

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**В соответствии с
решением Президиума
Профсоюза АСМ РФ от
06 декабря 2023 года
2024 год объявлен**

**ГОДОМ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА И
ЕДИНСТВА**

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

1	XVII Заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ	март
2	XI заседание ЦК Профсоюза АСМ РФ	21-22 мая г. Нижний Новгород
3	XVIII Заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ	21-22 мая
4	Семинар-совещание для правовых инспекторов труда и юристов Профсоюза АСМ РФ	II квартал
5	Семинар-совещание для технической инспекции труда, уполномоченных структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ	II квартал
6	Семинар-совещание организационных работников структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ	II квартал
7	Семинар-совещание информационных работников структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ	II квартал
8	Семинар-совещание информационных работников структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ	II квартал
9	Проведение семинара-совещания бухгалтеров по актуальным вопросам	июнь
10	Проведение заседания отраслевой комиссии по итогам выполнения ОС в 2023	май
11	Семинар по социально-экономическим вопросам для работников структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ	II квартал
12	Проведение ежегодного турнира на «Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу»	май г. Нижний Новгород
13	Участие в V профсоюзном велопробеге «100 километров-потому что мы вместе»	июнь - июль

ГЕНПЛАН СОЦПАРТНЕРСТВА



На заседании РТК 22 декабря был одобрен проект Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством на 2024 - 2026 годы. Как отметил глава ФНПР Михаил Шмаков, социальные партнеры “действительно добились взаимной увязки многих пунктов” проекта Генсоглашения.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 декабря был одобрен проект Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством на 2024 - 2026 годы. Как пояснил министр труда **Антон Котяков**, в проекте Генсоглашения традиционно отражены следующие темы: экономическая политика, доходы, зарплата и уровень жизни населения, развитие рынка труда и содействие занятости, социальное страхование, развитие социальной сферы, охрана труда, социальные проблемы регионов и развитие социального партнерства.

- Я хотел бы отметить также новые направления совместной деятельности, - добавил министр труда. - Это вопросы, направленные на продовольственно-технологический суверенитет страны, это вопросы, связанные с формированием прогноза кадрового обеспечения отраслей в среднесрочной перспективе. Также мы с коллегами зафиксировали необходимость обсуждения новых подходов к формированию профессиональных стандартов. И принятый закон о занятости предполагает достаточно серьезный объем подзаконной нормативной базы.

Как отметил глава ФНПР **Михаил Шмаков**, социальные партнеры “действительно добились взаимной увязки многих пунктов” проекта Генсоглашения. Он также напомнил, что еще 18 декабря по двум пунктам документа оставались разногласия, “но сегодня удалось найти формулировки, которые позволяют дальше активно работать”.

Один из пунктов касается установления в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки с учетом МРОТ и минимальной заработной платы в регионе “с учетом позиции Конституционного суда”. (Напомним, еще в декабре 2017 года КС постановил, что “северные” надбавки не могут включаться в состав минимальной оплаты труда.)

- В целом, я считаю, проделана большая работа. Генеральное соглашение подготовлено, мы над ним работали больше полугода, я благодарю всех, кто принимал участие в этой важной работе. Мы обеспечены важным концептуальным документом на следующие три года нашей совместной работы, - сказал Шмаков.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, что примечательно, назвал новое Генсоглашение “нашим коллективным договором” на следующие три года. Идеальных сравнений, конечно, не бывает в природе, поэтому пусть Александр Николаевич не сочтет за придирку вопрос, кого он видит в этом колдоговоре стороной работодателя: РСПП или правительство? Кто из них кого, так сказать, нанимает. (Со стороны-то работников все понятно.)

Как сообщила координатор РТК, вице-премьер **Татьяна Голикова**, официальное подписание нового Генсоглашения планируется провести в присутствии президента **Владимира Путина**. Конкретная дата зависит от графика главы государства, Голикова обозначила возможные временные рамки как “январь-февраль”. После подписания станет доступен и полный текст документа, который можно будет найти в ближайшем к событию номере “Солидарности”.

Источник: <https://solidarnost.org/articles/genplan-sotspartnerstva.html>

**Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»**



НОВОСТИ АВТОПРОМА



"АЗ "УРАЛ" ВОШЕЛ В ЧИСЛО ФЛАГМАНОВ АВТОПРОМА



Заместитель председателя правительства Российской Федерации, министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров 15 января включил автозавод "УРАЛ" в число флагманских в автомобильной отрасли страны. Об этом сообщает пресс-служба правительства РФ.

«Увеличение загрузки на наших флагманских заводах - АвтоВАЗ, ГАЗ, КамАЗ, УАЗ, «УРАЛ» - позволило перевести отрасль в режим восстановления. Производство в прошлом году выросло на 16%. С конвейера у нас в стране сошли свыше 720 тысяч машин разных сегментов. А всего на внутреннем рынке было реализовано более 1,3 млн новых автомобилей всех видов», - цитирует Мантурова пресс-служба правительства.

Вице-премьер подчеркнул, что правительству и руководству заводов удалось решить главную стратегическую задачу, сохранив компетенции и коллективы предприятий. Практически для каждой площадки, которую покинули иностранные компании, удалось подобрать российского инвестора.

Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)

В минувшем году в России было реализовано 143,7 тыс. новых грузовых автомобилей. Это на 71% больше, чем в 2022-м, и является рекордным показателем начиная с 2007 года.

Прежний максимум был установлен в 2012 году (128,9 тыс. шт.). К тому же впервые за последние 10 лет рынок грузовиков преодолел отметку в 100 тысяч экземпляров.

Лидером российского рынка грузовых машин остался отечественный бренд КАМАЗ, продажи которого в 2023 году составили 31 тыс. единиц. В пятерку самых популярных марок также попали китайские SITRAK (23,6 тыс. шт.), Shacman (20,8 тыс. шт.), FAW (15,8 тыс. шт.) и Howo (6,9 тыс. шт.).

ПРОДАЖИ НОВЫХ ГРУЗОВИКОВ В 2023 ГОДУ УСТАНОВИЛИ РЕКОРД



<https://t.me/comtransofficial/1480>



"УАЗ": ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ



УАЗ удостоился знака «Марка качества Ульяновской области». Это означает, что продукция завода соответствует «высоким стандартам качества и безопасности».

