



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 9
сентябрь
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации примите сердечные поздравления с профессиональным праздником

Днем машиностроителя!

Машиностроение – это ядро промышленности, её основа. Поэтому не будет преувеличением сказать, что от него напрямую зависит экономическое будущее страны. В своём становлении отрасль прошла долгий путь. Приятно, что год от года сегодняшний праздник даёт нам возможность не только вспомнить успехи и достижения прошлого, но, в первую очередь, посмотреть вперед и увидеть новые перспективы развития наших предприятий и отрасли в целом.

Очевидно, что большое значение техники в нашей жизни не исключает важной роли инженеров, управленцев и рабочих, чьи знания и профессионализм по праву заслуживают признания и уважения. Поэтому, пользуясь случаем, мне хотелось бы от души поблагодарить Вас за Ваш труд и сказать спасибо за преданность делу!

В этот праздничный день, хочу пожелать Вам, дорогие друзья, плодотворной работы, постоянного движения вперед, успешного воплощения намеченных планов.

Здоровья и благополучия Вам и Вашим семьям, счастливых, радостных эмоций, созидательной энергии!

Председатель Профсоюза
А.А. Фефелов



VIII ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

В рамках VIII заседания Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ, состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза, в работе которого приняли участие председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, члены Контрольно-ревизионной комиссии.

Президиум рассмотрел ряд вопросов текущей деятельности Профсоюза, итоги проведения первомайской акции, подвел итоги смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация 2012 года» и конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организации Профсоюза по итогам 2012 года. Значительное время у участников заседания вызвало обсуждение вопроса о проекте Отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу России на 2014 – 2016 г.г.

Члены Президиума выразили одобрение деятельностью рабочей группы, образованной из числа специалистов профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России (АМПР), от имени которой и заключается Соглашение. По результатам прошедшего обсуждения и рекомендаций рабочей группы, окончательная редакция проекта Соглашения одобрена на заседании АМПР. Проект направлен в ОООР «Союз Машиностроителей России» для проработки социальными партнерами и продолжения переговорного процесса по заключению Отраслевого Соглашения по



машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 г.г.

Участники заседания, одобрив, разработанный проект Отраслевого Соглашения решили направить его в структурные подразделения Профсоюза для рассмотрения и подготовки замечаний и предложений в срок до 01 июля 2013 г. При этом, срок подачи замечаний и предложений установлен до 1 августа 2013 года.

Решением Президиума было поддержано обращение ППО ОАО «АВТОВАЗ» и Самарской областной организации о награждении Кручинина В.М. – председателя профсоюзного комитета металлургического производства ППО ОАО «АВТОВАЗ», члена ЦК Профсоюза высшей наградой Профсоюза «Нагрудным знаком Почета».

Президиум также принял решение созвать очередное IX заседание Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ в период 15-18 октября 2013 г. в г. Смоленске.

По окончании работы Президиума после небольшого перерыва состоялось VIII заседание ЦК Профсоюза. В его работе приняло участие 29 членов ЦК, представляющих 18 субъектов РФ. Повестка заседания ЦК Профсоюза включала в себя:

Организационный вопрос (об изменении состава Центрального Комитета;

о внесении изменений в Реестр организаций Профсоюза)

О повышении роли правовой и технической инспекций труда в осуществлении защитной функции Профсоюза

Решением Центрального комитета освобождена от обязанностей члена ЦК Усова Татьяна Андреевна – председатель Тверской областной организации в связи с проведением процедуры ликвидации территориальной организации и прекращением её деятельности.

По второму вопросу повестки с докладом выступил председатель Профсоюза Фефелов А.А. Свое выступление он начал с характеристики экономической ситуации, отметив, что падение темпов роста отечественной экономики по итогам I квартала 2013 года оказалась хуже прогнозов. «С октября по март непрерывно сокращается выпуск товаров и услуг в восьми базовых отраслях экономики. Эксперты Высшей школы экономики зафиксировали полугодовое падение сводного индекса выпуска базовых отраслей на 4,5%. В последний раз это было в памятном 2008 году».

Давление на российскую экономику осуществляется и со

стороны ВТО. За полтора года пребывания России в ВТО накопилось немало острых вопросов касающихся развития сельского хозяйства, введения утилизационного сбора и ряда других мер, с помощью которых Россия пытается защитить отечественного производителя.

Негативным фактором остается бездействие правительства России в выделении инвестиций в сельское хозяйство, автопром, строительство, грузоперевозки и другие отрасли». Перейдя затем к ситуации в отрасли, докладчик отметил, что она остается весьма противоречивой. Статистические данные подтверждают, что за 4 месяца 2013 года было произведено 697 487 штук автотранспортных средств (грузовых, легковых автомобилей, автобусов), что на 0,02% больше, чем за тот же период 2012 года. Производство легковых автомобилей увеличилось по отношению к тому же периоду 2012 года всего на 0,4%, при том, что выпуск отечественных легковых автомобилей уменьшился с января по апрель на 7,9%. Отмечается падение производства на таких гигантах как УАЗ на 7,8%, и на АВТОВАЗе на 13,2% (в связи с масштабной модернизацией). Сокращение производства уже негативно сказалось на

предприятиях–поставщиках этих и ряда других заводов.

Объем выпуска грузовых автомобилей, включая легкие грузовики, уменьшился в целом на 3,3% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Существенное увеличение объема производства имело место только на УАЗе (+ 17,3%) и ГАЗе (+ 5,2%). На остальных предприятиях произошло падение производства от 12% до 68%, в том числе на КАМАЗе снижен выпуск на 15,3%.

Отрицательная динамика наблюдается на всех предприятиях автобусостроения, включая микроавтобусы. С января по апрель текущего года производство уменьшилось на 3,2%. Почти все предприятия производящие тракторную и сельскохозяйственную технику допустили отставание в производстве и отгрузке против соответствующего периода прошлого года. Не лучшая ситуация наблюдается в производстве компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники, где снижение выпуска продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет в среднем от 1% до 67%. Исключение составляет производство автомобильных, тракторных и комбайновых двигателей, где рост производства составляет от 2% до 45%. «Такое развитие событий может привести к социальной напряженности в регионах, из-за возможного сокращения численности работающих, задержек зарплаты урезания социальных гарантий, установленных коллективными договорами», – резюмировал докладчик

Комментируя социально – экономическую ситуацию в отрасли, выступающий отметил, что в последние годы регулярно происходит сокращение численности рабочих мест. Так численность на предприятиях автомобилестроения в течение I квартала 2013 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года уменьшилась на

– 4,4%, в сельхозмашиностроении на – 13,9% и на предприятиях производящих компоненты на – 10,3%. Анализируя заработную плату работников отрасли А.Фефелов отметил, что, несмотря на некоторый рост, уровень ее занижен. В большинстве своем невозможность увеличения зарплаты нередко лукаво объясняют низкой производительностью труда. «Именно действующая стратегия развития нацеливает собственников на сиюминутные интересы – максимальное извлечение прибыли из старого оборудования, а не на рост производительности за счет вложений в модернизацию», – отметил докладчик. Средняя заработная плата в автомобилестроении составляет 26 483 руб. (рост по сравнению с мартом 2012 г. 0,8%), в сельхозмашиностроении 22 179 руб. (+12,2%), на предприятиях производящих компоненты 19 855 руб. (+7,4%), при этом уровень заработной платы по стране составляет 28 836 руб., (по данным Росстата 31 149 руб.).

Если среднюю заработную плату, перевести в медианное значение, (по оценкам экспертов она составляет 60-75% от средней), то, делая нехитрые математические действия, можно назвать её реальную величину.

