



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 10
октябрь
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР



18 сентября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы «О ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы» и «О созыве VIII (внеочередного) съезда ФНПР». Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

С докладом по первому вопросу выступила заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она, в частности, отметила, что в ходе обсуждения основные разногласия возникли по следующим разделам: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В ходе обсуждения доклада члены Генсовета ФНПР отмечали, что в последнее время федеральными органами исполнительной власти выдвинут ряд инициатив, которые неизбежно приведут к резкому ухудшению социальной

обстановки в стране. Так, по словам председателя Астраханского областного объединения организаций профсоюзов **Светланы Калашниковой**, «бурю возмущения вызвала последняя инициатива Министерства Труда о включении в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов), в результате чего минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой ухудшение положения простых людей».

Председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Александр Василевский** в своем выступлении подчеркнул, что «переход к





требований от правительства и работодателей. Для того, чтобы адекватно отвечать на вызовы времени, по его словам, необходимо внести в Устав ФНПР изменения, укрепляющие организацию. «Предлагаемые изменения преследуют следующие цели: упорядочение работы профсоюзной структуры, эффективная реализация принципа выполнения совместно принятых решений, развитие системы кадрового резерва и защита профсоюзов от вмешательства в их деятельность извне», – заявил М.Шмаков.

Было принято постановление о созыве VIII внеочередного съезда ФНПР по уставным вопросам 29 октября в Санкт-Петербурге.

Департамент общественных связей ФНПР

установлению для населения РФ социальной нормы потребления электроэнергии, а затем воды и тепла приведет только к еще большему росту платежей за ЖКУ».

«Профсоюзы должны требовать от правительства таких дохо-

дов для трудящихся и членов их семей, которые покроют любой тариф, предлагаемый в правительстве», – поправил выступающего М.Шмаков. Профсоюзный лидер отметил, что только сильные профсоюзы способны добиваться реализации своих

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АВТОВАЗА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов посетили с рабочим визитом ОАО «АВТОВАЗ» 29 августа. Главная цель приезда профсоюзных лидеров – участие в конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» об итогах выполнения коллективного договора за первое полугодие 2013 года.

Поскольку дата приезда пришлась на четверг – день проведения оперативного совещания с председателями профсоюзных комитетов подразделений «первички» АВТОВАЗа, Михаил Викторович и Андрей Александрович смогли побывать на совещании и ответить на волнующие профактив вопросы. Один из них касался возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюза. На это Михаил Шмаков ответил однозначно:



– Коллективный договор должен содержать те общие положения, которые априори распространяются на всех работников предприятия. Взять, например, тарифы на повременную оплату труда: они не могут быть различными для членов профсоюза и просто работников. Тем не менее, частично, я думаю, все-таки возможно сделать распространение важных для работника некоторых социальных льгот только на членов профсоюза. Которые при конструктивном взаимоотношении между профсоюзом и администрацией можно было бы оформить отдельным соглашением. Вот тогда уже будет юридическое право профсоюзного комитета предоставлять эти льготы только членам профсоюза, и не будет возникать вопросов, почему коллективный договор распространяется на всех.

Данный вопрос и механизм его реализации, требует серьезной проработки. Было предложено провести эту работу на базе первички АВТОВАЗа. Андрей Фефелов поддержал такой подход и выразил готовность со стороны ЦК участвовать в организации обсуждений.

На сегодняшний день – отметил М.Шмаков, – увеличивается количество трудовых споров, в которых нужна юридическая помощь. Профсоюз предоставляет ее бесплатно для своих членов. Для сведения, ежегодно в нашей стране 15-17 тысяч судебных дел по трудовым спорам ведутся профсоюзными юристами. 94% из них решаются положительно в пользу работников.

Если говорить в целом о первичной профорганизации АВТОВАЗа, то Михаил Викторович считает ее крупнейшей первичкой в составе ФНПР. А что касается обязанностей профсоюза, то главное, по его словам, – учитывая ситуацию на производстве, всегда взвешивать требования и обещания. А если что-то пообещать членам профсоюза, то этого надо добиваться. При этом необходимо помнить, что для работников важны четыре составляющие: рабочее место, достойная заработная плата на этом рабочем месте, безопасный труд и хороший социальный пакет.

Андрей Александрович Фефелов ознакомился с отчетом по коллективному договору АВТОВАЗа за 1 полугодие 2013 года и положительно отметил введение ежеквартальной индексации:

– Что касается отраслевого профсоюза, впереди у нас ответственный момент – заключение отраслевого тарифного соглашения, – отметил А.Фефелов. Уже проведена первая рабочая встреча на уровне председателей профсоюзов с согласованием позиций со стороной работодателя. Обсудили, какие проблемы могут возникнуть и как их можно решать.

На второй день рабочего визита, 30 августа Михаил Шмаков и Андрей Фефелов были приглашены за стол президиума конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» о ходе выполнения коллективного договора.

В работе конференции также приняли участие президент АВТОВАЗа Игорь Комаров, руководители подразделений завода, председатель Федерации Профсоюзов Самарской области Павел Григорьевич Ожередов, председатель Самарской областной профорганизации работников АСМ РФ Александр Васильевич Меньшиков, Губернатор Самарской области Николай Иванович Меркушкин, мэр г. Тольятти Сергей Андреев, депутат Государственной Думы РФ Екатерина Кузьмичева и другие.

С докладом о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в I полугодии 2013 года выступили вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа **Дмитрий Михаленко** и председатель первичной профсоюзной организации **Сергей Зайцев**. Делегаты заслушали отчет комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ», с которым выступил заместитель председателя профкома, сопредседатель КСС **Василий Ерополов**.

Перед делегатами также выступили президент АВТОВАЗа **Игорь Комаров**, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и губернатор Самарской области **Николай Меркушкин**.



Подводя итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие, вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа **Дмитрий Михаленко** в первую очередь остановился на стоящих перед АВТОВАЗом задачах и результатах

их выполнения. Он отметил, что напряжённая производственно-экономическая ситуация первого полугодия была связана, с одной стороны, с наращиванием выпуска новых моделей и глубокой модернизацией действующего производства, а с другой – с падением продаж автомобилей в целом по рынку (особенно в сегменте экономкласса) вследствие непростой ситуации в экономике страны. Вынужденное снижение АВТОВАЗом объемов производства и корректировка режима работы подразделений привели к тому, что обязательства коллективного договора по производству продукции были выполнены на 71,3%.

Тем не менее АВТОВАЗ продолжал планомерно выполнять свою Программу развития до 2020 года и обязательства коллективного договора. В числе наиболее важных производственных событий I полугодия 2013 года – старт выпуска НОВОЙ Lada Kalina, начало продаж мелкосерийной модели LADA Granta Sport, подготовка к запуску в 2014 году хэтчбека Lada Granta в Ижевске, подготовка производства автомобилей на новой платформе LADA B/C, отработка

совместных проектов с Альянсом Renault-Nissan и многое другое.

Из достижений в социальной сфере можно отметить возобновление действия пункта колдоговора об индексации зарплаты (в соответствии с чем было произведено повышение тарифных ставок и окладов работников с 1 апреля на 1,6%, а с 1 июля – опережающее повышение еще на 5%), повышение должностных окладов мастерам, старшим мастерам и начальникам участка, выплату вознаграждения по итогам 2012 года при уходе в очередной отпуск.

