

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



МОЛОДЕЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ОБЪЕДИНИЛА В МОСКВЕ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ ПРОФДВИЖЕНИЯ

С 21 по 24 августа в Москве состоялась Молодежная конференция Профсоюза АСМ РФ под символическим названием "Гордимся прошлым, создаем будущее! Память поколений".

Мероприятие стало уникальной площадкой для диалога поколений, объединив более 70 молодых активистов и опытных ветеранов профсоюзного движения из России и Республики Беларусь. На открытии мероприятия Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов** отметил:

- Формат и цель нашей встречи мы видим в выработке предложений, направленных на повышение эффективности действий и авторитета наших профсоюзов на основе поиска оптимального сочетания энергии и задора молодости со знаниями и опытом старших поколений.

У участников была отличная возможность обсудить актуальные темы, обменяться информационно-аналитическими знаниями, лучше понять имеющиеся возможности и определить перспективы более тесного общения молодежи и ветеранов. В ходе дискуссий участники сосредоточились на поиске эффективных решений проблем, волнующих все категории трудящихся и пенсионеров, а также на активизации работы по реализации более продуманной и эффективной молодежной политики профсоюзов.

Насыщенная программа включила в себя конференцию, обмен опытом, квиз, экскурсионные поездки патриотической направленности в Музей Победы и Музейный комплекс "Дорога памяти"

МОЛОДЕЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНИЛА МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ ПРОФДВИЖЕНИЯ



и Главный храм Вооружённых Сил РФ в парке «Патриот».

В день открытия в своем приветственном слове Андрей Александрович Фелелов отметил, что мероприятие должно сплотить и объединить молодых людей – представителей Профсоюза АСМ РФ и Беларуси: "Вижу отличную возможность укрепления дружеских и профессиональных связей и контактов".

А в финале мероприятия белорусская делегация поделилась: "Мы высоко ценим возможность, предоставленную нам для обмена опытом, продуктивного диалога и укрепления профессиональных связей. Программа, подготовленная вами, была чрезвычайно насыщенной, информативной и позволила нам познакомиться с лучшими практиками и инновационными подходами в работе вашей организации". Высокую оценку мероприятию дали и ветераны, и молодые профлидеры.

Лариса Барвых, почетный ветеран ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК":

- От имени ветеранов Челябинской областной организации хочу сказать всем спасибо! За общение, за информацию. Все позитивные, веселые интересные - молодежь замечательная. Спасибо организаторам мероприятия Профсоюзу АСМ РФ за своевременную, нужную конференцию, объединяющую молодых профсоюзных лидеров и людей, работающих в профсоюзе не один десяток лет, отлично организованный быт, прекрасные экскурсии. Мы получили от молодежи позитив, радость и понимание, что Профсоюз АСМ РФ будет успешно развиваться!



- Энергия и искренняя заинтересованность наших молодых лидеров вселяют уверенность в том, что профсоюзное движение развивается в верном направлении. Эта конференция - не финал, а мощный старт для новой работы! - говорит председатель КМК **Ульяна Семенова**.

В завершении конференции Председатель Профсоюза АСМ РФ резюмировал, что молодежные структуры являются стратегическим ресурсом профсоюзного движения. Они представляют собой не только кадровый резерв, но и источник новой энергии, инновационных идей и гибких подходов, столь необходимых в современных условиях.

Особое значение в этом процессе приобретает эффективное взаимодействие между ветеранами и молодежью профсоюзного движения. Ветераны являются носителями бесценного опыта, исторической памяти и профессиональных традиций, в то время как молодежь привносит современные технологии, новые форматы работы и свежий взгляд на решение задач. Именно синергия преемственности поколений и инновационного потенциала создает прочную основу для устойчивого развития Профсоюза АСМ РФ.

Было отмечено, что современная профсоюзная молодежь обладает мощным потенциалом: она практична, самостоятельна, мобильна и открыта к новым знаниям. Её растущая интеграция в глобальные процессы делает молодежь полноправным участником международного диалога и драйвером позитивных изменений, в том числе и внутри профсоюза.

Сохраняя лучшие традиции прошлого и новые возможности будущего, профсоюзное движение укрепляет свои позиции и обеспечивает преемственность поколений в борьбе за права трудящихся.



Уважаемые коллеги Профсоюза АСМ!

От имени всей белорусской делегации выражаем вам искреннюю и глубокую благодарность за теплый прием, радушие и образцовую организацию нашего визита.

Мы высоко ценим возможность, предоставленную нам для обмена опытом, продуктивного диалога и укрепления профессиональных связей. Программа, подготовленная вами, была чрезвычайно насыщенной, информативной и позволила нам познакомиться с лучшими практиками и инновационными подходами в работе вашей организации.

Особая признательность - за атмосферу настоящего товарищества и открытости, которую мы ощущали на протяжении всего времени.

Ваше внимание к деталям, готовность ответить на все наши вопросы и душевная теплота сделали этот визит не только полезным, но и по-настоящему незабываемым.

Мы уверены, что полученные знания и установленные контакты послужат дальнейшему развитию нашего сотрудничества и укреплению дружеских отношений между нашими организациями и народами Беларуси и России.

Желаем Профсоюзу АСМ процветания, новых успехов в защите прав трудящихся, а всем его членам - крепкого здоровья, счастья и благополучия. Надеемся на скорейшую новую встречу!



Представители профсоюзной молодежи «Тракторные заводы» участники молодежной конференции «Гордимся прошлым, создаем будущее» делятся своими впечатлениями.

Участие в мероприятии стало для нас поистине значимым событием. Образовательная программа конференции позволила получить ценные знания в области мотивации членов профсоюза и применения современных технологий, в частности нейросетей, в профсоюзной деятельности.

Особую благодарность хотелось бы выразить за продуманную культурную программу, включающую посещение парка «Патриот», которая обогатила наш опыт и оставила неизгладимые впечатления.

Полученные знания и приобретенный опыт станут важным вкладом в развитие нашего профсоюзного движения.

Уверены, что установленные на конференции контакты и обмен опытом будут способствовать дальнейшему укреплению профсоюзного движения.

Благодарим организаторов за высокий уровень проведения конференции и созданную атмосферу плодотворного профессионального общения.