Докладчик подчеркнул, что замедление темпов роста эко-

номики, сопровождается ростом убытков предприятий, которые, как правило, компенсируются работодателями сокращением уровня социальных гарантий работников нашей отрасли, установленных коллективными договорами. «Именно поэтому сейчас очень важна работа по защите прав членов Профсоюза, обеспечению безопасности жизни и здоровья работника, а значит просто необходимо усиление роли правовой и технической инспекции труда», – констатировал докладчик. Далее он дал подробную характеристику задач, которые стоят перед юридической и «трудоохранной» службами Профсоюза. Фефелов А.А. акцентировал внимание на то, что во многом правовая и техническая инспекция работают на профилактику нарушений трудовых прав работников. Это выражается в экспертизе локальных нормативных актов работодателя, в том числе и колдоговоров, которыми устанавливаются более широкие по сравнению с законодательством льготы и преимущества. «За два года нашими инспекторами было осуществлено свыше полутора тысяч экспертиз приказов, положений, колдоговоров и соглашений. Например, в одном только ОАО «УАЗ» в 2012 году было рассмотрено свыше 194 локальных актов, из них 30 не





прошли согласование с профсоюзным комитетом.

Что касается коллективных договоров, то они заключены на 250 предприятиях отрасли (97% от всего количества предприятий), и охватывают около 350 тысяч человек, из которых более 240 тысяч – члены Профсоюза.

Анализ представленных в ЦК Профсоюза материалов по коллективно-договорной кампании показал, что в большинстве случаев, предприятиями не были учтены нормы Отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2011-2013 годы. Особенно это касается такого важного для всех работников вопроса, как оплата труда. Так, только в 147 колдоговорах, охватывающих 57% организаций установлена минимальная заработная плата не ниже одного регионального прожиточного минимума. Всего в 108 колдоговорах (42% организаций) установлена индексация заработной платы.

Все это говорит о трудностях и значительных резервах в работе профсоюзных лидеров, которые не всегда могут аргументировано отстоять под прессингом работодателя свою позицию и точку зрения. В этом плане большим подспорьем могло бы послужить регулярное обучение профсоюзных активистов по различным направлениям профсоюзной работы. Приходится признать, что процесс обучения профсоюзного актива у нас в целом носит не системный, а скорее – точечный

характер. В Профсоюзе отсутствует система профессионального профсоюзного обучения. Это приводит к недостаточной компетенции действующих профсоюзных лидеров первичного звена. Правда среди организаций, кто задает тон в этом вопросе находятся наши «крупняки», – первички ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КАМАЗ», ОАО «ГАЗ», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», где эта работа поставлена хорошо. Поэтому сегодня было бы целесообразным на базе одной из этих первичек, например АВТОВАЗа, опробовать возможность проведения централизованного обучения по единой программе».

Докладчик заострил внимание участников заседания на таком важном направлении работы как осуществление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля: «Анализ статистики показывает, что осуществление совместных проверок правовой инспекцией с Рострудом России и органами прокуратуры за эти годы значительно упало. За два года было осуществлено 19 проверок с Рострудом и 2 с прокуратурой. При этом в 2012 году проверок с прокуратурой не было.

Деловые связи технических инспекторов с надзорными органами также, понемногу ослабевают. Так, за два года совместно с Рострудинспекцией было осуществлено 94 проверки (в 2012 году на 50% больше), с прокуратурой – 19.

К сожалению, имеют место случаи неполучения от этих организаций соответствующей поддержки, когда при явных и грубых нарушениях трудового законодательства органы федеральной инспекции труда, уклонялись от применения мер к виновным, не добивались устранения нарушений, в результате правовые инспекторы были вынуждены отстаивать интересы членов в судах (например, Ульяновская область).

Однако положительных примеров намного больше, и они пока-

зывают целесообразность проведения подобных совместных мероприятий ... Ранее, ЦК Профсоюза заключал Соглашение о сотрудничестве с Рострудом и органами прокуратуры. Вижу целесообразным возвращение к подобной практике, как возможного рычага давления на нерадивого работодателя».

Говоря о формах оказания юридической помощи, председатель Профсоюза отметил, что в последние несколько лет правовые инспектора территориальных организаций практикуют проведение юридических консультаций путем выезда непосредственно на предприятия. Такой опыт имеется в Ульяновской, Ярославской, Нижегородской областях. Председатель Мордовской республиканской организации практикует такие выезды совместно со специалистами Федерации профсоюзов Республики. Подобная практика была и в Калужской области. «Считаю такой опыт приближения юридической помощи к рабочим местам полезным и заслуживающим большого внимания», – отметил докладчик.

Оценивая работу по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, А.А. Фелелов заметил, что за два последних года наблюдается динамика снижения травматизма и количества вновь выявленных профессиональных заболеваний. «Вместе с тем, нужно понимать, – отметил он, что такая динамика обусловлена не столько мероприятиями, осуществляемыми технической инспекцией труда, сколько сокращением за последнее время численности работающих почти на 1,5%.

Несмотря на снижение показателей травматизма, периодически выявляются недочеты в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также нежелание работодателя внедрять технические мероприятия, которые могли бы существенно сократить число пострадавших

от несчастных случаев на производстве. Нередки случаи, когда в акте Н-1 работодатель причиной несчастного случая указывает неосторожность или невнимательность пострадавшего, снимая ответственность с себя и перекладывая её на работника».

Управление производственными рисками предусматривает, прежде всего, оценку влияния вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работающего человека. Некоторые предприятия прошли техническое перевооружение, применяют более эффективные средства защиты. Однако, нельзя забывать, что кроме вредных условий труда, которые прямо влияют на здоровье работника, существует еще и риск сопутствующих заболеваний. В этих условиях принципиальной для охраны труда стала вероятность развития патологии, которая связана с понятием «производственный риск».

В связи с этим, как никогда актуальным остается вопрос о проведении периодических медицинских осмотров работников вредных профессий.

Отсутствие контроля со стороны федеральных органов исполнительной власти при проведении аттестации рабочих мест и определении на её основе контингента лиц, подлежащих профосмотру, привели к тому, что большое количество работников оказа-

лись вне системы обязательных медицинских осмотров.

Именно поэтому профсоюзы призывают возвратиться к институту производственной медицины, профпатологической службе, а также работе врачебно-инженерных бригад, как одной из наиболее прогрессивных организационных форм совместной работы хозяйственных, профсоюзных организаций, учреждений здравоохранения и органов социального обеспечения по профилактике и снижению заболеваемости и инвалидности трудящихся.

Как уже не раз отмечалось, очень остро сейчас стоит вопрос проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Практика проведения аттестации на местах показала необходимость усиления работы представителей Профсоюза в этой области, в том числе жесткого контроля за объективностью показателей.

При проведении проверок по соблюдению трудового законодательства по охране труда, рассмотрении жалоб членов Профсоюза по результатам аттестации рабочих мест, возникают вопросы о достоверности результатов аттестации некоторых рабочих мест и назначении работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда. Статья 370 Трудового кодекса РФ дает право на проведение независимой экспертизы условий труда и обеспече-

ния безопасности работников на рабочих местах профсоюзным инспекторам и уполномоченным лицам по охране труда. Думаю, что нашим специалистам в области охраны труда необходимо вернуться к обсуждению вопроса о разработке Положения о проведении профсоюзными инспекторами труда и уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза независимой экспертизы условий».

Подводя итог своего выступления, А.А. Фефелов обозначил следующее:

- в числе задач, которые нам следует решать в ближайшее время, следует выделить, прежде всего, укрепление профсоюзных инспекций, путем увеличения количества правовых и технических инспекторов в том числе внештатных;
- следует повышать роль внештатных профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. В этих целях необходимо разработать систему поощрения таких работников, сделать их работу максимально интересной и привлекательной, организовывать смотры-конкурсы среди этой категории работников.
- необходимо продолжать практику проведения систематических проверок соблюдения работодателями трудовых прав членов Профсоюза, в том числе



совместно с органами федеральной инспекции труда и прокуратуры. Искать точки соприкосновения, чтобы укреплять деловые связи;

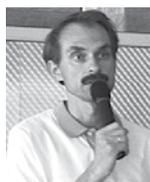
- заслуживает внимания и распространения нашедшая положительный отклик практика проведения в первичных организациях выездных правовых консультаций, а также совместных семинаров для профактива и специалистов кадровых и юридических служб предприятий отрасли.
- возможно, следует задуматься о внесении изменений в наши действующие нормативные документы, некоторые положения в них могут быть устаревшими по сравнению с настоящими реалиями жизни. (Это обусловлено и грядущими изменениями в уставе ФНПР, которые могут появиться уже в этом году).
- много предстоит работать по экспертизе и совершенствованию законодательства в пределах наших полномочий. С субъектов приходят сигналы по болезненным точкам, все они направляются в ФНПР, особо важные находят отражение на рабочих группах и заседаниях РТК. Например, такие, как увеличение ответственности работодателя, распространение колдоговора на всех работников или только членов Профсоюза, защита прав и интересов членов Профсоюза от неопределенного круга лиц, и другие вопросы. Вместе с тем, хотелось бы обратить внимание на то, что ЦК Профсоюза, размещая на своем сайте информацию о законопроектах намеченных к рассмотрению на ту или иную сессию, а также направляя обращения для осуществления экспертизы на места, получают обратную связь в единичных случаях. В таких важных моментах необходимо действовать вместе;
- для достижения наших целей, конечно же, необходимо наличие знаний и навыков, причём

постоянно совершенствующимся в условиях лихорадочно меняющегося законодательства и социально-экономической обстановки в стране.

