



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



СЪЕЗД ИЗБРАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ МОП МЕТАЛЛИСТОВ – ФЕФЕЛОВА АНДРЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА

18 октября 2022 года состоялся VIII внеочередной Съезд Международного Объединения Профсоюзов металлистов, в работе которого приняли участие делегаты из восьми стран Содружества Независимых Государств.

Также в работе Съезда приняли участие заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) **Н.Ю. Подшибякина**, которая обратилась с приветствием к делегатам и гостям Съезда. С отчетным докладом по работе совета МОП Металлистов о реализации решений VII (внеочередного) Съезда МОП Металлистов за период с июня 2019 года по октябрь 2022 года выступил Председатель МОП Металлистов **Н.П. Шатохин**. В своем докладе, он отметил, что деятельность профсоюзов и международных профобъединений, в которые они входили, осуществлялась в глобально изменяющихся политических, экономических и социальных условиях.

Совет МОП Металлистов и членские организации последовательно отслеживали процессы, происходящие в экономической, социальной и трудовой сферах и, при необходимости, принимали меры по защите прав и интересов членов профсоюзов и работников, использовали для решения возникающих проблем действующие системы социального партнерства и вносили предложения по совершенствованию социально-экономической политики, включая повышение зарплат, пенсий и их минимального размера, регулирования цен на товары и услуги.

В отдельных случаях использовали профсоюзные акции, когда сложности в экономическом восстановлении госорганами и работодателями использовались необоснованно для ущемления прав и интересов работников или ущемления принципов Достойного труда.

В прениях по докладу выступили делегаты Профсоюзов из СНГ, представляющих Беларусь, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан и другие.

СЪЕЗД ИЗБРАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ МОП МЕТАЛЛИСТОВ – ФЕФЕЛОВА АНДРЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА



Также был заслушан отчет Ревизионной комиссии, рассмотрены другие вопросы повестки дня.

Съезд избрал председателем МОП Metallистов – **Фефелова Андрея Александровича**.

Заместителями председателя избраны:

Коновальчук Людмила Алексеевна - главный специалист ВКП;

Паньчев Александр Алексеевич – секретарь по международной работе Российского профсоюза работников промышленности;

Чекменев Андрей Иванович – председатель Российского профсоюза работников промышленности.

Также был сформирован Совет и Президиум МОП Metallистов. Делегаты Съезда отметили долголетнюю и плодотворную работу **Шатохина Николая Павловича** по развитию и укреплению международных профсоюзных связей на пространстве СНГ. Пожелали крепкого здоровья и долгих лет жизни!

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ



Продолжение. Начало в "Голос Профсоюза" N 66.

Ольга Ивановна Башкирова, начальник отдела профессионального обучения Министерства труда и социальной защиты

Чувашской республики, в своем выступлении отметила, что есть проблемы в кадровом обеспечении отрасли. Отсутствует достаточное количество потенциальных работников, а у тех, которые стоят на учете в ЦЗН, отсутствует желание трудоустроиться и работать. На сегодня в сфере машиностроения Республики 262 вакансии, востребованы инженеры, операторы станков, слесари, токари, контролеры, шлифовщики. Ольга Ивановна напомнила, что в ЦЗН за каждым предприятием закреплен кадровый консультант тесно взаимодействующий с кадровыми службами.

Сегодня показатели безработицы на рекордно низком уровне, колоссальный дефицит рабочей силы, что является, в том числе, следствием падения рождаемости в 90-х годах XX века, и те меры стимулирования



рождаемости, которые были введены в начале века, не дали желаемого результата, - так обозначила текущую ситуацию на федеральном уровне **Нина Николаевна Кузьмина**, заместитель Председателя ФНПР. Нина Николаевна подтвердила, что действительно остро ощущается нехватка квалифицированных кадров по всем позициям, самым острым образом — по рабочим профессиям. Наблюдается общая непопулярность среднего профессионального образования, сегодня оно рассматривается для многих как трамплин для бакалавриата.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ



Возможно, это не было бы сейчас критичным, если бы в свое время мы занялись вопросом импортозамещения в части технологий. Санкционное давление, уход иностранных партнеров, прекращение поставок комплектующих из-за рубежа способствовали сокращению автопрома. Последние данные говорят, что каждый пятый сотрудник (более 20 тысяч человек) отрасли работает в режиме неполной занятости (более 30 тысяч), каждый третий - находится в простое, 430 работников отправлены в отпуск без сохранения заработной платы. Государство предпринимало определенные шаги чтобы поддержать отрасль, удалось перепрофилировать ряд предприятий, вместе с тем новые условия функционирования автопрома и сельхозмашиностроения поставили перед социальными партнерами две задачи. С одной стороны - необходимо сохранить кадровый потенциал действующих предприятий, с другой - обеспечить кадрами действующие и новые производства. Новые производства нужны, потому как остро стоит проблема расширения российской техники, а также собственного производства агрегатов, которые ранее поставлялись из-за рубежа. Н. Кузьмина отметила, что существенным образом решить проблемы кадров могут корректировка школьных программ, меры поддержки молодых работников при совместном участии государства и работодателей, автоматизация и роботизация производства.

