Профсоюзная жизнь

выпуск
24 (114)

Опубликовано в газете «Автозаводец» №159 от 18.10.2005г.

Капелька за капелькой

Марина Николаевна ШАЛИНА пришла работать контролером в центральную заводскую лабораторию управления технического контроля более 25 лет назад. Профессию быстро освоила и с новыми товарищами легко нашла общий язык. Вскоре они избрали ее секретарем комсомольской организации, позднее профгрупоргом. Через несколько лет Марина Николаевна была избрана заместителем председателя профкома УТК. получила высшее образование. Последние 3 года она возглавляет профком дирекции по качеству.

Не только название изменилось у заводского подразделения. Большинство контролеров были переведены в производственные структуры. В дирекции по качеству осталось 10 отделов – главного метролога, системы менеджмента качества, стандартизации и сертификации и другие, где трудятся примерно 630 человек. Профсоюзная организация, потеряв немало активистов, соответственно тоже вынуждена была срочно перестраиваться. На смену ушедшим пришли неопытные, но зато энергичные и полные сил молодые кадры. Марина Николаевна считает, что с новым активом ей очень повезло:

- Это настоящие энтузиасты, моя надежда и опора. Мы стараемся принимать участие во всех мероприятиях, которые проводят профком завода и управление корпоративной культуры. Причем никого не надо уговаривать, люди сами проявляют инициативу. Большинство активистов имеют высшее образование или учатся в вузах. Екатерина Медова (на снимке она в верхнем ряду слева. - А.Н.) - даже сразу в двух: на филолога и экономиста. При этом в 22 года она успешно справляется с обязанностями начальника бюро и успевает вести культмассовую и спортивную работу в коллективе. Она же в числе самых активных членов совета молодежи, который возглавляет ведущий инженер ЦЗЛ Михаил Кочетов (на снимке 3-й слева в верхнем ряду. - АМ.). Этим ребятам даже предлагать ничего не приходится, они звонят первыми: «На заводе конкурс объявили, мы будем принимать участие?» Конечно, будем, раз у людей есть желание! И включается фантазия, кипит работа: сами пишем сценарий, шьем костюмы, рисуем… И не без успеха! В «Ярмарке юмора» в прошлом году, например, заняли 3-е место.

- А много ли молодежи в дирекции по качеству?

- Примерно половина всех работающих моложе 35 лет. На мой взгляд, 40-летних тоже вполне можно к молодым причислить. Есть у нас в профкоме женщины с 10-летием и более стажем на ГАЗе: Елена Демидова – мой заместитель, она же, кроме того, возглавляет женсовет; Елена Баранова занимает экономическо-правовой работой. Так они молодежи ни в чем не уступят!

- Интересно, бурная общественная деятельность семейной жизни не мешает?

- Думаю, наоборот, помогает, - улыбается Марина Николаевна. – Хотите доказательства? Наша участница конкурса «Леди ГАЗ» Ольга Бурова (на снимке в верхнем ряду справа. – А.Н.) и лидер молодежи Михаил Кочетов не далее как 1 октября сыграли свадьбу. То есть семейных в нашем полку прибыло.

- Рабочие места ваших сотрудников находятся в разных подразделениях завода. Как вы поддерживаете с ними связь?

- Во-первых, я бываю на всех собраниях. А во-вторых, нас не так уж много, и я почти всех знаю лично. Если у кого-то возникают вопросы, мне звонят напрямую, без посредников.

- С чем обычно обращаются люди?

- Возникают вопросы по заработной плате, условиям труда, спецодежде, по графику отпусков и так далее. Все, что были подняты на профсоюзной конференции в прошлом году, успешно решены. Разумеется, с помощью руководства. Не стало жалоб на качество спецодежды, отсутствие на складе халатов нужных размеров, громоздкие ботинки женщинам заменены легкой обувью. Удается находить взаимопонимание и с руководством тех подразделений, где работают наши контролеры (своих площадей у нас нет): не стало сквозняков, где-то сделан ремонт. Часть проблем профгрупорги (их у нас 23) устраняют на местах, в рабочем порядке.

- Путевок на всех хватает?

- Обеспечили всех, кто хотел отправить детей в оздоровительные лагеря, санаторными путевками для взрослых сложнее. Здесь существует очередность. Но люди эти трудности понимают и не обижаются.

- **А в ожидании путевки укрепляют здоровье физкультурой**, - решила пошутить я.

- В последнее время действительно заметно снизилось число невыходов на работу в связи с временной нетрудоспособностью, - парировала Марина Николаевна, - а вот на спортивные праздники с каждым разом участников собирается все больше и больше.

- **Вы чувствуете удовлетворение от своей работы?** - поинтересовалась я в конце беседы.

- Да, - уверенно ответила М.Н.Шалина, - потому что профсоюз людям нужен. Сюда идут со своими проблемами. Пусть моя помощь складывается по крупицам, но ведь и вода капелька за капелькой капает, а камень точит.

Алла Новикова

- фото автора