Знаком качества отмечены Патриот, Профи, Пикап, Хантер и даже «Буханка». По мнению членов конкурсной комиссии, в регионе для производителей высококачественных товаров, использующих местное сырье, созданы самые благоприятные условия.

Отмечается, что этот товарный знак защищает внутренний рынок от фальсификата. Кстати, УАЗы будут оснащены улучшенными мостами, а также на предприятии модернизировали производство деталей подвески. Также пресс-службе предприятия рассказали, что УАЗ работает над модернизацией дизайна и технической части внедорожника Патриот.

Источник: <https://t.me/comtransofficial/1475>

ПРОДАЖИ НОВЫХ LCV В 2023 ГОДУ ВЫРОСЛИ НА 20%

За весь прошлый год в России было реализовано 90,4 тыс. новых легких коммерческих автомобилей (LCV), что на 20% больше, чем в 2022 году.

Лидером рынка легкой коммерческой техники в нашей стране остается отечественная марка GAZ, на долю которой в 2023 году пришлось свыше половины (58%) от общего объема. В количественном выражении это составляет 52,5 тыс. единиц.

Далее в рейтинге располагаются еще три российских бренда – UAZ (15,9 тыс. шт.), Sollers (7,7 тыс. шт.) и LADA (4,7 тыс. шт.).

Замыкает ТОП-5 корейский Hyundai (2 тыс. шт.).



Источник: Продажи новых LCV в 2023 году выросли на 20% (autostat.ru)



**ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**НОВОСТИ АСМ:
МАТЕРИАЛЫ И
КОММЕНТАРИИ**



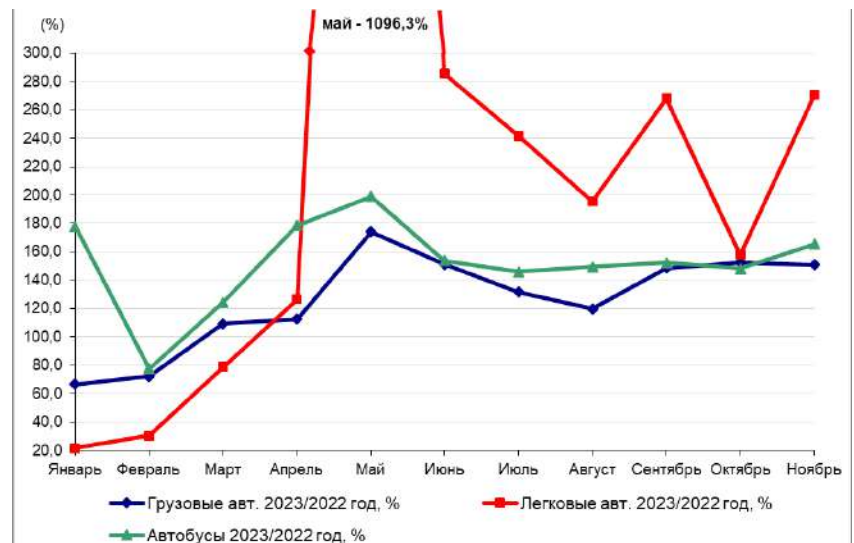
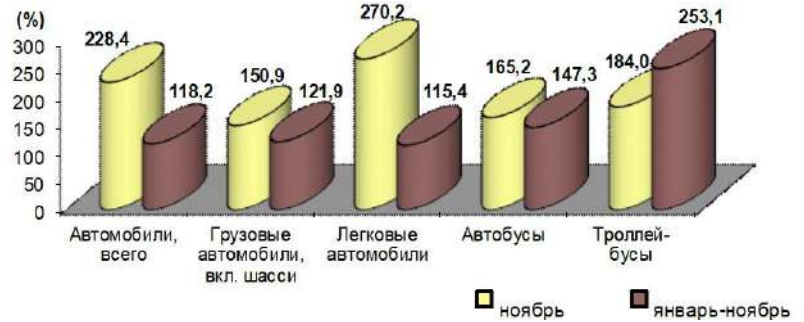
АСМ - ХОЛДИНГ ИНФОРМИРУЕТ

ПРОИЗВОДСТВО АВТОМОБИЛЬНОЙ ТЕХНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РОССИИ

По данным аналитической компании «АСМ-холдинг» в России за январь-ноябрь 2023 года было произведено 649 619 автотранспортных средств (грузовых, легковых автомобилей, автобусов), что на 18,2% больше, чем за январь-ноябрь 2022 года. Объем выпуска грузовых автомобилей, включая грузовики категории N1, за январь-ноябрь 2023 года увеличился на 21,9%, выпущено 145 492 шт. (в январе-ноябре 2022 года – 119 349 шт.).

Производство легковых автомобилей в 2023 году в России растет и за январь-ноябрь 2023 года выпущено 471 360 шт., что на 15,4% больше, чем в январе-ноябре 2022 года – 408 319 шт. Объем выпуска автобусов, включая автобусы категории M2, в январе-ноябре 2023 года увеличился на 47,3%, выпущено 33 199 шт. (в январе-ноябре 2022 года – 22 540 шт.). Объем выпуска легких коммерческих автомобилей в январе-ноябре 2023 года увеличился на 34,1%, выпущено 99 137 шт. (в январе-ноябре 2022 года – 73 932 шт.).

Динамика производства автомобильной техники в % к соответствующему периоду прошлого года



СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

По данным аналитической компании «АСМ-холдинг» на предприятиях автомобилестроения общая численность персонала в октябре 2023 года увеличилась по сравнению с октябрём 2022 года на **10,9%**, средняя зарплата увеличилась на **33,2%** и составила **79 827 руб.**