В целом бюджет на финансирование социальных льгот и гарантий, предоставляемых работникам АВТОВАЗа в 2013 году, по сравнению с прошлым годом увеличен на 15%.



Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** в своем выступлении отметил, что, несмотря на трудности с решением отдельных задач из-за общего спада продаж на российском рынке, финансирование всех обязательств и мероприятий коллективного

договора производились в полном объеме. Также в объемах утвержденного бюджета осуществлялось финансирование задач технического развития.

Большой вклад в развитие и модернизацию завода внесли рационализаторы и изобретатели. В I полугодии этого года внедрено 953 рацпредложения с экономическим эффектом более 162 млн. рублей, получено 9 патентов на изобретения, 13-на промышленные образцы и 16-на полезные модели.

Вместе с тем профсоюзный лидер обратил внимание присутствующих на увеличение количества нарушений трудовой дисциплины.

– Статистика показывает, что наибольший процент нарушений – у работников со стажем работы до одного года, – отметил С.Зайцев. – Поэтому так важно, на наш взгляд, возобновить систему наставничества на нашем предприятии.

Большая работа была проведена для улучшения благосостояния работников. Так, 20 июня на заседании согласительной комиссии АВТОВАЗа было принято решение об опережающем повышении тарифных ставок и окладов работников завода с 1 июля на 5% (рост величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области во II квартале составил 2,2%).

Выполнялись все мероприятия Соглашения о социальных льготах и гарантиях: всего на это в I полугодии выплачено порядка 300 млн. рублей. Возобновлена корпоративная пенсионная программа в части софинансирования заводом вкладов работников в Негосударственный пенсионный фонд ОАО

«АВТОВАЗ» – соответствующее дополнение внесено в раздел колдоговора «Социальные льготы и гарантии» на заседании согласительной комиссии 21 августа.

Выступающий сообщил, что у профсоюзного комитета есть замечания по выполнению отдельных обязательств раздела «Охрана труда и здоровья работников» – в частности, по обеспечению нормального воздушно-температурного режима в корпусах завода. Дело в том, что Программа по улучшению температурного режима и воздушной среды, разработанная на АВТОВАЗе на 2011-2015 гг., в этом году обеспечена не в полном объеме в связи с неустойчивым финансовым положением общества. И здесь на помощь придут средства в сумме 193 млн. рублей – 150 млн. рублей из областного бюджета и 43 млн.рублей из Фонда социального страхования РФ. С учетом общего объема средств была в оперативном порядке проведена корректировка мероприятий, их выполнение взято под контроль согласительной комиссией АВТОВАЗа.

В профсоюзный комитет поступали также замечания по работе общественного транспорта, организации питания в заводских столовых, множество предложений как по текущей деятельности предприятия, так и по всем разделам колдоговора. С.Зайцев заверил, что все вопросы и предложения будут рассмотрены в установленном порядке и на них будут подготовлены ответы.



Игорь Комаров, президент ОАО «АВТОВАЗ» в своем выступлении остановился на ряде основных моментов:

– На сегодняшней конференции прозвучало много конструктивных предложений, которые мы обязательно будем рассматривать и обсуждать совместно с профсоюзным комитетом.

Вкратце остановлюсь на той ситуации, что сложилась на автомобильном рынке России. Неожиданности нет: рынок насыщается и, соответственно, у всех автопроизводителей появляются проблемы с реализацией своей продукции. Для АВТОВАЗа этот процесс осложняется сразу несколькими факторами. Снижаются продажи автомобилей в нашем ценовом сегменте (экономклассе). В связи с сокращением продаж мы предпринимаем необходимые меры. Много сделано для продолжения развития предприятия и своевременности выплаты заработной платы работникам, сохранения и расширения льгот колдоговора. Для эффективной интеграции в Альянс Renault – Nissan оптимизированы структура управления и бизнес – процессы, выведены за периметр завода непрофильные производства, ведется одновременная модернизация мощностей на площадях в Тольятти и Ижевске .

Вы знаете, что по итогам работы за I полугодие АВТОВАЗ получил убыток. Надеемся, что во втором полугодии ситуация изменится к лучшему. Хотя изменений на рынке, по прогнозам экспертов, не ожидается... Но наши финансовые показатели во многом зависят от собственной работы. И мы обязаны в условиях ужесточающейся конкуренции сохранить свои преимущества – доступность цены на автомобили, широкую сервисную сеть, недорогую стоимость владения. При этом надо хорошо понимать, что лишь высокое качество продукции способно противостоять конкуренции и обеспечить продажи наших автомобилей.

Несмотря на отрицательный финансовый результат нашей деятельности в первом полугодии, мы продолжаем финансирование всех социальных программ развития АВТОВАЗа. Главным приоритетом остается увеличение уровня заработной платы. Вся эта работа ведется с профсоюзным комитетом.

Как уже говорилось в докладе Дмитрия Михаленко, мы многое делаем в плане улучшения условий труда. Подчеркну, что в сегодняшних условиях многое было бы невозможно без серьезной поддержки губернатора Самарской области. И от лица всех вазовцев хочу поблагодарить Николая Ивановича Меркушкина за оказываемую помощь. Из областного бюджета было выделено свыше 500 млн. рублей, в т.ч. - 187 млн. рублей на приобретение заводом (на паритетных началах с городом) 102-х новых автобусов, 166 млн. рублей – на ремонт ул. Вокзальной, обустройство новой автостоянки для вазовцев по южной стороне, 150 млн. рублей – на улучшение воздушно-температурного режима в корпусах завода.

По окончании своего выступления И. Комаров ответил на поступившие в его адрес вопросы.



Михаил Шмаков, председатель ФНПР, обращаясь к делегатам конференции, особо подчеркнул важность проведения на АВТОВАЗе подобных форумов.

– Это очень хорошая практика, которую мы всегда поддерживаем и рекомендуем распространять опыт АВТОВАЗа на других предприятиях,

– сказал Михаил Викторович. – Безусловно, в этой традиции АВТОВАЗ является лидером. Хочу подчеркнуть, что в Российской Федерации ваше предприятие является крупнейшим по численности работников, в том числе членов профсоюза. А коллективный договор – предмет для изучения и основы разработки подобных, регламентирующих трудовые отношения документов на других предприятиях.

Совершенно справедливо, что сегодня делегаты акцентировали в своих выступлениях темы

повышения уровня заработной платы работников и расширения социальных гарантий. При этом хочу напомнить, еще несколько лет назад на повестке дня стоял другой вопрос, – вопрос занятости. Принятые тогда решения позволили сохранить коллектив и предприятие, и сегодня мы все видим правильность тех действий. У предприятия есть перспективы. Вы своим трудом доказываете востребованность выпускаемой АВТОВАЗом продукции. И все усилия профсоюзной организации оправданно нацелены на улучшение благосостояния работников завода, что подтверждается итогами выполнения мероприятий и обязательств коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». В этом вас поддерживает и ФНПР, и профсоюз АСМ РФ.



Губернатор Самарской области **Николай Меркушкин** в своем выступлении рассказал участникам конференции о тех процессах, что происходят сегодня в регионе и почему столь повышенное внимание уделяется Тольятти областным правительством.

