



Профсоюзная жизнь

выпуск

30

03.09.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Берем инициативу на себя

В августе текущего года на базе Учебно-методического центра Профсоюзов Волгоградской области прошел семинар, организованный ЦК профсоюза АСМ на тему «Работа профсоюзной организации в условиях реструктуризации предприятия». В семинаре приняли участие представители 10 регионов, а так же секретарь ЦК Е.Н.Осокин и главный правовой инспектор Г.Ю.Андреев. Среди участников семинара были и представители ОАО «ГАЗ»: А.Н.Кучин – заместитель председателя профкома Литейного производства и В.Н.Приходько - инструктор профкома.

В ходе работы семинара были рассмотрены следующие вопросы: «Стратегия и тактика ведения коллективных переговоров», «Мотивация профсоюзного членства» и «Правовые основы деятельности профкома в вопросах защиты трудовых прав работающих членов профсоюза».

Кроме того, представителями Нижегородской делегации были предложены для обсуждения проект Положения о Первичной профсоюзной организации, о Кассе взаимопомощи и о правомерности применения положения Трудового кодекса о распространения коллективного договора на всех работников предприятия, не зависимо от членства в профсоюзе.

В итоге участники семинара предложили Центральному комитету обсудить эти вопросы на уровне ЦК и ФНПР.

ЦК профсоюза нашей отрасли совместно с профсоюзом металлургов Швеции проводит семинар на тему «Молодёжная политика в профсоюзах». Семинар работает с 1 по 5 сентября на базе пансионата «Мечта». В молодёжном профсоюзном форуме принимают участие молодые профсоюзные лидеры: Андрей Лашин (ТУ), Ольга Кулагина (УКЭР), Владимир Художитков (УКК).

Только для членов профсоюза

По поручению профсоюзного комитета завода К.А.Добровотворский и зам. председателя профкома службы безопасности А.В.Бодягин ведут организационную работу по созданию кассы взаимопомощи. О проделанной работе еженедельнику «ПЖ» рассказал член профкома завода К.А.Добровотворский.

«Мы изучили и обобщили опыт работы предприятий нашей отрасли и разработали проект Устава общественной организации «Касса взаимопомощи» и Положения о членстве. Главная особенность – касса взаимопомощи будет работать как общественное формирование при профкоме ОАО «ГАЗ». Основная и единственная цель – оказать помощь члену профкома в различных жизненных ситуациях. В кассу взаимопомощи может вступить только член профсоюза. Вступительный взнос предположительно составит 50 рублей. Ежемесячные добровольные взносы планируются в размере одного процента заработной платы. Работа кассы взаимопомощи будет носить добровольный и демократичный характер. В каждом профкоме подразделения избирается ответственный, который будет собирать взносы. Вопрос о выделении ссуды и её размере будет приниматься коллегиально в профкоме подразделения. Хотя разработан проект таблицы определения размера ссуды в зависимости от суммы накопленных членских взносов. Используя эту таблицу, член кассы взаимопомощи легко может определить на какую сумму может рассчитывать. Например, если членские взносы составляют 2 тыс. рублей, то человек имеет право взять ссуду в размере 10 тыс. рублей и возратить долг с рассрочкой на год. Наша касса взаимопомощи будет предоставлять, практически, беспроцентную ссуду. Будет взиматься лишь целевой взнос (на развитие) в размере 5%. Это почти в три раза меньше, чем в любом коммерческом банке».

В настоящее время во всех заводских подразделениях имеются проекты учредительных документов. Все члены профсоюза могут вносить свои замечания. Надеюсь, что поступит много конструктивных предложений, которые обязательно будут учтены. Проведение учредительной конференции планируется в октябрье.

«Мечта» - просто мечта!

Почти 2 тысячи детей работников автозавода этим летом отдохнули в оздоровительном лагере «Мечта». Председатель детской комиссии профкома ОАО «ГАЗ» Н.С. Гроза вздохнула с облегчением: лагерь работал без серьёзных происшествий, все проверки (и областные, и городские) отмечали высокий уровень организации отдыха и оздоровления детей. Еженедельник «ПЖ» попросил Нину Самсоновну подвести итог летней оздоровительной кампании.

Могу с полной уверенностью утверждать: ни в одном оздоровительном лагере области так хорошо и много не работали с детьми, как педагоги автозаводских школ и воспитатели детских учреждений. Впервые было организовано пять смен, отдыхали дети от 7 до 15 лет. Все заявления автозаводцев на получение путёвки в «Мечту» были выполнены. Никто из родителей не может сказать, что ему в профкоме отказали. Путёвки были бесплатные. Родители оплатили лишь проезд и налог со стоимости путёвки.

Отдых и оздоровление автозаводской детворы были организованы на высоком профессиональном уровне, учитывались индивидуальные особенности каждого ребёнка. Работали кружки глины, «чудо-кожа», экологии, астрономии, музыкальный, изобразительный и др. Ребята посещали плавательный бассейн, принимали воздушные, солнечные ванны, водные процедуры. Важный момент – почти три недели ребёнок находился в экологически чистом лесу, полноценно питался. А сколько было спортивных мероприятий, познавательных игр, конкурсов, концертов....

На организацию летнего отдыха в оздоровительном лагере «Мечта» было израсходовано: из средств фонда социального страхования – 2 млн. 640 тыс. рублей, собственные средства ГАЗа – 5 млн. 251 тыс. 850 рублей. Всего в «Мечте» отдохнули более 2-х тысяч ребят. Кроме этого профком завода направил 456 ребят в лагерь санаторного типа Нижегородской области и городов Туапсе и Анапа. Детская комиссия профкома завода надеется, что на будущий год администрация нашего акционерного общества примет такое же активное участие в организации и проведении детского отдыха.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64