



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 8-9
август - сентябрь

2010 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ! *Дорогие друзья!*

От имени Союза машиностроителей России и от себя лично искренне и сердечно поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником - Днем машиностроителя!

В этот праздничный день есть прекрасный повод высказать слова глубокого уважения и благодарности всем машиностроителям, – великим труженикам и истинным патриотам России, создающим своим трудом экономический и оборонный потенциал страны!

Благородные традиции нашей профессии складывались в годы индустриализации, укреплялись в период Великой Отечественной войны и послевоенного восстановления экономики, сохраняются и развиваются нынешним поколением машиностроителей.

Вас всегда отличали высокая ответственность не только за порученное дело, но и за судьбу Родины, творческое отношение к труду, способность найти решения самых сложных задач.

Это особенно важно сейчас, когда стратегический курс России нацелен на модернизацию и инновационное развитие. Когда перед нами стоят сложные и масштабные задачи по технологическому и инфраструктурному перевооружению реального сектора экономики, формированию нового инновационного инженерно-технического поколения, обеспечению конкурентоспособности России в глобальном мире.

Во имя этого Союз машиностроителей России как мощное и влиятельное общероссийское объединение настойчиво объединяет усилия государства, общества, деловых кругов всех регионов страны.

Мы уверены, наши совместные действия и взаимная поддержка обеспечат успешное развитие российского машиностроения в интересах достойного будущего нашей Отчизны.

Желаю вам, дорогие друзья, успехов в деле развития отечественного машиностроения, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, счастья, здоровья и личного благополучия! Новых вам трудовых свершений во благо России!



Председатель Союза машиностроителей России,
Генеральный директор ГК «Ростехнологии»

С.В. ЧЕМЕЗОВ

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!

От имени Министерства промышленности и торговли Российской Федерации поздравляю вас с вашим профессиональным праздником. День машиностроителя по праву считается достойным признанием заслуг всех работников промышленной индустрии.

Благодаря организационным и структурным изменениям в отрасли формируются сильные, конкурентоспособные игроки. Возрастает потребность в новых, высококвалифицированных кадрах.

Российский рынок готов к очередному рывку, к новой фазе экономического роста. В условиях перехода к высокотехнологичному, экспортоориентированному производству главной задачей остается структурная модернизация и ускоренное освоение новой технологической базы.

Безусловно, решение этих задач потребует еще больших усилий о рабочих, специалистов и руководителей предприятий.

Поздравляю всех машиностроителей, ветеранов отрасли с профессиональным праздником! Желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия, успешной работы на благо России.

Статс-секретарь – заместитель
Министра промышленности и торговли РФ

Станислав НАУМОВ

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России горячо сердечно поздравляет Вас, всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем машиностроителя.

Желаем Вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра, дальнейших успехов в защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза.

По поручению Исполкома ФНПР
М.В. ШМАКОВ

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя! Многие годы этот день был и остается символом государственного и общественного признания труда машиностроителей для нашей страны.

Машиностроительный комплекс России вносит большой вклад в рост национальной экономики, эффективно содействует развитию смежных отраслей промышленности. Сегодня трудовой коллективы, преодолевая последствия финансово-экономического кризиса, успешно осваивают новые виды продукции, наращивают объемы производства, растет социальный пакет и заработная плата.

Важная роль в этом отводится реализации Отраслевого тарифного и регионального соглашений, коллективных договоров, заключаемых профсоюзными организациями. Впереди у нас сложные и ответственные задачи, среди которых:

- улучшение качества жизни работников машиностроительного комплекса;
- модернизация и техническое перевооружение предприятий;
- рост производительности труда.

Важно сохранить престиж профессии и производственные традиции, обеспечить социальную поддержку работников отрасли, членов их семей и ветеранов.

Спасибо Вам за добросовестный труд и отношение к делу!

Желаю крепкого здоровья, благополучия Вам и Вашим семьям, успехов в реализации всех намеченных планов!



Председатель Профсоюза АСМ РФ

Андрей ФЕФЕЛОВ

В Чебоксарах состоялся II Пленум ЦК Профсоюза АСМ РФ

7-10 сентября в Чебоксарах состоялся II пленум ЦК Профсоюза работников автосельхозмашиностроения Российской Федерации. Чувашская Республика принимала руководство отраслевого профсоюза и профсоюзных работников, а также представителей работодателей из 20 лишним регионов России.

