

---

*(Наименование юридического лица)*

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**на 2020-2022 годы**

---

**УТВЕРЖДЕН**

---

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

**В** \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа по труду)

**Г.** \_\_\_\_\_

**Г.** \_\_\_\_\_

## РАЗДЕЛ 1.

### 1.1. Общие положения

1.1.1. Настоящий коллективный договор (далее именуемый Договор) разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения трудового законодательства, является актом согласительно-договорного процесса, в котором каждая из Сторон признает другую в качестве полномочного представителя противоположной Стороны и на этом основании принимает на себя определенные обязательства.

1.1.2. Настоящий договор заключен между:- \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель» или «Общество» в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,- работниками Общества, именуемые в дальнейшем «Работники», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в ОАО «ГАЗ», в лице председателя Первичной профсоюзной организации Солодова Сергея Викторовича, действующего на основании ст. 30 Трудового кодекса РФ, Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, именуемая в дальнейшем «Профсоюзный комитет», при совместном упоминании именуемые «Стороны».

1.1.3. Настоящий Договор заключен с целью регулирования трудовых, социально-экономических отношений между Работодателем и Работниками, направлен на соблюдение трудовых и социальных гарантий Работников и обеспечение стабильной и эффективной работы Общества.

1.1.4. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.1.5. Работодатель обязуется, с учетом мнения Профсоюзного комитета, разработать и утвердить (при необходимости - переработать) положения и иные локальные нормативные акты, необходимые для реализации настоящего Договора и прямо указанные в его тексте.

### 1.2. Предмет коллективного договора

1.2.1. Предметом Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, охране труда и здоровья, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.

1.2.2. Стороны обязуются не включать в Договор правила и нормы, ухудшающие положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на Общество.

1.2.3. Социальные гарантии и льготы, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, предоставляются Работникам независимо от результатов хозяйственной деятельности Общества.

Гарантии и льготы, предусмотренные сверх норм, установленных действующим трудовым законодательством, предоставляются в соответствии с Договором и финансируются в пределах сумм, предусмотренных бюджетом Общества на эти цели, при условии стабильного положения Работодателя на рынке автомобильной техники, позволяющего ему обеспечивать принятые обязательства и исходя из финансового положения Организации.

### 1.3. Социальное партнерство

1.3.1. Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, признания взаимных прав, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу

социально-трудовых отношений, открытости информации и сохранения ее конфиденциальности (в особых случаях), предупреждения социальных конфликтов, проведения консультаций и переговоров, реальности принятых обязательств, систематичности контроля за их исполнением и неотвратимости ответственности.

**1.3.2.** Доверительное сотрудничество направлено на совершенствование системы управления производством, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, повышение материального благосостояния Работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранения социального мира на период действия настоящего Договора.

**1.3.3.** Стороны договорились предпринимать все меры для предотвращения возможных конфликтов в социально-экономической сфере. В случае возникновения разногласий разрешать их в первую очередь посредством прямых и открытых переговоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

**1.3.4.** Работники, не являющиеся членами профсоюза работников АСМ, могут уполномочить Профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, по вопросам предоставления льгот и социальных гарантий по коллективному договору. Полномочия оформляются работниками в соответствии с Приложением 7 к Коллективному договору. Заявление Работника на перечисление 1% от заработной платы оформляется в соответствии с Приложением 8 к Коллективному договору.

**1.3.5.** Члены профсоюза имеют исключительное право на представительство и защиту своих прав и интересов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений со стороны профсоюзных органов.

#### **1.4. Действие коллективного договора**

**1.4.1.** Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в действие с момента подписания его сторонами (с 01.01.2020 года).

**1.4.2.** Стороны пришли к согласию, что переговоры по заключению Договора на следующий период должны начаться не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия Договора.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

**1.4.3.** В том случае, если ни одна из сторон не вышла с предложением о начале коллективных переговоров в сроки, указанные в п.1.4.2 настоящего Договора, Договор сохраняет свое действие, но не более одного года. Для этого Стороны подписывают Соглашение о его продлении.

**1.4.4.** Изменения и дополнения к Договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон.

**1.4.5.** Соглашение о внесении изменений или дополнений в Договор оформляется в форме Совместного решения сторон Договора, вступает в силу с момента его подписания (если в Совместном решении не определено иное) и доводится до сведения работников Общества.

**1.4.6.** В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Коллективного Договора Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации совместным решением вправе приостановить действия отдельных положений.

**1.4.7.** Ни одна из сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

**1.4.8.** По соглашению сторон настоящего Договора объем финансирования по мероприятиям Коллективного Договора может быть перераспределен.

### **1.5. Контроль за выполнением Договора**

**1.5.1.** Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, а также соответствующими органами по труду.

**1.5.2.** При осуществлении указанного контроля представители сторон обязаны предоставить друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**1.5.3.** Стороны, подписавшие Договор, отчитываются о выполнении принятых обязательств:

- за полугодие – перед профкомом ППО;
- по итогам года на встречах с работниками Общества.

### **1.6. Ответственность Сторон по выполнению обязательств, принятых настоящим Договором**

**1.6.1.** Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работодателем, являются представители Работодателя в соответствии с распределением функциональных обязанностей, действующим в Обществе.

**1.6.2.** Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работниками, являются Работники, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, и уполномоченные представители Первичной профсоюзной организации в \_\_\_\_\_.

## **РАЗДЕЛ 2.**

### **ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

#### **2.1. Взаимные обязательства Работников и Работодателя**

**2.1.1.** Способствовать управлению Обществом такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы культуру производства и сохранность имущества Работодателя, производство продукции (оказание услуг), их качество и экономичность, удовлетворяющих спрос потребителей и позволяющих получить прибыль для финансирования развития производства и реализации социальной политики.

**2.1.2.** Способствовать формированию корпоративной культуры Общества, развитию наставничества и молодежной политики.

**2.1.3.** Признавать достоинство каждого Работника, обеспечивать взаимное уважение.

#### **2.2. Обязательства Работодателя**

**2.2.1.** Организовать производственную и финансово-хозяйственную деятельность, функционирование системы менеджмента качества с целью обеспечения стабильной и прибыльной работы Общества и на этой основе повышать материальное благосостояние Работников, расширять возможности их занятости и повышения их профессионального уровня.

**2.2.2.** Обеспечить Работникам оплату труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, а также настоящим Договором.