ТРАКТОРНОЕ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ РОССИИ

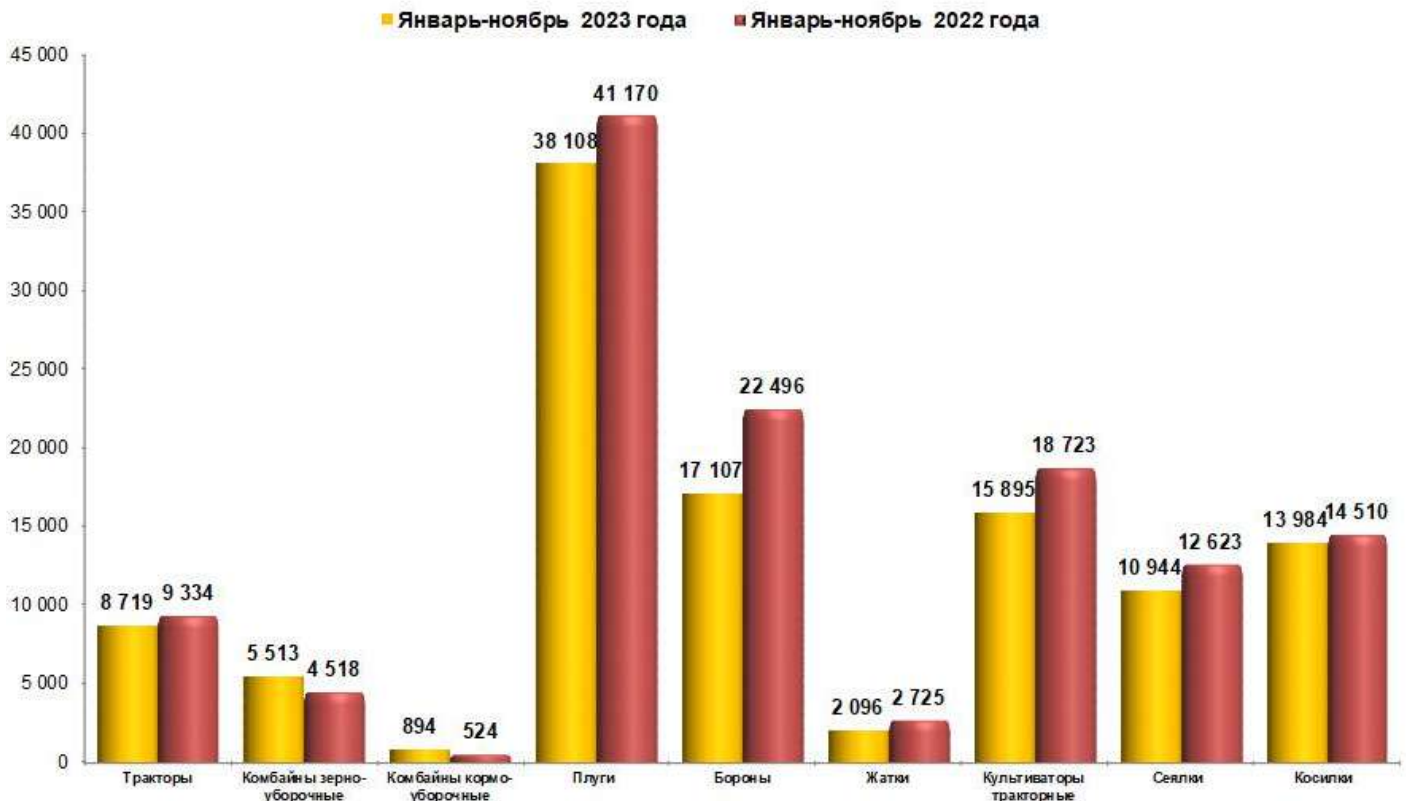
В России за январь-ноябрь 2023 года произведено тракторов 8 719 ед., что на 6,6% меньше по сравнению с соответствующим периодом 2022 года, в том числе изготовлено тракторов сельскохозяйственного назначения 7 304 ед. (-7,5%) и промышленных тракторов – 1 415 ед. (-1,4%).

Производство зерноуборочных комбайнов за январь-ноябрь 2023 года увеличилось на 22,0% против соответствующего периода 2022 года, выпущено 5 513 единиц, из них 710 ед. комбайны иностранных марок.

Выпуск почвообрабатывающей техники за январь-ноябрь 2023 года в России составил: плугов выпущено 38 108 ед. (-7,4%); машин для пахоты и глубокого рыхления – 9 146 ед. (+11,7%), борон – 17 107 ед. (-24,0%); культиваторов тракторных – 15 895 ед. (-15,1%); мотоблоков – 44 843 ед. (-20,6%). В январе-ноябре 2023 года выпуск сеялок составил 10 944 ед. (-13,3%); машин для внесения минеральных, химических и органических удобрений – 1 834 ед. (-15,8%); устройств механических для разбрасывания или распыления жидкостей или порошков, используемых в сельском хозяйстве или садоводстве – 5 990 ед. (-22,0%); погрузчиков универсальных сельскохозяйственного назначения – 9 308 ед. (+14,3%); машин для уборки и первичной обработки картофеля – 23 294 ед. (+21,5%); машин для уборки зерновых, масляничных, бобовых и крупяных культур – 4 369 ед. (-19,0%); жаток – 2 096 ед. (-23,1%); косилок – 13 984 ед. (-3,6%); дробилок для кормов – 95 362 ед. (-15,1%); установок доильных – 6 304 ед. (-4,9%); машин для очистки, сортировки или калибровки семян, зерна или сухих бобовых культур – 69 062 ед. (+47,6%).



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА ТРАКТОРОВ, КОМБАЙНОВ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ



СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

По данным аналитической компании «АСМ-холдинг» на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения общая численность персонала в октябре 2023 года увеличилась по сравнению с октябрём 2022 года на 10,3%, средняя зарплата увеличилась на **16,1%** и составила **69 773** руб.

На предприятиях по производству компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники численность персонала в октябре 2023 года по сравнению с октябрём 2022 года увеличилась на **3,0%**, средняя заработная плата увеличилась на **27,6%** и составила **61 669** руб.

АВТОМОБИЛЬНЫЙ РЫНОК РОССИИ В ДЕКАБРЕ И ЯНВАРЕ-ДЕКАБРЕ 2023 ГОДА ЛЕГКОВЫЕ АВТОМОБИЛИ, ЛЕГКИЕ КОММЕРЧЕСКИЕ АВТОМОБИЛИ И ПИКАПЫ

В декабре 2023 года продажи новых легковых автомобилей, легких коммерческих автомобилей и пикапов в России выросли на 85,8% и составили 130 761 ед.

Всего за 2023 год было реализовано 1 156 150 машин, что на 62,8% больше, чем за 2022 год.

Итоги продаж по отдельным видам АТС:

• Легковые автомобили: декабрь 2023 года – 118 206 ед. (94,0%), январь-декабрь 2023 года – 1 049 917 ед. (66,7%). Из них электромобили (BEV): декабрь 2023 года – 5 253 ед. (766,8%), январь-декабрь 2023 года – 24 486 ед. (703,3%).

