



Профсоюзная жизнь

выпуск

13

09.04.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

Как живёшь, «первичка»

ЗАЧЕМ МНЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

В связи с реструктуризацией, происходящей на ГАЗе, создаются профсоюзные организации новых подразделений. При переводе из одной структуры в другую человек, порой, задумывается над вопросом: зачем мне нужен профсоюз. И, к сожалению, не всегда выбирает выгодное для себя решение. Отсутствие полной достоверной информации о деятельности профсоюзной организации – справедливый упрек в адрес профкома ОАО «ГАЗ» и профкомов подразделений завода. Выпуск еженедельного информационного бюллетеня «ПЖ» – попытка исправить упущенное. **Итак, зачем нам всем нужен профсоюз, - с этим вопросом еженедельник обратился к уважаемому на заводе человеку Л. С. Лыгиной.** Людмила Степановна возглавляет профком Центра информационных систем с 1989 года, она - член профкома ОАО «ГАЗ», член ЦК профсоюза работников нашей отрасли. И вот что она ответила.

Л.С. Лыгина : Раньше, когда профсоюзное движение было вписано в государственную систему, никто даже не задавал себе такого вопроса. Человек просто автоматически становился членом профсоюза. Сумма оплаты больничного листа зависела от профсоюзного стажа, организацией санаторно-курортного лечения также занимался профсоюз. Профсоюз курировал многие другие социальные программы. Сейчас наше общество перешло в новую социально-экономическую формацию. Появились новые отношения между работодателем и наёмными работниками. И когда они вступают в производственные отношения, каждый преследует свои цели. Перед работодателем стоит задача максимального получения прибыли. А поскольку заработная плата работников является частью себестоимости, работодателю выгодно иметь дешёвую рабочую силу. А у наёмного работника другая цель – как можно дороже продать свою рабочую силу. Это противоречие объективно, существует независимо от того, кто возглавляет предприятие. Профсоюз – активная часть работников, представляет и отстаивает интересы работников. Давайте пофантазируем: представим, что на предприятии нет профсоюза вообще. Тогда кто встанет на защиту работника? Профсоюз – единственная общественная организация, которая законом наделена правами по защите социально-экономических интересов работников. А работодатель обязан выполнять законные требования профсоюза. Роль и значение профсоюзной организации регламентируются Трудовым кодексом РФ.

«ПЖ»: Людмила Степановна, коллективный договор – основной документ, регламентирующий взаимоотношения работников и работодателя на предприятии. По Вашему мнению, какое значение в мотивации профсоюзного членства имеет этот документ?

Л.С.Лыгина: Надо отдать должное руководству автозавода, что оно не отказалось от заключения коллективного договора. Наш коллективный договор я не считаю сильным, так как утрачены некоторые социальные льготы, предоставляемые коллективу раньше. Но то, что коллективный договор существует, это хорошо. Коллективный договор стоит работодателю немалых денег. И когда член профсоюза задаёт себе или своему председателю профкома вопрос - зачем мне нужен профсоюз – я предлагаю поразмыслить над цифрами. Знаете, я провела анализ коллективного договора и попыталась ответить на вопрос: а что дал коллективный договор работникам ЦИС? И я вышла на неожиданную даже для себя цифру – около 2 млн. рублей! Назову лишь основные слагаемые этой суммы. Первое, работодателю выгодно иметь здорового работника. Поэтому из фонда предприятия выделяются средства на санаторно-курортное лечение работников. В прошлом году работники ЦИС получили дотацию на путёвки в размере 400 тыс. рублей. Детские путёвки – ещё 63 тыс. руб., новогодние детские подарки – 25 тыс. руб. Очень большие средства по материальной помощи к отпуску. Официально эта строчка коллективного договора называется «Вознаграждение за стаж работы». Кстати, профсоюзный комитет два года боролся за эту строчку коллективного договора. В 2001 году нам не удалось её отстоять, а в прошлом добились. Так вот, в прошлом году вознаграждение за стаж для работников ЦИС составило 901200 рублей. Итог: через коллективный договор работники ЦИС получили дополнительно почти 2 млн. рублей! А все вместе мы заплатили профсоюзных взносов – 350 тысяч рублей. Каждый вложенный через профсоюзные взносы рубль приносит пять рублей прибыли!

Уважаемые автозаводцы, сравните две цифры и сделайте правильный выбор!

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений. Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения: вторник – с 7-30 до 8-30 час.; четверг – с 16-00 до 17-00 час. по тел. 56-15-64 и 6-15-64