

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР – ЗА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

Среди приоритетных тем заседания: перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** на заседании Генсовета: "Низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы".

Михаил Шмаков рассказал о совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

Профсоюзы неоднократно обращали внимание на низкий уровень заработной платы, но при этом ни в одном федеральном проекте не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда.

Увеличение социальных выплат семьям с детьми – хорошее решение, но его явно не достаточно для снижения уровня бедности. Нам нужны конкретные показатели улучшения экономики, которые выражаются во всех факторах человеческого бытия, для трудящегося человека – прежде всего в его уровне зарплаты.

Подробнее: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr>

МЭФ-2023 ПОДТВЕРДИЛ: КАДРОВЫЙ ВОПРОС ОСТРО СТОИТ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

4-5 апреля в столице прошел VII Московский экономический форум (МЭФ-2023), ключевой темой которого стала "Новая индустриализация".

Форум существует с 2013 года. За это время он зарекомендовал себя как одна из крупнейших в стране площадок для обсуждения перспектив национальной экономики. В 2023 году, ожидаемо, на форуме обсуждались проблемы и перспективы экономического и промышленного развития России в условиях текущих геополитических изменений. Организаторами МЭФ-2023 была заявлена задача - объединить общество и сформировать программу развития страны, способствовать реализации этой программы с опорой на экспертов Форума.

Отметим, что мероприятие привлекло широкий круг экспертов: представителей производственных предприятий, государственных органов власти и общественных организаций, известных российских и зарубежных экономистов и политологов, учёных, публицистов и культурных деятелей.

Деловая программа МЭФ-2023 включала три пленарные дискуссии и 19 тематических сессий, посвященных проблемам и перспективам развития стратегических отраслей российской экономики.

Обсуждались вопросы, связанные с промышленной, социальной и банковской политикой, финансовыми ресурсами, развитием регионов, международная торговля и международные отношения, а также технологические вызовы современности, проблемы образования, информационной и культурной сферы.

Эксперты форума отмечали: **новая индустриализация, принятый государством курс на импортозамещение нуждается в активном внедрении передовых отечественных разработок в сочетании с цифровизацией, что, в свою очередь, требует ускоренной подготовки профессиональных кадров для отраслей народного хозяйства, расширения научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.**

Так, на первом пленарном заседании «Экономика России. Курс на новую индустриализацию», в ходе которого были рассмотрены вопросы экономического развития, поддержки производства и отраслевой системы управления в промышленности, член Комитета Государственной Думы ФС РФ по бюджету и



налогам **Оксана Дмитриева** заметила, что только одними реформами в экономике ситуацию не исправить.

"В промышленности — кадровый голод.

Выпускников по инженерным специальностям в стране почти в два раза меньше, чем по социально-гуманитарным. «Нужны принципиальные изменения в системе высшего образования. Сейчас сложилась такая ситуация, что не просто профессоров, ведущих не осталось, а целые научные кафедры ушли в мир иной и растворились в истории. Подготовить рабочих в колледжах за два-три года или инженеров в вузе за пять-шесть лет - возможно. А как восстановить научную школу? Когда мы признаем этот факт, тогда новая индустриализация станет возможна», - считает законодатель.

Были предложены пути решения проблемы кадрового дефицита в промышленности. Среди них названы прямые бюджетные доплаты по всей цепочке подготовки рабочих, ИТР для промышленности; прямые бюджетные доплаты (премии) к заработной плате работников промышленности: ИТР и рабочих; значимое увеличение заработной платы в науке и высшем образовании по физико-математическим, естественно-научным и инженерно-техническим специальностям.

Недостатки системы профессионального образования, невысокую заработную плату и низкую привлекательность работы на предприятиях, необходимость популяризировать рабочие профессии обсудили участники сессии "Образование. Кадры для промышленности". **Олег Смолин**, первый заместитель председателя Комитета по образованию и науке ГД РФ, модератор сессии, заявил: «Кадровая база закладывается в школе, а сейчас учат не тех, кто может модернизировать страну, сейчас готовят сотрудников международных компаний».

МЭФ-2023 ПОДТВЕРДИЛ: КАДРОВЫЙ ВОПРОС ОСТРО СТОИТ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ



Олег Николаевич привел конкретные данные: более 60% девятиклассников уходят из школы в систему среднего профессионального образования, но только 16% из них остаются на рабочих специальностях; 43% студентов СПО – оплачивают обучение. Политик подчеркнул, что **необходимы законопроекты, направленные на поддержку как студентов, так и людей (педагоги, врачи и т.д.), от которых зависит уровень их подготовки, кроме того, нужна поддержка промышленности в части вложений в образование.** Участники дискуссии остановились и на других «проблемных зонах», в частности – отметили низкий уровень взаимодействия бизнеса и системы образования по вопросам подготовки кадров. В общей сложности в МЭФ-2023

приняли участие свыше 1500 человек, освещали мероприятия более 130 журналистов, в том числе – представители европейских, азиатских и ближневосточных СМИ. За два дня с докладами выступили 100 спикеров из 14 стран: России, Бразилии, Индии, Франции, Китая, Молдовы, Германии, ЮАР и др. Подводя итоги, председатель Московского экономического форума **Константин Бабкин** заявил, что эксперты МЭФ не просто критикуют действующую экономическую политику, а предлагают конкретные решения для развития и повышения уровня жизни в стране. Для этого должны быть пересмотрены налоговая и денежно-кредитная политика, проведена последовательная государственная политика по защите и повышению конкурентоспособности отечественного производителя.

Ольга Корчагина, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе:

- Участие в МЭФ-2023 позволило убедиться, Профсоюз не случайно акцентирует внимание на теме кадрового обеспечения отрасли, кадровый вопрос активно обсуждается и нашими социальными партнерами, он вырастает в стоп-фактор развития промышленности. "Огромный дефицит кадров", "кадры – лимитирующий фактор новой индустриализации", "разрушена инженерная школа", "промышленность – это люди", "чтобы пошли в отрасль – должно быть больше вознаграждение (за труд), альтруистов не много", "необходимо повысить уровень жизни работников, престижность профессий", "для успешного развития необходим ресурс, в первую очередь – человеческий ресурс, квалифицированные специалисты", – такие высказывания звучали на площадках форума. Обсуждая проблему дефицита кадров, участники МЭФ-2023 говорили о мотивации, естественно, были

затронуты и вопросы недостаточного уровня оплаты труда работников промышленных предприятий.

И действительно, заработная плата в автосельхозмашиностроении стабильно отстает от среднего показателя по России. При этом надо отметить, работодатели АСМ РФ, в основном, выполняют свои обязательства по индексации заработной платы. В прошлом году номинально зарплаты россиян выросли на 12,6%, а в сельхозмашиностроении и на предприятиях-производителях компонентов – почти на 17%.

Но, несмотря на меры, предпринимаемые работодателями, заработная плата в отрасли составляет 70-90% среднего по России значения.

По результатам двухдневной работы можно сделать вывод, представители бизнеса заинтересованы и готовы активно участвовать в развитии кадрового потенциала. Очевидно, без государственной поддержки, без правильных системных мер, решить проблему дефицита кадров невозможно.

ОЛЕГ СОКОЛОВ: ГЛАВНЫЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ - ЧЕЛОВЕК ТРУДА



Человеческий труд в России все еще не оценен по достоинству. Низкий уровень оплаты труда и отсутствие ряда социальных гарантий становятся причиной кадрового дефицита и серьезного дисбаланса на рынке труда. Без уважения к наемному работнику и его правам этих проблем не решить. Об этом на VII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда говорил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. «Площадь труда» публикует его выступление на пленарном заседании форума: «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом».

Государство должно вернуться

- Главное сегодня - это необходимость усиления роли государства в социально-трудовой сфере. Государство уже вернулось в экономику. Может быть сделало это вынуждено, но изменения, которые вызваны усилением его координирующей роли, его инвестициями в инфраструктуру, в виде различных программ господдержки - ощутимы.

Но оно еще до конца не вернулось в сферу управления экономическими, трудовыми ресурсами. В какой-то степени, этим возвращением стала нынешняя работа над новым законом о занятости населения. Новый законопроект сориентирован на то, чтобы работники и соискатели быстрее находили свои рабочие места. Этот закон готовился на основе социального партнерства: в работе над ним принимали участие профсоюзы, работодатели и государство.

Почему же так необходимо возвращение государства к регулированию рынка труда? Мы видим, что рынок труда не всегда адекватно реагирует на объективную ситуацию...

Почем труд?

Только государство может нивелировать эти «всплески» на рынке труда и предвидеть их. Сами работодатели — без государства — в силу объективных причин не могут определить потребности рынка труда на перспективу. Более того, именно государство и должно формировать эти перспективные потребности. Государство пока слабо представлено и в регулировании цены труда, я бы даже сказал, в повышении ценности и стоимости самого труда.