**2.2.3.** Проводить профессиональную подготовку (*в том числе обучение основным принципам производственной системы*), переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям на условиях и в порядке, которые определяются трудовым законодательством, трудовым договором, ученическим договором, заключенным с Работником.

**2.2.4.** Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского обслуживания и культурного развития Работников и их семей, организацию их отдыха и досуга.

**2.2.5.** Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по вопросам, затрагивающим трудовые, экономические и социальные интересы Работников, в соответствии с трудовым законодательством.

**2.2.6.** Ознакомить с настоящим Договором лиц, принимаемых на работу, под роспись до заключения трудового договора, а также направлять работников при трудоустройстве в соответствующую структурную профсоюзную организацию ППО Общества для проведения разъяснительной работы о направлениях деятельности профсоюзной организации.

**2.2.7.** Осуществлять мероприятия по организации информирования персонала по вопросам ОТ и ТБ, производственного, социально-экономического, культурно-досугового и прочего характера.

### **2.3. Обязательства Работников:**

**2.3.1.** Добросовестно, качественно и в срок исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами.

**2.3.2.** Выполнять приказы и распоряжения должностных лиц, действующих от имени Работодателя, если они не противоречат требованиям законодательства.

**2.3.3.** Выполнять установленные в Обществе нормы труда.

**2.3.4.** Соблюдать трудовую и производственную дисциплину в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, с должностными и технологическими инструкциями и иными локальными нормативными актами.

**2.3.5.** Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, не предпринимать никаких действий, нарушающих безопасность производства и труда других лиц. Незамедлительно сообщать Работодателю и/или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников.

**2.3.6.** Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделениях и на территории Общества.

**2.3.7.** Содействовать сохранности имущества Общества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, бережно относиться к оборудованию, инструментам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование Работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

**2.3.8.** Стремиться к сохранению социального мира в трудовых коллективах при выполнении Работодателем условий трудового договора и настоящего Договора.

**2.3.9.** Соблюдать установленные в Обществе требования Кодекса этики и нести ответственность за свое этическое поведение.

**2.3.10.** Соблюдать установленные в Обществе требования по защите коммерческой и иной охраняемой тайны.

**2.3.11.** Соблюдать и выполнять локальные нормативные акты Работодателя (рабочие стандарты, стандарты по качеству, стандарты по уборке рабочего места и др.) при выполнении трудовых обязанностей.

**2.3.12.** Знать и применять основные принципы производственной системы в пределах своих должностных обязанностей (трудовой функции).

#### **2.4. Обязательства Профсоюзного комитета как Стороны Договора, представляющей интересы Работников:**

**2.4.1.** Способствовать успешной деятельности Общества, необходимой для поддержания уровня заработной платы и социальных гарантий Работникам в соответствии с настоящим Договором.

**2.4.2.** Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также коллективные социально-трудовые права и интересы Работников независимо от членства в Профсоюзе.

**2.4.3.** Проводить среди Работников целенаправленную работу по соблюдению дисциплины труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил по охране труда и технике безопасности, соблюдению инструкций и правил использования спецодежды и средств индивидуальной защиты, своевременному и качественному исполнению трудовых обязанностей. Самостоятельно принимать по отношению к нарушителям трудовой, производственной дисциплины, являющимся членами Профсоюза, решительные меры воздействия, не противоречащие положениям Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

**2.4.4.** При условии выполнения Обществом требований Договора не выступать инициатором по выдвижению требований к Работодателю по вопросам, внесенным в Договор, и не защищать их с позиции силы, угрожая организацией и проведением коллективных действий, последствием которых может стать нанесение ущерба Работодателю, не организовывать и не проводить забастовки.

**2.4.5.** Отчитываться перед Работниками о выполнении обязательств по настоящему Договору и нести ответственность за их выполнение.

**2.4.6.** Оказывать работникам, не являющимся членами профсоюза работников АСМ, но уполномочившим Профсоюзный комитет и перечисляющим на основании личных письменных заявлений об удержании 1% от заработной платы Профсоюзному комитету, бесплатную юридическую помощь и социальную защиту, а также представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

**2.4.7.** Способствовать развитию Общества, Группы ГАЗ и автомобилестроительной отрасли в целом, иницируя и используя взаимодействие вышестоящих профсоюзных органов с Правительством Нижегородской области и Российской Федерации.

### **РАЗДЕЛ 3.**

#### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ**

**Стороны договорились** проводить политику, направленную на повышение оплаты труда Работников за счет роста эффективности производства, повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, внедрения новой техники и технологий, прогрессивных систем заработной платы.

**Работодатель и Работники признают**, что условия оплаты труда, режима труда и отдыха регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя, а также настоящим Договором.

**Профсоюзный комитет обязуется** осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства.

**Стороны строят** свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие Общества, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

#### **3.1. Оплата труда**

**Стороны договорились, что:**

**3.1.1.** Заработная плата каждого Работника определяется его квалификацией, сложностью и условиями выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также личным трудовым вкладом Работника и результатами производственно-экономической деятельности Общества в целом.

**3.1.2.** Повышение уровня заработной платы работников является одной из основных целей, к которой стремятся Работодатель и Профсоюзный комитет как стороны социального партнерства. Для достижения данной цели Работодатель и профсоюз обязуются предпринимать все необходимые меры, направленные на обеспечение роста заработной платы Работников.

**3.1.3.** Увеличение заработной платы Работников производится путем изменения размеров тарифных ставок и окладов, введения дополнительных систем и условий премирования за счет повышения эффективности работы Общества.

**3.1.4.** В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Общества и при условии достижения целевых показателей по чистой прибыли и операционному денежному потоку за 12 месяцев, предшествующих повышению заработной платы, выполнению показателей по производительности труда и при отсутствии рисков непрерывности деятельности, в том числе таких как санкционные ограничения, существенным образом влияющие на возможность продолжения производственной и хозяйственной деятельности Работодатель производит повышение заработной платы (индексацию) со 2 полугодия года, следующего за отчетным, в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым Работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**3.1.5.** Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производится по системам оплаты труда, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.1.6.** Работодатель обязуется соблюдать соотношение в уровнях оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с наиболее высокой заработной платой не более чем 1:6.

**3.1.7.** Работодатель проводит работу, направленную на обеспечение месячной заработной платы Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, если иной уровень, более высокий, не установлен региональным соглашением о размере минимальной заработной плате или отраслевым соглашением, действие которого распространяется на работодателя.

