



Интересы трудящихся – закон деятельности профсоюза

Отчеты и выборы

Чем сегодня живет профсоюзная организация Горьковского автомобильного, какие цепи перед собой ставит? Слово председателю профкома ОАО "ГАЗ" заслуженному автозаводцу, кавалеру орденов Дружбы народов, "Знак Почета" Ю.М.КУЛЕМИНУ. Для начала несколько личных вопросов.

- Нынешний год для вас, Юрий Михайлович, вдвойне юбилейный: круглая дата у профсоюзной организации, которую возглавляете больше 20 лет, а еще 45 лет работаете на ГАЗе...

- В 1961 году устроился в управление железнодорожного транспорта. Через несколько лет избрали председателем профкома, довольно долго руководил партийной организацией. Словом, прошел хорошую школу и производственной, и общественной работы. В 1976-м стал заместителем председателя профкома завода. Его возглавлял тогда Роберт Викторович Банаев.

- Это был сильный профсоюзный лидер. Наверняка вы многое у него переняли?

- Разумеется, я у Роберта Викторовича многому научился, но, что вполне естественно, у меня несколько иной стиль руководства, другое дело - принципы работы профкома. Важнейшие из них формировались в течение десятилетий, мы их придерживаемся до сих пор. Имею в виду прежде всего крепкую связь профкомов завода и подразделений предприятия, которые в свою очередь работают в тесном контакте с цеховыми и профгруппами. Вот что всегда определяло действенность работы нашей профсоюзной организации.

- Однако на ее содержание, формы деятельности влияло время.

- А как же! И думаю, ни для кого не секрет, что в доперестроечные времена решение многих задач и проблем в разных сферах деятельности давалось легче, с меньшим напряжением. Почему? Да потому что, образно выражаясь, плечом к плечу с профсоюзом стояли партийная и комсомольская организации. Все общественники были как бы в одной связке...

- Как сегодня профсоюз взаимодействует с администрацией?

- Результат такого сотрудничества - то, что без сбоев работает коллективный договор, который заключает с руководством Горьковского автомобильного профком предприятия. В эти дни заканчивается работа над проектом колдоговора на 2007 год.

А если уж говорить о действенности работы нашей профсоюзной организации в целом, то тут важно отметить, что определяется она во многом позицией профсоюзных лидеров подразделений, их отношением к делу. Такие председатели профкомов, как Василий Васильевич Мельников (кузнечное производство), Наталья Александровна Старикова (завод штампов и пресс-форм), Владимир Викторович Звездов (завод автомобильных моторов и трансмиссий), с огромной ответственностью относятся к своим обязанностям; стараются оправдать доверие.

- А ведь к работе с людьми тоже призвание надо иметь.

- Главное, с пониманием относиться к окружающим, близко к сердцу принимать чужую боль.

- А теперь, Юрий Михайлович, давайте поговорим об участии профсоюза в повседневной жизни коллектива автоблестроителей, в частности, в работе по улучшению условий труда, ведь от нее во многом зависят производственные показатели. В структуре профкома есть комитет охраны труда. В чем принципиальное отличие функций, возложенных на него, от задач, решаемых управлением охраны труда и промсанитарии ОАО "ГАЗ"? Наверняка вам приходится многие вопросы по организации безопасных условий труда решать совместно?

- Да, без тесного взаимодействия эту работу сделать эффективной было бы сложно. Функции той и другой стороны регламентированы законодательством, прежде всего Трудовым кодексом. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда за счет собственных средств. Профком в лице своего комитета призван контролировать соблюдение этих норм трудового законодательства. На предприятии действует совместное решение "Об общественном контроле охраны труда в ОАО "ГАЗ". Этим документом определены основные задачи, функции и права уполномоченных лиц. Кроме того, утверждены Положения "О совместных комитетах (комиссиях) по охране труда" и "Лучший уполномоченный по охране труда".

Комитет профкома организует и координирует деятельность уполномоченных, оказывает методическую и практическую помощь, проводит обучение членов совместных комитетов. Для этого привлекаются специалисты областных департаментов, учебно-методического центра облсовпрофа. Обучение проходят ежегодно более 500 уполномоченных по охране труда, председателей цеховых комиссий, председателей профкомов и цехкомов.