Именно поэтому, нам просто необходимо поставить на новый уровень систему обучения профсоюзных кадров и актива. Практиковать проведение конференций и круглых столов.

В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ВЫСТУПИЛО 5 ЧЕЛОВЕК.

Выступившие в прениях отметили важность и своевременность затронутой тематики, поделились своим опытом работы и дали предложения по обсуждаемому вопросу.



Председатель ППО ОАО «АЗ «Урал» В.Ю. Болотов в своем выступлении поделился опытом работы профсоюзной юридической службы на предприятии. В частности он отметил, что профком достиг договоренности с представителем работодателя, что в случае расторжения трудового договора по его инициативе (сокращение численности или штата), преимущественным правом оставления на работе пользуются члены профсоюза. Кроме того, при этом требуется «согласие», а не «учет мнения» профсоюзного комитета. Кроме того, с введением практики «корпоративных отпусков» профком договорился о возможности присоединения к очередному отпуску дополнительных отпусков работников завода. Также профком добился, в случае введения суммированного учета рабочего времени, учетный период будет составлять три месяца.



Председатель Владимирской областной организации Профсоюза В.В. Рыбкин в своем выступлении под-

держал тезис, что в целях использования в практической работе профсоюзной правовой службой опыта структурных подразделений, необходим соответствующий информационный обмен. Он также выразил благодарность Сектору правовой и технической инспекций труда Аппарата ЦК Профсоюза за оперативное решение вопросов и своевременное информирование по материалам судебной практики.



Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза Б. Б.Охлuchин поделился опытом заключения регионального отраслевого соглашения и создания новых первичных организаций. Обосновал необходимость ежегодного обучения технических и правовых инспекторов труда с приглашением практикующих судей и главных государственных инспекторов. Предложил также выйти с законодательной инициативой о возвращении техническим и правовым инспекторам труда функции принятия административных мер к хозяйственным руководителям, нарушающим трудовое законодательство.



В выступлении заместителя председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» В.Ю. Королева прозвучала исчерпывающая информация по организации процесса обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Ежегодно в организации проходят обучение порядка 2,5 тысяч человек. Наряду с внештатными преподавателями – специалистами профкома и заводских служб, широко привлекаются преподаватели из Тольяттинского государственного университета и других учебных заведений города. «мы готовы принимать группы ежемесячно уже с сентября этого года и при каждой конкретной заявке, уже

можно детально обсуждать все ваши предложения как по тематике, так и по продолжительности, срокам проведения и культурной программе. Мы ждем ваш профсоюзный актив на наших занятиях!»,- завершил свое выступление Валерий Юрьевич. Участникам заседания была предложена красочная презентация учебных возможностей первички Автоваза.



Обсуждение доклада завершилось сообщением И.М. Пахомовой о работе Алтайской краевой организации Профсоюза и положением дел в крае.

Центральный комитет утвердил также годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК Профсоюза.

Завершило работу VIII заседания награждение победителей и призеров смотров конкурсов, итоги которых утвердил президиум Профсоюза на своем заседании:

Среди профорганизаций с численностью работающих членов Профсоюза более 20 тысяч человек, было присуждено два первых места:

- первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» (председатель Солодов С.В.).
- первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ» (председатель Нуретдинов Г.Х.).

Среди профорганизаций с численностью работающих членов Профсоюза от 5 до 20 тысяч человек:

- 1 место завоевала первичная профсоюзная организация ООО «ЧТЗ-Уралтрак» (председатель Косых О.М.).
- 2 место заняла первичная профсоюзная организация ОАО «Ульяновский автомобильный завод» (председатель Чувашилов А.Н.)

Среди профорганизаций с численностью работающих членов

Профсоюза до 5 тысяч человек присуждено одно первое место, которое заняла первичная профсоюзная организация в ОАО «Павловский автобус» (председатель Власов Б.В.)

Звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года», с награждением Почетной грамотой ЦК Профсоюза и денежной премией, присуждено:

- Солодову Сергею Викторовичу – председателю первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ»;
- Нуретдинову Гумеру Хасанзановичу – председателю первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»;
- Косых Олегу Максимовичу – председателю первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-Уралтрак»;
- Чувашилову Анатолию Николаевичу – председателю первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ»;
- Власову Борису Васильевичу – председателю первичной профсоюзной организации в ОАО «Павловский автобус».

В конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ», в номинации «Лучшая территориальная организация», Президиум присудил два первых места:

- Курганская областная организация (председатель Бобров В.П. председатель молодежного совета Куликов А.В.)
- Чувашская республиканская организация (председатель Рыбкина В.В. председатель совета молодежи Герасимова О.А.)
- II место – Челябинская областная организация (председатель Дизендорф В.В. председатель совета молодежи Болотов В.Ю.)
- III место – Ярославская областная организация (председатель Суворов А.А. председатель молодежного совета Новожилов А.К.)

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза более 20 000 человек:

- I место ППО ОАО «АВТОВАЗ» (председатель ППО Зайцев С.Ю., председатель молодежной комиссии профкома Пылаев М.В.)
- II место ППО в ОАО «ГАЗ» (председатель ППО Солодов С.В., председатель комиссии по работе с молодежью, культуре и спорту ППО в ОАО «ГАЗ» Художитков В.В.)
- III место ППО работников ОАО «КАМАЗ» (председатель ППО Нуретдинов Г.Х., председатель комиссии по работе с молодежью Харисов Р.А.)

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза от 5 000 до 20 000 человек:

- I место ППО ОАО «АЗ УРАЛ» (председатель ППО Болотов В.Ю., председатель молодежного совета Сивань И.М.)
- II место ППО в ОАО «ЗМЗ» (председатель ППО Зиненко В.А., председатель молодежного совета Сулова С.Н.)
- III место ППО ООО «ЧТЗ – Уралтрак» (председатель ППО Косых О.М., председатель молодежного совета Мельникова Е. Н.)

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза до 5 000 человек:

- I место ППО ЗАО «СОАТЭ» (председатель ППО Божко Л.В., председатель молодежного совета при профкоме ЗАО «СОАТЭ» Проскурин А. А.)
- II место ППО ОАО «ЧАЗ» председатель ППО Жигарев В.М., председатель совета молодежи Быков М.К.)
- III место ППО в ОАО «АМЗ» (председатель ППО Кудряшов Ю.Н., председатель комиссии по оргмассовой работе, социальному страхованию и молодежной политике Плешакова Т.В.)

В соответствии с Положением, организациям – победителям и призерам вручены Почетные Дипломы ЦК Профсоюза и перечислены денежные премии.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ

1 июля 2013 года в Москве под председательством Миронина Л.А. – президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ состоялось очередное заседание Совета Ассоциации.

На заседании были рассмотрены вопросы:

- О проекте Закона «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- О проекте Устава ФНПР;
- О ходе пенсионной реформы;
- Первые результаты вступления России в ВТО;
- О разработке профессиональных стандартов.

На заседании были намечены меры по активизации участия профсоюзов по выработке единой позиции профсоюзов по отношению к ФЗ «О специальной оценке условий труда» и участия представителей профсоюзов в процедурах согласования рабочих документов со сторонами социального партнерства.