Эльвина Рукавишникова, заместитель председателя ППО Литейного завода ПАО "КАМАЗ":

- Хочу поблагодарить Профсоюз АСМ РФ за отличную организацию этого мероприятия. Четыре насыщенных дня пролетели быстро и интересно. Был полезен обмен опытом с коллегами. В нашей делегации я выступила спикером и рассказала о работе с молодёжью на литейном заводе. Для себя отметила выступление ППО в ОАО „ГАЗ“. Очень понравилась интерактивная игра на тренинге по мотивации - она помогает объединить команду, планируем использовать её и у себя. Также важно отметить экскурсию в музей - познавательно и интересно.

В целом, хочу выразить благодарность нашей профорганизации КАМАЗа за возможность участия в таких мероприятиях. Это помогает развиваться и внедрять новые идеи.

Хаким Мингалимов, председатель ППО Завода двигателей.

- Мероприятие получилось насыщенным и познавательным. Особенно хочу подчеркнуть его патриотическую направленность. Мне довелось принять участие в программе для ветеранов профсоюзного движения, и это стало важным опытом.

Особенно впечатлили музейные экспозиции - их обязательно стоит посетить не только взрослым, но и привести с собой детей.

Отдельно хочу выразить искреннюю признательность Профсоюзу АСМ РФ за отличную организацию мероприятия. Оно оказалось полезным как для молодого поколения, так и для опытных специалистов.

Вот и завершилась конференция - "Гордимся прошлым, создаем будущее! Память поколений". Для себя отметила, что мы делаем большой шаг навстречу развитию и взаимопониманию, выполняя все поставленные цели и укрепляя связи,- делится **Дарья Ларина**, Председатель комиссии по работе с молодёжью профкома профсоюзной организации Автосборочного комплекса

- Мы команда единомышленников, готовых делиться знаниями и помогать друг другу в сложных ситуациях.

Спасибо организаторам за отличную работу и создание уникальной атмосферы!



- Посещение исторического парка «Патриот» произвело неизгладимое впечатление на участников экскурсии! Всё представлено настолько интересно, впечатляюще, что чувствуешь себя реальным участником тех трагических и героических событий. По настоящему начинаешь понимать, какие страшные испытания выдержали советские люди. Выдержали и победили! Их подвиги мы должны помнить всегда! - делится **Николай Михайлович Карагин**, председатель совета ветеранов АО "АВТОВАЗ".





НОВОСТИ АВТОПРОМА

ГЛАВА МИНПРОМТОРГА РОССИИ ОЦЕНИЛ РАБОТУ ЧТЗ ПО ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЮ



15 августа в рамках рабочего визита предприятие посетил Министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов.

В сопровождении губернатора Челябинской области **Алексея Текслера**, генерального директора Концерна УВЗ **Александра Потапова** и генерального директора «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Елены Тихомировой** он ознакомился с работой моторного производства, оценил проводимую работу по техпереворужению. Антону Алиханову была продемонстрирована работа основных производственных площадок моторного производства: цехов, где обрабатываются детали для дизельных двигателей, сборка готовых изделий и испытательные стенды. Александр Потапов подробно рассказал о серийных и перспективных моторах

Делегация осмотрела работу цеха высокоточных станков, где сотрудники предприятия трудятся на станках с числовым программным управлением. Также была показана работа других участков с новыми производственными линиями, которые в рамках программы техпереворужения были введены в эксплуатацию за последние два года и внедряются в режиме реального времени.

«Мы планомерно проводим программу модернизации ЧТЗ: новые печи, новые станки ежемесячно вводятся в строй. В прошлом году с участием губернатора Алексея Текслера мы открывали участок ионной азотации, позволяющий выпускать детали повышенной прочности для наших двигателей. Сегодня этот участок активно работает и позволяет увеличить выпуск необходимых деталей. Это способствует не только повышению качества продукции, но и привлечению специалистов на предприятие: молодежь интересуется новым оборудованием. И обновление коснулось не только производства: в текущем году на предприятии обновляются санитарно-бытовые помещения, комнаты отдыха», – рассказал генеральный директор Концерна «Уралвагонзавод» Александр Потапов. Антон Алиханов оценил начало работ ЧТЗ по техпереворужению, отметив важность вклада предприятия в укрепление бронетанкового щита страны.

Источник: vk.com/wall693874431_10990

В ПАО «ТМЗ» БУДУТ СОБИРАТЬСЯ ДВИГАТЕЛИ Р6 ДЛЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ, ТЕПЛОВЗОВ И РЕЧНЫХ СУДОВ

На Тутаевском моторном заводе, дочернем предприятии «КАМАЗа» в Ярославской области, началась подготовка к организации участка сборки и испытания рядных двигателей Р6, предназначенных для сельскохозяйственной техники, промышленных установок, речных и морских судов, тепловозов.

Новый участок расположится в корпусе агрегатов, рядом с участком механической обработки чугуновой головки цилиндров. Двигателями Р6 мощностью 430-460 л.с. производства ПАО «ТМЗ» будут оснащаться промышленные установки, речные и морские суда, тепловозы и сельскохозяйственная техника. Основными потребителями двигателей Р6 станут «Ростсельмаш» и Петербургский тракторный завод.

По словам главного инженера ПАО «ТМЗ» **Владимира Щаникова**, с целью сокращения сроков создания нового производства, организованы параллельное проектирование и строительные работы. Уже разработаны предварительные технологические процессы, планировочные решения и конструкции ступеней для сборки. Ступени будут изготовлены в собственном производстве работниками цехов нестандартизированного оборудования и ремонтно-инструментального. С «КАМАЗа» получен испытательный стенд. Монтаж испытательного оборудования начнется после завершения строительных работ в рамках подготовки площадки.

Начать работу по производству рядных двигателей Р6 планируется в ноябре-декабре.

Источник: vk.com/wall-1191183_225297

СТАРТ НОВОГО МАСШТАБНОГО ПРОЕКТА

На Автомобильном заводе «УРАЛ» дан старт проекту «Создание литейного производства автокомпонентов» - на торжественной церемонии заложен первый камень в основание производственной площадки.