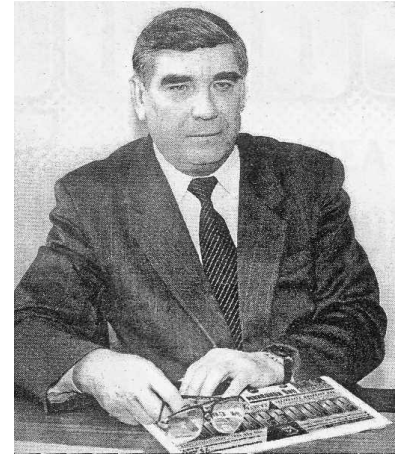
Все это позволяет профсоюзным активистам грамотно и эффективно выполнять возложенные на них функции контроля за состоянием охраны труда, обеспечением безопасных и благоприятных условий труда работающих в акционерном обществе, в том числе за ходом реализации мероприятий, предусмотренных разделом коллективного договора "Охрана труда и экологическая безопасность".

Здесь каждая деталь имеет значение для нормальной работы людей. Это и обеспечение средствами индивидуальной защиты, наличие в цехах питьевой воды, соблюдение температурного режима, нормальное чередование труда и отдыха, подготовка подразделений к работе в зимний и летний периоды, соответствие производственного оборудования требованиям безопасности, состояние санитарно-бытовых помещений и так далее.

При выявлении недостатков профсоюзный актив направлял представления в адрес руководителей подразделений и добивался их устранения.

Особо следует отметить участие профсоюза в планировании мероприятий коллективного договора по улучшению условий труда. Эти обязательства инициируются по результатам обследования рабочих мест, а также по предложениям, поступающим от комиссий охраны труда и пожеланиям, высказанным работниками на собраниях и конференциях, проходящих в подразделениях. Кроме того, комитет еженедельно проводит общественные консультации, работает с письмами и жалобами работников и пенсионеров. Важность этого фронта профсоюзной работы подчеркивают и регулярно организуемые смотры-конкурсы на звание "Лучший комитет по охране труда" и "Лучший уполномоченный по охране труда".

Я благодарен газете "Автозаводец" за то, что у нас всегда есть возможность с ее страниц информировать работников компании о том, что делается профкомом в данном направлении.



- На ГАЗе много внимания уделяется работе с молодежью. Насколько активно в реализации молодежной политики участвует профсоюзная организация?

- Начнем с того, что еще в сентябре 2004 года на предприятии был создан совет молодежи, в который сейчас входят 30 работников из самых крупных подразделений. Как правило, эти люди - члены цеховых комитетов или профбюро. Программа реализации молодежной политики на ГАЗе включает в себя множество Положений. Например, об адаптации молодых рабочих на производстве, о стажировке, о поддержке молодых специалистов, мотивации молодых работников, об индивидуальном премировании тех, кто пришел на ГАЗ из армии, о выплате единовременного вознаграждения за эффективный труд и так далее. В каждом подразделении есть комиссия по реализации молодежной политики, в состав которой входят руководители, председатели советов наставников и молодежи и неизменно председатели профсоюзных комитетов.

- В колдоговоре работе с молодежью тоже уделено немалое значение...

- Безусловно. Кстати, все мероприятия, которые у нас проводятся, финансируются за счет профсоюзного комитета и администрации завода. Кроме того, профком ОАО "ГАЗ" учредил премии для лучших студентов Нижегородского автомеханического техникума и учащихся двух подшефных профессиональных училищ №4 и 25. Ежегодно под эгидой профкома проходят смотры-конкурсы и фестивали самодеятельности, например, "Без семьи нет России" и "Зажги свою звезду". В этом году к 75-летию профсоюзной организации провели фестиваль "Песня и труд рядом идут". И везде самое активное участие принимает молодежь. А вообще на организацию мероприятий, связанных с реализацией молодежной политики, ежегодно профкомом ОАО "ГАЗ" выделяется более 350 тысяч рублей.

- В этом году организацией питания на ГАЗе стала заниматься компания «КорпусГрупп Нижний Новгород». Какие изменения можно отметить и довольны ли ими рабочие?