По первому блоку рассматриваемых вопросов Президиум постановил:

Руководству Профсоюза совместно с объединениями работодателей:

- добиваться повышения эффективности мероприятий по реализации отраслевых стратегий развития;
- активизировать работу с предприятиями и организациями АСМ РФ в разработке и внедрении

системы прогнозирования кадровых потребностей на предприятиях АСМ РФ; развитии систем подготовки кадров в соответствии с современными требованиями к квалификации персонала; развитию системы аккредитации образовательных программ и сертификации специалистов; принять дополнительные меры, направленные на повышение социальной привлекательности работы в организациях и на предприятиях отрасли. Руководителям структурных подразделений Профсоюза всех уровней:

- взять на особый контроль, проводить на регулярной основе анализ состояния кадрового обеспечения, оперативно информировать о текущих и прогнозируемых проблемах вышестоящий профсоюзный орган;
- добиваться участия представителей Профсоюза в реализации мероприятий кадровой политики предприятий;
- использовать коллективные переговоры для разработки общей политики регулирования социально-трудовых отношений для недопущения снижения уровня гарантий по занятости, заработной платы.

Вторым вопросом повестки рассмотрели вопрос "Об опыте взаимодействия и приоритетах работы в области социально-трудовых отношений и социального партнерства". Во вступлении **Ольга Владимировна Корчагина,** ведущий

специалист отдела по социально-экономической работе, отметила, что в отрасли создана многоуровневая и структурированная система социального партнерства. Профсоюз АСМ РФ много лет эффективно взаимодействует с отраслевыми объединениями работодателей, такими как Российский союз промышленников и предпринимателей;



ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Общероссийское отраслевое объединение «Союз машиностроителей России»; Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»; Российская ассоциация производителей специализированной техники и оборудования; Союз производителей подшипников («МРК «Подшипник»). Основой работы Профсоюза является отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации. В 2022 году подписано Соглашение о социальном партнерстве с Ассоциацией "Росспецмаш". На региональном уровне заключен ряд региональных отраслевых и межотраслевых трехсторонних соглашений о взаимодействии, направленных на регулирование социально-трудовых отношений. Ключевая роль в защите интересов работников принадлежит коллективным договорам. Их условия обеспечивают работникам отрасли общеотраслевые и более высокие показатели социальной поддержки. Основное внимание при заключении колдоговоров и соглашений уделяется вопросам роста реальной заработной платы работников отрасли, реализации мер, направленных на обеспечение занятости и безопасных условий труда, улучшение условий и охраны труда, защиту трудовых прав и экономических интересов работников, предоставление социальных гарантий и компенсаций, повышение квалификации работников. Приоритетные задачи социальных партнёров – стабильная и эффективная деятельность предприятий и организаций АСМ РФ, содействие занятости, повышение жизненного уровня работников отрасли и членов их семей, - отметила Ольга Владимировна. В ходе выступления были названы предприятия - лидеры отрасли в системе социального партнерства.



Сергей Борисович Серегин, зам. генерального директора – директор по организационному развитию и управлению персоналом ООО "УК "Транспортное машиностроение" начал свое выступление с констатации,

что в настоящих реалиях проблемы кадрового обеспечения и социального партнерства неразрывны. Сергей Борисович отметил, что в последнее время работодатели столкнулись с рядом определенных вызовов: пандемия, импортозамещение, санкции, проведение СВО, частичная мобилизация. Все это дает дефицит кадров, потребность в персонале растет ежегодно. Проводится большая работа по привлечению как внутри, так и вне производственных предприятий с учетом состояния рынка труда в республике.

Ежегодно проводится социологический опрос, выявляются причины неудовлетворенности, создается план работы по улучшению условий труда, действует программа омоложения персонала, на предприятиях работают Советы работающей молодежи, активно участвующие в общественной жизни предприятия и взаимодействующие с органами государственной власти, представляя интересы молодежи. Большое внимание уделяется вопросам кадрового резерва, развитию профессиональных компетенций сотрудников. Осуществляется тесное взаимодействие с учебными заведениями. Особое внимание уделяется социальной политике на предприятиях — социальные гарантии, проведение мероприятий, компенсационные пакеты, обучение, работа советов (молодежи, ветеранов, женщин) - это позволяет привлекать и удерживать сотрудников. Совместная работа с профсоюзной организацией по решению проблем персонала, существующих вызовов, кадрового обеспечения вылилось в единую эффективную работу союза — работодателя и профсоюза.