Реализация проекта позволит увеличить выпуск мостов для автомобилей «Урал» и провести полное импортозамещение отливок ведущих мостов и деталей к ним. Проект реализуется при участии федерального Фонда развития промышленности, который предоставил льготный заем в размере 5 млрд рублей, а также ВЭБ. РФ, который предоставил льготный кредит в размере 2,6 млрд рублей. В условиях непростой экономической ситуации в стране, предприятие Союза промышленных предприятий «За развитие Миасса» продолжает развиваться, создавая новые производственные мощности, внедряя современные экологичные технологии. Стоит отметить, что ввод в эксплуатацию новой промплощадки позволит обеспечить не только стратегическую безопасность и бесперебойную работу автозавода, но и дополнительно создать сотни новых рабочих мест. Проект «Создание литейного производства автокомпонентов» предполагает строительство нового литейного производства площадью 46 000 м² полного технологического цикла мощностью 45 тыс. тонн в год отливок из серого и высокопрочного чугуна для обеспечения долгосрочной потребности в качественных отливках АО «АЗ «УРАЛ» и внешних потребителей. Новое производство будет оснащено: автоматическими формовочными линиями ПГС, индукционными плавильными комплексами, стержневыми машинами, а также другими технологическими, инфраструктурными и вспомогательными объектами.



«Создание дополнительных мощностей Литейного производства направлено на решение нескольких задач. Во-первых, это освоение производства заготовок-отливок локализуемых деталей новых мостов автомобилей «УРАЛ». Во-вторых, мы планируем полностью закрыть собственную потребность в чугунном литье. Ну, и, конечно, будем работать для сторонних заказчиков. В настоящее время на промплощадке проведен демонтаж старых зданий литейных цехов, завершены проектные работы, заключены необходимые договоры с подрядчиками. Старт производства запланирован на 2027 год. В этой важной работе нам помогают наши надежные партнеры – Фонд развития промышленности и ВЭБ.РФ. С ФРП мы реализуем уже не первый совместный проект по импортозамещению ключевых автокомпонентов», - пояснил генеральный директор АЗ «УРАЛ» **Павел Яковлев**.

Источник: Старт нового масштабного проекта

РУКОВОДИТЕЛИ РОССИЙСКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПОСЕТИЛИ «КАМАЗ»

В рамках делового визита руководители и специалисты ведущих российских промышленных предприятий посетили Научно-технический центр «КАМАЗ».

В состав делегации вошли 13 человек – руководители и специалисты ведущих компаний в области металлургии и машиностроительной отрасли. Основная цель визита – переговоры по сотрудничеству в рамках реализации «Межотраслевой программы по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для автомобилестроения на период 2024-2030 гг.».

«Межотраслевая программа по освоению новых видов и улучшению качества продукции для автомобилестроения» представляет собой наиболее эффективный пример взаимодействия металлургов, отраслевой науки и потребителей стальной продукции – автомобилестроителей. Сегодня принята в работу уже седьмая программа на 2024-2030 годы. Она включает более 30 направлений в секторах сортового и листового проката, труб, порошковой металлургии, разработки нормативной документации. При этом «КАМАЗ» является одним из основных заказчиков новых марок стали для производства автокомпонентов.

Подробнее: https://vk.com/wall-1191183_225267



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА



О том, как проводилась работа в период летнего корпоративного отпуска, как были запущены производства и как идет подготовка к колдоговорным конференциям, председатели профкомов сообщили на профсоюзном оперативном совещании 21 августа.

Запуск производств прошел во всех подразделениях АВТОВАЗа в штатном режиме. На заводе в период отдыха работников выполнялись обслуживание и модернизация оборудования, ремонт бытовых помещений и другие работы. Предприятия питания обеспечивали питанием по заявкам подразделений. Детские сады АНО ДО «Планета детства «Лада» прошли приемку к новому учебному году. Как сообщила председатель профкома АНО ДО **Наталья Колесникова**, детский сад № 149 «Елочка» возобновляет работу учреждения в круглосуточном режиме. Отчетные конференции по итогам выполнения коллективного договора в первом полугодии 2025 года начались 21 августа в заводских подразделениях.



Такое решение принято профсоюзным комитетом завода 21 августа. В состав посылок войдут костюмы «Леший» и маскировочные сети, изготовленные волонтерской группой «Масксети для СВОих». Также будут закуплены новые современные медицинские жгуты и другие предметы, необходимые нашим бойцам.



Завершающей станет общезаводская конференция, которая состоится 11 сентября. В структурных подразделениях ППО АО «АВТОВАЗ» началась выдача праздничных наборов «Подарок первокласснику». Всего закуплено 917 таких наборов. Их получают работники, члены Профсоюза АСМ РФ, дети которых в этом году пойдут в первый класс. Кроме этого, для будущих школьников будет организовано театрализованное представление в формате спектакля с интерактивными играми под названием «Первоклассное похищение». Оно пройдет 31 августа во Дворце детского и юношеского творчества.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» примет участие в комплектовании гуманитарного конвоя Федерации профсоюзов Самарской области в зону СВО, приуроченного ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».



«ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОППО ПАО «КАМАЗ» - ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 2 КВАРТАЛ



Итоги соревнования за звание «Лучшая профсоюзная организация ОППО ПАО «КАМАЗ» за 2 квартал 2025 года подведены.

Победителей объявили на еженедельном совещании с председателями первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений.

Соревнование проходило среди четырех групп. Критерии оценки были разнообразными. Учитывались уровень профсоюзного членства; эффективность информационной работы; состояние производственного травматизма, участие в культурно-массовых мероприятиях, спортивных соревнованиях и многое другое.

В итоге места распределились следующим образом:

I группа:

- 1 место – Логистический центр
- 2 место – Прессово-рамный завод
- 3 место – Завод двигателей

II группа:

- 1 место – ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»
- 2 место – Дирекция по качеству
- 3 место – ЗЗЧИК

III группа:

- 1 место – ООО «ПЖДТ-Сервис»
- 2 место – ООО «КАМАЗ-Энерго»

IV группа:

- 1 место – ДУП
- 2 место – БПЗГД-ИД

Торжественное награждение победителей и призёров пройдёт на встречах с трудовыми коллективами заводов и подразделений компании.