проектов законов, реформ с правительственной стороны, а также объединениями работодателей. Было принято решение довести позицию Ассоциации по данному вопросу до председателя ФНПР М.В.Шмакова.

Также была отмечена серьезная озабоченность профсоюзов, входящих в Ассоциацию, ходом разработки принципов пенсион-



ной реформы. Было высказано предложение, продолжить активную экспертную работу в рабочих группах по подготовке пенсионной реформы, обратив особое внимание на внесение изменений в постановление правительства РФ №870.

Относительно Устава ФНПР представители профсоюзов высказали мнение о несвоевременности внесения принципиальных изменений в действующие документы. Выражена также озабоченность первыми негативными результатами для России, от вступления во Всемирную Торговую Организацию (ВТО).

С КРУГЛОГО СТОЛА

20 июня 2013 года в Госдуме прошел круглый стол на тему «Последствия присоединения к ВТО: кто выиграл?», в работе которого по приглашению Центрального Комитета профсоюза АСМ РФ приняли участие председатель профсоюзного комитета АМО «ЗИЛ» Пчелин Л.В. и председатель Совета профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы Нестерова Г.И.

Заседание открыл заместитель председателя ГД РФ Левичев Н.В., который отметил символичность параллельно проходящего экономического форума в Петербурге. После чего сформулировал вопросы, на которые призван дать ответ форум: стала ли судьба наиболее уязвимых отраслей предметом постоянного внимания со стороны правительственных органов, как было обещано при продавлении решения о вступлении в ВТО в ГД. Удалось ли защитить отечественных производителей, которые в такой защите нуждались? Получили ли отрасли, которые активно выступали за вступление в ВТО (черная металлургия, химическая промышленность), реальные выгоды или преимущества остались на словах?

Первый заместитель председателя комитета ГД по экономиче-

ской политике, инновационному развитию и предпринимательству, М.В.Емельянов отметил, что российская экономика находится под ударом ВТО. Не стоит питать иллюзий, что мы получим от ВТО на действующих условиях что-то позитивное для экономики страны. Напротив, инвестиционный климат ухудшается. При этом правительство за этот год, отметил он, не представило в ГД законопроекты, чтобы что-то изменить.

Президент Промышленного Союза «Новое Содружество», президент Ассоциации «Росагромаш» К.А.Бабкин отметил, что за этот год в России возрос импорт, снизились таможенные сборы, упали сборы бюджета. Все это грозит разорением промышленных предприятий, сокращением рабочих мест. Уже сегодня отечественный производитель сократил объемы производства.

Вступление России в ВТО уда- рило и по сельскому хозяйству.

Событие было посвящено промежуточным итогам членства России в ВТО.

Практически все сельхозпредприятия находятся в убытке. Производители психологически устали и не видят промышленной политики. В сельском хозяйстве оставлены серьезные инвестиционные программы, и это тоже последствия вступления в ВТО, подчеркнул К.Бабкин.

Кроме проблем в сельском хозяйстве России в связи с ВТО грозит засилие генно-модифицированными продуктами, уверена И.В.Ермакова, эксперт Общественной ассоциации по генетической безопасности. ВТО – это организация по продвижению ГМО.

Вступление России в ВТО сказывается и на металлургах, и на производителях станков, и на производителях сельхозмашин, и на производителях автомобилей, отметил К.Бабкин. Эксперты круглого стола обратили внимание, что все это предсказывалось и все это сбылось. печально и то, что ни одна отрасль не получила

никаких возможностей на внешних рынках.

Примечательно, что Россия пока еще не возбудила ни одного спора в рамках ВТО. К.Бабкин считает, что мы не только ничего не получили, но и наше правительство не собирается бороться за то, чтобы что-то получить. Дело в том, что подписанный протокол ставит нашу страну в заведомо дискриминационные условия и в данной ситуации Россия не имеет возможности даже спорить. Государство не выделяет деньги на зарубежных юристов, а своих специалистов у нас нет. Поэтому мы абсолютно беззащитны. То, что Россия получит возможность спорить в цивилизованных формах, это фикция.

Таким образом, участники круглого стола сошлись во мнении, что за год членства России в ВТО ни одна отрасль промышленности и сельского хозяйства не увеличила производство продукции. Напротив, из-за возрос-

шего импорта предприятия терпят убытки, многие находятся на грани разорения. Участники встречи не увидели ни одного положительного эффекта для производства от вступления России в ВТО и сошлись во мнении, что необходима разумная экономическая политика:

1. снижение стоимости кредитных ресурсов,
2. снижение стоимости энергетических ресурсов,
3. обеспечение равных условий конкуренции за счет тарифных и нетарифных инструментов,
4. снижение налогов и платежей на заработную плату и инвестиции предприятий,
5. поддержка экспорта продукции российского производства,
6. разумное использование резервных фондов,
7. прекращение финансирования заведомо неэффективных мегапроектов.

Г.И.Нестерова

КАЧЕСТВЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ВЫГОДНЫ РАБОТОДАТЕЛЯМ!

Объединение работодателей автосельхозмашиностроения Ростовской области более десяти лет конструктивно сотрудничает с областным отраслевым профсоюзом, что позволяет нам обеим успешнее решать общие задачи организаций. Это в свою очередь так же даёт возможность собственникам более эффективно организовывать экономику и производство, а профсоюзу, как представителю интересов наёмных работников, – отстаивать их коллективные права и интересы, что, в конечном счете, позволяет нам, социальным партнёрам, поступательно продвигаться к намеченным целям.

Главным алгоритмом нашего взаимодействия на протяжении этого периода остаётся достижение результативных, для обеих сторон, итогов переговоров по вопросам, представляющим взаимные интересы. Работодатели и выборные органы профсоюза хорошо понимают, что сильная эффективная экономика предприятия обоюдовыгодна и собственнику, и работникам, потому что только на этой базе можно модернизировать предприятия, оборудование, создавать качественные, высокопроизводительные рабочие места, обеспечивающие достойный уровень заработной платы и охраны труда работников.

Совет работодателей всегда с пониманием и уважением относится к различным мнениям, точкам зрения и позициям профсоюзной стороны и, также как и «профсоюзники», ищет, прежде всего, сбалансированный для обеих сторон выход из, не редко, сложных ситуаций.

Мы разделяем позицию нашего областного профсоюза, – что только работник, имеющий справедливую заработную плату, то есть обеспечивающую ему и членам его семье экономическую свободу, а так же имеющий качественное, безопасное, а, в идеале, комфортное рабочее место, способен и, будет, производительно и качественно трудиться,

что, особенно, важно в связи с присоединения России к ВТО. Год работы в составе Всемирной Торговой Организации показал, что работодателям еще много предстоит сделать для обеспечения конкурентоспособности сельхозтехники на рынках СНГ, Таможенного Союза, Евророзны, и, прежде всего, на внутреннем рынке. И в реализации этого вопроса мы видим профсоюз в качестве нашего важнейшего союзника.

Решению этих и многих других вопросов способствует областное отраслевое Соглашение, где работодатели приняли обязательства, способствующие, в том числе, и росту доходов работников:

- установить в 2013 году МРОТ в размере не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленной за 4 квартал 2012;
- довести постоянную (тарифную) часть заработной платы (как гаранта ее размера) на уровень не менее 70% величины фонда оплаты труда;
- регулярно индексировать заработную плату одновременно всем категориям работников на величину регионального уровня инфляции с рекомендуемым коэффициентом 1,2. Предпочтительный вариант – введение опережающей, в начале года, индексации заработной платы на 10-15% выше прогнозируемого Правительством РФ роста потребительских.



В Соглашении, коллективных договорах существенное внимание так же уделяется созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма. Как и профсоюз, работодатели тоже заинтересованы в том, что бы на предприятиях не было аварий, травм и заболеваний среди работников. Поэтому, наряду с повышением результативности работы собственных служб охраны труда, для работодателя экономически выгодна и эффективная работа института уполномоченных профсоюза по охране труда. Я, как председатель совета работодателей, постоянно настаиваю на том, что этот актив за эту общественную важную работу следует поощрять не только профсоюзной стороне, но и работодателям. Я направил руководителям предприятий письма с предложением оказать профсоюзам помощь в приведении в надлежащее состояние, или изготовления, там, где это требуется, новых профсоюзных стендов, на которых обязательно должна показываться социальных партнеров и трудовоохранная работа, и работа с молодежью.