• Легкие коммерческие автомобили, включая грузовые автомобили категории N1 и автобусы категории M2: декабрь 2023 года – 10 374 ед. (24,3%), январь-декабрь 2023 года – 88 404 ед. (21,9%).

Из них электромобили (BEV): декабрь 2023 года – 5 ед. (-50%), январь-декабрь 2023 года – 63 ед. (46,5%).

• Пикапы: декабрь 2023 года – 2 181 ед. (100,5%), январь-декабрь 2023 года – 17 829 ед. (125,7%). *(без учета продаж силовым и дипломатическим структурам в РФ)



КОММЕНТАРИЙ (комментирует **Александр Ковригин, заместитель генерального директора «АСМ-холдинг»**).

Продажи легковых автомобилей в декабре 2023 года на рынке России выросли на 94%. Итоговые показатели продаж новых легковых автомобилей превысили один миллион единиц, что на 66,7% больше, чем в 2022 году. Стоит отметить значительный рост продаж китайских автомобилей, доля которых выросла до 51,3%.

В ТОП 25 моделей входят сразу 19 автомобилей китайских брендов. Доля российских автомобилей в рынке всего 33,4%. В декабре мы зафиксировали увеличение продаж новых пикапов на 100,5%. Годовые продажи в сегменте показали рост продаж на 125,7%.

В сегменте легких коммерческих автомобилей в декабре отмечаем увеличение продаж на 24,3%. В этом сегменте рост произошёл за счет высоких продаж автомобилей отечественных марок GAZ, UAZ, LADA и SOLLERS, занимающих до 90% доли рынка.

По итогам 2023 года продажи LCV выросли на 21,9%. Итоги года практически совпали с прогнозами компании.

По оценкам специалистов компании в 2024 г. продолжится значительный рост производства и продаж автомобильной техники, ожидается запуск ряда производственных мощностей, которые в 2023 г. находились в режиме простоя.

ГРУЗОВЫЕ АВТОМОБИЛИ И АВТОБУСЫ

Итоги продаж* в декабре и за январь-декабрь 2023 года:

• Грузовые автомобили (кроме категории N1): декабрь 2023 года – 12 663 ед., (18,2%), январь-декабрь 2023 года – 144 219 ед., (70,3%), включая специальные и специализированные автомобили.

• Автобусы (кроме категории M2): декабрь 2023 года – 2 160 ед., (-4,1%), январь-декабрь 2023 года – 17 069 ед., (25,7%), из них электробусы: декабрь 2023 года – 123 ед. (310%), январь-декабрь 2023 года – 475 ед. (198,7%).* (без учета продаж силовым и дипломатическим структурам в РФ).

КОММЕНТАРИЙ

Объем продаж грузовых автомобилей в декабре вырос на 18,2%. По итогам года рост объемов реализации составил 70,3%, в основном за счет грузовиков китайских марок, доля рынка которых составила 59,6%. Доля российских грузовиков в рынке составила 29,5%, а первое место по объему продаж за 2023 год занял отечественный производитель – КАМАЗ, который реализовал 31462 машины. Сегмент автобусов в декабре 2023 года показал падение продаж на 4,1%. Итоговые показатели продаж за год новых автобусов на 25,7% больше, чем в 2022 году.

Автобусы российских марок занимают значительную долю рынка – 72,9%.

Автобусы и легкие коммерческие автомобили – это сегменты российского рынка, на которые пока не повлияла экспансия китайских брендов.

По оценкам специалистов компании в 2024 г. продолжится значительный рост производства и продаж автомобильной техники, ожидается запуск ряда производственных мощностей, которые в 2023 г. находились в режиме простоя.



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

Первое в 2024 году оперативное совещание Первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" было посвящено работе подразделений в праздничные и выходные дни и запуску производств.

Отдельное внимание было уделено вопросам питания, которое работникам завода с 1 января осуществляет компания ООО «ЭМЭФСИ». В целом, работа стартовала в штатном режиме, без сбоев и замечаний по температурному режиму. Некоторые подразделения работали в «новогодний» период. Что касается организации питания, то основные замечания работников касаются столовых приборов, скопления больших очередей и содержания кассового чека, в котором не отображаются выбранные позиции. Вместе с тем, отмечаются и положительные моменты: новая посуда, разнообразное меню, вкусные блюда. Главное – все вопросы решаемы, дело времени.

Как прокомментировала работу нового оператора питания Общества председатель профкома предприятий питания **Оксана Полякова**, руководством и коллективом ЭМЭФСИ проделана большая непростая работа в праздники и выходные, чтобы с первого рабочего дня работникам нашего завода было организовано горячее питание.

Кстати, основной состав рабочего персонала КорпусГрупп Волга-Дон перешел в новую компанию и сейчас завершается полное комплектование. А сбои в чеках связаны с компьютерным оборудованием, но они будут устранены, - пояснила Оксана Георгиевна.

К другой информации от подразделений: отправлена и готовится новая гуманитарная помощь в зону СВО от профкома производств литья и поковок, в подшефный детский сад г. Снежное – от АНО ДО «Планета детства «Лада». Наши мобилизованные работники, в свою очередь, передают слова большой благодарности за постоянное внимание к ним, а также за выплату полугодовой премии. Спасибо говорят работники за новогоднее представление и сладкие подарки от профсоюзной организации для льготной категории семей членов профсоюза.

Всего в декабре 2023 – январе 2024 года для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей было проведено 9 новогодних представлений, которые посетили более 2800 детей, - рассказал заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**.

Также Сергей Викторович проинформировал об итогах традиционной благотворительной акции «Подари праздник детям», благодаря которой 173 ребенка, воспитанника двух детских домов, получили желанные подарки и сладкие угощения. Также на собранные средства для детских домов были закуплены развивающие игры, наборы для творчества, организации досуга, средства личной гигиены, одежда, мебель, техника и другое. По итогу акции делегация комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе с подарками поздравила воспитанников: 26 декабря и 27 декабря – детского дома «Единство», 27 декабря – детского дома «Созвездие». 6 января 2024 года для ребят «Созвездия» была организована экскурсия в г. Самара с посещением резиденции Деда Мороза. А 20 января воспитанников «Единства» ждет экскурсия в деревню хаски «Серебро севера». Всё это благодаря отзывчивости работников АВТОВАЗа и дочерних обществ – участников акции «Подари праздник детям!».