Источник: vk.com/wall-98072466_16141

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ» ПОДДЕРЖАЛА СЕМЬИ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» в рамках ежегодной акции «Помоги собраться в школу» оказала целевую материальную помощь сотрудникам компании - членам профсоюза, чьи дети в этом году поступают в первый класс.

Материальную помощь в размере 2000 рублей получили 1004 ребёнка. Мероприятие проводится в рамках реализации корпоративной социальной политики. Дополнительную адресную помощь обеспечили первичные профсоюзные организации на заводах и в подразделениях компании.

Отдельным решением администрация ПАО «КАМАЗ» также утвердила выделение средств на поддержку семей первоклассников.

Акция «Помоги собраться в школу» является частью системной работы по социальной поддержке работников «КАМАЗа». Ежегодные выплаты ко Дню знаний направлены на снижение финансовой нагрузки на семьи сотрудников в период повышенных расходов.

Также 1 сентября представители «КАМАЗа» и профсоюза примут участие в городских торжественных линейках, посвящённых Дню знаний.

Источник: vk.com/wall-98072466_16149



ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА АВЗ С ЮРИСТАМИ ФПРТ



19 августа на автомобильном заводе состоялась информационная встреча профактива предприятия с представителями юридической службы Федерации профсоюзов Республики Татарстан и руководителем юридической службы ОППО ПАО «КАМАЗ» Лежниковой Мариной Геннадьевной.

Целью мероприятия стало повышение правовой грамотности работников и укрепление механизмов защиты их трудовых прав. Ключевой темой встречи стали трудовые и социальные гарантии для женщин и лиц, имеющих семейные обязанности. В условиях постоянных изменений в трудовом законодательстве, актуализация знаний по этим вопросам является важной для обеспечения соблюдения условий труда. **Санатуллина Фарида Эриковна** - начальник правового управления аппарата Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» и **Бушмелева Лариса Ивановна** - заместитель начальника отдела правозащитной работы - правовой инспектор труда аппарата Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», имеющие глубокие знания трудового законодательства и богатый опыт правоприменительной практики, выступили с обширным и содержательным докладом. Они подробно остановились на изменениях в законодательстве, которые произошли в последнее время и напрямую касаются прав женщин и лиц, имеющих семейные обязанности. Особое внимание было уделено конкретным статьям Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующим различные аспекты трудовых отношений, такие как: заключение трудового договора: особенности оформления, нюансы для беременных женщин и матерей; условия труда: право на легкий труд, перевод на другую работу, создание необходимых условий для выполнения трудовых функций; рабочее время и время отдыха: сокращенный рабочий день, гибкий график, право на дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами; ограничения труда: перечень работ, запрещенных для женщин, ограничения на ночные смены, сверхурочную работу и работу в выходные дни.

Помимо общих положений, докладчики многократно приводили практические примеры из реальной правозащитной практики, что позволило участникам встречи лучше усвоить материал. Информация была представлена максимально доступно, понятно и полноценно.

Мероприятие завершилось сессией вопросов и ответов. Участники встречи, представляющие интересы трудового коллектива завода, смогли задать все интересующие их вопросы, касающиеся как общих положений законодательства, так и частных ситуаций, с которыми сталкиваются работники в своей повседневной деятельности.

Выступающие продемонстрировали высокую компетентность, предоставляя развернутые, исчерпывающие ответы на каждый заданный вопрос, давая практические рекомендации.

Приятным моментом стало награждение благодарностью Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Сайфуллиной Василии Васимовны**, оператора станков с программным управлением 3 разряда цеха малых серий Автомобильного завода. Василия Васимовна в 2017 году за умение работать с людьми и активное участие в общественной жизни коллектива была избрана председателем цехового комитета цеха малых серий и успешно ведет профсоюзную работу в течении 8 лет.

По итогам встречи профактив автомобильного завода получил ценные знания и актуальную информацию, которая позволит им более эффективно защищать права и интересы своих коллег.

Подобные мероприятия являются неотъемлемой частью работы профсоюзов по повышению правовой грамотности работников и укреплению социального партнерства на предприятиях, способствуя созданию здоровой, справедливой и защищенной рабочей среды для каждого сотрудника.

Источник: vk.com/wall-222204143_2639



ТОРЖЕСТВЕННОЕ ВРУЧЕНИЕ ДИПЛОМОВ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА



14 августа состоялась церемония вручения дипломов о профессиональной переподготовке и удостоверений о повышении квалификации членам профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ». Мероприятие, организованное при поддержке профсоюзной организации, стало важным событием в жизни выпускников и подтверждением приверженности компании развитию персонала.

В церемонии приняли участие Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **И.А. Шамилов**, директор филиала АТиСО **Рафаиль Сабилов**, Председатель Общественного совета Минтруда РТ, советник Казанского филиала ОУП ВО

"АТиСО" Борис Захаров и заместитель директора **Александр Сердечный**.

Открывая мероприятие, **Ильдар Асхатович** подчеркнул важность непрерывного образования в современном мире. «Знания – это основа профессионального успеха. Сегодня вы сделали важный шаг в своем развитии, и я уверен, что полученные навыки помогут вам достичь новых высот», - отметил он, поздравляя выпускников.

Рафаиль Сабилов также обратился к присутствующим с теплыми словами напутствия. В этот день 16 сотрудников получили дипломы о профессиональной переподготовке, а 33 человека - удостоверения о повышении квалификации.

Это событие - яркий пример заботы профсоюзной организации о членах профсоюза. Благодаря сотрудничеству с Академией труда и социальных отношений (АТиСО), у работников-членов профсоюза КАМАЗа есть возможность не только получать высшее образование, но и регулярно совершенствовать свои профессиональные компетенции.

Подробнее: vk.com/wall-98072466_16081

КАМАЗОВЦЫ - СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ ЗОНАЛЬНОГО ЭТАПА КУБКА ПРЕЗИДЕНТА ФЕДЕРАЦИИ ВОЛЕЙБОЛА РТ

Сборная ПАО «КАМАЗ» по волейболу, при поддержке профорганизации автогиганта приняла участие в зональном этапе Кубка президента Федерации волейбола РТ. Соревнования проводились с 23 по 24 августа, среди трудовых коллективов промышленных предприятий.