Я так же поддерживаю профсоюзную сторону в том, чтобы на предприятиях в полном объеме и в установленные сроки выполнялись намеченные мероприятия по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Совместные действия работодателей и профсоюзного актива в деле организации охраны труда в автосельхозмашиностроении дают определённые положительные результаты. Это можно подтвердить, сравнивая показатели 2012 года не только с предыдущим, но и, например, с предкризисным 2007 годом. Если 5 лет назад на производстве у нас травмировалось 143 человека, то в 2011 году – в 2,9 раза меньше, а в прошедшем, по сравнению с предыдущим произошло сокращение ещё в 1,5 раза. Не осталась безрезультатной наша настойчивость по усилению внимания к организации безопасного труда женщин, численность которых составляет 39% от общего числа персонала. В 2012 году по сравнению с 2007 число травмированных работниц сократилось в 6 раз. Не последнюю роль в этих успехах продолжает играть и возрастающая требовательность профсоюза к организаторам трудовоохранной работы, наша совместная настойчивость в необходимости увеличения финансирования мероприятий по охране труда, улучшения качества соответствующих разделов коллективных договоров. Подтверждением этого является следующее: если в 2007 году работодатели выделяли на обеспечение охраны труда одного работника в среднем 2735 рублей, то в прошедшем, экономически неблагоприятном, году эти затраты увеличились в 2,2 раза (6059 рублей). Это лидирующий показатель по Ростовской области в обрабатывающих производствах.

По предложению обкома работодатели совместно с профсоюзом в августе 2012 года достаточно подробно анализировали состояние производственного быта в автосельхозмашиностроении области, являющегося, как известно, частью комплекса мер по охране труда. Было выявлено, что состав бытовых и вспомогательных помещений, их оборудование, оснащённость, набор и компоновка так же не отвечают в полном объеме требованиям Трудового кодекса, других нормативных правовых актов и требуют дополнительных мер и внимания со стороны работодателей и профсоюза. Реализация намеченных тогда мер даёт уже определённые результаты.

Эти и другие наши действия, несомненно, будут и в дальнейшем способствовать обеспечению работникам условий для достойного труда.

Уверен так же – более качественному обеспечению безопасных и здоровых условий труда машиностроителей будет способствовать обучающий семинар по охране труда, который совет работодателей совместно с обкомом профсоюза будет проводить в июле текущего года.

*Павел Покровский,
председатель совета работодателей
автосельхозмашиностроения Ростовской области*

«ВЕСТИ С МЕСТ»

ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ ППО ОАО ГАЗ



3 июля 2013 года в рамках рабочего визита Председателя Профсоюза АСМ РФ А.А.Фефелова в Нижегородскую область состоялась его встреча с профсоюзным активом Горьковского автозавода.

Во встрече принимали участие председатели профкомов структурных подразделений нижегородских предприятий Группы ГАЗ», а также руководитель сектора организационно-работы ЦК Профсоюза АСМ РФ М.А.Сопталев, председатели профкомов ППО в ОАО «ЗМЗ» – Зиненко В.А. и ППО в ОАО «ПАЗ» – Власов Б.В.

В ходе встречи Андрей Александрович Фефелов рассказал профактиву об основных направлениях деятельности Центрального комитета и перспективах на ближайшее время, коротко упомянув о том, что практически все эти вопросы рассматривались на



прошедшем в конце июня президиуме ЦК Профсоюза.

В ходе дискуссии А.А.Фефелов ответил на вопросы профсоюзного актива о распространении коллективного договора только на членов профсоюза; о проблемах работы с членами профсоюза, территориально располагающихся в других регионах; о дополнительных программах по вовлечению молодежи в профсоюз; об отношении Профсоюза АСМ к ОНФ; об изменении размера членских взносов и возможности внесения других изменений в Устав Профсоюза АСМ и др.

А.А.Фефелов поблагодарил профсоюзный актив Горьковского автозавода за хорошую работу в прошедшем году и вручил почетные дипломы за победу в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация 2012 года» и за 2

место по работе с молодежью в организациях Профсоюза по итогам 2012 года.

Председатель профкома ОАО «ГАЗ» Солодов Сергей Викторович был признан Лучшим профсоюзным лидером по итогам работы в 2012 году и награжден Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза АСМ РФ.

Высокую награду Федерации Независимых Профсоюзов России – нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России» Председатель профсоюза АСМ РФ А.А.Фефелов вручил председателю профкома ООО «ЗШП» Стариковой Наталье Александровне.

*Главный специалист отдела
организационной работы ППО в ОАО «ГАЗ»,
Председатель комиссии по организационной
работе профкома ОАО «ГАЗ»
Волынская Татьяна Ивановна*

04 июля 2013г. ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» с рабочим визитом посетили председатель Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ А.А. Фефелов, руководитель сектора организационной работы ЦК Профсоюза АСМ М.А. Сопталев, председатель Нижегородской областной организации профсоюза АСМ Б.Б. Охлунин и председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» С.В. Солодов. В ходе визита состоялась совместная встреча представителей Профсоюза АСМ с профактивом завода и вновь назначенным и.о. управляющего директора ОАО «АМЗ» Д.Е. Наумовым, на которой обсуждалось состояние машиностроительной отрасли России в целом, положение дел на ОАО «АМЗ», были даны ответы на ряд интересных вопросов.

Гости так же посетили главные конвейеры серийного производства по сборке «БТР» и «ТИГР», приняли участие в испытаниях машин на вододроме и прохождения препятствий на заводском полигоне.



ВСТРЕЧА НА ОАО «АРЗАМАССКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

День завершился посещением достопримечательных мест г.Арзамаса. Делегация побывала на месте взрыва на ст.Арзамас -1, в этом году которому исполнилось 25 лет, посетила Дома-музеи А.Гайдара и М.Горького, Вознесенский собор.

В заключении, в ходе встречи с главой администрации г.Арзамаса Н.А.Живовым,

председатель Профсоюза АСМ А.А. Фефелов выразил свое положительное впечатление о работе администрации по благоустройству города, особо отметив чистоту и озеленение улиц, хорошее состояние дорог и многочисленные новостройки.

Председатель ППО в ОАО «АМЗ»
Ю.Н.Кудряшов

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Н.Н. Скакун возглавила профсоюзную организацию ЯЗДА в 1989 году (до этого 8 лет она занимала должность заместителя председателя профкома). Это было сложное время, как для предприятия, так и для страны в целом: происходили радикальные изменения, связанные с перестроечным периодом. В 1991 году перестал существо-

В конце мая на заседании профкома был выбран новый председатель профсоюзной организации ЯЗДА, которым стала Светлана Владимировна Мальцева. Она сменила на этом посту Нину Николаевну Скакун.

вать Советский Союз, а новая Россия только-только начала появляться. Какой была жизнь тогда? Товарный дефицит, талонная система, люди месяцами не получали зарплату... Еще больше усугубил положение заводчан пожар на КамАЗе. В такие трудные моменты

нужно было принимать конструктивные решения, которые бы помогали людям конкретно на нашем предприятии адаптироваться к новой обстановке, облегчить их жизнь. И обязанности по выполнению этой миссии во многом взял на себя профсоюз. В таких непро-

стных условиях закалялся характер его председателя, но каких усилий это стоило, знает только она.

– За последние годы мы принимали много сложных решений, – говорит Нина Николаевна. – Часто приходилось противостоять обстоятельствам. И, хочу сказать, что в одиночку этого сделать было бы невозможно. Один председатель никогда не решает всех проблем, ему помогает актив. Наш актив – замечательный! Настоящая сплоченная команда. Вместе мы добились успеха и доказывали, что профсоюз – это реальная сила. То, что сделано, может сделать только коллектив единомышленников, и он у нас есть, а поэтому есть уверенность в том, что лучшие традиции, созданные за эти годы в организации, будут сохранены, а новое поколение профсоюзных активистов внесет в него свою лепту.

