

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ – В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА

2 октября состоялось II заседание Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ РФ). Его ключевой темой стал анализ текущей экономической ситуации и определение приоритетных задач по защите интересов членов Профсоюза.

В своем докладе Председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А. Фефелов** обозначил серьезные вызовы, с которыми столкнулась отрасль. Глобальная неопределенность, санкционное давление и жесткая кредитная политика привели к сокращению объемов производства и инвестиционной активности. На ряде предприятий уже наблюдаются первые признаки снижения занятости, такие как перевод на сокращенную рабочую неделю. Статистика подтверждает тревожные тенденции.

По итогам первого полугодия 2025 года производство автотранспортных средств снизилось на 4%: производство грузовых автомобилей сократилось на 23%, выпуск автобусов уменьшился на 31%. Сократились объемы производства сельскохозяйственной техники: выпуск тракторов на 11%, зерноуборочных комбайнов – на 50%, кормоуборочных комбайнов – на 48%.

Реализация государственных программ направлена на поддержку отрасли, однако ситуация в промышленности остается нестабильной.

На фоне дефицита кадров и низкого уровня безработицы наблюдаются предпосылки охлаждения рынка труда: снизилась потребность работодателей в работниках, произошла коррекция роста среднемесячной номинальной заработной платы (по итогам полугодия замедлен до +4,1% против прироста +9,4% годом ранее).

В условиях замедления динамики произведенного ВВП государственная экономическая политика ориентирована

ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ – В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА



на поддержание стабильности, сдерживание инфляционных процессов.

При этом повышение процентных ставок отразилось в большей степени не на потребительском спросе, а на предложении, на динамике выпуска. Производители готовятся к дальнейшему охлаждению экономики.

В этих условиях Профсоюз АСМ РФ консолидирует усилия на ключевых направлениях защиты трудового коллектива.

А.А. Фефелов подчеркнул, что действия Профсоюза будут неизменно направлены на сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, обеспечение стабильной и своевременно индексируемой заработной платы, создание здоровых и безопасных условий труда, отстаивание достигнутых социальных гарантий.

Главным инструментом для достижения этих целей станет конструктивное социальное партнерство с государством и бизнесом на всех уровнях.

По итогам заседания Центральный комитет утвердил конкретный план работы, который включает:

- усиление социального диалога на федеральном, региональном и локальном уровнях,
- контроль за выполнением Отраслевого соглашения и коллективных договоров и соглашений,
- повышенное внимание к вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма,
- развитие организационного потенциала Профсоюза, включая цифровизацию, обучение профактива, работу с молодежью и мотивацию членства,
- обеспечение информационной открытости и оперативное информирование членов Профсоюза.

Принятые решения определяют четкий вектор работы для всех организаций Профсоюза АСМ РФ в период экономических вызовов, ставя во главу угла защиту прав и интересов каждого работника.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ «ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

На пресс-конференции в ТАСС председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев рассказал о том, как российские профсоюзы в этом году проведут акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!».

С 2023 года мероприятия акции вошли в план реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства. Как заявил в начале пресс-конференции лидер ФНПР, сегодня профсоюзы, который в этом году отметили 120 лет профсоюзного движения и



ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ "ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД"

35 лет со дня основания ФНПР, используют акцию «За достойный труд» как повод, чтобы ещё раз зафиксировать свою позицию по основополагающим вопросам трудовых отношений в стране.

- Мы уверенно движемся по пути создания общества социальной справедливости, где голос каждого работника услышан и учитывается на всех уровнях принятия решений. Для этого мы содействуем расширению линейки социальных гарантий, повышению квалификаций, профилактики нарушений прав работников и борьбе с неформальной занятостью. Наша цель – это равные возможности, уважение и поддержка для всех членов профсоюза вне зависимости от их профессии, возраста, пола и региона проживания. Выполнение национальных целей, которые сегодня стоят перед нашей страной, невозможны без развития механизма социального партнерства, - заявил председатель ФНПР.

В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах. В этом году акция ФНПР 7 октября пройдет под девизом «За достойный труд наставников!».

- По мнению Федерации независимых профсоюзов России, системная поддержка института наставничества является необходимым условием для развития кадрового потенциала страны. В Трудовом кодексе появилась новая статья, которая однозначно определила, что наставничество в сфере труда – это дополнительная работа, за которую положена, соответственно, дополнительная заработная плата. Теперь наша задача, чтобы нормы этой статьи получили реализации в каждой организации, где практикуется наставничество. Именно поэтому в 2025 году в нашей акции появился новый призыв – «За достойный труд наставников», основные цели которого оказать поддержку массовому внедрению института наставничества через закрепление соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях. Необходимо привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся, -

подчеркнул **Сергей Черногаев**. Он также рассказал, что Федерация независимых профсоюзов России направила в Минтруд проект методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ должен стать основой для изменений коллективных договоров по всей стране и предусматривает конкретные меры поддержки для работников, занимающихся обучением молодых специалистов.

- Нашими ключевыми предложениями являются доплата за наставничество как за дополнительную работу и дополнительные гарантии для наставников. Со своей стороны, профсоюзы готовы участвовать в разработке положения о наставничестве как приложения к коллективным договорам и подборе персонального состава наставников и организации процесса, - сказал профлидер. В регионах основной формой проведения акции 7 ноября станут вынесение вопросов о развитии наставничества на заседание региональных трехсторонних комиссий. Всего такие мероприятия запланированы в 79 регионах. В 41 субъекте они уже состоялись, в остальных пройдут в ближайшее время. Кроме этого, запланированы и другие мероприятия: автопробеги, встречи профактива с главами региона, круглые столы по теме наставничества, чествования и слеты наставников и молодёжные мероприятия. Отраслевые профсоюзы в рамках акции сфокусировались на мероприятиях в трудовых коллективах. Молодежный Совет Федерации объявил о проведении акций, где молодые люди благодарят наставников, о чем можно прочесть в социальных сетях профцентра.

- Тема наставничества – только реперная точка из широкого спектра проблем, которые заявляют профсоюзы на акцию «За достойный труд». Мы призываем всех работников, всех членов профсоюза поддержать наши инициативы и провести акции «За достойный труд» на своих предприятиях со своими лозунгами, со своими актуальными, конкретными призывами по тем вопросам, которые сегодня волнуют трудовые коллективы, - заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Елена Мелик-Шахназарова

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА «ЛИДЕР МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИИ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»



7 октября в комплексе «Ростех-Сити» состоялась торжественная церемония награждения победителей и дипломантов отраслевого конкурса «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства». Организаторами конкурса выступили «Союз машиностроителей России» и Ассоциация машиностроительных профсоюзов России при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ.

Конкурс новый, главная его цель — привлечение внимания к решению социально-трудовых вопросов и развитию социально ориентированного бизнеса в отрасли. В конкурсе приняли участие около 30 предприятий машиностроения различных форм собственности, где успешно работают профсоюзные организации, входящие в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России. По итогам подведения конкурса десять предприятий отрасли были удостоены дипломов I, II и III степени. Ещё 11 организаций получили Почетные грамоты за вклад в развитие социального партнерства. Почетное звание «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства» получили:

АО «АВТОВАЗ» (категория предприятий с численностью работников от 5 000 человек);

АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (от 2 000 до 5 000 человек),

АО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования имени А.М. Мамонова» (до 2 000 человек).

Отдельной награды в номинации «За развитие социального партнерства» удостоено ООО «Лугомаш» - предприятие отмечено как пример комплексного подхода к поддержке коллектива, сохранению кадров и активной социальной политике.

Победителей конкурса приветствовали представители государственных и отраслевых организаций: **Николай Волобуев**, заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех; **Юлия Цветкова**, директор по управлению персоналом ГК «Ростех»; **Сергей Иванов**, исполнительный директор ООПР «СоюзМаш России»; **Андрей Фефелов**, председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Председатель Профсоюза АСМ РФ; **Алексей Жуков**, заместитель председателя Российского профсоюза работников промышленности; **Александр Мурушкин**, председатель Всероссийского Электропрофсоюза.

Конкурс «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства» призван внедрять лучшие практики в сфере трудовых отношений, социальных программ и вовлеченности сотрудников. Его итоги показали: развитие системы социального партнерства — один из ключевых факторов успешной и стабильной работы предприятий машиностроения, позволяющий обеспечить заботу о сотрудниках и эффективно решать отраслевые задачи в интересах России.

Подробнее: https://vk.com/wall-136042544_12169

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА-2025

**Определены победители и призеры
отраслевого конкурса
профессионального
мастерства-2025 в номинациях
«Технолог в автомобилестроении» и
«Водитель-испытатель».**

Номинация «Технолог в автомобилестроении» была представлена по направлениям: сборочное производство, литье, аддитивные технологии, механообработка. Соревнование конкурсантов проходило в несколько этапов. Итоговый результат складывался из выполненного «домашнего задания», выступления и защиты работы перед экспертной комиссией в дни конкурсных испытаний, решения тестовых заданий, оценивающих уровень подготовки участников.

По итогам соревнований определились победитель и участник, занявший второе место. На третье место претендовали два участника, показавшие одинаковый результат.

Организаторы Конкурса Ассоциация «Объединение автопроизводителей России» и Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ на совместном заседании рабочей группы приняли решение расширить призовой фонд и присудить заявленные награды обоим участникам, занявшим третье место.

Также рабочая группа приняла решение наградить ценным подарком участника, не занявшего призовое место, но показавшего высокий профессиональный уровень при защите проекта и выполнении тестовых заданий.



Результаты Конкурса в номинации «Технолог в автомобилестроении»:

Первое место – Ишмаев А.М (ГНЦ ФГУП «НАМИ»)

Второе место – Мубаракшин И.И. (ПАО «КАМАЗ»)

Третье место – Рыбалкин А.А. (ООО ИТЦ «Автотор»), Загртдинов З.Т. (ПАО «КАМАЗ» (Литейный завод))

Приз за высокий профессиональный уровень при защите проекта и выполнении тестовых заданий – **Яковлева А.П. (АО «АЗ «Урал»).**

Почетными грамотами Конкурса в номинации «Технолог в автомобилестроении» награждены: **Бектурова М.Н., Васильев А. С., Загртдинов З.Т., Лашаев М. А., Логоша С.М., Марченко Д.Н., Новиков Г.М., Удодов А.А.**

В номинации «Водитель-испытатель» участники конкурса соревновались по двум направлениям: водитель-испытатель грузовых и легковых автомобилей.

Оценка навыков водителей проводилась на трассах автополигона, где эксперты и сотрудники НИЦИАМТ подготовили непростые испытания для конкурсантов.

По результатам состязаний определился победитель номинации. За второе место развернулась нешуточная борьба. Сразу три претендента показали равные результаты и, по решению экспертной комиссии, были направлены на дополнительные испытания. В результате итоговая таблица выглядит следующим образом:

Первое место – Гришин И.А. (НИЦИАМТ)

Второе место – Суворов А.Ю. (ООО «ОИЦ», Группа ГАЗ)

Третье место – Петров М.В. (НИЦИАМТ).

Почетные грамоты Конкурса в номинации «Водитель-испытатель» получили: **Абдошов Р.А., Барсуков С.В., Буравлев М.С., Комаров С.С., Лаврухин А.В., Миненков А.С., Мирошников Р.В., Михайлов П.Ю., Прокофьев П.Ю., Родин В.Г., Худяков С.В.**

Поздравляем победителей и призеров Конкурса!

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА-2025



Напоминаем, что победителям конкурса по каждой номинации будут вручены автомобили LADA Niva Legend, за второе и третье места – крупные денежные призы.

Награждения пройдут 17 октября 2025 года на торжественном мероприятии, посвященном отраслевому празднику «День машиностроителя» в ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ».

Выражаем благодарность предприятиям, направившим свои представителей для участия в Конкурсе. В их числе такие крупные предприятия, как ПАО «КАМАЗ», АО «АВТОВАЗ», АО «АЗ «УРАЛ», ООО «ОИЦ» (Группа «ГАЗ»), Литейный завод (ПАО «КАМАЗ»), АО МАЗ «Москвич», ООО «Завод оборудования и оснастки» (ГК «Автотор»), ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ», НИЦИАМТ.