– Сегодня я узнал и подробности жизнедеятельности коллектива АВТОВАЗа. Конечно, ситуация на автозаводе непростая – вы проходите этап серьезного обновления, от успешности которого зависит и ваше будущее и будущее города в целом. Реализуемые сегодня на АВТОВАЗе задачи направлены на усиление конкурентоспособности предприятия, потому на коллективе лежит очень большая ответственность. Для этого каждый человек должен понимать предъявляемые к нему требования и неукоснительно им следовать. Необходимо понимание конечной цели компании.

Обсуждать поэтапно и заключать коллективный договор, а потом строго контролировать его выполнение – хорошая традиция, поскольку столь серьезный документ крупнейшего предприятия страны, где на одной площадке работает около 70 тысяч сотрудников, требует тщательной проработки. И при этом нельзя не отметить профессионализм профсоюзных лидеров актива АВТОВАЗа. Такой подход и отношение к колдоговору помогает менять ситуацию к лучшему, добиваться развития предприятия, четко отстаивая интересы трудового коллектива.

Приоритетным вопросом конференция поставила признать обеспечение роста заработной платы работников общества. Конференция также избрала новый состав комиссии социального страхования.

«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И МИГРАЦИЯ: ВЗАИМНОЕ ВЛИЯНИЕ И ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ»

16 сентября с.г. представители Профсоюза АСМ РФ приняли участие в круглом столе на тему: «Трудовые отношения и миграция: взаимное влияние и возможные последствия», организованным Центром социально-трудовых прав. Круглый стол был посвящен подведению итогов социологического исследования, проведенного совместно Центром социально трудовых прав и Центром этнополитических и региональных исследований.

Исследование проводилось в первой половине 2013 г. В ходе него опрашивались российские работники и трудовые мигранты, работающие на одних и тех же предприятиях (по 755 человек в каждой группе) в 22 регионах. В результате появился материал для анализа: как россияне и мигранты оценивают условия и результаты труда относительно друг друга и возможность оценить динамику изменяющихся условий труда российских работников при появлении на соседних рабочих местах мигрантов.

Основные выводы исследования:

В неформальную занятость (то есть занятость без оформления договора) вовлечены 60,6% мигрантов и 22,6% россиян из числа респондентов.

Мигранты, даже имеющие разрешение на работу, чаще всего работают нелегально. Работники невысоко оценивают роль формальных договоров: они убеждены, что он не дает реальной возможности отстоять свои права в случае конфликта с работодателем.

Все большее распространение получают гражданско-правовые договоры, позволяющие работодателю избежать необходимости соблюдения всех гарантий, предоставляемых работнику Трудовым кодексом.

Средняя продолжительность рабочей недели мигрантов – 57 часов, россиян – 50 часов. Без выходных работают 18% мигрантов и 8% россиян. Средняя зарплата мигрантов составляет 20,2 тыс. рублей, россиян – 24,7 тыс. рублей. Мигранты получают в среднем 90 руб. в час, тогда как россияне – 132 рубля.

С принудительным трудом сталкивались 20,5% мигрантов и 13,1% россиян.

Работники дискриминируются в оплате труда, особенно женщины-мигрантки: почасовая ставка оплаты неквалифицированных женщин – мигранток составляет 77 руб., тогда как мужчин-мигрантов – 100 руб.

Н.Ф.Егорова



К НОВОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

В сентябре состоялись очередные заседания Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения по предприятиям Машиностроительного комплекса РФ на период 2014-2016 годы.

Сторону работников в заседании комиссии представляли Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Профсоюз машиностроителей Российской Федерации и Всероссийский Электропрофсоюз, входящие в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России. Наряду с Союзом машиностроителей сторону работодателей представляли ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Автомобильный завод «Урал», Концерн корпоративного управления «Тракторные заводы», ОАО «Тверской вагоностроительный завод».

В ходе работы Комиссии были обсуждены все разделы Соглашения. Стороны констатировали, что в данной ситуации резко воз-

растает социальная ответственность, как работодателей, так и профсоюзов, и вопросы социального диалога, партнерства приобретают первостепенное значение.

Особое внимание было уделено положениям проекта Соглашения, регулирующим вопросы оплаты труда и социальных гарантий работников, вопросы охраны труда. Стороны высказали свою аргументированную позицию по ряду положений проекта Соглашения, которые вызвали принципиальные разногласия. Рабочая группа по Отраслевому соглашению в кратчайшие сроки доработает спорные положения проекта Соглашения и представит на следующее заседание Комиссии компромиссные варианты этих положений.

Н.Ф.Егорова

ТВОИ ЛЮДИ СТРАНА

17 сентября в Государственной Думе РФ состоялось торжественное открытие финального этапа передвижной фотовыставки «Твои люди, страна!». Герои фотопроекта, осуществленного Концерном «Тракторные заводы» при участии Союза машиностроителей России – лучшие специалисты машиностроительной отрасли России. Председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России Андрей Фефелов, принявший участие в открытии фотовыставки отметил, что данный проект направлен на повышение престижа и популяризацию рабочих специальностей.



витие мощной, высокотехнологичной, конкурентоспособной промышленности. Мощь нашей страны, ее генетическая способность преодолевать непреодолимые препятствия и выходить победителем базируется на уникальном межнациональном сплаве, который называется «Русский народ»!», – считает депутат Государственной Думы РФ, первый вице-президент Союза машиностроителей России Владимир ГУТЕНЕВ.

По окончании церемонии торжественного открытия фотовыставки состоялось совместное заседание Экспертного совета по развитию предприятий ОПК при думском Комитете по промышленности и Комитета при бюро ЦС по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению Союза машиностроителей России с участием представителей профильных министерств и ведомств, региональных органов власти, предприятий – членов Союза машиностроителей. Тема заседания: «Меры государственной поддержки развития рынка газомоторного топлива, внесение изменений в регуливающую нормативно-правовую и законодательную базу».

Участники совместного заседания, рассмотрев различные аспекты данного вопроса, отметили, что в стране не только имеются благоприятные условия использования подобных видов моторного топлива, но и накоплен опыт использования компримированного и сжиженного метана на автомобильном, железно-дорожном, речном транспорте, а также в сельскохозяйственной технике.

«Основная задача, стоящая сегодня перед страной – это раз-

**ПЕРЕДВИЖНАЯ ФОТОВЫСТАВКА
ТВОИ ЛЮДИ, СТРАНА!**

Золотые кадры «Концерна «Тракторные заводы» 2009–2011

СЕНТЯБРЬ '12 – ИЮНЬ '13

ПРОЕКТ:  Mashinostroyeniye & Industrial Group LLC
Концерн Тракторные заводы

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ: 

ВЕСТИ С МЕСТ

ПИКЕТ ПЕРЕД «РОСТЕХНАДЗОРОМ» ОТМЕНЯЕТСЯ



ОАО «Алтайский завод агрегатов» последние два года официально признан лучшим предприятием машиностроительной отрасли края. Вместе с тем, в день вручения знамени и всех регалий победителей, коллектив таковым себя не чувствовал - по предписаниям Ростехнадзора завод находился в простое, который в общей сложности затем длился более трех месяцев. Сомнительный характер замечаний был виден каждому работнику завода, профком и коллектив поддерживали действия администрации, направившей заявление в Арбитражный суд.

Рассказывает председатель профкома Ирина Михайловна Пахомова: «От имени коллектива мы написали письмо губернатору края, ведь из 59 замечаний независимая экспертиза по судам подтвердила только два! Не было ни одного человека на заводе, который бы отказался поставить свою подпись в поддержку действий генерального директора Вячеслава Вячеславовича Кривашина. Во все трудные времена руководитель был с коллективом, понимая, как никто другой, его нужды. Из заводских окон виден дом его родителей. Нам не нужны заезжие временщики и потрясения, поэтому мы будем бороться. Из цехов поступило предложение встать пикетами перед Ростехнадзором, но в связи с последними событиями пока мы отменили «протестные акции».

