался сложным не только для Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Профсоюз АСМ РФ), но и для всей страны. Мы только начали восстанавливаться после пандемии коронавируса, как перед нами встали новые вызовы: начало специальной военной операции и последовавшие за ней многочисленные санкции. Эти новые реалии вновь потребовали нестандартных решений для борьбы с возникающими проблемами. Одними из главных вызовов для отрасли стали санкции и высокая импортозависимость. Нехватка инвестиций как со стороны государства, так и частных инвесторов приводит к технической отсталости и недостаточному объему современных производственных мощностей, что затрудняет конкуренцию с зарубежными производителями на внутреннем и внешнем рынках. Снижение спроса на автомобили также стало серьезной проблемой: высокие процентные ставки и падение покупательной способности населения негативно сказались на потребительской активности.

Кроме того, обострившийся кадровый дефицит затрудняет развитие отрасли, так как подготовка квалифицированных специалистов требует времени. Проблемы с экспортом и снижение покупательской активности остаются актуальными. В этих непростых условиях Профсоюз АСМ РФ внедрял новые решения.

Машиностроительные компании не только адаптировались к новым реалиям, но и активно помогали бойцам СВО на протяжении всех этих лет. Например, ПАО «КАМАЗ» передало бойцам специальной военной операции более 1000 тонн гуманитарного груза, включая продовольствие, легковые автомобили, грузовые тягачи и запасные части. Общая стоимость переданных грузов составила около 800 миллионов рублей.

Волонтерские группы КАМАЗа также сыграли важную роль, подготовив и направив 128 контейнеров гуманитарной помощи, включая термобелье, медикаменты и письма поддержки от работников, членов профсоюза и их детей – было написано более 7000 писем. Эта работа продолжается.

Тем не менее, проблемы остаются. Одной из самых острых является нехватка кадров. На КАМАЗе ведутся работы по решению этой проблемы через сотрудничество с вузами и студенческими отрядами, а также улучшение условий труда. Важно продолжать работу с участниками СВО: ПАО «КАМАЗ» добилось значительных успехов в обеспечении сохранения рабочих мест для своих сотрудников, участвующих в специальной военной операции. Компания оказывает меры поддержки работникам и их семьям, что создает дополнительные гарантии в трудный период. Однако нерешенных проблем еще много.

В Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне хотелось бы видеть от Профсоюза АСМ РФ дополнительные меры поддержки участников СВО и членов их семей. Это касается вопросов здравоохранения, образования и социальных мер поддержки. Например, следует проработать возможность получения высшего образования участниками СВО на бесплатной или льготной основе.

Необходимо также усилить работу в области охраны труда и повышения производительности труда, а также активизировать работу с молодежью. Профсоюзная организация КАМАЗа ставит именно такие цели в своей деятельности на будущее.

ОППО ПАО "КАМАЗ"



Лидия Касымова, начальник отдела по работе с молодежью ОППО ПАО "КАМАЗ"

– Какие мероприятия и проекты по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность вы считаете наиболее успешными?

– Работа с молодежью остается одним из ключевых направлений в деятельности профсоюзов, и это обусловлено не только кадровыми потребностями, но и стремлением обеспечить будущее профсоюзного движения. Молодежь – это не просто резерв, это активные участники, способные внести свежие идеи и энергию в развитие профсоюзов. Профсоюз АСМ РФ активно развивает эту работу, организуя различные мероприятия, направленные на сплочение, развитие и мотивацию молодежи.

Одним из ярких примеров является открытый профсоюзный турслет «Потому что мы Вместе», который прошел в поселке Большое Голоустное Иркутской области, где Профсоюз АСМ РФ был одним из соорганизаторов. Мы тогда участвовали в составе команды Профсоюза АСМ РФ вместе с ребятами из АВТОВАЗа, ГАЗа, АЗ УРАЛА, ЧТЗ. От нас участвовали Ильназ Гилязов, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПРЗ и Лилия Ненашева, инженер-технолог, Блока развития ПАО «КАМАЗ». Это было впервые, очень масштабно и интересно. Мы получили очень хороший отзыв от наших ребят. Планируем и в дальнейшем принимать участие и вместе с тем перенимать опыт. Участие в таких событиях позволяет молодежи не только проявить свои спортивные и творческие способности, но и наладить контакты с коллегами из других регионов. Важно отметить, что такие взаимодействия способствуют формированию единого профсоюзного сообщества, что крайне важно для укрепления позиций профсоюза в целом.

