

№49
ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ ЗА РАБОТНИКАМИ: БЕЗОПАСНОСТЬ ИЛИ КОНТРОЛЬ?

Чаще всего руководство предприятия объясняет установку системы видеofиксации необходимостью контроля за безопасностью.

В Роструде напомнили, что согласно ст.22 ТК РФ работодатель вправе контролировать работу персонала. Руководство предприятия может требовать от сотрудников бережного отношения к имуществу и выполнения установленных правил внутреннего трудового распорядка.

Работодатель имеет право создать систему видеofиксации или организовать аудиозапись производственного процесса для личной безопасности сотрудников, проведения мониторинга объема, качества их работы и обеспечения целостности, сохранности имущества. Камеры можно устанавливать в кабинетах, офисных помещениях, производственных цехах. Однако перед внедрением подобной формы контроля необходимо закрепить ее в локальном нормативном акте и ознакомить с ним работников под подпись (ст.214.2 ТК РФ).

В этом документе прописывается порядок применения видеокамер, список должностных лиц, имеющих право на просмотр видеозаписей. В трудовой договор запись о запуске системы видеofиксации вносить не нужно, если ранее в нем не было отдельного положения о том, что такие средства наблюдения не установлены на рабочих местах.



При этом в Роструде подчеркивают, что работодатель не вправе нарушать конституционные права граждан и требования федерального законодательства о персональных данных. В соответствии с ч.1 ст.24 Конституции РФ не разрешается проводить сбор, хранение, распространение сведений частного характера без согласия гражданина. На основании п.1 ст.3 ФЗ №152-ФЗ к таким сведениям относится информация, которая прямо или косвенно связана с физическим лицом.

Это означает, что перед установкой системы видеofиксации на предприятии нужно получить письменное согласие персонала. В нем должен быть указан перечень персональных данных работника, на обработку которых он и предоставляет согласие (п.5 ч.4 ст.9 ФЗ № 152-ФЗ). Порядок предоставления согласия установлен в ст.9 № 152-ФЗ.

Позицию ведомства разделяют и судебные инстанции. Ульяновский облсуд, разрешая трудовой спор, вынес определение от 18.02.2019г. №33-836/2019, в котором посчитал законным установку системы видеofиксации в производственных помещениях на территории работодателя при соблюдении им ряда условий. В зонах нахождения камер расположены информирующие таблички, видеонаблюдение организовано для правомерных и заранее поставленных целей — контролировать исполнение сотрудником должностных обязанностей, а сами работники уведомлены под подпись о введении на рабочих местах системы видеofиксации.

С ЮМОРОМ

А в Новом году я жду значительного повышения зарплаты, потому что на корпоративе я единственный не пил, а все происходящее было зафиксировано на видеокамеры...
* * *

Поначалу меня пугали призраки на камерах видеонаблюдения, а потом я вспомнил, что работаю охранником в круглосуточном магазине ночных сорочек.
* * *

Камера на еженедельных совещаниях по видеосвязи включена только у тех, кто-то недавно сделал новую прическу или купил новую кофточку.