

19 ИЮЛЯ 2024 ГОДА ВЫПУСК 111

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



Совместным решением Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» и Профсоюза АСМ РФ утверждена Концепция кадрового обеспечения Стратегии развития автомобильной промышленности Российской Федерации до 2035 года.

УТВЕРЖДЕНА КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ

Основной целью документа стало формирование консолидированной позиции производителей автомобильной техники, автокомпонентов, организаций сферы торговли, технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств со сферой образования по вопросам подготовки кадров.

Концепция базируется на следующих приоритетах: формирование коммуникационной инфраструктуры и тесных связей как между предприятиями, так и между образовательными учреждениями; выработка консолидируемой позиции всех заинтересованных участников процесса подготовки кадров по перспективным направлениям деятельности в области кадрового обеспечения; гармонизация с принципами и подходами международной практики по развитию кадрового потенциала предприятий автомобильной промышленности, организаций сферы торговли, технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств.

- В настоящий момент Ассоциацией «ОАР» совместно с Профсоюзом АСМ РФ разрабатывается План первоочередных мероприятий по реализации Концепции, - рассказывает Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов**. - Наряду с внедрением нового национального проекта «Кадры», который стартует с 1 января 2025 года, Концепция должна создать результативную систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров исходя из потребности в них.

Реализация Концепции будет способствовать эффективному развитию кадрового потенциала отрасли, что имеет первостепенное значение в условиях острого дефицита квалифицированных научных, инженерных и рабочих кадров.

Подробнее: profasm.ru

В ФНПР ОБНОВИЛИ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Документ является важным инструментом для эффективного создания и функционирования первичных профсоюзных организаций.

В рекомендациях приведены:

- основания для создания первичной профсоюзной организации;
- описание процесса вступления работника в профсоюз;
- правила информирования работодателя о создании профсоюзной организации на предприятии;
- перечень условий для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского или межрегионального профсоюза;
- перечень вопросов для повестки первого собрания;
- информация о регистрации в качестве юридического лица;
- образец заявления о вступлении в профсоюз.



Ознакомиться с методическими рекомендациями можно здесь - <https://click.ru/3BwAkA>

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ РОСТРУДА ПРОТИВ МОШЕННИКОВ!

ФНПР информирует и предлагает поддержать проведение Рострудом информационной кампании о случаях направления «Инспекторами трудовой комиссии» в июне – июле 2024 в адрес контролируемых лиц нелегитимных распоряжений о проведении проверки с целью выявления нарушений Трудового кодекса РФ и правил охраны труда в связи с поступлением в Роструд заявления о нарушении статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подобные деяния указывают на признаки неправомерного получения неустановленными лицами документов контролируемого лица, персональных данных работников, дискредитации Роструда и его территориальных органов. Просим проинформировать первичные профсоюзные организации и разместить на своих информационных ресурсах сообщения о такой неправомерной деятельности и необходимости обращать внимание на следующее:

Типовые формы решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом»

На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия обязательно должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

Учет проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий.

Случаи, когда у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: проведение оценки достоверности сведений, расследование несчастного случая, осуществление производства по делу об административном правонарушении.

В случае сомнения в подлинности поступившего распоряжения, решения, запроса и т.п. необходимо обращаться в территориальный орган Роструда.

Источник: ФНПР (vk.com)



НОВОСТИ АВТОПРОМА

«КАМАЗ» ПОДВЁЛ ФИНАНСОВЫЕ ИТОГИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ ПО РСБУ

ПАО «КАМАЗ» опубликовало бухгалтерскую отчётность за первое полугодие 2024 года по РСБУ: размер выручки компании за отчётный период составил 156,34 млрд рублей, чистой прибыли – 641 млн рублей.

Итоги деятельности ПАО «КАМАЗ» за полугодие текущего года соответствуют показателям бизнес-плана компании на 2024 год. «КАМАЗ» уверен в выполнении бизнес-плана 2024 года, итоговые показатели которого существенно превышают полугодовые итоги.

