

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## СОСТОЯЛСЯ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ "ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ - СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ! ПЕРЕЗАГРУЗКА!"

### **Андрей Фефелов, председатель Профсоюза АСМ РФ:**

Уважаемые участники и гости молодежного форума профсоюзов! Я рад приветствовать вас на этом замечательном мероприятии, посвященном будущему нашей страны и профсоюзного движения. Молодежь - это сила и энергия, которые определяют развитие нашего общества.

Молодежный форум "Гордимся прошлым - создаем будущее! Перегрузка!" - это возможность для молодых людей, выразить свои идеи, обсудить важные вопросы и вместе искать пути к развитию профсоюзного движения. Мы собрались здесь, чтобы укрепить наши традиции защиты прав трудящихся и привнести новые идеи и подходы в работу профсоюзов.

Молодежь - это двигатель прогресса, и я уверен, что каждый из нас здесь прекрасно осознает свою ответственность за будущее нашей страны.

Мы должны стремиться к созданию справедливого и благополучного общества, где каждый трудящийся человек имеет достойные условия труда и социальную защиту. Наша задача на этом форуме - обменяться опытом, учиться друг у друга, разрабатывать новые инициативы и проекты, которые помогут нам достичь наших целей. Мы должны быть активными и целеустремленными, чтобы внести реальные изменения в жизнь профсоюзного движения и нашей страны в целом. Я призываю каждого из вас использовать этот форум как площадку для взаимного вдохновения и сотрудничества. Давайте объединим наши усилия, чтобы создать сильные и эффективные профсоюзы, которые будут защищать интересы всех трудящихся и способствовать развитию нашей страны. Желаю всем продуктивной работы на этом форуме! Давайте вместе создадим яркое будущее для профсоюзного движения и нашей Родины.

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ: ОТКРЫТИЕ, ВЫСТУПЛЕНИЯ, ЗНАКОМСТВА



**21 августа состоялось официальное открытие молодежного форума "Гордимся прошлым - создаем будущее! Переагрузка!".**

На начальном этапе мероприятия участники, организаторы и руководители исполнили гимн России, а затем был показан фильм, посвященный истории профсоюзного движения в нашей стране.

С выступлениями перед участниками выступили **Наталья Агапова**, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса, **Валерий Курсевич**, председатель Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ",

**Андрей Фефелов**, председатель Профсоюза АСМ РФ, **Анастасия Анисимова**, председатель Молодежного совета ФНПР, **Зафар Сафаров**, председатель Молодежного совета МФП. Каждый из выступающих обратился к молодежи, подчеркнув важность сохранения традиций защиты прав трудящихся и роли молодежи в будущем профсоюзов и страны.

С пожеланиями продуктивной работы обратились председатель ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов**, председатель Чувашской республиканской профсоюзной организации работников **Валентина Рыбкина**, председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ **Олег Косых**, председатель Нижегородской областной организации **Сергей Солодов**. Выступающие отметили важность работы с молодежью и выразили надежду на кадровый потенциал!

Также на открытии было подписано соглашение о сотрудничестве структурных подразделений двух машиностроительных профсоюзов (Профсоюза АСМ РФ и БЕЛПРОФМАШ). После открытия состоялось групповое фотографирование, а затем участники приступили к рабочей части дня, которая включала панельную дискуссию и формирование команд.



**Во второй половине дня все участники были разделены на восемь команд и в таком составе выполняли задания, направленные на знакомство и укрепление взаимодействия.**

Участники узнавали друг друга по именам и представляли свои достижения за 2023 год остальным участникам. Кроме того, они делились своими мыслями о том, как профсоюз помогает молодежи.

Затем каждая команда разрабатывала проект по заданной им теме, направленный на решение проблемы молодых работников. Были предложены идеи по повышению информированности сотрудников, вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность,

поддержанию мотивации активных членов профсоюза, улучшению здоровья работников и обучению молодых кадров.

Некоторые участники делились своими предпочтениями относительно проектов, которые им понравились больше всего, и высказывали свои планы по их реализации на своих предприятиях.

В заключение участники создали паутину из разноцветных клубков, символизирующую прочные профсоюзные связи, которые каждый участник форума сможет приобрести в процессе обучения.

**Радик Габитов, Карина Мустакимова,  
Александр Михальченко**

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ: КАК НАЙТИ КЛЮЧ К СОБЕСЕДНИКУ



**Второй день форума был также насыщенным и познавательным.**

**Александр Иванов**, тренер – консультант, НЛП-мастер трансформационного коучинга, директор Центра

Грани, Школы Журавли рассказал о том, как развивать лидерские и коммуникативные компетенции. Также поделился основными закономерностями развития команды.

- Мы все в восторге от тренинга. Очень интересно и познавательно Александр Михайлович рассказал о четырёх типах людей по их модальности, и о том, как их распознать и с ними взаимодействовать.

Для профсоюзного лидера важно уметь общаться со всеми людьми, и под каждого можно подстроиться и найти ключ к общению. Распознать модальность человека можно визуально по внешнему виду, по скорости разговора и тембру голоса, жестам и используемым в речи словам. А уже распознав, легко подстроиться и нужными словами и манерой убедить в своей точке зрения, - делится **Наталья Кузнецова (УАЗ)**.

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ: ДЕНЬ ПАТРИОТИЗМА



**В один из дней форума участники посетили Главный храм Вооруженных Сил Российской Федерации и сам Парк «Патриот».**

Это духовный символ России, прославляющий Величайшую Победу жизни над смертью. Напомним, что ровно 75 лет спустя Великой Победы был воздвигнут храм, увековечивший ее значение в истории России.

Экскурсия впечатлила ребят своими масштабами и разнообразием. Именно здесь расположена техника всех видов и родов войск, в том числе экспериментальные, редкие и единичные экземпляры, множество уникальных тематических экспозиций.

**Эльвира Азибаева**, председатель комиссии по работе с молодежью АНО ДО «Планета детства «Лада»:

- До сих пор находятся под впечатлением от посещения музейного комплекса "Дорога памяти. 1418 шагов к победе". Протяженность музея — 1418 шагов (или 1,5 километра), по числу дней Великой Отечественной войны. Всего в музее 34 зала, из них 27 залов с эффектом полной (частичной) погруженности в интерактивную реальность. Если у вас есть хоть малейшая возможность посетить данный музейный комплекс, сделайте это. Никакие слова и фотографии не в силах передать ощущения и впечатления от экскурсии. Огромная благодарность организаторам форума за предоставленную экскурсию!

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ: ДЕЛУ - ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ - ЧАС



**Молодежный форум оказался не только местом обучения и обмена опытом, но и площадкой для полезных игр.**

Участники форума сами организовали и провели захватывающую квиз-игру, которая принесла массу эмоций.

В ходе игры были заданы вопросы о профсоюзе, а также проверены знания участников в области музыки и кино. Каждая команда соревновалась с энтузиазмом и решительностью, стремясь ответить на вопросы правильно и заработать максимальное количество очков. И вот, настал момент объявления победителя. С гордостью и радостью было объявлено, что команда "Творцы" одержала победу в этой захватывающей игре. Они продемонстрировали отличные знания и прекрасную командную работу. Поздравляем команду "Творцы" с заслуженной победой! Ваше умение работать вместе и знание различных областей позволили вам достичь успеха. Благодарим всех участников игры за их энтузиазм и активное участие. Этот момент стал ещё одним ярким воспоминанием с молодежного форума профсоюзов.

**Радик Габитов, Карина Мустакимова,  
Александр Михальченко**

## НОВЫЕ ИДЕИ И ПОДХОДЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ

**В рамках молодежного форума Профсоюза АСМ состоялся плодотворный "круглый" стол. Участники представили презентации, в которых рассказали о работе с молодежью на своих предприятиях. Каждый участник "круглого" стола делился опытом и передавал ценные знания о том, как эффективно взаимодействовать с молодыми работниками.**

Презентации были разнообразны и информативны, охватывая различные аспекты работы включая мотивацию, профессиональное развитие, обучение и поддержку. Участники круглого стола демонстрировали свои достижения и успехи, а также делились примерами лучших практик, которые помогли им создать благоприятную и поддерживающую атмосферу. Это событие стало отличной возможностью для обмена опытом и вдохновения. Участники форума получили новые идеи и инновационные подходы, которые они могут применить в своей работе.