На участие в кубке заявили команды из Нижнекамска, Заинска, Елабуги, Набережных Челнов, Чистополя и Альметьевска. В первый игровой день Сборная автогиганта в своей группе обыграла команду СЭЗ "АЛАБУГА" со счетом 2:1 и сборную "ТАТЭНЕРГО" со счётом 2:0 (Набережные Челны) и с первого места вышла в полуфинал. На второй игровой день задача была выиграть полуфинал и добыть долгожданную путевку в финал. Несмотря на победу со счетом 2:0 над командой "БЕТАР" (г. Чистополь) игра была напряженной, но камазовцы показали отличную игру и уверенно вышли в финал, выполнив тем самым задачу максимум - добыть долгожданную путевку в финал Кубка, который пройдет в конце сентября в п.Муслюмово.



В финальной игре соперником была команда "ТАТНЕФТЬ" из Альметьевска. В каждом сете счет был равным и только за счет более сплоченной игры сильнее стали команда из нефтяной столицы РТ (счет финала 2:0 (26:24; 25:23)).

По итогам отборочного турнира Сборная КАМАЗа - заняла второе место, которое дает право побороться за Кубок президента федерации волейбола РТ. Стоит также отметить, что за 12 лет проведения подобного турнира сборная автогиганта впервые пробилась в финал.

Подробнее: vk.com/wall-98072466_16135



ОТЧЁТ, ВЫБОРЫ, ДИАЛОГ: КАК ПРОШЛА КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУППАХ ГАЗА

19 августа на еженедельном совещании профсоюзного актива подведены итоги Отчётно-выборной кампании в профсоюзных группах Профсоюзной организации Горьковского автозавода.

С информацией выступила заместитель председателя ППО в ОАО «ГАЗ», председатель комиссии по организационной работе **Волынская Татьяна Ивановна.**

Отчетно-выборные собрания в профсоюзных группах ППО в ОАО «ГАЗ» согласно срокам, установленным постановлением профкома ППО в ОАО «ГАЗ», прошли в июне и июле 2025 года.

Профсоюзные группы действуют в 21 структурном подразделении первички Горьковского автозавода.

Все 435 профгруппоргов успешно отчитались о своей работе на отчетно-выборных собраниях, работа всей профактивистов была признана удовлетворительной.

Из 435 избранных на новый годовой срок полномочий - 301 женщина (или 69,2%), молодежь в возрасте до 35-ти лет – 90 чел. (или 20,9%), впервые избраны – 40 профгруппоргов (или 9,2%).



В помощь профгруппоргу на собраниях были избраны при необходимости заместители профгруппоргов, физорги и уполномоченных по охране труда. Всего в этом году было избрано 475 уполномоченных по охране труда в 18 структурных подразделениях, из них 194 женщины (или 36,1%), 58 – молодежь в возрасте до 35-ти лет (или 8,35%), избрано впервые 63 уполномоченных (или 11,1%). Пока не обучены или имеют дату обучения свыше 3 лет – 101 (или 14,7%). В ближайшее время им предстоит пройти обучение по охране труда.

Отдельный блок выступления был посвящен ошибкам, допущенным при заполнении форм отчетности и протоколов отчетно-выборных собраний. Все они должны быть устранены в ближайшее время до момента проверки ведения делопроизводства в структурных подразделениях Комиссий по организационно-массовой работе.

В отчете прозвучали обобщенные пожелания и критические замечания, высказанные членами профсоюза в ходе отчетно-выборных собраний в профсоюзных группах, касающихся заработной платы, льгот и гарантий членам профсоюза, охране труда, спецодежды, сиз, ремонтов в производственных и санитарно-бытовых помещениях, обеспечения горячим питанием и спецжирами, организации работы транспорта, отдыха и лечения работников и их детей.

СПОРТИВНОЕ МНОГОБОРЬЕ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ ГАЗА СОСТОЯЛОСЬ



24 августа, несмотря на проливной дождь, комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «ГАЗ» провела в Стригино спортивное многоборье.

Погода внесла коррективы, и часть соревнований прошла в помещении, но это не погасило азарт участников.

Мероприятие началось с торжественного вручения профсоюзного билета новому члену команды, после чего стартовали состязания. Несмотря на непогоду, день прошел энергично и ярко, подтвердив, что для настоящих спортсменов нет преград.

Подробнее: https://vk.com/wall-115248661_13546



ДИАЛОГ НА РАВНЫХ: НА «УРАЛЕ» ОБСУДИЛИ КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТЫ ЗАВОДА



Состоялось очередное заседание Рабочей группы – это важный канал прямого диалога между советом директоров, Рабочим советом и Советом молодежи. Именно здесь решаются многие наболевшие вопросы и формируются планы, которые касаются каждого из сотрудников "АЗ"УРАЛ".

Заседание, прошло в деловой и конструктивной атмосфере в конференц-зале инженерного корпуса. Повестка дня была насыщенной и крайне важной. Первым выступил **Яковлев П.А.**, который подробно ознакомил нас с планами работы АЗ «УРАЛ» до конца 2025 года. Были озвучены ключевые производственные задачи и стратегические цели. С текущей ситуацией по персоналу нас детально познакомила **Филоненко О.Н.** Этот вопрос всегда один из самых острых. С докладом о мерах по безопасности и защите ресурсов предприятия выступил **Клепалов Е.И.**

О работе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доложил **Болотов В.Ю.**, он рассказал об исполнении колдоговорных обязательств на предприятиях Миасской площадки. **Сивань И.М.** представила совместный отчет Рабочего совета и Совета молодежи за шесть месяцев 2025 года и анонсировала план мероприятий до конца года. Грядет немало интересных спортивных, культурных и корпоративных событий. В завершение состоялось живое обсуждение услышанного. Участники встречи смогли задать наболевшие вопросы напрямую руководству и получить конкретные ответы. Такая открытость и готовность к диалогу со стороны администрации завода заслуживает уважения. Такие встречи доказывают, что к мнению работников прислушиваются.

Председатель ППО АО "АЗ "УРАЛ" **Валерий Болотов:** - По итогам встречи хотелось отметить, что в докладах первых руководителей участники услышали информацию о хороших перспективах работы автозавода в ближайшем будущем. Что касается отчетов Рабочего совета и Совета молодежи за 1 полугодие, то Инна Сивань с командой отработали отлично! Зажгли такие звезды, как **Наталья Каткова, Дарья Гончарова, Евгения Перескокова, Артур Минникаев, Никита Шурупов** и другие.