Следует также отметить, что с начала года ПАО «КАМАЗ» увеличило долю в сегменте магистральных тягачей и самосвалных полуприцепов, а также стабильно удерживает долю в сегменте самосвалов.

В 2024 году коллектив компании продолжает работать над увеличением объёма производства и расширением модельного ряда автомобилей КАМАЗ поколения K5. В первом полугодии текущего года выпуск этих грузовиков по сравнению с таким же периодом прошлого года увеличился более чем на 37 процентов. Также планируется вывод на рынок новых моделей самосвалов K5, что безусловно положительно скажется на доле «КАМАЗа» в сегменте самосвальной техники.

Подробнее: [Официальное сообщество «ПАО «КАМАЗ»» ВКонтакте \(vk.com\)](#)

АВТОВАЗ: ИТОГИ ИЮНЯ

Производство LADA в июне составило 45 238 автомобилей и машинокомплектов, что почти в три раза больше, чем июне 2023 года (15 702 а/м).

Прирост производства месяц к месяцу показали все модели: Vesta – в 2 раза, Granta – в 3 раза, семейство Niva - в 3 раза, а Largus не выпускался годом ранее. За 6 месяцев производство выросло на 73% до 235 815 автомобилей LADA, включая 3790 автомобилей Largus, выпускаемых в Ижевске с 15 мая 2024 года. По итогам первого полугодия производство Vesta выросло в 3,5 раза, Granta на 37%, Niva - 49%.

Общий объем производства автомобилей и машинокомплектов LADA за 6 месяцев 2024 года превысил

объемы выпуска всего 2022 года и является максимальным с 2020 года.

В настоящее время АВТОВАЗ ведет работу по плановому увеличению скорости производственных линий. Уже летом выпуск нового автомобиля происходит каждые 25 сек, а осенью мы приблизимся к максимальному параметру – 20 сек. Компания прилагает все усилия для выполнения годового производственного плана в объеме 500 тыс. автомобилей и рассчитывает на перезапуск мер государственной поддержки спроса (льготное кредитование) для поддержания набранных темпов продаж на российском авторынке.

Источник: [НА ЗАВОДЕ \(vk.com\)](#)

НА ЯМЗ ГОТОВЯТСЯ НАЧАТЬ ПРОИЗВОДСТВО 12-СТУПЕНЧАТОЙ КП НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

На Ярославском моторном заводе разрабатывают 12-ступенчатую коробку нового поколения.

Она может быть использована при производстве грузовых автомобилей, при этом речь идет не только о ручном, но и роботизированном варианте. Об этом пишет портал Quto, подчеркивая, что презентация агрегата запланирована на конец 2024 года.

В планах организовать поставки на Минский автозавод для тяжелых грузовиков и сменить агрегаты Fast Gear китайского производства.

Также на заводе рассчитывают наладить сотрудничество с предприятием «Урал», а в более отдалённой перспективе – «Нижегородские грузовые автомобили», где производятся магистральные тягачи «Валдай».

«В свою очередь, КамАЗ сейчас работает над собственным «роботом» на базе локализованного агрегата марки ZF. Так что челнинский гигант, скорее всего, не будет покупать ярославские «двенадцатиступки», - говорится в публикации.

Источник: [transport-news.ru](#)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ТРАНСПОРТНЫЙ ВОПРОС ПРОРАБОТАН "ПЕРВИЧКОЙ" АВТОВАЗА

Транспортный вопрос звучит практически на каждом оперативном профсоюзном совещании. Срывы в доставке работников на завод и домой вынуждают людей самостоятельно добираться со значительными финансовыми затратами. Многочисленные обращения профсоюзного комитета в адрес администрации транспортного предприятия не дают нужного результата. Возможно, настало время кардинальных перемен.