Как сообщил заместитель председателя ППО **Валерий Королев**, на сегодняшний день сформировано и подписано дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению с учетом наших предложений. Одно из них – организация остановки общественного транспорта в районе нового корпуса ППИ («База УМТС»). Финансирование на проведение необходимых проектно-изыскательных работ в 2024 году выделено.

Внесены изменения к Стандарту организации «Организация конкурса профессионального мастерства среди рабочих АО «АВТОВАЗ». Профсоюзным комитетом данные изменения были согласованы. Главный специалист отдела социального партнерства и организации работы с персоналом **Юрий Полетаев** сообщил, что расширен перечень подразделений-участников конкурса, в который добавлены подразделения службы главного технолога. Также полностью сняты ограничения по количеству участников, изменена форма заявки на участие в конкурсе.

Татьяна Чайкун



ОППО ПАО "КАМАЗ": ВСТРЕЧИ С ПРОФАКТИВОМ

14 января прошло первое заседание профактива Литейного завода в 2024 году, на котором были обозначены основные достижения 2023 года и озвучены вопросы, которые удалось решить. Также были определены основные направления работы 2024.

Было акцентировано внимание на том, что в предстоящем году будет проведена отчетно-выборная кампания, и все цели, которые ставились на отчетный период должны быть достигнуты. Во встрече с профактивом приняла участие депутат Городского Совета, заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Андреева Флера Ивановна**, которая поблагодарила профактивистов за достойную оперативную работу, за доведение информации до каждого сотрудника завода в 2023 году и пожелала крепкого здоровья, творческого подъема, тепла в доме и



благополучия, успехов в воспитании подрастающего поколения, воплощения в жизнь всего задуманного в 2024 году.

Флера Ивановна обозначила основные направления профсоюзной деятельности ОППО ПАО КАМАЗ, довела до профактивистов результаты работ администрации города за 2023 год и информировала о предстоящей отчетно-выборной кампании ОППО ПАО «КАМАЗ».

16 января на прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» состоялась плановая встреча коллектива с начальником договорного отдела НПФ «Первый промышленный альянс» **Кудимовым Иваном Борисовичем** и ведущим инженером отдела кадров **Фазлыевой Ириной Анатольевной**.

Иван Борисович подробно разъяснил о реорганизации фонда в форме присоединения к АО НПФ «Ростех», о тенденции к укрупнению негосударственных пенсионных фондов. В связи с чем ПАО «КАМАЗ» и Государственная корпорация «Ростех» приняли совместное решение об объединении фондов на базе АО «НПФ «Ростех». Для клиента - работника ПАО «КАМАЗ» - меняется только название фонда. Все заключенные договоры продолжают действовать, переоформлять их не требуется. Так же в совещании приняла участие заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Андреева Флера Ивановна**.

Она выразила благодарность профсоюзному активу завода за плодотворную работу. Ознакомила профактив с основными показателями развития города, отметила значимость КАМАЗа в жизни города. Были подведены итоги работы за 2023 год и освещены планы на 2024 год. Флора Ивановна обозначила важность выборов Президента для каждого гражданина, ознакомила с режимом работы избирательных участков.





ОППО ПАО "КАМАЗ": "НЕЛОГИЧНЫЕ" - В СОЧИ

В 2000-е годы при поддержке администрации и профсоюзной организации возрождается движение КВН на КАМАЗе! Постепенно игры стали регулярными и превратились в весенние и зимние фестивали, пользующиеся огромной популярностью. Практически в каждом фестивале участвует около 10 команд и за эти годы через движение КВН прошло более 500 сотрудников, членов профсоюза.

С 2018 года КАМАЗовский фестиваль посещают звезды Высшей лиги КВН **Дмитрий Бушуев, Денис Дорохов**. Также приезжают с показательными выступлениями команды предприятий соседних городов и республик.

В 2023 году чемпионы по итогам сезона – команда #нелогичные #логистический_центр. Команда КВН «Нелогичные» относительно молодая, создана в 2020 году. И в первом же дебюте в феврале 2020-го в фестивале Лиги работающей молодежи Набережных Челнов завоевала 1 место.

Но для победы в камазовских фестивалях нужен был опыт. Поэтому команда активно принимала участие в Лиге КВН ОППО ПАО «КАМАЗ» и в Лиге работающей молодежи г. Наб. Челны. Дважды участник благотворительного фестиваля КВН в г. Елабуга.

И как результат, по итогам весеннего и зимнего состязаний завоевала на КАМАЗе первое место, и от имени **А.Маслякова** команда получила именное приглашение принять участие в зимнем фестивале #КиВиН_2024 (Сочи)!

Команда психологически очень мотивирована, находится на подъеме. Активно поддерживают команду администрация и профсоюзная организация ПАО "КАМАЗ". Состав команды: **Фаттахов Радик** - ведущий инженер ЛЦ, капитан команды; **Салахов Наиль** - главный специалист ЛЦ; **Архипова Ксения** - инженер ЛЦ; **Салихова Рузилья** - мастер ЛЦ; **Котова Лариса** - инженер ЛЦ. Желаем команде успешного выступления и возвращения с призами!



Альфия Когогина, Депутат Госдумы РФ

Источник: [_vk.com](https://vk.com)

- Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО "КАМАЗ" - одна из крупнейших в стране. Сегодня на профсоюзном учёте 70 тысяч человек, в том числе порядка 30 тысяч неработающих пенсионеров предприятия. В структуре - 54 первичные организации подразделений.

С профкомом КАМАЗа у нас сложилось добрые и конструктивные отношения: мы реализуем совместные проекты, разрабатываем предложения для законодательных инициатив. И, конечно, я ежегодно выступаю перед работниками с информацией о принятых на федеральном уровне решениях. Не изменяя традиции, провели встречу и по итогам 2023 года.

Обсудили важнейшие законы, принятые в Госдуме в течение года, социально значимые решения по поддержке граждан, обеспечению обороноспособности государства, поддержке участников спецоперации и членов их семей, защите экономики от санкций.

Все вопросы, поднятые активом от лица трудовых коллективов, взяла в работу и в ближайшее время планирую обсудить варианты их решений с соответствующими ведомствами федерального уровня.