Кадры решают

Почему не приходят новые кадры? Во-первых, очень сложно их быстро подготовить. Восстановление и развитие кадрового потенциала потребует не один год, и работодатели будут вынуждены инвестировать в подготовку кадров. Необходимо поддерживать как практику взаимодействия бизнеса с системой образования, так и развитие корпоративных учебных центров. Расходы предприятий ОПК на обучение кадров также должны быть учтены в гособоронзаказе. На повестке остается задача расширения возможностей для непрерывного образования взрослых. В этой связи больше внимания нужно уделить доступности и качеству дополнительного профобразования. Необходима отдельная госпрограмма по бесплатному содействию в «возвращении в профессию» для рабочих кадров. Это нужно сделать для тех, кто по различным причинам был вынужден сменить сферу деятельности, но хотел бы восстановить и обновить утраченные знания и навыки. Во-вторых, все большую роль играет социальная составляющая: люди устраиваются не только за высокой заработной платой, но и за условиями труда, за социальной инфраструктурой. Есть эта инфраструктура в городе или нет — это становится нередко ключевым фактором для выбора в трудоустройстве тех или иных работников. А социальную инфраструктуру без государства не создать. Эпоха изменилась, а гособоронзаказ у нас по-прежнему формируется без учета возросшей необходимости серьезного увеличения оплаты труда и без учета инвестиций в кадровый потенциал. В итоге, фактически предприятия должны брать эти инвестиции на себя. Исходя из этого, можно сказать, что вопросы социальной поддержки работников — то, что именуется социальным пакетом — становятся реальным фактором трудоустройства. То есть без государственного участия в социальных проектах невозможно решить и кадровый дефицит. Для устойчивой работы промышленного предприятия его работники и их семьи должны быть обеспечены не только жильем, но и объектами социальной инфраструктуры. Каждый инвестиционный проект должен учитывать эти расходы. Нужны точечные решения по льготной ипотеке для закрепления работников на промышленных предприятиях. Тем более, что примеры таких решений уже есть: «дальневосточная ипотека» и «ипотека для IT-специалистов». Что важно еще с точки зрения экономической и государственной политики — то, что зачастую те или иные предложения носят противоречивый характер. Не стоит забывать, что школы и детские сады, поликлиники и спортивные организации, учреждения культуры испытывают те же проблемы с кадрами. Повышать оплату труда необходимо не только на производстве, но и в социальной сфере. Для работников социальной сферы, в свою очередь, нужно расширять возможности социального найма жилья.

Полная версия: [ОЛЕГ СОКОЛОВ: Главный фактор развития — человек труда | Площадь Труда \(ploshadtruda.ru\)](http://ploshadtruda.ru)

СЕМЬИ С ДЕТЬМИ СМОГУТ СЭКОНОМИТЬ НА ПОЕЗДКАХ ПОЕЗДОМ ВО ВРЕМЯ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ



По инициативе профсоюзов и при поддержке Минтруда России холдинг "РЖД" с 2016 года принимает решение о предоставлении скидки в размере 50% на проезд детей в летний период.

Специальный тариф позволит семьям с детьми сэкономить средства на организацию летнего отдыха. В период с 1 июня по 31 августа 2023 года дети от 10 до 17 лет включительно смогут совершить поездку в плацкартных и общих вагонах поездов дальнего следования со скидкой 50 %. Приобрести билет по спецтарифу для поездок в период летних школьных каникул можно уже сейчас. Акция действует при оформлении проездных документов на поезда, курсирующие во внутрироссийском сообщении. Дисконт не предоставляется в скоростных и высокоскоростных составах. Приобрести проездные документы можно на официальном сайте ОАО "РЖД", с помощью мобильного приложения "РЖД Пассажирам" или в билетных кассах. Подробную информацию можно получить на сайте ОАО "РЖД" в разделе "Пассажирам" – "Тарифы и акции".

Уточняется, что скидка предоставляется всем детям в возрасте от 10 до 17 лет включительно при оформлении проездных документов в общие и плацкартные вагоны скорых и пассажирских поездов дальнего следования, включая фирменные, и вагоны 2 и 3 класса электропоезда дальнего следования поездов АО «Федеральная пассажирская компания» при следовании по территории РФ. Возраст ребенка определяется на день начала поездки. Оформить билеты по спецтарифу для поездок в летние школьные каникулы можно будет уже с 4 марта. При посадке в поезд пассажиру необходимо предъявить проездной документ и документ, удостоверяющий личность. При этом скидка 50% предоставляется только от стоимости проезда, плата за пользование комплектом постельного белья взимается в полном объеме. Скидка не будет предоставляться в скоростных и высокоскоростных поездах. По данным перевозчика, в летний период 2022 года скидкой в 50% на поезда дальнего следования воспользовались более 3,1 миллиона детей от 10 до 17 лет, что на 25,6% превышает аналогичный показатель 2021 года. Всего же за семь лет скидкой воспользовались более 17 миллионов детей.

Департамент социального развития ФНПР

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖФРАКЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»

5 апреля в Государственной Думе Российской Федерации состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков ознакомил депутатов с позицией профсоюзов по ключевым вопросам о текущей ситуации, о социально-трудовых проблемах и возможности их разрешения с участием законодателей.

Специальная военная операция, по словам Михаила Шмакова, накладывает особые условия на все сферы деятельности, включая производственную. - **Сейчас главный лозунг – "Всё для победы!"**, - убежден Михаил Шмаков. - Далее разберемся с вопросами, которые в сложившейся ситуации откладываем до победы.

Сегодня единственный метод воздействия профсоюзов на центры принятия решения – это убеждение и предложение аргументированных решений Правительству Российской Федерации. Многие решения Президента основаны на таких предложениях профсоюзов.

Координатор «Солидарности» **Михаил Тарасенко** провел аналогию между текущим периодом и 1941 годом, когда советские и английские профсоюзы решили воздержаться от забастовок до победы над фашизмом.

Глава ФНПР в своем выступлении также отметил **низкий уровень безработицы в настоящий период**. По мнению профсоюзного лидера, по всей России, и особенно в оборонной промышленности, в условиях наращивания производства, существует дефицит кадров.

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖФРАКЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»



При этом наблюдается переко́с в зарплатно-экономической политике. Этой проблеме, в том числе, будет уделено особое внимание на заседании Генерального Совета ФНПР, которое пройдет 11 апреля. Участники заседания рассмотрят вопросы совершенствования системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Председатель ФНПР считает, что закон об ответственности за нарушение обязательств по государственному оборонному заказу не исполняется, в том числе, Правительством. **Серьезную проблему Михаил Шмаков видит в том, что Минобороны не пересматривает долю оплаты труда в гособоронзаказе.**

Сверхурочные в оборонной промышленности, в соответствии с внесенными в Трудовой кодекс изменениями, увеличены, но на их оплату не хватает средств. Для того чтобы люди работали, им надо платить, иначе предприятия начинают сталкиваться с оттоком работников. Министерства устраниются от решения проблемы и ссылаются на отсутствие денег. Проблема ложится на плечи руководителей предприятий, выполняющих оборонный заказ.

По мнению Михаила Шмакова, актуальной является проблема, связанная с притоком вынужденных переселенцев на территорию Российской Федерации. ФНПР организует размещение беженцев в профсоюзных здравницах, собирает гуманитарную помощь. Только в 2022 году профсоюзные организации оказали помощь на сумму около миллиарда рублей.

Кроме того, глава ФНПР отметил проблему интеграции в российское законодательство новых территорий. В ряде новых регионов социально-экономические показатели выше российских.

По мнению Михаила Шмакова, **имело бы смысл переносить правовые нормы более высокой эффективности из местного в российское законодательство.**

Еще одна проблема, названная профсоюзным лидером, - **отсутствие единой тарифной сетки и разрядных коэффициентов, в результате чего нарушается соотношение между оплатой труда и квалификационным уровнем работника.** Эти вопросы профсоюзы решают в отдельных отраслях.

Заместитель Председателя ФНПР **Сергей Некрасов** рассказал депутатам о законопроектах, затрагивающих социально-трудовые отношения, прохождение которых отслеживается ФНПР. Таких законопроектов более сотни. Зампред ФНПР представил 24 наиболее актуальные инициативы, в частности, законопроект о занятости населения, который сейчас готовится ко второму чтению. Законопроект является сложным и предлагает изменения во многие действующие законы. Над ним работает рабочая группа по совершенствованию трудового законодательства Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, в которую входят представители всех сторон социального партнерства.

Озвученная на заседании группы позиция ФНПР будет доведена депутатами "Солидарности" до своих фракций.

Источник: Состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

(fnpr.ru)



НОВОСТИ АВТОПРОМА

МИНИСТР НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ПОСЕТИЛ "КАМАЗ"



6 апреля в рамках рабочего визита в Татарстан ПАО "КАМАЗ" посетил министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. Также в числе гостей – раис Республики Татарстан Рустам Минниханов, губернатор Томской области Владимир Мазур, директор Института общественных стратегий Московской школы управления "СКОЛКОВО" Андрей Волков, министр образования и науки РТ Ильсур Хадииллин, ректор Томского государственного университета Эдуард Галажинский, ректор Казанского федерального университета Ленар Сафин и другие руководители.

В сопровождении генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина глава Минобрнауки РФ **Валерий Фальков** и другие члены делегации посетили производственные площадки компании и Научно-технический центр, на территории которого была организована выставка инновационной автотехники КАМАЗ.

Министру продемонстрировали водоробус КАМАЗ-6290, сочленённый автобус КАМАЗ-6299, беспилотный автомобиль КАМАЗ-65119 ("Арго"), бескабинный беспилотник КАМАЗ-6559 ("Юпитер 30") и другие модели.

Ряд новой техники был показан в динамичном формате – электромобиль Москвич Зе, КАМАЗ-54901, карьерный самосвал КАМАЗ-6561 ("Геркулес") и другие востребованные на российском рынке грузовики. Кроме того, гостям предоставили возможность лично оценить преимущества некоторых новинок в ходе тест-драйва. Также в этот день членам делегации был презентован проект легкового электромобиля «АТОМ», который был разработан при участии "КАМАЗа".

Основной целью рабочего визита Валерия Фалькова в Набережные Челны стало участие в семинаре-совещании с руководителями Передовых инженерных школ (ПИШ). Мероприятие, организованное по инициативе ПАО "КАМАЗ" при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, состоялось на площадке челнинского ИТ-парка.

Цель федерального проекта "Передовые инженерные школы" – обеспечить высокопроизводительные секторы экономики страны квалифицированными кадрами.

В приветственном слове глава «КАМАЗа» **Сергей Когогин** рассказал о многолетнем взаимодействии компании со школами, колледжами и вузами и участии в процессе подготовки кадров. "Сегодня мы очень рассчитываем на движение Передовых инженерных школ. Мы, наверное, одни из первых в стране, кто активно поддержал это начинание. Общий объём финансирования, который по соглашению за нами, – 600 млн рублей. Мы затратим и больше, если понадобится. Главное – чтобы школа развивалась и давала то, что мы сегодня хотим с точки зрения развития скорости проектирования, подготовки персонала", – отметил он.

Сергей Когогин также рассказал, что в целом компания ждёт от учебных заведений, представители которых присутствовали на семинаре: "Конечно, мы хотим от университетов образования, которое основано на современных методах управления производством, современных технологиях, и чтобы студент, придя после университета, сразу мог работать. Учиться студенты должны с опережением того, что нужно сегодня. Это наша с вами задача – как сориентировать учебную программу". Кроме того, руководитель отметил значимость для "КАМАЗа" инновационных разработок совместно с вузами. К примеру, сейчас реализуется несколько проектов при участии МГТУ им. Н. Э. Баумана, и эта работа даёт хорошие результаты.

МИНИСТР НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ПОСЕТИЛ "КАМАЗ"



Фото: <https://kurl.ru/RbONa>

"Сегодня предприятия находятся в такой ситуации, что вопросы решать надо очень быстро. Мир очень динамичный, и нам нужны нетривиальные решения, неординарные ходы. Наши Передовые инженерные школы сегодня включены в решение актуальных задач. Это сообщество правильных коллективов, и они способны ответить на вызовы нашей промышленности", – подчеркнул в своём выступлении Валерий Фальков. Он также рассказал, что **в 2022 году в России были созданы 30 Передовых инженерных школ на базе ведущих вузов страны, отобранных на конкурсной основе из числа 90 претендентов. В работу в качестве промышленных партнёров оперативно включились российские компании. Сегодня в этих школах уже учатся студенты, и каждая участвует в решении реальных инженерных задач.**

В общей сложности участниками семинара-совещания стали около 150 человек. В их числе – представители всех Передовых инженерных школ и ведущих российских вузов, руководители высокотехнологичных компаний-партнёров, а также представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти. Актуальность этой встречи обусловлена необходимостью обмена опытом руководителей Передовых инженерных школ.

Одна из таких школ создана в Набережных Челнах на базе КФУ при активном содействии промышленного партнёра – градообразующей компании «КАМАЗ».

Валерий Фальков отметил, что школа "КАМАЗа" и Казанского федерального университета – одна из трёх Передовых инженерных школ, организованных в Татарстане. "Её уникальность в том, что школа создана на базе набережночелнинского филиала КФУ, в непосредственной близости от производства. Я считаю, что здесь одно из самых глубоких погружений и серьёзнейшая вовлечённость со стороны промышленного партнёра, если брать все 30 российских школ. "КАМАЗ" – передовик по объёму средств, которые проинвестированы, это более 600 млн рублей. Есть личная включённость руководителя предприятия Сергея Анатольевича Когогина и всей его команды", – подчеркнул министр науки и высшего образования РФ.

Высокая оценка инновационной активности "КАМАЗа" и взаимодействия с вузами прозвучала и в выступлении раиса Татарстана Рустама Минниханова. Он отметил "КАМАЗ" в числе компаний, "которые на протяжении многих лет являются национальными лидерами по инновациям и числу проектов, реализуемых совместно с вузами".

В рамках семинара-совещания участники обсудили ключевые задачи на текущий год, отметили необходимость сетевого взаимодействия между Передовыми инженерными школами, проработали план реализации программ развития ПИШ и сформировали соответствующие дорожные карты. Лучшие практики организации работы Передовой инженерной школы планируется масштабировать.

На "КАМАЗе" продолжается реализация актуальных для страны проектов. В соответствии с национальными приоритетами инженеры компании развивают ряд направлений, способствующих укреплению технологического суверенитета России. Помимо расширения линейки продукции в ответ на актуальные мировые тренды, большое внимание уделяется взаимодействию с учебными заведениями и повышению практико-ориентированности российского образования. Сейчас для страны, которая всегда отличалась сильной инженерной школой, особенно необходимо, чтобы современные специалисты владели прогрессивными технологиями.

Источник: Министр науки и высшего образования РФ посетил «КАМАЗ» (kamaz.ru)

НА АВТОТОР СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ СТАРТА ПРОИЗВОДСТВА АВТОМОБИЛЕЙ SWMB



В торжественной церемонии, посвященной старту производства на заводе АВТОТОР автомобилей марки SWM китайской компании Shineray, которая прошла 14 апреля на основной производственной площадке предприятия в мкр им. А. Космодемьянского в Калининграде, приняли участие основатель и главный акционер АВТОТОР Владимир Щербаков, первый заместитель председателя Правительства Калининградской области Сергей Елисеев, старший вице-президент ООО «АВТОТОР Холдинг» Руслан Садыков и генеральный директор компании Shineray Ли Гуо.

Первый заместитель председателя Правительства Калининградской области **Сергей Елисеев** поздравил коллектив крупнейшего предприятия Калининградской области со знаменательным событием.

«Сегодняшнее мероприятие подтверждает, что АВТОТОР является одной из самых устойчивых компаний региона, которая несмотря на все трудности, продолжает свою деятельность по привлечению новых партнеров, созданию рабочих мест, решает стратегические задачи развития автомобильной отрасли.

АВТОТОР является системообразующим предприятием региональной экономики, и поэтому запуск промышленного производства автомобилей новых брендов для нашего региона очень важное событие. Также очень важно развитие и укрепление сотрудничества с нашими надежными партнерами из Китайской Народной Республики. Мы приветствуем развитие этого сотрудничества, и со своей стороны готовы всячески содействовать этому. Я поздравляю трудовой коллектив, менеджмент компании с успешной реализацией очередного проекта. Вы в очередной раз подтвердили, что АВТОТОР является одним из лидеров российского автомобилестроения.

Я желаю вам успехов в работе, я желаю успешной реализации новых проектов, новых побед!» - заявил Сергей Елисеев.

Старший вице-президент "АВТОТОР Холдинг" **Руслан Садыков** отметил, что накопленный компанией АВТОТОР опыт является залогом успешной реализации новых задач, стоящих перед предприятием.

Генеральный директор компании Shineray **Ли Гуо** выразил благодарность АВТОТОР за успешную реализацию проекта производства автомобилей. «Сегодня очень важный день для всех. Сегодня день официального старта производства нашей продукции на территории России. Наша компания считает российский рынок одним из самых перспективных для развития. Мы готовы предложить российским потребителям современные высококачественные автомобили в наиболее востребованных сегментах рынка. Мы намерены вслед за промышленной сборкой автомобилей освоить и производство по полному технологическому циклу, включая сварку и окраску кузовов, сборку двигателей, редукторов, коробок передач. Подобный опыт у нашей компании уже есть, в частности, на рынках Южной Америки. Наш богатый опыт внедрения инновационных продуктов с современным дизайном и постоянная работа над повышением качества позволяет уверенно смотреть в будущее и достигать поставленных целей. Производство автомобилей SWM на заводе АВТОТОР – это большой совместный шаг для нас и наших партнеров. Это очень важно для нас, и мы благодарны за теплый прием, который получили в Калининградской области и на заводе АВТОТОР. Для нас при ведении бизнеса самым главным является вопрос клиентоориентированности. И видя тщательный подход к производству наших автомобилей на АВТОТОР, мы уверены, что покупатели будут довольны продукцией», - сказал господин Ли Гуо.

Подробнее: [АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotor)

LADA ОБЪЯВЛЯЕТ О СТАРТЕ ПРОДАЖ СПЕЦВЕРСИИ NIVA TRAVEL



LADA объявляет о старте продаж LADA NIVA Travel KHL – специальной серии внедорожника для любителей хоккея.

Автомобиль является наиболее оснащенной версией NIVA Travel. Стоимость NIVA Travel KHL изменилась незначительно по сравнению с комплектацией LUXE, оснащенной off-road пакетом (+25 000 рублей), и составит от 1 292 500 рублей. LADA NIVA Travel KHL создана на базе комплектации Luxe и отличается символикой Континентальной хоккейной лиги на кузове, а также эксклюзивным набором аксессуаров. Дополнительное оснащение включает коврики салона и багажника, сумку-

органайзер для расположения в левой или правой нишах багажника.

Предусмотрены также фартук ковра багажника, которым можно прикрыть бампер автомобиля при погрузке или разгрузке, а также рюкзак и термочашка с логотипами специальной серии. В широкий список оснащения LADA NIVA Travel KHL входит подогрев сидений и ветрового стекла, камера заднего вида с омывателем, кондиционер, мультимедийная система, парктроник, и др. Специальная серия также включает Off-road пакет, состоящий из шноркеля, легкосплавных дисков цвета «антрацит» с внедорожными шинами.

Напомним, что LADA NIVA Travel была запущена на российском рынке в феврале 2021 года. Продажи данной модели по настоящее время составили более 56 тысяч автомобилей.

Источник: [Официальный сайт АО АВТОВАЗ](http://www.avtoavaz.ru)

(avtovaz.ru)

"СОБОЛЬ NN" СТАЛ ОДНИМ ИЗ ГЕРОЕВ ВЫСТАВКИ MOTORSPORT EXPO В МОСКВЕ



На Motorsport Expo - выставке для тех, кто любит технику и скорость, - проходило награждение победителей фестиваля "Байкальская миля". Участник фестиваля команда "ГАЗ Рейд Спорт" привезла туда четыре своих автомобиля: серийный фургон «Соболь NN», спортивные "ГАЗель NN" и "Садко NEXT", а также новинку - гоночный "Валдай NEXT".

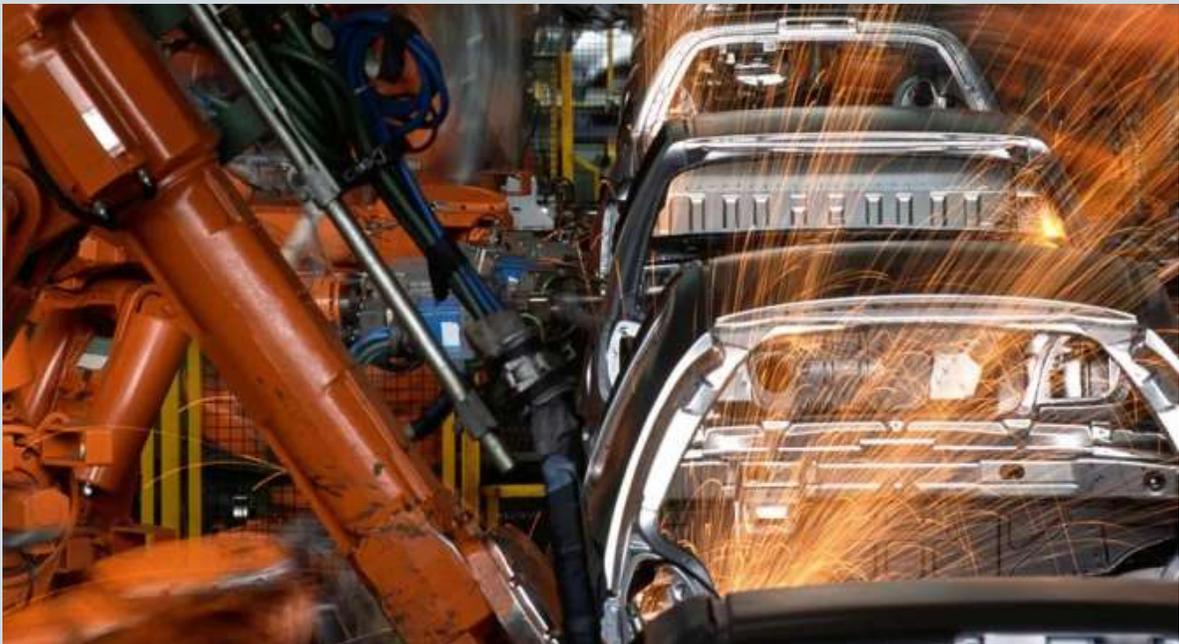
На "Байкальской миле" "Валдай" вызвал всеобщий интерес своим необычным для газовских автомобилей видом. Дебютировав на фестивале скорости, он разогнался до 143,523 км/ч!

Не меньше внимания, чем спортивные автомобили, привлек к себе базовый "Соболь NN". Выставка Motorsport Expo 2023 проходила одновременно с выставками "Мотовесна", "Едрайв" и "Велокульт", и многие их посетители - мотоциклисты и спортсмены - очень высоко оценили грузовой отсек "Соболя", ведь в него помещаются и квадроцикл, и пара дорожных мотоциклов, и три эндуро.

А это важно для тех, кто перевозит свою технику на соревнования.

Но "Соболь NN" оказался интересен не только спортсменам, но и тем, кто хотел бы использовать его в качестве базы для постройки автодома. В этом случае тоже важен объем фургона, поэтому вертикальные боковые стенки и маленькие колесные арки "Соболя" были высоко оценены заинтересовавшимися посетителями.

Источник: [«Соболь NN» стал одним из героев выставки Motorsport Expo в Москве](http://www.autozavod.media)
(autozavod.media)



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ - 2023



Мы решили узнать, как идет подготовка к 1 мая в наших организациях.

ППО АО "АВТОВАЗ"

- Мы предложили членам Профсоюза непростой, глубокомыслящий конкурс, - рассказывает **Татьяна Чайкун**, заведующая информационным отделом ППО АО «АВТОВАЗ».

- С 1 апреля информационный отдел Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» среди членов профсоюза АСМ запустил конкурс творческих работ – эссе «Мир! Труд! Май! Рассуждай!». Главная цель конкурса – чтобы работники ознакомились с основными лозунгами Первомайской акции профсоюзов в 2023 году, выбрали один, наиболее близкий для себя, и составили на его основе эссе (текст-рассуждение).

В конкурсе приняли участие более 40 человек. В настоящее время подводятся итоги, результаты будут объявлены 20 апреля.

Подготовка к майским праздникам под общим лозунгом «Май! Россия! Победа!» идет полным ходом на городском уровне.

В совещаниях, посвященных 1 и 9 Мая, в Администрации г.о.Тольятти принимают участие и представители профсоюзной организации АВТОВАЗа, как самой многочисленной организации.

Празднование Первомая пройдет в расширенном формате: шествие по ул.Юбилейная от ул.Свердлова до Дворца спорта «Волгарь», приветствие участников и праздничная программа. В шествии примут участие различные коллективы города, преимущественное количество участников шествия – члены профсоюза АСМ..

Профсоюзная организация, в свою очередь, на 1 Мая будет планировать различные мастер-классы и интерактивные площадки в Парке Победы.

Подробнее афиша городских и профсоюзных мероприятий будет размещена на наших информационных ресурсах.

Подробнее: https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466_10918

Подробнее: https://vk.com/wall-143131053_28369

ОППО ПАО "КАМАЗ"

в рамках реализации первомайского проекта подготовил ряд мероприятий, - делится **Радик Габитов**, руководитель пресс-центра профсоюзного комитета:

С 17 апреля будет запущен флешмоб в соцсетях «Первомайское шествие по просторам Интернета». В рамках этого мероприятия участникам предложат выкладывать в соцсети свои фотографии с первомайских демонстраций прошлых лет. Подписывать свои фотоматериалы необходимо с хештегом #Запервомай и #ЯРЧЕпервомай. К 1 мая из этих снимков будет сделан один общий видеоролик.

Среди молодежных профактивистов будет запущен челлендж "Мир! Труд! Жвачка!" Совместный челлендж завершится к 1 мая, который мы также разместим на информационных площадках Профсоюза.

Творческие коллективы подразделений автогиганта готовят первомайский онлайн-концерт, который будет запущен накануне Первомая.

А за 10 дней до 1 мая ОППО ПАО «КАМАЗа» запустит Обратный отсчет в группе ВК, где каждый день пост с информацией будет иллюстрироваться историческими фотографиями проведения первомайской демонстрации на КАМАЗе в 70-е, 80-е, 90-е годы.

Кроме этого первичные профсоюзные организации подготовили свои мероприятия к проведению Первомая, более подробно о них можно будет узнать на наших информационных площадках.

Подробнее: https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466_10918

Встретим Первомай в едином строю с профсоюзами России, выразим свое отношение к социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей.

КОММУНИКАЦИЯ, ИНФОРМАЦИЯ, САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ



Информация играет огромную роль в современном мире. Она является основой для принятия решений, эффективности работы, науки и технологии, культуры и общественной жизни в целом. С помощью информации мы получаем доступ к огромному количеству знаний и опыта. В подразделениях нашей «первички» профсоюзную информацию транслируют члены комиссии профкома АВТОВАЗа (или ответственные) по информационной работе. Для повышения их компетенции, улучшения навыков и знаний в области сбора, обработки и передачи информации был проведен семинар «Эффективная коммуникация с аудиторией создание привлекательного контента в социальных сетях».

Обучение прошли работники с прессового, механосборочных и производств литья и поковок, ПРОО, а также АНО ДО "Планета детства "Лада", служб по закупкам, по персоналу и социальной политике, по продажам и маркетингу, по качеству, по производственной логистике.

О современных тенденциях контента рассказала кандидат филологических наук, завкафедрой журналистики ТАУ (2010-2018 гг.), преподаватель кафедры журналистики ТГУ по технологиям рекламы и связям с общественностью (2018-2022 гг.) Наталья Тараканова.

Интенсивам по теме жанровых особенностей интервью и эффективной коммуникации была посвящена вторая часть семинара, которую вела доцент кафедры "Журналистика и социология" ТГУ, кандидат филологических наук **Марина Орлова**.

Что узнали наши "информационщики"? Конечно же, очень много новой информации как теоретического, так и практического характера: как составить контент-план, какие психотипы аудитории есть и как они влияют на стилистику текста, как привлечь внимание к тексту, как собрать информацию о человеке и написать о нем.

Участники не только слушали, но и практиковались. Например, надо было представить собеседника с положительной стороны на примере его отрицательных качеств. Или надо было правильно задать вопросы, чтобы получить ответы и в итоге достичь цели - получить полную достоверную информацию.

По отзывам обучившихся, семинар был интересным и, безусловно, полезным! И на этом можно было бы завершить материал, но так несправедливо будет по отношению к тем, кто его читает и кому тоже интересна работа с текстами.

И вот одни из тезисов: Вовлекающий контент - такой контент, чтобы аудитория хотела им поделиться ("ТОП-5...", "Чек-лист по..."): инфографика, видео, подкасты, подборки статей, кейсы, игры, опросы, розыгрыши - все, что органично подходит целевой аудитории.

Усиление новости:

1. Привязка новости к праздничной дате
2. Привязка новости к дате, когда должно произойти событие, важное для всего общества или значительной его части
3. К событию придумывается в дополнение второе, иного профиля, то есть, предлагается событие на выбор
4. В одном событии - различные составляющие
5. Демонстрируются разные взгляды, подходы к одной и той же проблеме
6. Сочетание с общественно-важной проблемой
7. Превратить личную проблему в общественно-значимую
8. Интрига вокруг события

Дополнительный вес новости:

Сообщить новость быстрее других

Подача новости, как эксклюзивной

Придание новости мониторингового характера, как звено в цепочке нескольких, объединенных единым замыслом, событий

Комментирование этих новостей, поиск дополнительных подробностей

Основные составляющие интервью: тема, предмет, функция, метод.

Если вы - ответственный за информационную работу и вам интересна тема "Информационное направление в деятельности Профсоюза АСМ", то ждем вас в нашей закрытой группе

Информработа в Профсоюзе АСМ
(vk.com)

ОППО ПАО "КАМАЗ" ПРОВОДИТ ДВУХМЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА КАМАЗЕ



Профсоюзная организация ПАО "КАМАЗ" с 31 марта по 30 мая проводит двухмесячник мероприятий посвященных Всемирному Дню охраны труда с целью проведения работы по профилактике производственного травматизма, повышению сознательного отношения работников к собственной безопасности и активизация работы уполномоченных по охране труда в подразделениях ПАО "КАМАЗ".

Двухмесячник включает в себя ряд мероприятий, посвященных повышению уровня безопасности на производстве: проведение собраний трудового коллектива в подразделениях с участием уполномоченных по охране труда, профактива, административно-линейного персонала цехов, главного инженера, руководителя подразделения; конкурс детского рисунка "Охрана труда глазами детей"; показ видеороликов по охране труда в столовых подразделений.

Анкетирование среди работников по вопросам и проблемам по охране труда.

В подразделениях предложено организовать съемку видеороликов по теме охране труда. Среди уполномоченных по охране труда в подразделениях пройдет интеллектуальная игра по тематике охрана труда. состоятся проверки комиссией охраны труда профкома подразделений совместно с отделом охраны труда складов и цехов по фактическому состоянию условий и охраны труда, по соблюдению правил и требований ОТ с составлением акта.

По итогам проверки планируется проведение заседания Президиума профкома подразделения по выявленным нарушениям правил и требований охраны труда и поручить службе главного инженера разработать мероприятия по устранению нарушений.

Организация и проведение конференции ПАО "КАМАЗ" с участием профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, административно-линейного персонала подразделений по вопросам ОТ.

Проведение выездного совещания в ООО "ПЖДТ-Сервис", работающего без травм 5 лет подряд с целью изучения системы охраны труда, обмена опытом работы по недопущению несчастных случаев на производстве. Через данную инициативу, работники КАМАЗа и специалисты по охране труда предприятия улучшат необходимые знания и изучат передовые технические навыки, которые помогут профилактики несчастных случаев на производстве.

Профсоюзная организация призывает всех работников принять участие в двухмесячнике и полностью воспользоваться всеми возможностями, предоставленными для их развития и безопасности.

ППО В ОАО "ГАЗ": В ОХРАНЕ ТРУДА "ПУСТЯКОВ" НЕ БЫВАЕТ

С 31 марта по 4 апреля 2023 года профсоюзный комитет ПГА/СКП ООО "Автозавод "ГАЗ" совместно с отделом охраны труда и социально-трудовых отношений ППО в ОАО "ГАЗ" в течение нескольких дней проводили проверки в Цехах Сборочно-кузовного производства.

Цель профсоюзной организации совместно с работодателем - создать комфортные и безопасные условия для выполнения работниками из трудовых обязанностей. Это повышает эффективность работы как отдельных сотрудников, так и предприятия в целом. Основная задача профсоюзов в области охраны труда - контроль за соблюдением действующих правил и норм безопасности на рабочем месте, а также мониторинг состояния трудовых процессов и условий труда.

Такой контроль позволяет сократить количество травм и профессиональных заболеваний, повышает квалификацию работников в области

Выявлено несколько, казалось бы, незначительных нарушений. Но в деле охраны труда "пустяков" не бывает. Любое несоответствие нормам и правилам, даже незначительное, может повлиять на здоровье работников. Выборочно на участках проверили: личные карточки проведения инструктажей, прохождения периодических медицинских осмотров, журналы первой ступени, журналы рабочих собраний. Руководителям участков даны рекомендации по устранению выявленных недочетов и отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда.

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" ([vk.com](#))

НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПРОХОДИТ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Данная акция традиционно проводится в преддверии Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля. В этом году он посвящён теме создания безопасной и здоровой производственной среды в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда.

План мероприятий месячника был рассмотрен на совещании, в котором приняли участие руководители, председатели профсоюзных организаций подразделений предприятия.

В течение месяца пройдут более 20 мероприятий, направленных на улучшение состояния охраны труда, снижение травматизма, повышение информированности. Это организация комплексных проверок, создание мультимедийной программы для вводного инструктажа, рейды по соблюдению требований ПДД, проверки питьевого режима, обучение по оказанию первой помощи, мониторинг проведения специальной оценки условий труда и другие.

Кроме того, в рамках месячника будут проведены испытания спецодежды с улучшенными потребительскими свойствами, смывающих и обезвреживающих средств. В плане также семинары по обеспечению средствами индивидуальной защиты, презентация современных СИЗ.

На работе мы проводим немало времени, и вопросы безопасности труда касаются каждого и всегда будут актуальны, ведь это – сохранение жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе их трудовой деятельности.