11 июля председатели профкомов подразделений передали жалобы на вывоз работников после окончания 2 и 3 смены. Председатель комиссии рабочего контроля ППО Мирослав Пелепчук довел информацию, что для предотвращения срыва доставки работников АО «АВТОВАЗ» на работу в ночное время в воскресные дни, профсоюзным комитетом согласованы изменения в воскресное расписание движения пассажирского транспорта с 14 июля. Что касается другой информации с производств, служб и дочерних организаций, то за прошедшую неделю профсоюзами подразделений было проведено много мероприятий, посвященных российскому празднику – Дню семьи, любви и верности (8 июля).



В пресловом производстве 5 июля для работников был организован праздничный концерт с песенными и танцевальными номерами.

В службе директора по производственной логистике, также по инициативе профкома, 6 июля прошло чествование шести многодетных семей работников подразделения. А работники, члены профсоюза АСМ, службы директора по качеству вместе с детьми и внуками в этот же день отправились на базу отдыха «Зеленый берег», где профком подарил им День здоровья с купанием в бассейне, аквааэробикой и множеством других активностей.

Всего участие приняли порядка 40 семей, а это почти 140 человек. Помимо культурно-массовых мероприятий, продолжается отчетно-выборная кампания в цехах, мониторинг температурного режима, контроль выполнения мероприятий по улучшению условий труда, помощь мобилизованным работникам и другая работа по всем направлениям. За неделю частью профсоюзной организации завода стали еще 110 человек.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

АВТОВАЗ перечислит материальную помощь работникам, членам профсоюза АСМ, в день выплаты аванса за текущий месяц - 19 июля. По счастливому совпадению, эта дата в нынешнем году является и самым кануном дня рождения нашего завода.

Размер материальной помощи с этого года увеличен с 7-ми до 10-ти тысяч рублей. На максимальную сумму – 10 тысяч рублей до вычета подоходного налога – могут рассчитывать те, кто состоит в профсоюзной организации АВТОВАЗа год и более.

Тем, у кого «срок» меньше года, выплата рассчитывается пропорционально числу месяцев владения профсоюзным билетом. Для этого расчета используется период с июля 2023-го по июнь 2024 года.





ВЫПУСКНИКАМ-КАМАЗОВЦАМ ВРУЧИЛИ ДИПЛОМЫ АТИСО



5 июля прошла церемония вручения дипломов членам профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ», окончившим обучение в Казанском филиале Академии труда и социальных отношений (АТИСО).

Из 61 выпускника 11 получили красные дипломы с отличием. Мероприятие состоялось в МЦ «НУР». Выпускников поздравили председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**, директор Казанского филиала ОУП ВО «АТИСО» **Рафаиль Сабиров** и советник Казанского филиала ОУП ВО «АТИСО» **Борис Захаров**.

«Учиться заочно нелегко, но вы смогли всё преодолеть и сегодня я с радостью поздравляю вас с этим важным событием», - отметил в своем выступлении профлидер Ильдар Шамилов. Директор казанского филиала ОУП ВО «АТИСО» **Рафаиль Сабиров**, в свою очередь, подчеркнул высокую самоорганизацию и качество выпускных работ камазовцев. «Защита прошла на очень высоком уровне. Члены комиссии также подчеркнули это. У вас очень хороший коллектив. Вы очень организованны. Это КАМАЗ, и этим все сказано. Поздравляем вас с окончанием вуза и получением диплома. Надеемся, новые знания откроют новые возможности вашего карьерного роста», - поздравил Рафаиль Газимович.

Советник Казанского филиала ОУП ВО «АТИСО» **Борис Захаров** поздравил камазовцев и пожелал выпускникам карьерного роста. Камазовцы также, в свою очередь, поблагодарили преподавателей АТИСО за помощь, всевозможную поддержку в обучении.

Оператор пультового управления цеха рам ПРЗ **Ольга Гапсаликова** поделилась своим впечатлением от обучения: «Я отучилась на менеджера. Было нелегко: и дети учились, и я училась. Но спасибо преподавателям, которые входили в наше положение, помогали, куратору спасибо, которая всегда подбадривала нас. Свою дипломную работу я защитила на тему «Разработка мотивационной политики в организации механизмов стимулирования персонала». Защитилась на хорошо. Это очень здорово, что у нас есть такая возможность получить высшее образование. Это всегда пригодится в жизни».