Сергей Юрьевич Зайцев, председатель ППО АО «АВТОВАЗ», проинформировал, что АВТОВАЗ, как и многие автопроизводители, ощутил на себе сильное влияние санкций. АВТОВАЗ пережил остановку производства, прекращение сборки автомобилей "Рено",

перенос летнего корпоративного отпуска с августа на апрель, простой на всех автосборочных линиях.

Усилиями инженеров, специалистов и руководителей проведена большая работа по замене критически важных импортных компонентов альтернативными решениями. Компания разработала специальные версии моделей "Лада Гранта", "Нива Легенда" и "Нива Трэвел", менее зависимые от импортных комплектующих.

8 июня 2022 года АО «АВТОВАЗ» возобновил выпуск автомобиля "Лада Гранта". В июле стартовало производство специальной версии "Нива Легенда".

В этот же период, с учетом имеющихся на складах запасных частей, выпустили небольшие партии Весты и Ларгуса.

Сегодня АВТОВАЗ перешел к стадии наращивания производства, восстановления модельного ряда и комплектаций автомобилей.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в запланированных объемах.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ

В рамках социального партнерства приняли ряд дополнительных решений в интересах трудового коллектива. По предложению профсоюзного комитета, принято решение об опережающей индексации тарифных ставок и окладов – с 1 июня на 9%. Продлено на три года Соглашение «Об отдельных социальных льготах работникам завода, членам профсоюза», с увеличением размера ежегодной материальной помощи. Для выполнения задачи увеличения объема производства, объявлен дополнительный набор персонала. В этих целях, для выравнивания уровня оплаты труда, на АВТОВАЗе в сравнении с уровнем оплаты труда на других предприятиях в Тольятти, повышена заработная плата работникам основных производственных цехов, непосредственно занятым производством продукции. Запущены мотивационные программы с денежным поощрением. Вопрос привлечения сотрудников на АВТОВАЗе - один из самых важных вопросов для предприятия наряду с вопросами поставки комплектующих изделий и локализации производства.

Татьяна Владимировна Мороз, председатель Калининградского регионального профессионального Союза работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф»,



поблагодарила работодателя – руководство ООО «Автотор ХОЛДИНГ» за то, что, несмотря ни на что, ответственно и внимательно относится к коллективу, думает о людях, не забывает тех, кто в самые тяжелые годы не бросил завод, поддерживает их.

Сегодня завод столкнулся с очередным тяжелым вызовом. Западные санкции оказывают существенное влияние на работу предприятия, на благосостояние работников, и совместная задача работодателя и профорганизации – защитить интересы заводчан.

В ближайшие месяцы на мощностях предприятия будут проводиться подготовительные работы для старта реализации новых производственных проектов.

В октябре запускается производство под переналадку для выпуска новых моделей. На новой производственной площадке завершается строительство восьми заводов.

Проведен Совет директоров, где рассмотрели новые проекты. Принято решение сделать инвестиции в объеме более 5,7 млрд. рублей (100 млн. евро) в новое оборудование, в новые технологии, чтобы запустить в эксплуатацию новые заводы.



Сергей Викторович Солодов, председатель ППО в ОАО «ГАЗ», отметил, что взаимодействие профсоюзной стороны с работодателем происходит на оперативных совещаниях различного рода, на заседаниях социального совета «Группы ГАЗ», при совместной работе с рабочими советами компании, в колдоговорной компании. В настоящее время полным ходом идет колдоговорная компания, планируется заключение колдоговора снова на три года (2023-2025). Сергей Викторович обозначил, что участие руководителей заводов и производств, Президента компании в различных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях – это хороший инструмент придать определенный статус, поднять значимость мероприятий для компании и в глазах работников, поднять рейтинг профсоюзных лидеров и всего профсоюза в целом. Напомнил коллегам, что в работе не стоит забывать, что это и дополнительная площадка для решения вопросов "в неофициальной обстановке" напрямую.

Александр Александрович Поликарпов, председатель ППО ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» Предприятие работает в режиме импортозамещения, самое главное - что все рабочие места сохранены и заработная плата сотрудников тоже.



Профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с работодателем, приглашает представителей администрации предприятия на свои совещания, обучение профактива. Многие вопросы удается решать в процессе общения, на месте. Из последних достижений - удалось достигнуть договоренности об оплате переработок. У завода в планах увеличение и расширение производства, продолжается работа по привлечению и закреплению сотрудников на рабочих местах, по улучшению условий труда. Особое внимание уделяется молодежи, предприятие активно работает с ДГТУ.

Ильнар Ильгизарович Мухаметшин, заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» начал свое выступление с того, что основным приоритетом для совместной работы профорганизации и работодателя является человек труда и его благосостояние.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Благодаря оперативному поиску и принятию конструктивных, актуальных решений ПАО «КАМАЗ» закончил полугодие с хорошими финансовыми показателями. В полном объеме реализована социальная политика, определенная обязательствами коллективного договора. Основными задачами деятельности по совершенствованию системы материальной мотивации оставалось повышение эффективности работы персонала и качества выпускаемой продукции, а также привлечение и удержание востребованных работников. Внесены изменения в положения о материальном стимулировании работников подразделений ПАО «КАМАЗ», участвующих в подготовке производства продукции диверсификации и ее реализации; о порядке оформления распорядительных документов о выполнении дополнительной работы за дополнительную оплату; о премии рабочим и РСиС. Во взаимодействии администрации и профсоюзной стороны удалось сохранить коллектив, не допустить массовых сокращений, поддержать и даже увеличить уровень доходов работников, - подытожил Ильнар Ильгизарович.

Виктор Иванович Бычков, председатель ППО АО «УАЗ» отметил, что предприятие также подверглось влияниям санкций, это отразилось на стоимости автомобилей. Тем не менее за 8 месяцев выпущено 20566 автомобилей. Кадровый вопрос очень актуален для производства, открыто более 300 вакансий. Доля специалистов до 35 лет составляет 23,5%. Сокращения численности в этом году не было. ООО «УАЗ» обеспечивает исполнение всех корпоративных социальных программ и мероприятий по коллективному договору.

В завершении обсуждения второго блока Андрей Александрович Фефелов отметил, что нужно продолжать развивать социальный диалог.

По второму вопросу Президиум Профсоюза постановил:

Руководству Профсоюза совместно с объединениями работодателей:

добиваться расширения государственной поддержки российских предприятий автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения, предприятий – производителей компонентов;

осуществлять системное взаимодействие в сфере трудовых отношений и социальной защиты работников АСМ РФ в целях создания условий для повышения доходов и качества жизни работников отрасли на основе развития экономики предприятий АСМ РФ.

Руководству Профсоюза совместно с ФНПР: использовать возможность влияния Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и депутатской группы «Солидарность» на решение финансово-экономических и социально-трудовых проблем для оперативного реагирования госструктур и работодателей на возникающие негативные факторы в производственной и социальной сферах; добиваться государственной поддержки социально ответственного бизнеса, участвующего и развивающего систему социального партнерства.

О заключении Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023 – 2025 годы рассказала Надежда Федоровна Егорова, руководитель отдела по социально-экономической работе.

В текущем году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, заключенного между Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России». Итоги выполнения Отраслевого соглашения показали его значимость и реалистичность для большинства организаций отрасли.

7 октября, в День коллективных действий Профсоюзов «За достойный труд», состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе. В ходе длительной дискуссии стороны социального партнерства пришли к согласию о продлении срока действия Отраслевого соглашения в машиностроительном комплексе РФ на период 2023-2025 годов с внесением уточняющих и технических правок в текст Отраслевого соглашения.

В дополнении к выступлению Андрей Александрович поблагодарил **Михаила Сергеевича Линника**, участвовавшего в заседании Президиума, за оказанную помощь со стороны работодателя при проведении работы по заключению Отраслевого соглашения. Впереди большая серьезная работа по выполнению Отраслевого соглашения, - подытожил Председатель.

По третьему вопросу Президиум Профсоюза постановил: Информацию о заключении Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы принять к сведению.

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ РАССМОТРЕЛИ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Утвердить Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы в соответствии с вариантом, предложенным Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе

Поручить председателю Профсоюза **А.А. Фефелову** подписать Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы. Территориальным организациям Профсоюза проконтролировать приведение содержания коллективных договоров (соглашений) в соответствие нормам заключенного Отраслевого соглашения.

Первичным профсоюзным организациям принять меры по внесению необходимых изменений в коллективные договоры.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР СОСТОЯЛСЯ В МОСКВЕ

С 10 по 14 октября состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР "Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов". В обучении приняли участие более 100 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России.

