

№26

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

Сокращение пенсионера

При решении вопроса о выборе сотрудников, подлежащих сокращению, многие работодатели в первую очередь в качестве кандидатов рассматривают пенсионеров, ввиду того что они уже получают пенсию, а, значит, не останутся без средств к существованию.

Однако данная категория тружеников тоже имеет права на труд, причем такие же, как и все остальные служащие, следовательно, сократить их можно только в порядке, установленном законом.

При сокращении численности или штата работников в последний день работы работодатель не прощается с работником, так как трудовым законодательством предусмотрены определенные выплаты даже по истечении нескольких месяцев после увольнения. И если с простыми работниками все четко и понятно, то как быть с работниками-пенсионерами, ведь они уже социально защищены государством путем назначения им пенсии?

В силу ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Гарантии при увольнении в связи с сокращением численности или штата организации распространяются и на лиц, которым выплачивается пенсия по старости. Т.к. в соответствии с Постановлением Правительства от 07.09.2012г. N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы" пенсионеры не выделены как отдельная категория работников, которым гарантии не предоставляются. На основании данного положения органы службы занятости ставят сокращенных пенсионеров на учет как ищущих работу и, если не удалось трудоустроить пенсионера за два месяца, выдают справки о сохранении среднего заработка по прежнему месту работы на третий месяц.

Таким образом, подводя итог, можно отметить что, если Вам как пенсионеру, Работодатель предлагает расторгнуть трудовой договор (заключенный на неопределенный срок ст. 58 ТК РФ) по соглашению сторон, то решать только Вам - соглашаться или не соглашаться с предлагаемым вариантом.

На комиссии по сокращению должно рассматриваться преимущественное право на оставление на работе ст. 179 ТК РФ, и еще не факт, что именно Вы, попадете под сокращение.

В случае сокращения Вы можете продолжать работать как минимум еще 2 месяца и как минимум еще за 2 или 3 месяца (за 3 месяц - в случае постановки на учет не позднее двух недель после увольнения в органах службы занятости и выполнения их требований по поиску работы) Вы получите от Работодателя дополнительно среднемесячный заработок.

Алгоритм процедуры сокращения:

- приказ о сокращении штата;
- уведомление профсоюза и службы занятости не менее чем за 2 месяца, а в случае массового сокращения не менее чем за 3 месяца;
- создание комиссии по сокращению;
- составление поименных списков работников предполагаемых к сокращению;
- комиссионное уведомление высвобождаемых сотрудников, с рассмотрением преимущественного права на оставление на работе, не менее чем за 2 месяца;
- неоднократное предложение сокращаемому работнику перевестись на другую работу (**все имеющиеся вакансии**);
- если увольняемый работник является членом профсоюза, то необходимо мотивированное мнение профсоюзной организации об увольнении каждого из работников;
- приказ об увольнении.

С ЮМОРОМ

Встречаются как—то Пенсионный фонд и Центральный банк.
То да се, — не справляюсь, говорит Пенсионный фонд с наплывом пенсионеров, денег нет совсем.
"Ну не знаю..." — говорит Центральный банк — "деньгами не помогу, но могу курсом рубля уменьшить количество будущих пенсионеров... ну пока из тех, кто взял валютную ипотеку".