Приятно, что в последнее время молодежь стала проявлять все большую заинтересованность в профсоюзе, у нее появилось желание войти в организацию, работать в ней и понимать эту работу. Любые мероприятия, которые мы проводим, способствует самореализации молодых ребят, их движению вперед и даже карьерному росту. Профсоюз дает им широкие возможности.

Про работу профсоюза нельзя сказать: «все дела подшиты», поскольку каждый день приносит новые проблемы, дела, обстоятельства. Анализируя годы своей работы, хочу сказать, что мы принимали во многом правильные, важные решения, и большинство из них – в тесной взаимосвязи с администрацией предприятия. За время моего руководства профсоюзной организацией сменилось восемь директоров завода, с каждым из которых нужно было найти точки сопри-

косновения. И это немаловажный фактор. Конструктивные деловые отношения с руководством и дирекцией – это 99% успеха профсоюзной работы. В законе написано, что профсоюз и администрация – это социальные партнеры, но, чтобы действительно стать партнером, надо уметь договариваться, приходиться к общему знаменателю.

ЯЗДА сегодня – это стабильно работающее предприятие. Стабильна и профсоюзная организация завода. У нее богатая история и много новых проектов, которые надо продолжать осуществлять: это встречи коллектива с управляющим директором, собрания профсоюзных профгруппиров. Есть и перспективные планы, которые хотелось бы воплотить в жизнь – сделать Доску почета профсоюзного актива, проводить награждение людей и приурочить его ко Дню рождения организации – 22 сентября.

Словом, работы много, и продолжать ее предстоит новому

председателю – Светлане Владимировне Мальцевой. В должности председателя цехового комитета она работает очень давно, а до этого возглавляла профком ООО «ЗПИ». Чему-то Светлане Владимировне придется учиться, и профком будет ей в этом помогать. Но главное, у организации есть прочная основа, отталкиваясь от которой, нужно двигаться дальше, поскольку любая стабильность будет напоминать застой. Конечно, это потребует определенных усилий, но сдаваться и опускать руки – не в наших правилах. Есть и еще одно важное условие – нужно просто любить свое дело и заботиться о людях, которые тебе доверяют. Профсоюз живет и работает для людей!

Я ухожу с чувством надежды и уверенности в том, что все у нашей профсоюзной организации, у нашей большой профсоюзной семьи будет хорошо, все будет получаться.

*Подготовила
Елена ВАСИЛЬЕВА.*





«А НУ-КА, ЗАВОДЧАНЕ!»

На ЯЗДА по инициативе профсоюзной организации предприятия прошел конкурс среди работающей молодежи «А ну-ка, заводчане!», участие в котором приняли команды из основных цехов завода.

Конкурсанты блистали интеллектом, литературными и актерскими талантами, демонстрировали свои физические данные в «подвижных» видах состязаний и поражали членов жюри кулинарными способностями.

В ходе «кулинарного поединка» команды должны были приготовить вкусные бутерброды из черного хлеба, шпрот, огурцов и зелени. Творчески подошла к выполнению этого задания команда цеха термообработки (ЦТО), сделав из, казалось бы, обычных продуктов целые парус-

ные регаты с хлебными парусами, оригинальные рулетки из огурцов получились и у цеха сборки и испытания насосов (ЦСИН).

Прическа в виде косы сегодня как никогда популярна среди модниц. Но не все представительницы прекрасного пола владеют этим истинно русским искусством заплетания косы, а уж что говорить о мужчинах! Тем более что в одном из конкурсов командам предстояло сделать «прическу» с бантом отнюдь не из волос, а из трех натянутых канатов. И все-таки участники справились с этим заданием весьма благополучно.

Но самым ярким и запоминающимся этапом конкурса стала художественная самодеятельность. Зрителям и болельщикам, без сомнения, понрави-

лось выступление команды цеха деталей топливной аппаратуры – танец в русском народном стиле. Команда инструментального цеха пропела цыганские куплеты из «Бременских музыкантов»: «...ой ля-ля, ой-ля-ля – мы работаем не зря!», а солистка из ЦСИН исполнила песню «Стою на полустаночке». Но всех без исключения покорила зажигательный восточный танец команды ЦТО под песню «Если б я был султан» в исполнении сильной половины команды. Именно она по итогам игры и стала победителем.

Всем участникам конкурса были вручены дипломы и денежные вознаграждения от профсоюзной организации завода.

Наталья АНТОНОВА, газета «ДАТА».

ИСТОРИЯ ОДНОЙ СКАЗКИ

13 июля в ДОЛ им. Ф.Горелова молодежной комиссией профкома было проведено мероприятие – профсоюзный день в лагере.



Профсоюзный день в лагере – для нас это была работа в новом формате. С активистами мы решили, что целью нашей поездки к детям будет разъяснение термина «профсоюз», небольшая историческая справка – где и когда образовались самые первые профсоюзы, и основное назначение профсоюза, как организации. Все это очень удачно подходило к сюжету сказки о приключениях Буратино.

Кто не слышал сказку про Буратино? Длинноносый деревянный мальчик любопытный, открытый миру, добрый, светлый, любит приключения, обладает лидерскими качествами, искренне старается всем помочь, обретает настоящих друзей и приходит, в конце концов, к своей мечте. Карабас-Барабас, лиса Алиса и кот Базилио явились в нашей сказке

символами зла, жадности и власти над бедняками. Сюжет сказки развивается стремительно. Идею о создании профсоюза дает Буратино мудрая Тартилла. И именно профсоюз становится символом свободы и справедливости в нашем спектакле. И вот всеми любимая история зазвучала по-новому.

Удивительно, но даже отрицательные герои вызывали у зрителей симпатию. Возможно, поэтому вся сказка от начала до конца смотрелась ребятами на одном дыхании.

Еще в начале нашей встречи ребята затруднялись ответить на вопрос: «Что такое профсоюз?», зато в конце спектакля уже хором отвечали на вопросы викторины. Можно сказать, цель достигнута, мы довольны.

Около трехсот пятидесяти детей смогли посмотреть сказку, а так же получили небольшой подарок на память. А все желающие смогли сфотографироваться со сказочными персонажами.



Да, не просто организовать работающих людей собираться на репетиции по вечерам, петь и танцевать, но очарование старой доброй сказки, дружеская атмосфера и творческие способности актеров, помогали нам преодолеть усталость и нехватку времени. Все персонажи получились очень яркими.

Отдельную благодарность хочется выразить председателю Профкома Болотову Валерию и работникам ООО «Социальный комплекс», которые помогли нам в этом приятном и добром деле.



Председатель профкома дирекции по развитию, председатель молодежной комиссии Профкома ОАО «АЗ «УРАЛ»

Инна Сивань

«МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА»

INDUSTRIALL ПОДПИСЫВАЕТ МРС С RENAULT GROUP

Глобальный Союз IndustriALL, компания Renault Group и Производственный совет Renault Group обязуются вместе продвигать права трудящихся и принципы устойчивого развития.



Международное рамочное соглашение (МРС) было подписано 2 июля 2013 года в Париже в соответствии с принципами Декларации основных прав работников, принятой 2 октября 2004 года. Церемония подписания была приурочена к ежегодному заседанию Совета Renault Group, которое в этом году совпало с празднованием 20-летия Комитета.

Новое соглашение закрепляет обязательства Renault Group в соответствии с трудовыми стандартами МОТ, в частности, компания обязуется уважать право на свободу объединения и соблюдать нейтралитет. Документ



содержит ряд существенных улучшений, в частности, в сфере приобретения навыков, обучения, охраны здоровья и безопасности труда, а также диверсификации.

В соглашении значительно усилена формулировка об ответственности поставщиков и субподрядчиков. При их выборе компания в качестве основного критерия должна будет использовать показатель соблюдения ими основных прав работников. В соглашение также были включены новые обязательства по охране окружающей среды и устойчивому развитию, улучшены положения о реализации и последующей деятельности. Для эффективного осуществления контроля над выполнением МРС был создан комитет, состоящий из представителей IndustriALL, руководства и членов Производственного совета.

Кроме того, текст открывает путь для других международ-

ных тематических соглашений, по вопросу подписания которых IndustriALL планирует вести переговоры в будущем. Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна оценил значительные улучшения положений соглашения в соответствии с Декларацией 2004 года, а также открытую и конструктивную атмосферу, которая царила на протяжении всего процесса переговоров.