**3.1.8.** При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

**Работодатель обязуется:**

**3.1.9.** Разъяснять условия оплаты труда лицам, принимаемым на работу, и каждому работающему - в случае изменений в оплате труда.

**3.1.10.** Производить выплату заработной платы работающим в сроки, установленные графиком, согласованным с Профсоюзным комитетом (Приложение 3).

**3.1.11.** Производить выплату заработной платы и иных денежных средств Работникам путем зачисления на их личные карт-счета и обеспечения возможности

получения наличных денежных средств с использованием пластиковых карт \_\_\_\_\_ (*указывается наименование банка, обслуживающее предприятие*) через банкоматы обслуживающего банка.

**3.1.12.** Работник, выбравший для выплаты заработной платы кредитную организацию, отличную от \_\_\_\_\_ (указать наименование, исходя из существующего зарплатного проекта), в письменной форме даёт согласие на оплату из его заработной платы суммы дополнительных расходов, связанных с организацией и осуществлением перевода его заработной платы на отдельный счёт:

- оплаты дополнительных расходов, связанных с формированием отдельного платежа сотрудниками бухгалтерской, финансовой служб и прочих ответственных подразделений (формирование отдельной заявки, отправка в банк платежного поручения - аванс, подсчет, оплата отпуска, окончательный расчет),

- оплаты банковских услуг по действующим тарифам банков (стоимость платежного поручения, комиссию за зачисление денежных средств на счёт и другие расходы).

При этом работник берет на себя ответственность самостоятельно контролировать весь процесс зачисления заработной платы на указанные Работодателю реквизиты и решать все спорные моменты с банком.

**3.1.13.** Направлять часть денежных средств, полученных в результате внедрения мероприятий по снижению затрат на производство продукции, на повышение заработной платы с использованием различных механизмов.

**3.1.14.** При выполнении работником работ различной квалификации производить оплату труда:

- с повременной оплатой труда по работе с более высокой квалификацией;
- со сдельной оплатой труда выплачивается межразрядная разница.

**3.1.15.** Производить доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **3.2. Тарифные ставки и оклады**

### **Работодатель обязуется:**

**3.2.1.** Применять, исходя из системы оплаты труда утверждаемой Работодателем, для оплаты труда:

- рабочих-повременщиков - почасовую оплату труда за фактически отработанное время, в соответствии с утвержденной у Работодателя единой тарифной сеткой или оклады, утвержденные штатным расписанием;

- рабочих-сдельщиков - сдельные расценки за фактически изготовленную продукцию;

- руководителей, специалистов и служащих - должностные оклады, утвержденные штатным расписанием.

**3.2.2.** Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

## **3.3. Доплаты и надбавки**

**3.3.1.** Системы доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются локальными нормативными актами Работодателя, в соответствии с трудовым законодательством.

### **Работодатель обязуется:**

**3.3.2.** Производить оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтверждаемых результатами специальной оценки условий труда, в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета, либо трудовым договором.

Производить выплату отдельно устанавливаемой денежной компенсации за каждый час работы, превышающий сокращенную (36 часов в неделю) продолжительность рабочего времени работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени или опасным условиям труда, при наличии письменного согласия на увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю и заключивших дополнительное соглашение к трудовому договору. Конкретные размеры устанавливаемой денежной компенсации определяются в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

**3.3.3.** Установить всем работникам предприятия, работающим в сменном режиме, в случаях, если время их работы по установленному им графику совпадает с вечерним (с 18-00 до 22-00) или ночным (с 22-00 до 6-00) временем доплату:

- за работу в вечернее время – 20%,
- за работу в ночное время – 40%

часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время в соответствующих периодах.

В связи с сокращением продолжительности третьей (ночной) смены на 1 час работающим на повременной системе оплаты труда (по часовым тарифным ставкам) производить доплату за этот час в размере одной часовой тарифной ставки.

**3.3.4.** Производить Работникам, работающим не в сменном режиме, в том числе и по скользящим графикам, за время работы, совпадающее с ночным (с 22.00 до 6.00), доплату за ночное время в размере 20% часовой тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время (в соответствующих периодах).

**3.3.5.** Производить частичную или полную оплату питания (предоставлять бесплатное или льготное питание) Работникам Общества в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем, с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Льгота предоставляется исключительно в рамках зарплатных проектов с банком – партнером (\_\_\_\_\_ указать). В случае оплаты питания карточками иных банков льгота не предоставляется.

**3.3.6.** Производить бригадирам, не освобожденным от основной работы, доплату за руководство бригадой в соответствии с Положением, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.3.7.** Выплачивать надбавку за классность водителям автомобилей в соответствии с Положением, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

### **3.4. Премии, поощрительные выплаты, награды и подарки**

#### **Стороны договорились, что:**

**3.4.1.** Работодатель поощряет работников за добросовестный эффективный труд в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.4.2.** Работодатель обязуется производить Работникам выплату вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с Положением. Положение утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.4.3.** Работодатель обязуется производить Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в соответствии с Положением об оплате труда или локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

**3.4.4.** Работодатель обязуется производить выплату премий Работникам согласно Положениям, утверждаемым Работодателем.

**3.4.5.** Работодатель обязуется производить выплаты авторского вознаграждения Работникам за внедрение рационализаторских предложений, создание и использование изобретений, промышленных образцов и полезных моделей в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

**3.4.6.** Работодатель обязуется поощрять наставников и руководителей производственной практики в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.4.7.** Профсоюзный комитет поощряет Работников Общества за активное участие в общественной жизни коллектива:

- объявляет благодарность и награждает ценными подарками;
- выплачивает премии из средств профсоюзного бюджета;
- награждает Почетными грамотами Профсоюзного комитета.

**3.4.8.** При увольнении Работника на пенсию по собственному желанию и по соглашению сторон (при стаже работы в Группе ГАЗ 30 и более лет) по ходатайству Руководителя и (или) Профсоюзного комитета в торжественной обстановке вручать ему подписанный руководителем и заверенный печатью Общества Памятный адрес, при условии добросовестного выполнения им в период работы трудовых обязанностей.

### **3.5. Организация и нормирование труда**

На предприятии применяются бригадная или индивидуальная формы организации труда.

**3.5.1.** Повышение производительности труда является одной из основных целей Работодателя, от достижения которой напрямую зависит обеспечение экономических прав и интересов Работников.