"Круглый" стол на молодежном форуме Профсоюза АСМ подтвердил важность работы с молодежью и ее значимость для будущего профсоюзного движения. Участники продемонстрировали свое стремление к развитию и поддержке молодых работников, что является важным фактором в достижении профсоюзных целей и укреплении профсоюзного движения в целом.

На "круглом" столе молодежного форума выступил **Денис Глушанин**, председатель профсоюзной организации завода бытовой техники ЗАО "Атлант".

В своем выступлении он поделился интересными проектами, которые были реализованы на предприятии. Один из таких «Соседи», представляет собой экскурсию работников на соседние заводы. Эта инициатива позволяет сотрудникам узнать больше о процессах и технологиях, применяемых на других предприятиях, и обменяться опытом с коллегами из разных отраслей. Экскурсии "Соседи" способствуют расширению горизонтов и повышению профессиональных навыков. Другой проект связан с празднованием Дня матери. В рамках этой инициативы профсоюз организует отправку писем мамам сотрудников, чтобы выразить благодарность и признательность за их вклад в жизнь и карьеру своих детей. Это замечательный способ укрепления связей внутри коллектива и поддержки семейных ценностей. Также Денис рассказал о проекте, связанном с продажей продукции завода. Сотрудники завода бытовой техники ЗАО "Атлант" выезжают в магазины, чтобы продавать свои собственные холодильники. Это позволяет не только продвигать продукцию предприятия, но и получать обратную связь от покупателей, что помогает улучшить качество и удовлетворенность потребителей. Проекты, представленные Денисом Глушаниным, являются прекрасными примерами активной работы профсоюзной организации на благо своих членов. Они способствуют укреплению коллектива, повышению профессиональных навыков и развитию взаимодействия с молодежью.

## НОВЫЕ ИДЕИ И ПОДХОДЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ



**Мария Васильева**, менеджер клуба ООО "ПК "ЧАЗ" из Чебоксар рассказала про организованные спортивные секции для сотрудников их предприятия. Работники посещают регулярные занятия по мини-футболу,

волейболу и бадминтону на заводах, что позволяет поддерживать хорошую физическую форму и показывать высокие результаты в спортивных соревнованиях. Также профсоюзная организация проводит "Диалоги на равных" - встречи молодых сотрудников с руководителями завода и Профсоюза, с администрацией города и республики.

В формате беседы молодежь общается с представителями руководства и получает ответы на интересующие их вопросы. Выступление каждого участника заслуживает особого внимания, и мы обязательно расскажем о многих проектах в ближайшее время.

На фото: выступление ППО АО "АЗ "УРАЛ"

## SOFTSKILL ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

**В рамках форума участники получили новый багаж знаний от Алии Добриковой, кандидат культурологии, бизнес-тренер, автор учебного пособия «Softskills профсоюзного лидера».**

Тренер рассказала о структуре имиджа, о системе 5 модулей (4P + F), которую можно использовать в рамках организации мероприятий, о технологии «ящик идей» и о методе «бокового подталкивания».

- Больше всего и запомнилась и понравилось это конечно «Ящик идей», - делится **Екатерина Полякова**, специалист по внутренним коммуникациям и ведению социальных сетей ООО "Промлит". - Это просто бомбический инструмент. Он рассказывает как интересно, вкусно написать пост в социальных сетях. Не секрет, что взаимодействие с молодежью сейчас происходит именно в интернете, подача материала должна быть цепляющей, такой чтобы любая

информация была точно прочитана. Ящик идей- это 100 % попадание в точку!

- Алия Ануваровна с первых минут учебы покорила чувством юмора, своими практическими и теоретическими знаниями. Она объяснила на пальцах, как взаимодействовать с людьми, коммуницировать, дала инструменты для этого. Показала как правильно подать себя. Я подчеркнула знания, как убеждать, мотивировать, вдохновлять своих коллег на активную работу, что важно в профсоюзной деятельности. Тренинг был представлен комплексом, включающим теорию и упражнения на отработку навыков, - говорит **Дарья Ларина**, заведующая отделом комиссии по социальному страхованию профкома автосборочного комплекса ППО АО "АВТОВАЗ". - Молодежь это - будущее. Важно работая с этой аудиторией развивать такие качества, как ответственность, организованность, интерес, дисциплинированность и, конечно, желание стать частью команды.



## АНДРЕЙ ФЕФЕЛОВ: БУДУЩЕЕ - ЗА МОЛОДЕЖЬЮ!



- Закончился молодежный форум. Я думаю, что он получился и удался. Мы поговорили о тех вопросах, которые сегодня остро стоят перед молодежью. Поговорили и о том, что сегодня будет меняться в профсоюзе. Я очень рад, что в мероприятии участвовали два Профсоюза БЕЛПРОФМАШ и Профсоюз АПК РФ. Это хороший показатель, потому что сегодня нужно сближаться. Сближаться и интегрироваться в профсоюзном движении. Мы подведем отдельные итоги на заседании Президиума в октябре, поставим определенные задачи, направленные на развитие молодежного профсоюзного движения. А впереди у нас съезд, и нам тоже нужно делать определенные акценты в молодежных вопросах, - резюмировал Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Александрович Фефелов**.



## АНДРЕЙ ФЕФЕЛОВ: БУДУЩЕЕ - ЗА МОЛОДЕЖЬЮ!



**По итогам недели профсоюзное братство расширилось, обросло связями, идеями, знаниями, впечатлениями.**

**Искренне благодарим Профсоюз АСМ за вас, за то, что он снова внёс существенный вклад в развитие профсоюзной молодежи Беларуси и России, а мы доказали всем, что, когда братья вместе, мы - сила!**

**Каждый из вас увозит по своим городам частичку белорусского сердца, а мы увозим к себе бескрайнюю русскую душу. До новых встреч!**

**С уважением, молодежь профсоюза БЕЛПРОФМАШ!**

Теплая атмосфера форума! Мега сильные спикеры и классная, позитивная, энергичная молодёжь!!! Профсоюз работников АПК РФ всегда с вами! Огромное спасибо за приглашение!

**Алексей Пантелеев**

Я так боялась, стеснялась ехать на этот форум, а сейчас понимаю, что все переживания были напрасны. Ведь я обрела много новых друзей и знакомств. И привезла с собой багаж новых знаний. Очень понравилось, как вы все выступали на «круглом столе», даже записала для себя некоторые моменты, чтобы попробовать реализовать их у себя, такие все разные, и каждая хороши по-своему. Спасибо вам за эти дни вместе и за невероятные эмоции!

**Татьяна Галихина, АМЗ**

Мне понравилось, что мы были командой! Активно делились опытом, участвовали во всех мероприятиях. Поразил парк "Патриот".

**Оксана Карякина, Ростсельмаш**

Мне понравилось всё: вовлечение в процесс организации форума, насыщенная программа с 8 до 22.00! От тренинга Александра Иванова восхищению нет предела, познавательно, полезно, применимо и в жизни, и в работе.

**Оксана Тарлыкова, Тракторные заводы**

## ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ



### **22 августа на полях MIMS-2023 прошла пленарная дискуссия «Подготовка квалифицированных рабочих кадров для автомобилестроения (автотехобслуживания)».**

С 21 по 24 августа в Москве, в ЦВК «Экспоцентр», проходит 27 Международная выставка запасных частей, автокомпонентов, оборудования и товаров для технического обслуживания автомобиля «MIMS Automobility Moscow». В 2023 году здесь представлено более 1500 экспонентов более чем из 20 стран мира. Представители всех сегментов автопрома России и СНГ собрались на выставке, чтобы продемонстрировать свою продукцию, найти новых поставщиков, найти решения главных вопросов автопрома в рамках деловой программы. Центральной темой деловой части программы стала проблема кадрового дефицита в автомобильной промышленности, которую обсудили в ходе пленарной дискуссии «Подготовка квалифицированных рабочих кадров для автомобилестроения (автотехобслуживания)». В числе ключевых причин нехватки кадров экспертами были названы низкая популярность профессии и неконкурентные заработные платы.