Хотим поблагодарить экспертов Конкурса за высочайший профессионализм, внимание, создание уютной и комфортной рабочей обстановки для участников, честную и беспристрастную оценку их результатов.

Особая благодарность операторам Конкурса – ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ» и НИЦИАМТ за огромную работу по подготовке и проведению конкурсных мероприятий, обеспечение интересной и плодотворной работы экспертов и участников.

Конкурс по праву становится важным событием для автомобильной промышленности, площадкой, где можно показать свои профессиональные знания и навыки, пообщаться в непринужденной обстановке, найти близких по духу людей в большой семье отечественных автопроизводителей.

До новых встреч в 2026 году!

Источник: <https://oar-info.ru/>

НАЧАЛИСЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ РФ НА 2026 - 2028 ГОДЫ

8 октября 2025 года в зале Секретариата Дворца Профсоюзов состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ.

Сопредседатели Отраслевой комиссии: **Фефелов А.А.**, Председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, и **Иванов С.В.**, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России».

Профсоюз АСМ РФ представлен следующими членами Отраслевой комиссии: **Королев В.Ю.** - заместитель председателя ППО АО «АВТОВАЗ», **Косых О.М.** - председатель Челябинской областной организации, **Корчагина О.В.** - Аппарат Профсоюза АСМ РФ.



Сторону работодателей представили следующие организации: АО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», Ассоциация «РОССПЕЦМАШ», Управляющая компания «Группа ГАЗ», АО «ТРАНСМАШХОЛДИНГ», АО «АЗ «УРАЛ».

Участники заседания утвердили Регламент работы Отраслевой комиссии и приступили к рассмотрению проекта Отраслевого соглашения, подготовленного Профсоюзной стороной Комиссии.

Представители сторон подробно обсудили нормы и положения первых шести разделов проекта документа. Большинство из них были согласованы, остальные были отложены для дальнейшей доработки. Очередное заседание комиссии запланировано на 16 октября текущего года.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОВАЗ НАЧАЛ ПОДГОТОВКУ К СЕРТИФИКАЦИИ LADA AZIMUT



На АВТОВАЗе стартовали работы по подготовке LADA AZIMUT к государственным сертификационным испытаниям. По их итогам новая модель получит «Одобрение типа транспортного средства» и право продаваться в Российской Федерации. С этой целью в течение ближайших полутора месяцев на главном конвейере будет изготовлена партия из 16 автомобилей, и первые 5 из них уже собраны.

Первые собранные на конвейере автомобили LADA AZIMUT отправятся на необходимые для сертификации испытания, в том числе тесты тормозных систем и прочих агрегатов. Всего в ходе сертификации автомобиль должен подтвердить соответствие нескольким десяткам строгих стандартов в области безопасности, экологии и эргономики. Сертификация продлится до весны 2026 года, что позволит всесторонне испытать автомобили в разных погодных и температурных условиях.

Сборка пилотных автомобилей на главном конвейере — обязательное условие для проведения сертификации. LADA AZIMUT из этой партии является предсерийным автомобилем: 92% деталей изготовлены на основной оснастке. Технология производства также в значительной степени отработана, а часть персонала проходила подготовку еще при сборке опытных и выставочных образцов в службе инжиниринга АВТОВАЗа. LADA AZIMUT — это кроссовер отечественной разработки, созданный на собственной высокотехнологичной платформе. Автомобиль отличается высокой посадкой водителя и пассажиров, широким набором опций комфорта и безопасности, а также новой гаммой силовых агрегатов. Дизайн представляет собой переосмысленный фирменный «Икс-стиль» LADA.

Старт серийного производства LADA AZIMUT намечен на 2026 год.

Источник: https://vk.com/wall-186175525_9067

НОВАЯ АБС ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ УАЗ

Устройство активной безопасности для автомобилей УАЗ разработано ООО «НАМИ Инновационные компоненты», дочерним предприятием Государственного научного центра Российской Федерации ФГУП «НАМИ», и устанавливается на модели УАЗ «Патриот», «Пикап» и «Профи».

Антиблокировочная тормозная система NAMI-ABS-450 разработана для внедорожников и легкого коммерческого транспорта массой не более 4,5 т. Она повышает безопасность вождения за счет предотвращения блокировки колес при резком торможении, а также исключает риск разворота автомобиля при торможении на дорогах с неоднородным покрытием. Система в реальном времени анализирует данные с датчиков скорости вращения колес и, используя передовые алгоритмы, регулирует давление в каждом контуре тормозной системы таким образом, чтобы не блокировались колеса и сохранялась управляемость автомобиля.

Для внедрения в производство специалисты ФГУП «НАМИ» и Ульяновского автомобильного завода провели совместную работу по калибровке агрегата, адаптации прошивки и испытаниям.

В течение года тестирование велось в условиях дорожных покрытий с различными коэффициентами сцепления (асфальт, мокрый асфальт, мокрый базальт, лед, снег), а также при возникновении раздельного трения, когда коэффициенты сцепления правых и левых колес различаются (асфальт/лед, мокрый асфальт/мокрый базальт).

Подробнее: [Новая АБС для автомобилей УАЗ](#)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ!



Во Всемирный день действий «За достойный труд!», Федерацией профсоюзов Самарской области с площади Славы г.о. Самары отправлен гуманитарный конвой для наших бойцов, находящихся в зоне СВО.

Областным комитетом Профсоюза АСМ РФ были закуплены кровоостанавливающие турникеты, бензобуры, шнеки, сварочные аппараты и электроды, маскировочные сети, сухие ягоды.

Профсоюзная организация АВТОВАЗа также приняла участие в формировании гуманитарной помощи, перечислив денежные средства в Самарскую областную профсоюзную организацию АСМ РФ и передав от волонтерской группы «МаскСети для СВОих» маскировочные сети и накидки «Леший».