К последним событиям относится очередное решение Арбитражного суда Алтайского края, который признал недействительным предписание Сибирского управления Ростехнадзора от 14 июня 2013 года, и указал на допущенные нарушения прав и законных интересов завода. И хотя ведомство может обжаловать решение в течение месяца, у заводчан есть еще одна хорошая новость: коллектив стал

победителем в городском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Этот конкурс проводится администрацией города Барнаула среди организаций и предпринимателей ежегодно. Цель конкурса – повышение роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений с целью дальнейшего развития социального партнерства и повышения заинтересованности работодателей и работников в принятии коллективного договора, а также повышения эффективности производства, достижения высокой производительности труда работников. Кстати, ОАО «Алтайский завод агрегатов» в этом конкурсе побеждает не в первый раз.

На празднике, посвященном Дню города, торжественно, под аплодисменты зрителей, глава администрации города Барнаула Игорь Григорьевич Савинцев вручает Диплом II степени Ирине Михайловне Пахомовой, председателю Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, председателю профкома ОАО «Алтайский завод агрегатов».

По материалам газеты «Профсоюзы Алтай»

Накануне праздника

Накануне профессионального праздника - Дня машиностроителя – состоялось выездное заседание обкома профсоюза Автосельхозмаш. Прошло оно в музее истории города Ярославля.

Профсоюзный актив рассмотрел несколько вопросов, в том числе «О практике работы комиссий по трудовым спорам в первичных

профсоюзных организациях ОАО «Автодизель», ОАО «ТМЗ», ОАО «ЯЗДА». Как было отмечено в информации председателя обкома А.А.Суворова, в 2012 году на предприятиях отрасли комиссиями были рассмотрены 42 дела, за 8 месяцев 2013 – 18 дел. Как правило, это вопросы, связанные с отменой дисциплинарных взысканий, пересмотра размера премиальных, о пересмотре срочных трудовых договоров на бессрочные и т.п.

Обсуждая итоги летней оздоровительной кампании среди детей работников, были названы

такие цифры: в 2013 году реализовано 467 путевок (на 36 больше, чем в 2012г). Размер родительской платы составлял в зависимости от обязательств коллективных договоров предприятий 10 – 15% от полной стоимости. На ОАО «ТМЗ» путевки выдавались без родительской платы.

На заседании также было принято решение об участии первичек в месячнике профсоюзного образования и в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября.

В преддверии Дня пожилого человека профактив информировали о поощрении ветеранов профсоюзного движения, обговорили тему подписки на профсоюзные издания и участия первичек в областном конкурсе на лучший профсоюзный стенд.

В завершение были подведены итоги конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация отраслевого обкома», посвященного Дню машино-



строителя и награждены победители. А для участников заседания состоялась экскурсия по музею.

Галина ЖДАНОВА

РАДОСТЬ И ВОСТОРГ СПОРТИВНЫХ ПОБЕД

На Алтайском заводе прецизионных изделий (АЗПИ) большое внимание уделяется развитию массового спорта среди работающих.

Таким количеством спортсменов и спортивных достижений вряд ли может похвалиться еще какое-либо предприятие Барнаула. В каждом заводском подразделении есть свои энтузиасты спортивной жизни. Их-то и привело в воскресенье, 8 сентября 2013 года на стадион школы Алексея Смертина, где проходила третья летняя Спартакиада, желание показать свою спортивную удаль и помериться силами.

На Спартакиаду собралось более 600 человек. Здесь были спортивные команды всех подразделений, при этом чувствовалось, что все они – единая спортивная семья!

Спартакиада началась с парада, приветствий администрации завода и присутствующих гостей. Заместитель председатель правления АЗПИ Виктор Анисимович Батейкин открыл Спартакиаду, пожелав участникам спортивных достижений, личных и командных



успехов, бодрости духа и спортивного мастерства.

Состязания проходили по девяти видам спорта: минифутбол, настольный теннис, легкая атлетика, волейбол, гиревой спорт... Но самым зрелищным и увлекательным стало перетягивание каната.

Очень трогательным было и то, что в Спартакиаде приняла участие команда самых маленьких спортсменов – детей сотрудников завода. Для них организаторы мероприятия подготовили «Веселые старты». Все делалось с большой ответственностью и серьезным подходом участников ко всем



заданиям, и в то же время весело, с задором. И у малышек все получалось! Возможно, среди этих юных спортсменов растет олимпийская надежда нашей страны и это придавало заводскому мероприятию особый оттенок.

Во время соревнований болельщикам не пришлось скучать: посто-



янно звучала музыка, была подготовлена большая художественная программа с участием артистов, да и сами заводчане присоединились к ним, танцуя и напевая.

Получился прекрасный праздник, в котором участвовали все работники завода АЗПИ и члены их семей. Они не только поддерживали спортсменов бурными овациями и лозунгами, но и сами были в центре всего происходящего на стадионе. Основные награды – командные кубки, дипломы и медали были вручены здесь же. Но и прочих призеров было так много, что заместитель председателя правления АЗПИ

Виктор Анисимович Батейкин устно поздравил всех остальных победителей личного первенства и пообещал наградить их уже в стенах родного завода.

В перерывах между состязаниями спортсмены подходили к столу, где их ждали горячий чай, вкусные пряники и очаровательная улыбка председателя профсоюзной организации завода Валентины Владимировны Мамочкиной. Сколько было радости и восторга в глазах заводчан, когда они наперебой говорили о своих спортивных успехах!

Вот такая прекрасная традиция устанавливается на Алтайском



заводе прецизионных изделий. Подобные мероприятия приводят не только к достижению спортивных результатов, но и сплочению коллектива.

Ирина Пахомова

Председатель Алтайского Крайкома Профсоюза

СПОРТИВНЫЙ ДЕНЬ НА ЧЕЛЯБИНСКОМ ТРАКТОРНОМ ЗАВОДЕ



Массовый забег членов профсоюза, посвященный приближающемуся Дню машиностроителя и 84-й годовщине профсоюзной организации предприятия, состоялся на Челябинском тракторном заводе, который входит в корпорацию «Уралвагонзавод».

Тридцать две команды представляли свой цех, производства, управления. Перед началом стартов все участники выстроились на парад-открытие, который провел директор спортклуба ЧТЗ и главный судья соревнований Юрий Шушарин, отдавший рапорт о готовности к забегу председателю профсоюзного комитета завода Олегу Косых.

Для женщин была определена дистанция в 300 метров, мужчины преодолели расстояние в полкилометра. Каждый соревновался в своей возрастной группе. Среди бегунов было немало заводчан, серьезно занимающихся спортом. Но доминировал все-таки олимпийский принцип: главное – участие, формирование привычки к здоровому образу жизни. Это делало атмосферу спортивного праздника непринужденной. Один тракторостроитель, к примеру, добежал до конца дистанции, разговаривая

по сотовому телефону, что не без юмора восприняли товарищи: видимо, разговор очень важный...

На финише всех бегунов встречала инструктор первичной профсоюзной организации Светлана Юдакова за столиком с горячим чаем и бутербродами. Тройке лучших в каждой возрастной группе наградой были медали, грамоты и коробки конфет.