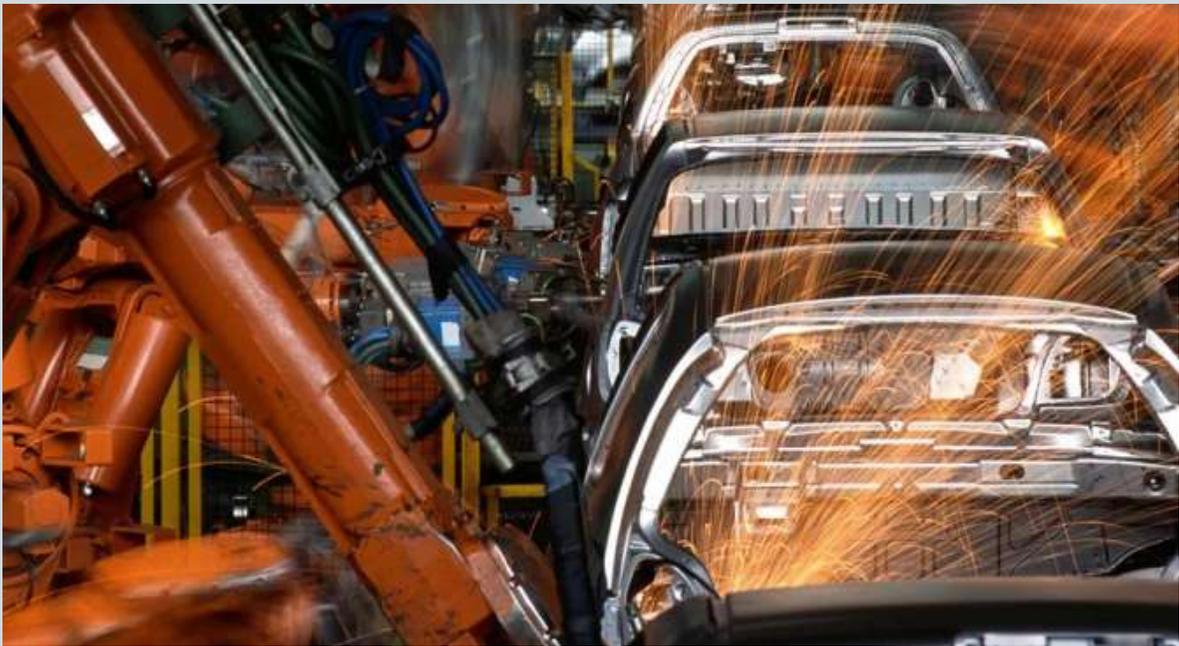
Семинар - ежегодное мероприятие, однако, как отметили и спикеры, и участники, в этом году он был особенно продуктивным как с точки зрения его тем, так и организации форм обучения. Мероприятие было наполнено не только лекциями, но и деловыми играми, во время которых участники могли в командах проверить полученные знания на практике. Также обучающиеся обменялись опытом профсоюзной работы. Участники встретились с Председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым** и смогли задать ему напрямую интересующие их вопросы. Михаил Шмаков отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР и важность цифровизации профсоюзных структур. Вместе с тем, лидер ФНПР призвал не забывать о фундаментальных целях и задачах Федерации Независимых Профсоюзов России, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе. "Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, её должна отражать и информационная работа. Наша идеология стоит на трёх китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения трудящегося на достойный труд. Это главное", - отметил он.

О целях и результатах семинара рассказал заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**. "Эффективность профсоюзной информационной работы гораздо выше в случае, когда мы получаем поддержку друг друга, помогаем коллегам. Смысл данного семинара не только в лекциях об информационных атаках, методах

пропаганды и способах проведения пресс-конференций и других темах, которые осветили в рамках программы, а еще и в том, что наше сообщество должно работать на взаимопомощь. Если после этого семинара объем взаимопомощи увеличится, то он был организован не зря", - заключил он. В рамках диалога "Медиа-помощь в профсоюзной деятельности" выступили **Екатерина Дашевская**, ведущая программы "Профсоюзы" на радио "Спутник", пресс-секретарь Общероссийского Профсоюза арбитражных управляющих, и **Александр Кляшторин**, заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты "Солидарность". Они рассказали, как профсоюзная солидарность помогает при освещении трудовых конфликтов - нарушений прав трудящихся, о важности работы и представительства профорганизаций в Telegram, а также о технологии "Вертолет" - работе журналистов сообща, которая позволяет привлекать внимание общественности к проблемам, в том числе в трудовой сфере, для их эффективного решения.

Для участников были организованы мастер-классы на площадках ТАСС, ВКонтакте и Союза Журналистов России. На семинаре презентовали Методику оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации, о ней рассказали руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина** и начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградской федерации профсоюзов **Олег Ланской**. Методику утвердила Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по информационной политике. Документ разработан для членских организаций Федерации для всесторонней и объективной оценки состояния информационных ресурсов ФНПР на всех уровнях профсоюзной структуры.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

АВТОВАЗ: ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



На заседании профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ 24 октября был согласован проект приказа "О едином корпоративном отпуске в 2023 году".

Ранее данный проект был проработан специалистами профсоюзного комитета АВТОВАЗа и было отмечено, что он соответствует всем требованиям законодательства. С учётом плана производства Общества на следующий год, установлены следующие периоды единого корпоративного отпуска в АО «АВТОВАЗ» в 2023 году:

- с 02 по 05 мая
- с 24 июля по 13 августа
- с 27 по 29 декабря.