ОПЫТ, ЦЕННОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ: В ППО АО "АВТОВАЗ" НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ НАСТАВНИКОВ

На оперативном совещании 25 сентября в торжественной обстановке прошло чествование призеров смотра-конкурса «Лучший наставник» в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Данный конкурс был проведен в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» и позволил отметить тех, кто передает практический опыт в трудовых коллективах.



Председатель ППО **Сергей Зайцев** вручил лучшим наставникам дипломы, сувенирную продукцию и подарочные сертификаты.

НАСТАВНИКИ – НАШЕ ВСЁ!



4 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Доме профсоюзов состоялось открытие Школы молодого профсоюзного лидера и квиз «За достойный труд наставников!».

Профсоюзную организацию АВТОВАЗа представляла команда, включающая семь молодежных лидеров из инжиниринга, МСП, ПТО, СВПпЗ, СИВПпФ, ООО "ЛАДА-МЕДИА". Ребята держались всю игру в лидирующих позициях, показывая хорошую подготовку и креативный ход мыслей. Последний раунд с удвоением развернул ход игры. Итог: почетное 4 место!

Также состоялось заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Самарской области. Обсудили участие молодёжи в акциях «За достойный труд наставников!» и «Спасибо, наставник!», вопросов о форуме трудовой молодёжи, который запланирован в рамках Дня профсоюзов Самарской области.



«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАСТАВНИКОВ!»: ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАМАЗа ПОДДЕРЖАЛА ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ



Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной к Всемирному дню действий «За достойный труд!» и организовала целый ряд мероприятий.

Поддержка института наставничества стала центральной темой всех мероприятий. В подразделениях компании прошли встречи профсоюзного актива, где обсуждались пути развития и повышения значимости роли наставников в укреплении кадрового потенциала КАМАЗа.

Для информирования работников в цехах и подразделениях были размещены тематические афиши, а в официальных аккаунтах и на сайте профсоюзной организации публиковались материалы, посвященные лучшим наставникам и профсоюзным активистам-труженикам. Профсоюзная организация не ограничилась внутренними мероприятиями, а активно присоединилась к всероссийским инициативам. Так, камазовцы поддержали акции Молодежного совета ФНПР "Спасибо, наставник!", Профсоюза АСМ РФ «Мой наставник меня научил» и запустили собственную — «Спасибо, мой наставник!». В ее рамках профлидеры и специалисты профкома публично благодарили своих учителей за переданные знания, веру и поддержку.

Также был организован конкурс «Наставник года – 2025», который прошел в рамках всероссийской акции. Победители были определены в трех ключевых номинациях, позволивших отметить разные поколения наставников: «Самый опытный наставник», «Самый юный наставник» и «Почетный наставник».

Ярким событием, посвященным теме «На защите человека труда!», стало выступление команды КВН «Нелогичные» логистического центра ПАО «КАМАЗ» в III Всероссийском профсоюзном фестивале КВН трудящейся молодежи, где команда с блеском завоевала первое место, подтвердив высокий творческий потенциал коллектива.

Комплекс мероприятий, организованных профсоюзной организацией КАМАЗа, наглядно продемонстрировал, что поддержка наставников и признание их вклада являются не разовой акцией, а важной частью корпоративной культуры и стратегической задачей по воспитанию достойной смены.

ПРОФАКТИВ ЗАВОДА ДВИГАТЕЛЕЙ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В АКЦИИ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!"

Профсоюзный актив завода двигателей присоединился к масштабной Всероссийской акции "За достойный труд!"

В рамках акции профсоюзный комитет организовал расширенное совещание с профактивом цехов и участков, где обсуждались меры по поддержке и развитию института наставничества. Также в рамках акции были подготовлены публикации о наставниках и профсоюзных активистах. При поддержке администрации завода был установлен стенд, посвященный наставникам.





ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВА ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА ПОСВЯТИЛИ АКЦИИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАСТАВНИКА»



В рамках всероссийской акции на территории базы отдыха литейного завода состоялось выездное совещание активистов профсоюза работников. В ходе совещания были рассмотрены важные моменты по мотивации и стратегии развития профсоюза в 2025-2026 году, а также путем «мозгового штурма» были предложены идеи и пути решения.

В конце встречи был организован тематический конкурс по охране труда. Вопросы были интересные и полезные, помогая профактиву освежить память, закрепить важные правила техники безопасности на производстве. Также можно было поделиться своими мыслями относительно условий труда на производстве. Совещание прошло в теплой атмосфере товарищества и взаимоподдержки. Благодаря таким инициативам работники чувствуют себя частью большой семьи, ощущают значимость своего вклада в общее дело.

В ФОКУСЕ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАСТАВНИКОВ: НА АВЗ ОБСУДИЛИ ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ



На автомобильном заводе прошла еженедельная встреча с профактивом, на которой главной темой встречи стала Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!». В 2025 году акция проходит под лозунгом «За достойный труд наставников».

Председатель профсоюзной организации АВЗ Лариса Денисова рассказала о роли наставничества в профессиональной деятельности, как поддерживают наставников на КАМАЗе, их подготовке в обучении новых коллег, передачи опыта. В рамках проведенного ОППО ПАО «КАМАЗ» конкурса «Наставник года – 2025» были награждены два наставника с Автомобильного завода.

В номинации «Самый юный наставник» победу одержал **Юрий Ерофеев**, слесарь МСР ЦСК Автомобильного завода. В свои 28 лет Юрий успешно помогает адаптироваться и расти новым сотрудникам, доказывая, что возраст – не помеха для ответственности и лидерства. Звание «Самый опытный наставник» по праву завоевал **Станислав Тенютин**, наладчик КИПиА ЦРТ Автомобильного завода. 48 лет трудового стажа на КАМАЗе и 72 года мудрости за плечами – это настоящая живая история завода, воплощенная в одном человеке. Его победа – это дань уважения целой эпохе и бесценному профессиональному наследию. Лариса Евгеньевна также рассказала об участии в акции «Спасибо, мой наставник!», где профсоюзные лидеры личным примером показали, как важно говорить «спасибо» своим учителям, подготовив видеообращения.

Все участники встречи отметили важную роль наставников, их большой вклад в работу всего предприятия и обучения будущего поколения профессионалов!