Это уже пятый по счету профсоюзный кросс. Традиция родилась после того, как тракторостроители поучаствовали в совместных с одной из южнорусских компаний забегах. После этого решили развивать опыт.

Число участников осенних состязаний постоянно растет. В этом году на старт вышли полторы сотни заводчан. Впервые был проведен отдельный забег для профсоюзных лидеров и профгруппиров, которые боролись за лидерство в личном первенстве.

В профкоме подвел итог спортивному дню профсоюзный лидер завода Олег Косых. Он сказал, что есть обращения от молодых работников, которые просят организовывать подобные соревнова-



ния несколько раз в год. Они мотивируют просьбу не только очевидной пользой для здоровья, но и особой атмосферой, царящей во время подобных стартов, ведь такие массовые мероприятия помогают почувствовать, что все мы вместе, едины, у нас общая цель и желание достичь ее. Этот коллективный дух и определяет характер профсоюзной работы, отметил председатель профкома.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

СЛЁТ УДАЛСЯ НА СЛАВУ

В августе 2013 года в пансионате «Лесное» прошёл II молодёжный слёт Ярославской областной организации профсоюза работников «Автосельхозмашина», в котором приняло участие шесть команд представляющих три предприятия отрасли.

Молодёжным советом обкома АСМ, возглавляемым Александром Новожиловым, участникам слёта была предложена насыщенная, интересная программа, которая включала в себя творческие, спортивные, интеллектуальные конкурсы.

Открылся слёт выступлением председателя Молодёжного совета Профобъединения Юлии Коротковой по теме «Реализация молодёжной политики Объединением организаций профсоюзов Ярославской области».

В ходе выступления по заданной теме было проведено анкетирование участников, результаты которого показали, что молодёжь недостаточно хорошо представляет цели и задачи профсоюза на современном этапе.

По итогам слёта в общекомандном зачёте I место заняла команда «Молодёжка» ППО ОАО «Автомобиль», которой был вру-

чен переходящий кубок, почётный диплом и денежная премия.

Не остались без призов и наград и все остальные команды.

А самое главное все участники слёта получили хороший заряд позитива и отличное настроение, чему способствовала грамотная организация слёта и прекрасная солнечная погода.

Суворов А.А.

Председатель Ярославской областной организации Профсоюза





ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ»

7-8 сентября с.г. в районе п. Шильна состоялся традиционный ежегодный туристический слет молодых работников ОАО «КАМАЗ».

Посоревноваться в туристических навыках съехались более ста человек из 8 подразделений и организаций автогиганта. Открыл слет заместитель председателя профсоюзного комитета КАМАЗа Виталий Корсаков, пожелавший участникам бескомпромиссной борьбы и достойной победы на этапах.

Для ребят были подготовлены такие этапы, как кросс-поход, туристическая полоса препятствий, ночное ориентирование, конкурсы визиток, поваров, бивуаков, туристской песни, туристской моды, а также «домбайский бокс». По итогам слета 3 место заняли автосборщики, 2 место у команды «Литая



звезда» литейного завода, а чемпионами, вновь, как и в прошлом году, стали «Паразиты» прессово-рамного завода! Все команды, как призеры, так и участники, были награждены дипломами и подарочными картами!

Поздравляем победителей!

С 20 по 22 сентября 2013 года на базе отдыха «Еланчик» прошел слет молодежи Дивизиона «Грузовые автомобили», приуроченный к Году профсоюзной молодежи, объявленного ФНПР, 70-летию со Дня образования ППО ОАО «АЗ «УРАЛ» и 10-летию со Дня образования МКП ОАО «АЗ «УРАЛ».

СЛЕТ МОЛОДЕЖИ ДИВИЗИОНА «ГРУЗОВЫЕ АВТОМОБИЛИ»

Вслете приняли участие более сорока человек – молодые представители подразделений миасской площадки: литейного, заготовительного, автосборочного производств, дирекций по закупкам и логистике, дирекции по продажам, службы технического директора, управления технического

контроля, управления информационных технологий, инженерно-конструкторского центра, производства оснастки и инструмента, центра учета и отчетности, «Социального комплекса», «ЧОО «Урал-Юг», военного представительства Министерства обороны РФ № 689, представители предприятий города («Тен и К+», «Эль-

полимермаш», Детский сад № 1, «ЮжныйУралМаркет»).

Ребятам представилась возможность поделится опытом работы с молодежью в подразделениях ДГА и с ребятами из других предприятий города. Работа в командах по наработке предложений для дальнейшей работы и планам на будущее также принесли свои плоды.

В планах профсоюзной молодежи – проведение конкурсов «А ну-ка, парни!» и «А ну-ка, девушки!» в октябре, помощь Женсовету в подготовке и организации «Новогодней сказки» для особенных детей работников предприятия в декабре, организация акции помощи с ремонтом в спортзале ДЮСШ по боксу «Панчер», где наши ребята тренируют детишек, обустройство игровых площадок в подшефных заводу ДДУ, предложения в Коллективный договор 2014 года и многое другое.

Каждый участник слета уехал домой с раздаточным материалом. Это – буклеты «Молодежь и Профсоюзы», «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями», «Основные направления работы профсоюзного комитета ОАО «АЗ «УРАЛ», флажок с эмблемой предприятия и фразой «Профсоюз – это плюс!», блокно-



том и ручкой. Также на память о слете всем участникам остались банданы. Многие уехали домой с полными пакетами грибов.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ И ОРГАНИЗАТОРОВ СЛЕТА:

Куратор команды № 1 «Жирафы» Петрова Наталья:

– Больше всего мне понравилась дружеская атмосфера. Несмотря на деление на команды и присутствие соревновательного момента, участники слета были очень позитивны, доброжелательны и изначально настроены на общение и взаимодействие друг с другом. Сразу хочу отметить высокий уровень физической подготовки участников. Многие парни и девушки увле-

каются спортом почти на профессиональном уровне, поэтому организаторы слета постарались максимально усложнить трассу веревочного курса, даже были опасения, что не все смогут преодолеть испытания. И именно в этот момент возникших трудностей сработал так называемый «эффект команды»... Я бы посоветовала проводить такие командообразующие тренинги в каждом подразделении, в каждой бригаде. «Ведь вместе мы сила – , правда, ребята!?»

Инженер-конструктор ИКЦ Михаил Рязанов, проводивший мастер-класс по социальным танцам:

– Первое, что приятно удивило – количество молодых парней





и девушек, общительных старших вникнуть в происходящее и предложить что-то своё. Поразило упорство ребят, было заметно, что под финиш подустали, но продолжали. Большинство дошли, так сказать, до конца, освоив базовые движения, танцуя в музыку и это всего за 1 час 45 мин. Уверен, что при добавлении фантазии у ребят получится к базовым движениям добавить, что-то своё. Очень рад был увидеть столько «вдруг» затанцевавших людей. Понравилась организация мероприятия, все четко, слаженно и весело! Огромная благодарность тем людям, которые участвовали в организации слёта. Надеюсь, что мастер-класс понравился и в будущем клуб Zebra ждет приглашение на молодёжные мероприятия от Профсоюзного комитета ОАО

«АЗ «УРАЛ», нам есть, что Вам предложить.