В совместном пресс-релизе он заявил, что «соглашение содержит значительные улучшения в области основополагающих трудовых прав, в частности, по вопросам свободы объединения, охраны здоровья и безопасности, обучения и охраны окружающей среды. IndustriALL приветствует твердую приверженность Renault продвижению этих прав среди поставщиков и субподрядчиков компании и содействию развитию социального диалога на международном уровне».

Исполнительный вице-президент по персоналу Renault Group Мари-Франсуаза Дамесин сказала: «Я приветствую подписание соглашения, которое отражает приверженность Renault корпоративной, социальной и экологической ответственности. Это результат ответственного социального диалога, который ведется на международном уровне более 20 лет.

Секретарь Производственного Совета Renault Group Жаклин Андре также выразила удовлетворение, отметив: «Это соглашение является результатом нескольких месяцев обсуждений и символизирует зрелый диалог работодателя и работников. Я уверена, что его реализация станет мощным рычагом достижения прогресса и успеха для компании и ее работников».

Renault Group выпускает автомобили под тремя брендами – Renault, Dacia и Renault Samsung Motors, и с 1999 года работает в союзе с Nissan. Компания представлена в 118 странах мира и насчитывает 127000 работников. Выпуск автомобилей обеспечивают 38 производственных площадок в 17 странах. В 2012 году альянс открыл завод в Танжере, Марокко, на котором к 2015 году, как ожидается, будет задействовано 6000 работников.

Новое соглашение является частью Плана действий IndustriALL, призывающего к ведению регулярного социального диалога на международном уровне, который позволяет установить конструктивные производственные отношения, ведущие к глобальным переговорам на международном уровне.

По информации IndustriALL

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫДВИНУЛИ ТРЕБОВАНИЯ К HYUNDAI



Три членские организации Глобального Союза IndustriALL – KMWU (Южная Корея), IG Metall (ФРГ) и OS KOVO (Чехия) выдвигают транснациональной автомобильной корпорации Hyundai совместное требование – придерживаться своих принципов и с уважением относиться к работникам.

В совместном письме, адресованном руководству корейской компании, корейские, немецкие и чешские профсоюзы заявили:

«В главных принципах Hyundai четко сказано, что ваша компания поддерживает культуру

сотрудничества с работниками и уважительного подхода в глобальном контексте. К сожалению, мы, профсоюзы, объединяющие работников компании Hyundai, должны отметить, что руководство Hyundai повсеместно и неоднократно нарушало эти основные принципы, пытаясь ущемить права своих работников и органы их законных представителей на многих заводах. Кроме того, эти серьезные нарушения сопровождаются незаконными методами управления, направленными на игнорирование законных решений представителей работников».

Профсоюзы, в частности, потребовали, чтобы Hyundai начала уважать национальные и международные права, соблюдать трудовые нормы,

особенно что касается признания профсоюзов, и призвали компанию немедленно приступить к обсуждению возможности подписания Международного рамочного соглашения.

Генеральный секретарь Глобального Союза IndustriALL Юрки Райна обратился к Генеральному директору Hyundai г-ну Монг-Ку Чангу, чтобы сообщить о том, что IndustriALL полностью поддерживает требования трех профсоюзов:

«Для достижения полной реализации международно признанных прав работников на заводах Hyundai мы призываем вас сесть за стол переговоров с представителями работников и начать конструктивный диалог по подписанию Международного рамочного соглашения».

СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

ДИСКРИМИНАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В ОБЪЯВЛЕНИЯХ О ВАКАНСИЯХ ЗАПРЕЩЕНЫ

Федеральный закон от 02.06.2013 г. № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» запретил работодателям распространять информацию о вакансиях с ограничениями по полу, расе, цвету кожи, национальности, языку, происхождению, имущественному, семейному, социальному и должностному положению, возрасту, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также по другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника (кроме случаев, прямо предусмотренных законом).

За нарушение этого запрета предусмотрен административный штраф (Кодекс об административных правонарушениях РФ): для граждан – от 500 до 1000 руб., для должностных лиц – от 3000 до 5000 руб., для юридических лиц – от 10 000 до 15 000 руб. Фик-

сировать такие нарушения будут должностные лица органов власти регионов в области содействия занятости населения.

Законом также расширяются полномочия регионов в области содействия занятости населения. Так, может организовываться профобучение и дополнительное профобразование неработающих пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность. Кроме того региональные власти могут создавать условия для совмещения неработающими мно-

годетными родителями и родителями, имеющими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию с трудовой деятельностью.

Законодатель предусмотрел также право безработных граждан, отслуживших в армии по призыву, в течение трех лет после увольнения с военной службы вправе пройти в приоритетном порядке профподготовку, переподготовку или повышение квалификации.

Царева Н.



НА САЙТЕ МИНТРУДА РОССИИ ТЕПЕРЬ МОЖНО РАССЧИТАТЬ ПЕНСИЮ ПО НОВОЙ ФОРМУЛЕ

На официальном сайте Минтруда России запущен «пенсионный калькулятор», который предназначен для расчета условного размера пенсии по действующей пенсионной формуле и формуле, которая в настоящее время разрабатывается Правительством РФ (основные параметры развития пенсионной системы России, в том числе переход к новой формуле, предусмотрены Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы РФ).

Министерство отмечает, что в настоящее время размер трудовой пенсии по старости в основном зависит от объема страховых взносов, которые работодатели уплачивают в систему обязательного пенсионного страхования. Именно поэтому, на данный момент, трудовой стаж практически не имеет никакого влияния на размер пенсии.

По новой же формуле, размер пенсии будет напрямую зависеть от продолжительности общего страхового (трудового и нетрудового) стажа и размера заработной платы за каждый год, с которой работодатели уплачивали страховые взносы.

Расчеты «пенсионный калькулятор» производит в действующих ценах с использованием социально-экономических показателей 2013 года по восьми параметрам (пол, количество детей, планируемый стаж работы и ряд других). Вместе с тем, он не предназначен для расчета размера пенсий:



- нынешних пенсионеров;
- граждан, которым до выхода на пенсию осталось менее трех лет;
- инвалидов, нетрудоспособных граждан и граждан, потерявших кормильца;
- военнослужащих и сотрудников силовых ведомств;
- индивидуальных предпринимателей;
- работников вредных и опасных производств, имеющих право на досрочный выход на пенсию.

С более подробной информацией и самим калькулятором, Вы можете ознакомиться на специальной страничке сайта Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: <http://calculator.rosmintrud.ru/>.

Царева Н.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

МИНПРОМТОРГ СТИМУЛИРУЕТ СПРОС НА АВТОМОБИЛИ

Минпромторг выполнил поручение премьер-министра Дмитрия Медведева и разработал новую программу льготного автокредитования. Программа будет распространяться не только на собранные в России автомобили, но и на иномарки.

Минпромторг внес на утверждение в правительство новую госпрограмму льготного автокредитования, которая может заработать в июле 2013 г. и продлиться до конца 2014 г., рассказал в пятницу в интервью телеканалу «Россия 24» министр промышленности и

торговли Денис Мантуров. Это было одно из поручений премьер-министра Дмитрия Медведева по итогам совещания по развитию автопрома, состоявшегося в начале апреля на ГАЗе, напоминает представитель министерства.

Аналогичная программа действовала в России в 2009-2011

гг., тогда было выдано около 400 000 льготных кредитов. Минпромторг, как и ранее, предлагает субсидировать из бюджета часть процентной ставки по автокредитам (сроком до трех лет) в размере 2/3 ставки рефинансирования ЦБ (составляет сейчас 8,25%) и распространить программу на новые легковые автомобили и LCV. Отличие в том, что программа будет касаться как выпускаемых в России автомобилей, так и импортируемых (для соблюдения условий членства России в ВТО), а максимальная стоимость автомобиля увеличится с 600 000 до 700 000 руб. (с учетом инфляции).