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КВН ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ: ПОБЕДА ЗА "НЕЛОГИЧНЫМИ"



5 октября в Уфе в Конгресс-холле «Торатау» состоялся III Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодежи. Мероприятие, посвященное теме «На защите человека труда!», прошло в канун Всемирного дня действий «За достойный труд». Организаторами фестиваля выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке Молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России, Министерства молодежной политики и Клуба веселых и находчивых г. Уфы.

Двенадцать команд с участием свыше 110 молодых людей – профсоюзных активистов, представляющих 30 предприятий и организаций, 12 отраслей экономики, соревновались в юморе и находчивости. Впечатляет география участников сезона 2025 Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН трудящейся молодежи: г. Санкт-Петербург, города Красногорск и Подольск Московской области, г. Тольятти Самарской области, Новокузнецк Кемеровской области, Магнитогорск и Челябинск Челябинской области, Набережные Челны – Республика Татарстан, Оренбург Оренбургской области, Екатеринбург и Курган Свердловская и Курганская области, Нефтекамск, Дюртюли и Уфа – Республика Башкортостан.

Поддержать команды приехали болельщики из разных городов, а в зале можно было увидеть представителей законодательной и исполнительной власти, топ-менеджеров компаний и председателей крупных первичных профсоюзных организаций.

Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО "КАМАЗ" поддержала команду "Нелогичные".

На игре лично присутствовали председатель ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов** и заместитель исполнительного директора по логистике — директор Логистического центра **Эдуард Нуретдинов**.

Выступление команд оценивало жюри, в состав которого вошли: заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" **Александр Шершуков**, заместитель начальника Управления главы РБ по социальным коммуникациям **Дмитрий Черенков**, **Данияр Абдрахманов**-ректор Башкирской академии государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан, председатель общественной палаты при Республике Башкортостан; **Танзиля Нигматуллина** директор БИСТ (филиала) АТиСО: Заведующий сектором возможностей для самореализации молодежи Госкомитета РБ по молодежной политике **Егор Кирсанов**; Российский политический деятель, депутат Госдумы РФ четырех созывов Михаил Бугера, председатель КВН г. Уфы РБ **Тимур Шайхутдинов**. Все команды показали яркую игру.

Выступление команды "Нелогичные" было отмечено членами жюри, в частности Александром Шершуковым. Особенно зрители и эксперты отметили яркий номер команды со стульями. По итогам конкурсной программы команда "Нелогичные" Логистического центра ПАО "КАМАЗ" заняла первое место. Также логисты были отмечены специальной наградой в номинации "Машина юмора".



НАСТАВНИЧЕСТВО – ОСНОВА ДОСТОЙНОГО ТРУДА



Наставничество – основа достойного труда: в ППО в ОАО «ГАЗ» подвели итоги Всемирного дня действий профсоюзов. Первичная профсоюзная организация Горьковского автозавода подвела итоги масштабного цикла мероприятий, приуроченного к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», который в 2025 году прошел под девизом «За достойный труд наставников!».

В течение месяца профсоюзный актив вовлекал коллектив в события, направленные на повышение статуса наставников и признание их неоценимого вклада в развитие кадрового потенциала предприятия.

От слов – к делу: хроника ключевых событий

Работа велась планомерно и на разных уровнях. Старт был дан еще в сентябре, когда 26 числа вопросы развития наставничества и адаптации новых сотрудников были вынесены на повестку Социального совета Группы.

С 3 сентября по 7 октября 186 членов профсоюза ППО ОАО "ГАЗ" приняли участие во отраслевой фотоакции «Мой наставник научил меня...». Личные воспоминания и фотографии сотрудников, размещенные в профсоюзных сообществах, наглядно показали, какую роль играют опытные коллеги в профессиональном становлении каждого.

2 октября профсоюзный актив автозавода принял участие в расширенном заседании ЦК Профсоюза АСМ РФ в Ульяновске, что позволило обменяться лучшими практиками с коллегами из других регионов. В преддверии главной даты, 6 октября, на профсоюзных ресурсах «первички» была размещена трансляция пресс-конференции председателя ФНПР Сергея Черногаева в ТАСС, посвященная Всемирному дню действий.

Центральными событиями 7 октября стали заседание профсоюзного актива с приглашением председателя совета ветеранов ГАЗа **В.Н. Свешникова** и публикация праздничного обращения председателя ФНПР.

Итоги плодотворной работы прокомментировала **Татьяна Волынская**, заместитель председателя ППО в ОАО "ГАЗ".

- Всемирный день действий профсоюзов – это не разовая акция, а важный повод сконцентрировать внимание на ключевом для производства вопросе. В этом году мы сделали акцент на наставниках – тех людях, кто является золотым фондом нашего завода. Это не просто те, кто обучает конкретным операциям; это носители корпоративной культуры, традиций ГАЗа и профсоюза, и бесценного практического опыта. Проведенные мероприятия, от фотоакции до встречи с ветеранами, наглядно демонстрируют нашу системную работу по поддержке этого института. Мы видим живой отклик в коллективе. Уверен, что признание их труда на таком высоком уровне – лучшая мотивация для действующих наставников и мощный стимул для появления новых. Профсоюз и в дальнейшем будет создавать все условия для того, чтобы труд наставника был по-настоящему достойным и уважаемым.





В ФОКУСЕ – ЖЕНЩИНА



В театральном зале Дворца культуры автомобилестроителей ветераны АЗ «УРАЛ» принимали поздравления сразу с двумя праздниками – Днем машиностроителя и Днем пожилого человека.

Поздравляя тех, кто своим добросовестным трудом долгие годы вносил весомый вклад в создание «Уралов», председатель Совета ветеранов предприятия **Владимир Ламтев** пожелал всем здоровья, успехов, оптимизма и долголетия.

А также отметил заслуги активистов Совета, которые организуют интересные мероприятия, собирают гуманитарную помощь для мужчин, находящихся далеко от дома, своим примером доказывая, что возраст – не помеха для яркой и насыщенной жизни. Коллективы ДК показали свои лучшие номера, создав настоящую праздничную атмосферу.

Источник: <https://vk.com/azural.miass>

"УРАЛ" И "ЧТЗ" – ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



На Автомобильном заводе «УРАЛ» побывала делегация профсоюзного комитета «ЧТЗ-УРАЛТРАК» - 41 человек посетил Музейно-выставочный центр «Урал».

Гости очень высоко оценили профессионализм сотрудников музея, которые провели экскурсию и мастер-класс по росписи кружек, а также предложили пройти виртуальные трассы на симуляторах автомобилей «Урал», чтобы прочувствовать всю мощь главных уральских грузовиков.

Встречали всех молодые сотрудники завода, привнесшие в мероприятие оптимизм и отличное настроение.

Стоит отметить, что ранее делегация профкома автозавода посетила ЧТЗ – дружеский визит включал в себя обмен опытом и планирование совместной работы.



ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ПОДДЕРЖКУ НАСТАВНИЧЕСТВА!



Теме наставничества и поддержке лучших практик по передаче опыта молодому поколению посвящена акция профсоюзной организации ЧТЗ ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», который ежегодно отмечается 7 октября. В связи с этим на заводе решено определить лучших заводских наставников и отметить их важную и благородную деятельность специальными благодарностями.

РЕШЕНИЕ ФНПР

В 2025 году Исполнительным комитетом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) было принято решение в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд наставников!». Причем, у этой темы есть и предыстория. Так, поддержке наставничества было уделено пристальное внимание еще два года назад, когда Профсоюз автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) России, куда входит и первичка ЧТЗ, объявил 2023 год «Годом обучения и наставничества». А инициатором решения выступил председатель областной организации Профсоюза АСМ РФ **Олег Косых**.

Следуя заданному вектору, первичная профсоюзная организация «ЧТЗ-УРАЛТРАК» сконцентрировала в этом году свое внимание на взаимодействии с социальными партнерами в области поддержки заводских наставников. И уже имеются достойные результаты. Совместно с работодателями была активизирована разработка и реализация программ и мероприятий в части поддержки наставничества. Профорганизации «ЧТЗ-УРАЛТРАК» удалось добиться достойного уровня оплаты труда наставников и внесения соответствующих обязательств работодателями в Коллективные договоры. В результате в 2025 году Коллективный договор «ЧТЗ-УРАЛТРАК» отмечен как один из лучших в области прав и гарантий наставникам - среди коллективных договоров первичных профсоюзных организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов — членских организаций ФНПР.

ПРОФСОЮЗЫ ЗНАЮТ ЦЕННОСТЬ ХОРОШЕМУ НАСТАВНИКУ

Совпадение или нет — а среди профсоюзных активистов предприятия много тех, кто на рабочем месте является не только признанным профессионалом, но и опытным наставником. Например, **Татьяна Романова** - слесарь механосборочных работ в цехе топливной аппаратуры. Заметим, цехе сложном, стратегически важном для предприятия, изготавливающим изделия с микронной точностью. Женщина успевает достойно трудиться - буквально на кончиках пальцев чувствовать каждую деталь, и в то же время передавать опыт молодежи. В цехе ее знают, уважают, и она знает каждого работника.

Грамотная речь, педагогический такт, внимание к людям, умение передать любовь к профессии - вот секрет Татьяны Борисовны. А еще - щедрость в передаче знаний (а вовсе не боязнь за свое место — что молодые будут «наступать на пятки»): «Мы делаем одно общее дело, и мой личный опыт нужно передавать молодежи, чтобы они шагали по проторенной дорожке, работали еще лучше, еще эффективнее!» — говорит она. Будучи председателем цехового комитета профсоюза, Татьяна Борисовна неукоснительно организует праздничные мероприятия для коллектива цеха, а также привлекает сотрудников к участию в спортивных, культурных мероприятиях. Знает о проблемах каждого работника за пределами заводской проходной, всем старается помочь. Кажется, что жизнь в цехе крутится именно вокруг нее... Что она - «центр вселенной» цеха топливной аппаратуры. Другой пример для подражания из этого подразделения - это **Игорь Екимов**. Он даже в Совете Федерации России выступал с докладом на тему «Роль педагога и наставника в воспитании подрастающего поколения». Завод делегировал его для выступления от Челябинской области, потому что он, наладчик автоматических линий и агрегатных станков - отличный специалист своего дела.

Также Игорь Анатольевич является наставником по профессиям «токарь», «шлифовщик», «станочник широкого профиля». В среднем ежегодно обучает по 3 — 4 человека!

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ПОДДЕРЖКУ НАСТАВНИЧЕСТВА!



Источник: chel.aif.ru/

Сложно преувеличить заслуги и других заводских наставников. А на предприятии их порядка 1000 человек! Заслуженный наставник инструментального хозяйства **Владимир Перевозчиков** на вопрос о количестве учеников скромно отвечает: «Больше ста точно, я давно сбился со счета!» Самое приятное, что уже его ученики, реализовавшиеся в профессии, становятся наставниками приходящей на завод молодежи. А сам Перевозчиков совсем недавно за общий вклад в развитие предприятия и подготовку молодых специалистов был удостоен медали «За заслуги перед Отечеством II степени».

Наставник - далеко не всегда человек возрастной, «убеленный сединой». Сбивается со счета в попытке определить количество своих учеников и 30-летний **Юра Файзуллин**, наладчик станков с ЧПУ. Юра в свое время, придя из армии, благодаря своему наставнику стал пионером в освоении современного оборудования с ЧПУ, приходящего на завод в рамках техперевооружения. Количество оборудования росло, рос коллектив, а Юра был одним из немногих специалистов по новой технике. И, вот сейчас, спустя 10 лет, половина цеха - его ученики.

Рассказ о наставниках ЧТЗ может длиться бесконечно. Наверное, поэтому у профсоюзной организации завода получилось так эффективно подготовить соответствующие статьи Коллективного договора — ведь профсоюзные активисты знают ценность хорошего наставника на собственном опыте. «Конечно, залог успеха заключается еще и в конструктивном диалоге нашей профсоюзной организации с работодателем, - отмечает председатель ППО ООО „ЧТЗ-УРАЛТРАК“ **Алексей Антошкин**. - Общий вектор на сотрудничество работодателя и профсоюза задает генеральный директор концерна „Уралвагонзавод“ **Александр Потапов**. Мы достигли достойного уровня взаимопонимания с генеральными директорами ООО „ЧТЗ-УРАЛТРАК“ **Еленой Тихомировой** и Производственной компании «ЧТЗ» **Андреем Водопьяновым**.

БЛАГОДАРЯ ПРОФСОЮЗУ ТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА СТАЛА ОБЪЕКТОМ ИСКУССТВА

В этом году на нескольких цеховых стенах ЧТЗ появились муралы с изображением наставника и ученика, наставницы и ученицы - у всех реальные прототипы. Эти рисунки появились благодаря проекту профсоюзной организации «Туристический промышленный комплекс - Танкоград». С помощью гранта Президентского фонда культурных инициатив, направленного на развитие профориентационного маршрута «ЧТЗ-УРАЛТРАК», удалось украсить заводские стены различными граффити. На них изображены исторические сюжеты, производственные коллективы и заводские наставники. Идеи для картин создавались совместно с ветеранами предприятия. Так, через творчество, юным гостям предприятия транслируются заводские ценности. Во время экскурсий их даже специально знакомят с наставниками из разных подразделений. И, знаете, это работает! Данный профориентационный проект уже доказал свою эффективность - ребята после экскурсий приходят на завод для прохождения практики. Приходят, понимая, что здесь их не бросят в одиночку постигать азы профессии, а все покажут, поделятся опытом и по-отечески окружают заботой.

НАСТАВНИКАМ - ОСОБЫЕ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Чествование заводских наставников накануне Всемирного дня действий «За достойный труд» прошло в выездном формате: представители профорганизации посетили наставников на рабочих местах и вручили им благодарности. Всего профсоюз поздравил и поощрил денежной премией 12 заводских наставников. Среди них - не только производственники, но и два наставника профсоюзной организации - **Лариса Барвых и Юрий Войтенко**. Они внесли большой личный вклад в подготовку и передачу опыта начинающим профлидерам. «Мы поощрили лучших заводских наставников, выразили им слова благодарности за их труд. Надеемся, что это станет стимулом и для других заводчан взять на себя эту благородную миссию - быть наставником», - добавляет Алексей Николаевич. Также на предприятии проходит акция «Спасибо!»: заводчане-члены профсоюза оформляют плакаты со словами благодарности о своих заводских учителях, которые когда-то щедро делились своим опытом и дали им путевку в производственную жизнь. А в группе профсоюза регулярно публикуются материалы в рубрику «Наставники в лицах», чтобы, как говорится, завод и страна знали своих героев в лицо.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ МОРДОВИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД"



7 октября машиностроители Мордовии приняли участие в митинге в честь Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Перед участниками выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия **Сергей Губарев**.

Проведение акции освещали местные средства массовой информации. Затем был дан старт автопробегу по улицам столицы Мордовии – Саранску. Машины были украшены флагами республиканских комитетов профсоюзов, наглядной агитацией. Митинги и встречи с руководством прошли также на всех предприятиях машиностроительной отрасли республики.

ПРОФСОЮЗ НАГРАДИЛ ЛУЧШИХ КО ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

26 сентября на территории Курганского автобусного завода состоялось празднование Дня машиностроителя. Председатель Курганской областной организации профсоюза работников АСМ РФ Василий Павлович Бобров поздравил работников завода с профессиональным праздником и вручил им награды.

Почетным знаком «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» за многолетний добросовестный труд на предприятии, за длительную и активную работу в профсоюзе, участие в общественной жизни завода и в связи с Днем Машиностроителя награждены работники ООО «Курганский автобусный завод»: **Шокурова Татьяна Анатольевна**, начальник Управления по персоналу, **Гейль Ирина Васильевна**,



ведущий экономист Плано-экономического отдела; **Рощупкин Сергей Иванович**, главный инженер ООО "Курганский автобусный завод".

Благодарственные письма Курганской областной организации профсоюза работников АСМ РФ вручены: **Ивановой АLINE Валерьевне**, специалисту по охране труда группы охраны труда и промышленной безопасности; **Спиридоновой Елене Владимировне**, кладовщику службы логистики; **Петухову Евгению Юрьевичу**, электросварщику сварочного участка; **Карпову Анатолию Сергеевичу**, резчику трубы заготовок заготовительного участка.



В КУРГАНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

3 октября во Дворце культуры Машиностроителей поздравляли работников предприятий машиностроения с профессиональным праздником и награждали сотрудников ведущих предприятий Курганской области. Церемония награждения состоялась в рамках мероприятия, посвященного Дню машиностроителя, который в этом году пришёлся на 28 сентября. Поздравили заводчан и ветеранов с этим профессиональным праздником Губернатор Курганской области **Вадим Михайлович Шумков**, Председатель комитета областной Думы по экономической политике **Евгений Кафеев**, Председатель Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России **Игорь Гиске**, Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Вячеслав Савин**.

Губернатор Вадим Шумков на церемонии награждения отметил, что Курганская область продолжает занимать устойчивое первое место в стране по росту промышленного производства. Он подчеркнул важность труда рабочих. - Чтобы расти промышленности, нужны рабочие руки. И рабочих рук нужно много", - отметил губернатор, поздравив представителей рабочих, технических и инженерных специальностей, которые являются "лицом машиностроения Курганской области".

Евгений Кафеев отметил, что предприятия машиностроительной отрасли по праву можно назвать объектом гордости нашей области, они представляют одну из базовых отраслей экономики, которая создаёт десятки тысяч рабочих мест, является драйвером модернизации наших городов и развития социальной сферы.

Игорь Гиске, Председатель Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России поблагодарил машиностроителей за их золотые руки, золотые головы и золотые сердца.



Сотрудникам предприятий были вручены знак звания «Почетный машиностроитель Российской Федерации», ведомственные награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, «Лучший наладчик станков с ЧПУ в Курганской области», почетные грамоты правительства Курганской области и благодарственные письма губернатора.

Кроме того, ряд сотрудников предприятий был отмечен медалями Союза машиностроителей России «За доблестный труд» I и II степеней и благодарностью Центрального Совета Союза машиностроителей России. И этот праздник на самом деле превратился в своеобразную оду, прославляющую машиностроителей.

На сцену поднимались шлифовщики, контролеры и кладовщики, технологи и водители, конструкторы, мастера и начальники участков с Шадринского автоагрегатного завода, Курганмашзавода, Курганприбора, Варгашинского завода противопожарного оборудования, Курганхиммаша, Курганского автобусного завода, Каргапольского машиностроительного завода и других предприятий области.

Благодарностью Союза машиностроителей России награжден инженер-конструктор I категории руководитель группы управления главного технолога АО «Шадринский автоагрегатный завод» **Кокшаров Илья Аркадьевич**.

Почетной Грамотой Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» награжден **Шостак Игорь Евгеньевич**, начальник смены автомотнометизного производства АО «Шадринский автоагрегатный завод».

Профсоюзных наград удостоены: Почетной грамотой ЦК Профсоюза АСМ РФ: **Кетова Татьяна Васильевна**, делопроизводитель отдела БТК ООО «Каргапольский машиностроительный завод», Председатель Первичной профсоюзной организации.

Почетные Грамоты Федерации профсоюзов Курганской области вручены: **Башкирову Андрею Владимировичу**, старшему диспетчеру – ответственному дежурному по АО «Шадринский автоагрегатный завод», председателю цехкома, **Грибановой Марии Васильевне**, бригадиру основного производства сварочного участка ООО «Курганского автобусного завода».

Василий Бобров

НАСТАВНИЧЕСТВУ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ!

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов 7 октября состоялся "Круглый стол" по вопросам реализации наставничества на АО "АМЗ". В совещании приняли участие директор по персоналу АО "АМЗ" Н.А. Чернявский, специалисты бюро обучения, профсоюзный актив завода.

Начальник бюро обучения персонала **Е.В.Любушкина** подробно ознакомила участников совещания с Положением по наставничеству, действующем на заводе и ответила на возникающие в ходе презентации вопросы.

Завершая встречу, председатель профкома **Татьяна Вячеславовна Плешакова** выразила благодарность Бюро обучения персонала. Она подчеркнула, что их работа по поддержке молодых специалистов очень важна: благодаря наставничеству новички не остаются одни, а получают помощь, быстрее осваиваются на месте и становятся высококлассными профессионалами.

Источник: vk.com/wall-168475276_5269



АЛЛЕЯ «МОЙ ЗАВОД - МОЯ ЖИЗНЬ» — СИМВОЛ ИСТОРИИ И ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ

На территории Промтрактора состоялась посадка деревьев в честь 50-летия со дня выпуска первого трактора. Эта добрая традиция объединила ветеранов, работников и молодёжь предприятия.

Каждое дерево стало знаком благодарности людям, посвятившим себя делу тракторостроения. Аллея пополнилась 13 саженцами, посвящёнными заслуженным ветеранам. Почётное право посадить деревья получили сотрудники, проработавшие на заводе 50 и более лет.

В мероприятии приняли участие руководители предприятия, представители структурных подразделений, председатель Первичной профсоюзной организации **Валентина Рыбкина**, работники завода, профактив и представители молодёжного совета. Аллея «Мой завод — моя жизнь» станет местом памяти и символом трудовой доблести, соединяющим поколения — тех, кто создавал, создаёт и будет создавать историю Промтрактора:



Дудник Е.П. — слесарь-инструментальщик, **Захаров Н.Н.** — электросварщик, **Семерикова Л.Ф.** — обмотчик, **Семенова Э.А.** — контролер, **Петров В.А.** — слесарь-ремонтник, **Тиханкин В.Г.** — фрезеровщик, **Терентьева С.В.** — электромонтер, **Трофимова И.В.** — водитель погрузчика, **Уточкин Ю.В.** — слесарь-сантехник, **Федоров А.С.** — Слесарь КИПиА, **Федоров Е.Ф.** — фрезеровщик, **Чуваткин Г.М.** — специалист по сертификации, **Яманкин Г.Н.** — комплектовщик.

Источник: https://vk.com/wall-212809263_1986

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ ГЛАЗАМИ НЕЙРОСЕТИ



Завершилась акция Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ ко Дню Машиностроителя. Всего в ней приняли участие 63 человека.

- Особые слова благодарности членам Профсоюза АСМ РФ, которые проявили активность и стали ядром этого мероприятия. Ваша энергия и вовлеченность создали по-настоящему тёплую и праздничную атмосферу.

Спасибо каждому из вас за участие! Ваш труд и преданность профессии - это основа нашего общего успеха, - подводит итоги **Ульяна Семенова**, председатель КМК.

ИТОГИ ФОТОАКЦИИ "МОЙ НАСТАВНИК НАУЧИЛ МЕНЯ"



Завершена акция Профсоюза АСМ РФ "Мой наставник научил меня", приуроченная ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», которая была посвящена наставникам.

В рамках мероприятия было получено свыше 350 фоторабот от членов профсоюза "первичек" ведущих предприятий нашей отрасли, включая "ГАЗ", "АВТОВАЗ", "КАМАЗ", "ЧТЗ", "АЗ УРАЛ", "УРАЛАВТОПРИЦЕП", "ПАЗ", "ЗМЗ", "ЯМЗ", "ОСВАР", "ЛИАЗ", "ПСМА Рус" и "Автомобильные технологии" и "АМЗ". Участники акции представили фотоработами с основными профессиональными принципами, сформированными под руководством наставников. Представленные работы демонстрируют значимость преемственности поколений в сохранении производственных традиций и формировании корпоративной культуры.

- Акция подтвердила, что достойный труд - это не только зарплата и условия, но и эффективная система наставничества, обеспечивающая профессиональный рост и преемственность кадров, - подводит итог **В.В.Волков**, руководитель отдела организационной работы Профсоюза АСМ РФ. - Выражаем признательность всем участникам акции.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/ProfASMRussia)