Куратор команды № 3 «Ихтиандры», специалист по закупкам ДЗЛ Тагиров Руслан:

– Молодежный слет на базе отдыха «Еланчик», организованный профкомом ОАО «АЗ «УРАЛ» собрал более сорока молодых парней и девушек со всех подразделений и служб предприятия. При чутком руководстве председателя Молодежной комиссии Профкома ОАО «АЗ «УРАЛ» Инны Сивань была подготовлена очень насыщенная и интересная программа, включающая в себя: преодоление препятствий на время, мастер-класс по танцам, тренинги, круглый стол и т.д. Ребята были очень активными и целеустремленными. При прохождении заданий придуманными организаторами проявляли смекалку, сообразительность и командный дух. Проведенный мастер-класс по танцам оставил яркое впечатление, полученные навыки они могли применить на дискотеке. Проведенный конкурс «Крокодил» показал, насколько легко можно командой справляться с заданиями. Даже утренний дождик в воскресенье не мог испортить всем отличное настроение. Все уезжали с большим желанием встретиться вновь. Хотелось бы

сказать огромное спасибо организаторам за мероприятие!

Организатор мероприятия, председатель Молодежной комиссии профкома ОАО «АЗ «УРАЛ» Инна Сивань:

– Проведение активной целенаправленной работы по привлечению молодежи в Профсоюз, активизация работы молодежи в подразделениях предприятия – это главная цель нашего слета. Очень жаль, что не было представителей ПАК и ЭнСер. Я в очередной раз убедилась, что у нас на предприятии работает талантливая, грамотная и добрая молодежь. Хочется пожелать нашему предприятию процветания, а нам терпения, ведь вместе мы сила!

Участники слета выражают искреннюю благодарность и признательность за помощь в организации слета председателю профсоюзного комитета ОАО «АЗ «УРАЛ» Валерии Болотову, директору по персоналу ОАО «АЗ «УРАЛ» Виктории Бредихиной, генеральному директору ООО «Социальный комплекс» Сергею Федорову.

Председатель профкома дирекции по развитию, председатель молодежной комиссии профсоюзного комитета ОАО «АЗ «УРАЛ»

И.Сивань

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ ЧКПЗ!



С 20 по 22 сентября на базе отдыха «Чайка» Совет молодежи и профсоюзный комитет ОАО «ЧКПЗ» провели образовательный форум для молодых специалистов промышленных предприятий Челябинской области.

Федерацией независимых профсоюзов России 2013 год объявлен годом профсоюзной молодежи. Кроме того, в этом году Совет молодежи Челябинского кузнечно – пресового завода празднует свое 15-летие. В связи с этим, профсоюзный комитет и Совет молодежи предприятия приняли решение провести образовательный форум для 70 молодых специалистов ведущих промышленных предприятий Челябинской области.

«Квота участников от нашего завода составляет 35 человек, – рассказал председатель Совета молодежи ЧКПЗ Александр Булкин. – Мы планировали охватить каждое из крупных подразделений ЧКПЗ: обакузнечных цеха, ПШП, ПСТ, колесное производство, ЦМО, РП и заводоуправление. Таким образом, были представлены как рабочий, так и инженерно – технический персонал завода. Ставку мы сделали на

самых перспективных, из которых в будущем могут вырасти эффективные управленцы».

Основными целями форума были – создание кадрового резерва Советов молодежи, адаптация молодых работников на предприятии, содействие профессиональному и карьерному росту молодежи и активизация молодежи в деятельности заводской профсоюзной организации. «Вся программа состояла из трех блоков, – отметил член Совета молодежи ЧКПЗ Сергей Бороздин. – Это развивающий блок, в него вошли тренинги личностного роста и компетенций. Корпоративный блок: основная информация о предприятии, работа Совета молодежи и профсоюзного комитета. И развлекательный блок: подготовка командных творческих номеров, дискотеки».

Участников форума ожидали такие сессии, как формирование миссии Совета молодежи, взаимодействие Совета молодежи

и профсоюзного комитета предприятия, разработка проектов по молодежной политике, корпоративная культура, карьерное продвижение, бережливое производство, лидерство, постановка целей и управление временем. А в качестве специальных гостей участников встретили представители Российского Союза Молодежи и Федерации профсоюзов Челябинской области, а также молодые руководители цехов и подразделений ЧКПЗ.

«Форум стал одним из главных событий года в общественной жизни завода, – уверена председатель профсоюзного комитета ЧКПЗ Валентина Курина. Высокий уровень организации, насыщенная образовательная и культурная программа, атмосфера сплоченности и партнерства – все это было на форуме «Молодежный профсоюзный актив»!

*По материалам газеты
«Уральский кузнец»*

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА

**«В единстве Наша сила!
Только объединившись
Мы выстоим!
Только вместе Мы победим!»**

Под таким девизом проходила встреча представителей Бельгийских профсоюзов с профактивом ОАО «ВАЗ».

Справиться с «наступлением» на права трудящихся, можно только путем объединения возможностей профсоюзных организаций. Это стало понятно всем участникам встречи делегации профсоюзных лидеров из Бельгии в лице, Фабриса Жаккемара – директора Федерации по политическим вопросам, Сержа Кареме – регионального секретаря организа-

ДЕЛЕГАЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МЕТАЛЛУРГОВ FGTW ИЗ БЕЛЬГИИ НА ОАО «ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД»





ции Люксембурга; Луиса Касильяса Гомеса – официального представителя в АО «Техспейсаэро» Робера Рузеева – представителя профсоюзной организации «Арселор Митал», а также Филиппа Дако – официального представителя в АО «Колиньон ЭНГ» с профактивом ОАО «ВАЗ».

Встреча состоялась в рамках официального визита бельгий-

ских профсоюзов металлургов FGTV в облсофпроф, иностранные гости посетили также ОАО «Волжский абразивный завод», где познакомились с богатой историей предприятия, поделились опытом профсоюзной работы, рассказали о своей стране, посмотрели презентацию, посвященную работе Молодежного совета.

Зарубежные гости с интересом приняли участие в обсуждении насущных вопросов, касающихся проблем в работе профсоюзов обеих стран, делегации делились опытом и искали пути выхода из сложных ситуаций в условиях экономического кризиса, который охватил наши страны. Выявляли наиболее действенные стратегии защиты интересов рабочих от произвола капиталистических рыночных отношений. Стороны обменялись мнениями о необходимости объединения усилий в деле борьбы за интересы трудящихся, о важности и своевременности принятых мер, для повышения уровня зарплат трудящихся и упрочнения социальных гарантий для людей труда.

Участники встречи, приняли участие в экскурсии по предприятию, и познакомились с работой заводского санатория – профилактория, где заводчане проходят курс оздоровления, занимаются спортом и просто отдыхают после напряженного рабочего дня.

СУБРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ INDUSTRIALL GLOBAL UNION

12-13 сентября т.г. в г. Киеве состоялась Субрегиональная встреча членских организаций Глобального союза IndustriALL от стран СНГ. В заседании приняли участие представители профессиональных союзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины.

От центрального офиса IndustriALL приняли участие Генеральный секретарь Глобального союза Юрки Райна, который отметил, что необходимо наращивание силы путём объединения профсоюзов в Глобальный союз и директор по вопросам политики, торговли и развития Дженни Холдкрофт, которая выступила с презентацией темы: «Устойчивая промышленная политика». Она, в частности отметила, что стойкая промышленная политика не предусматривает создания условий для процветания компаний за счет работников, общества и окружающей среды, IndustriAll.