По мнению организатора (и идейного вдохновителя) мероприятия **Ольги Селезневой**, председателя Ассоциации «РАСТО», члена СПКА, КАДРОВ НА РЫНКЕ НЕТ!

«Сегодня про рынок труда важно понимать три вещи: первая - ситуация сложная, потому что в одно время сошлись сразу несколько неблагоприятных факторов; вторая - с марта 2020 года пандемия коронавируса оказывала сильное влияние на нашу реальность, а с марта 2022 года - геополитический фон и санкционное давление; третья - демографическое состояние не улучшится как минимум в ближайшие 7 лет.»

В своем выступлении Ольга Викторовна предложила выход – готовить специалистов силами бизнеса.

«Это затратно, долго, но именно по такому пути предпочли пойти некоторые автопроизводители, официальные дилеры и независимые автосервисы. Это решение для тех собственников и руководителей СТОА, кто готов оставаться в бизнесе еще, как минимум ближайшее 5-10 лет».

Наработанным опытом по лицензированному обучению и повышению квалификации сотрудников машиностроения и автосервисов поделились участники круглого стола: **Клочков Сергей Петрович** – Президент Национальной ассоциации Автомобильных сервисов, Генеральный директор Академии Автомобильной Диагностики ГНФА, **Карымов Сергей Владимирович** – Директор Ассоциации дополнительного профессионального образования «Многопрофильного центра прикладных квалификаций машиностроения», ПАО «КАМАЗ», **Щербаков Алексей** – Руководитель отдела продаж Академии Бизнес Кар, **Авдонин Александр Викторович** – Руководитель учебного центра ВОЛИН. Участники дискуссии подчеркнули свою заинтересованность в различных формах взаимодействия с государством в лице Министерства просвещения РФ и Министерства труда РФ.

Отрадно, что органы исполнительной власти не обошли вниманием данное мероприятие. Итоги круглого стола подвела **Редькина Мария Анатольевна** – начальник отдела сопровождения работы ФУМО и разработки ПОП СПО Центра содержания и НОТ СПО ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» Министерства просвещения Российской Федерации. Результатом встречи должно стать расширение сотрудничества бизнеса и государства в области подготовки молодых кадров, актуализации образовательных и профессиональных стандартов, программ обучения среднего профессионального и высшего образования, в развитии дуального обучения и привлечения будущих работодателей к воспитательно - образовательному процессу.



# НОВОСТИ АВТОПРОМА

## ЧТЗ ПРЕДСТАВИЛ НА «АРМИИ» ДИЗЕЛЬ, НЕ ИМЕЮЩИЙ АНАЛОГОВ В МИРЕ



**На Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ – 2023» ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (в составе АО «Концерн «Уралвагонзавод» входит в Госкорпорацию «Ростех») представит свой самый массовый танковый двигатель.**

В павильоне «Уралвагонзавода» ЧТЗ представит натуральный образец V-образного, 12-цилиндрового, четырехтактного многотопливного дизельного двигателя В92С2. Он применяется в различных видах бронетанковых вооружений: модернизированных танках Т-72Б3М, в разных модификациях Т-90, боевых машинах поддержки танков «Терминатор», инженерных машинах разграждения ИМР-3, ИМР-2МА, боевых машинах разминирования БМР-3М, бронированных ремонтно-эвакуационных машинах МТУ-72 и других.

На сегодняшний день данный двигатель является самым массово выпускаемым изделием «ЧТЗ-УРАЛТРАК». По ряду показателей В92С2 – лучший в мире: он отличается высокой удельной мощностью и хорошо адаптирован для эксплуатации в самых экстремальных природно-климатических условиях.

Исключительную надежность челябинского дизеля определили обстоятельства конца 90-х годов, при которых его дорабатывали для проведения испытаний

в индийских песках: тогда для предприятия, прошедшего период рыночных преобразований, было жизненно необходимо создать двигатель, способный вернуть ЧТЗ статус основного поставщика для российской армии.

В тот момент для заключения межгосударственного контракта на поставку Индии 310 новых танков Уралвагонзавода Т-90С от ЧТЗ потребовался принципиально новый двигатель вместо имеющегося дизеля мощностью 840 лошадиных сил. В 1999 году 1000-сильный двигатель в составе Т-90С успешно прошел испытания в индийской пустыне Тар, при температуре воздуха +53 градуса, почти при полном отсутствии дорог. Три танка прошли более 2000 километров, преодолевая песчаные барханы высотой 10–15 метров.

Серийный выпуск двигателя был начат в ноябре 1999 года. Осенью 2000 года контракт с Индией был заключен. Так, ЧТЗ отстоял честь российского двигателестроения на международном уровне. С момента серийного освоения В92С2 конструктора Головного специализированного конструкторского бюро по двигателестроению «Трансдизель» провели большую работу по улучшению его основных характеристик, повышению его надежности. На его базе был спроектирован ряд разных исполнений двигателя мощностью до 1130 лошадиных сил. На этом работа конструкторского коллектива не завершена.

«Сегодня конструкторы нашего предприятия ведут работу по повышению качества и надежности серийно выпускаемой продукции и улучшению её эксплуатационных характеристик», - отмечает и.о. генерального директора **Елена Тихомирова**.

**Анастасия Магнитова**

## ПК "ЧТЗ" ВКЛЮЧИЛИ В РЕЕСТР КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ САМОХОДНЫХ МАШИН

**Министерство промышленности и торговли РФ расширило перечень крупнейших отечественных производителей самоходных машин и прицепов.**

В соответствии с федеральным законом «Об отходах производства и потребления» такие организации пользуются особым порядком исчисления

и уплаты утилизационного сбора. «Включение в реестр крупнейших производителей позволит заводу платить утилизационный сбор один раз в квартал, а не ежемесячно за каждую отдельную машину», - прокомментировал зам. генерального директора ООО "ПК "ЧТЗ" по взаимодействию с органами государственной власти **Сергей Резников**.

## СТЕНД АВТОЗАВОДА «УРАЛ» НА ФОРУМЕ «АРМИЯ-2023» ПОСЕТИЛ МИНИСТР ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РФ ДЕНИС МАНТУРОВ



**С 14 по 20 августа в Конгрессно-выставочном центре «Патриот», на полигоне Алабино, аэродроме Кубинка проходил Международный военно-технический форум «АРМИЯ». Отечественные и зарубежные компании покажут современные и перспективные образцы вооружения, военной и специальной техники.**

В первый день Международного военно-технического Форума «Армия-2023» стенд автозавода «УРАЛ» посетил министр промышленности и торговли РФ **Денис Мантуров**. Экскурсию по экспозиции провел генеральный директор предприятия **Павел Яковлев**.

Министра подробно ознакомили с новыми разработками, в частности с роботизированным транспортным средством, пояснили цели проекта и перспективы его развития. Также Павел Александрович показал модели мостов для большегрузной техники, созданные в результате работы над импортозамещающим проектом. Далее генеральный директор показал новые модели кабин и шасси, рассказал про технические особенности, материалы, из которых они изготовлены, устанавливаемое навесное оборудование, а также области их применения. Также Денису Мантурову были представлены АТП для Росгвардии, пожарная автоцистерна и Арктический автобус. Последний министр успел оценить еще на выставке «Иннопром», которая проходила в Екатеринбурге. По словам Павла Яковлева, инновационные решения, применяемые в представленных образцах, позволяют создавать востребованную высокотехнологичную продукцию, которая отвечает всем требованиям заказчиков. Следует отметить, что перспективные модели разработаны в результате синергии автозавода «УРАЛ» с ведущими научно-исследовательскими институтами, и являются результатами проектов, включенных в стратегию развития автомобильной промышленности РФ.

**Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)**

## АВТОВАЗ ПЕРЕЗАПУСКАЕТ ПРОИЗВОДСТВО LADA LARGUS

**4 августа 2023 года с конвейера АВТОВАЗа начнут сходить первые товарные автомобили семейства LADA Largus. Компания перезапускает производство этого автомобиля на месяц раньше намеченного срока. Всего в августе 2023 года планируется произвести 650 автомобилей LADA Largus различных модификаций.**

В это число также войдут машинокомплекты для опытной партии электромобилей LADA e-Largus, которая будет собрана в Ижевске до конца текущего года. Также в Тольятти планируется выпустить несколько кузовов, которые будут в дальнейшем использованы в Ижевске для наладки технологического оборудования. Напомним, что АВТОВАЗ принял решение о переносе производства всего семейства LADA Largus на

производственную площадку в Ижевске. Проект переноса планируется завершить во втором квартале 2024 года. Перенос производства LADA Largus связан с планами по загрузке Линии № 1 в Тольятти, где в краткосрочной перспективе планируется значительно увеличить производство автомобилей семейства Vesta, а также поставить на конвейер представительский седан LADA Aura и новый кроссовер на платформе Vesta. Таким образом, Линия № 1 будет специализироваться на выпуске со-платформенных автомобилей. Перерыв в выпуске Largus также позволит российским поставщикам освоить дополнительную номенклатуру компонентов для повышения технологического суверенитета по этой модели.

**PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»**

## АВТОТОР ПРИСТУПИЛ К ПРОМЫШЛЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ КРОССОВЕРА BAIC X55



**С конвейера калининградского автомобилестроительного завода АВТОТОР сошла первая партия автомобилей BAIC X55.**

Подготовка к серийному производству новой модели велась с начала июня. В состав группы запуска вошли инженеры-технологи Инновационно-технологического центра АВТОТОР и специалисты BAIC. Как сообщили в Инновационно-технологическом центре АВТОТОР, на этапе подготовки к запуску производства были выполнены работы по разработке и внедрению операционных карт, в соответствии с технологическим процессом сконструирована и изготовлена специальная оснастка, проведено обучение персонала, занятого на производстве.

Учитывая максимальную оснащенность BAIC X55 большим количеством электронных систем, интеллектуальными ассистентами последнего поколения, на конвейерной линии было установлено дополнительное оборудование для первичного программирования блоков управления и всех электронных систем автомобиля. BAIC X55 — это эффектный динамичный кроссовер для безопасного и комфортного вождения.

Автомобиль оснащен бензиновым турбированным двигателем объемом 1,5 литра мощностью 188 л.с. и 7-ми ступенчатой роботизированной трансмиссией (7DCT). Такое сочетание позволяет кроссоверу разогнаться от 0 до 100 км/ч за 7,8 секунды и соответствовать экологическому стандарту Евро 6.

Автомобиль обладает багажным отделением объемом 350 литров. BAIC X55 оснащен панорамной крышей и рейлингами на крыше.

Особенной характеристикой автомобиля являются скрытые дверные ручки. При приближении к автомобилю с ключом, двери автоматически отпираются, а ручки выдвигаются; при выходе из автомобиля замки запираются, а ручки убираются также автоматически. Кроме того, на дверных ручках установлен режим защиты от обледенения. После дождя или снега, если дверная ручка замерзла, электрический привод самостоятельно производит три резких движения, чтобы разбить возможную наледь и обеспечить свободный доступ в автомобиль.

Кроссовер оснащен интеллектуальными системами безопасности: камера 360, помощник парковки, 6 подушек безопасности, адаптивный круиз-контроль, контроль полосы движения и слепых зон. В числе других опций — электропривод двери багажника с памятью и функцией бесконтактного открытия, 2-х зонный климат контроль, охлаждаемый бокс в центральном подлокотнике и др.

Напомним, что АВТОТОР приступил к промышленному производству автомобилей бренда BAIC с апреля 2023 года. До конца 2023 года предприятие планирует освоить выпуск 7 моделей BAIC.

В мае 2023 года состоялось подписание Соглашения о расширении технологического сотрудничества между АВТОТОР и BAIC.

Достигнутые договоренности касаются взаимодействия китайского и российского автопроизводителей как в рамках действующего производства продукции BAIC, так и разработок в области создания новых продуктов – автомобилей с электрическими, газовыми и гибридными силовыми установками, а также создания производств автокомпонентов на производственной площадке АВТОТОР.

Согласно подписанным документам, определен план совместной работы инженерно-технических групп, обмена технической информацией, внедрения передовых разработок и решений для автомобильного производства, а также производства автокомпонентов на предприятиях АВТОТОР в Калининграде. Стороны подтвердили намерение разработать программу локализации по этим направлениям.

**Источник: [АВТОТОР приступил к промышленному производству](#). | [АВТОТОР \(vk.com\)](#)**



# НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## ДМИТРИЙ АЗАРОВ: ПРОФСОЮЗ - ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ



**23 августа с участием Губернатора Самарской области Дмитрия Азарова прошла конференция работников АВТОВАЗа, посвященная итогам выполнения коллективного договора на предприятии в первом полугодии этого года.**

Также на конференцию были приглашены и присутствовали представители городской и областной думы, глава города Николай Ренц, глава администрации Автозаводского района **Юрий Башкиров**, председатель Профсоюза АСМ **Андрей Фефелов**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, председатель областной профорганизации АСМ **Александр Меньшиков** и председатель Ассоциации профорганизаций Тольятти **Анатолий Калинин**.

В своем обращении к участникам конференции Дмитрий Игоревич отметил: результаты работы на предприятии за полгода показывают, что даже амбициозные планы выполнимы.

В кратчайшие сроки коллективом было реализовано много задач. Особое значение имеет, конечно, поддержка АВТОВАЗа на федеральном уровне. Немаловажную роль, по словам главы региона, играет профсоюзная организация и настойчивость ее руководства по исполнению всех договоренностей, утвержденных коллективным договором, особенно в период модернизации производства и импортозамещения.

Профсоюз является важнейшим фактором и стабильности на предприятии, и достижений высоких показателей. Со своей стороны губернатор заверил, что и дальше будет всемерно содействовать тому, чтобы АВТОВАЗ динамично развивался и завоевывал все новый и новый рынок: «Крупнейший трудовой коллектив Самарской области каждый день находится в фокусе моего внимания».

Главным вопросом на конференции был рассмотрен ход выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2023 года.

С отчетами выступили: от администрации - вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, от профсоюзной организации - председатель **Сергей Зайцев**.

В докладах были отмечены как производственные показатели, так и выполнение социальных обязательств. Что касается заработной платы, ее рост по итогам полугодия составил 29,4% (всего персонала) и 40,3% (основных рабочих).

Приоритетами социальной политики на заводе по-прежнему остаются: сохранение трудового коллектива и обеспечение занятости работников; поддержание покупательной способности заработной платы; выполнение обязательств и мероприятий колдоговора.

Также на конференции были представлены итоги работы комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ».

С отчетом выступил сопредседатель комиссии, заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**. Он рассказал о Программе оздоровления и отдыха работников и их детей в 2023 году, реализация которой прошла очень успешно, несмотря на все трудности, связанные с переносом путевок на новый период летнего корпоративного отпуска.

О работе предприятия за 6 месяцев рассказал президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**. Он отразил в своем выступлении основные итоги, задачи и приоритеты компании. Один из главных приоритетов - сохранение и развитие трудового коллектива, выполнение социальных льгот.



## ДМИТРИЙ АЗАРОВ: ПРОФСОЮЗ - ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ



От работников автосборочного комплекса, «механосборки» и производства пластмассовых изделий выступили делегаты. Поднимались такие проблемные вопросы, как нехватка узких специалистов в заводской поликлинике, температурный режим в корпусах,

отсутствие остановочного павильона и пешеходных переходов на Вокзальной улице и другие. Вместе с тем были отмечены и положительные решения.

Например, ремонт путепровода на пересечении улиц Вокзальная и Борковская, строительство парковок для заводчан, ремонт «лыжной базы» и другие. Ключевую роль в этих вопросах сыграло личное участие Губернатора Дмитрия Азарова, который взял на контроль теперь уже новые вопросы коллектива АВТОВАЗа. По итогу конференции все поступившие от делегатов вопросы будут включены в итоговый протокол и направлены в соответствующие органы власти, муниципальные и региональные. Вопросы, касающиеся же работы внутри предприятия, будут рассмотрены на согласительной комиссии, а частные вопросы - индивидуально.

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПАО «ЗАВОЛЖСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД», ЗАВОЛЖСКОГО ФИЛИАЛА ООО «УАЗ» И ООО «ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА «РОСАЛИТЗ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА



**16 августа состоялась конференция трудовых коллективов ПАО «ЗМЗ», Заволжского филиала ООО «УАЗ» и ООО «Литейный завод «РосАлит» за 1 полугодие 2023 года.**

В работе конференции приняли участие руководители предприятия, профсоюзный комитет, делегаты от структурных подразделений предприятий.

Отчет о выполнении коллективных договоров со стороны работодателя довела до делегатов конференции руководитель департамента персонала **С.С. Сергеева**.

От профкома отчет был представлен председателем профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» **В.А. Зиненко**. Делегатам также была доведена информация о работе комиссий по коллективным договорам за отчетный период. Согласно информации, взаимные обязательства



На предприятиях работоспособный режим с обеспечением налоговых платежей и выплатой персоналу заработной платы, выполняются социальные обязательства, предусмотренные коллективными договорами. Все социальные программы сохранились и получают поддержку.

**- Коллективный договор, - отметил председатель профкома В.А. Зиненко, является гарантом предоставления льгот и компенсаций моторостроителям. - В конце этого года мы будем принимать новые коллективные договоры на следующие 3 года.**

Делегатами конференции были приняты соответствующие постановления. Руководители предприятий ответили на многочисленные вопросы делегатов конференции.

## СОТРУДНИКИ УАЗА ПОБЫВАЛИ В ЗАПОВЕДНОМ МЕСТЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ



**12 августа ООО «УАЗ» и профсоюзная организация предприятия организовали экскурсию в национальный парк «Сенгилеевские горы». В ней приняли участие более 100 сотрудников завода и членов их семей.**

Сенгилеевские горы в Ульяновской области - это уникальные нетронутые лесостепные зоны Приволжской возвышенности, где сохранилась первозданная гармоничная экосистема, редкие представители животного и растительного мира. Ландшафт холмов и долин настолько живописен, что местные жители даже называют это место Маленькой Ульяновской Швейцарией. Еще с 70-х годов прошлого века здесь создавались отдельные охраняемые заказники, но только в 2017 году территория получила высший государственный статус - Национального парка федерального значения. Знакомство с парком включает в себя различные экскурсии. Сотрудники УАЗа прошли по экологической тропе «По следам сурка», понаблюдали за жизнью сурков, орлов, ознакомились различными краснокнижными растениями.

План мероприятия включал в себя и профсоюзный блок. Участники узнали, какие задачи стоят перед профсоюзной организацией УАЗа и профсоюзом в целом в настоящее время, какие преимущества имеются у его членов. А в ходе проведенного тренинга на командообразование все перезнакомились и пообщались друг с другом. Профсоюзный комитет позаботился и о горячем обеде. Сотрудников предприятия ждали вкусные и сытные первое и второе

блюда, а также салат и компот.  
– Давно мечтала побывать и в Сенгилее, и именно в этом парке. Все было интересно и замечательно. Мы увидели сурков, со смотровой площадки полюбовались великолепным и просто чудесным видом на Сенгилеевские горы, покатались на байдарках. Прогулку организовал заводской турклуб «Вездеход». Порыбачили, позагорали, накупались, – поделилась своими впечатлениями активная участница профсоюзных и корпоративных мероприятий **Мария Павлова.**

**Людмила Марфицина**

## ППО АО «АЗ «УРАЛ»: ОФОРМЛЕНИЕ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ

**Профсоюзный комитет АО «АЗ «УРАЛ» АСМ РФ десятый год занимается оформлением пенсионных прав наших работников.**

Это приём документов на заблаговременную проверку, на назначение пенсии по общему стажу, оформление пенсии с учётом льготного стажа, пенсии по инвалидности, пенсии с учетом выработки трудового стажа, пенсии по уходу за ребёнком инвалидом, оформление надбавки по уходу за пожилым 80-летним человеком, оформление пенсии многодетному родителю.

А также постоянные консультации по всем вопросам и документам. Удобством для работников является то что всё взаимодействие с Социальным фондом РФ осуществляет специалист профкома. Никуда ходить не надо, исключается потеря рабочего времени. Данный проект ППО АО «АЗ «УРАЛ» АСМ РФ является хорошим инструментом мотивации членства в профсоюзе.

За всё время работы с Социальным фондом РФ на пенсию оформлено около 1500 работников.

**Денис Деревяшкин**

## КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ: ПРИВЯЖИ ЛЕНТОЧКУ – ПРИБЛИЗИТЬ ПОБЕДУ



**15-16 августа 2023 года профсоюзные организации города Кургана провели акцию «Привяжи ленточку – приблизь Победу». Так же была собрана партия гуманитарной помощи военным.**

В коробки были вложены короткие письма со словами поддержки, благодарности, а самое главное - надежды на скорейшее завершение СВО.

Курганская областная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ поддержала эту благородную инициативу, все профсоюзные организации, входящие в состав обкома, приняли участие. Изготовленные сети и гуманитарная помощь были отправлены бойцам в зону проведения специальной военной операции.

**М. Васильева**

## СОРЕВНОВАНИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**В ППОР ООО «ЧЕЛНЬВОДОКАНАЛ» разработана и внедрена Система организации соревнований УОТ.**

28 июля состоялось заседание комиссии, на которой подведены итоги соревнования УОТ за II квартал 2023 года.

Всего по Обществу 102 уполномоченных по ОТ. За II квартал УОТ было подано 518 предложений, исполнено - 487 предложений, 31 предложение - в работе.

Комиссия на основе сводного отчета присудила: 1 место – **Войткевич М.И.**, машинисту компрессорных установок Производства районных очистных сооружений (ПРОС), сумма баллов – 27; 2 место – **Бадреевой А.Ф.**, аппаратчику ОСВ Химического производства (ХП), сумма баллов – 19;

3 место – **Уразбахтину Р.Р.**, аппаратчику ПХР Химического производства (ХП), сумма баллов – 15.

По итогам соревнования в 2 группе присудили:

1 место – **Тихомировой Ю.Ю.**, лаборанту химического анализа Центральной лаборатории (ЦЛ), сумма баллов – 29;

2 место - **Сахбиеву Р.М.**, электромонтеру Энергоцеха (ЭЦ), сумма баллов-16;

3 место – **Климовских М.Н.**, электромонтеру (ЭЦ), сумма баллов – 15.

Низкий уровень организации соревнований был отмечен комиссией в подразделениях: Производство городских сетей северо-восточного района водопроводно-канализационных сетей (ПГС СВР ВКС), Информационная служба (ИС), Управление автотранспорта и спецтехники (УАТИСТ). Главному УОТ и председателям цехкомов данных подразделений рекомендовано обеспечить работу УОТ в соответствии с требованиями и Положением. Подготовлено распоряжение - постановление о денежном вознаграждении призеров соревнования.

## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА "ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДАХ"



**4 июня 1983 года, в солнечный день, начала свою работу заволжская база отдыха «Прометей» - излюбленное место корпоративного отдыха чебоксарских тракторостроителей. Традиция празднования Дня здоровья по сей день жива, и именно в один из выходных августа «Прометей» был окутан спортивным азартом, творческим вдохновением и самыми яркими эмоциями!**

Генеральный директор завода «Промтрактор» **Александр Титов**, председатель Профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Валентина Рыбкина** и руководитель аппарата ЧРО «Союзмаш России» **Евгений Петров** торжественно открыли спортивно-оздоровительное мероприятие, пожелали всем заводчанам успехов, позитивного и продуктивного отдыха. Насыщенная программа Дня здоровья включила в себя игры по станциям, спортивные соревнования и творческие номера. Более 250 участников, 20 команд из Чебоксар, Канаша, Шумерли, Саранска, Нижнего Новгорода, Йошкар-Олы состязались в различных конкурсах: «Представление команд», корпоративный тимбилдинг, полоса препятствий на пляже, творческих конкурсах «Спорт и труд рядом идут» и «Диско-пати».

Конкурс «Представление команд»:

1 место - команда «Нечистая сила», служба по ремонту технологического оборудования завода «Промтрактор»,  
2 место - команда «Рок бульдозера», служба технологического аудита завода «Промтрактор»,  
3 место - команда «Пена», управление пожарной охраны завода «Промлит» и команда «Мотор» ОСП «ПК «Промтрактор» г. Саранск.

Спортивный конкурс «Полоса препятствий»: 1 место - команда «Клуб», прессово-сварочного цех завода «Промтрактор»,

2 место - команда «Пена», управление пожарной охраны завода «Промлит»,

3 место - команда «Острые козырьки», завод «КАВАЗ».

Творческие конкурсы «Спорт и труд рядом идут»:

Гран-при конкурса команда «Нечистая сила» служба по ремонту технологического оборудования завода «Промтрактор».

1 место - команда «Рок бульдозера», служба технологического аудита «Промтрактор»,

2 место - команда «Девчата», совет ветеранов завода «Промтрактор»,

3 место - команда «Акварель», отдел труда и заработной платы завода «Промтрактор» и команда «Мотор» ОСП завода «Промтрактор» г. Саранск.

Есть и номинации в конкурсе: «В ритме танца на работе» команда «Силовой центр», сборочный цех завода «Промтрактор» и команда «Острые козырьки» завод «Каваз» г. Канаш, «Национальный колорит» команда «Солнышко», служба главного инженера завода «Промтрактор», «Впереди планеты всей» команда «Нечистая сила», служба по ремонту технологического оборудования завода «Промтрактор».

Лучший танцор «Тракторных заводов» - это участник команды «Острые козырьки» завода «Каваз» г. Канаш

**Владимир Пандюков.**

Итоги XX традиционного турнира по волейболу среди мужских команд ветеранов:

1 место - команда «Марийского радиомеханического техникума» и переходящий кубок уезжает в г. Йошкар-Ола,

2 место - команда «Медик» г. Чебоксары,

3 место - команда «Московского государственного экономического университета филиал г. Чебоксары» команда «Трактор». Все команды получили ценные подарки от ЧРО «Союзмаш России» и профсоюзной организации «Тракторные заводы»

## ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ АВТОЗАВОДА "УРАЛ" ПОМОГЛА СОБРАТЬ В ШКОЛУ ДЕТЕЙ ИЗ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ



**Благодаря акции, инициированной председателем профкома дирекции по развитию ППО АО "АЗ "УРАЛ" Инной Сивань, двадцать трем детям из семи малообеспеченных семей, в каждой из которых воспитываются от трех до восьми школьников и студентов колледжей, встретят День знаний будучи готовыми к учебе.**

19 августа отмечается Международный день гуманитарной помощи, и акция «Собери ребенка в школу» на Автомобильном заводе «УРАЛ» была приурочена именно к этой дате. Хотя акция проводится уже не в первый раз, и ее уже можно назвать традиционной – на этот раз в ней приняли участие намного больше неравнодушных сотрудников предприятия. И они подарили радость детям и их родителям. По словам **Инны Сивань**, помощь оказывалась семьям, состоящим на учете в Приюте «Твоя надежда». Сотрудники курируют, оказывая поддержку и привлекая тех, кого трогают чужие беды. К примеру, в помещении центра на улице Победы, 20 установлен «Шкаф помощи», куда миасцы складывают одежду, обувь, бытовую технику, посуду – все чем могут и хотят поделиться с людьми, остро в этом нуждающимися. А профсоюзный комитет автозавода «УРАЛ» закрепил за каждой учтенной семьей

заводское подразделение, сотрудники которого собирали деньги,

приносили вещи, или же покупали канцтовары. А кто-то просто сводил ребенка в магазин, где приобрели не только канцтовары по списку и портфель, но и спортивную форму и обувь.

В доброй акции приняли участие более трехсот сотрудников предприятия, работающих в ИТЦ, ДРПС, ДЗ, ИП, ЦКПИ, ДРГС, СОП, ЗП и профсоюзном комитете. Многие организационные вопросы взяли на себя профсоюзные активисты **Ирина Арсенова, Валентина Кучерявая, Юлия Жураковская, Юлия Хлебникова, Наталья Абрамова, Елена Трунова, Марина Семенычева и Светлана Фомина** – они привлекли к помощи детям многих заводчан, занимались закупкой канцелярских товаров и портфелей для мальчиков и девочек, для которых первый день нового учебного года станет ярким и разноцветным. Были и сотрудники из других подразделений, которые лично присоединились к акции, приносили вещи б/у и канцелярские товары.

Доставкой подарков по назначению занималась Инна Сивань, которая передала всем участникам школьной акции искренние слова благодарности #ПрофсоюзУралаВЛлицах.

Стоит отметить, что это не последнее доброе дело, к которому будет привлечен заводской коллектив – осенью будут собирать теплые вещи для специального детского дома, куда попадают дети, только что изъятые из семей, в которых оставаться небезопасно. Их привозят, конечно же, без запаса одежды, и они остро в ней нуждаются. Эта акция также традиционная, ответственными являются **Светлана Фомина и Екатерина Смелова**, которые объявят о ее старте позже.

**Источник: Профорганизация автозавода "Урал" помогла собрать в школу детей из малообеспеченных семей ([solidarnost.org](http://solidarnost.org))**



## ОППО ПАО "КАМАЗ": "ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ - СИЛА В ЕДИНСТВЕ"



**В рамках проекта "Профсоюзная молодёжь - сила в единстве" 18 августа прошёл обучающий семинар: "Люди-Т: эффективный профсоюз". В обучении приняли участие 45 профсоюзных активистов ОППО ПАО "КАМАЗ" из числа молодежи.**

В семинаре приняли участие заместитель Председателя #ФПРТ **Марат Гафаров**, начальник отдела по делам молодёжи и спорту ФПРТ Ольга Титова, председатель Молодёжного совета ФПРТ **Наиль Вяльшин**.

О профсоюзной организации как социальной системе, о лидерских навыках и эффективном управлении

личными ресурсами рассказали директор учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ **Светлана Безбородова** и заместитель директора **Татьяна Васинова**.

- Ребята активно приняли участие в профсоюзном квизе и в процессе дизайн-мышления. Наша главная цель обучения - вовлечение молодёжи в активную профсоюзную работу ОППО ПАО "КАМАЗ" с первых дней прихода на предприятие. Будущее профсоюзной организации ОППО КАМАЗ формируем уже сегодня. И основной упор делаем на молодёжь, - поделился **Ильдар Шамилов**, председатель ОППО ПАО "КАМАЗ".

## ОППО ПАО "КАМАЗ": ДЕНЬ МАСТЕРА И БРИГАДИРА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА



**20 августа на базе отдыха автомобильного завода «Иволга» прошло организованное профсоюзным комитетом и администрацией празднование Дня мастера и бригадира АВЗ.**

**Источник: ДЕНЬ МАСТЕРА И БРИГАДИРА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА.**

Чествование младших командиров производства летом, в окружении коллег и семей - уже старая добрая традиция на заводе. Вот и в этом году столы с угощениями собрали мастеров, бригадиров, членов их семей и всех тех, кто захотел в этот солнечный воскресный день поздравить своих коллег с их праздником.

Торжественная часть началась с поздравлений от председателя профсоюзного комитета АВЗ **Денисовой Ларисы** и заместителя директора по персоналу АВЗ **Зотовой Ульяны**, которые вручили 20 Почетных грамот и Благодарственных писем от ПАО «КАМАЗ» лучшим мастерам и бригадирам.

Продолжили программу выступление участников художественной самодеятельности, конкурс на самую веселую и креативную команду и, в заключении, розыгрыш призов от профсоюза АВЗ. Благодарим всех участников за теплую, дружескую атмосферу праздника!

## ППО в ОАО "ГАЗ": МОЙ ЗАВОД - ЦВЕТУЩИЙ САД



**Подведены итоги конкурса "Мой завод - цветущий сад", который в этом году проводился в четвертый раз.**

Идею проведения конкурса предложили делегаты Отчётной профсоюзной конференции в 2018 году, и профсоюзный комитет ГАЗа её поддержал.

В этом году заявки для участия в конкурсе подали 11 претендентов, причём трое из них - впервые! Жюри конкурса на протяжении всего времени объезжало конкурсные участки или знакомилось с ходом облагораживания и цветения по присланным фото. Итоговый объезд состоялся 17 августа, и члены жюри подвели окончательные результаты.

В этом году победителем конкурса единодушно признана команда "ППО в ОАО "ГАЗ". Композиция "Сад друзей" каждый раз радовала строгое жюри и цветочными композициями, и творческим подходом, и оригинальными элементами дизайна. Но по "политическим" соображениям призового места команде не давали, а лишь отмечали в одной из номинаций.

В этот раз жюри отбросило все предрассудки, пораженные и пнём, который чудесным образом озеленился, и прудиком, который был разбит в старом и непонятном объекте, и многими другими новшествами.

Второе место завоевал мужской коллектив ПУАТ ООО "Технопарк, который представил на суд жюри два в одном - клумбу и огород, выделенный триколором. После буйного цветения в чудо-клумбе на смену ярким краскам пришли кабачки, огурчики, капуста и подсолнечники! Красивый помидорчик берегли, как зеницу ока, но накануне объезда жюри он всё - таки был кем-то сорван и съеден!

Третье место заслуженно досталось клумбе - участнице от Завода цветного литья. Презентовала её Ковалева Ирина, собственноручно превратившая целину в очень яркий шедевр, который радовал всех, входящих в корпус работников завода!

Остальные участники конкурса были отмечены в номинациях:

"За волю к победе" - коллектив Завода пластмассовых деталей, новичок конкурса, взявшийся облагородить заброшенную клумбу очень оригинальной формы у своего корпуса.

"Первый опыт" - команда Завода мостов и агрегатов, которая также решилась на участие впервые, но потерпела небольшое фиаско, так как самая большая из трех клумб, которую подготовили на конкурс за время корпоративного отпуска качественно заросла сорняками и была ровненько скошена добросовестным и очень ответственным работником завода.

"Мастера стиля" - команда сервисного центра, которая продолжила благоустройство входной группы АБК, начатое в рамках конкурса в прошлом году.

"Симметричный подход" - команда Литейного завода, на клумбе которой зеркально были подобраны и заботливо посажены растения с разными сроками цветения.

"Яркие краски лета" - коллектив УЖТ ООО "Технопарк", представивший на суд жюри сразу несколько клумб (у здания управления железнодорожного транспорта и около Паровоза-музея), которые порадовали яркими цветами и прекрасным оформлением дополнительными элементами.

Три номинации получили три коллектива ООО "Нижегородские моторы", которое в этом году отмечает свое 55-летие:

"Уютный уголок" - за клумбу у фонтана,

"Командная работа" - за оформление пространства у АБК,

"Юбилейная клумба" - за украшение территории вдоль ёлочек. Здесь жюри отметили и профсоюзный баннер, и юбилейную символику и, конечно, приветственные стихи собственного сочинения, которые подготовили участницы конкурса!

И победители, и номинанты по традиции получают памятные дипломы и денежные премии от Профсоюзной организации Горьковского автозавода.

Благодарим всех участников конкурса за проявленный талант дизайнеров и оформителей, за творческий подход, приложенные усилия, чтобы сделать наш завод красивее, а места для отдыха работников в перерыв - более комфортными!

## ППО "АВТОВАЗ" ПОЗДРАВИЛА УЧЕНИКОВ С ДНЁМ ЗНАНИЙ



**Ежегодно, к 1 сентября, первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа и профкомы подразделений готовят подарок для будущих, самых маленьких, учеников.**

Вот и в этом году традиционный набор первокласснику от «первички» получили все члены профсоюза АСМ,

родители будущих школьников. Комиссия по гендерной политике заводского профкома тщательно выбирала набор, при составлении которого учитывала и пожелания родителей, и рекомендации Департамента образования администрации города.

В результате, все дети работников, которые пойдут в 1 класс, получили или получат в ближайшие дни хороший набор с красками, кистями, гуашью, пластилином, цветными карандашами и другими необходимыми школьнику предметами. Также вместе с набором для первоклашек подготовлено эксклюзивное расписание уроков .

Профсоюзная организация АВТОВАЗа поздравляет всех учеников с наступающим добрым праздником - Днём знаний! Пусть каждый день в школе принесет новые знания и достижения!

**Источник: [https://vk.com/wall-143131053\\_30831](https://vk.com/wall-143131053_30831)**

## ПАВЛОВСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ЗАВОД: ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОДАРОК ПЕРВОКЛАССНИКУ



**Родители первоклашек волнуются не меньше своих детей: ведь в первый раз они переступят школьный порог, в их жизни произойдут грандиозные перемены.**

Первичная профсоюзная организация "Павловский автобусный завод" желает своим членам Профсоюза терпения и спокойствия, и главное, всегда верить в своих детей, гордиться ими.

Профсоюзная организация подготовила подарки будущим первоклашкам, детям членов Профсоюза.

Альбом для рисования, картон белый, картон цветной, бумага цветную двусторонняя, пластилин, набор красок, набор кисточек, набор цветных карандашей, набор ручек, дощечка для ручного творчества, линейка 20 см.

С таким набором - только за пятерками!

## ПРОФСОЮЗ ГРУППЫ "ОАТ": ЛЕГКОЙ ДОРОГИ К ЗНАНИЯМ!

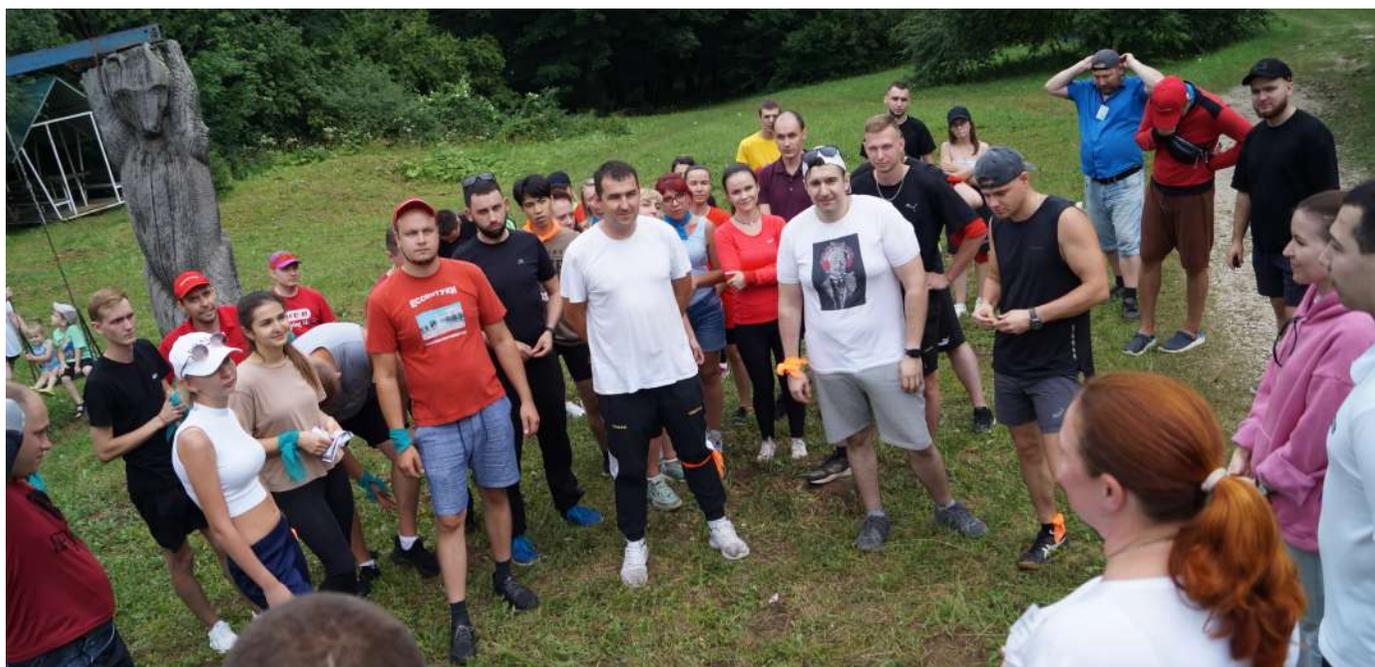
**ППОР Группы ОАТ поздравила членов профсоюза с наступающим Днем знаний.**

16 родителей первоклассников-2023 получили подарочные сертификаты в сеть канцелярских товаров «Циркуль» номиналом «1 500 рублей».

**Источник: Профсоюз Группы ОАТ (г.Тольятти) ([vk.com](https://vk.com)).**



## РОСТСЕЛЬМАШ: В КРАЮ НЕПУГАННЫХ ЯЩЕРИЦ



***Пара кроссовок в рюкзаке, да задорное настроение, - вот, и все, что нужно, чтобы влиться в коллектив. Молодежный совет совместно с профсоюзной организацией провел выездной тренинг по командообразованию.***

Подобные мероприятия проходят ежегодно, но впервые молодежка вместо азовского побережья выбрала Адыгею, а однодневный сбор увеличился вдвое. Это позволило нашим "робинсонам" и в соревнованиях поучаствовать, и по горным тропам прогуляться, и за вечерними посиделками под гитару насладиться красотой южной России. А тот момент, что мобильная сеть в тех краях почти не ловила, только усиливало эффект уединенности, позволяя сконцентрироваться на живом общении.

«В наш поход мы пригласили сотрудников из разных предприятий ГК Ростсельмаш, а упор был сделан на тех, кто работает в компании не так давно, в пределах одного – двух лет. Нашей целью было дать им возможность отдохнуть и в неформальной обстановке познакомиться с коллегами из других подразделений и вместе с ними ощутить себя частью единого коллектива, а кому-то помочь раскрыть в себе лидерские качества», - говорит председатель МС ведущий инженер-конструктор **Павел Ступецкий**.

По отзывам участников, цель была достигнута. О прекрасном отдыхе лучше всего расскажут фотографии, и все-таки мы попросили поделиться своими впечатлениями тех, кто вернулся в городские джунгли.

**Супруги Соколовы** – Артур, ведущий инженер-технолог техбюро мехобработки, и Екатерина, инженер-технолог бюро проведения ТПП, - приехали в Ростов из Калининграда в прошлом ноябре. «На тренинге выступали в разных командах, но все равно морально поддерживали

друг друга. В целом, задача тренинга была не победа одной команды, а общий результат, и он был достигнут.

Взаимодействие - актуальная для нас задача, потому что мы должны действовать в рамках общих целей, а не в рамках личных интересов», - говорит Артур. По словам молодых людей, на Ростсельмаш они ощущают «постоянную движуху» профсоюза.

Инженер по качеству отдела технического контроля по сварочным цехам № 38, 40 **Яков Орлов** работает с 2017 года. В 2019 впервые принял участие в общественном мероприятии и с тех пор старается оставаться в мейнстриме профсоюзной жизни. По его словам, на недавнем тренинге познакомился с коллегами, которых раньше знал только заочно. Уже активно переписывается с ними в мессенджере и собирается вместе на велосипедах прокатиться на гребном канале. «Побольше бы таких событий», - говорит он.

Бизнес-аналитик группы методологии **Ксения Ермолаева** работает в компании год, и это ее второй выезд с профсоюзом. «Записалась на тренинг, потому что хочется быть активной частью команды, - делится девушка. - Была возможность пообщаться в неформальной обстановке с сотрудниками из разных подразделений. И уже понимаю, если по работе придется взаимодействовать, то это взаимодействие будет более комфортным». Ксения высоко оценивает организацию мероприятия и нацелена на активное участие в других подобных.

«Все очень круто!», - кратко оценивает выезд экономист по финансовой работе Ростовского литейного завода **Екатерина Лузгинова** и

## РОСТСЕЛЬМАШ: В КРАЮ НЕПУГАННЫХ ЯЩЕРИЦ



добавляет: "Участники тренинга – представители молодежи из разных подразделений. И это здорово! У всех разная сфера занятости, но все увлечены своей работой. Все были уверены, что скучно не будет, и скучать не пришлось".

Программа двух дней была насыщенной, а благодаря организаторам – увлеченным, с хорошей энергетикой – такое же позитивное настроение было и у нас. Мы все находились в не было никакого расслоения. Мой личный вывод из тренинга: я сделала правильный выбор, когда пришла работать на Ростсельмаш и когда записалась в профсоюз. В компании я работаю год, но подруга давно приглашала, рассказывала, как здесь круто. Я ждала подходящей вакансии, и сегодня с удовольствием хожу на работу. С удовольствием состою в профсоюзе». Остается только добавить, что на память о мероприятии помимо эмоций и фотографий его участники получили награды и брендерированные кружки.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ АВТОВАЗА



**Туристический слёт полюбился среди молодёжи АВТОВАЗа и уже стал традиционным. С каждым годом он притягивает все больше новых молодых людей, объединяет молодёжь и коллективы подразделений. 12-13 августа, к Международному дню молодёжи прошёл молодёжный туристический слёт АО «АВТОВАЗ». Организаторами выступили УОРП АО «АВТОВАЗ» и комиссия по работе с молодёжью профсоюзной организации.**

Участие приняли свыше 170 человек от 7 структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ: АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», инжиниринг, производство технологической оснастки, механосборочные производства, автосборочный комплекс, прессовое производство и служба вице-президента по закупкам. В этом году была очень насыщенная программа и точно не оставила никого равнодушным. На слете прошли мероприятия: представление команд слета, конкурс биваков, спортивное ориентирование, техника пешего туризма, активные игры для детей и

творческий конкурс «Алло, мы ищем таланты», интеллектуальная игра «Квиз», ночной квест и дискотека.

Все команды активно приняли участие во всей программе: не успевали отдыхать, как начинался следующий старт. Каждый участник слета мог проявить свои лучшие способности и таланты в разных конкурсах. Особенно был интересным творческий конкурс под вечерним небом кемпинг-парка «Пискалы».

В итоге победителями слета в упорной борьбе стали:

1 место - Производство технологической оснастки, 2 место - Инжиниринг, 3 место - Механосборочные производства. Результаты слета будут занесены в зачет молодёжной Спартакиады профсоюзной организации АВТОВАЗа.

**Фото: Александр Яковлев**



# ПРАЗНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ НА 2024 ГОД

## Утверждены праздничные и выходные дни в 2024 году

### ЯНВАРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### ФЕВРАЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

### МАРТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### АПРЕЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

### МАЙ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

### ИЮНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### ИЮЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### АВГУСТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### СЕНТЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

### ОКТАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

### НОЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

### ДЕКАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИИ

*Председатель Правительства Михаил Мишустин подписал постановление о переносе выходных дней в 2024 году.*

В новом году 6 и 7 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно.

Кроме того, нерабочие дни перенесены:

- с субботы, 27 апреля, на понедельник, 29 апреля,
- с субботы, 2 ноября, на вторник, 30 апреля,
- с субботы, 28 декабря, на понедельник, 30 декабря.

Таким образом, предстоящие новогодние каникулы продлятся 10 дней – с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года.

Также нерабочими будут дни с 23 по 25 февраля, с 8 по 10 марта, с 28 апреля по 1 мая, с 9 по 12 мая, 12 июня, с 3 по 4 ноября, с 29 по 31 декабря 2024 года.

Источник:

## ВНИМАНИЕ, ОПРОС МОЛОДЕЖИ ДО 35 ЛЕТ!



*Профсоюз АСМ РФ совместно с ПРОФАВИА запускают масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодежи.*

В анкетировании, которое продлится до 1 декабря 2023 года, могут принять участие работники от 18 до 35 лет (включительно) как члены, так и не члены профсоюза. Все анкеты анонимны и не содержат персональных данных респондентов. На основании полученных данных будут сформированы рекомендации по работе с молодежью.

Опрос доступен по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/64d352a56938722f27a4e631/>

<https://forms.yandex.ru/u/64d352a56938722f27a4e631/>

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