ППО В ОАО "ГАЗ" ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПЕРВОМ ЗАСЕДАНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ В 2024 ГОДУ

12 января в Городской Думе Нижнего Новгорода состоялось первое в этом году заседание Нижегородской городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании комиссии участвовали представители администрации города, Нижегородского Облсовпрофа, Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей. От ППО в ОАО "ГАЗ" в работе комиссии принимала участие заместитель председателя **Т.И. Волынская**.

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы: "О проведении Администрацией города работы с налогоплательщиками по своевременному и в полном объёме перечислению налогов и сборов во все уровни бюджетной системы, а также работа с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями по выявлению и легализации теневой части заработной платы", "Об обеспечении детскими новогодними подарками отдельных категорий несовершеннолетних граждан города Нижнего Новгорода в 2023 году.", "О плане работы



Нижегородской городской территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений на 2024 год", "О проекте Соглашения между Администрацией Нижнего Новгорода, Нижегородским Облсовпрофом и Нижегородской ассоциацией промышленников предпринимателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы". По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения комиссии.



ПОГРУЗИЛИСЬ В МИР НОВОГОДНЕГО ВОЛШЕБСТВА



Сотрудники Кузнечно-рессорного завода посетили фабрику ёлочных игрушек "Ариэль" в рамках празднования окончания новогодних праздников. Фабрика оформлена в новогодней тематике, повсюду наряженные ёлки, стеклянные шкафы с разноцветными елочными игрушками и мерцающие гирлянды, создающие праздничное настроение.

Сотрудники узнали, что ёлочные игрушки формируются из стеклянных трубок, которые нагреваются и

игрушки расписываются вручную.

В коридорах фабрики представлены различные коллекции игрушек, включая "Московский Метрополитен", "Зимние акварели", "Маленький принц" и президентскую коллекцию для подарков на Кремлевскую елку. Также представлены советские игрушки.

После экскурсии сотрудники посетили мастер-класс по раскрашиванию елочных игрушек. Они могли выбрать шар или другую форму игрушки для раскрашивания.



ЯРКИЙ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ "ГАЗ"

16 января на первом в этом году совещании профактива был заслушан отчет о работе с молодежью в профсоюзной организации Горьковского автозавода. С итогами года познакомила собравшихся Загустина Елена Алексеевна, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО в ОАО «ГАЗ».

Все мероприятия, запланированные на 2023 год, были реализованы в полном объеме. Самыми яркими стали: стратегическая игра «Мафия», «АРТ-дартс», конкурсы «Мисс и мистер Профсоюз» и «Я - наставник», автомобильная игра «Экипаж», конкурс народного искусства и культурного наследия народов Мира, интеллектуальная игра «Мозгоштурм «ПРО-макси», вечер патриотического кино под открытым небом, экстремальная игра «ГО», турнир по рыбной ловле, «Грибной день», музыкальный квиз «Профсоюзный граммофон». Постепенно набирает обороты среди молодежи и волонтерское движение: ребята с удовольствием принимают участие в субботниках и трудовых десантах. Большое внимание в своей работе комиссия уделяла формированию здорового образа жизни, проведению различных спортивных турниров и соревнований: волейбол и футбол (в том числе и пляжные), личное первенство по спортивному туризму, семейный велопробег, спортивный праздник «Уличный движ» и другие. Молодежь в течение года представляла Горьковский автозавод и на различных выездных мероприятиях, например, на «Зимнем фестивале спорта» и в Турнире по мини-футболу на кубок Профсоюза АСМ РФ» в г.Набережные Челны, на форуме «Профлидер – 2023» в г.Миасс, на окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв-2023» в г.Уфе.

Для молодежи в 2023 году были организованы четыре обучающие сессии, раскрывающие теоретические и практические основы профсоюзной деятельности. Обучение будет продолжено и в этом году.

Знаковым событием в профсоюзной молодежной жизни стал 10-й юбилейный молодежный форум, который прошел на базе санатория «Городецкий» под девизом «Я, ТЫ, МЫ!».



Самые активные молодые работники по итогам года стали по традиции Лауреатами молодежной премии Профсоюзной организации Горьковского автозавода. Подводя итоги 2023 года активности, Е.А.Загустина отметила пять самых активных подразделений - ООО "Технопарк", ООО "ОИЦ", ЗМА, ФС, ЗЦЛ. К сожалению, были и такие подразделения, где председатели советов молодежи были крайне пассивны, не принимали участия в реализации мероприятий молодежной политики сами, не информировали молодежь, никого не привлекали к участию в профсоюзной, спортивной, волонтерской и другой деятельности. Есть повод задуматься, присмотреться к замене таких «лидеров» на более активных и инициативных, ведь молодежь – это будущее профсоюзной организации, это ее движущая сила, которую нужно обучить и грамотно направить в нужное русло.

В завершающей части отчета Е.А.Загустина рассказала о молодежных планах на 2024 год. В январе уже стартовала ежегодная акция «ПЛЮС», в которой уже приняли участие 3 человека. Елена Алексеевна подчеркнула важность сдачи крови и ее компонентов, в том числе и для военных госпиталей. Профактиву были анонсированы «Весенний Профсоюзный бал» (март-апрель), выездная экстремальная игра «Профсоюзный герой» (июль), спортивный праздник «Молодежное многоборье» (сентябрь).

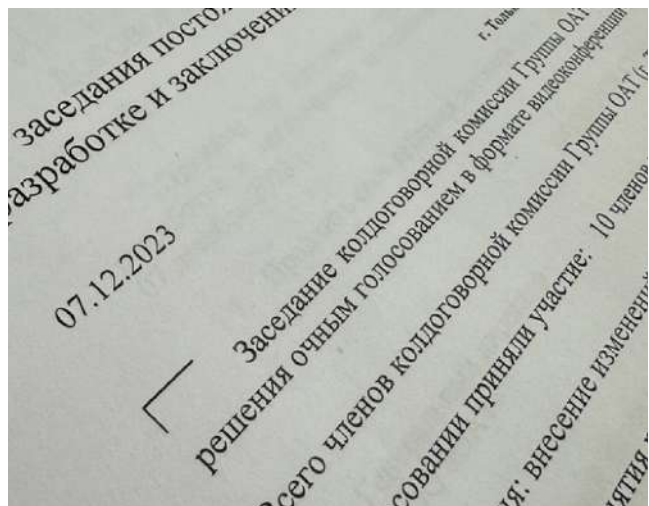
Председатель комиссии по работе с молодежью напомнила, что 23 января состоится "круглый стол" «Сто вопросов», в котором примут участие молодежные лидеры производств, а также председатель первички, его заместители специалисты аппарата профорганизации завода и председатели некоторых подразделений. У молодежи есть волнующие их вопросы, а также программа «Шаги» с предложениями, которые наработали участники молодежного форума в рабочих группах.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТОЛЬЯТТИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ОАТ ПРОДЛЕН

По решению колдоговорной комиссии, срок действия основного документа социального партнерства был продлен на 1 год — до 31 декабря 2024 года.