Сергей Зайцев, председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа: "Были разные варианты для обсуждения, но этот вариант самый устоявшийся среди работников завода. Он позволяет сконцентрироваться и на отдыхе, и на лечении".

13 октября на заседание согласительной комиссии АО "АВТОВАЗ" рассмотрели и утвердили четыре вопроса.

Первый вопрос касался предложений, поступивших от работников АО «АВТОВАЗ» в ходе обсуждения выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2022 года. Ответы на вопросы из основных разделов колдоговора подготовлены и будут направлены делегатам. Помимо этого, принято решение о переносе сроков выполнения п.13 "Закупка и монтаж 292 ед. сплит-систем и кондиционеров" Приложения 5.1 "Соглашение по охране труда на 2022 год": поставка оборудования перенесена на 4 квартал 2022 года, монтаж и испытание оборудования – на 2 квартал 2023 года.

Также на заседании было утверждено Приложение 5.3 "Перечень профессий и должностей работников, получающих молоко в связи с работой во вредных условиях труда".

Такое решение связано с изменением организационной структуры АО "АВТОВАЗ".

Завершающим вопросом была рассмотрена инструкция "Порядок взаимодействия подразделений при установлении оплаты по среднему заработку основным рабочим, отработавшим в цехах 0414, 0452, 0453 СКП 9 лет и более и переведенным на другую работу".

Соответствующий стандарт организации разработан и в настоящее время находится на согласовании. Его окончательное оформление планируется завершить до конца октября этого года.

На оперативном совещании 20 октября рассмотрели вопрос о согласовании Стандарта организации "Определение показателей безопасности в АО "АВТОВАЗ". С информацией был приглашен начальник отдела охраны труда производства автокомпонентов Службы по ОТ **Михаил Дмитриев**.

Михаил Георгиевич сообщил, что отделом охраны труда был разработан новый Стандарт, который устанавливает порядок определения показателей безопасности. Благодаря этому, по его словам, показатели безопасности, описанные в данном Стандарте, используются для оценки эффективности системы управления охраной труда.

Заведующий отделом по охране труда профсоюзной организации **Владимир Кильчевский** отметил, что комиссией по охране труда был подробно рассмотрен этот документ и направлены замечания, которые в результате были учтены. Стандарт согласован.

Касса взаимопомощи ППО АВТОВАЗа подвела итоги за 9 месяцев 2022 года.

Председатель правления КВП **Лариса Плетнева** поделилась новыми данными: "Численность КВП составила 3152 члена профсоюза АСМ, новых вступивших за этот период – 170 человек.

С января по сентябрь выдачей ссуд воспользовались 922 человека, общая сумма – 45 млн рублей.

Касса продолжает активно работать и развиваться: в планах – создание КВП в СКИО. С этой целью на ближайшее время запланирована встреча в подразделении.

По материалам оперативного совещания

ОТКРЫТО О ВАЖНОМ



19 октября председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов посетил тольяттинские предприятия Группы ОАТ.

Ильдар Асхатович встретился с работниками управляющей компании холдинга, предприятий РусАвтоПласт, ВИС, Мотор-Супер, принял участие в совместных совещаниях руководителей заводов и профсоюзных активистов, а также посетил основные производства. Работники предприятий задавали вопросы, у каждого была возможность поговорить о наболевшем открыто.

Сквозной темой каждой встречи с профлидером ПАО «КАМАЗ» стала поддержка мобилизованных работников и их семей. Ильдар Асхатович призвал коллективы внимательно относиться к каждому случаю, не допускать равнодушия и формализма, поддерживать друг друга, чтобы те, кто сейчас находятся на передовой, защищая мир, были спокойны за тылы. В ходе встречи с профсоюзными активистами Ильдар Шамилов вручил почетную грамоту Центрального комитета АСМ РФ профлидеру Мотор-Супер - **Наталье Золотухиной**, отметив ее особенный вклад в решение фундаментальных вопросов коллектива завода.

УАЗ ПОДДЕРЖАЛ МОБИЛИЗОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ И ЖИТЕЛЕЙ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ



На Ульяновском автомобильном заводе прошла акция помощи мобилизованным ульяновцам в связи с проведением специальной военной операции. Каждый сотрудник, пожелавший оказать поддержку военнослужащим и членам их семей, перечислил свой однодневный заработок в фонд помощи. Оформление необходимых документов было организовано во всех подразделениях предприятия.

Профсоюзная организация "УАЗ" поддержала данную акцию. Сотрудники профкома, председатели профсоюзных организаций подразделений, члены профсоюза тоже перечислили в фонд помощи свой однодневный заработок. Кроме того, ранее профорганизация УАЗа оказал гуманитарную помощь 31 гвардейской отдельной десантно-штурмовой бригаде ВДВ (базируется в Ульяновске), участвующей в СВО.