**3.5.2.** Работодатель обязуется определять нормы труда на выполнение работ на основе общемашиностроительных, отраслевых и разработанных в Обществе нормативов с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**3.5.3.** Работодатель вправе, с учетом мнения Профсоюзного комитета, проводить замену и пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, связанных с применением и внедрением инструментов ПС, обеспечивающих рост производительности труда.

**3.5.4.** Работодатель обеспечивает нормальные условия работы для выполнения работниками норм выработки.

### **3.6. Рабочее время и время отдыха**

#### **3.6.1. Стороны договорились, что:**

Порядок работы Работников определяется на основании графика работы Общества (Приложение 1) и режима рабочего времени, а также графиков и режимов рабочего времени, отличных от общезаводских, устанавливаемых приказом Работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета. График работы Общества доводится до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до его введения в действие. Утверждение и изменение графика работы Общества производится с учетом мнения Профсоюзного комитета и оформляется приказом по Обществу.

**3.6.2.** Стороны договорились, что перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам в соответствии с трудовым законодательством.

Время начала и окончания перерывов в работе, в том числе перерыва для отдыха и питания, устанавливаются распоряжением по структурному подразделению, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**3.6.3.** Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

**3.6.4.** На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в п. 3.6.3 настоящего Коллективного договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

В таком же порядке может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов.

**3.6.5.** Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

По причинам технологического характера, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (изменение в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, остановка оборудования по техническим сбоям, др. причины) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено (допускается) увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ПВТР, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

**3.6.6.** На основании письменного распоряжения работодателя по ходатайству профсоюза или иной заинтересованной организации, работники для участия в общественно-значимых, корпоративных, спортивных и иных мероприятиях, предусмотренных настоящим договором, могут освобождаться от работы с сохранением средней заработной платы.

**3.6.7.** Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы (ст. 95 ТК РФ).

### **3.7. Отпуска**

**Стороны договорились:**

**3.7.1.** Всем Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются согласно графикам отпусков, согласованным с профсоюзным комитетом и обеспечивающим нормальный ход производства.

**3.7.2.** Изменения в график отпусков, в течение года производятся по соглашению между Работником и Работодателем.

**3.7.3.** Для обеспечения бесперебойной и эффективной работы Общества, по соглашению между Работником и Работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

**Работодатель обязуется:**

**3.7.4.** Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставлять Работникам в соответствии с трудовым законодательством.

**3.7.5.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо к опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, которые установлены Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

**3.7.6.** Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней в год членам добровольной пожарной дружины (подразделения), участвующим в предупреждении и ликвидации пожаров, по согласованию с Центральной пожарно-технической комиссией.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом и Центральной пожарно-технической комиссией вправе в исключительных случаях предоставить работникам, участвовавшим в ликвидации пожаров, отпуск большей продолжительности, до 6 календарных дней.

**3.7.7.** Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней в год членам добровольной народной дружины, имевших не менее 5 дежурств за год.

**3.7.8.** Предоставлять Работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

**3.7.9.** Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней, а также в других случаях, определенных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

**3.7.10.** Работодатель при наличии производственной возможности может предоставлять Работникам ежегодные дополнительные отпуска без сохранения

заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в течение года:

- имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющих ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;
- являющимися одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет;
- являющимися отцами, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

**3.7.11.** Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и количеством дней отпуска устанавливается Приложением к коллективному договору или локальным нормативным актом Работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета.

## **РАЗДЕЛ 4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

**Стороны признают**, что условия найма, увольнения, соблюдения работниками трудовой дисциплины, обеспечение занятости регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Договора, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными в Обществе, иными локальными нормативными актами.

**Профсоюзный комитет обязуется** представлять от имени Работников при возникновении трудовых споров по вопросам условий найма, увольнения, профессионального продвижения, аттестации.

### **4.1. Трудовые отношения**

**4.1.1.** Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и порядком, установленным в Обществе. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими Правилами внутреннего трудового распорядка, (профстандартом, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой для выполнения определенной трудовой функции) иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, и Коллективным договором под роспись.

**4.1.2.** Работодатель и Профсоюзный комитет проводят разъяснительную работу с вновь принятыми работниками по содержанию положений Коллективного договора.

**4.1.3.** Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим Договором.

**4.1.4. Работодатель и Работники обязуются** выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### **4.2. Трудовая дисциплина**

Дисциплина труда - обязательное для всех Работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

**4.2.1.** Работодатель обязуется создавать условия, необходимые для соблюдения Работниками трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом, иными локальными нормативными актами, настоящим Договором.

## **Работодатель и Профсоюзный комитет договорились:**

**4.2.2.** Проводить политику, направленную на укрепление трудовой дисциплины.

**4.2.3.** Применять к Работникам Общества за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей дополнительно к предусмотренным трудовым законодательством дисциплинарным взысканиям меры воздействия:

- не выдавать льготных путевок на отдых;
- не начислять и не выплачивать премию или уменьшать ее размер в порядке, определяемом локальными нормативными актами Работодателя;
- в случае применения дисциплинарного взыскания лишать права на льготы, установленные настоящим Договором, если такая возможность предусмотрена Положением о соответствующем виде льгот, утверждаемым Работодателем.

## **4.3. Обеспечение занятости**

**Стороны признают,** что гарантированная занятость - важное условие благополучия Работника.

**4.3.1.** Работодатель обязуется обеспечивать максимально возможную занятость.

**4.3.2.** Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются совместно разрабатывать программы обеспечения занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, сокращения объемов производства и других объективных причин сокращения.

**4.3.3.** Работодатель обязуется при проведении мероприятий в связи с сокращением численности или штата работников обеспечивать строгое исполнение требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

**4.3.4.** При сокращении численности или штата преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации пользуются работники, являющиеся ветеранами боевых действий в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 12.01.1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

**4.3.5.** Работнику, по его заявлению, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при наличии производственной возможности, предоставляется время для поиска работы, не менее 4х часов в неделю с оплатой 2/3 от тарифной ставки (оклада).

## **4.4. Подготовка кадров, профессиональная переподготовка и повышение квалификации**

**4.4.1.** Стороны признают, что повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка, а также обучение основным принципам производственной системы Работника должны проводиться, исходя из интересов достижения бизнес-целей Общества. Работодатель с учетом производственной необходимости создает условия для профессионального роста Работников путем организации такой системы подготовки кадров, при которой Работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел бы возможность освоить новую (в том числе смежную) профессию, повысить квалификацию на основании заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

**4.4.2.** Работодатель также проводит работу по организации обучения женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за детьми, с целью восстановления квалификационных навыков, изучения новых технологий, стандартов качества.