Людмила Марфицина

УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ

Приказом генерального директора ООО "УАЗ" на предприятии в 2023 году будет проведено поэтапное увеличение часовых тарифных ставок, должностных окладов на 12 % от действующих.

Уже с 1 марта у основных и вспомогательных рабочих заработная плата повысилась на 7 % и еще на 5 % поднимется с 1 июня. С 1 августа на 12 % будут увеличены часовые тарифные ставки, должностные оклады руководителям и специалистам.

Напомним, что в 2022 году в ООО "УАЗ" заработная плата была повышена на 10 %, в 2021 году – на 6%.

Вопросы оплаты труда являются одними из основных в коллективном договоре, и в современных условиях это крайне важно, поскольку является одним из основных факторов сохранения жизненного уровня сотрудников. Профсоюзный комитет предприятия осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, в частности, – сроков и правильности выплаты заработной платы и ее индексации.

ППО "РОСТСЕЛЬМАШ": СЕГОДНЯ В МЕНЮ развитие социальной инфраструктуры



У Ростсельмаш большая программа развития, одно из следствий которого – рост производственных мощностей, а, значит, и численности персонала. Компания стремится обеспечить работнику возможность получить не только качественное питание, но и за минимальное время. Одним из решений данной задачи является увеличение пропускной способности комбината питания за счет открытия новых столовых.

10 апреля открылась новая столовая № 5, расположенная на втором и третьем этажах АБК корпуса кабин. 264 сотрудника одновременно имеют возможность вкусно поесть в двух залах общей площадью 531,81 кв.м. Основные подразделения, которые планирует радовать новая столовая: цех кабин № 15 и дивизион механической обработки. «Это столовая полного цикла: от сырья с заготовочным цехом до готовой продукции. Учитывая, что данная площадка была спроектирована с «нуля», а не на базе какого-то действующего объекта, то важно отметить, что для ее деятельности закуплено полностью новое и технологическое, и торговое оборудование, мебель», - рассказал **Григорий Сачук**, главный инженер комбината питания.

"Профсоюзная организация держит на контроле все социально значимые объекты компании, в том числе и контроль питания сотрудников. Так в 2022 году было открыто много комнат приема пищи, а уже в 2023 году открывается новая столовая! Главная задача - чтобы сотрудники получали полноценное питание за короткий промежуток времени! Сегодня на открытии столовой мы убедились в оперативной и слаженной работе Комбината питания", - поделился **Александр Поликарпов**, председатель Профсоюзной организации ГК "КЗ "Ростсельмаш". Действительно, работа проделана колоссальная, ведь когда-то давно здесь уже

была столовая, от которой осталась только декоративная плитка. "Мы заливали новые межэтажные плиты, производили перепланировку столовой, реконструировали три шахты лифта", - отметила **Анна Громова**, генеральный директор комбината питания. Стоит учитывать, что рабочие часы столовой подстроены под график гостей. Для окрасочных и сварочных подразделений столовая начинает работать в 10:50, а для сотрудников сборочных подразделений – в 11:00. Обеденный зал второго этажа готов принимать до 14:30, а зал третьего этажа – до 13:00. К слову, войти в столовую можно с улицы Центральной и непосредственно из корпуса кабин. "Мы посчитали верным решением не набирать полностью новую команду для открывшейся столовой: были привлечены как новые сотрудники, так и уже опытные для передачи своих навыков", - поделилась Анна Громова. Опережаем вопрос: ассортимент здесь тот же, что и во всей сети. Это позволяет соблюдать единое качество, независимо от того, в какой столовой обедают рабочие. Разница лишь в дополнительных позициях – на выпечку и продукты свободной продажи. "Новая столовая, как и все точки питания на Ростсельмаш светлая и комфортная. Видно, что сделано для людей и с душой. Мне кажется, забота о сотрудниках – это главное в любой работе", - поделился мнением **Дмитрий Литовка**, слесарь механосборочных работ 4-го разряда цеха сборки тракторов. Теперь на территории Ростсельмаш, включая дивизион прицепной и навесной техники, работает 10 залов 7 столовых, буфет и 4 киоска. Посадочные места рассчитаны на 1002 человека. По планам Ростсельмаш следующую столовую откроют на новом тракторном заводе, а также в переходной галерее между МСК 1 и МСК 2. Но что примечательно – в ней планируются очередные новые дизайнерские решения. Данный проект ведет управление капитального строительства. Также планируется и реконструкция столовой на Ростовском прессово-раскройном заводе.



НАВЕДЕМ ПОРЯДОК ВМЕСТЕ



Апрель - традиционное время наведения чистоты и порядка. Субботники - добрая традиция, объединяющая поколения. Во многих наших организациях уже начались такие мероприятия. Самый массовый субботник же состоится 22 апреля – традиционный день когда-то для советских, а теперь для всероссийских субботников.

Профсоюзный и молодежный актив, а также представители рабочих советов Горьковского автозавода (ППО в ОАО "ГАЗ") вышли на субботник. Местом для уборки был выбран Автозаводский парк культуры и отдыха, где с приходом первых теплых солнечных деньков так любят гулять и взрослые, и юные автозаводцы.

Подробнее: https://vk.com/wall-115248661_3000



Коллектив ДЛПА ЛЦ (ОППО ПАО "КАМАЗ") тоже не остался в стороне и принял участие в заводской уборке территорий. В этом году весна раньше обычного. Уже сошел снег, появилась зеленая трава, и с весенним настроением, подогреваемые теплым солнышком коллектив ДЛПА навел порядок на своем участке.

Подробнее: https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466_10889

В течение всей недели проходили субботники по уборке территории на **прессово-рамном заводе (ОППО ПАО "КАМАЗ")**. А убирать, надо сказать, есть что. Сошедший снег обнажил мусор вдоль дорог и прошлогоднюю листву.

Вообще, субботник получился массовым. Коллеги дружно и слаженно сгребали прошлогоднюю траву и листву, убирали мусор, белили деревья и дорожные бордюры.

Подробнее: https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466_10887



Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома АВТОВАЗа Вместе с Тольяттинским отделением Союза женщин России приняли участие в общегородском субботнике и убрали территорию леса за "лыжной базой".

Отличная погода, солнце и прекрасная компания – то что нужно, чтобы сделать прекрасным и день, и тот кусочек планеты, который достался девушкам для наведения чистоты!

Подробнее: https://vk.com/profkomavtovaz?w=wall-143131053_28501



НАВЕДЕМ ПОРЯДОК ВМЕСТЕ



Профсоюзный актив **ППО ПАО "АМЗ"** вышел на первый профсоюзный субботник. От мусора, веток и прошлогодней травы очищена предзаводская территория и автостоянка. Сильнейший ветер не помешал собрать 40 мешков мусора.

Самое главное, что принято решение сделать такие субботники регулярными.

Подробнее: https://vk.com/club168475276?w=wall-168475276_3085



Молодежь **ППО "ПСМА Рус"** провели субботник в доме интернате для престарелых людей и инвалидов. Профсоюзный десант объединил представителей четырех! Профсоюзов (АСМ, АПК, работников госучреждений, работников жизнеобеспечения). В завершении субботника работники интерната организовали для участников чаепитие. Следующий субботник решили проводить осенью.

Подробнее: [Калужский облсовпроф \(vk.com\)](https://vk.com/club168475276?w=wall-168475276_3085)

ППО ООО "Павловский автобусный завод" вышел на субботник дружно и со стихами:

На субботник! На субботник!

Финансист, директор, плотник,

Все - в трудящихся ряды!

Кто успел - того и грабли! Нет? Метелку забори...

Ветки мы везде собрали и весь мусор подмели.

На субботник! На субботник!

Закусили удила! Правит бал сегодня дворник,

А царицею — метла...

Подробнее: https://vk.com/id623293559?w=wall623293559_2160/all



ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ППО "ПСМА РУС" ПОСЕТИЛИ МУЗЕЙНО-ХРАМОВЫЙ КОМПЛЕКС МО РФ



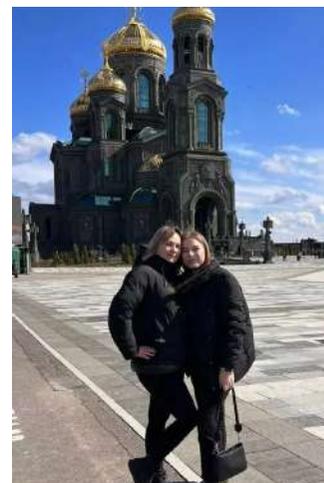
После более чем годового перерыва (по не зависящим от ППО причинам) профсоюзная организация "ПСМА Рус" организовала поездку для членов профсоюза и членов их семей в Музейно-храмовый комплекс МО РФ. В поездке приняли участие более 90 человек.

Евгения Сухих: "Спасибо огромное Профсоюзу АСМ ПСМА за замечательную поездку в Музейно-Храмовый Комплекс Вооруженных Сил. Очень классные и волнительные эмоции. Погода порадовала была возможность и на улице погулять по территории комплекса и пройти 1418 шагов к победе. Храм Вооруженных Сил - это отдельный вид искусства".

Инна Смирнягина: "Съездили в Храм - Вооружённых сил РФ. Очень понравилось. Мы в восторге и эмоции переполняют, музей вообще до слёз, все супер. Спасибо Профсоюзу АСМ ПСМА".

Наргиса Акопова:

"Потрясающая экскурсия. Это было грандиозно, величественно, красиво. Каждому искренне советую его посетить. Гордость берет не только за свою страну, но и вообще за то, что в наше время возможна постройка такого грандиозного и ни с чем несравнимого сооружения!"



ЧТЗ: НАВСТРЕЧУ 90 - ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ

9 апреля в рабочем театре прошел 27-й фестиваль творчества ветеранов, посвященный 90-летию юбилею ЧТЗ – годовщине служения своей Родине нашего завода.

Участникам фестиваля пожелали удачи представители администрации Тракторозаводского района, областного Совета ветеранов. А технический инспектор ЧООП АСМ **Войтенко Юрий Николаевич** подарил гостям и участникам фестиваля песню о ЧТЗ.

Рукодельницы в фойе дворца культуры представили свои работы, гости фестиваля имели возможность приобрести изделия ручной работы, выполнение с любовью и мастерством.

Замечательные номера представили участники фестиваля! Сколько любви и преданности ЧТЗ и его сотрудникам прозвучало со сцены нашего любимого рабочего дворца. Превосходные таланты у наших ветеранов!



РЕСТАРТ - 2023



Под таким названием прошёл организованный департаментом по молодёжной политике Ярославской области форум для работающей молодёжи.

На мероприятии собралось около 100 представителей различных компаний и организаций, в том числе и представители профсоюзов (12 команд по 7 человек).

Работающая молодёжь Ярославского моторного завода была представлена двумя командами: "Сила" и "ДвижОк" (Виктория Балашова, Дмитрий Голованов, Яна Заболотских, Дария Фадеева, Яна Чистякова, Алексей Пестов, Илья Бондаренко, Юлия Подкованова, Роман Гатаулин и др.).

Участники прохождения тур. полосы, прокачали навыки в бигболе, биатлоне, лапте, кирби, алтимате, интеллектуальном квизе, обучались контролю эмоций, походным навыкам и др.

Елена Третьякова, ведущий специалист службы закупок: "В этом году нам посчастливилось поучаствовать в молодёжном форуме "Рестарт". Мероприятие организовано для работающей молодёжи. Проходило второй раз. Наша команда в полном восторге от полученных эмоций. Мы смогли поучаствовать в интенсиве, где смогли ближе познакомиться с другими участниками. Поучаствовать в спортивных мероприятиях. Попытаться себя интеллектуальной игре. Поучаствовать в мастер классах. Открывали для себя важные, новые темы. Практиковали новые навыки. В общем, зарядились по полной знаниями и энергией, и "снова в бой" трудовых будней. Спасибо всем за прекрасное мероприятие!"

ТВОРЧЕСКИЙ МИР ЗМЗ



Профсоюзный комитет ПАО "ЗМЗ" продолжает проводить для детей членов профсоюза творческие занятия.

9 апреля дети посетили мастер-класс, посвященный Дню космонавтики, под названием "Космос". Занятие провела **Олеся Ермолаева** - член совета женщин промплощадки ЗМЗ. Ребята выполняли аппликацию в технике пластилинография. Фоном для аппликации стала картинка, на которой изображен попугай Кеша в космосе. В этот раз ребятам не был предложен исходный вариант.

Включив свою фантазию, они сами решили, как должна в итоге выглядеть их задумка. Дети очень старались, аккуратно катали маленькие разноцветные шарики из пластилина, и создавали свою картину. Пластилинографией занимались ребята 6-9 лет. Также на мастер-классе были детишки 4-6 лет. Для них было подготовлено другое задание. Из бархатной бумаги они делали аппликацию «Человек в открытом космосе», которая получилась не менее красочной, насыщенной яркими цветами. Участники, как всегда, большие молодцы, у них все отлично получилось. По окончании занятия всем участникам вручены сладкие угощения.

НА "АЗ "УРАЛ"" СТАРТОВАЛ "ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ"



Лишний вес, который присутствует у многих, а то и ожирение - проблема не только эстетического и психологического характера. Помимо сложностей с приобретением одежды, комплекса неполноценности и непринятия себя, это еще и риск получить в итоге сахарный диабет, который является серьезным заболеванием, требующим постоянного внимания и ограничений, причем не только в питании.

Шестого апреля состоялся первый мастер-класс нового проекта "ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ", организованный Общественным движением автозаводчанок "Мир женщины" Первичной профсоюзной организации "АЗ "УРАЛ" в рамках проекта Союза женщин Челябинской области при поддержке Фонда гражданских инициатив Южного Урала.

Целью мероприятия стали профилактика ожирения и сахарного диабета. В качестве экспертов были приглашены директор Центра поддержки пациентов, член правления Союза женщин Челябинской области врач **Ирина Исакова**, член Союза женщин Челябинской области, руководитель проекта "Женское здоровье», коуч по питанию, организатор социальных программ по здоровью и активному долголетию **Татьяна Чулкова**. А также член Союза женщин Челябинской области, руководитель Центра профилактики заболеваний и укрепления здоровья, нутрициолог, куратор программ по коррекции веса и оздоровлению организма **Юлия Люкшина** и член Союза женщин Челябинской области, врач-педиатр, гастроэнтеролог, коуч по здоровому образу жизни, обладатель премии ПроДокторов **Вилия Гарипова**. Именно они рассказали участницам много интересного и полезного о работе человеческого

организма, об основных правилах здорового образа жизни, о вкусных и безопасных для фигуры блюдах, правильном и полноценном питании без погружения в экстремальные условия экзотических диет. И постарались убедить автозаводчанок в том, что сохранять красоту, здоровье и правильный вес можно с помощью недорогих и доступных продуктов. Еще специалисты объяснили, что нужно всегда читать этикетки на упаковках продуктов в магазинах, не забывать о скрытом сахаре, который содержится во вроде бы таких безобидных продуктах как томатный сок и фрукты. Отметили врачи и положительное влияние на организм правильного режима дня и несложных физических упражнений для сохранения активности и работоспособности. Уделили внимание и профилактике заболеваний молочных желез и методам самодиагностики. Кроме того, все участницы прошли контрольные замеры уровня глюкозы, всем были сделаны антропометрические замеры и биоимпедансное измерение, которое определяет композицию тела. Речь идет о соотношении мышц, жира, воды, веса костной массы, уровне висцерального жира, а также биологическом возрасте. Все это помогло определить для каждой участницы индивидуальную безопасную стратегию снижения массы тела, подходящий тип питания и адекватную физическую нагрузку. Насыщенная программа мастер-класса стала отличным трамплином к покорению главной цели – обрести красивое и здоровое тело. Впереди автозаводчанок ждут интересные лекции и занятия – экспертами собран большой банк эффективных практик.

Стоит также напомнить, что проект "ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ" по продвижению здорового образа жизни и предотвращению набора лишнего веса на территории Челябинской области реализует АНО «Центр поддержки пациентов» при поддержке гранта губернатора Челябинской области.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ЗМЗ» ОТЧИТАЛИСЬ ЗА 2022 ГОД



7 апреля в актовом зале музея истории и трудовой славы ЗМЗ прошла отчетно-выборная конференция совета молодежи и совета женщин.

В конференции приняли участие председатели советов молодежи, председатели профсоюзных организаций подразделений промплощадки, активисты корпоративных и профсоюзных мероприятий.

Председатель молодежного совета, **Ермолаев Александр**, представил вниманию делегатов отчет о работе совета за 2022 год. Отчет содержал информацию о мероприятиях, проводимых при содействии совета молодежи, об участии молодежи предприятия в конкурсах и акциях. Также молодежный лидер сделал акцент на необходимость вовлечения большего количества молодых.

работников в общественную деятельность промплощадки.

В работе конференции приняли участие начальник отдела кадров ЗФ ООО "УАЗ" **Лаврова Ирина Сергеевна** и заместитель председателя профорганизации ПАО "ЗМЗ" **Балдова Светлана Юрьевна**. Они информировали делегатов о работе департамента персонала и профсоюзного комитета по соответствующим направлениям корпоративной программы и дали удовлетворительную оценку работе совета молодежи.

В заключении конференции заводские активисты были награждены благодарностями департамента персонала за активную жизненную позицию и участие в мероприятиях корпоративной программы.

Продолжаем работать, движемся только вперед!

ППО ПАО "ОСВАР": Я ПОМНЮ! Я ГОРЖУСЬ!



5 апреля на ПАО "ОСВАР" стартовала патриотическая акция "Георгиевская ленточка".

Георгиевская лента имеет два цвета – черный и оранжевый. Они ассоциируются как "дым и пламя". Эти составляющие подчеркивают героизм, отвагу и доблесть всех тех, кто стал на защиту своей Родины и не побоялся врага в тяжелом бою.

Активисты Молодёжного совета ПАО "ОСВАР" профсоюзной организации вручали работникам этот двухцветный символ Победы, как напоминание о тех воинах, бесстрашных ветеранах, которые все еще с нами, и о тех, которых, к большому сожалению, больше нет. Все работники с пониманием и большим удовольствием вешали ленточки на одежду. Акция продлится до 9 мая.



ЖЮРИ ПРИСТУПИЛО К ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ

В адрес Профсоюза поступили материалы для участия в смотре-конкурсе "Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью":

В номинации до 2-х тысяч работающих членов Профсоюза от следующих организаций:

1. ППО ООО "Роберт Бош Саратов" - Саратовская областная организация;
2. ППО ОАО "ОСВАР" - Владимирская областная организация;
3. ППО ООО "Ликинский автобус" - Московская областная организация.

В номинации от 2-х до 5-ти тысяч работающих членов Профсоюза от следующих организаций:

1. ППО в ПАО "Заволжский моторный завод" - Нижегородская областная организация;
2. ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" - Челябинская областная организация;
3. ППО АО «АЗ "УРАЛ" - Челябинской областной организации.



В номинации свыше 5-ти тысяч работающих членов Профсоюза от следующих организаций:

1. ППО АО "АВТОВАЗ" - Самарская областная организация;
2. ППО в ОАО "ГАЗ" - Нижегородской областной организации;
3. ППО "Тракторные Заводы" - Чувашская республиканская организация.

Кто станет победителем, узнаем совсем скоро. А пока строгому и справедливому жюри желаем продуктивной работы!

**Отдел организационной работы
Аппарата Профсоюза АСМ РФ**

"ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД": ПРАЗДНИК ДЛЯ ДУШИ



2 апреля профсоюзная организация ОАО «ВАЗ» провела культурно-массовое мероприятие для ветеранов завода.

В честь дня рождения Волжского абразивного завода для ветеранов производства был организован концерт ансамбля "Лазоревые зори" и танцевального ансамбля "Венец", рассказал председатель профкома Александр Филиппов. – Это был настоящий праздник для души, - поделилась своими впечатлениями от посещения концерта **Тамара Павловна Грушевская**. – Так приятно, что завод, профсоюзный комитет продолжают заботиться о своих пенсионерах. Для нас такая забота очень ценна. Надеемся, что эта традиция продолжится на долгие годы.

Ее поддержала **Альбина Платоновна Сивцова**:

– Хочу сказать слова благодарности в адрес администрации и профкома ОАО "ВАЗ" за организацию замечательного коллективного культпохода пенсионеров в ДК "Волгоградгидростроя". Самое главное здесь – это встреча со своими товарищами по работе, ведь некоторые не виделись более 20 лет.

С радостью обнимались, рассказывали о сегодняшней жизни. Что касается концерта, отметили ветераны, то прекрасные голоса, зажигательные танцы, а особенно военная тематика выступлений очень пришлись им по душе.

Они рассказали, что в эти непростые времена для всей России пенсионеры Волжского абразивного завода помогают участникам СВО – плетут маскировочные сети для укрытия бойцов и техники.

На прощание заслуженные заводчане пожелали всему коллективу ВАЗа удачи в труде и процветания.

ФАКТЫ ИЗ ИСТОРИИ

ГАЗ-51



В наше время грузовой транспорт имеет ограничения на перемещение по городу, а в конце 40-х и начале 50-х дорожный трафик состоял преимущественно из грузовиков!

В первые послевоенные годы шло активное восстановление страны, и рабочая техника была нужна как

воздух. На **ГАЗ** проектирование грузовика нового поколения началось еще до войны, а продолжилось уже в 1943 году. Всего через два года серийный образец ГАЗ-51 был показан в Кремле и полностью одобрен к производству. Прогрессивная для тех лет конструкция нового грузовика стала основой для инженеров завода на годы вперед. На базе ГАЗ-51 было создано много серийных и опытных модификаций. Базовый же грузовик был неприхотливым в эксплуатации и комфортным для своего времени, за что и заслужил народную любовь. В короткий срок ГАЗ-51 стал самым массовым автомобилем на территории СССР. Только за один 1958 год было собрано 178 тысяч грузовиков. Всего же до завершения производства в 1975 году было произведено почти 3,5 млн автомобилей ГАЗ-51.



В апреле 1966 года стахановцу, фрезеровщику инструментального цеха "АЗ "УРАЛ" **Д. С. Стрелкину**, который за три месяца выполнил годовую программу, объявлена благодарность по заводу, вручена премия и предоставлена квартира.



В ноябре 1932 года в серии "15-летие Великой Октябрьской социалистической революции" появилась марка, на которой впервые был изображен комбайн на колхозном поле. Она была приурочена к выходу с конвейера гигантского цеха 1700 комбайнов. Позже, незадолго до войны, в январе 1941 года, вышла марка с изображением ростовского комбайна и в серии "Индустриализация СССР".

А в ноябре 1947 года появилась марка, посвященная Ростсельмаш, где был написан боевой клич: "Досрочно выполним план выпуска комбайнов в 1947 году!". В 1956 году нам исполнилось 25 лет. За трудовые заслуги **Ростсельмаш** был удостоен высокой правительственной награды — ордена Ленина. Этому событию посвящена специальная многоцветная марка номиналом в 40 копеек, вышедшая в июле 1956 года.

Интересно, что комбайн "Нива", попал на марки три раза еще до начала его серийного выпуска в 1973 г. Всего было выпущено более 40 разных марок.

18 000 танков и САУ
было выпущено Танко-градом в годы Великой Отечественной войны, за счет чего удалось сломить натиск врага.
Общее количество двигателей выпущено более
48 500 штук.
Каждый пятый танк был изготовлен на ЧТЗ.

**ГОРЬКОВСКИЙ
АВТОЗАВОД
В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
ПРОИЗВЕДЕНО:**

ТАНКИ Т-60 и Т-70 – **9.854** ШТ.
МИНОМЕТЫ – **24.145** ШТ.
БРОНЕАВТОМОБИЛИ – **9.001** ШТ.
КУХНИ ПОХОДНЫЕ – **9.863** ШТ.
ГРУЗОВЫЕ АВТО – **148.171** ШТ.
АВТОБУСЫ – **7.777** ШТ.
ЛЕГКОВЫЕ АВТО – **9.461** ШТ.
МОТОРЫ – **79.347** ШТ.
КОЛЕСА – **2,2** МЛН. ШТ.
СНАРЯДЫ – **11,9** МЛН. ШТ.
МИНЫ – **4,4** МЛН. ШТ.

**ГОРЬКОВСКИЙ
АВТОЗАВОД
В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
СВОДКИ:**

Ушли добровольцами – **500** чел
Было призвано – **44.376** чел
Погибло в боях – **3.713** чел
Погибло от ран – **1.058** чел
Пропали без вести – **4.029** чел
Погибли в плену – **64** чел
Фронтовые бригады – **915**
В них трудились за себя и
ушедшего на фронт товарища –
5500 чел.

МОЙ МАЙ - МОЙ КРАЙ



В преддверии Международного дня солидарности трудящихся, Праздника весны и труда, КМК Профсоюза АСМ РФ при поддержке ЦК Профсоюза АСМ РФ объявляет первомайскую фотоакцию среди членов Профсоюза АСМ РФ «МОЙ МАЙ-МОЙ КРАЙ».

Образ ПЕРВОГО МАЯ прочно вошел в жизнь России как символ борьбы за права работников. Использование этого образа было и остается одной из основ агитационно-пропагандистской деятельности наших профсоюзов. Наряду с этим ПЕРВОЕ МАЯ (МИР, ТРУД, МАЙ) является элементом названия территорий (областей, районов, населённых пунктов), внутригородских объектов (площадей, улиц, памятников), географических объектов и не только. Давайте посмотрим повнимательнее, где же символы Первомая вокруг нас?

#мой_май_мой_край
#профсоюз_асм
#асм_первомай
#асм_территории

Условия участия простые:

1. Сделайте яркое, необычное фото на фоне объекта, имеющего в имени упоминание, связанного с Первым мая, миром или трудом с использованием символики Профсоюза АСМ РФ. Например, это могут быть название улиц, площадей, станций, памятники профессиям и многое другое.
2. Выложите фото на своей странице в ВК или своего профсоюза с хештегами:
#мой_май_мой_край
#профсоюз_асм
#асм_первомай
#асм_территории

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

