

№27

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

Об организации сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие (праздничные) дни

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. (ст. 91 ТК РФ)

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. (ст. 99 ТК РФ)

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. (ст. 106 ТК РФ)

Продолжительность сверхурочных работ не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Продолжительность рабочей смены (ежедневной работы) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (класс условий труда – 3.3., 3.4., 4.), не может превышать 8 часов.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет.

Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы или аварии;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения.

Во всех остальных случаях привлечение работника к работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, а так же в выходные или праздничные дни допускается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и **только с письменного согласия Работника!**

Оплата сверхурочной работы, а также за работу в выходной или нерабочий праздничный день

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. **По желанию работника** сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. (ст.152 ТК РФ)

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст.153 ТК РФ)

Алгоритм организации сверхурочных работ, а также работ в выходной или нерабочий праздничный день:

- у Работодателя возникает необходимость выполнения той или иной работы, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени;

- Работодатель обязан произвести опрос Работников о согласии работать сверхурочно и виде оплаты. Вид оплаты определяет Работник, а не Работодатель, и, если работника не устраивает оплата, предлагаемая Работодателем, то Работник всегда может отказаться от выполнения сверхурочных работ;

- Работодатель выпускает распоряжение (приказ) о проведении сверхурочных работ с обязательным ознакомлением работников.

Помните – если такого распоряжения нет, то выходить на работу или оставаться на работе НЕЛЬЗЯ!!!

Работнику Гознака Петрову приходится постоянно оставаться сверхурочно, чтобы напечатать себе денег за сверхурочную работу.

Чтобы иметь всегда работу и хорошую, достойную зарплату — надо взять своего начальника поручителем по ипотеке...

С ЮМОРОМ