Спортивные мероприятия также играют значительную роль в привлечении молодежи. Например, Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу проводится уже три года подряд. Наша команда Профсоюза КАМАЗа дважды становилась победителем этого турнира, а в 2024 году вновь заняла первое место. Артур Файзуллин из Автомобильного завода был признан лучшим игроком турнира, а Александр Лазарев из ООО «Челныводоканал» – лучшим защитником.

Эти успехи вдохновляют молодежь и создают положительный имидж профсоюзного движения.

Важно подчеркнуть, что работа с молодежью должна быть системной и целенаправленной. Для успешного развития профсоюзного движения необходимо внедрять больше образовательных проектов, форумов и конкурсов. Налаживание обратной связи с молодежью станет важным шагом в этом направлении. Круглые столы и соцопросы могут помочь выявить потребности и интересы молодых специалистов.

Обмен опытом между разными регионами и проведение флешмобов также могут стать эффективными инструментами для повышения интереса молодежи к профсоюзам. Профсоюз АСМ РФ уже делает первые шаги в этом направлении и планирует продолжать активное сотрудничество с молодыми специалистами.

Работа с молодежью – это не просто задача на повестке дня; это стратегическая необходимость для устойчивого развития профсоюзного движения.

Создание условий для активного участия молодых людей в жизни профсоюза станет залогом его будущего успеха. Мы должны продолжать искать новые методы работы с молодежью, чтобы обеспечить процветание нашего движения на долгие годы вперед.

Важно помнить: вовлеченная и активная молодежь – это ключ к успешному развитию профсоюзов в условиях современных вызовов и изменений на рынке труда.

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Александр Воронежцев, Председатель Ульяновской территориальной организации Профсоюза АСМ РФ

– Как планируете свою дальнейшую деятельность и какие цели ставите перед своей профсоюзной организацией на будущее?

– Одно из основных направлений работы – это профсоюзное членство. В связи с реорганизацией и оптимизацией, на заводах падает профсоюзное членство.

Необходимо этот процесс не только остановить, стабилизировать, но и заниматься привлечением новых членов профсоюза, делая ставку на молодёжь. В связи с процессом импортозамещения, сейчас идёт процесс создания новых или совместных автомобильных предприятий. Необходимо, и мы будем это делать, работать с этими предприятиями по созданию на них профсоюзных организаций. Так к примеру, в Ульяновске открылось российско-белорусское предприятие по изготовлению прицепов. На X съезде нашего Профсоюза, куда приглашены представители Белорусских профсоюзов, буду вести переговоры о создании профсоюзной организации на этом предприятии.

Любовь Лютова, Председатель профсоюзного комитета ППО ОАО "УАЗ"

- Что вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

- Я уже была на съездах, но впервые буду представлять первичную профсоюзную организацию УАЗ в качестве ее председателя.

С нетерпением жду встречи с коллегами. Сейчас, как никогда важен обмен опытом по повышению профчленства, сохранению действующих членов профсоюза и привлечения новых. Готова делиться своими наработками, так и учиться у более маститых коллег.



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

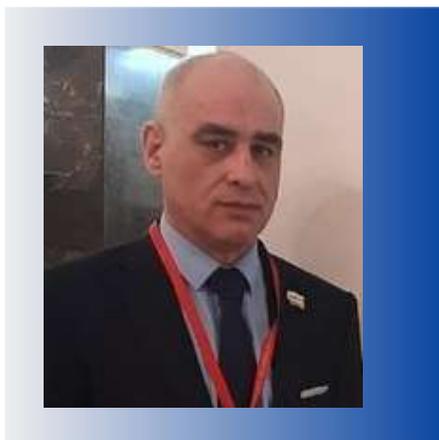


Сергей Бека, председатель Саратовской областной организации Профсоюза АСМ РФ

– Какие шаги планируете предпринять для повышения уровня информированности работников об их трудовых правах и социальных гарантиях?