На выделенные средства для военнослужащих были закуплены необходимые им вещи. Для сотрудников Ульяновского автомобильного завода, призванных в рамках частичной мобилизации, предусмотрены единовременная выплата в размере 55 тысяч рублей, обеспечение экипировочными комплектами, либо выплата компенсации в размере 10 тысяч рублей. Также за ними закреплено рабочее место.

Людмила Марфицина, специалист по информационной работе ППО ОАО «УАЗ»

НАГРАДИЛИ ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА



24 октября, в День профсоюзов Челябинской области, в Администрации округа прошло награждение лидеров профсоюзных организаций Миасского городского округа.

Заместитель Главы Округа (по экономическому развитию и инвестициям) **Елена Пономарева** поблагодарила собравшихся за надежные партнерские отношения, профессионализм и преданность общему делу по защите интересов работников.

Вместе с **Валерием Болотовым**, председателем Ассоциации общественных организаций Миасского городского округа, они вручили благодарственные письма за подписью Главы города Миасса.

Собравшиеся также обсудили проект Территориального трехстороннего соглашения на 2023 год между Администрацией Миасского городского округа, Ассоциацией профсоюзов МГО и Союзом промышленных предприятий «За развитие Миасса».

[Профком АЗ "УРАЛ" \(vk.com\)](#)

ТРОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ



В театре ЧТЗ прошел праздник, посвященный тройному юбилею - 45-летию Совета ветеранов, 30-летию Дома ветеранов и 55-летию "Музея трудовой и боевой славы ЧТЗ".

Собрался полный зал, пришли ветераны и гости. Прозвучали приветственные речи, наградили тех, кто заслужил. Самая знаковая награда - присвоение 11 заводчанам звания «Почетный ветеран ЧТЗ». Во вручении принял участие председатель профсоюзной организации **О.М. Косых**.

Перед старшим поколением выступили коллективы ДК ЧТЗ — "Марш энтузиастов" МТЦ "Поиск", "Я люблю тебя, жизнь!" и "Песня ветеранов ЧТЗ" в исполнении хора ветеранов, председатель Совета молодежи ЧТЗ **Эльвира Насибулина**, а также был приглашен солист оперного театра **Павел Чикановский**.

В мероприятии приняли участие Глава Тракторозаводского района **Юрий Кузнецов**, председатель Совета депутатов Тракторозаводского района **Владимир Горбунов**, председатель Совета женщин Тракторозаводского района **Нина Козлова** и другие почетные гости.

В качестве подарка к юбилею председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ **Олег Максимович Косых** вручил Совету ветеранов завода многофункциональное устройство.

В завершении праздника каждого ждал сюрприз - подарочный пакет со сладостями, юбилейным номером газеты «Челябинский трактор» и значком "Совет ветеранов ЧТЗ".

Желаем всем ветеранам Совета ветеранов "ЧТЗ-УРАЛТРАК" крепкого здоровья и еще много лет активной жизни!

ДНИ ЗДОРОВЬЯ НА КАМАЗЕ



Начиная с 24 октября на заводах ПАО «КАМАЗ» пройдут «Дни здоровья».

Мероприятие организовано благодаря сотрудничеству профсоюзной организации, администрации КАМАЗа и клиники-санатория «Набережные Челны» и направлено на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний среди работников автогиганта.

Первым в списке предприятий, на котором прошел «День здоровья» значился кузнечный завод, где 24 октября, сотрудники «кузни», могли в свой обеденный перерыв, совершенно бесплатно пройти ряд тестов подготовленных врачами клиники-санатория «Набережные Челны».

В список проверок входили измерение давления и два анализа крови – на холестерин и сахар.

Желающие заполняли анкеты, которые сдавали врачам клиники, после чего приступали к прохождению тестов. Все процедуры необходимо было сделать на голодный желудок. Следом за кузнечным заводом «Дни здоровья» пройдут и на других крупных подразделениях КАМАЗа.

Председатель профсоюзной организации ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**: «Подобные мероприятия крайне важны, потому что одной из главных задач профсоюза является сохранение здоровья наших работников. Первым этапом была профилактика профессиональных заболеваний, сегодня мы начали бесплатные проверки на здоровье сердца. Эти акции позволяют получить данные о состоянии здоровья наших сотрудников и внести необходимые коррективы, как в профилактическое лечение, так и в рацион питания.

Генеральный директор-главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» **Юлия Файзова**: «Тематика этой акции профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Хорошее кровообращение это путь к долголетию, поэтому мы предлагаем работникам КАМАЗа измерить уровень холестерина, уровень глюкозы и артериальное давление. Если после тестов будут выявлены отклонения, мы рекомендуем обратиться к специалистам и пройти более глубокое обследование. Мы за здоровый образ жизни и за здоровое состояние организма».