**4.4.3.** Работодатель предоставляет по просьбе лиц, совмещающих работу с обучением при получении образования соответствующего уровня **не впервые**, отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 50-ти календарных дней в течение календарного года с учетом производственных возможностей Общества.

**4.4.4.** Работодатель, с учетом потребностей производства, организует обучение работников: подверженных профессиональному риску (вероятному причинению вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору); получивших профессиональные заболевания, а так же травмы (увечья) в результате несчастных случаев на производстве; имеющих медицинские противопоказания на исполнение работником обязанностей по трудовому договору. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

## **РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Стороны договорились**, что политика Работодателя в области охраны труда строится на принципе обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья Работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в Трудовом кодексе.

**Работодатель обязуется** проводить мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда: внедрять современное оборудование, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм, а также проводить санитарно-гигиенические мероприятия, направленные на предотвращение возникновения профессиональных и общих заболеваний.

**Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:** осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; осуществлять проверку состояния условий охраны труда, выполнения обязательств Работодателя, предусмотренных настоящим Договором; защищать права и интересы Работников по вопросам условий труда и безопасности на производстве, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Для реализации этих задач Стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и безопасности труда.

В случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью Работников, Профсоюзный комитет вправе потребовать от Работодателя немедленного устранения этих нарушений, а в случае непринятия мер - обратиться в Федеральную инспекцию труда.

### **5.1. Охрана труда и здоровья работников**

**Работодатель обязуется** провести и выполнить мероприятия в соответствии с выделенными лимитами средств в бюджете Общества.

**5.1.1.** Обеспечивать безопасные условия труда Работникам на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим Договором.

**5.1.2.** Систематически информировать каждого Работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий, о существующем риске повреждения здоровья и

полагающихся ему компенсациях, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты.

**5.1.3.** Разрабатывать нормативы безопасности труда по объектам и оборудованию, не имеющим государственных и отраслевых стандартов.

**5.1.4.** Проводить специальную оценку условий труда, в соответствии с действующей Методикой проведения специальной оценки труда.

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать, при необходимости, мероприятия по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В спорных ситуациях между представителями Работодателя и Профсоюзного комитета, по условиям труда Работников, принять меры по внеплановому проведению замеров производственной среды и получению необходимых замеров (оформлению протокола по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса), и принятию в дальнейшем соответствующих мероприятий.

**5.1.5.** Разрабатывать, пересматривать и утверждать с учетом мнения Профсоюзного комитета инструкции по охране труда для Работников Общества.

**5.1.6.** Обеспечить проведение обучения и инструктажа Работников по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Не допускать к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж, получившие неудовлетворительную оценку в результате проверки знаний.

**5.1.7.** В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

**5.1.8.** В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение обязательных углубленных медицинских осмотров для Работников, проработавших более 5 лет во вредных условиях труда.

Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы в связи заболеваниями с профессией.

**5.1.9.** Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, а также Работников при выявлении у них в

соответствии с медицинским заключением, выданном в установленном порядке, противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором.

**5.1.10.** Обеспечивать Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, соответствующей номенклатуры и надлежащего качества. Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования (спецодежда, спецобувь и другие СИЗ), используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на Работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», а также на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке.

С учётом мнения выборного органа Первичной Профсоюзной Организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, в пределах суммы, не превышающей установленные лимиты.

**5.1.11.** Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей Работникам СИЗ в установленные сроки. За счёт собственных средств организовать надлежащий уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников.

**5.1.12.** Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно спискам, согласованным со службой охраны труда, выдавать второй комплект спецодежды с удвоением срока носки в пределах суммы, не превышающей установленные лимиты.

**5.1.13.** Обеспечивать работников, выполняющих работу, требующую использования защитных очков и имеющих ослабленное зрение, корректирующими очками за счет средств Работодателя при предоставлении медицинского заключения.

**5.1.14.** Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные законодательными актами. Привлекать представителей выборных органов Первичной Профсоюзной Организации в комиссии по расследованию несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших в Обществе.

**5.1.15.** Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, обеспечивать молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно действующих норм (Приложения 4,5).

По письменным заявлениям Работников выдача по установленным нормам молока и других равноценных пищевых продуктов может быть в исключительных случаях заменена компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

**5.1.16.** Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых температурных условиях, а также связанных с загрязнением или воздействием вредно действующих веществ, обеспечивать смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с нормами и Стандартом безопасности труда (Приложение 6).

Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются Работникам в соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

**5.1.17.** Создать санитарные посты с аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи, в соответствии с действующим законодательством.

**5.1.18.** Проводить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим.

**5.1.19.** Проводить обучение Работников как по основной профессии, так и при совмещении профессий по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе при необходимости в связи с эксплуатацией объектов, подведомственных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

**5.1.20.** Проводить мероприятия по обеспечению температурного режима в соответствии с санитарными правилами и нормами.

**5.1.21.** Осуществить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**5.1.22.** Проводить мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Направлять средства Фонда социального страхования в размере не менее 50 % от общей суммы на приобретение санаторных путевок для работников занятых на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда с учетом мнения Профсоюзного комитета, оставшиеся средства - на мероприятия по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации на рабочих местах к требованиям санитарных правил и иные мероприятия по улучшению условий труда.

**5.1.23.** Предоставлять выборному органу Первичной Профсоюзной Организации сведения о выполнении мероприятий по охране труда Коллективного договора.

**5.1.24.** Сохранять за Работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановления работ в организации, в цехе, на участке, рабочем месте в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по их вине. На это время Работники с их согласия могут переводиться Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Отказ Работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения их к дисциплинарной ответственности.

## **5.2. Работники обязуются:**

**5.2.1.** Соблюдать требования охраны труда.

**5.2.2.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (при необходимости).

**5.2.3.** Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

**5.2.4.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, об ухудшении состояния своего здоровья.

**5.2.5.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

### **5.3. Первичная профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» в лице ее выборных органов имеет право:**

**5.3.1.** Совместно с представителями Работодателя осуществлять контроль за соблюдением безопасных условий труда в Обществе.

**5.3.2.** Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования организаций и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья.