С 2019 года профсоюз ОППО ПАО «КАМАЗ» успешно сотрудничает с филиалом ОУП ВО «АТИСО» в Казани в области подготовки квалифицированных и конкурентоспособных специалистов.

Стороны договорились не только о скидках на высшее образование для студентов — членов профсоюза, но и об условиях обучения для сотрудников автогиганта и их семей в Набережных Челнах. Студенты обучаются в филиале по направлениям: юриспруденция, экономика и менеджмент.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)





ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ



9 июля, на еженедельном совещании профсоюзного актива, были подведены итоги и награждены победители конкурса #ЭтоУНасСемейное, посвященного Дню семьи, любви и верности.

В номинации #ТрудоваяДинастияГАЗ победителями стали:

- 1 место - Ухова Надежда Викторовна (КРЗ)**
- 2 место - Шельменкина Татьяна Геннадьевна (АЗ "НАЗ")**
- 3 место - Демидова Анна Андреевна (АЗ "НАЗ")**

В номинации #СемейнаяТрадицияГАЗ победителями стали:

- 1 место - Князькова Анна Михайловна (ЗМА)**
- 2 место - Бобылева Елена Владимировна (КРЗ)**
- 3 место - Костерина Ирина Васильевна (ПРЗ)**

В номинации #СемейнаяРеликвияГАЗ победителями стали:

- 1 место - Демидова Анна Андреевна (АЗ "ГАЗ")**
- 2 место - Барабанов Андрей Вячеславович (ЗМА)**
- 3 место - Прокофьева Мария Александровна (ППО)**

Все победители и участники конкурса получили дипломы и подарки, а корпоративная газета "Автозаводец" приняла решение рассказать на своих страницах обо всех семьях, принявших участие в конкурсе.

ДЕНЬ ПАМЯТИ

12 июля прошла акция "День памяти", в рамках которой штатные профсоюзные работники и ветераны профсоюзного движения посетили могилы ушедших из жизни профсоюзных лидеров.

Акция проводится ежегодно с 2008 года. В ходе акции посетили захоронения бывших профсоюзных работников на Красной Этне, Староавтозаводском и Новостригинском кладбище, убрались на местах их захоронения, возложили цветы, вспомнили заслуги. В этом году посетили захоронения, где покоятся наши коллеги: Афенин Евгений Викторович - зам.председателя профкома ЗМГА; Банаев Роберт Викторович - председатель профкома ОАО "ГАЗ"; Вашин Алексей Михайлович - председатель профкома ЗКС; Зотова Галина Александровна, бухгалтер-кассир ППО в ОАО "ГАЗ"; Кулагин Вячеслав Михайлович - председатель профкома ПЛА; Кулемин Юрий Михайлович - председатель профкома ОАО "ГАЗ"; Миллер Геннадий Беркович - председатель профкома УКЭР; Пархоменко Геннадий Григорьевич - председатель профкома ПУАТ; Пахомов Александр Иванович - председатель совета ветеранов ОАО "ГАЗ"; Приходько Валентина Николаевна - инструктор профкома ОАО "ГАЗ"



Сеземин Александр Иванович-заместитель председателя профкома ОАО "ГАЗ" по соц.страху; Серанов Борис Васильевич - председатель профкома литейного производства; Сюляргина Галина Павловна -заместитель председателя профкома ЗКС; Усанов Василий Васильевич - председатель профкома ОАО "ГАЗ"; Федина Борис Яковлевич - заведующий отделом охраны труда ППО в ОАО "ГАЗ"; Чагур Владимир Захарович - председатель комитета по охране труда ОАО "ГАЗ"; Шапиро Иосиф Львович - зам.председателя спортклуба "Торпедо"; Шишов Валерий Иванович - казначей профкома ОАО "ГАЗ".

Мы помним вас, коллеги...Мы скорбим...Ваш вклад в развитие профсоюзного движения огромен... Благодарим наших ветеранов **Купоросова Николая Николаевича** и **Старикову Наталью Александровну** за участие и помощь в проведении "Дня памяти".