По материалам: https://vk.com/wall-188722179_20622

В ШКОЛУ – С ПОДАРКАМИ!

Сотрудникам Автомобильного завода «УРАЛ», чьи дети впервые идут в школу, полагается выплата в размере 3000 рублей на первоклассника. Если на предприятии трудятся оба родителя, выплату получит один из них.

Кроме того, члены профсоюза (один родитель, если в профсоюзе находятся оба) получают еще один подарок для своего первоклассника – сертификат на приобретение канцтоваров в один из магазинов. Первого сентября Автомобильный завод «УРАЛ» традиционно выступит генеральным спонсором праздника, посвященного Дню знаний.





ТЕРРИТОРИЯ ЗАБОТЫ: КАК ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ЧТЗ-УРАЛТРАК" МЕНЯЕТ РАБОЧИЕ БУДНИ К ЛУЧШЕМУ



На предприятии активно ведутся работы по обновлению социальной инфраструктуры. Благодаря субсидиям ГК «Ростех» и поддержке работодателя мы преобразуем бытовые помещения, чтобы сделать ваше время на работе еще более комфортным.

Комнаты приёма пищи полностью отремонтированы и уже готовы к открытию комнаты в цехах АМЦ (2), МСЦ, ЦОЛ и ЦТЦЛ. Сейчас идет их активная комплектация новой мебелью и бытовой техникой. Завершен ремонт санузлов в цехе ЦТЦЛ (мужской и женский).

Практически закончены работы в кузнечном производстве РИК и в цехах МСЦ-4, МСЦ, ЦИТО.

Из 27 запланированных к ремонту душевых сдано уже 15. Еще 3 находятся на финальной стадии приемки.

Профсоюзный комитет выполнил свои обязательства: вся необходимая бытовая техника - новые холодильники современные микроволновые печи, термопоты - для комнат отдыха уже закуплена с учетом профсоюзного членства и передана в подразделения. Первая комната в МСЦ-6 уже работает в штатном режиме.

- Мы понимаем, как важно иметь удобное место для отдыха и приёма пищи. Эта обновленная комната - только первый этап! Вместе с руководством завода мы уже работаем над следующими проектами по благоустройству и, конечно, всегда защищаем интересы и права сотрудников", - рассказал председатель "первички" **А.Антошкин**.

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

Активистки Челябинского тракторного завода – Надежда Дрёмова и Ольга Самарина – провели для школьников увлекательную профориентационную встречу. В библиотеке им. Мамина-Сибиряка они пообщались с ребятами из трудового лагеря школы № 46, которым уже сейчас стоит задуматься о будущей профессии.

Надежда Дрёмова погрузила ребят в историю легендарного ЧТЗ – от послевоенного восстановления до современных дней. Она рассказала, как завод развивался, какие технологии внедряет сегодня и почему работа здесь – это гордость для нескольких поколений челябинцев. **Ольга Самарина**, оператор станков с ЧПУ в ЦВТС, поделилась личным опытом: «Я пришла на завод без опыта, но здесь открыла для себя перспективную профессию. Современное оборудование, поддержка в обучении, карьерный рост – ЧТЗ даёт молодым все возможности!»



А ещё участники встречи узнали, что такое наставники, как это в этом году связано с профсоюзной организацией предприятия, что профсоюз завода организует спортивные и культурные, и другие мероприятия, а также предоставляет дисконтные карты – это реальная помощь в повседневной жизни! Такие встречи – важный мостик между поколениями рабочих. ЧТЗ продолжает традиции и растит новую смену профессионалов!

Фото: служба коммуникаций завода

Источник: vk.com/wall-183136737_8186

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПРОМПЛОЩАДКИ ЗМЗ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА



20 августа состоялась конференция трудового коллектива предприятий промплощадки ЗМЗ, на которой подведены итоги выполнения коллективных договоров ЗФ ООО «УАЗ», ПАО «ЗМЗ», ООО «Литейный завод «РосАлит» и ООО «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» за 1-е полугодие 2025 года.

В ее работе приняли участие администрация, профсоюзный актив и делегаты структурных подразделений предприятий. Также на встречу с моторостроителями были приглашены зам. главы администрации Городецкого муниципального округа по г. Заволжью Е.П. Носкова и и.о. начальника территориального управления г. Заволжья **А.А. Барышев**. Вела конференцию зам. председателя профсоюзного комитета **С.Ю. Балдова**. Делегаты ознакомились с докладами о выполнении обязательств коллективных договоров со стороны работодателя и профсоюзного комитета, которые озвучили руководитель департамента персонала **С.С. Сергеева** и председатель профкома **В.А. Зиненко**, а также с отчетом о работе комиссии по выполнению колдоговоров.

В рамках конференции были рассмотрены итоги производственной деятельности, работы по качеству и с персоналом за июль, самым значимым событием которого стал День семьи СОЛЛЕРС. Вспомнить о главных моментах праздника все смогли, посмотрев видеоролик «СОЛЛЕРС Вселенная спорта».

С этой же темы начал свое выступление генеральный директор ПАО «ЗМЗ» **И.И. Сахабиев**, поблагодаривший моторостроителей за совместные усилия, благодаря которым праздник год от года становится лучше, интереснее и привлекательнее. В плане производственных вопросов Ильнур Илдарович затронул темы повышения заработной платы РСС, тенденций автомобильного рынка, работы литейного цеха №1 и расширения стоянки для личного автомобильного транспорта у здания заводоуправления. На вопросы моторостроителей по качеству работы клининговой компании, состоянию остекления производственного участка в ЦТО и помещений АБК в корпусе №5 ответил главный энергетик ПАО «ЗМЗ» **А.В. Кильдишев**.

Выступившая на конференции Е.П. Носкова вручила коллективу ПАО «ЗМЗ» в лице **И.И. Сахабиева** и **С.С. Сергеевой** благодарственные письма главы местного самоуправления Городецкого муниципального округа **А.Ю. Мудрова** за активную жизненную позицию и большой вклад в формирование и доставку гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Елена Петровна высоко оценила проведение Дня семьи СОЛЛЕРС в Заволжье и, в свою очередь, пригласила моторостроителей и членов их семей на День города, который будет отмечаться 30 августа и проходить под эгидой 75-летия Заволжья. Она кратко рассказала о позитивных преобразованиях нашей малой родины за последнее время. Одно из них – долгожданное открытие после ремонта городской поликлиники на ул. Пирогова – запланировано на 30 сентября.

Рассмотрев итоги выполнения коллективных договоров за отчетный период, конференция трудового коллектива отметила, что взаимные обязательства работодателя и работников выполняются. Предприятия продолжают функционировать в работоспособном режиме с обеспечением налоговых платежей и выплаты персоналу заработной платы, выполняют свои социальные обязательства, предусмотренные коллективными договорами. Все социальные программы сохраняются и получают поддержку.

Конференция трудового коллектива приняла к сведению отчет о выполнении коллективных договоров за 1-е полугодие 2025 года, поручила генеральному директору и профкому составить план мероприятий по предложениям до 24.09.2025, ответственным лицам — обеспечить дальнейшее выполнение обязательств, а следующую конференцию по итогам года провести в феврале 2026 года; контроль за исполнением постановления возложен на руководителя департамента персонала **Сергееву С.С.** и заместителя председателя профкома **Балдову С.Ю.**

**Текст и фотографии: отдел
медиакommunikаций ЗФ ООО «УАЗ»**

ГОРЫ ЗА ПЛЕЧАМИ



Трехдневный бросок в Северную Осетию совершила команда из 50 членов профсоюза 15 – 17 августа. Десантирование состоялось в окрестностях Дигорского ущелья на базе отдыха «Ростсельмаш», которая уже несколько десятилетий радушно встречает гостей из одноименной компании.

В первый же день ростсельмашевцы покорили Кубус высотой 2 340 метров. На ее вершине расположен реликтовый сосновый бор, возраст которого составляет 300–350 лет. Для местного населения гора считается священной. Раньше на ней проводили ритуальные обряды, потом – собрания представителей общин. Сейчас здесь оборудованы две смотровые площадки, откуда открывается прекрасный вид на окрестности. Кстати, согласно легенде, желания поднявшихся на Кубус обязательно сбываются. Так что сейчас духи горы усердно трудятся, чтобы выполнить все, что им загадали ростсельмашевцы. **Кирилл Варуха**, слесарь мср сборочного цеха комбайнов № 2, тоже воспользовался бесплатным «сервисом» горы. Свое желание он газете не озвучил, но сказал, что ждет его исполнения ближе к новому году.

Второй день группа посвятила пешему походу до грузинской границы и к пятикаскадному водопаду Галдоридон, что в переводе означает жемчужина. С 35-метровой высоты вода стремительным потоком падает в яму, образованную черными сланцами и светлыми гранитами.

Особенность Галдоридона в том, что он никогда не пересыхает, даже в самые знойные месяцы, когда нет осадков. В зимнее же время, в отличие от других, водопад не замерзает полностью. Чтобы добраться до этого нескончаемого источника H₂O, туристы преодолевают 5-километровый путь по национальному парку «Алания».

Светлана Друшлякова, сливщик-разливщик цеха № 40, помнит эти места еще с 1993 года, когда впервые их посетила в составе команды Ростсельмаш. «Мне кажется, я до сих пор ощущаю вкус ягоды, которая росла повсюду», – говорит сотрудница. Потом, в 2004 году, в честь юбилея компании она с командой профсоюза совершила подъем на пик 50-летия Ростсельмаш. По словам Светланы, вместе с Ростсельмаш и самостоятельно она не раз возвращалась в Дигорию, которую полюбила всем сердцем. Августовский вояж оставил не меньше впечатлений, чем предыдущие. «Подобралась просто супер-команда, организация мероприятия была на высоте, погода хорошая», – перечисляет Светлана позитивные моменты. Единственный минус, по ее мнению – маловато дней. А это значит, что впереди еще не одна поездка.

В день отъезда туристы не только собирали чемоданы. По пути домой они успели посетить святилище Святого Георгия (Уастырджи). Памятник в скале – один из отголосков старинных преданий о великом богатыре Георгии Победоносце, наиболее почитаемом местным населением. Также ростсельмашевцы поднялись на смотровую площадку Чертова моста («Ахсинти хед») шириной всего 3 метра. На высоте 80 метров дух захватывает от одного взгляда вниз, а, ведь, когда-то на нем в поединке сходились джигиты. Легенды также гласят о том, что с него сбрасывали в каньон преступников и неверных жен. Кстати, как рассказали организаторы, в Ростов группа вернулась в полном составе. Сегодня ее члены добросовестно трудятся в своих подразделениях, а профсоюзный комитет готовит очередное незабываемое по впечатлениям путешествие.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ОСВАР" ВРУЧИЛ ПОДАРОК КАЖДОМУ ПЕРВОКЛАССНИКУ

26 августа профсоюзная организация "ОСВАР" провела традиционную акцию - поздравили ребят, которые впервые переступят школьный порог.

В торжественной обстановке новоиспечённым ученикам были вручены канцелярские принадлежности. Подарки приобрели символическое значение, подчёркивая заботу о подрастающем поколении и способствуя созданию позитивного настроения детей перед началом учебного года. Подобные мероприятия стали ежегодной доброй практикой, демонстрирующей внимание профсоюзной организации к детям.



СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ – ЛУЧШАЯ НАГРАДА!



Приятно осознавать, что работа профсоюза делает важные моменты в жизни сотрудников и их семей немного ярче и теплее.

В преддверии нового учебного года в ППО «ПСМА Рус»/ «Автомобильные технологии» по традиции позаботились о том, чтобы будущие первоклассники получили свой первый школьный подарок.

Яркая эмоциональная реакция члена профсоюза **Жанны Усенко** - именно та искренность, которая вдохновляет профактив на дальнейшую работу.

«Спасибо вам огромное за этот подарок от профсоюза! Ребёнок в этом году идёт в первый класс, и для нас это важный, волнительный момент. Мы совсем не ожидали такого сюрприза и очень приятно, что вы подумали о наших детях. Подарок стал отличным началом школьной дороги: полезные канцелярские принадлежности, энциклопедия и папка для трудов точно пригодятся для первых занятий и творческих уроков», - поделилась Жанна.