**5.3.3.** Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

**5.3.4.** Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда и здоровья Работников.

**5.3.5.** Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

**5.3.6.** Совместно с представителями Работодателя осуществлять проверки по выполнению планов мероприятий по созданию в Обществе и его филиалах безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

### **5.4. Улучшение условий труда Работников**

**Работодатель обязуется** провести и выполнить мероприятия в соответствии с выделенными лимитами средств в бюджете Общества:

**5.4.1.** По разработке перечня ежегодно реализуемых Работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

**5.4.2.** По реконструкции и капитальному ремонту систем приточно-вытяжной вентиляции с целью ликвидации вредных условий труда, вызывающих профессиональные заболевания.

**5.4.3.** По улучшению освещенности рабочих мест и оптимизации температурного режима на рабочих местах.

**5.4.4.** По обеспечению питьевого режима в подразделениях Общества в соответствии с санитарными нормами и обеспечению Работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой.

**5.4.5.** По обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в душевые кабины и умывальники и содержанию санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии.

**5.4.6.** Стороны договорились, что Работодатель обязуется производить ремонту (реконструкции): столовых (мест приема пищи), гардеробов и санузлов Общества, в соответствии с Приложением.

*(В каждом Обществе данный перечень может быть свой, с учетом финансовых возможностей и состояния столовых санитарно-бытовых помещений)*

**5.5. Стороны договорились,** что Работодатель обязуется не внедрять в производство материалы, компоненты и технологии, не прошедшие испытаний, а также средства индивидуальной защиты, не прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством РФ.

**5.6. Стороны договорились** оказывать содействие работе комиссии по охране труда Профсоюзного комитета, а также необходимую помощь и поддержку в обучении уполномоченных по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

## **РАЗДЕЛ 6.**

### **СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ОБЩЕСТВЕ**

**6.1.** Стороны настоящего договора договорились осуществлять реализацию мероприятий, направленных на социальную поддержку работников и членов их семей:

**6.1.1.** Организовать и провести культурно-массовые мероприятия:

- в рамках празднования Дня защиты детей;
- в рамках празднования Дня Знаний (День первоклассника);
- в рамках празднования Дня матери.

**6.1.2.** Работодатель при наличии финансовой возможности оказывает материальную помощь работникам Общества в соответствии с Положением.

Порядок и условия оказания материальной помощи определяются Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

**6.1.3.** Работодатель обязуется производить Работникам частичную компенсацию стоимости услуг, связанных с содержанием детей в муниципальных дошкольных учреждениях в размере до 50% стоимости, но не более 1000 руб. на ребенка, в соответствии с Положением, утверждаемым работодателем.

**6.1.4.** Работодатель оказывает материальную помощь родителям, дети которых работали в Обществе и погибли при исполнении воинского долга к Дню защитника Отечества, в соответствии с положением, утверждаемым работодателем (*только в коллективном договоре ПАО «ГАЗ»*)

**6.1.5.** Работодатель из средств Общества устанавливает дополнительные единовременные выплаты (возмещение морального вреда) семье работника в случае его смерти от несчастного случая на производстве, если несчастный случай произошел не по вине работника, в сумме не менее 75 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) по Российской Федерации, установленных на день гибели работника.

**6.1.6.** Работодатель обеспечивает социальную и производственную деятельность глухих работников Общества через оказание помощи инструкторами-переводчиками жестового языка.

**6.2. Программа по социальной поддержке пенсионеров и ветеранов Общества.**

Стороны договорились проводить политику, направленную на поддержку и оказание помощи ветеранам Общества.

**6.2.1.** Работодатель предусматривает проведение благотворительного мероприятия по социальной защите инвалидов 1-й и 2-й групп, ранее работавших в Обществе и состоящих на учете в обществе инвалидов.

**6.2.2.** Работодатель выделяет средства для проведения праздничных мероприятий в Доме ветеранов и ЦКиД «ДК ОАО «ГАЗ» по случаю государственных и корпоративных праздников, юбилейных дат, согласно бюджету Общества.

**6.2.3.** Работодатель совместно с Советом ветеранов войны и труда ОАО «ГАЗ» обязуются предоставлять ветеранам парикмахерские услуги.

**6.2.4.** Льготы и социальные гарантии, предусмотренные п. 6.2.1 – 6.2.3, 6.2.5. настоящего Договора, предоставляются:

- неработающим пенсионерам, уволившимся из Общества (и подразделений ОАО «ГАЗ», на базе которых создано Общество) по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, а также по соглашению сторон и сокращению штата и имеющим общий стаж работы в «Группе ГАЗ» перед уходом на пенсию не менее 20-ти лет для женщин и 25-ти лет для мужчин;

- неработающим пенсионерам, уволенным из Общества (и подразделений ОАО «ГАЗ», на базе которых создано Общество) в связи с инвалидностью 1-й и 2-й групп вследствие производственной травмы или профзаболевания, полученных во время работы, независимо от продолжительности непрерывного стажа работы в «Группе ГАЗ»;

- неработающим пенсионерам, уволенным из Общества (и подразделений ОАО «ГАЗ», на базе которых создано Общество) в связи с инвалидностью 1-й и 2-й групп

вследствие общего заболевания, со стажем работы в «Группе ГАЗ» перед увольнением на инвалидность не менее 10-ти лет.

**6.2.5.** Стороны пришли к согласию выделять Совету ветеранов войны и труда ОАО «ГАЗ» ежемесячно материальную помощь для адресной социальной поддержки неработающих ветеранов, нуждающихся в лечении, дорогостоящих лекарствах, проведении операций, пострадавшим от краж, грабежей, других чрезвычайных ситуаций, согласно бюджету Общества.

**6.2.6.** Работодатель в соответствии с текущим бюджетом Общества проводит мероприятия по чествованию участников Великой Отечественной войны в честь Дня Победы, выплачивает материальную помощь, вручает подарочный набор.

**6.2.7.** Работодатель оказывает медицинскую консультативную помощь, через ЧЛПУ «Центр медицинской профилактики «ГАЗ» пенсионерам, удостоенным за время работы в Обществе званий, Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской, Государственной премий, премии Совета Министров, премии Правительства РФ, кавалеров трех орденов Трудовой Славы, ордена Ленина, Заслуженного работника Российской Федерации (СССР), заслуженного автозаводца, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и ветеранам боевых действий.

### **6.3. Программа по социальному и внутрикорпоративному развитию коллектива.**

**Стороны пришли к согласию** проводить политику, направленную на сохранение и поддержание лучших трудовых традиций Общества, а также способствовать созданию новых.