Татьяна Волинская



ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ 2024-2025 гг.

11 июля в соответствии с планом работы состоялось заседание профсоюзного комитета по вопросам подготовки ООО «ЧТЗ – УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» к работе в осенне-зимних условиях 2024-2025 годов.

С информацией выступили руководители служб о проделанной работе согласно приказу № 367 от 12.04.2024 г. и в соответствии с «Планом - графиком производства ремонтных работ по подготовке к осенне-зимнему сезону 2024-2025 гг. хозяйственным способом по СГЭ и РСЦ».

В заседании профсоюзного комитета приняли участие и выступили: и.о. директор по развитию ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Д.Г. Лепехин** и исполнительный директор ООО «ПК «ЧТЗ» **Д.Ю. Сидоров**.

Заслушав информации главного энергетика **С.С. Орищенко**, начальника РСЦ ПДД **И.С. Сергеева**, начальника управления материально – технического обеспечения **А.М. Борисова** профсоюзный комитет обратил особое внимание руководителей и специалистов, ответственных за подготовку предприятий к работе в зимних условиях на необходимость безусловного соблюдения за своевременное и качественное проведение подготовительных работ, своевременное обеспечение работ необходимыми материалами и оборудованием и выполнение приказа ГД от 12.04.2024 г. № 367к.

По итогам обсуждения принято постановление и направлено письмо на имя генерального директора.

ЧТЗ - НАША БИОГРАФИЯ



В музее ЧТЗ по просьбе профсоюзных лидеров были организованы встречи "ЧТЗ - НАША БИОГРАФИЯ", которые позволили вспомнить историю становления завода и его важную роль в развитии города.

На первой встрече, которую провели с бюро маршрутов и технологических нормативов, сотрудники УГТ и приглашённые ветераны вместе вспомнили прошлое заводских будней, поговорили о настоящем.

Вторая часть встречи с работниками управления главного технолога также была интересной и позволила узнать больше о технологических процессах на заводе того времени и сегодняшнего. После экскурсии участники возложили цветы к танку на Комсомольской площади.

ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)

ВETERАНЫ АВТОЗАВОДА В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 80-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО УРАЛЬСКОГО АВТОМОБИЛЯ ПОСЕТИЛИ РОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ



Программа праздника началась в стенах Музейно-выставочного центра "УРАЛ", далее была проведена экскурсия на главный конвейер.

Вот такой замечательный отзыв получили от ветеранов предприятие и профорганизация.

ВETERАНЫ АВТОЗАВОДА В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 80-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО УРАЛЬСКОГО АВТОМОБИЛЯ ПОСЕТИЛИ РОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

– Встречали нас председатели профкомов **Марина Семенычева, Татьяна Усманова, Евгения Ялолитдинова** и представители производственных площадок **Елена Носкова, Дмитрий Талевнин**. Красивый, современный музейно-выставочный центр вызвал у нас восторг, и нахлынули воспоминания. Каждый из нас подходил к выставочным автомобилям и делал фото на память. Не обошлось и без воспоминаний, плакали, смеялись, вспоминали себя молодыми, как работал завод. Следующий этап праздника прошел в красном уголке главного корпуса. Нас поздравили начальник сварочного цеха

Виктор Боровинский и начальник окрасочного цеха **Валерий Лапшов**. Вместе с председателями профкомов Мариной Семенычевой и Татьяной Усмановой вручили нам подарки с символикой "АЗ"УРАЛ". Мы посмотрели два фильма про новый ряд автомобилей. Фильм про «Урал» очень впечатлил: мощный, хорошо проходимый. Столовая "Социального комплекса" встретила нас очень радушно, качество блюд как всегда на высоте. Завершилось наше мероприятие экскурсией на главном конвейере, которую провели начальник отдела ДРПС Филат Давлетшин и гл. специалист Татьяна Вакушина. Мы получили очень объёмную информацию. Много было задано вопросов Филату Давлетшину, на которые получены исчерпывающие ответы. Все присутствующие ветераны (50 человек) передают огромную благодарность администрации "АЗ"УРАЛ", Профсоюзному комитету АЗ"УРАЛ" и всем, кто принял участие в организации этой встречи!

Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)

ИЗ КОЛЛЕДЖА – НА "ЧКПЗ"



С 15 июля в политехническом отделении ПАО «ЧКПЗ», многопрофильного колледжа ЮУрГУ, началось подписание договоров с первыми абитуриентами.

Строгая комиссия рассмотрела личные документы желающих поступить в колледж, выпускники которого в будущем станут работниками Челябинского кузнечно-прессового завода. В состав компетентной комиссии вошли представители ЧКПЗ и сотрудники ЮУрГУ.

Работа по ранжированию списков абитуриентов по рейтингу на основе среднего балла аттестата заняла у собравшихся в кабинете руководителя колледжа не один час. Результат совещания – общее решение комиссии о подписании договоров о целевом обучении с выпускниками школ. Предусмотрен набор восьми групп по двадцать человек в каждой для выпускников девятого класса и две группы - выпускников одиннадцатого класса. Обучение полностью оплачивает ЧКПЗ. В этом суть целевого договора.

Рассказывает **Владимир Николаевич Майсак**, руководитель политехнического отделения ЧКПЗ:- Как известно, 22 апреля состоялось официальное подписание Соглашения между ЧКПЗ и ЮУрГУ. Для университета – это уникальная история, в которой Челябинский кузнечно-прессовый завод проявил инициативу и предоставил своим будущим работникам возможность получить образование, учитывающее специфику предприятия. Забота о будущем, на мой взгляд, дело важное.

Была большая профориентационная работа. Преподаватели объезжали школы областного центра и сельских районов. Обучением заинтересовались школьники из Челябинской, Саратовской и Курганской областей. Более десяти процентов из тех, кто подал документы - дети работников Челябинского кузнечно-прессового завода.

В одном из зданий политехнического отделения ПАО «ЧКПЗ» будут размещены лаборатории, в которых будет организовано обучение по выбранным направлениям. Завод заинтересован в том, чтобы у него были лучшие кадры, которые будут и дальше успешно развивать родное предприятие. Каждый выпускник колледжа обязан отработать на заводе три года - таковы условия целевого набора. Сегодня мы видим, как на практике начинает свою реализацию Соглашение между ЧКПЗ и ЮУрГУ, имеющее историческое значение и большие перспективы.

Источник: ЧКПЗ. Челябинский кузнечно-прессовый завод (vk.com)



Мама, папа, я – профсоюзная семья!

конкурс видеороликов

Для участия в конкурсе выберите номинацию:

- Самая дружная семья!
- Самая креативная (творческая) семья!
- Самая спортивная семья!



Снимите видеоролик не более 2 минут

начинающийся с фразы:

«Мы – фамилия семьи – самая (дружная, креативная, спортивная) семья. И мы вместе с Профсоюзом!»

Видеоролик должен содержать краткий рассказ о семье, ее традициях, ценностях, увлечениях, достижениях, с обязательным описанием участия семьи в профсоюзных мероприятиях, организованных в 2024 году.

Одна семья может прислать только один видеоролик в одной номинации!

В Конкурсе могут принимать участие семьи (с детьми в возрасте до 18 лет), где папа и/или мама являются членами Профсоюза АСМ РФ, работниками предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав Профсоюза АСМ РФ. Если оба родителя работают на таком предприятии, то они оба должны состоять в Профсоюзе АСМ РФ

Готовый видеоролик присылай в профсоюзную организацию

до 01 октября 2024 г.

вместе с заявкой и согласием на обработку персональных данных

Дополнительную информацию смотрите в Положении о конкурсе "Мама, папа, я – профсоюзная семья"

Ждем ваши семейные видеоролики!



Организатор конкурса:

Президиум Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Результаты Конкурса и конкурсные работы победителей будут опубликованы на информационных ресурсах Профсоюза АСМ РФ.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