Ранее в Москве, в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности РФ, прошли консультации председателей основ-

ных производственных профсоюзов России с В.А. Борисовым, региональным представителем Глобального союза IndustriALL в странах СНГ, на которой профсоюзные лидеры обменялись своими мнениями и пожеланиями по формату и повестке предстоящей Субрегиональной встречи.

Основные темы докладов и последующих обсуждений первого дня работы «Особенности ведения социального диалога в современных условиях» и «Устойчивая промышленная политика» наглядно показали, что для всех стран и всех производственных отраслей региона характерна ситуация, когда профсоюзы, в той или иной мере, сталкиваются с давлением со стороны государства или работодателя. Также общим для большинства стран является отсут-

ЗА ОПЫТОМ К КОЛЛЕГАМ

Весной нынешнего года профсоюзный актив предприятий Республики Беларусь посетил ОАО «КАМАЗ» с целью обмена опытом работы. С 20 по 23 августа члены профкомов ОАО «ПО ЕлАЗ» и ОАО «КАМАЗ» во главе с председателем профсоюза работников автосельхозмаша РФ Андреем Фефеловым побывали с ответным визитом у своих коллег в Белоруссии. Председатель профкома ОАО ПО «ЕлАЗ» Альфия Миннигулова поделилась своими впечатлениями о поездке:

-Мы посетили такие предприятия, как ОАО «БЕЛАЗ», РУП «МТЗ», ООО «МАЗ-Купава» и РУП «Бобруйский завод тракторных изделий и агрегатов». Нашу делегацию сопровождал предсе-

датель профсоюза АСМ Республики Беларусь Валерий Кузьмич.

При посещении РУП «БЗТДиА» российская делегация ознакомилась с историей предприятия, выпускаемой продукцией, модельным рядом тракторов, широкой географией поставок бобруйской техники и смотрела цех сборки тракторов и цех колес.

Встречал и сопровождал делегацию председатель профсоюзного комитета АСМ РУП «БЗТДиА» Александр Курицкий, заместитель директора по кадрам социальному развитию и идеологической работе В.Елисеенко и заместитель директора по производству Ю.Пужевич.

Представители профсоюза АСМ РФ интересовались условиями работы, зарплатой, суточным заданием выпуска тракторов и иной продукции, средним возрастом специалистов. Членов делегации интересовали развитие социальной сферы предпри-



ятия, деятельность и структура профсоюзной организации, особенности подписания коллективного договора.

Александр Курицкий рассказал о многих аспектах деятельности профсоюзного комитета, остановился на социальной сфере, льготах, медицинском обслуживании, организации досуга заводчан.

В процессе обмена мнениями выяснилось, что положения коллективного договора, процедура его выработки и подписания, процентное членство работников в профсоюзе, наполняемость соцпакета на ОАО «КАМАЗ» и РУП «БЗТДиА» почти аналогичны. ▶

стве прописанной промышленной политики в принципе, что затрудняет прогнозы по векторам развития социально-трудовых отношений в долгосрочной перспективе. На последовавших дискуссиях профсоюзы региона обменялись опытом, мнениями, рассказали об особенностях ведения социального диалога и проблемах профсоюзов в различных странах и отраслях. Отдельный блок вопросов был посвящен возможным вариантам усиления роли международных структур в регулировании различных вопросов социально-трудовых отношений стран региона.

С отчетом о деятельности Регионального офиса Глобального союза IndustriALL выступил В. А. Борисов, региональный представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ.

Второй рабочий день встречи начался с доклада Дженни Холдкрофт, рассказавшей о подготовке к международному дню коллективных действий 7 октября. В этом году основные требования мирового профсоюзного движения будут связаны с отменой нестандартной занятости. Российская сторона отметила, что здесь российские профсоюзы опередили своих коллег из других стран, имея в виду пролоббированный профсоюзами законопроект «О запрете



заемного труда», который прошел 2-ое чтение в Государственной Думе РФ еще в мае 2013 года.

На встрече также обсуждалась тема разработки новой системы оплаты членских взносов в IndustriAll. Отдельно участники обсудили перспективы продолжающейся работы по подписанию и совершенствованию Глобальных Рамочных Соглашений, координацию и общее руководство которой было решено передать председателю Нефтегазстройпрофсоюза России, Президенту Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства РФ Л.А. Миронову.

В очередной раз председатель профсоюза работников АСМ России Андрей Фефелов заявил, что проблемы в России и Беларуси одинаковые, поэтому нам надо искать пути взаимодействия для их решения.

После экскурсий на предприятиях были организованы встречи с профактивом, на них поднимались вопросы о роли профсоюзной организации, содержании коллективного договора, уровне заработной платы, социальном пакете и т.п. Нас в первую очередь удивил

высокий уровень охвата профсоюзным членством – более 99%. Средний возраст работников предприятия-38, средняя зарплата 16000 рублей, при этом цены на жилищно – коммунальные услуги, а также на продукты питания гораздо ниже чем у нас. Порадовал тот факт, что на балансе предприятий сохранены такие социальные объекты, как спортивные стадионы, санатории, детские лагеря, дворцы культуры и т.д.

Также была организована культурная программа. Впечатлило

посещение мемориального комплекса «Хатынь». Экскурсию по комплексу провели руководители белорусского профсоюза, которые хорошо знают историю своей республики.

Подводя итоги состоявшихся встреч на белорусской земле стороны были единодушны в том, что сотрудничество необходимо продолжить, а формы его могут быть разные – например, отдых детей в белорусских лагерях, встречи молодежных профактивистов и т.п.

СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2014 ГОДУ

Правительство РФ приняло постановление от 28 мая 2013 года № 444 которым определило, как в 2014 году будут переноситься выходные дни.

Так, в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней переносятся дни в следующем порядке:

4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 2 мая и 13 июня соответственно.

День защитника Отечества (23 февраля) в 2014 г. совпадает с воскресеньем. Понедельник (24 февраля), который в связи с этим является выходным, переносится на понедельник 3 ноября.

Таким образом, новогодние и рождественские каникулы продлятся 8 дней – с 1 по 8 января. Далее страна отдыхает 22-23 февраля (День защитника Отечества), с 8 по 10 марта (Международный женский день), с 1 по 4 мая (Праздник Весны и Труда) и с 9 по 11 мая (День Победы). В июне выходными днями будут 12-15 числа (День России), в ноябре – 1-4 (День народного единства).

Царева Н.

ПЕНСИИ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ: ВСЕ НЕ ТАК СТРАШНО

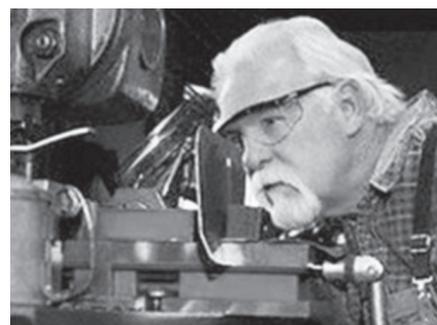
Ряд СМИ сообщили, что пересчета пенсии для работающих граждан якобы не будет. То есть, хотя работодатель продолжит платить за работающего пенсионера взносы в Пенсионный фонд РФ, увеличения размера страховой части трудовой пенсии по старости не произойдет.

