

№39
ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

ПОЛУЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ДОПУСКА К РАБОТЕ

Работник обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить:

- ✓ обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;
- ✓ другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования;
- ✓ внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя и/или в соответствии с нормативными правовыми актами и/или медицинскими рекомендациями.

Работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта проходят **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники некоторых организаций проходят указанные **медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.**

Законодательством **для отдельных категорий работников могут устанавливаться**:

- ✓ обязательные предсменные (предрейсовые) медосмотры,
- ✓ обязательные послесменные (послерейсовые) медосмотры,
- ✓ медосмотры в течение рабочего дня (смены),
- ✓ медосмотры перед выполнением отдельных видов работ.

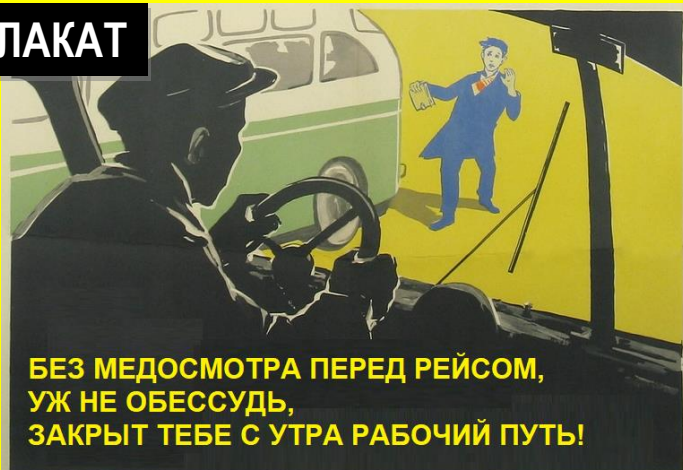
Для отдельных категорий работников может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ, а также проведение психофизиологических обследований.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательные психиатрические освидетельствования.

Предусмотренные медосмотры, психиатрические освидетельствования **осуществляется за счёт средств работодателя.**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медосмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством.

ПЛАКАТ



**БЕЗ МЕДОСМОТРА ПЕРЕД РЕЙСОМ,
УЖ НЕ ОБЕССУДЬ,
ЗАКРЫТ ТЕБЕ С УТРА РАБОЧИЙ ПУТЬ!**

С ЮМОРОМ

Разговор с психиатром на медкомиссии:

- Машину водите?
- Нет.
- Сами не хотите или не дают?