– Для повышения уровня информированности работников планирую реализовать следующие шаги. Создание группы Саратовской областной организации в ВКонтakte. Организация выездных консультаций с юристом для членов профсоюза, чтобы они могли получить профессиональные советы и разъяснения по интересующим вопросам. Проведение тематических интел-лектуальных квизов для членов профсоюза. И, конечно, усиление информационной работы в личных соцсетях, распространение полезных материалов и для максимального охвата и удобства получения информации членами профсоюза. Меры помогут улучшить осведомленность работников и эффективно защищать их трудовые права и социальные гарантии.

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Дмитрий Поличук, председатель Калужской областной организации Профсоюза АСМ РФ

– Каких решений Вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

– На предстоящем съезде Профсоюза АСМ РФ хотелось бы увидеть ряд решений, направленных на укрепление структуры профсоюза и повышение вовлеченности всех его членов, особенно небольших профсоюзных организаций.

Важно создать условия, при которых каждый участник сможет активно участвовать в общей деятельности и вносить свой вклад в развитие профсоюза.

Считаю, что для достижения этой цели необходимо разработать и внедрить программы и площадки, которые будут способствовать обмену опытом и мнениями между председателями профсоюзных организаций всех уровней. Организация регулярных встреч и форумов, где председатели смогут делиться своими успехами, проблемами и находить совместные решения. Введение онлайн и офлайн площадок для постоянного взаимодействия и обсуждения актуальных вопросов.

– Какие вопросы и темы актуальны на ваш взгляд для Съезда?

– Увеличение численности профсоюзного членства – этот вопрос остается одним из самых важных на протяжении многих лет. Необходимо уделять внимание не только удержанию существующих членов, но привлечение новых, особенно молодых людей. Важно и осознанное членство в профсоюзе, а это большая и кропотливая работа, стоящая перед профактивом!

Мотивация и вовлечение молодежи – еще один актуальный вопрос. Молодежь играет ключевую роль в будущем любого профсоюза, поэтому важно разрабатывать стратегии, направленные на привлечение и активное включение молодых специалистов в профсоюзное движение.

Эти направления требуют особого внимания и разработки конкретных мер для их успешной реализации.



Александр Симаков, зам. председателя ППО ООО "ПСМА Рус"/ ООО "АвтоТех"

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Владимир Рыбкин, председатель Владимирской областной организации Профсоюза АСМ РФ

– Каких решений Вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

– Хотелось бы, вернувшись со Съезда, доложить рядовым членам профсоюза на местах, что наш Профсоюз монолитен, сплочен, и приложит все усилия по выполнению решений Съезда.

Впереди много работы по укреплению Профсоюза, налаживанию конструктивных связей с нашими социальными партнёрами на всех уровнях.



ТО МОСКВЫ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Александр Стерликов, председатель ТО г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ

– Как планируете свою дальнейшую деятельность и какие цели ставите перед своей профсоюзной организацией на будущее?

– В рамках укрепления профсоюзов была поставлена задача оптимизировать структуру, укрепить территориальные организации и повысить их ответственность за деятельность "первичек". 28 сентября 2021 года Президиум Профсоюза АСМ РФ постановил привести нормативно-правовые документы Московской организации в соответствие с требованиями уставов и предложил изменить название на «Территориальная организация г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ». Мы успешно справились с этой задачей.

Основными целями на будущее я как председатель, вижу следующее. Улучшать условия труда для всех членов профсоюза, включая безопасные рабочие места и адекватные зарплаты. Продолжать активный социальный диалог с руководством предприятий и государственными органами, чтобы обеспечить интересы наших членов профсоюза. Развивать программы дообразования и повышения квалификации для работников, чтобы они могли адаптироваться к изменениям на рынке труда. Работать по подготовке кадрового резерва профорганизации. Участвовать в реализации системы наставничества через деятельность "первичек". Укреплять взаимосвязи с другими профсоюзами и организациями для создания

– Каких решений вы ждёте от X Съезда Профсоюза АСМ РФ?

Ринат Курмаев, ППО ФГУП «НАМИ»

– Как председателю первичной профсоюзной организации, впервые участвующему в таком важном мероприятии, X Съезде Профсоюза АСМ РФ, мне будет интересно ознакомиться с положительным опытом реализации решений IX Съезда Профсоюза АСМ РФ.