**6.3.1.** Работодатель и Профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по совместной организации и проведению корпоративных мероприятий, посвященных Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню машиностроителя.

Финансирование мероприятий осуществляется как за счет средств Общества, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

**6.3.2.** Работодатель оказывает материальную помощь работникам Общества, у которых дети впервые пошли в школу, ко Дню знаний приказами руководителя Общества с учетом мнения Профсоюзного комитета

**6.3.3.** Стороны пришли к следующим договоренностям в вопросах организации и проведения культурно-воспитательной и спортивно-массовой работы:

- совместно финансировать проведение эстафетного пробега на призы «Группы ГАЗ».

**Профсоюзный комитет** за счет средств профсоюзного бюджета:

- проводит оздоровительную работу и культурно-массовые мероприятия в подразделениях Общества;

**Работодатель** выделяет средства на проведение комплексной спартакиады Группы ГАЗ.

Проведение общезаводских спортивных мероприятий осуществляется Спортклубом "Торпедо".

### **6.4. Программа по содержанию объектов социально-культурного и спортивно-массового назначения.**

*(только для ПАО «ГАЗ»)*

Работодатель, в пределах утвержденного бюджета Общества, финансирует содержание объектов социально-культурного и спортивно-массового назначения.

### **6.5. Программа по оказанию благотворительной помощи подшефным школам и дошкольным учреждениям.**

Стороны договорились оказывать благотворительную помощь подшефным школам и дошкольным учреждениям в пределах средств бюджета Общества, предусмотренных на эти цели.

**6.6. Стороны согласились** поручить комиссии социального страхования Общества осуществление деятельности по государственному социальному страхованию в соответствии с Положением о комиссии по социальному страхованию, а также осуществлять деятельность по подготовке и организации отдыха и санаторного лечения работников Общества и их детей.

**6.7.** В целях организации отдыха и лечения работников и членов их семей Стороны договорилась:

**6.7.1.** Проводить работу по организации отдыха и лечения работников Общества в следующих направлениях:

- организовать санаторно-курортное лечение;
- организовать отдых в пансионатах и домах отдыха.

**6.7.2.** Приобретать и распределять путевки в летние детские оздоровительные и санаторные лагеря для детей, пасынков и падчериц Работников Общества.

**6.7.3.** При выделении путевки работник оплачивает:

- 20 % от полной стоимости санаторной путевки, теплоходных маршрутов;
- 20% от полной стоимости путевки южного направления для себя и своего ребенка в возрасте от 4 до 15 лет включительно;
- 10 % от полной стоимости путевки в пансионаты, дома и базы отдыха и другие отдыха для себя и своего ребенка в возрасте от 4 до 15 лет включительно;
- 10 % от полной стоимости путевки в летние детские оздоровительные и санаторные лагеря.

**6.7.4.** Льготные путевки сроком пребывания в местах отдыха более 5-ти дней и льготные санаторные путевки работникам Общества выдавать не чаще одного раза в два года.

**6.7.5.** Средства, оплачиваемые Работником за путевки, направлять на дальнейшее финансирование путевок.

**6.7.6.** Средства, выделяемые из муниципального бюджета, направлять на приобретение путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря для детей Работников (до 15 лет включительно).

**6.8.** Работодатель в соответствии с текущим бюджетом Общества выделяет средства на организацию и улучшение медицинского обслуживания Работников:

- на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- на профилактическое лечение работников, выполняющих работы с наличием вредных, опасных веществ и производственных факторов;
- на обеспечение цеховых здравпунктов и профилакториев медикаментами, инструментарием, предметами ухода и перевязочным материалом;
- на обеспечение первой медицинской помощи;
- на оснащение цеховых профилакториев физиотерапевтической аппаратурой;
- на проведение профилактики гриппа среди Работников Общества.

**6.9.** Работодатель проводит мероприятия по улучшению условий и оснащению санитарно-бытовых помещений в структурных подразделениях Общества.

Стороны осуществляют контроль за своевременным проведением ремонтных работ в санитарно-бытовых помещениях структурных подразделений Общества.

**6.10.** Работодатель обязуется обеспечить работу столовых и раздаточных пунктов в местах, максимально приближенных к местам выполнения Работниками трудовых функций, с целью качественного и полноценного питания Работников.

Стороны осуществляют контроль за своевременным проведением ремонтных работ в столовых и качеством обслуживания Работников.

**6.11.** Стороны договорились предусмотреть средства на приобретение билетов на новогоднее представление и праздничных подарков для детей Работников Общества.

Билеты на новогоднюю елку и новогодние подарки выдаются каждому Работнику Общества, имеющему детей, пасынков и падчериц в возрасте:

- от 3 до 10 лет включительно для получения билетов на новогоднюю елку;
- от 1 до 14 лет включительно для получения новогодних подарков.

**6.12.** Работодатель, при наличии финансовой возможности и производственной необходимости, организует перевозку работников Общества электротранспортом и автотранспортом согласно договорам об организации перевозок.

**6.13.** Работодатель проводит работу по обеспечению Работников местами для велостоянки на парковках Общества.

## **РАЗДЕЛ 7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

**7.1. Стороны договорились** содействовать реализации молодежной политики «Группы ГАЗ», создавать условия для эффективной работы и всемерно поддерживать деятельность Советов молодежи Общества и Первичной профсоюзной организации, содействовать развитию молодежных инициатив, привлекая молодых работников к активному участию в производственной и общественной жизни.

**Работодатель обязуется:**

**7.1.1.** Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте несовершеннолетних Работников.

**7.1.2.** Обеспечивать спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (по профессиям) студентов профильных учебных заведений, находящихся на производственной практике.

**7.1.3.** Обеспечить спецжирами (0,5л молока в смену, независимо от ее продолжительности) учащихся, проходящих производственную практику в подразделениях Общества по профессиям, в соответствии с Приложением 4.

**7.1.4.** Предоставлять работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профобразования, имеющих государственную аккредитацию, и получающим образование соответствующего уровня впервые, дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

**7.1.5.** Развивать систему информирования молодежи, обеспечить участие уполномоченного представителя Работодателя во встречах с молодежным активом по вопросам реализации молодежной политики.