ЯМЗ: ПОЛЕЗНАЯ ЭКСКУРСИЯ

В рамках Федерального проекта «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» прошел Единый день открытых дверей на Ярославском моторном заводе.

Чтобы цепочка между образованием и профессиональной работой была прочнее, о машиностроительной отрасли и производстве двигателей рассказывают даже школьникам. Более 100 школьников из школы № 36 посетили музей истории ЯМЗ. Ребята познакомились с историей создания завода, первой продукции, производившейся на нём, а также с историей его деятельности во времена Великой Отечественной войны. Школьники увидели уникальное собрание образцов выпускаемых моторным заводом двигателей.

Татьяна Пичугина, педагог средней школы № 36 г. Ярославля: – Спасибо организаторам за экскурсию. Я считаю, что «Профессионалитет» – это хорошее решение. Подобные мероприятия дают возможность потенциальным абитуриентам познакомиться с современными процессами производства, продукцией предприятия, его историей, и, возможно, с местом своего будущего трудоустройства.

Андрей Матюшин, генеральный директор ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) и АО «ЯЗДА»:



– Проект позволяет сделать нашу работу по подготовке специалистов для такой важной отрасли как машиностроение более четкой, более системной и грамотной. Мы убеждены, что наше дальнейшее сотрудничество с образовательными учреждениями города, организация практики студентов на наших предприятиях ЯМЗ и ЯЗДА сформируют у них современные профессиональные компетенции, молодые инженеры всегда будут востребованы на рынке труда, и прежде всего на наших машиностроительных заводах. В 2023 году наше предприятие планирует открыть новые вакансии для выпускников, обучившихся по программам проекта «Профессионалитет».

ВНИМАНИЕ КОНКУРС: МЕДИА-ЛИДЕР 2022 В ПРОФСОЮЗЕ АСМ РФ



КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ?

К участию приглашаются:

- профсоюзные организации любого уровня, входящие в структуру Профсоюза АСМ РФ;
- молодежные советы (комитеты) структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ;
- профсоюзные активисты структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ;
- специалисты структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ, ответственные за информационную работу;
- члены Профсоюза АСМ РФ

Заявки принимаются ТОЛЬКО в электронной версии, могут дублироваться на бумажных и электронных носителях.

Предоставляемые на Конкурс ссылки должны быть работающими и доступными без регистрации, контактная информация участников Конкурса - актуальной.

Электронный адрес для направления работ:
asm-2010@mail.ru с темой «НА КОНКУРС»

Приглашаем принять участие в конкурсе «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ», который проходит с 26 сентября по 20 ноября 2022 года.

Цель данного конкурса – совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства, укрепление и развитие профсоюзного движения, формирование имиджа Профсоюза как общественной организации, способной защищать человека труда. Конкурс проводится по пяти номинациям: «Внештатный корреспондент», «Социальный аккаунт», «Фотофакт», «Лучший информационный стенд», «Лучший профсоюзный видеоролик».

Организатор конкурса: Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ.

КАКИЕ НОМИНАЦИИ У КОНКУРСА?

«Внештатный корреспондент» - материалы о профсоюзной деятельности, опубликованные в профсоюзной или корпоративной газете (журнале) организаций, входящих в Профсоюз АСМ РФ. Принимаются публикации за 2022 год, которые в наибольшей степени содействуют освещению профсоюзной деятельности, пропаганде профсоюзного движения.

«Социальный аккаунт» - профсоюзный веб-сайт, страницу в социальной сети (аккаунт), обладающий высокой посещаемостью и способствующий росту доверия к профсоюзному движению.

«Фотофакт» - фоторабота, ярко и образно иллюстрирующая деятельность профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся.

«Лучший информационный стенд» - стенд с актуальным, оперативным освещением деятельности профсоюзной организации с оригинальным оформлением.

«Лучший профсоюзный видеоролик» - мотивационный видеоролик, отражающий деятельность профсоюзного движения организации.

ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ КОНКУРСА подробно разъяснены на сайте Профсоюза АСМ РФ, в группе "В Вконтакте".

КАК ОПРЕДЕЛЯТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ?

В каждой номинации могут быть определены не более трех победителей: 1, 2 и 3 место.

Общий призовой фонд Конкурса 100 000 руб. (сто тысяч рублей) Представленные на Конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

Итоги подводятся Жюри Конкурса в декабре 2022 года и утверждаются Президиумом Профсоюза. Победителям конкурса вручается Диплом ЦК Профсоюза АСМ РФ и денежная премия. Результаты Конкурса будут опубликованы на сайте Профсоюза и в группах в соцсетях.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asm2010)