К значимым социальным событиям декабря в жизни тольяттинских предприятий Группы ОАТ, где работают около 1500 человек, относится заседание комиссии по разработке и заключению коллективного договора, которое состоялось 7 числа. В его ходе было единогласно принято решение о продлении срока действия документа. Это означает, что и в 2024 году права работников на социальные гарантии защищены. Осенью представителям коллектива и администрации вновь предстоит сесть за стол переговоров. "За 5 лет социальный пакет тольяттинских предприятий Группы ОАТ значительно расширился, и 2024 год обещает стать новой отправной точкой. От имени



профсоюзной организации выражаю надежду, что наше плодотворное сотрудничество с администрациями заводов ожидает мощное развитие", - отметила профлидер ППОР Группы ОАТ - **Екатерина Абраменко**.



НА АВТОЗАВОДЕ «УРАЛ» ОБОРУДУЮТ КОМНАТЫ ЗДОРОВЬЯ



На автомобильном заводе «УРАЛ» в 2024 году будут оборудованы комнаты здоровья – они появятся в заготовительном, инструментальном, литейном, сборочно-окрасочном производствах, а также в производствах автокомпонентов, малых серий, центре компетенций прототипирования и испытаний/управлении спорта и форсированных испытаний, дирекции по сервису и автокомпонентам. Главная цель – предоставить сотрудникам предприятия возможность оздоравливаться, восстанавливаться физически и морально в период повышенного объема производства, сохранять трудоспособность, снижать риски возникновения профессиональных заболеваний.

Для этого рабочей группе в составе председателя профсоюзного комитета **Валерия Болотова**, руководителя ЦУиО главного бухгалтера **Маргариты Костериной**, начальника СОТПИБ **Алексея Трясцина**, директора ФОК ООО «СК» **Алены Богатыревой**, начальника отдела социальных программ **Елены Пашковой**, главного специалиста инженерного центра, председателя Совета физоргов **Евгения Смолякова** и председателя профкома дирекции по развитию, председателя Рабочего совета **Инны Сивань** предстоит осмотреть и утвердить помещения для будущих комнат здоровья, сформировать требования к их планировке и отделке, определить потребность в приобретении тренажеров и спортивного инвентаря, утвердить смету затрат на ремонт, график поэтапного оснащения и открытия каждой комнаты.

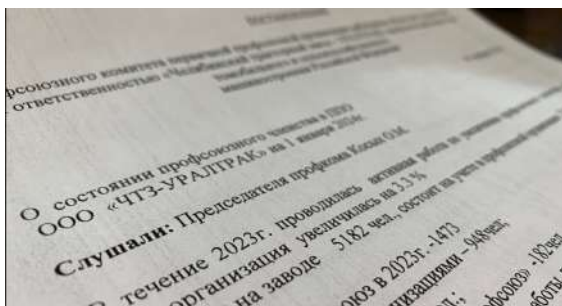
Как пояснил руководитель рабочей группы Валерий Болотов, в настоящее время работа активно ведется:

- Мы согласовываем документы для приобретения тренажеров и спортивного инвентаря, определяемся с помещениями – это совместная деятельность нескольких подразделений предприятия, направленная на то, чтобы привлечь как можно больше его сотрудников к занятиям физкультурой.

[Подробнее: Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](#)



ВОПРОС ПРОФЧЛЕНСТВА - НА КОНТРОЛЕ



16 января состоялось важное совещание профсоюзного комитета, на котором были подведены итоги работы ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Одним из главных достижений стало увеличение профсоюзного членства на 3,3% в ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Более 90% членства зафиксировано в таких организациях как: УОБ, ЦВС, ЦТС и УПБ. Более 70% членов профсоюза насчитывают 6 организаций, что свидетельствует о высоком уровне профсоюзного актива.

В 9 других организациях численность членов профсоюза превышает 50%, что говорит о достаточно активном участии работников в профсоюзной деятельности.

Вместе с тем, было отмечено, что в некоторых организациях работа по привлечению новых членов в профсоюз ослаблена.

По этой причине профсоюзный комитет принял решение о проведении постоянного мониторинга численности членов, анализе ситуации и проведении мероприятий для увеличения численности профсоюзных организаций.



ООО «КОМБАЙНОВЫЙ ЗАВОД «РОСТСЕЛЬМАШ»: ЛУЧШАЯ НОВОГОДНЯ ЕЛКА

Организаторы признаются, что выбрать призеров оказалось не так просто, ведь в конкурсе приняли участие сразу 118 елок! А главное, несмотря на шуточный характер задания, ростсельмашевцы и к нему подошли максимально ответственно.

Предновогоднее профсоюзное мероприятие еще раз продемонстрировало, сколько творческих, креативно мыслящих людей работает в нашей компании. В результате обсуждений и даже жарких дебатов тройка финалистов все же была определена. Еще трем елкам, также в результате долгих споров, были отданы победы в отдельных номинациях. Председатель ППО **Александр Поликарпов** наградил победителей грамотами и сладкими подарками.

Первое место заслуженно получили сотрудники коллективов планово-экономического отдела под руководством **Анны Кондратьевой** и отдела методологии и МСФО под руководством **Марии Меркуловой**. «Эти фигурки сделаны из плотной бумаги для акварели. Над ними трудились **Кондратьева Анна, Писаревская Елена, Ткаченко Людмила, Ливенцова Ольга**. Кристаллы, венки делали всем подразделением. Также активисты подразделения оставались после работы и украшали», – написала Мария.



Второе место - отдел планирования и отчетности. По словам руководителя **Федора Гренадерова**, они ежегодно устанавливают елку в своем кабинете. Коллектив встречает праздник так же дружно, как и работает, а на блеск новогодних украшений, как на огонек, заглядывают коллеги из соседних подразделений.