**7.1.6.** С целью оценки уровня профессиональной подготовки Работников, выявления талантливой и перспективной молодежи обеспечить возможность для молодых работников участвовать в следующих мероприятиях:

- конкурсе профессионального мастерства по основным профессиям «Профессионалы Группы ГАЗ»;
  - научно-технической конференции молодых работников до \_\_\_\_\_ лет, и иных мероприятиях корпоративного уровня, проводимых в «Группе ГАЗ»;
- проводимыми в соответствии с положениями, утвержденными Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

**7.1.7.** Способствовать созданию условий профессионального и карьерного роста молодежи:

- проводить ежегодную оценку молодых Работников и планировать их дальнейшее обучение и развитие;

- зачислять наиболее перспективных молодых Работников в кадровый резерв;
- направлять на обучение, в том числе семинары, форумы, тренинги, конференции, с учетом нужд Работодателя и Профсоюзного комитета.

**7.2. Программа по социальной поддержке молодых Работников и членов их семей** осуществляется в соответствии с социальными льготами и гарантиями, предусмотренными соответствующими положениями настоящего Договора.

**7.3.** Работодатель обязуется при наличии возможностей для трудоустройства в первоочередном порядке принимать на работу бывших Работников Общества, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации по окончании срочной службы.

#### **7.4. Программа по развитию молодежной политики**

**Стороны договорились** обеспечить реализацию молодежной политики с финансированием как за счет средств Работодателя, так и за счет средств Профсоюзного бюджета, а именно:

**7.4.1.** Организовать профориентационные мероприятия среди школьников и студентов профильных образовательных учреждений.

**7.4.2.** Обеспечивать прохождение практики в подразделениях Общества учащихся и студентов в соответствии с условиями утвержденного Работодателем Положения.

**7.4.3.** Развивать шефские связи с дошкольными образовательными учреждениями и школами Автозаводского района.

**7.4.4.** Способствовать укреплению и развитию традиций молодых автозаводцев: проводить спортивные соревновательные, командообразующие, интеллектуальные мероприятия в соответствии с бюджетом Общества.

**7.4.5.** Способствовать развитию научно-технического творчества среди молодежи.

## **РАЗДЕЛ 8. ПРАВА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ**

**8.1.** Взаимоотношения Работодателя и Профсоюзного комитета строятся на основании трудового законодательства РФ, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 г. N 40-З «О социальном партнерстве», соглашений, настоящего Договора.

**8.2.** Профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с действующим законодательством.

**8.3.** Работодатель содействует деятельности Профсоюзной организации, реализации законных прав и интересов Работников и их представителей, обеспечивает содействие деятельности Профсоюзной организации со стороны руководителей структурных подразделений и других должностных лиц Общества.

#### **Работодатель обязуется:**

**8.4.** Предоставлять в бесплатное пользование Профсоюзному комитету, для профсоюзной деятельности, занимаемые им помещения на \_\_\_\_\_ этаже здания по адресу: \_\_\_\_\_, а также помещения, занимаемые профсоюзными и цеховыми комитетами структурных подразделений, оборудованные согласно инвентаризационным описям, и обеспечить за свой счет ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанных помещений.

**8.5.** Для обеспечения деятельности Профсоюзной организации бесплатно, согласно утвержденной смете, организовывать предоставление спецодежды, средств связи, транспортных средств, канцтоваров, оргтехники и услуг по её обслуживанию, а

так же услуг по организации использования документов и их архивному хранению, печати и размножению информационных материалов и другой печатной продукции, услуг по обеспечению технической поддержки профсоюзного web-сайта, производить обучение профсоюзного актива в системе профессионального обучения на базе ЧОУ ДПО Корпоративный университет «Группа «ГАЗ».

**8.6.** Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере, предусмотренном Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

**8.7.** Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета денежные средства в размере 1% от заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза работников АСМ, на основании личных письменных заявлений на проведение работы по коллективному договору, оказание им юридической помощи и социальной защиты.

**8.8.** Заявления, поданные Работниками о перечислении членских профсоюзных взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при:

- переводе Работника из одного структурного подразделения Нижегородского предприятия Группы ГАЗ в другое (*внутри одного юридического лица*);
- смене собственника Общества и единоличного исполнительного органа;
- смене наименования Общества;
- реорганизации Общества;
- смене наименования Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации;
- реорганизации Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации.

**8.9.** Предоставлять дополнительные трудовые гарантии профсоюзным работникам, представителям профсоюза и профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, в соответствии со статьями 374 - 377 ТК РФ.

**8.10.** Предоставлять время с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива:

- председателям цехкомов и профкомов структурных подразделений, членам комиссий Профсоюзного комитета - не менее 4-х часов в неделю;
- профгруппоргам, страхделегатам, уполномоченным по охране труда, председателям комиссий цеховых комитетов, председателям советов женщин, советов молодежи и советов наставников структурных подразделений Общества - не менее 2-х часов в неделю;
- членам профсоюзных органов для участия в съездах, пленумах, конференциях - на время их проведения;
- профсоюзным представителям в комиссиях Общества - на время их проведения;
- всем указанным выше категориям профсоюзных активистов - на время краткосрочной профсоюзной учебы.

**8.11.** Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением настоящего Договора, соглашений члены Профсоюзного комитета, других профсоюзных органов в Обществе, представители вышестоящих выборных органов профсоюза АСМ имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;
- запрашивать от Работодателя и его представителей соответствующие документы, сведения и объяснения;
- проверять работу предприятий общественного питания и транспорта, обслуживающих Работников Общества;

– вносить Работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих трудовое законодательство, нарушающих и не выполняющих обязательства, предусмотренные настоящим Договором.

**8.12.** Профсоюзный комитет вправе информировать Работников о деятельности Профсоюзной организации, принятых им решениях, излагать позицию и оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях, используя средства массовой информации, имеющиеся в Обществе.

**8.13.** Штатные работники Профсоюзной организации обеспечиваются социальными льготами и гарантиями, как Работники Общества.

## Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**9.1.** В случае возникновения разногласий при толковании и разъяснении Договора, эти разногласия могут стать предметом консультаций и переговоров Сторон.

**9.2.** Подписанный сторонами Договор работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

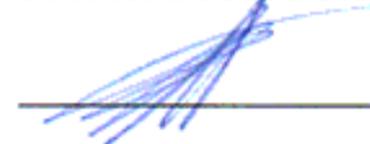
### ПОДПИСИ СТОРОН

От имени РАБОТОДАТЕЛЯ



**Сорокин В.Н.**  
Президент  
ООО «УК Группа ГАЗ»

От имени РАБОТНИКОВ



**Солодов С.В.**  
Председатель  
ППО в ОАО «ГАЗ»