Считаю, что решения X Съезда должны быть направлены на усиление мер по организационному и численному укреплению, обеспечение взаимодействия и единства действий всех профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз АСМ РФ, создание благоприятных условий для диалога с руководством предприятий нашей отрасли и государственными органами.

Необходимо выработать решения в области повышения численности профорганизаций и выработке практических мер по увеличению мотивации членов Профсоюза и вовлеченности в профсоюзную деятельность за счёт проведения комплекса командообразующих, социально-значимых и информационных мероприятий.

Важно применение современных методов обучения членов Профсоюза и кадрового резерва за счёт использования цифровых технологий и внедрения искусственного интеллекта в образовательный процесс.



более сильного профсоюзного движения. Улучшать информирование работников об их правах и возможностях. Увеличивать профсоюзное членство в территориальной организации.

Все это важно для достижения нашей общей цели – создания справедливых и комфортных условий труда для всех работников нашей отрасли.



Улучшать производительность труда и условий работы членов Профсоюза за счёт использования безопасных и современных технологий на предприятиях. Сотрудничать с другими профсоюзами, в том числе дружественных стран за счёт организации совместных мероприятий.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Василий Бобров,
председатель
Курганской областной
организации

– Какому направлению вы планируете в новом отчетном периоде уделить особое внимание?

– В 2024 году подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Курганским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России», Департаментом экономического развития Курганской области, Курганской областной организацией профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

В 2025 году заканчивается действие Областного трехстороннего Соглашения между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (ФПКО)», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2023-2025 годы.

Решается вопрос о подписании трехстороннего Соглашения между Курганским областным союзом организаций профсоюзов ФПКО, Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и с Курганским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России».

Для мотивации профсоюзного членства большую роль играло награждение Почетным нагрудным знаком «Ветеран АСМ», которое давало право о присвоении звания «Ветеран труда». После внесения изменений с 2016 года о награждении и присвоения звания «Ветеран труда» от нашей организации за 8 лет был награжден один работник предприятия, который получил звание «Ветеран труда». Просим Центральный комитет найти решения упрощения присвоения звания «Ветеран труда» заслуженным работникам предприятий, членам профсоюза при необходимости на уровне ФНПР, Правительства.

Для мотивации профсоюзного членства и создание профсоюзных организаций на предприятиях необходимо мотивировать работодателей и собственников о наличии профсоюзных организаций. При выдаче субсидий на развитие предприятий, приобретение оборудования через лизинг и другой помощи от государства и областной организации обязательно рассматривать вопрос о наличии первичной организации на предприятии, и предприятий, вступивших в Союз промышленников и предпринимателей, в том числе и в Союз машиностроителей.



Николай Морковкин,
председатель ППО «Шадринский
автоагрегатный завод»

– Какие мероприятия и проекты в отчетном периоде вы считаете наиболее успешными? Как планируете свою дальнейшую деятельность?

– В "первичке" завода успешно приняли коллективный договор, расширивший социальные гарантии: страхование, бесплатное посещение бассейна и ледовой арены, выделение заводского автобуса для экскурсий и другие льготы. Планируем и дальнейшее развитие социального партнерства в вопросах медицинского обслуживания работников, непосредственно на предприятии, совершенствование системы оплаты труда, мотивацию уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета с внедрением Положения "О материальном поощрении», сдачу норм ГТО (25% от общей численности персонала).

А для Съезда сегодня актуальны вопросы выполнения государственного заказа, оказание помощи участникам СВО, подготовка к 80-летию Великой Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Сергей Рощупкин, председатель ППО «Курганский автобусный завод»

– Какие вопросы и темы актуальны сегодня для Съезда?

– Необходимость развития работы Профсоюза в направлении широкого обмена информацией, совершенствования взаимодействия профсоюзных структур всех уровней, организация информирования населения о деятельности профсоюзов через средства массовой информации. Создание социальной рекламы для привлечения новых членов профсоюза и большего охвата населения.

– Какие мероприятия и проекты по вовлечению членов профсоюза в пятилетнем отчетном периоде вы считаете наиболее успешными?

– Никто не вступит в профсоюз, пока ему кто-нибудь не предложит делать это. Успешное вовлечение новых членов должно основываться на долгосрочном планировании и постоянном проведении этой работы – хорошо подготовленными активистами и членами профсоюза. Опыт показывает, что постоянная работа (а не случайные, разрозненные мероприятия) и наступательная агитационная работа дают хорошие результаты, пусть и не сразу.

Самые хорошие результаты дают привлечение профсоюзных команд к участию в соревнованиях, мероприятиях, особенно выездных.

Наша профсоюзная организация планирует более плотную совместную работу с молодёжным советом. Улучшение условий питания рабочих. Увеличение численности первичной профсоюзной организации до 51% за счёт заинтересованности молодёжи.

МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ

– Уважаемые коллеги и друзья, от имени Мордовской республиканской организации профсоюза работников машиностроения примите самые теплые и искренние пожелания успешной работы нашего Съезда и разрешите выразить делегатам глубокую признательность и преданность своему делу.

Машиностроительный комплекс всегда славился настоящими профессионалами, сплоченными трудовыми коллективами и прославленными семейными династиями. Мы по праву гордимся славной историей наших предприятий, мастерством рабочих, талантом инженеров и руководителей. За ними стоит самоотверженный труд, знание и опыт многих поколений машиностроителей, доказавших свою способность успешно решать самые сложные задачи и вносить достойный вклад в развитие отрасли.

Людей нашей профессии отличает высокое чувство личной ответственности за результаты труда, умение мобилизовать все силы и возможности для решения производственных задач. Совместными усилиями мы сможем преодолеть все трудности и преграды и обеспечить эффективную работу предприятий, достойный уровень заработной платы, безопасные условия труда, уверенность в завтрашнем дне. В этом состоит главная задача Профсоюза.

Добрые слова хочется сказать в адрес профсоюзных лидеров, кому небезразлична судьба рабочего человека – это председатели профсоюзных комитетов, безупречные и искренние люди, которых объединяет Профсоюз для защиты прав и интересов всех работников машиностроительной отрасли. Огромная благодарность всем, кто трудится сегодня на предприятиях и в организациях, всем, кто носит гордое имя – Машиностроитель!

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**Сергей Солодов, председатель НООП
Председатель ППО в ОАО «ГАЗ»**

- Какие вопросы и темы актуальны сегодня для Съезда?

— При наличии стабильной работы, достойной зарплаты, дополнительных льгот по коллективному договору и широком выборе вакансий на рынке труда, где работодатели конкурируют за сотрудников, многие люди перестают опасаться потери рабочего места. Это создаёт ощущение, что профсоюз больше не нужен: зачем платить взносы, если у тебя уже всё есть? Если возникнут проблемы, всегда можно будет вернуться обратно. Именно такое мышление становится одной из причин снижения числа членов профсоюзов. Считаю, что очень важно в рамках Съезда обсудить этот вопрос.

- Какие мероприятия и проекты по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность "первички" ты считаешь наиболее успешными?

— Самым успешным мероприятием по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность в ППО в ОАО "ГАЗ" я считаю, конечно, ежегодный молодежный форум. Мы начинаем готовиться к нему заранее. Учитываем массу деталей из разных областей профсоюзной, заводской и общественной жизни. На форум приоритетно отбираются молодые люди совсем недавно вступившие в профсоюзную организацию. Для них устраивается полное погружение во все направления её деятельности, знакомство со структурой, руководителями и вышестоящими организациями. Все проходит в непринуждённой, дружеской обстановке, после чего многие из новичков становятся нашими друзьями и уже не упускают возможностей в будущем поучаствовать в мероприятиях совместно. Мы привлекаем к участию в форуме опытных профсоюзных активистов в роли кураторов и наставников, что также позволяет им раскрыться с новой стороны. После проведения форума мы наблюдаем повышенный



**Андрей Шагалов, председатель
Совета молодежи ППО в ОАО "ГАЗ"**

всплеск активности среди молодёжи.

Он очень влияет на работу с молодежью.



**Наталья Новосадова, ППО в ОАО
"Павловский автобус", специалист
по орг.работе**

- Какому направлению вы планируете в новом отчетном периоде уделить особое внимание?

— У нас в организации довольно долго не было активного молодежного лидера, но в августе 2024 года ребята выбрали своим председателем Алину Дувакину, и все изменилось. Первым очень масштабным мероприятием у нас прошел молодежный форум "Время быть - ВМЕСТЕ!". Впервые за много лет ребята из всех подразделений завода собрались вместе не только по работе, но и для того, что бы как они выражаются, "зажечь". На форум приглашали всех желающих, без ограничений. И именно там сложился новый состав совета молодежи, который за совсем небольшой промежуток времени провел массу мероприятий для заводчан. И даже заняли призовое место (впервые приняв участие) в конкурсе социальной рекламы "Взгляд молодых" УК "Группы ГАЗ".

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Виктор Зиненко, Председатель ППО в ПАО «ЗМЗ»

- Какому направлению вы планируете в новом отчетном периоде уделить особое внимание?

— Для профсоюзной организации сейчас, как никогда, важнейшим является вопрос мотивации профсоюзного членства. Мотивация – это основной показатель, от него зависит интерес и доверие работников к профсоюзу. Это, прежде всего, сохранение численности членов профсоюза, а в результате сохранение первичной организации и Профсоюза в целом. Сегодня «первичкам» приходится «выживать» и удерживать профсоюзное членство, опираясь порой на личный авторитет и лояльность руководства.

- Каких решений вы ждете от Съезда Профсоюза АСМ РФ?

— Вопросы, рассмотренные на Съезде Профсоюза АСМ РФ, должны отражать текущую ситуацию в стране и в отрасли. Принятые решения нужно направить в первую очередь на укрепление социально-трудовых отношений.

Одним из ключевых аспектов является усиление требований к работодателям по обеспечению выполнения Трехстороннего Отраслевого и региональных Соглашений.

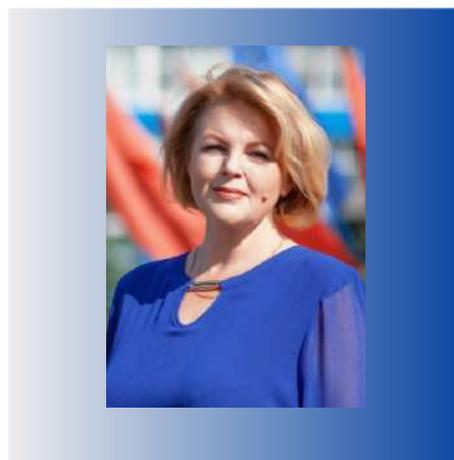
Разработка механизмов индексации заработной платы с учетом инфляции поможет поддерживать достойный уровень жизни работников. Усиление требований к работодателям по обеспечению прозрачности системы оплаты труда, чтобы работники понимали, как формируется их зарплата и какие надбавки им положены.

Для успешного функционирования профсоюза необходимо разработать и внедрить стратегии по привлечению новых членов и совершенствованию мотивационной программы для существующих членов.

Нужны программы по укреплению профсоюзной солидарности и совершенствованию профсоюзной структуры.

Мы сталкиваемся с вызовами, которые негативно влияют на сохранение численности членов профсоюза. Поэтому в дальнейшем, считаю необходимым уделять особое внимание следующим направлениям. Рост уровня заработной платы. Сохранение существующих льгот и гарантий по коллективным договорам. По-прежнему основной проблемой по коллективно-договорной работе профсоюзного комитета остается то, что дополнительные льготы, вносимые в КД по предложению профсоюза, в конечном итоге распространяются на всех членов трудового коллектива (требование ТК РФ). Это приводит к снижению мотивации профсоюзного членства и к снижению численности членов профсоюза.

Увеличение материальной поддержки (в том числе от ФНПР) на льготы по санаторно-курортному лечению членов профсоюза и их семей до 50% стоимости; Приобретение права на получение звания «Ветеран труда» обладателям профсоюзных наград.



Татьяна Плешакова, Председатель ППО ПАО «АМЗ»

Для усиления роли профсоюза на законодательном уровне необходимо работать над продвижением инициатив, которые будут защищать права работников и улучшать условия труда.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

- Как изменилась жизнь профсоюзной молодежи в отчетном периоде?

– На многих предприятиях ситуация с привлечением молодежи остается нестабильной: молодые люди зачастую проявляют интерес, но также легко теряют его и уходят. Чтобы избежать этого, в нашей профсоюзной организации уделяется особое внимание молодежи, мы постоянно держим их в поле зрения и взаимодействуем с ними. Профсоюзная организация активно работает над тем, чтобы молодежь не только приходила на предприятия, но и оставалась там. Для этого проводим регулярные встречи в цехах и подразделениях, а также выездные совещания, где молодые работники могут задать вопросы и получить необходимую информацию.

Этой весной планируем проведение масштабного молодежного форума в Адыгее. Подобные мероприятия играют важную роль в вовлечении молодежи в общественную жизнь. Считаю, что жизнь профсоюзной молодежи в отчетном периоде изменилась в лучшую сторону благодаря целенаправленным усилиям нашей профсоюзной организации. Постоянное внимание, образовательные мероприятия и масштабные форумы способствуют удержанию молодежи на предприятиях и их активному вовлечению в профсоюзную деятельность.

- Какие улучшения для поддержки работников были достигнуты за последние пять лет?

– Одним из ключевых достижений нашего профсоюза за отчетный период стало сохранение направления по оздоровлению и реабилитации работников. Несмотря на многократное увеличение спроса на внутрироссийские направления, мы смогли удержать прежний объем предоставляемой помощи.

Однако недавняя экологическая катастрофа, вызванная затоплением танкеров в Черном море, создает для нас новые вызовы. Это требует оперативного пересмотра стратегии и сосредоточения усилий на курортно-оздоровительных мероприятиях местного значения.



Екатерина Козликина, председатель профсоюзной организации «Экспериментального цеха» ППО ООО «Комбайновый завод» Ростсельмаш»

- Какие шаги вы планируете предпринять для повышения уровня информированности работников о их трудовых правах и социальных гарантиях?

– Профсоюз зачастую сталкивается с проблемами по урегулированию каких либо вопросов о трудовых правах. Для повышения информированности на больших заводских стендах отражен раздел "Права Профсоюза" из 39 пунктов и реализация их для членов профсоюза на постоянной основе по мере обращений. Так же для повышения информированности планируется использовать свои социальные сети и размещение информации в блоге профсоюзной организации и на странице сайта работодателя с предоставлением ссылок на материалы по охране труда.



Александр Поликарпов, председатель ППО "Комбайновый завод" Ростсельмаш"

Это сотрудничество приносит пользу как самим молодым работникам, так и заводу в целом, создавая более сильную и сплоченную профсоюзную структуру.



Денис Кальницкий, член профкома ППО ООО «КЗ «Ростсельмаш»

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ "СОАТЭ"



Лариса Рыкунова, председатель профорганизации "СОАТЭ"

- Какие вопросы и темы актуальны сегодня для Съезда?

– На любом предприятии сейчас самое ценное – это кадры. Наверно, все сталкивались с проблемой, когда не хватает квалифицированных работников. Почему же успешная трудовая деятельность так мало оценена?

Да, достойная зарплата это одно из самых важных направлений профсоюзной деятельности. Но хотелось бы больше социальных гарантий именно для членов профсоюза. Это и полисы медицинского страхования с дополнительными услугами, пенсионные программы, помощь молодым работающим семьям. Также наиболее часто задаваемый вопрос о льготах для работников, имеющих награды.

Предлагаю вынести вопрос для обсуждения на федеральном уровне о том, чтобы звание «Ветеран труда» присуждалось при наличии уже имеющихся званий «Почетный машиностроитель» и «Заслуженный машиностроитель»

- Какие мероприятия и проекты по вовлечению членов профсоюза в профсоюзную деятельность считаете наиболее успешным?

– Сейчас, в век информационных технологий и активного наступления ИИ мы все растворились в виртуальном пространстве. Учимся дистанционно, дружим онлайн, ходим не в гости, а на страничку. В этих реалиях личность теряется. А ведь профсоюз – это прежде всего, сообщество людей, личностей, объединенных общей работой, общими задачами и целями. И сейчас самое ценное и самое дорогое (мне как бухгалтеру это ли не знать) – это личное общение.

Поэтому я считаю, что одни из самых успешных и результативных действий по вовлечению в профсоюзную жизнь – это проведение живых мероприятий. Круглые столы, форумы, спортивные соревнования, учеба, экскурсии – все это сближает людей, способствуют знакомству новых членов профсоюза и повышению лояльности к профсоюзному движению в целом.

В данные мероприятия смело можно интегрировать профсоюзную информацию и идеологию. Новые знакомства, обмен опытом, общие впечатления – это то, что остается навсегда в памяти и очень помогает в последующей работе.



Диана Симанова, главный бухгалтер профорганизации "СОАТЭ"

Наш Профсоюз – это место, где коллеги превращаются в друзей и от Калининграда до Алтая, ты можешь чувствовать себя среди своих.



ППО АО "АЛТАЙСКИЙ ЗАВОД АГРЕГАТОВ"

Оксана Елизарова, председатель ППО АО "Алтайский завод агрегатов"

- Какие темы и вопросы актуальны сегодня для Съезда?

– Безусловно актуальных тем очень много. Очень важны темы трудовых и социально-экономических взаимоотношений между работниками и работодателем, охрана труда. Не менее важными являются молодежная и информационная политика.

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Алексей Суворов, председатель Ярославской областной организации Профсоюза АСМ РФ

- Какие вопросы и темы, на ваш взгляд, актуальны сегодня для Съезда?

– В отчетном периоде, несмотря на сложную ситуацию с пандемией, СВО и последовавшими за ней многочисленными санкциями, непосредственно больно ударившими по предприятиям нашей отрасли, удалось в целом сохранить стабильность работы наших предприятий.

В кратчайшие сроки ушли от иностранной зависимости при производстве конечной продукции, сохранить трудовые коллективы, значительно нарастили объемы производства, увеличили в два раза заработную плату на всех предприятиях за прошедшее пятилетие и достаточно защищали трудовые права работников.

Поэтому предлагаем продолжить работу в этом направлении, на что и направить решение предстоящего съезда Профсоюза АСМ РФ.

Важным в нашей отрасли для всех предприятий остается работа над повышением качества и расширения номенклатуры выпускаемой продукции, чтобы при любой ситуации готовый продукт находил широкий спрос на рынке.

Сегодня для нашей территориальной организации профсоюза, уверен, да и не только для нашей, остается проблема низкого показателя профсоюзного членства на предприятиях. Эта тенденция вызывает обеспокоенность, так как она напрямую влияет на способность профсоюзов эффективно защищать права работников и участвовать в коллективных переговорах. Многие сотрудники, особенно поступающая на заводы молодежь, не осознают важность профсоюзного движения и его роль в обеспечении социальной защиты, улучшении условий труда и повышении уровня заработной платы.

Здесь есть над чем работать в настоящем и в будущем. В этой связи, несомненно, нужно активнее работать по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность.

Очень хорошо в отчетном периоде зарекомендовали себя регулярно проводимые на различных уровнях, в том числе общероссийских конкурсах и форумах «Молодой профсоюзный лидер», «Стратегический резерв». Подобные конкурсы помогают выявить перспективную молодежь, которая в дальнейшем может продолжить профсоюзную работу на профессиональном уровне и достойно принять эстафету от нас, ветеранов.

Считаем это направление работы также необходимо продолжить, как и работу по социальной защите и улучшению условий и охраны труда и информированности работников.

В этом направлении в прошедшем пятилетии на предприятиях отраслевого профсоюза сделано немало. Но, как говорится, совершенству нет предела.

Решению возникающих проблем в этом направлении очень помогают регулярно проводимые встречи профсоюзного актива с руководителями, ведущими специалистами предприятий и дивизиона "Силовые агрегаты", на которых поднимаются все волнующие членов профсоюза вопросы и принимаются пути для их решения. Основа нашей областной профсоюзной организации – люди, работающие на предприятиях оборонной промышленности.

К сожалению, остается не решенной проблема присвоения достойным работникам звания "Ветерана труда" федерального уровня особенно это актуально во время проведения СВО.



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> в группе в "ВКонтакте" [Profsoyuz ASM RF \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