«Солидарность» связалась с Федерацией независимых профсоюзов России и выяснила, что это не совсем верная информация. Еще на заседании российской трехсторонней комиссии 18 сентября вице-премьер Ольга Голодец всех заверила, что тем, кому уже назначены пенсии, менять процедуру подсчета не будут. Таким образом, речь идет лишь о тех, кто только будет выходить на пенсию.

По словам зампреда ФНПР Нины Кузьминой, Минтруд изначально предложил не пересчитывать человеку размер пенсии, если он работает, и за него продолжают перечисляться страховые взносы. Однако на текущий момент от этого отказались, перерасчет будет.

- Но это будет рассматриваться во втором чтении. Отправить сейчас законопроект на дополнительное согласование – это значит не успеть к следующему бюджетному циклу. То есть в Госдуме на первое чтение законопроект будет внесен так, как он есть, а ко второму – зафиксирован ряд договоренностей, – поясняет Кузьмина.

Таким образом, продолжение обсуждения законопроектов переносится на площадку Госдумы. Позицию профсоюзной стороны по всему пакету пенсионных законопроектов читайте в ближайшем номере газеты «Солидарность». Если же коротко, то ФНПР не поддержало их, поскольку они очень «сырые» и требуют дополнительных расчетов. Тем не менее, профсоюзы не отказываются их обсуждать дальше.



Солидарность Юлия Рыженкова

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

АВТОВАЗ НАЧАЛ ПРОИЗВОДСТВО УНИВЕРСАЛОВ НОВОЙ LADA KALINA

АВТОВАЗ 17 сентября запустил производство новой Lada Kalina в кузове «универсал». На начальном этапе ежесуточный темп производства универсалов составляет около 100 автомобилей. До конца сентября будет изготовлено порядка одной тысячи таких машин. Со следующего месяца производственная программа будет увеличена – предварительный план рассчитан на выпуск уже 6 тысяч универсалов новой Lada Kalina. Автомобили с типом кузова «универсал» стартовали в производстве сразу в двух вариантах исполнения – «норма» и «люкс».

Как отмечает начальник управления по маркетингу АВТОВАЗа Александр Бредихин, автомобили



с типом кузова «универсал» в семействе Lada Kalina первого поколения пользовались самым высоким спросом покупателей с момента их появления на рынке. «В общем объеме продаж «Калины» доля универсалов составляла от 50 до 60%. Мы ожидаем, что эта тенденция сохранится и с выводом на рынок универсалов новой «Калины». Уже сейчас об этом свидетельствуют наши предварительные оценки, основанные на результатах опросов и поступающих заказов от дилеров», – говорит

Александр Бредихин. При этом наибольший спрос ожидается на версии с автоматической коробкой передач, на втором месте по объему предварительных заказов идет комплектация с механической КП и двигателем мощностью 106 л.с.

Как сообщалось ранее, универсал Lada Kalina будет стоить на 7 тысяч рублей дороже хэтчбека: комплектация «стандарт» оценивается в 331 тысячу рублей, «норма» будет обойдется от 348 тысяч рублей, «люкс» – от 415 тысяч рублей.

ПРОИЗВОДСТВО ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В АВГУСТЕ ВЫРОСЛО НА 3,7%

По данным Росстата, за восемь месяцев 2013 года с российских конвейеров сошло 1,2 млн. легковых автомобилей – это на 1,7% меньше, чем годом ранее. Между тем, в августе было выпущено более 100 тысяч машин, что на 3,7% выше показателя годичной давности. Рост объемов выпуска во многом обусловлен тем, что большинство

производителей иномарок возобновили производство после корпоративных летних отпусков.

Лидер российского автопрома, АВТОВАЗ, в прошлом месяце снизил производство на 5,1% до 46689 автомобилей. Самой массовой моделью на конвейере предприятия остается Lada Granta – в августе было выпущено 21634 таких машины (+88%). Кроме того, Ижевский автозавод изготовил 6550 седанов Lada Granta. При этом в начале августа с конвейера предприятия сошли первые пилотные автомобили Lada Granta в кузове «хэтчбек», серийное производство новой модели начнется в I полугодии 2014 года. Стоит отметить, что Ульяновский автозавод

в конце августа почти на две недели приостановил конвейер в соответствии с производственным графиком.

Что касается сборки иномарок, в связи с падением продаж автомобилей С-класса всеволжский завод «Ford Sollers» также приостановил производство автомобилей Ford Focus и Mondeo, а с 9 сентября перешел на двухсменный режим работы. Между тем, производители иномарок продолжают обновлять и расширять модельный ряд российского производства. Так, в августе автосборочный

завод «Соллерс – Дальний Восток» начал сборку рестайлинговых кроссоверов SsangYong Actyon. А на новой сборочной линии завода «Дервейс» стартовало производство тайваньских внедорожников Luxgen7 SUV. Крупнейшим производителем иномарок в России по итогам августа стал петербургский завод Hyundai – в прошлом месяце за ворота предприятия вышло 18970 автомобилей Hyundai Solaris и Kia Rio против 18149 легковых машин разных марок, выпущенных на калининградском «Автоторе» (-13,4%).

ОБЪЕМ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ, ПРОИЗВЕДЕННОЙ В РОССИИ В 2013 ГОДУ ПО ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ СУБСИДИРОВАНИЯ, ДОСТИГ 1,5 МЛРД. РУБ.

За три месяца с момента старта федеральной программы субсидирования производителей сельхозтехники (началась 6 июня 2013 года) заключено соглашений на поставку техники на 1,5 млрд. рублей.

В настоящий момент Правительство России субсидирует производство 260 различных моделей сельхозтехники, в том числе машин для возделывания зерновых и пропашных культур, внесения минеральных удобрений почвообрабатывающие агрегаты, опрыскиватели, технику для производства картофеля и овощей, приготовления и раздачи сбалансированных кормовых смесей крупному рогатому скоту, колесные тракторы, глубоких борон, зерноуборочные комбайны и кормозаготовительную технику.

В соответствии с утвержденным порядком Минсельхоз России субсидирует производителям 15% её стоимости. Общий бюджет на 2013 год составляет 2,3

млрд. руб. Программа продлится до 2020 года.

Заключение Минпромторга России о наличии производства в текущем году получили 18 компаний, в том числе ЗАО «Евротехника»; ЗАО «КОЛНАГ»; ЗАО «Рубцовский завод запасных частей»; ЗАО «Петербургский тракторный завод»; ОАО «Беллагромаш-сервис»; ОАО «Миллеровосельмаш»; ООО «АГРО»; ООО «БДМ-Агро»; ООО «Бежецксельмаш»; ООО «КЗ «Ростсельмаш»; ООО «Клевер»; ОАО «Корммаш»; ОАО «Реммаш»; ОАО ФГУП «Омский экспериментальный завод» и др. Еще 7 предприятий сельхозмашиностроения ожидают получения подтверждения в ближайшее время.

Реализация сельхозтехники по субъектам Федерации производится в соответствии с квотами. Наибольший интерес к программе проявили Алтайский край, Саратовская область, Республика Башкирия, Новосибирская и Орловская области. К

примеру, в Алтайском крае за три месяца заключено договоров с предприятиями сельхозмашиностроения на сумму 217 млн рублей. Из 66 миллионов – 32 направлено на субсидию сельхозмашиностроителям. В Новосибирской области из 43 млн. рублей на выплату субсидий направлено более 10 млн. руб.

Среди отстающих пока регионов – Республика Татарстан, Московская, Ленинградская области, Республики Чечня, Ингушетия и Дагестан.



В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru