



Профсоюзная ЖИЗНЬ

выпуск

29(74)

02.08.2004г.

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК №5. Производственная система: различные точки зрения – залог успеха компании

Каждый день поиск новых идей и способа сделать лучше – такова идеология работы коллектива технологического управления

Нет ничего удивительного в том, что технологическое управление, во второй раз используя профсоюзный еженедельник (в первый раз – ПЖ №12 от 07.04.2004г.), охотно делится опытом с читателями о внедрении ПСГ. Технолог есть технолог. По сути своей он является разработчиком технологии – ему ее и совершенствовать.

Начальник технического отдела **Т.С.Антонова** познакомила «ПЖ» с некоторыми положениями программы применительно к отделу, который она возглавляет:

1. Цели совершенствования работы технического отдела:

- обеспечить снижение себестоимости продукции за счет технологических разработок и внедрения передовых технологий на 92 млн.руб.;
 - активизировать творческую деятельность в решении задач по снижению затрат на производство продукции, добиться участия работников ТУ в рационализаторской деятельности не менее 35% в общем творческом потенциале завода;
 - снизить сроки проведения поиска технических новшеств для конструкторских и технологических разработок на 10%;
 - обеспечить 100% информационной поддержкой основные направления деятельности ТУ и направить каждому специалисту не менее 20 информационных материалов;
 - получить экономию от использования научно-технической информации в технологических разработках не менее 10 млн.руб.;
 - осуществить своевременное выполнение плана организационно-технических мероприятий по ускорению переналадки инструментальной оснастки, от внедрения которого время на переналадку должно снизиться на 50%;
 - провести обучение персонала требованиям производственной системы (ПСГ):
 - правилам подачи предложений по совершенствованию работы,
 - методике работы с научно-технической информацией,
 - по организации стандартизированного рабочего места;
2. Вести ежедневный учет «лишней работы» («муды»).
3. Руководителям групп еженедельно отчитываться по внедрению ПСГ.

Молодежь и ПСГ

Своими взглядами на ПСГ делится начальник техбюро, заместитель председателя профкома управления, активный член молодежного совета ОАО «ГАЗ» **А.А.Лашин**.

Как гласит один из основных принципов философии Производственной системы ГАЗ – **Люди самый ценный актив нашей компании**. Это означает, что каждый человек должен быть уверен, что он нужен коллективу, что его знания и умения востребованы, что своей работой он вносит значимый вклад в успех фирмы, т.е. означает его **психологическую безопасность**, а это один из идеалов, к которому мы стремимся, внедряя Производственную систему ГАЗ. Особенно важна психологическая безопасность для молодежи, только начинающей свою производственную деятельность в компании.

Вторая составляющая безопасности, согласно принципам ПСГ – **физическая безопасность**, т.е. безопасные условия труда. Этому вопросу профсоюзная организация и администрация всегда уделяли огромное значение. Путь достижения физической безопасности – это переход к стандартизированной работе, когда все элементы работы описаны, стандартизованы, и обеспечено их безопасное выполнение. И здесь молодежь может, взглянув свежим взглядом на рабочие места, предложить достаточно много «кайзенов», способствующих улучшению условий труда, повышению производительности, исключению потерь как на своих собственных рабочих местах, так и на соседних. Поэтому необходимо еще шире использовать потенциал молодых, включать их во все рабочие группы по стандартизации рабочих мест, ведь молодежь – самая мобильная часть общества, и кому как не ей заниматься внедрением ПСГ.

Отчетно-выборная кампания и ПСГ

Об использовании отчетно-выборной кампании в профгруппах для обсуждения ПСГ рассказывает **В.П.Степанов**, председатель профкома ТУ.

Руководство технологического управления, линейный состав руководителей используют все доступные средства для популяризации ПСГ, для ее пропаганды, для демонстрации достижений производственной системы. А мы, профсоюзный актив, профсоюзный комитет управления, руководители профбюро, профгруппорги, стараемся помогать администрации в этом хорошем деле.

В исполнение постановления профкома ОАО «ГАЗ» в управлении проводится отчетно-выборные собрания в профгруппах, на которых руководители высшего и среднего ранга также рассматривают и успехи ПСГ, и плановые этапы ее совершенствования. Идет живой разговор. Например, на собрании профгруппы технологического отдела РМОДАК (профгруппорг – В.А.Смолина), начальник отдела В.О.Журавлев толково рассказывал о философии ПСГ, о внедрении дополнительных мероприятий по снижению себестоимости, по снижению потребления металла в 2004 году; о подготовке выпуска новых автомобилей: ГАЗ-31107, «Валдай», «Вепрь», «Тигр», «Земляк». Вместе с тем рассматривались вопросы о трудовой дисциплине, о технике безопасности.

В профгруппе отдела ВТО с ПУ (профгруппорг – Н.А.Горбунова, начальник отдела – В.И.Козлов) говорили о том, что предложено 4 «кайзена», о том, что регулярно проводятся собрания с обсуждением положения дел на заводе и с требованиями к коллективу отдела, об анализе заболеваемости, об участии профгруппы в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Всего проведено 25 собраний, что составляет 50% от общего количества профгрупп.

В целом собрания проходят активно и конструктивно. Открыто говорим и о проблемах: необходим ремонт кабинета техсектора с заменой оконных переплетов. В плохом состоянии мебель, снизилось количество выделяемых канцтоваров, оргтехника устарела и морально, и физически, и ее не хватает. И, конечно, технологи говорят о повышении зарплаты. Не хватает путевок в зимнее и весеннее время. Дорогие обеды в столовой.

Все-таки, хочется осветить еще одну сторону нашей жизни – **участие коллектива управления в рационализаторской деятельности**. Согласитесь, что это очень близко к философии ПСГ.

Только за I полугодие т.г. в федеральный институт патентной собственности (г.Москва) направлено 7 изобретений, получено 13 патентов на изобретения и полезные модели. Оформлено 1123 рацпредложения. 292 рацпредложения внедрены с годовым экономическим эффектом 218,81 млн.руб.

В рационализации активное участие принимает и молодежь, например, И.В.Антоничева из ТОМАЗа заняла 3 место за лучшее рацпредложение среди молодых рационализаторов и занесена на Доску Почета ТУ. А.А.Павликову присвоено звание «Лауреат молодежной премии генерального директора ОАО «ГАЗ».

«ПЖ»: В фойе перед входом в столовую специалистами управления художественно оформлен стенд с материалами о ПСГ, на котором отражается динамика ее внедрения.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74