



## Как живёшь «ПЕРВИЧКА»

### В профсоюзной работе мелочей не бывает

Приближается пора отчётов и выборов в профсоюзных организациях ГАЗа. Работа по выполнению критических замечаний и предложений – одно из главных направлений. О том, как выполняются наказы и пожелания членов профсоюза в УКЭР мы попросили рассказать председателя профкома этого подразделения Геннадия Берковича Миллера.

**Г.Б.Миллер:** Уже в августе мы тщательно готовимся к отчётно-выборной кампании: составляем и утверждаем графики собраний, приглашаем руководителей управления. Все критические замечания в адрес администрации или профкома берём на строгий контроль и составляем план их реализации. В течение месяца-двух устраняем негативные явления. Если по какой-то причине выполнение затягивается – даём компетентный ответ. Работаем, конечно, вместе с администрацией. Кстати, главный конструктор УКЭР, его заместители, руководители подразделений регулярно участвуют в работе еженедельных совещаний профактива по четвергам. На таких встречах люди высказывают свои проблемы и, как правило, следует оперативное решение вопросов.

**«ПЖ»:** Назовите конкретные темы встреч профактива с представителями администрации УКЭР

**Г.Б.Миллер:** В первую очередь людей волнует судьба завода: какие задачи стоят перед коллективом, какой модельный ряд будем разрабатывать и какие опытные образцы изготавливать, подготовку выпуска каких машин будем вести. Ну и, конечно, людей волнует уровень заработной платы, пути её повышения.

Давно обсуждается вопрос об увеличении надбавки на питание, или как сейчас называют за интенсивность труда. Остаётся актуальным вопрос о работе общественного транспорта. Отчётно-выборную профсоюзную кампанию мы рассматриваем не только как время рассказать о работе профактива, но и возможность узнать о настроениях людей и коллективов, злободневных проблемах. Это очень помогает в профсоюзной работе. Вот конкретный пример. На прошлой неделе на собрании профактива был поднят вопрос о спецодежде. Женщинам механического участка (опытное производство) не выдают обувь нужных размеров. Мы создали комиссию под моим председательством в составе начальника бюро по охране труда, представителя отдела материально-технического обеспечения. Побывали в цехе, убедились в справедливости поднятого вопроса и будем обращаться в вышестоящие организации. Уверен, что вопрос будет решён в скором времени. В профсоюзной работе не бывает мелочей. Недавно в профком обратились с просьбой разрешить во время обеденного перерыва выходить из корпуса во внутренний дворик управления. Раньше это было в порядке вещей. Но к великому сожалению в коллективе были случаи нарушений внутреннего трудового распорядка: опоздания с обеда, курение в не отведённых местах. После переговоров администрация УКЭР разрешила (под личный контроль профкома) открывать двери во внутренний двор и там отдыхать во время обеда. Но до первого нарушения. Надеюсь, что

внутренний распорядок будет строго соблюдаться. И ещё скажу несколько слов о проблеме, которую весной мы решили вместе с администрацией. С установкой автоматизированных проходных работающие много времени тратили на прохождение через турникеты. Мы решили вопрос очень просто – изменили режим работы подразделений УКЭР и этим ликвидировали очереди.

**«ПЖ»:** Геннадий Беркович, а как решаются вопросы организации отдыха работающих и их семей.

**Г.Б.Миллер:** Мы внимательно рассматриваем все заявления на выделение путёвок. В этом году большинство членов профсоюза по своим заявлениям получили путёвки на отдых и лечение. Если нет возможности предоставить путёвку по желанию – предлагаем подлечиться в заводском санатории. Недавно льготная стоимость путёвки в заводскую здравницу уменьшилась в два раза. Пока нам удаётся решать вопросы отдыха.

**«ПЖ»:** Геннадий Беркович, вопросы мотивации профсоюзного членства актуальны для многих коллективов завода. Каково положение в УКЭР?

**Г.Б.Миллер:** Действительно, около 2,5 тысяч автозаводцев либо вышли, либо приостановили членство в профсоюзе. В профком управления поступило около 30 заявлений. Вместе с администрацией мы ведём большую просветительскую работу о необходимости профсоюзного членства. После неоднократных бесед мы удовлетворили просьбу трёх человек. Время рассудит, кто потерял больше.

*По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.*

*Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64*