- Мы старались подойти к комплектации набора с практической точки зрения, чтобы каждый предмет - от карандашей до энциклопедии - помог ребятам сделать их первые шаги в мире знаний удобными, интересными и творческими, - делится **Александр Симаков**, зам.председателя ППО. - Профсоюзный комитет от всей души поздравляет всех будущих учеников и их родителей с началом нового жизненного этапа. Пусть школьная дорога будет легкой, увлекательной и успешной. Вместе мы создаем крепкую поддержку для нашей большой профсоюзной семьи!

ПОДАРКИ ОТ ПРОФСОЮЗА ДЛЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ И УЧАЩИХСЯ НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЫ

Профсоюзный комитет «ЛАДА Ижевск» готовится к поздравлению детей и родителей с Днём знаний.

Особенные поздравления ждут первоклашек, для них приготовлены замечательные подарки. А всех учеников начальной школы - увлекательный мультфильм «Доктор Динозавров» в кинотеатре. Пусть новый учебный год станет годом ярких открытий, легких уроков и верных друзей.



РАЗРАБОТКИ НАМИ: НАМИ-010 (НАМИ-750, -751)

Музей НАМИ начинает публикацию материалов в рубрике «Разработки НАМИ». Мы будем рассказывать о разработках нашего института в соответствии с порядком присвоения проектам обозначений, введенных с 1948 года для изделий НАМИ.

Для начала стоит сказать пару слов о том, что это за обозначения (индексы), как и откуда они произошли. Дело в том, что еще в далеком 1943 году Народный комиссар среднего машиностроения Степан Акопович Акопов подписал приказ № 554 от 15.11.1943 о внедрении единой системы нумерации деталей, узлов, агрегатов и моделей автомобилей производства СССР. В соответствии с ней цифровые обозначения моделей автомобилей (их шасси, кузовов, двигателей) в нашей стране стали присваиваться централизованно, а диапазон этих обозначений был привязан к конкретному автозаводу. Так, автомобили ГАЗ получили индексы в диапазоне 1–99 (например, М-20, ГАЗ-51), ЗИС – 100–199 (например, ЗИС-110, ЗИС-154), ЯАЗ – 200–249 (например, ЯАЗ-200, ЯАЗ-214) и т.д.

Поскольку институт не являлся промышленным предприятием, а лишь изготовителем опытных и экспериментальных образцов, его изделиям было принято решение присваивать цифровые обозначения, начинающиеся в цифры «0» (иногда встречается ошибочное писание с буквой «О»). Первый проект по новой системе получил обозначение «010». Впоследствии эта нумерация разработок НАМИ продолжилась по возрастающей, в хронологическом порядке – 011, 012, 013 и т.д. Модификации этих изделий (с добавлением к индексу букв «А», «Б» и т.д.), как и их полные конструкторские обозначения (например, «010-0000010», «019-1000400»), присваивались в соответствии с единой системой, действующей в отрасли. Причем интересно, что далеко не все разработки нашего института получали обозначения по данной системе: это касалось только автомобилей их агрегатов, и не касалось, например, испытательных стендов или приборов нашей же разработки... И, хотя такие индексы (а они уже за много лет стали четырехзначными – «0XXX») по запросам Центр «Стандартизация и идентификация» присваивает до сих пор, эта «традиция» сегодня в ФГУП «НАМИ» практически сошла на нет.

Как бы там ни было, мы хотели бы кратко рассказать о всех основных проектах НАМИ, начиная с 1948 года, взяв за основу их обозначения, и сделать бы мы это хотели, как раз в порядке нумерации этих проектов. Итак, первый проект нашего института с новым индексом – электромобиль НАМИ-010. О нем сегодня первая статья в рубрике.

В Российской империи первые электромобили появились ещё в конце XIX века. В Советском Союзе в 1930-е годы также создавались экспериментальные модели с электрическим двигателем, но это были лишь прототипы, изготовленные кустарным способом. Однако первой серьёзной инженерной разработкой, нацеленной на массовое производство, стал коммерческий 0,5-тонный фургон НАМИ-010, созданный в 1948.



Надо сказать, что этот индекс за электромобилем так и не прижился, потому что буквально сразу, ввиду планов министерства по серийному освоению, ему присвоили отраслевой индекс «750», а его 1,5-тонной вариации – «751». В основе первых советских электромобилей лежали разработки немецких инженеров, которые были созданы как до войны, так и после неё, в период Советской военной администрации в Германии (СВАГ). Материалы, поступающие в Советский Союз, стали отправной точкой для инженеров НАМИ в процессе разработки и создания опытных образцов НАМИ-750 и НАМИ-751.

Первый мог перевозить 500 кг груза, а второй – в три раза больше. Эти автомобили не только стали первыми в СССР, получившими вагонную компоновку, но и продемонстрировали все преимущества автоматической трансмиссии, ведь у «электричек» было всего две педали!

В первые месяцы после окончания Второй мировой войны сотрудники СВАГ выполняли задачи, поставленные Москвой, не в рамках конструкторских бюро, которые были созданы в Германии осенью 1945 года. Одной из таких задач был сбор информации об электромобилях. В своих отчётах для МАП СССР специалисты СВАГ отмечали, что, несмотря на ограниченное применение, немецкие электромобили были более экономичными в обслуживании, чем обычные автомобили. С учётом текущих цен на бензин и электричество, эксплуатационные расходы можно было сократить до 40%. Интересно, что и до войны, и во время войны в Германии выпускались не только небольшие электромобили для коммерческих целей.

Подробнее: [https://vk.com/wall-](https://vk.com/wall-136042544_11482)

[136042544_11482](https://vk.com/wall-136042544_11482)

**ФОТОАКЦИЯ "НА ОТДЫХ ВМЕСТЕ
С ПРОФСОЮЗОМ АСМ!" СОСТОЯЛАСЬ.
ИТОГИ ОБЪЯВИМ 3 СЕНТЯБРЯ!**



Еще больше новостей на нашем
сайте <https://profasm.ru/> и в группе в
"ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/ProfsoyuzASMRF)