Третье место - елка участка электротехнического транспорта Транспортной компании. Над ее созданием трудились начальник участка **Елена Сухарева**, механик по ремонту транспортных средств **Дмитрий Шаповалов** со своей командой слесарей.

Звания «Креативная» заслужила елка из ОТО АСУ. По словам ее создателя, ведущего инженера-программиста **Александра Силкина**, изготовлена она из старой оперативной памяти. Всего ушло около 100 элементов. «Информативная» – такого звания удостоена работа бюро учета материальных ресурсов. По словам начальника **Светланы Кузьменко**, на создание самой информативной елки, которую она делала в соавторстве с ведущим бухгалтером **Юлией Новиковой** из бюро сводного учета затрат на производство, ушло два номера женского журнала. Грамота за «Самую вкусную» елку получила менеджер ДЛ РПРЗ **Ксения Еременко**. К сожалению, мы не смогли связаться с Ксенией и узнать, сколько бантиков ушло на создание ее новогодней красавицы.

Источник: РОСТСЕЛЬМАШ, №1 (13178) 15 января 2024



ЧАЗ НАГРАЖДЕН ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

В начале прошлого года Администрация города Чебоксары объявила о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2023 году, где предприятие сразу приняло решение участвовать. И не зря! Из шести претендентов на звание победителя в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» самым достойным был признан Чебоксарский агрегатный завод!

В первом этапе всероссийского конкурса приняло участие несколько организаций Чувашии, предоставив на суд жюри все действующие в них, свыше обязательных по ТК РФ норм, социальные гарантии, мотивационные положения и др.

ЧАЗ к своей заявке приложил действующий коллективный договор со своими социальными гарантиями, положение по наставничеству и адаптации новых работников, по привлечению персонала, по организации доставки работников на рабочие места во вторую смену, по возмещению расходов на проезд и аренду жилья и пр. К тому же, было важно подтвердить выполнение всех требований охраны труда и отсутствие нарушений по ней, а также обременений, задолженностей (например, по выплате заработной платы) и жалоб от работников за ушедший год.

Жюри по достоинству оценило весь объем и содержание предоставляемых трудовому коллективу ЧАЗа мер финансовой поддержки и присудило предприятию 1 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Диплом победителя Чебоксарскому агрегатному заводу был вручен его представителю в лице председателя профсоюзной организации А.Н. Кирпичева из рук министра труда и социальной защиты Чувашской Республики А.Г. Елизаровой на торжественном мероприятии в зале заседаний Администрации Главы Чувашской Республики.

Это еще раз доказывает тот факт, что руководство и профсоюзная организация Чебоксарского агрегатного завода всесторонне заботится о своих сотрудниках, выполняя все взятые на себя обязательства. Предприятие материально помогает нуждающимся и поощряет самых старательных, поэтому трудиться на нем престижно и комфортно!

Источник: ЧАЗ награжден за развитие социального партнерства



ООО «ДЛЗ» – ПОБЕДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ»



Димитровградский литейный завод, входящий в структуру «КАМАЗа», признан победителем областного общественного конкурса «Общественное признание» в номинации «Социально ответственный бизнес года».

Итоги конкурса были подведены в ходе Пленарного заседания региональной Общественной палаты, состоявшегося в рамках XV Гражданского форума Ульяновской области. Мероприятие прошло при участии губернатора Ульяновской области **Алексея Русских**, сенатора РФ от Ульяновской области **Сергея Рябухина** и исполнительных органов власти. Цель конкурса – поощрение граждан, общественных и коммерческих организаций за большой вклад в развитие гражданского общества.

В подведении итогов приняли участие эксперты Общественной палаты и жители региона

посредством Интернет-голосования. Димитровградский литейный завод, признанный победителем конкурса в номинации «Социально ответственный бизнес года», активно реализует социальные программы и вносит значительный вклад в решение задач социального развития региона.

Награду директору по управлению персоналом и организационному развитию ООО «ДЛЗ» **Татьяне Косовой**, которая представляла предприятие на областном форуме, вручил член Общественной палаты РФ от Ульяновской области **Александр Луконин**.

Источник: ООО «ДЛЗ» – победитель регионального конкурса «Общественное признание»

профсоюзная инфографика

ЧТО ЖДЕТ РОССИЯН В 2024 ГОДУ

	2023	2024	
Прожиточный минимум (федеральный)	на душу населения:	14 375 руб./мес.	15 453 руб./мес. 7,5%*
	для трудоспособных:	15 669 руб./мес.	16 844 руб./мес.
	для детей:	13 944 руб./мес.	14 989 руб./мес.
	для пенсионеров:	12 363 руб./мес.	13 290 руб./мес.
МРОТ	16 242 руб./мес.	19 242 руб./мес.	18,5%
Пенсия (средняя страховая по старости для неработающих пенсионеров)	21 862 руб./мес.	23 405 руб./мес.	7,5%
Больничные	минимум:	16 242 руб./мес.	19 242 руб./мес.
	максимум:	83 200 руб./мес.	122 800 руб./мес. 18,5%+
Материнский капитал	на первого ребенка:	587 000 руб.	631 000 руб.
	на второго ребенка:	776 000 руб. (189 000 руб., если получали на первого)	834 000 руб. (203 000 руб., если получали на первого)
Пособие по беременности и родам	минимум:	74 757 руб.	88 565 руб.
	максимум:	383 200 руб.	565 600 руб. 18,5%+
Пособие по безработице	минимум:	1 500 руб./мес.	1 613 руб./мес.
	максимум:	12 792 руб./мес.	13 751 руб./мес. 7,5% (с 01.02**)
Пенсионный возраст	никто не выходил (переходный период)	мужчины – в 63 года (1961 г.р.) женщины – в 58 лет (1966 г.р.)	
Возраст призыва в армию	с 18 до 27 лет	с 18 до 30 лет*** +3 года	

*Прогноз инфляции по итогам 2023 года.

** По новому закону о занятости пособие по безработице будет ежегодно индексироваться с 1 февраля.

*** Новые правила не распространяются на мужчин, которым исполнилось 27 лет до 2024 г.

Источники: ПФР, Минтруд, "КонсультантПлюс".

Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность" \(vk.com\)](https://vk.com/centralfn)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