- Положительные перемены налицо: больше стал охват горячим питанием, расширился ассортимент, а также набор блюд, которые автозаводцы могут купить в столовой для своих домочадцев. Несколько точек питания возобновили свою работу после длительного перерыва: к примеру, в литейном производстве открылись столовые №42 и 41 - одна не работала 3 года, вторая - 6 лет. На трехсменный режим перешла столовая №80, на двухсменный - 52-я в производстве коробок скоростей. Вновь начала работать точка общепита №32, которая находится в корпусе рулевых управлений... Еще одно важное изменение - во всех точках питания ГАЗа теперь единое меню, которое строится по принципу «4-2-4-2»: 4 салата, 2 супа, 4 вторых блюда и 2 гарнира. В течение 3 недель блюда не повторяются. А значит, вчерашняя пища не может попасть на раздачу.

- Как часто проводятся проверки столовых и каковы их результаты?

- С января по октябрь этого года совместно с жилищно-бытовым отделом ОАО «ГАЗ» было проведено 109 проверок, 13 из них - в прошлом месяце. Конечно, недостатки есть: ряд столовых требует ремонта, во многих большие очереди, используются подносы, тарелки, разделочные доски с трещинами и сколами, некоторые блюда заканчиваются до завершения раздачи... Все нарушения мы фиксируем и доводим информацию до сведения руководства «КорпусГрупп Нижний Новгород».

На ГАЗе по-разному оценивают изменения в системе общепита, есть как позитивные отзывы, так и замечания. Но очевидно одно: у работников столовых есть стремление идти навстречу пожеланиям автозаводцев.

Радует, что газета «Автозаводец» тоже уделяет этому вопросу большое внимание...

- А как контролируется работа общественного транспорта?

- В этом году было проведено 37 проверок. Есть нарекания в отношении транспорта, который доставляет людей домой после второй смены, этот вопрос прорабатывается профкомом.

- После напряженной работы человек - должен хорошо отдохнуть, восстановить свои силы - это аксиома...

- Вопросами отдыха и оздоровления тружеников ГАЗа занимается комиссия социального страхования профкома. За 10 месяцев текущего года на эти цели израсходовано в общей сложности 36 миллионов 271 тысяча рублей. Причем львиная доля этих средств выделена предприятием. В то же время комиссией проводится активная работа по привлечению денежных средств Фонда социального страхования Российской Федерации, предусмотренных для санаторного лечения работающих. В этом году целевое их использование выразилось цифрой 7 миллионов 341 тысяча рублей. Подлечились и отдохнули в санаториях Нижегородской области и Чувашии 1746 работников ГАЗа. Путевками на различные базы отдыха воспользовались 2633 человека. Практически каждая вторая семья имела возможность отдохнуть с детьми, для которых коллективным договором на 2006 год предусмотрено выделение льготных путевок.

Что касается бывших тружеников предприятия, ушедших на пенсию с завода, то организацией их лечения и отдыха комиссия занималась совместно с советом ветеранов войны и труда ОАО "ГАЗ". С этого года 134 пенсионера были направлены на лечение в санаторий "Автомобилист", 187 - на отдых в пансионат "Мечта". Это, конечно, немного. Считаю, что на эти цели в 2007 году должно быть выделено больше средств.

Увы, в последние 3 года продолжительность пребывания в санаториях по путевкам соцстраха сокращена до 14 дней, что связано с отсутствием дополнительных бюджетных средств и подорожанием путевок.

Ко всем санаториям, базам отдыха и обратно для работников, получивших путевки, организована бесплатная доставка.

- Юрий Михайлович, вряд ли кто-то будет возражать против того, что культурная жизнь на автозаводе, в районе довольно разнообразна и насыщена. Каким был этот год для Дворца культуры ГАЗа?

- Мне кажется, что очень интересным, продуктивным и успешным. Например, ансамбль танца «Радость» стал лауреатом 1-й и 2-й степеней на конкурсе «Улыбка моря», который проходил в Болгарии. Академический хор завоевал Гран-при 10-го Международного фестиваля «Южная Пальмира» в Одессе. Группа «Модуль» и шоу-балет «Грация» были удостоены Диплома 1-й степени на Международном фестивале «У Черного моря», который состоялся в Сочи. А народный ансамбль песни и танца имени Анатолия Петровича Леванова участвовал в культурной программе 2-х малых олимпийских игр Приволжского федерального округа в Ульяновске...

