



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 5
май
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

22 мая 2013 года состоялось Заседание Генерального Совета ФНПР с основными вопросами повестки дня:

- О проекте Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период;
- О деятельности исполкома ФНПР по выполнению плана практических действий по реализации решений VII Съезда ФНПР в 2012 г.

Уважаемые друзья!

От имени Центрального комитета Профсоюза сердечно поздравляю Вас
с Днем России!

Этот государственный праздник олицетворяет неразрывное единство многовековых традиций российской государственности, является символом сплоченности и патриотизма нашего народа, символом национального процветания и ответственности за настоящее будущее нашей страны.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, неиссякаемой энергии. Ведь успех страны напрямую связан с нашими личными победами и достижениями!

**Пусть все задуманное свершится!
Мира, добра Вашим родным
и близким! С праздником!
Вместе мы сила!**

**Председатель Профсоюза
Фефелов А.А.**

ВНИМАНИЕ КОНКУРС!!!

ЦК Профсоюза проводит смотр-конкурс на лучший профсоюзный видеоролик:

«Круто я попал в профсоюз!»

Дополнительную информацию Вы можете найти на нашем сайте <http://profasm.ru>



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Москва. 4 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком одобрил проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов Евразийского экономического сообщества в сфере стандартов оплаты труда, разработанных на основе сравнительно-правового анализа действующего трудового законодательства государств – членов ЕврАзЭС в этой сфере. Принято решение направить проект Рекомендаций в Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС для рассмотрения. Исполком поручил аппарату ВКП осуществлять постоянный мониторинг законотворческой деятельности МПА ЕврАзЭС. ВКП будет добиваться, чтобы процесс гармонизации законодательства в этом межгосударственном объединении ориентировался на наиболее высокие стандарты в сфере трудовых отношений.

Заслушав доклад заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева, Исполком одобрил план совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз Чернобыль» по усилению социальной защищённости граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, на период 2013–2016 годы. Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано совместно с Международной организацией «Союз Чернобыль» и её подразделениями принять участие в реализации плана. План

включает оказание всемерной помощи органам здравоохранения, санаторно-курортным и оздоровительным учреждениям стран региона в осуществлении медицинской помощи; оздоровления, реабилитации граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС. Предусмотрено более широкое использование профсоюзных здравниц для санаторно-курортного лечения и оздоровления граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС, в первую очередь для родителей с детьми.

Профсоюзы будут активно использовать возможности социального партнёрства при решении проблем социальной защиты чернобыльцев включать в генеральные, отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры обязательства по оказанию помощи пострадавшим, в том числе предоставление им дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий жизнедеятельности. Совместно с органами власти и управления государств Содружества, хозяйственными органами и органами здравоохранения профсоюзы организуют на предприятиях, в учреждениях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, систематическое проведение замеров радиации с последующим информированием о результатах трудовых коллективов; а также обучение работающих мерам безопасности.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «О ратификации конвенций МОТ в странах реги-

она», доклад по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потопов. Исполком отметил, что объединение профсоюзов независимых государств продолжали активно добиваться ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ по инициативе ВКП, а также других конвенций МОТ. Во многом благодаря этим усилиям Казахстан, Россия и Таджикистан после апреля 2012 года ратифицировали соответственно Конвенцию № 156 о трудящихся с семейными обязанностями, Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве и Конвенцию № 177 о надомном труде (все три не входят, однако, в число обсуждаемых одиннадцати). Вместе с тем из числа 11 конвенций за минувший год лишь Российская Федерация ратифицировала конвенцию № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя. Докладчик отметил, что из 132 возможных ратификаций сегодня имеется лишь 45. Несмотря на предпринятые профсоюзами усилия, процесс стал замедляться. Особое сожаление вызывает тот факт, что ни в одной из стран региона не ратифицированы важнейшие для трудящихся конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов неза-

висимых государств продолжить усилия по достижению скорейшей ратификации и применения на практике упомянутых одиннадцати конвенций МОТ, используя в этих целях доступные им каналы воздействия на парламенты, правительства, общественность, средства массовой информации.

При рассмотрении вопроса «Об использовании новых информационных технологий в работе ВКП и её членских организаций» Исполком отметил, что штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации постоянно занимаются внедрением современных цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов. Развиваются электронные связи с членскими организациями ВКП, на достойном уровне поддерживается информационный обмен в рамках Конфедерации. Дело-производство и документооборот

в профцентрах ведётся преимущественно по безбумажной технологии. Вместе с тем в овладении современными информационными технологиями имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы. Отстаёт от требований времени использование такого ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет. Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют страниц на русском языке как рабочем языке ВКП или одном из международных языков, что служит препятствием в доступе к ним профсоюзного сообщества. Исполком ВКП одобрил перечень дополнительных мер по внедрению современных цифровых технологий в повседневную работу членских организаций ВКП, их использованию в информационных связях в рамках Конфедерации; Исполком ВКП рекомендовал Комиссии

ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации совместно с Центром общественных связей ВКП, информационными подразделениями и редакциями профсоюзных изданий членских организаций ВКП внести соответствующие предложения.

В ходе заседания Исполкома Федерация профсоюзов Беларуси выступила с предложением дополнительно к повестке дня рассмотреть вопрос об усилении роли ВКП по поддержке входящих в Конфедерацию членских организаций в их борьбе за законные права и жизненные интересы трудящихся. Было принято постановление о создании специальной комиссии, которая всесторонне изучит весь комплекс задач по созданию эффективного механизма оказания взаимной солидарной поддержки членскими организациями Всеобщей конфедерации профсоюзов.

По информации ВКП



НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА

15 апреля состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором наряду с вопросами годовой статистической отчетности по основным направлениям профсоюзной деятельности был рассмотрен ряд предложений по текущей работе Профсоюза. В частности было принято решение о проведении с 01.05.2013 по 30.12.2013 г. в рамках объявленного ФНПР и ЦК Профсоюза 2013 г. – Годом профсоюзной молодежи, смотра-конкурса на лучший профсоюзный видеоролик «Круто я попал в Профсоюз».

Основными целями его проведения являются: выявление творческого потенциала молодежи, усиление мотивации профсоюзного членства, вовлечение работающей молодежи в Профсоюз и повышение его авторитета в молодежной среде. Идея Координационного Молодежного комитета о проведении смотра-конкурса была единодушно поддержана членами

Президиума Профсоюза. Также было поддержано предложение Чувашской республиканской организации Профсоюза об организации и проведении на базе ППО ОАО «Промтрактор» Молодежного Форума в июне т.г.

Президиум рассмотрел также ситуацию, возникшую в Тверской области в связи со значительным снижением численности членов Профсоюза и невозможностью областной организации исполнять свои уставные обязанности. Президиум поддержал решение Совета областной организации Профсоюза о ликвидации Тверской областной организации и прекращении её деятельности.

Непродолжительным по времени стало обсуждение обращения ФНПР по вопросу оказания финансовой поддержки Челябинской Федерации организаций профсоюзов в связи со значительным материальным ущербом из-за падения метеорита, а также обращения ВПП «Союз труда» о финансовой поддержке её деятельности.



Рассматривая вопрос «О концепции отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу на период 2014-2016г.г.» Президиум поддержал предложения разработчиков о принятии за основу текста действующего документа и внесения в него ряда дополнений. В частности предлагается достичь к концу 2016 года:

- минимального размера месячной заработной платы при отработке режима полного рабочего времени в 1,5 величины прожиточного минимума;
- ежегодного роста заработной платы не менее 10 % и достижение его среднего уровня в размере не менее 4,5 прожиточных минимумов для трудоспособного населения.

Одним из новшеств Соглашения станет новый раздел «Социальное партнерство», в который войдут как действующие нормы ведения социального диалога на предприятиях отрасли, так и дополнительные нормы, направленные на обеспечение согласований интересов сторон социального партнерства. Решением Президиума были внесены изменения в состав отраслевой комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением ОС, внесению в него изменений, дополнений, урегулированию возникающих разногласий. Теперь от Профсоюза в работе комиссии будут принимать участие Фефелов А.А. — председатель Профсоюза, Королев В.Ю. — зам.председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ», Косых О.М. — председатель ППО ООО «ЧТЗ — Уралтрак».

Рассматривая отчет об итогах коллективно — договорной кампании 2012 г., Президиум отметил, что в истекшем году коллективными догово-

рами и соглашениями было охвачено 349179 чел. По сравнению с прошлым периодом охват предприятий коллективными договорами увеличился на 2,4 % и составил 97,6 % от общего количества предприятий, на которых действуют организации Профсоюза. Президиум отметил, что в 2012 г. в Профсоюзе было заключено и действовало 16 соглашений, в т.ч. 4 соглашения заключено между объединениями работодателей и профсоюзными организациями в Республике Мордовия, Нижегородской, Ростовской и Челябинской областях; 8 соглашений заключено территориальными организациями, которые действуют на отдельных предприятиях отрасли в Республике Чувашия, Курганской, Ярославской и ряда других областей. Президиум признал в целом итоги колдоговорной работы организаций Профсоюза удовлетворительными.



При рассмотрении сводного статистического отчета по профсоюзному членству, Президиумом было особо отмечено, что в организациях нарастают негативные тенденции сокращения числа членов Профсоюза, что полностью подтверждается итогами статистической отчетности по профсоюзному членству по итогам 2012 г.

В настоящее время в 14-ти из 26 территориальных организаций Профсоюза насчитывается менее трех тысяч членов. Еще три организации вплотную приблизились к этому рубежу. В 7 из 26 территориальных организациях уровень профсоюзного членства составляет менее 50 %.

В таких условиях профсоюзные организации и Профсоюз в целом стоят перед проблемой совершенствования собственной структуры, которая должна обеспечивать управляемость и оперативную взаимосвязь всех ее звеньев.

Сложившаяся ситуация вынуждает профсоюзные организации предпринимать меры по проведению своей реорганизации или ликвидации. Такие перспективы обозначаются в Тверской областной, Московской городской и областной Смоленской и Рязанской, Владимирской областных организациях Профсоюза.

Президиум отметил, что в целях привлечения новых членов Профсоюза на предприятиях отрасли (в первую очередь автосборочных с иностранным участием), необходимо совершенствовать практику обучения профсоюзного актива, расширять категории обучаемых, использовать возможности школ профсоюзного актива, шире применять уже имеющиеся и вырабатывать новые образовательные программы. Этому в большой степени способствовало бы использование возможностей крупных первичных профсоюзных организаций по предоставлению образовательных услуг.

В принятом постановлении дано поручение Бюро Президиума, комиссиям ЦК Профсоюза по организационно-уставной работе, финансово-бюджетной, руководителям структурных организаций Профсоюза организовать в ноябре – декабре 2013 года проведение «Круглого стола», на котором обсудить проблемы реформирования профсоюзной структуры и развития профдвижения. Также предложено председателю ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зайцеву С.Ю. рассмотреть вопрос о разработке и реализации в 2013-2014 г.г. образовательного проекта для профсоюзного актива предприятий отрасли по вопросам мотивации профсоюзного членства и привлечению новых членов Профсоюза, в т.ч. молодежи и на базе ППО ОАО «АВТОВАЗ» провести соответствующее обучение.



При утверждении отчета о правозащитной работе Профсоюза за 2012 г., члены Президиума отметили низкую численность правовой службы Профсоюза, которая состоит из 31 чел. правовых инспекторов труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов, а также иных юристов – 14 чел. При этом, в большинстве структурных подразделений отсутствует должность правового инспектора труда Профсоюза или юриста. В штатном расписании отдельных организаций имеются данные должности, однако лица их занимающие работают не на полной ставке или неполную рабочую неделю, главным образом в связи с недостаточностью финансовых возможностей организаций.



Рассматривая сводный отчет технической инспекции труда, отмечалось, что в отрасли произошло снижение производственного травматизма. Вместе с тем, приходится признать, что радикальных изменений в данной сфере не происходит, – уровень профессиональной заболеваемости значительно не снижа-

ется, кардинально не меняется количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, крайне медленно осуществляется работа по аттестации рабочих мест.



Анализируя сводный финансовый отчет Профсоюза за 2012г. и выполнение структурными подразделениями Профсоюза уставных обязанностей по перечислению членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза за 2012г., Президиум отметил положительную работу Мордовской и Чувашской республиканских, Орловской, Саратовской и Челябинской областных организаций; первичных профсоюзных организаций: ОАО «КАМАЗ», ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ», ОАО «ПО ЕлАЗ», ООО «Оренбургский радиатор», ОАО «Завод подшипников скольжения» г. Тамбов, ОАО «СОАТЭ» г. Старый Оскол по реализации финансовой политики Профсоюза. Было также отмечено улучшение финансовой дисциплины Алтайской, Краснодарской, Ставропольской, Мордовской, Калужской, Орловской территориальных организаций, ППО ОАО «Костромской завод «Мотордеталь».

Однако, в целом по Профсоюзу исполнительская и финансовая дисциплина остаются на низком уровне. По-прежнему не выполняются решения выборных органов по распределению и расходованию членских профсоюзных взносов. Структура расходов остается неизменной, – более 80% затрат приходится на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, содержание аппарата. Было особо подчеркнуто, что при увеличении на 6% по сравнению 2011 годом сбора членских профсоюзных взносов, процент отчислений в ЦК Профсоюза изменился всего на 0,1%, что является свидетельством низкой исполнительской и финансовой дисциплины.

Завершая свою работу, Президиум подтвердил свое решение о созыве очередного заседания Центрального комитета Профсоюза в июне т.г.

Президенту Российской Федерации
В.В.Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Сожалею, что приходится вновь беспокоить Вас по негативному поводу.

После вступления России в ВТО в августе 2012 года и в результате пассивной позиции федеральных органов государственной власти оказался

парализован спрос на отечественную сельскохозяйственную технику.

Так, продажи компании «Ростсельмаш» в январе-феврале 2013 года сократились на 38,5% по отношению к аналогичному периоду 2012 года и в

2 раза(!) по отношению к январю-февралю 2011 года.

Снижение продаж до обескураживающе низкого уровня привело к затовариванию российских производителей до полугодовых объемов выпуска и грозит остановкой

производства на более чем 50 российских заводах уже в мае 2013 года в самый разгар сельскохозяйственного сезона.

С 2000 года в Российской Федерации десятки заводов, в том числе Таганрогский комбайновый завод, Алтайский тракторный завод, Тульский комбайновый завод, Люберецкий завод сельскохозяйственного машиностроения, Алтайский моторный завод, Липецкий тракторный завод, Красноярский завод комбайнов, Завод Краснодаррисмаш, уже прекратили производство сельскохозяйственной техники.

Минсельхоз России, реализующий Государственную программу развития сельского хозяйства, и Минпромторг России, разработавший Стратегию развития сельхозмашиностроения, должны быть заинтересованы в развитии производства сельскохозяйственной техники в стране и достижении задачи по снижению зависимости страны от импорта сельхозтехники, поставленной в Доктрине продовольственной безопасности.

Однако показатели Госпрограммы развития сельского хозяйства по поставкам техники в 2009-2012 годах (ответственный Минсельхоз России) не выполнены. Сельхозпроизводителями России недополучено 84,1 тыс. тракторов, 25,4 тыс. зернокомбайнов, 9,3 тыс. кормокомбайнов.

Высокую оценку новейшим комбайнам «Ростсельмаш» Вы лично поставили в июле 2009 года в Ростовской области и на уборке кукурузы в Ставропольском крае вместе с Д.А. Медведевым в октябре 2011 года.

Новая российская сельскохозяйственная техника ценится профессионалами за ее надежность, идеальное соответствие российским почвенно-климатическим условиям, качество и уровень сервиса. Конкурентоспособность российской сельхозтехники доказана и международными наградами, и высоким спросом за рубежом и многочисленными результатами полевых сравнительных испытаний.

Вы неоднократно говорили, что со вступлением России в ВТО производителям сельскохозяйственной техники будет оказана государственная поддержка.

Фактически же последние действия государственных органов усиливают и так неравную конкуренцию между российскими и зарубежными, в том числе белорусскими, производителями сельхозтехники.

1. В 2013 году Минсельхозу России из федерального бюджета было выделено 2,3 млрд. руб. на реализацию правительственной программы по субсидированию производства сельхозтехники в размере 15% ее стоимости. С момента ее широкого анонсирования в декабре 2012 года сельхозпроизводители ждут ее реализации и не приобретают технику за полную стоимость. До настоящего момента Минсельхозом России программа так и не запущена. Продажи техники российского производства заморожены уже более чем на 3 месяца!
2. В марте 2013 года Минсельхоз России зарегистрировал в Минюсте России Приказ №53, которым вопреки Вашему поручению (от 11 декабря 2008 г. №ВП-П9-33пр) и решениям Правительства России начал субсидировать из федерального бюджета процентные ставки по кредитам, полученным на приобретение зарубежной сельхозтехники.
3. В августе 2012 года были отменены ранее введенные Вашим решением (постановлением Правительства РФ от 9 января 2009 года №12) ставки пошлин на зерноуборочные и кормоуборочные комбайны. С 25 февраля 2013 года решением ЕЭК в соответствии с процедурой, предусмотренной правилами ВТО, сроком на 4 месяца введена специальная защитная пошлина на ввоз зерноуборочных комбайнов. Данная мера серьезно затрагивает экономические интересы производителей техники из Европейского Союза и США и будет ими оспариваться в ВТО при поддержке на самом высоком политическом уровне. При этом в Минэкономразвития России нет готовых специалистов, способных защитить наши интересы, а механизм привлечения международных адвокатов Минэкономразвития России до сих

пор не разработан, средства на их оплату в федеральном бюджете не предусмотрены!

4. До сих пор не принято решение о продлении или приостановке единственного эффективно действующего до настоящего времени механизма финансирования – программы обновления сельскохозяйственной техники, начатой ОАО «Росагролизинг» в 2012 году. При этом в прошлом году государственной компанией по просьбе отдельных губернаторов на 6 млрд. руб. была приобретена сельхозтехника итальянского и белорусского производства, прошедшая через отверточную сборку, вопреки Вашему требованию о необходимости формирования 50% российской добавленной стоимости.
5. Несмотря на Ваши поручения от 6 июля 2009 года и 22 октября 2010 года о поддержке экспорта сельхозтехники и наличие высокого спроса на технику российского производства в странах СНГ, фактически так и не была профинансирована ни одна сделка по ее приобретению. Реализация сельхозтехники на внешних рынках без государственного экспортного финансирования приводит к ежегодному падению объемов поставок в пользу стран, представляющих поддержку экспорта. При этом единственная действующая мера поддержки субсидирование ставок по кредитам на производство техники для экспорта – с 1 января 2013 года Минпромторгом России была прекращена.

Такие действия приводят к подрыву авторитета государственной власти и установлению зависимости национального сельского хозяйства от поставок сельхозтехники, произведенной в Европейском Союзе и США.

Мы полагаем, что в кратчайшие сроки необходимо:

- 1) внести изменения в Постановление Правительства №1432 от 27 декабря 2012 года и запустить программу субсидирования производства сельхозтехники,
- 2) прекратить субсидирование и льготный лизинг зарубежной техники,

включая белорусскую технику, ввозимую в Россию в режиме отверточной сборки;

3) выделить средства и утвердить механизм привлечения международных адвокатов для обеспечения защиты экономических интересов производителей сельхозтехники в ВТО;

4) внести в уставный капитал ОАО «Росагролизинг» дополнительные средства для продолжения программы обновления парка и финан-

сирования экспорта российской сельхозтехники в страны СНГ.

При реализации разумной экономической политики сельскохозяйственное машиностроение способно стать ярким примером и экономическим локомотивом новой индустриализации страны.

Если в Российской Федерации для нас будут созданы такие же условия, которые имеют наши зарубежные конкуренты, а именно – снижены ставки по кредитам, снижены цены на энергоносители, снижены налоги на модернизацию, увеличится под-

держка аграрного сектора, то отечественное сельхозмашиностроение сможет занять лидирующие позиции в мире.

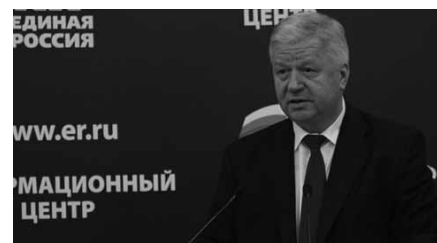
Уважаемый Владимир Владимирович! Просим Вас посетить любое из наших производств, встретиться с руководителями предприятий и представителями трудовых коллективов и решить поставленные выше вопросы.

15-16 апреля 2013 года

38 подписей руководителей предприятий и председателей профсоюзных комитетов. ряда членских организаций Росагромаш

ПРОФСОЮЗЫ – ОСНОВА ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

29 апреля в информационном центре партии «Единая Россия», в рамках проекта «Гражданский университет» выступил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. Трансляция лекции на тему «Профсоюзы как элемент гражданского общества» осуществлялась во все регионы РФ, слушали и участвовали в обсуждении вопросов профсоюзные и партийные представители.



В основу лекции легла более чем столетняя история российского профсоюзного движения, от первых профсоюзов, официально образованных в 1905 году, до реалий сегодняшнего дня. По словам М.Шмакова, смысл деятельности профсоюзов состоит в том, чтобы «найти баланс между трудом и капиталом, найти справедливое соотношение при распределении продуктов труда». Главной актуальной задачей профсоюзов является заключение коллективных договоров на предприятиях. Кроме того, М.Шмаков заявил, что в судах из 16 тысяч дел в год профсоюзные юристы, защищая рядовых работников, побеждают в 92 % случаях.

Профсоюзный лидер прокомментировал позицию профсоюзов по поводу желания работодателей ужесточить условия труда с целью получения дополнительной прибыли. «Повышать производительность труда необходимо только за счет внедрения новых технологий в отраслях», – подчеркнул М.Шмаков.

В конце своего выступления Председатель ФНПР пригласил

всех принять участие в шествии 1 мая и резюмировал, что «профсоюзы – это не только элемент гражданского общества, но и его основа».

После лекции М.Шмаков ответил на вопросы слушателей «Гражданского университета», которые касались Трудового Кодекса РФ, запрета заемного труда, реформирования структуры ФНПР, профсоюзного членства работников и многие другие.

Мы попросили прокомментировать лекцию М.Шмакова ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, академика Российской Академии наук, доктора культурологических наук, профессора, заслуженного деятеля науки Российской Федерации Александра Запесоцкого. Он рассказал, что за выступлением лидера ФНПР внимательно следили и профессура, и студенчество, отмечая характерную связь теории и практики, наличие глубокой концептуальной проработки затрагиваемых в лекции тем.

А.Запесоцкий особо подчеркнул, что те слушатели, кто познакомился

с лекцией М.Шмакова, признают, что она безусловно направлена на развитие интересов государства, но с другой стороны – полностью отвечает интересам людей труда. По словам ученого те, кто внимательно следит за развитием событий новейшей российской истории, отмечают возрастание роли профсоюзов в постсоветский период. Есть полное ощущение того, что в современном мире профсоюзы опираются на серьезные общественные потребности, в том числе на восстановление традиционных для России ценностей: ценностей труда, справедливости, ценностей общего дела, тех истинных ценностей, которые имеют глубокие исторические корни в нашем государстве.

Что особенно важно, отметил А.Запесоцкий, – глубокое научное выступление М.В.Шмакова было доходчивым и понятным большинству молодежи, что не часто бывает в публичной жизни.

Департамент общественных связей ФНПР

«ВЕСТИ С МЕСТ»**РОСТОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ КОРРЕКТИРУЕТ ПРИОРИТЕТЫ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Об этом шёл разговор на состоявшемся в конце апреля заседании областного комитета Профсоюза автосельхозмашиностроителей, рассмотревшего актуальные направления деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов в современных условиях.

По предложению президиума обкома такой вопрос был внесён на коллективное обсуждение в оперативном порядке, с учётом итогов рассмотрения состояния дел в экономике и социально-трудовой сфере отрасли на состоявшемся 28 февраля совместном заседании сторон социального партнёрства и прогнозных оценок работодателей на текущий год, где с тревогой было отмечено, что наметившийся с марта 2012 года спад в производстве автосельхозтехники, продолжает нарастать и в текущем году.

Обстоятельный доклад по данному вопросу представил участникам пленума председатель облпрофорганизации Геннадий Зарудный, показавший на конкретных примерах, что негативные процессы в производстве ставят под угрозу выполнение действующих коллективных договорённостей. В связи с этим было предложено сосредоточить внимание выборных профорганов на общих первоочередных для профсоюзных организаций проблемах, а так же обозначены способы и периоды их решений как коллективно, так и каждой организацией в отдельности с учётом складывающейся ситуации на предприятии. Особо было подчеркнуто, что главными инструментами отстаивания законных прав и интересов машиностроителей должны

оставаться областное отраслевое Соглашение и коллективные договоры. При этом профсоюзная сторона будет занимать жёсткую позицию, требуя от работодателей выполнения всех обязательств в полных объёмах и в установленные сроки, не допуская даже приостановки выполнения отдельных их пунктов. Определены действия профорганов по недопущению сокращения рабочих мест и персонала, выработаны коллективные требования профсоюзной стороны к работодателям по этим вопросам. Профкомы будут скоординировано настаивать на обеспечении качественных рабочих мест с упреждающей индексацией заработной платы, созданием комфортных условий труда персоналу, усилением внимания к организации труда женщин, расширению социальных гарантий молодым работникам. Профсоюзная сторона так же сформулировала набор предложений работодателям по созданию работникам актуализированного производственного быта.

Используя возможности объявленного ФНПР и ЦК Профсоюза 2013 года – Годом профсоюзной молодёжи профкома будут применяться современные формы вовлечения в Профсоюз новых членов, в первую очередь молодёжи. Намечено в текущем году завершить в организациях создание молодёжных советов,

обновление информационных профсоюзных стендов, внедрение скайобщения, компьютерный учёт членов Профсоюза и другое.

Выступивший на заседании председатель отраслевого совета работодателей Павел Покровский, поддержал позицию и намечаемые действия обкома Профсоюза, а так же предложил профсоюзам инициировать в своих организациях проведение встреч профсоюзного актива с работодателями, их представителями по детальному рассмотрению складывающейся ситуации в экономике и социально-трудовой сфере и обозначить позиции сторон по решению возникающих проблем. Со своей стороны гарантировал поддержку предприятиям и Профсоюзу.

Принимая постановление по этому и другим рассматриваемым на заседании вопросам, члены обкома профсоюза были едины в мнении о необходимости солидарного участия в первомайской акции профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!» и коллективного выражения требований профсоюзов, как наиболее действенной формы отстаивания законных прав и интересов человека труда. Было так же поддержано обращение директоров и председателей профорганизаций ряда предприятий – членских организаций ассоциации Росагромаш к В.В. Путину, Президенту РФ о ситуации в сельхозмашиностроении после присоединения России к ВТО.

*Александр Поликарпов,
член Ростовского обкома профсоюза
автосельхозмашиностроения,
председатель первичной профорганизации
ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»*

АТТЕСТАЦИЯ НА УРАЛАЗЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ

На автомобильном заводе «Урал» (г. Миасс) завершается аттестация рабочих мест. В настоящее время аттестовано 89 процентов рабочих мест. Как проходила аттестация, каковы ее результаты, – этот вопрос обсуждался на выездном заседании Совета областной организации профсоюза работников АСМ, проходившего 24 апреля в профкоме ОАО «Автомобильный завод «Урал».

В его работе участвовали главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов, представители работодателя: начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Владимир Кузьев и начальник промышленно-санитарной лаборатории Елена Трифонова.

Первичная аттестация, закончившаяся в августе 2011 года, проводилась аккредитованной лабораторией самого предприятия. С 2012 года аттестацию проводит независимая организация, привлекаемая работодателем. Создана постоянно действующая комиссия, в которую входит представитель профсоюзной организации.

По итогам аттестации из общего количества работающих 6343 человека – 5603 трудится на аттестованных рабочих местах. Большинство работников – 5050 человек заняты на рабочих местах 3 класса с вредными условиями труда. 366 человек – на рабочих местах 2 класса вредности с допустимыми условиями труда. Рабочих мест 4 класса с особо опасными условиями труда не выявлено.

Работники предприятия были ознакомлены с результатами аттестации, для некоторых из них они стали неожиданными. Речь идет о специалистах, которые много лет получали доплату на молоко за вредность, и вдруг по итогам аттестации оказалось, что такая компенсация им не положена.

Представители работодателя объяснили это тем, что была проведена определенная работа по улучшению условий труда: внедрены вентиляционные установки, улучшилось освещение, изменились организация работы и время нахождения в зоне

с превышением предельно допустимой концентрации вредных веществ. Объективность замеров, произведенных лабораторией предприятия, была подтверждена повторными замерами независимой организации, занимающейся аттестацией в настоящее время.

Чтобы разобраться в ситуации, работники обратились в профком.

— Наша задача – нейтрализовать отрицательную эмоциональную реакцию, – говорит председатель профкома автомобильного завода «Урал» Валерий Болотов. – По мнению работников, ничего не изменилось, как они дышали загазованным воздухом, так и дышат. Нам предстоит провести большую разъяснительную работу, выходить в коллектив, общаться с людьми, чтобы снять этот негатив. Людям трудно понять, что такое работа во вредных условиях и работа в условиях с превышением предельно допустимой концентрации вредных веществ. Ведь в любом случае идет негативное влияние вредных факторов на здоровье человека, которое приводит к профессиональным заболеваниям.

По мнению начальника промышленно-санитарной лаборатории Елены Трифоновой, такая ситуация



стала следствием изменений нормативной базы, определяющей виды и размеры компенсации только при превышении воздействия предельно допустимой концентрации вредных веществ. Это является одним из серьезных недостатков аттестации рабочих мест.

Валерий Болотов также отметил, что улучшению условий труда на предприятии уделяется серьезное внимание. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом, которое является приложением к коллективному договору. В 2013 году на выполнение мероприятий по охране труда запланировано израсходовать 20 млн рублей.

Члены Совета рекомендовали профсоюзному комитету автозавода «Урал» осуществлять постоянный контроль за проведением работы по аттестации рабочих мест, а хозяйственному руководству предприятия – разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

В рамках визита на автозавод делегация во главе с председателем областной организации Валентиной Дизендорф побывала в музее предприятия.

Ирина Митрошина



МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА



«Умение смеяться над собой – дар свыше, нам ниспосланный судьбой», – заметил как-то писатель Игорь Губерман. Догадываются ли наши игроки КВН о том, что выполняют миссию связующего звена между камазовцами и самой судьбой? Так или иначе, публика впитывает ниспосланный дар с сильной отдачей! 11 апреля концертный зал ДК «КАМАЗа» был полон.

Игры КВН ОАО «КАМАЗ» как вода или огонь – никогда не бывают одинаковыми. Новые лица на сцене: команда «Моральный КРИЗис» (ремонтно-

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ КВН

инструментальный завод) пополнила ряды игроков в этом сезоне. Новые лица в составе жюри: руководитель пресс-службы ОАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев; директор региона Индия, Пакистан, Бангладеш ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Денис Мамонтов; пилот команды «КАМАЗ-мастер», неоднократный победитель международного ралли «Дакар» Эдуард Николаев.

– По просьбе молодёжи было решено проводить КВН два раза в год. Интерес к играм не угасает, – констатировал председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Команд – девять, членов жюри – семь. Лозунг «Мир! Труд! Май!» и ощущение весны в сердцах зрителей. Начиналась игра с шуток на отвлечённые темы. Таких, как,

например, сценка от команды завода двигателей «Здвиг» о медленных лифтах, о пассажирах в трамвае – словом, об окружающей действительности.

Следующий коллектив попытался объяснить механизм смеха:

– Смех – это реакция нейронов в мозгу человека, возникающая в результате...

– Так, «Сборная Андорры», без лишних слов – на процедуры!

Команда ЦИКТ заставила посмеяться и на политические темы.

А вот «Нелогичные» из Логистического центра осмелились шутить о сокровенном – в сценке «В преддверии заработной платы в каждом отделе на «КАМАЗе».

Начальник заходит в отдел: «Работайте, работайте». Звонит его сотовый телефон, он берёт

трубку: «Алло! Что, расчётки? Малыш, я же сказал – расчётки на холодильнике. Там за газ, за свет – всё, не отвлекай меня, пожалуйста». Заканчивает разговор, поднимает трубку стационарного аппарата: «Алло, бухгалтерия, деньги перечислены? Ну всё, будут у нас деньги на канцтовары!» Обращается к работникам: «Кстати, когда домой пойдёте, обязательно проверьте карточки... У нас на днях медосмотр, надо, чтобы карточки были в порядке!»

А в выступлениях команды НТЦ «Мы из центра» преобладала профсоюзная тематика. Бойкое исполнение «лозунгосодержащего» повествования об уникальности «КАМАЗа», номер с использованием портретов известных личностей и с намеком на именитых представителей профсоюзной организации – сия информационная атака была воспринята на ура.

Но публика быстро притихла при виде двух косарей. Один участник команды «ХЗ» с пресово-рамного завода обвинил другого в нецензурности шуток и назначил штраф «в размере двух косарей». Нарушитель в долгу не остался: рядом появились два рослых парня с соответствующим инвентарём – косой через плечо.

Возвращая внимание зрителей к актуальным темам, «Моральный кризис» пошутил о нанотехнологиях:

– На «КАМАЗе» активно внедряются нанотехнологии. И теперь у нас все нано.

– А это как?

– Вот смотри: КАМАЗы продавать нано? Нано! Склады освождать нано? Нано! И теперь у нас нанопремия и нанозарплата.

Это ещё что... Представление о будущем команды «Полный привод» (автомобильный завод) вообще заключается в выпуске немецких кабин под истощное «Шнелле!» Впрочем, как признались участники, у всех весеннее обострение...

Не обошлось и без мудрых советов. «Шулаевы дети» (кузнечный завод), пообещавшие шутить над всем, что является частью Вселенной, дали со сцены житейский наказ относительно премии за год: «Мужчины, не пытайтесь её спрятать! Жена всё равно узнает, увидев справку на субсидию». А сценка «Космонавты. Телемост домой» и вовсе сорвала овации.

– Привет, дочь!

– Привет, пап! А ты отправишь мне с неба звёздочку?

– Конечно, солнышко!

– Только не такую большую, как ты отправил бабушке в Челябинск!

Разумеется, всей игры в словах не пересказать. Яркой получилась не только «Визитка», но и «Домашнее задание». Команды, не вошедшие в тройку победителей, получили дипломы за участие: КВН живёт энтузиазмом и трудолюбием каждого.

– У меня родилось кайзен-предложение, – высказался член жюри Олег Афанасьев в своём обращении к игрокам. – Нужно, чтобы вы постоянно присутствовали в телепрограмме «Вести КАМАЗа».

Эдуард Николаев похвалил сплочённость коллективов и взаимовыручку в условиях борьбы, а председатель жюри Виталий Корсаков поблагода-

рил за содержание творческой работы:

– Команды очень красиво выступили. Из года в год мы видим не просто плоский юмор, а тонкие шутки на производственную тематику. Выразительны и номера с плакатами, слайдами. Видя наши оценки, знайте, что балльную систему хотелось бы усовершенствовать!

Примечательно, что Денис Мамонтов, как игрок КВН со стажем, особо отметил артистический талант Дениса Семёнова и Ильшата Шамилова – ярких воспитанников профкомалитейного завода. Команда «Мои красавцы», где участвуют эти ребята, и заняла первое место. Второе и третье места достались командам «Полный привод» и «Мы из центра».

Кажется, весна в зале спровоцировала и весну за его пределами.

– «Здвиг»: «...Мне не хочется грустить, я это точно знаю, ведь для КАМАЗа двигатели давно я собираю»

– Золотой молодёжи – большое будущее

– «Мои красавцы» – на первом месте!

– Членам жюри выступление явно по душе

Анна Искоростинская

Фото: Анна Новикова



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ

агитбригаду ППО ОАО «Шадринский автоагрегатный завод»



05 апреля с.г. в Кургане состоялся V областной конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – территория молодежи!», организованный ФПКО.

В конкурсе принимали участие 19 агитбригад от трудовых коллективов и от студенческой молодежи города Кургана и Курганской области.

В этом конкурсе от Курганской областной организации профсоюза работников АСМ РФ принимала участие агитбригада Первичной профсоюзной организации ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» под руководством художественного руководителя МАУ «Дворец культуры», председателя профкома Баталовой Ларисы Валерьевны.

Поддержать и поболеть за свою профсоюзную агитбригаду прибыл в полном составе аппарат обкома во главе с председателем обкома Бобровым Василием Павловичем.

Поддержать и поболеть за свою профсоюзную агитбригаду прибыл в полном составе аппарат обкома во главе с председателем обкома Бобровым Василием Павловичем.

Выступление коллектива было очень профессионально исполнено, сценическими образами отражена тема профсоюзной жизни, убедительно показана агитация вступления в профсоюз, и особенно прославлен достойный труд рабочего человека.

В этом году была новая номинация «Славим человека труда!»

Победила в этом конкурсе агитбригада Первичной профсоюзной организации ОАО «Шадринский автоагрегатный завод».

16 апреля творческий коллектив МАУ «Дворец культуры» Первичной профсоюзной организации ОАО «Шадринский автоагрегатный завод», единственный коллектив от России, вылетел в Китай для участия в фестивале «Цветущих пионов».

Пожелаем им успехов и побед!



ГОВОРЯЩИЕ ПЛАКАТЫ

Заводчане победили в областном конкурсе профсоюзов.

Сразу в двух номинациях на конкурсе Федерации профсоюзов Челябинской области «Лучший агитационный плакат» оказались призерами работники производства инженерных машин.

Сотрудница механосборочного цеха №7 Анастасия Стародубова завоевала первое место в номинации «Лучший агитационный плакат на тему: «Молодежь и профсоюзы». А распределитель работ АРЦ –1 Марина Цвейгелис заняла второе место в номинации «Лучший агитаци-

онный плакат на тему мотивации».

Анастасия уже второй год становится призером профсоюзного конкурса. В прошлом году с помощью гуаши, акварели и фломастеров она осветила тему защиты прав трудящихся.

— Зная о моих художественных способностях, меня сагитировал принять участие в конкурсе председатель нашего профкома Александр Нетус, активный и неравнодушный человек, — рассказала победительница. — Идея плаката (земной шар, на фоне которого

трудится молодая пара – в поле, офисе, на стройке и в лесу) пришла сразу, еще при знакомстве с номинациями конкурса и требованиями к работам его участников.

Марина Цвейгелис участвовала в подобном конкурсе впервые. Она узнала о нем от своего цехового профсоюзного лидера Галины Кордюковой. Тему мотивации вступления в профсоюз раскрыла, прибегнув к метафорическим образам.

— Для меня призовое место и премия стали неожиданно, — заметила она. — зато позволили поверить в себя. Если будут хорошие идеи, приму участие в подобном конкурсе на следующий год.

Газета «Челябинский трактор»

Екатерина Шестакова



ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ППО В ОАО «ГАЗ» И ППО ОАО «АВТОВАЗ»

12 апреля 2013 года состоялась встреча профсоюзного актива ППО в ОАО «ГАЗ» и ППО ОАО «АВТОВАЗ» в рамках выездного семинара профсоюзных активистов Волжского автозавода, которые приехали из г.Тольятти для обучения на базе учебно-методического центра Нижегородского Облсовпрофа.



в Музее истории ОАО «ГАЗ», во время обеда сравнили питание, предоставляемое компанией «Корпус Групп» в столовой ГАЗа и АВТОВАЗа.

Завершился визит на Горьковский автозавод круглым столом с участием профсоюзного актива, на котором присутствовали председатели структурных профсоюзных организаций, представители совета ветеранов и совета женщин завода.

Обсуждали самые насущные вопросы, касающиеся численности работников, заемного труда, профсоюзного членства, заключения коллективного договора, охраны труда, организации и компенсации питания, размера оплаты труда, индексации и выплаты вознаграждения по итогам года, поделились действующими на обоих предприятиях социальными программами.

Обе стороны остались довольны встречей и были высказаны пожелания о проведении ответной встречи на Тольяттинской земле.

Один день тольяттинцы целиком посвятили Горьковскому автомобильному заводу, посетили главный конвейер Производства грузовых автомобилей, побывали

СЕМИНАР «ИМИДЖ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА» ВО ВЛАДИМИРСКОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ



22-24 апреля 2013 года профсоюзный и молодежный актив ППО в ОАО «ГАЗ» принял участие в семинаре «Имидж профсоюзного лидера» во Владимирском учебном центре профсоюзов.

Во время учебного семинара прошли теоретические и практические занятия по темам «Лидерство», «Мотивация», «Конфликты».

Почуились работать в паре, познакомились через презентацию партнера, работали в команде, создали герб и придумали девиз команды, строили диаграммы удовлетворенности

личные и групповые, обсудили качества лидера, а также свои планы на будущее.

Остановились на необходимости постоянно работать над собой – самосовершенствоваться, учиться слушать и слышать, уметь правильно делегировать полномочия и задачи, правильно ставить цели, много времени уделили конфликтам,

в которые мы периодически вступаем, их анализу и вариантам поведения в них.

Часть тренингов была направлена на самопознание: Какой я? Что для меня особенно важно? Почему я это делаю? Что делает мою жизнь интересной? Что является моим спусковым крючком?

В программу семинара входила также экскурсия по Боголюбово и Владимиру, во время которой посмотрели Палаты Андрея Боголюбского, белокаменные Дмитриевский и Успенский соборы, памятник древнерусского оборонительного зодчества «Золотые ворота» и его военно-историческую выставку, а также экспозицию «Старый Владимир» с панорамной смотровой площадкой в старой водонапорной башне.



МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР «АВТОДИЗЕЛЯ»

24 апреля в ОАО «Автодизель» прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Он проводился в рамках объявленного ФНПР Года профсоюзной молодежи и является отборочным этапом: победитель будет представлять предприятие на конкурсе среди организаций Объединения организаций профсоюзов.

Заявку на участие подали шесть человек: Любовь Безрукова (управление главного технолога), Алексей Калашников (цех 12-цилиндровых двигателей), Светлана Набушевская (хозяйственный участок), Максим Смирнов (инженерно-конструкторский центр), Екатерина



Шувалова (отдел таможенного оформления) и Екатерина Щербакова (метизно-автоматный цех). С напутствием к ним обратились председатель профсоюзного комитета завода Елена Николаевна Жукова и председатель обкома профсоюза

АСМ Алексей Алексеевич Суворов.

Творческое состязание включало в себя три испытания: «Автопортрет» (краткий рассказ о себе), тест на знание Трудового кодекса РФ, развитие предложенной темы. Стоит отметить, что все участ-

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ МАРАФОН НА «АВТОДИЗЕЛЕ»

25 апреля в конференц-зале заводоуправления ОАО «Автодизель» состоялась традиционная весенняя интеллектуальная игра среди машиностроительных предприятий области. Семь команд представляли ОАО «Автодизель», две – Ярославский завод дизельной аппаратуры и одна – Тутаевский моторный завод. Впервые во встрече приняли участие деловые партнеры ОАО «Автодизель» – дилерский центр «РЦ Автодизель», а почетным гостем стала команда Ярославского радиозавода.



С тарт интеллектуальному марафону дали директор по персоналу — заместитель генерального директора ОАО «Автодизель» А.Г. Гончаров и председатель обкома профсоюза АСМ А.А. Суворов. Игра велась в три тура. Первый – «А я звезду узнаю по улыбке» (лица двух известных личностей соединены на экране, задача – узнать звезду и написать имя и фамилию либо сценический псевдоним). Второй – «Цитаты» (на экране появляются известные цитаты из фильмов или мультфильмов, задача – назвать фильм или мультфильм). Третий

– «Своя игра» (команды по очереди выбирают на экране тему и номер вопроса, на обдумывание – одна минута). В общей сложности команды ответили на восемьдесят вопросов.

Конечно, болельщики, а среди них были председатели первичных профсоюзных организаций, надеялись на победу своих команд. Но борьба развернулась между гостями – дилерами и представителями радиозавода, которые по итогам трех раундов имели равное количество баллов. Победитель определился в дополнительное время. В итоге первое место занял РЦ «Автодизель». На втором месте – команда радиозавода, на третьем – Тутаевского моторного завода. Лучшая команда ОАО «Автодизель» – на четвертом месте, ОАО «ЯЗДА» – на пятом.

С полной уверенностью можно сказать, что праздник молодости, творчества и весны состоялся. Каждая команда получила дипломы и памятные подарки.

Юлия ФАВСТОВА,
корреспондент газеты «Заводская жизнь».

ники подошли к подготовке каждого задания ответственно и творчески. Так, Екатерина Щербаковане презентовала себя в стихотворной форме, а Алексей Калашников провел опрос среди товарищей по работе.

В своих выступлениях участники попытались развить актуальную тему – привлечение молодежи в профсоюзы. Называлось много причин, почему молодые люди не стремятся стать членами профсоюза. На первый план вышли непонимание роли профсоюзов в современном обществе, низкая информированность и даже отсутствие материальных благ. Предлагались и реальные шаги: постоянные встречи молодежи с профсоюзными лидерами, проведение конкурсов на знание нормативных и законодательных документов, совместные культурно-развлекательные мероприятия.

По итогам трех этапов первое место заняла Екатерина Щербаковане, второе – Светлана Набушевская, третье – Алексей Калашников. Победители награждены дипломами и денежными призами. А те, кто не вошел в тройку призеров, – поощрительными премиями.

Юлия ФАВСТОВА,
корреспондент газеты «Заводская жизнь».



МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА



КРЕПНЕТ СОЛИДАРНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

*17 апреля в городе
Московском состоялась
очередная 7 отчетно-
выборная конференция
Международного
объединения
профсоюзов
работников
автомобильного и
сельскохозяйственного
машиностроения.*

Из 43 делегатов на конференции было 37. Из восьми членских организаций МОПа были представлены 7: профсоюзы Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины. По объективным причинам не смогла прибыть делегация отраслевого профсоюза Армении.

На конференцию были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, областных комитетов профсоюзов, молодежных советов.

В работе конференции приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**, заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **Владимир Куприянов**.

С отчетным докладом выступил председатель МОП, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации **Андрей Фефелов**.

Делегаты заслушали также отчет председателя Контрольно-ревизионной комиссии.

В дискуссии по докладам выступили представители всех членских организаций МОП, прибывшие на конференцию.

Проблем в отраслях и профсоюзах много. Остро ощущаются последствия кризиса. Идет спад производства машиностроительной продукции, падает автомобилестроение, сельхозмашиностроение находится в стагнации.



Например, на Украине выпуск автомобилей снизился в 5 раз. А в казалось бы благополучном Азербайджане сегодня металлургия и машиностроение попросту встали. Но предпринимаются меры, чтобы исправить положение. В Казахстане доля машиностроения в экономике республики всего 4%, идёт постоянное снижение объемов производства. В Молдове дошло до того, что власти, не умея обеспечить машиностроителей работой у себя в республике, объявили набор 3 тыс. человек для работы на заводах Израиля.

В этой обстановке профсоюзы несут определённые потери. Снижается численность членов профсоюзов. Так, за последние 5 лет МОП потеряло 250 тыс. человек. В профорганах имеются серьезные организационные и финансовые трудности.

Кризисные явления в отраслях ныне ставят серьезные задачи перед профсоюзными структурами. Идёт постоянная напряженная борьба за занятость, за зарплату, за социальную защищенность трудящихся, за жизненные интересы людей.

В большинстве выступлений четко прозвучала мысль о том, что в течение следующих пяти лет профсоюзам придется работать в не менее сложных условиях.

В международном объединении остро стоит вопрос соблюдения членскими организациями финансовой дисциплины. В полном объеме отчисляют взносы в МОП отраслевые профсоюзы России, Беларуси, Казахстана и Украины.

В то же время все членские организации подтверждают свою заинтересованность в дальнейшем укреплении деятельности международного объединения. Общее настроение выразил в своём выступлении председатель профсоюза работников агро-сельхозмашиностроения Украины **Василий Дудник**, который сказал: «У нас общая история и общие проблемы, и в рамках МОПа при общем взаимопонимании мы можем их успешно решать».

В ходе конференции неоднократно подчеркивалась тесная и неразрывная связь МОПа с деятельностью Всеобщей конфедерации профсоюзов, его участие в работе органов Конфедерации,

постоянное ощущение большой пользы, которую приносит ВКП.

Делегаты конференции приняли Основные направления деятельности МОП на 2013–2018 гг., резолюции «О молодёжной политике», «О профсоюзной солидарности», Обращение к работникам отраслей с призывом вступать в профсоюз и в его рядах бороться за лучшую жизнь.

Председателем МОПа единогласно вновь избран **Фефелов Андрей Александрович**, заместителем председателя – **Кузьмич Валерий Арсентьевич**, председатель отраслевого профсоюза Беларуси. Из числа руководителей членских организаций сформирован Совет МОП, избрана Контрольно-ревизионная комиссия.

Конференция убедительно показала, что МОП и его членские организации полностью осознают важность стоящих перед профсоюзами актуальных задач борьбы за жизненные права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы, за всестороннее укрепление профсоюзного движения и твердо нацелены на их решение.

СПРАШИВАЕМ - ОТВЕЧАЕМ

Трудовой кодекс предусмотрел производственные советы

На официальном интернет-портале правовой информации 08 мая 2013 года опубликован федеральный закон от 07.05.2013 г. № 95-ФЗ, внесший в ст.22 Трудового кодекса РФ изменения в части предоставления работодателям права создавать на предприятии производственный совет, представляющий собой совещательный орган, состоящий из работников, имеющих, как правило, достижения в труде.

Цель создания такого органа – подготовка предложений для работодателя по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологии, повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия, состав и порядок Совета устанавливается локальным нормативным актом.

К ведению Совета не могут относиться вопросы, решение которых находится в исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, отнесенные к компетенции профсоюзов.

Царева Н.

Продление и перенос ежегодного оплачиваемого отпуска

Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ) определены случаи, когда работодатель обязан продлить ежегодный оплачиваемый отпуск или перенести его на другой срок (ст.124 ТКРФ). К ним относятся:

- временная нетрудоспособность работника;
- исполнение работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (например, прохождение военных сборов, исполнение присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия и др.);
- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством или локальными нормативными актами.

Оговорим сразу, что прохождение в период отпуска медицинского осмотра (при отсутствии признаков временной нетрудоспособности) основанием для продления или перенесения отпуска в силу закона не является.

Не является также обязанностью работодателя продлевать

или переносить ежегодный оплачиваемый отпуск работника при совпадении его с периодом, когда работник на основании справки-вызова имеет право использовать учебный отпуск. Исключение — наличие такого правила в локальном нормативном акте предприятия.

Формулировка статьи 124 ТК РФ не содержит прямых указаний на то, что в перечисленных случаях отпуск должен быть автоматически продлен, поэтому теоретически, начавшийся отпуск можно продлить, а можно перенести неиспользованные дни на другой срок. Стороны должны об этом договориться. В случае если договоренность с работодателем не достигнута, то отпуск продлевается.

Иной порядок установлен для перенесения отпуска, если работнику своевременно не была произведена оплата за время отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. В этом случае работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. Иными словами, в этих ситуациях отпуск переносится не всегда, а только если об этом просит работник.

Что касается переноса отпуска на другой срок, нежели чем предусмотрено графиком отпусков, то такая возможность прямо ТК РФ не предусмотрена. Вместе с тем, запрета на это в законе нет, в связи с чем, перенос возможен при достижении согласия обеих сторон.

Трудовым кодексом в исключительных случаях (предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя), допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Важным является запрещение непредоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление этого отпуска работникам моложе 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В этих случаях не допускается и перенос отпуска.

Следует иметь в виду, что работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, а также работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери в соответствии со ст. 263 ТК РФ могут предоставляться дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, которые по письменному заявлению работника присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску (полностью или частично). При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска в рассмотренных нами случаях этот указанный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы переноситься на следующий год не может.

Царева Н.



Минтруд России подготовил законопроект, по которому в стаж для исчисления пенсии будет засчитываться не 3 «декретных» года, а 4,5

В настоящее время в страховой стаж наравне с периодами работы засчитывается период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но если детей несколько – в общей сложности не более трех лет. То есть фактически установлена норма, позволяющая включение периодов ухода одного из родителей только за двумя детьми до достижения ими возраста полутора лет.

Минтруд России подготовил законопроект, которым предлагается увеличить период, засчитываемый в страховой стаж в связи с уходом одного из родителей за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности.

«В новой пенсионной формуле роль стажа повышается, – напомнил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – Поэтому то, что в стаже для исчисления размера пенсии будет учитываться период ухода за ребенком в общей сложности 4,5 года за трех детей, позволит многодетным мамам при выходе на пенсию рассчитывать на более высокие пенсии, чем сегодня».

Максим Топилин отметил, что изменения в законодательстве

приведут к увеличению продолжительности нестрахового периода, подлежащего зачету в страховой стаж. При этом возмещение уплаты взносов за указанный нестраховой период будет производиться из средств федерального бюджета. Реализация законопроекта повлечет выделение дополнительных ассигнований из федерального бюджета ежегодно в размере 205,32 млн рублей. (если брать в расчет бюджет на 2013-2015 гг.).

Перерасчет страховой части ранее установленных трудовых пенсий сегодняшним пенсионерам, которые в свое время находились в отпусках по уходу за тремя детьми, будет произведен автоматически, с даты вступления закона в силу.

Источник: сайт Минтруд России

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

FORD SOLLERS НАЧИНАЕТ СТРОИТЕЛЬСТВО ДВИГАТЕЛЬНОГО ЗАВОДА В ЕЛАБУГЕ

Компания Ford Sollers начала строительство завода по производству двигателей в Елабуге, который будет размещен в непосредственной близости от автосборочного предприятия Ford Sollers. Запуск производства запланирован на декабрь 2015 года, штат предприятия к моменту его открытия составит 500 квалифицированных сотрудников с потенциалом для дальнейшего роста.

Планируемая годовая мощность завода на первом этапе составит 105 тысяч двигателей, с возможным дальнейшим увеличением до 200 тысяч двигателей в год. Первым на конвейер встанет бензиновый двигатель 1,6 л Duratec с тремя вариантами мощности – 85 л.с., 105 л.с. и 125 л.с., что позволит компании Ford Sollers оснащать двигателями не менее 30% производимых в России автомобилей Ford.

Двигатель 1,6 л Duratec является самым популярным двигателем Ford в России. Более 80% всех продаваемых на россий-

ском рынке автомобилей Focus комплектуются одной из версий этого двигателя.

«Ford Sollers – один из важнейших инвесторов в российской автомобильной отрасли. В прошлом году компания инвестировала 100 млн. долларов или 3 млрд. рублей в развитие нашего бизнеса в России. До конца 2015 года она планирует инвестировать еще больше, а именно 274 млн. долларов, что приблизительно составляет 10 млрд. рублей.

По информации Аналитического Агентства «Автостат»

ПАДЕНИЕ ПРОДАЖ НА АВТОВАЗЕ

С начало апреля в России продажи снизились на 12 %. Тенденция коснулась почти всей модельной линейки завода, сильнее всего упали продажи Priora. Хороший рост по сравнению с прошлым годом показала лишь новая Granta, но ее продажи стабилизировались на уровне 15 тыс. автомобилей в месяц. Для того чтобы остановить падение, заводу нужно как можно скорее запускать новые модели на общей платформе Renault–Nissan.

Предприятие опубликовало итоги продаж за апрель. С учетом экспорта заводу удалось реализовать 51,7 тыс. автомобилей, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, продажи упали на 8 %. На внутреннем рынке продажи завода снизились на 12 %, до 44,1 тыс. автомобилей.

В марте, снижение коснулось практически всего модельного ряда АвтоВАЗа. Сильнее всего упали продажи Priora – на 56 %, до 4,9 тыс. машин., Kalina снизились на 36 %, до 8,8 тыс., Lada 4x4 – на 21 %, до 3,8 тыс. машин., Samara уменьшились по сравнению с апрелем прошлого года на 9 %, до 5,2 тыс. машин.

Хороший рост традиционно показывает лишь новая модель Lada Granta, которая с сентября 2012 года

остается самой продаваемой машиной на российском рынке. В апреле продажи Granta увеличились на 59 % – до 15,6 тыс. машин. При этом продажи другой новой модели АвтоВАЗа Lada Largus (вышла на рынок в июле 2012 года) так и не достигли планового уровня. В апреле было продано 4,5 тыс. Largus, лишь на 8 % больше, чем в марте.

Предприятие находится в достаточно сложной ситуации на фоне замедления рынка – продажи наиболее популярной модели Granta стабилизировались на уровне 15 тыс., рассчитывать на их дальнейшее резкое увеличение не стоит, при этом Largus почти за год так и не стала вторым драйвером роста.

По информации Аналитического
Агентства «Автостат»

АВТОБУСАМ ДОБАВЯТ ГАЗА

Правительство РФ начало процесс перевода на газ половины российского общественного транспорта и коммунальной техники – в целом порядка 150 тыс. автомобилей.

Сделать это планируется за счет субсидий из бюджета на закупки газомоторной техники и льгот для ее производителей.

Премьер Министр Дмитрий Медведев сообщил о подписании постановления правительства по переводу общественного транспорта и автомобилей дорожно-коммунальных служб на газ. Вице-премьер Аркадий Дворкович пояснил, что «в крупных городах не менее 50 % соответствующего транспорта должно быть переведено на газовое топливо». Речь идет о сжиженном углеводородном газе (СУГ), сжиженном природном газе и ком-

примированном природном газе (КПГ). Производители газомоторных автомобилей вместе с «Газпромом» и другими газовыми компаниями «готовы финансировать» создание необходимой инфраструктуры, заверил вице-премьер. В бюджет также заложены средства на субсидирование перевода общественного транспорта на газомоторное топливо. Дмитрий Медведев добавил, что постановление правительства предусматривает и другие меры поддержки – снижение и обнуление таможенных пошлин на компоненты газомоторных автомобилей и заправок, которые не производятся в России.

Развитие газомоторного транспорта активно обсуждается на рынке с середины 2012 года. На уровень правительства тема вышла на совещании по поддержке автопрома в Нижнем Новгороде.

Тогда главы крупнейших отечественных автозаводов в один голос заявили, что у автомобилей на газомоторном топливе «большой потенциал».

В России зарегистрировано около 950 тыс. автобусов (включая микроавтобусы), из которых в режиме регулярных перевозок работают 300-350 тыс. То есть если правительство планирует перевести 50 % парка общественного транспорта на газ, то под замену могут попасть 150-180 тыс. машин.

Автопроизводители уверяют, что использование автомобилей на газе значительно выгоднее, чем на дизеле или бензине. Использование газовой техники приводит к снижению затрат на горючее и смену масла в два и более раза. Основной проблемой, которая препятствует переходу на газомоторное топливо, – это «нехватка заправочной инфраструктуры».

По информации Аналитического
Агентства «Автостат»

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru