



Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Повысить роль молодежи в профсоюзной организации – наша задача

Еженедельник «Профсоюзная жизнь» продолжает разговор о молодежных вопросах в профсоюзе. Наш собеседник – заместитель председателя профкома технологического управления Андрей Александрович Лашин. Андрей Александрович – член Молодежного совета (МС) профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

«ПЖ»: Андрей Александрович, как Вы оцениваете работу с молодежью на ГАЗе.

А.А.Лашин: На автозаводе работа с молодежью ведется. Я не буду перечислять многочисленные мероприятия, которые проводит отдел молодежной политики управления корпоративной культуры ГАЗа. Кстати, при немалой финансовой поддержке профкома завода. Комиссия по культуре, спорту и делам молодежи профсоюзного комитета, по-моему, уделяет не достаточное внимание этому вопросу. Молодежь, активно работающая в профсоюзе, способна организовать не менее интересные мероприятия! И тогда вопросы мотивации профсоюзного членства не стояли бы так остро. В профсоюзных организациях подразделений работа с молодежью проводится. Но не было ни одного общезаводского заседания председателей молодежных комиссий. А ведь именно на таких больших встречах вырабатывается профсоюзная молодежная политика, определяются цели и задачи. Приведу пример. Если Совет ветеранов ОАО «ГАЗ» активно защищает интересы пенсионеров, в коллективном договоре ГАЗа есть большой раздел о социальных льготах бывшим работникам предприятия. Молодежные программы разбросаны по всему коллективному договору. Но даже если их воедино собрать – ни по объему финансирования, ни по масштабности они далеко не равнозначны ветеранским. Молодцы ветераны! Есть у кого поучиться молодежной комиссии профкома ГАЗа.

«ПЖ»: Какой Вы видите работу Молодежного Совета профсоюзной организации ОАО «ГАЗ»?

А.А.Лашин: Самое главное – повысить роль молодежи и в профсоюзной организации и на предприятии в целом. Хороший опыт есть на Заволжском моторном заводе. (Кстати, они приезжали учиться на ГАЗ, а затем развили наш опыт.) Председатель МС ЗМЗ является заместителем председателя профкома завода. Нередко председатели МС подразделений ЗМЗ являются и помощниками руководителей. Молодежные лидеры всех уровней принимают участие в еженедельных совещаниях профкома, в оперативных совещаниях руководителей.

На нашем заводе был такой момент – не оплачивались ученические отпуска. Пока эта проблема дошла до Генерального директора и получила законное решение, прошло несколько месяцев. При существующей на ЗМЗ схеме представительства молодежи в руководящих органах это произошло бы за считанные дни. Администрация ГАЗа отводит молодежи более значимую роль, чем профсоюзный комитет. Посмотрите, как много стало молодых начальников: цехов, отделов, управлений, производств. В профсоюзе молодые лидеры встречаются на уровне профгруппоргов, да и то не часто. На ГАЗе есть даже молодежная премия генерального директора. Молодежная работа в профсоюзе не поощряется ни материально, ни морально. На мой взгляд возникают порой смешные ситуации, когда на профсоюзных семинарах (областных, городских, региональных) о работе с молодежью рассказывают представители администрации. Им есть, что сказать, потому что идет целенаправленная работа, потому что есть понимание важности работы с молодыми. Приведу еще один пример. На ГАЗе многие годы работает Школа молодого рабочего. Это отличный опыт работы с молодыми кадрами! Ну почему бы нашему профкому в рамках школы не провести семинар на тему «Зачем мне нужен профсоюз?». У Работодателя и Работника, интересы которого представляет профсоюз, несколько разные цели и задачи. Но бесспорно одно: **Работодателю выгоден сильный Профсоюз, а Профсоюзу – сильный Работодатель.**

Вывод: профсоюзному комитету ГАЗа надо перестраивать отношение к работающей молодежи.

Комментарий заместителя председателя профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» Синева М.М.

Горько слышать в свой адрес критику, тем более публиковать на страницах собственного еженедельника. Но профком считает позицию Андрея Лашина правильной, а критику справедливой. В профсоюзном активе ОАО «ГАЗ» немало молодых людей, работающих в структурных подразделениях, не объединенных сегодня организационно. Профком уже направлял своих молодых представителей на молодежные форумы различных уровней для учебы и реализации молодежной политики в профсоюзной организации ОАО «ГАЗ». Началась работа по созданию заводского Молодежного совета, проводятся и другие преобразования. Об этом мы расскажем в будущих выпусках «ПЖ».

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64