В ДК ГАЗа работают 30 кружков и коллективов художественной самодеятельности, причем большинство - на бесплатной основе. Сюда ежедневно приходят 2-3 тысячи автозаводцев, здесь проводятся интересные конкурсы, фестивали и вечера - около 1000 ежегодно. Например, конкурс по спортивным бальным танцам на кубок ОАО «ГАЗ», региональные игры открытой телевизионной Лиги КВН «Плюс», офицерские балы и так далее.

- Многие мероприятия проводятся непосредственно в цехах автозавода...

- Да, более 300 в год. Их организуют инструкторы культурно-массовой работы и руководители самодеятельных коллективов подразделений ГАЗа. Коллектив Дворца - это не просто группа единомышленников, это большая дружная семья, сохраняющая все лучшие традиции, сложившиеся здесь за 45 лет. Надо отметить труд заслуженных работников культуры РФ А.А.Шариной, Н.П.Никитиной, А.С.Макаровой, члена Союза театральных деятелей З.Н.Куликовской. Также хочется поблагодарить ведущих специалистов Дворца - это Л.В.Липатова, В.М.Кокишева, В.А.Кравченко, Л.Н.Варнакова, руководителей творческих коллективов Е.В.Пикаеву, В.Н. и Н.Л.Курбаковых, В.В. и И.В.Сломчинских, Т.Г.Григорьеву, С.Н.Коверину, Л.А.Комлеву.

- Физкультура и спорт - это тоже форма проведения досуга, способ укрепить здоровье. Насколько активно участвуют автозаводцы в спортивных соревнованиях, которые проводятся на ГАЗе и в районе?

- Физическая культура - неотъемлемая часть общей культуры. Работники ГАЗа - сторонники здорового образа жизни - участвуют во всех соревнованиях, инициатором и организатором которых является спортивный клуб «Торпедо». Так, ежегодно проводится комплексная спартакиада ОАО «ГАЗ». Она включает в себя состязания по 26 видам спорта. Более 30 тысяч автозаводцев принимают в ней участие, защищая спортивную честь своих подразделений. Суточный лыжный марафон - уникальное соревнование, практически не имеющее аналогов в России. В последнем марафоне весь пьедестал почета заняли работники ГАЗа. Одно из самых массовых и любимых соревнований работников завода - пробег на призы газеты «Автозаводец». Ежегодно на старт эстафеты выходят около 400 команд школ района, других учебных заведений, организаций и предприятий, структурных подразделений ГАЗа. Ведущие легкоатлеты завода выступают и на знаменитом полумарафоне ОАО «ГАЗ» - на эти соревнования приезжают не только россияне, полумарафон имеет статус международного. Он неоднократно признавался одним из лучших в России. Повышенный интерес у спортсменов вызывают мемориалы знаменитых автозаводских тренеров: В.Рябцова и К.Карочкина по городскому спорту, Ф.Бокарева по боксу, Н.Маслова по легкой атлетике, Н.Павловского по парусному спорту и другие.

- Результат, показанный на соревнованиях, это итог тренировок. Где автозаводцы занимаются физкультурой и спортом?

- На базах спортклуба «Торпедо» работают 116 оздоровительных групп для взрослых и 150 детских, в которых ежегодно улучшают свое здоровье, приобщаются к систематическим занятиям физкультурой и спортом 7000 автозаводцев и членов их семей. Им есть на кого равняться - воспитанники «Торпедо» достойно выступают на соревнованиях высочайшего уровня. В этом году заслуженный мастер спорта Евгений Алешин стал победителем первенства Европы в эстафете, серебряным и бронзовым призером первенства России по плаванию. Бегунья Екатерина Кондратьева в составе российского квартета выиграла эстафету 4х100 метров на Кубке Европы. А Евгений Лебедев - бронзовый призер чемпионата мира в закрытых помещениях по легкой атлетике. Самбист Раис Рахматуллин в пятый раз завоевал титул чемпиона мира. Горохошники спортклуба «Торпедо» одержали победу на чемпионате страны среди спортивных клубов. Радуют своих болельщиков наши хоккеисты.

- Юрий Михайлович, довольны ли вы работой комиссии по содействию семье и школе?

- Оценку должны дать работники завода, чьи дети ездили в загородные лагеря, турпоездки, получали подарки к Новому году. Особенно мне хотелось бы отметить четкую организацию летнего отдыха детей. Профком в этом плане, можно сказать, держит марку - за последние годы не было случая, чтобы областным координационным советом по итогам летних каникул не отмечалась работа газовских специалистов. У завода нет собственных детских баз отдыха. Может быть, это и неплохо, ведь мы имеем возможность заключать договоры с лучшими загородными лагерями области. В 2006 году более 2060 детей работников ГАЗа поправляли свое здоровье в «Юном нижегородце», «Красном Плесе», «Дружбе», «Мальчише» и, конечно, в «Мечте» (в 2005 году по итогам смотра-конкурса, организованного Федерацией независимых профсоюзов, «Мечта» вошла в десятку лучших российских загородных детских баз отдыха). Напомню также, что все расходы по проживанию детей в лагере по традиции берет на себя профсоюзный комитет.

- В последнее время получили популярность и другие виды отдыха, предназначенные для детей постарше.

- Вы имеете в виду турпоездки? Да, они пользуются большой популярностью. Конечно, в первую очередь такие путешествия предназначены для детей старше 10 лет. В 2005-м и 2006 году в осенние и зимние каникулы по бесплатным путевкам ребята ездили в Санкт-Петербург и Москву. Кстати, и в эти зимние каникулы мы планируем отправить 180 детей в Москву (турфирма уже разрабатывает для них специальную VIP-программу), а 120 ребят поедут в Великий Устюг, настоящий город-сказку, где живет российский Дед Мороз.

- Раз уж зашла речь о Новом годе... Чем порадуете детей в этом году?

- Конечно же, подарками. Их получат все дети работников завода в возрасте от года до 14 лет. А для того, чтобы праздник запомнился надолго, мы устроим ледовое шоу во Дворце спорта имени Виктора Коноваленко. Эти представления нравятся не только детям, но и родителям, бабушкам, дедушкам. Планируется, что в этом году на автозаводские елки (их по праву считают одними из лучших в городе) придут 25-26 тысяч детей и родителей. Затраты на организацию и проведение новогодних праздников составят 6 миллионов рублей. Из них 4 миллиона выделяет ГАЗ и 2 миллиона - профсоюзный комитет. И, конечно же, на елку мы пригласим и ребят из нашего подшефного детского дома.

- Работа с детьми, оставшимися без попечения родителей, идет отдельной строкой?

- Да, дети, потерявшие родителей (имеются в виду те, которые работали на ГАЗе), требуют особой заботы. Закрепляем шефов за такими семьями, при необходимости помогаем в оформлении опекунов, в определении ребятишек в интернаты, детские дома. Наша комиссия по содействию семье и школе поддерживает тесную связь с комиссией по делам несовершеннолетних при администрации Автозаводского района. Мы активно сотрудничаем, и это приносит свои плоды.

- Очень востребованной сегодня является юридическая помощь. С какими вопросами чаще всего обращаются работники компании к юристу профкома?

- Прежде всего, это те, что связаны с трудовой деятельностью членов нашего профсоюза: об изменении условий труда (графика работы, оплаты и так далее), об основаниях для увольнения, о досрочном назначении пенсий, предоставлении отпусков.

Очень часто приходится разъяснять положения гражданского и семейного законодательства, регулирующие отношения в жилищно-бытовой сфере, порядок наследования имущества... Это дополнительная, но тоже очень важная работа по защите интересов работников - членов профсоюза. С начала года у юриста профкома на личном приеме побывали 139 работников ГАЗа.

Практически ежедневно проводятся правовые консультации руководителей профсоюзных комитетов подразделений акционерного общества, и дочерних предприятий, председателей цеховых комитетов и профгруппиров по вопросам трудовых отношений. Юристу регулярно выступает на собраниях профсоюзного актива с комментариями трудового законодательства.

- Юрий Михайлович, понятно, даже в таком развернутом интервью сложно охватить все стороны деятельности профсоюзного актива, показать, насыщенную событиями жизнь такой многочисленной, с многолетними традициями профсоюзной организации, как наша. Благодарим за подробный рассказ. Что бы вы пожелали профкому ОАО «ГАЗ» нового состава?

- Не растерять достигнутого, не идти по накатанному пути, не действовать по инерции, дополнить работу новыми формами и направлениями, повышать требовательность к себе и профсоюзам подразделений завода. Тогда непременно все получится.