С помощью госпрограммы Минпромторг рассчитывает реализовать до конца текущего года 200 000 -250 000 автомобилей. Планы реалистичные, соглашается директор Auto-dealer.ru Олег Дацкив и исполнительный директор «Автостата» Сергей Удалов : в 2012 г. В России было продано около 2,93 млн. легковых автомобилей и LCV (по данным АЕБ), 34 % из них – в кредит (по данным Ernst&Young).

Замедление темпов экономического роста в целом приводит к стагнации авторынка, поэтому принятие программы льготного автокредитования – «очень своевременная мера», отметил директор по внешним связям «АвтоВАЗа» Игорь Буренков. Это позволяет привлечь покупателей, которые пока откладывают

приобретение машины, добавляет он. Во время действия предыдущей программы доля продаж в кредит по автомобилям Lada выросла с 10 -15% до 30 -45%, отмечает Буренков. «Сейчас у автомобильного рынка напряженное время, майская статистика показала снижение продаж, в июне ситуация не лучше, поэтому эта программа своевременна для стимулирования спроса населения», – отмечает вице-президент «ВТБ 24» Алексей Токарев. По его оценке, новая программа может обеспечить до 15% продаж по автокредитам. «Важно, что максимальная цена [автомобилей, подпадающих под программу] повышена до 700 000 руб. – это более близко к средней цене покупаемых в России автомо-

Не только автокредиты

Правительство вплоть до 2020 г. Продолжит субсидировать часть процентной ставки по инвестиционным кредитам для предприятий автопрома, пообещал Мантуров

билей (830 000-850 000руб., по оценкам «ВТБ 24 »), – указывает Токарев. По мнению Дацкива и Удалова, программа не сможет увеличить продажи автомобилей, но позволит сдержать сокращение рынка (в апреле продажи машин России снизились на 8%, в мае на 12%), в итоге падение вместо прогнозируемых 10% составит 5-7%

В.Штанов,Н.Биянова, Ведомости

«ГРУППА ГАЗ» ВЫПУСТИЛА ТЫСЯЧНЫЙ АВТОБУС ЛИАЗ-6213

Ликийский автобусный завод «Группы ГАЗ» выпустил тысячный низкопольный автобус ЛИАЗ-6213 особо большого класса. Юбилейный автобус будет передан ГУП «Мосгортранс» в рамках исполнения заказа на поставку 565 автобусов.



Низкопольный сочлененный автобус особо большого класса ЛИАЗ-6213 впервые был представлен в 2004 году на выставке «Мотор-шоу» в Москве. Серийное производство автобусов ЛИАЗ-6213 было начато в 2005 году. В феврале 2009 года Ликийский автобусный завод запустил в производство модификацию низкопольного автобуса ЛИАЗ-6213 на газовом топливе. В 2011-2012 гг. был проведен рестайлинг автобусов и расширена агрегатная база – завод начал серийное производство газовых модификаций ЛИАЗ-6213 самых высоких экологических стандартов в России «Евро-5» и «Евро-5+».

Автобус ЛИАЗ-6213 предназначен для эксплуатации в крупных населенных пунктах с интенсивным пассажиропотоком. Машины комплектуются газовыми двигателями Cummins или двигателями

Man (дизельными и газовыми) стандартов «Евро-4» и «Евро-5», автоматическими коробками передач Allison или ZF. Максимальная пассажироместимость автобуса составляет 160 человек, включая 34 посадочных места. ЛИАЗ-6213 оснащен системой наклона кузова «книлинг», просторной накопительной площадкой, оборудованной специальными креплениями для инвалидных колясок, аппарелью для въезда/съезда.

Сейчас доля низкопольных сочлененных автобусов в плане производства предприятия составляет 20%, автобусы ЛИАЗ-6213 особенно востребованы в российских городах-миллионниках. Так, весной этого года «Группа ГАЗ» выиграла аукцион Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Москвы на поставку ГУП «Мосгортранс» 565 автобусов ЛИАЗ, 161 автобус из которых – автобусы ЛИАЗ-6213.



«КАМАЗЫ» ПОЛУЧАТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНУЮ СИСТЕМУ

Грузовики «КАМАЗ» будут оснащаться интеллектуальной информационно-развлекательной системой на платформе Intel. О сотрудничестве в области разработки и внедрения в производство интеллектуальной автомобильной системы Intel и КАМАЗ объявили на Петербургском международном экономическом форуме. Система на базе процессора Intel Atom называется Russian Hill, ее будут устанавливать на грузовики «КАМАЗ». Первые образцы автомобилей появятся уже в сентябре, пишет газета «Ведомости».

Russian Hill – это программно-аппаратное решение, локализованное для российского рынка и поддерживающее сервисы «Эра Глонасс»; оно включает навигацию с информацией о загруженности дорог, радио, медиапроигрыватель, телефонное приложение и приложение для соцсетей, календарь, браузер, а также голосовое управление и интеграцию с инфраструктурными сервисами.

«Подобные решения позволяют перейти на качественно новый уровень бортовых вычислительных систем автомобилей, которые предлагают как водителю, так и пассажирам более высокий класс сервисов, повышая уровень комфорта и безопасности интеллектуального автомобиля за счет новейших систем мониторинга и контроля параметров устройств», – говорит заместитель гендиректора КАМАЗа Ирека Гумерова.

УТИЛИЗАЦИОННЫЙ СБОР

ДЛЯ РОССИЙСКИХ АВТОЗАВОДОВ ОТЛОЖЕН ДО ОКТЯБРЯ

Российские власти не успеют к 1 июля выровнять условия уплаты утилизационного сбора для отечественных автозаводов и импортеров: новые правила появятся только в октябре.

Законопроект, который обяжет отечественных автопроизводителей уплачивать утилизационный сбор на автомобили наравне с импортерами, будет рассмотрен Госдумой в первом чтении лишь в октябре. Правительство внесло проект в Думу 31 мая, и в нем говорится, что он вступает в силу 1 июля. Источники газеты «Коммерсант» в Думе подтверждают, что «с учетом получения необходимых отзывов очевидно, что даже с технической точки зрения рассмотрение возможно лишь осенью».

Утилизационный сбор был введен после официального присоединения России к ВТО 1 сентября 2012 года, и его ставки полностью компенсируют согласованное с организацией снижение пошлин. Размеры сбора для новых легковых машин сейчас составляют 17,2-110 тысяч рублей, для новых легких коммерческих автомобилей – от 75 тысяч до 450 тысяч рублей, для подержанных – от 132 тысяч до 1,7 млн. рублей. Другие члены ВТО сразу после его введения заявили, что он создает «дискриминационные условия для импортеров». Предлагаемые проектом изменения отменяют гарантии по последующей утилизации своих автомобилей, которые сейчас берут на себя российские автопроизводители вместо того, чтобы платить сбор.

Однако из-за задержки принятия этих поправок другие члены ВТО, давно недовольные неравными условиями сбора, могут

подать на Россию в суд. Впрочем, источники считают, что поскольку осенью условия все равно уравниваются, до серьезного разбирательства дело не дойдет.

Более позднее выравнивание условий позволит серьезно сэкономить российским автозаводам, говорит Михаил Пак из «Атона». Он подсчитал, что если бы АВТОВАЗ начал платить сбор с 1 июля, то ему пришлось заплатить в 2013 году более 7 млрд. рублей, платежи с середины октября–ноября обойдутся заводу примерно в 2,5 млрд. рублей. Платежи КАМАЗа с июля составили бы 4,8-9 млрд. рублей, с октября–ноября – 1,6-3 млрд. рублей, для «Группы ГАЗ» объем платежей может сократиться в среднем с 6,8 млрд. рублей до 2,3 млрд. рублей, а для «Соллерса» – с 2,4 млрд. рублей до 0,8 млрд. рублей.

«Затягивание сроков введения сбора в любом случае будет выгодно отечественным автозаводам – им придется меньше платить, к тому же осенью, вполне вероятно, будет выработан механизм компенсаций уплаты сбора для промсоборщиков», – говорят источники. По их словам, наиболее вероятный механизм – промышленные субсидии, которые допустимы в ВТО. «Конечно, все надеются на то, что механизм компенсации будет введен одновременно с выравниванием условий уплаты сбора», – говорит источник среди автопроизводителей.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru