

Опубликовано в газете «Автозаводец» №194 от 20.12.2005г.

## Интересно и полезно быть в гуще событий



Коллектив управления главного металлурга по итогам 8 месяцев завоевал первенство в трудовом соревновании среди подразделений ОАО «ГАЗ». Удостоены высоких званий многие его работники: «Почетный металлург» - начальник отдела Олег Семенович Кривошеев, «Почетный химик» - ведущие инженеры лабораторий Наталья Евсеевна Каменецкая и Ольга Ивановна Мазлина; 9 человек получили Почетные грамоты ОАО «ГАЗ» и свидетельства о занесении их имен на Доску почета и в Книгу почета завода; лучшими работниками 2004 года названы - начальник лаборатории

Юлия Валентиновна Красильникова и ведущий инженер-технолог Марина Михайловна Вожжаникова; Людмила Викторовна Лебедянцева признана лучшим рационализатором Нижегородской области. Молодежь управления принимает активное участие в постоянно действующем в ОАО «ГАЗ» конкурсе на лучшее рацпредложение. Среди его победителей - Валерий Назаров, Олег Кулагин, Алексей Бершов, Алексей Маслов, Наталья Тетерина, Татьяна Нелюбовская. Лауреатом молодежной премии стал Виктор Заикин.

О профсоюзной работе в коллективе сегодня рассказывает начальник бюро УГМет и председатель профкома управления Лариса Викторовна ШАХОВНИНА.

- Наша организация объединяет 429 человек, которые состоят в 26 профсоюзных группах. Территориально они расположены в разных местах завода, многие наши сотрудники работают по графику, отличным от общезаводского. Все 9 членов профкома, включая председателя, совмещают общественную работу с производственными обязанностями. Все это рождает определенные трудности. Но, несмотря на них, нам удается решать многие проблемы. Например, мы настояли на том, чтобы в лабораториях инструментального производства и корпуса цветного литья была сделана, наконец, вентиляция. При составлении списка работников, связанных с вредными условиями труда, и которым вследствие этого положен дополнительный отпуск, нам удалось доказать, что 10 человек исключены из него без достаточных на то оснований. Спрос на путевки в санатории и дома отдыха в этом году благодаря нашим усилиям был удовлетворен на 83%, что на 7,5% больше, чем в прошлом.

- Какие вопросы для вас самые сложные?

- Труднее всего устранять нарушения норм трудового законодательства. Вот приходит ко мне в слезах женщина, у которой существенно изменились условия труда: вместо одной смены стало две. Начальник ей говорит: «Либо завтра выходишь на работу по новому графику, либо увольняйся!» В таких случаях я открываю Трудовой кодекс, смотрю, как должно быть, доказываю начальнику, в чем он не прав. Если взаимопонимание не достигнуто - иду к вышестоящему руководителю. Сейчас женщина переведена на другую работу и очень благодарна за помощь в разрешении конфликта. Иногда приходится хлопотать за тех, кто несправедливо был лишен вознаграждения по итогам работы за год. Исправлена ошибка при начислении доплаты за питание.

- В чем заключалась ошибка?

- Согласно Положению работнику должны доплачивать по 30 рублей в день, если он пообедал в столовой на сумму не менее этой. Люди у нас грамотные, чеки сохранили, доплату пересчитали - 30 рублей не хватает! Обратились в БОТиЗ: Там отвечают: «Мы все правильно сделали, в соответствии с теми сведениями, что пришли из ЦИТП». Начиная распутывать клубочек и выясняя, что действительно не прошла проплата за 1 день. Либо столовая не вовремя подала сведения, либо Сбербанк запоздал с перечислениями. Разобрались, деньги людям вернули. А недавно ко мне обратились работники одной из лабораторий с жалобой на неправильное начисление доплаты за отсутствующих. Сейчас проверяем методику расчета.

- А в культурно-массовых мероприятиях ваши работники охотно участвуют?

- Да. Мы ездили на экскурсии в Муром, в Дивеево. Прошлой зимой провели спортивный праздник в Стригине. Команда УГМета во главе с председателем комиссии по спорту и делам молодежи Дмитрием Орловым участвовала почти во всех соревнованиях общезаводской спартакиады, а по ориентированию наши ребята заняли первое место. Самые активные участники соревнований - Дмитрий Черепенькин, Иван Смирнов, Александр Пучков, Алексей Маслов. Они откликаются на все предложения выступить за управление. Первоклассникам к Дню знаний по традиции вручаем подарки. Сейчас готовимся к новогоднему вечеру, желающих принять в нем участие больше, чем вмещает арендуемый зал столовой...

- Кто готовит программу?

- Председатель комиссии по культмассовой работе Лилия Борисовна Левоничева. Она замечательно проводит такие мероприятия - с конкурсами, играми, сама пишет сценарии. К 100-летию профсоюзов России облсовпроф наградил нашу активистку Почетной грамотой.

- Кто еще в числе ваших ближайших помощников?

- Галина Николаевна Быстрова, Вячеслав Борисович Поляков - это члены профкома, люди с активной жизненной позицией, много лет отдавшие общественной работе, душой болеющие за общее дело. Никогда не отказывают в помощи ни мне, ни вновь избранным. В профком из числа молодежи Дмитрию Орлову, Наталье Исаевой, Ирине Нуженковой активистки со стажем Людмила Петровна Михальская и Мария Николаевна Зазнобина. Совет ветеранов (а на учете у нас состоит 200 человек) возглавляет заслуженный автозаводец Мона Романовна Семенченко. На заводе многие помнят ее как начальника ЦЗЛ металловедения лабораторно-исследовательского отдела. Мона Романовна, сама человек очень активный и энергичный, и в совет подобрала таких же не стареющих душой оптимистов. Я с большой симпатией и уважением отношусь к этим людям.

- Вам общественная работа в радость?

- Я занимаюсь ею с удовольствием. Интересно и полезно быть в гуще событий. До 1999 года была профгруппоргом. До сих пор пою в народном ансамбле «Россияночка». Когда мне предложили стать председателем профкома, задумалась: справлюсь ли? Во многом с азав пришлось начинать.

- Лариса Викторовна, у вас какое образование?

- Сначала без отрыва от производства окончила политехнический институт, а недавно получила второе высшее образование -экономическое.

- Теперь понятно, что вам помогает разбираться с ошибками в начислении заработной платы сотрудникам. А как в коллективе обстоят дела с членством в профсоюзе?

- Оно держится на уровне 97,2%; 12 человек по разным причинам - вне организации. Пять лет назад эта цифра была больше. Мы с каждым работали индивидуально, убеждали, разъясняли, и большинство свои заявления о выходе из профсоюза забрали назад. Но каждый год находятся люди, занимающие потребительскую позицию. Это те, кто уже всеми льготами воспользовался, они считают, что больше им ничего от профсоюза не понадобится. Мне кажется, для решения этой проблемы профкому завода надо найти разумный компромисс (она касается не только нас) и предусмотреть в колдоговоре дополнительные гарантии и льготы, которые распространялись бы исключительно на членов профсоюза. В заключение хочу поблагодарить своих активистов, которые, несмотря на занятость, находят силы, время и желание заниматься решением проблем других людей.

Алла НОВИКОВА.

• Фото автора.