Объединение профсоюзов Чувашии на пленуме представляла заместитель председателя Чувашрес-совпрофа Г.М. Германова, работодателей республики представляли председатель регионального отделения Союза машиностроителей России, исполнительный директор ОАО «Промтрактор»

С.П. Щетников и руководитель департамента кадровой оптимизации Концерна «Тракторные заводы» С.А. Коледова.

В адрес руководства ЦК Профсоюза АСМ РФ поступило приветственное письмо от Президента концерна «Тракторные заводы» М.Г. Болотина.

Уважаемый Андрей Александрович!

В наше непростое время, преодолевая кризисную ситуацию, профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения под Вашим непосредственным руководством с честью выдержал все испытания, еще раз доказав, что побеждает только

тот, кто обладает истинным мастерством, профессионализмом и трудолюбием.

Ваша деятельность по защите интересов машиностроителей достойна самой высокой оценки.

Не сдавайте своих позиций в активном и плодотворном поиске эффективных форм защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения во взаимодействии с работодателями и органами власти всех уровней.

Желаю Вам крепкого здоровья, семейного счастья бодрости духа, молодого задора, успехов во всех начинаниях, творческого и созидательного настроения в работе, мира, добра Вам и Вашим близким!

Президент Концерна «Тракторные заводы»

М.Г. БОЛОТИН

Пленум рассмотрел вопросы о внесении изменений в реестр организаций Профсоюза, о 20-летию образования ФНПР и действиях профсоюзных организаций по выполнению решений VI съезда Профсоюза АСМ. С докладом на Пленуме выступил Председатель ЦК Профсоюза Андрей Александрович Фефелов, (полный текст Доклада и Постановления Пленума размещены на сайте Профсоюза АСМ - <http://profasm.ru>).

В своем докладе А.А. Фефелов отметил, что принятое VI съездом Профсоюза Программа действий Про-

фсоюза на 2010-2014 годы и резолюции определили конкретные цели для профсоюзных организаций, достижение которых позволит совершенствовать внутри-профсоюзную работу, в первую очередь, направленную на повышение эффективности выполнения основных функций Профсоюза.

Период прошедший после съезда характеризуется разнонаправленной ситуацией в отрасли. При значительном росте производства по всем секторам автомобильной техники и компонентов на предприятиях сельхозмашиностроения сохраняется спад производ-

ства. Работники отдельных предприятий продолжают находиться в простоях, работают в режиме неполного рабочего времени, имеется задолженность по выплате заработной платы. В этих условиях первоочередной задачей становится усиление влияния Профсоюза на всех уровнях социального партнёрства для повышения качества защиты экономических, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В текущем году уменьшилась численность членов Профсоюза в результате сокращения численности работников, продолжающейся реструктуризации и ликвидации предприятий. Поэтому задача сохранения массовости и привлечения новых членов в Профсоюз становится всё более актуальной. Работа по мотивации должна осуществляться по двум направлениям: сохранение и увеличение численности в уже действующих профсоюзных организациях и создание новых первичных организаций.

Реализация представи-



тельской функции и решение проблемы мотивации невозможно без совершенствования организационной и финансовой основы деятельности Профсоюза, обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива, построения информационных коммуникаций с членами Профсоюза, укрепления исполнительной дисциплины и повышение ответственности руководителей, всего выборного актива структурных организаций за выполнение уставных требований и решений выборных органов.

По всем вопросам повестки дня были приняты постановления, в которых отмечено, что выборным органам профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям с целью реализации решений VI съезда Профсоюза:

- продолжить работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, обеспечив действенный контроль за соблюдением трудового законодательства, особенно в части соблюдения гарантий по оплате труда и её индексации;

- регулярно рассматривать на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы социально-экономического положения, складывающегося на предприятиях и в отрасли;

- использовать возможности соглашений и коллективных договоров в целях реализации мер по снижению рисков, случаев произ-



водственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повысить роль совместных комиссий, уполномоченных лиц по охране труда в профилактике производственного травматизма и аварий;

- противодействовать любым попыткам работодателей снизить социальные гарантии работникам в сфере заработной платы, охраны труда, занятости, социальной защищённости, используя совместные проверки с органами прокуратуры и Федеральной службы по труду и занятости;

- регулярно рассматривать вопросы о ситуации, складывающейся на предприятиях в связи с продолжающимся кризисом, на заседаниях профсоюзных органов;

- принять действенные меры по приостановке дальнейшего снижения профсоюзного членства и увеличению численности профсоюзных организаций;

- проводить работу по

созданию новых профсоюзных организаций;

- оперативно информировать ЦК Профсоюза о планируемой реструктуризации, ликвидации предприятия для совместного принятия мер по сохранению профсоюзной организации на предприятии;

- повысить качество организационной и информационной работы в каждой профсоюзной организации, усилить индивидуальную работу с членами профсоюза;

- организовать и взять под особый контроль обучение и подготовку профсоюзного актива, в том числе кадрового резерва;

- провести работу по совершенствованию структуры и оптимизации расходов организации, в том числе на содержание аппарата, исходя из финансового положения;

- укреплять взаимодействие с партиями и общественными движениями, поддерживающими задачи Профсоюза.

В прениях по докладу выступили: Г.Х. Нуретдинов, председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»; В.К.Хвалов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Владимирский моторо-тракторный завод»; В.Ю.Болотов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «Урал»; Н.Г.Волушенкова, председатель Орловской областной организации профсоюза АСМ; Б.Б.Охлучин, председатель Нижегородской областной организации профсоюза АСМ.

В этот же день прошло заседание Президиума ЦК Профсоюза АСМ, на котором в числе прочих вопросов был рассмотрен и во-

прос «Об опыте введения института уполномоченных представителей в первичной профсоюзной организации ОАО «Промтрактор».

В целях сохранения единой профсоюзной организации в условиях реструктуризации и реорганизации подразделений ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы» президиум профкома ОАО «Промтрактор» принял решение о создании института уполномоченных представителей первичной профсоюзной организации и утвердил соответствующее положение, которое соответствует Уставу и рекомендациям ЦК Профсоюза. Утверждение уполномоченных представителей позволило первичной профсоюз-

ной организации в условиях изменяющейся структуры хозяйствующего субъекта сохранить и объединить профсоюзные организации во всех, в том числе малочисленных, подразделениях, повысить эффективность их деятельности

Президиум ЦК принял к сведению информацию председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Промтрактор» В.В. Рыбкиной и рекомендовал использовать этот опыт в целях сохранения единых профсоюзных организаций на предприятиях отрасли и усиления их представительской и защитной функции в условиях реструктуризации предприятий.

А. ГРИГОРЬЕВ

20-летие ОБРАЗОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФНПР

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

19 сентября 1990 года создана Федерация Независимых Профсоюзов России - общероссийское профобъединение нового типа, действующее на принципах свободы, независимости и демократии, главным лозунгом которого стали священные слова – «Единство. Солидарность. Справедливость».

На протяжении 20-летней борьбы за права трудящихся в сложных экономических условиях, усилиями тысяч профсоюзных активистов Федерация выросла и окрепла, завоевала заслуженный авторитет и признание в российском обществе и за рубежом как надежный защитник и представитель интересов людей труда.

Поздравляю Вас с 20-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России. Желаю счастья, благополучия, крепкого здоровья и дальнейших успехов в делах и начинаниях на благо процветания страны и укрепления профсоюзного движения.

Председатель ФНПР



М.В. ШМАКОВ

НА СОСТОЯВШЕЙСЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ

16 сентября в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова для журналистов, посвященная 20-летию образования и деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России.

Открывая пресс-конференцию лидер российских профсоюзов подчеркнул, что 20-летие ФНПР – это важное общественно-политическое событие страны и профсоюзного движения и кратко охарактеризовал ее основные этапы развития.

Подводя итоги двух десятилетий борьбы профсоюзов за права трудящихся, Михаил Шмаков, в частности, отметил, что в начале 90-ых годов минувшего столетия именно коллективные действия профсоюзов ФНПР, как наиболее массовой общественной организации, реально защищающей социально-экономические права наемных работников, массовые акции, организованные ФНПР, остановили, так называемую, «шоковую терапию», целый комплекс непродуманных реформ, которые пытались навязать нам либеральные реформаторы. И то, что история России не пошла по этому, самому тяжелому пути, ко-



торый мог привести к трагическим последствиям, является большой заслугой профсоюзов, входящих в состав ФНПР.

Событием эпохального значения стало утверждение Госдумой РФ в 2001 году Трудового кодекса Российской Федерации. В ходе достаточно сложных дебатов удалось добиться принятия профсоюзной концепции трудового законодательства. За всю историю российского законодательства – подготовка и принятие этого основополагающего документа стала примером выработки взаимоприемлемых решений по наиболее конфликтным вопросам. Был найден консенсус сторон, которые име-

прямо противоположные взгляды и интересы, нашли путь реального социального партнерства.

Касаясь основных профсоюзных задач, которые решают профсоюзы в современных условиях, Михаил Шмаков отметил, что ФНПР разработала концепцию достойного труда, которая нашла свое воплощение в Программном документе, принятом на VI съезде ФНПР. Профсоюзы настаивают, чтобы ее положения нашли реальное отражение и реализацию в соответствующих государственных программах, чтобы на них ориентировались в своей деятельности все общественно-политические силы страны.

«Понятие достойного труда, - отметил М.Шмаков, - должно сопровождать всё дальнейшее развитие социально-трудовых отношений в России. Человек труда должен получить высокую квалификацию, иметь высокопроизводительное рабочее место, современное оборудование, обладать

новейшими технологиями и безопасными условиями труда, быть обеспеченным достойным пакетом социальных гарантий. Одним из основных компонентов достойного труда является свободное время, необходимое для того, чтобы работник мог реализовать себя как человека, как гражда-

нина, как гармонично развитую личность».

В заключении пресс-конференции Председатель ФНПР Михаил Шмаков ответил на многочисленные вопросы журналистов, связанных с ключевыми проблемами современного профсоюзного движения.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

Перед торжественной частью в ходе рабочего заседания Генеральный Совет ФНПР принял постановление созвать VII очередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в апреле 2011 года в г. Москве.

Открывая торжественное заседание, Председатель ФНПР М.В.Шмаков зачитал приветственную телеграмму Президента Российской Федерации Дмитрия Анатольевича Медведева участникам заседания Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В ней, в частности, говорится: «Уважаемые друзья! Поздравляю вас с 20-летием образования Федерации независимых профсоюзов России. Сегодня ФНПР является крупнейшим общероссийским профсоюзным объединением. Федерация играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики. Многие дела для укрепления соци-

ального партнёрства и гармонизации трудовых отношений. Рассчитываю, что ФНПР будет содействовать модернизации и технологическому перевооружению промышленности, росту производительности труда и внедрению передовых методов управления. И при этом решительно отстаивать интересы трудящихся, способствуя повышению уровня их жизни. Выстраивать конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями. Желаю вам успехов и всего самого доброго».

Выступая на Совете с основным докладом, Председатель ФНПР М.В.Шмаков сказал, что «19 сентября 2010 года Федерации Независимых Профсоюзов России исполняется 20 лет. Это важнейшее событие профсоюзного движения и нашей страны. Образование нашей организации произошло в переломный период новейшей истории, на волне суверенизации советских республик. Отвечая на новые вызовы, нам удалось перестроить работу российских профсоюзов в этих

условиях.»

Докладчик отдельно подчеркнул особую роль самой массовой общественной организации в новейшей истории России: «Коллективные акции, организуемые ФНПР, находили широкую поддержку населения. Нужно четко понимать: в России кроме ФНПР нет и не было структур – общественных или даже государственных – способных на проведение акций подобного масштаба. Более того, с моей точки зрения, таких структур нет, не было и не будет!»

Касаясь основных достижений ФНПР за 20-летний период, Михаил Шмаков с удовлетворением отметил: «Стратегия социального партнерства проявила себя и в ходе сложнейших переговоров с правительством, работодателями и депутатами, когда ФНПР удалось отвести «драконовское» трудовое законодательство, навязываемое России Международным валютным фондом. ФНПР сумела отстаивать принципы справедливого регулирования социально-трудовых отношений, закре-

пленные в ныне действующем Трудовом кодексе РФ. И то, что современное российское трудовое законодательство, по оценке Международной Организации Труда, является одним из лучших мировых образцов и реально работает на защиту интересов трудящихся, - несомненная заслуга Федерации Независимых Профсоюзов России.»

В своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков наметил также задачи, которые предстоит решить профсоюзам в посткризисный период развития экономики: это - «... преодоление экономической бедности, обеспечение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присущих цивилизованной стране. Россия этого



достойна!»

Завершая свое выступление, признанный лидер российского профсоюзного движения выразил твердую уверенность в том, что «Федерация Независимых Профсоюзов России двадцатилетний экзамен выдержала. Она была и остается становым хребтом России

как социального государства. ФНПР была и остается основным защитником прав трудящихся России. Это наша миссия - наш общий сознательный выбор, от которого мы не откажемся ни при каких обстоятельствах! Пусть всегда звучит наш девиз – Единство, Солидарность, Справедливость!»

На Генеральном Совете выступил Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин

Вступительное слово В.В.Путина:

Уважаемые коллеги, друзья!

Прежде всего я от души поздравляю вас с 20-летием со дня основания Федерации независимых профсоюзов Российской Федерации. Это крупнейшее общественное объединение нашей страны.

Федерация независимых профсоюзов России была образована в 1990 году как независимый от государства, независимый от политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр.

В рядах ФНПР состоит 25 млн человек. Это около 95% от численности всех членов профсоюзов в России.

Наши встречи с представителями профсоюзов носят традиционный, деловой и открытый характер.

Михаил Викторович Шмаков участвует в заседаниях Правительства Российской Фе-

дерации практически постоянно. Могу подтвердить, что это происходит не для галочки. Михаил Викторович такой конкретный человек, не очень всегда удобный переговорщик для Правительства, часто со своим мнением, которое далеко не всегда совпадает с мнением различных министерств и ведомств.

Например, по предложениям именно профсоюзов мы последовательно включаем в российское законодательство нормы Международной организации труда. Даже тогда, когда некоторые ведомства

считают, что пока это по тем или иным экономическим соображениям делать преждевременно.

В этом году уже ратифицировано три конвенции МОТ, которые касаются прав оплачиваемых отпусков, защиты представителей работников и содействия коллективным переговорам. Ведётся активная работа еще по восьми конвенциям.

Уважаемые коллеги!

В 2001 году, я начну с этого, мы много спорили. Тогда шла, на мой взгляд, жёсткая, но очень полезная и содержательная дискуссия. И в итоге мы нашли общую точку зрения - провели через Думу новый Трудовой кодекс.

Это очень важный, базовый документ. Я бы даже назвал его своеобразной конституцией, основным законом для сферы трудовых отношений.

Приняв Кодекс, мы обеспечили разумный баланс между интересами работников и работодателей в условиях современной, быстро развивающейся экономики.

Теперь мы видим, что достигнутый в те годы компромисс выдержал испытание временем, в том числе и в исключительно сложный последний период - кризисный. В 2008 году вместе со всем миром Россия оказалась втянута в кризисные явления, испытала на себе его негативные последствия: и спад производства, и рост безработицы, сокращение заработных плат на многих предприятиях.

Но, несмотря на это, в разгар кризиса удалось не допустить самых тяжёлых, но возможных на тот период времени последствий. Удалось избежать худшего сценария развития событий. Убеждён - это произошло не в последнюю очередь и благодаря ответственной позиции профсоюзов, благодаря нашей совместной работе и той поддержке, которую вы оказали там, где посчитали возможным и целесообразным для работающих, действиям Правительства.

Собственно, профсоюзы были одним из наших основных партнёров и соавторов - я скажу это без всякого преувеличения: одним из основных соавторов антикризисных мер.

В результате были сохранены базовые социальные стандарты и конструктивные отношения между всеми сторонами социального партнёрства. Страна не вернулась к массовым, унижительным задержкам заработной платы. Да, конечно, задержки есть и сейчас, но для справки могу сказать - да собственно говоря, наверняка, вы многие об этом знаете, - на 1 сентября текущего года задержка по зарплатам в России составляет 3 млрд 350 млн рублей. Это ниже чем в докризисном, вполне благополучном, 2007 году.





Были оперативно запущены программы поддержки занятости. Они охватили свыше 3,5 млн человек и абсолютное большинство из них либо сохранили свои рабочие места, либо получили новую специальность и новую работу.

Более того, несмотря на кризис, мы продолжили реализацию системных преобразований в социально-трудовой сфере.

Например, с 2009 года, как вы знаете, в федеральных бюджетных учреждениях были введены новые системы оплаты труда, а фонды оплаты труда увеличены

на 30 %. Мы ведём постоянный мониторинг этого процесса и при необходимости вносим коррективы. Сейчас только с Михаилом Викторовичем (Шмаковым) обсуждали эту проблему, вопросов там много и мы продолжим эту дискуссию. По вопросу реформы заработной платы у нас эта дискуссия продолжается постоянно.

И конечно, не могу не сказать о модернизации пенсионной системы и социального страхования. Напомню вам, уважаемые коллеги, именно не просто при поддержке, а по инициативе профсоюзов мы вернулись к страховым платежам в государственные внебюджетные фонды.

Да, определённые сложности есть, мы это понимаем. Мы понимаем и озабоченность предпринимательского корпуса, мы на них, кстати говоря, реагируем. Особенно это касается высокотехнологичных производств - мы делаем для них исключения, создаём переходный период. И в целом переход проходит абсолютно гладко, без существенных сбоев.

И самое главное - в результате валоризации пенсионного капитала и дополнительного увеличения в апреле 2010 года средний размер пенсий по старости составляет сейчас 8 тыс. 169 рублей в месяц. По году будет рост в 45 с небольшим процентов, а в будущем году мы ещё раз проиндексируем пенсии.

* * *

Уважаемые друзья!

Наверное, даже в рамках нашей юбилейной встречи будет не лишним сказать о тех задачах, которые сегодня стоят перед нами и которые Правительство и профсоюзы должны решать в тесном партнёрстве друг с другом.

Сейчас экономика страны постепенно восстанавливается после кризиса. Именно постепенно. Восстановление идёт уверенными, но всё-таки не такими темпами, как нам бы хотелось, хотя может быть даже и с опережением некоторых ожиданий. Во всяком случае с опережением ожиданий некоторых экспертов: наших и иностранных.

В течение года было создано около миллиона новых рабочих мест или воссоздано утраченных ранее рабочих мест. Безработица сократилась до 7% экономически активного населения: в конце 2009 года было 8,6%, сейчас - 7%, как я уже сказал.

Рост реальной заработной платы (за минусом инфляции) составляет 4,9%. Кстати говоря, мы с вами и в кризисное время, когда практически во всех странах отменяли индексации, понижали заработную плату и так далее, обеспечили небольшой, но всё-таки рост реальной заработной платы в целом по стране. Сегодня он составляет 4,9%.

Промышленное производство выросло на 9,6%. Напомню, что в кризисное время рухнуло, просто рухнуло почти до 10%, а в обрабатывающей промышленности был спад до 15,3%. Сегодня, кстати, обрабатывающая промышленность растёт более быстрыми темпами, чем весь промышленный сектор.

Мы рассчитываем, что такие позитивные тенденции будут укрепляться.

Основной вопрос сегодня - это качество развития нашей экономики. В наших общих интересах, чтобы рост шёл прежде всего за счёт модернизации производства, создания эффективных, более высокооплачиваемых рабочих мест и за счёт роста производительности труда. Кстати говоря, в этом году рост производительности труда наблюдается, правда не рекордный, но всё-таки стабильно растёт. И мы должны обязательно обеспечить именно такое качество развития промышленности. В противном случае отечественные предприятия не смогут поддержать свою конкурентоспособность, а новые рабочие места, так как это происходит во многих странах Западной Европы, будут создаваться не в нашей стране, а где-то за рубежом.

И позиция профсоюзов должна, на мой взгляд, состоять в том, чтобы увязать реализацию планов развития производств с созданием квалифицированных и высокооплачиваемых рабочих мест. Логично, что модернизация предприятий, освоение новой продукции обязаны вести к росту заработной платы.

Своё слово профсоюзы должны сказать и по такой актуальной проблеме, как определение справедливой структуры заработной платы. Очевидно, что для разных отраслей и профессий она разная и должна быть разная и нужно находить выверенный баланс между постоянной тарифной частью и стимулирующими выплатами. Я думаю, что подавляющее большинство в этом зале со мной согласится: уравниловки быть не должно, нужно стимулировать тех, кто стремится к повышению квалификации.

Вторая крупная проблема связана с улучшением условий труда.

Вы, конечно, знаете, например, о недавно принятой комплексной программе развития Норильского комбината, и этого региона, и города Норильска. В течение 10 лет в решение социальных и экологических вопросов, для улучшения условий труда здесь будет вложено около 27 млрд рублей.

Конечно, Норильск - это особый случай. Проблемы в городе и на комбинате копились десятилетиями, и потому потребовалось принять по Норильску отдельную программу при федеральной поддержке.

Но думаю, будет оправданно и требование повсеместного улучшения условий охраны труда. Пренебрежение этой темой обходится людям и государству слишком дорого. Мы, к сожалению, видели это и на Саяно-Шушенская ГЭС, и на шахте «Распадская», да и на многих других предприятиях.

Со своей стороны могу отметить, что мы обеспечили принятие закона о страховании опасных производственных объектов, предусмотрели возможность экстренной приостановки работы предприятий, на которых нарушаются правила безопасности. Кстати говоря, я уже об этом говорил, публично хочу в этом зале ещё раз повторить: считаю, что при реализации подобных подходов роль и значение профсоюзных организаций на таких предприятиях многократно возрастает, потому что мы должны предусмотреть антикоррупционные механизмы, которые возможны, к сожалению, при диктате со стороны чиновников при решении вопроса об остановке производства. И здесь профсоюзные лидеры должны быть начеку, должны чётко и ясно понимать, что происходит, и сказать своё веское слово.

Также готовим поправки в законодательство, которые усилят экономическую заинтересованность работников в соблюдении норм охраны труда. Наряду с этим будет усилена административная ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Но скажу, что готовятся поправки усиливающие административную ответственность -

за различные правонарушения предполагается увеличить штраф от 2 до 10 раз.

И еще один вопрос хотел бы поднять.

Россия ведёт линию на формирование цивилизованного рынка труда, в том числе и в части, которая касается привлечения иностранной рабочей силы. Мы с вами прекрасно знаем: для России это особенно актуально. Имею в виду наши особые отношения со странами СНГ, с которыми у нас нет визового режима, да и границ по существу нет. Это непростой и социально-политический, и трудовой вопрос, и вопрос международных отношений, и вопрос выбора баланса между различными направлениями наших национальных интересов.

Мы заинтересованы в том, чтобы трудовая миграция была абсолютно легальной, чтобы здесь не возникало серых зон, порождающих криминал и коррупцию.

Нужно помогать законопослушным людям, приехавшим к нам на заработок. Помогать адаптироваться в России, защищать их трудовые интересы. И здесь открывается огромное поле для деятельности профсоюзов, у которых есть большой опыт разрешения трудовых споров и хорошая, сильная, профессионально подготовленная юридическая служба.

* * *

Уважаемые коллеги,

Завершая свое выступление, хотел бы вновь заверить вас, что Правительство видит в профсоюзах надежного и конструктивного партнера.

Мы заинтересованы и в скорейшем заключении нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством. Соглашения, в котором будут определены конкретные планы нашей совместной работы на 2011-2013 годы.

Я благодарю за внимание и еще раз поздравляю вас с юбилеем. Спасибо.

Заключительное слово В.В.Путина:

Поздравить я вас уже поздравил. Мне, к сожалению, нужно будет сейчас уйти, поработать по своей собственной программе. Но перед тем как покинуть этот зал, хочу сказать, что действительно перед нами с вами стоят очень сложные задачи. Они сложны потому, что нам с вами всегда нужно найти такой компромисс в решении сложных проблем, который вёл бы нас к развитию, как сейчас коллега выступавшая сказала.

Вот говорили об оборонке. Конечно, хорошая была. Она со своими проблемами, но тем не менее в тех условиях была создана неплохая система социальной защиты в советские времена. Собственно говоря, в основном профсоюзы и предприятия тащили на себе всю социалку.

Но что такое предприятие? Это государство. В тех условиях предприятие - это государство. В сегодняшних - это не так. Как правило, не так. И сегодня, в условиях кризиса особенно, на примере, допустим, не оборонной, а автомобильной промышленности. Мы помогли ВАЗу забрали у него объекты социального назначения и для ВАЗа это дополнительная помощь и поддержка. Потому что иначе он должен был бы тратить миллиарды рублей на содержание этих учреждений (просто в кризис это становится наиболее понятно), а значит, он просто должен был бы уволить, чтобы остаться на плаву и не закрыться совсем, энное количество работников. Просто уволить. И мы пошли на то, что эти сотни миллионов дали ему просто из госбюджета, по разным каналам, но, по сути, просто из федерального бюджета дали и всё.

А что говорить о тех предприятиях, где государство совсем не присутствует? А таких у нас очень много, большинство. Это правило, конечно, на сегодняшний день не может носить универсального характера - взять и всё сбросить. И более того, если что-то отдается в муниципалитеты, на региональный уровень, это должно делаться при сопровождении соответствующего финансирования с регионального либо с федерального уровня. Все

должно делаться постепенно, спокойно, с обеспечением как минимум прежнего уровня обслуживания, а, может быть и желательно, с увеличением уровня обслуживания. И конечно, и государство, и профсоюзы за этим должны самым внимательным образом наблюдать.

То же самое касается и МРОТа, и индексации заработной платы, различных пособий, в том числе пособий по безработице.

Когда начался кризис, мы с вами - я говорю именно мы с вами, потому что это делали мы как раз в тесном контакте с профсоюзами - договорились о резком подъёме (относительно резком), но тем не менее по тем меркам, которыми мы оперируем, по тем цифрам, которыми мы оперируем, значительном повышении пособия по безработице.

Я не буду скрывать, многие руководители регионов, губернаторы говорили: «У нас сразу появились люди, которые и раньше не работали, но пришли за этим пособием». Я, кстати говоря, не считаю, что это плохо, пусть люди хоть это получают. Но постоянно автоматом накручивать это пособие - это надо подумать. Как мы стимулируем рынок труда? Как мы здесь работаем? Каких целей мы достигаем? Или может быть нам выработать другие пути? Может быть, не менее эффективные и менее затратные, но дающие позитивный результат для граждан. Куда направить эти деньги - федеральные бюджетные деньги в данном случае? Также и по очень многим другим составляющим.

Я когда выступал, говорил, что если мы не разработаем такого механизма (собственно, мы его разработали, его надо только совершенствовать), механизма взаимодействия с профсоюзами при определении наиболее эффективных путей решения тех или иных проблем, то ведь мы можем попасть в ситуацию западноевропейских стран. Они переносят и переносят производство за границу, переносят и переносят, и не остановить никак процесс. Скоро всё производство будет в Китае и Индии, даже уже высокотехнологичное. Потому что стоимость рабочей силы там по сравнению с европейской и американской несопоставима, а уровень квалификации растёт.

И здесь нам с вами нужен аккуратный баланс и ограничительные меры нужны какие-то для бизнеса. Я с этим полностью согласен. Им только дай пальчик - Александр Николаевич (А.Н.Шохин, глава РСПП) пусть на меня не сердится, - и до локтя могут отхватить ручонку-то. Повнимательнее надо к этому подходить, но и нельзя порождать иждивенчество с другой стороны. Это тонкий вопрос.

Мы с вами в целом выработали хорошо функционирующий механизм согласования позиций. И я очень рассчитываю на то, что мы в таком контексте дальше и будем двигаться.

Опять вернёмся к оборонке. Ведь тоже в контакте с профсоюзными организациями многие вопросы решали. И не только по соображениям безопасности, хотя это очень важно, и обороноспособности, но и имея в виду, что это напрямую государственная ответственность. В условиях кризиса мы оборонке дали даже больше средств, чем другим отраслям.

Общее падение производства в реальном секторе было почти до 10% (9,8%), а в оборонке подъём - 7%, а в ракетостроении - 17%, по-моему, даже. Я боюсь ошибиться в цифрах, но такие примерно цифры. Это результат поддержки государства. И именно потому, что вопрос не только, как я сказал, обороноспособности, но и прямой ответственности государства.

В любом случае, мы с вами прямые, естественные партнёры, потому что, как здесь было правильно сказано, наша общая задача, задача государства, Правительства и профсоюзов - улучшить жизнь наших граждан, качество жизни каждого конкретного российского гражданина.

Я хочу вас поблагодарить за совместную работу последних лет и пожелать вам успехов. Спасибо вам большое.

Также на Генеральном Совете ФНПР выступили заместитель Председателя Государственной Думы РФ Н.В.Герасимова, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области В.Г.Дербин, Президент Российского Союза промышленников и предпринимателей А.Н.Шохин, первый председатель ФНПР в 1990-93 гг. И.Е.Клочков, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ М.М.Кузьменко, Мэр г. Москвы Ю.М.Лужков, Главный советник Генерального секретаря ЕКП и ВЕРС-МКП Томас Дженкинс, Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А.И.Чекменев, председатель Федерации профсоюзов республики Татарстан Т.П.Водопьянова, президент КТР И.В.Ковальчук, председатель Молодежного совета ФНПР А.М.Слязин.

Заместитель Председателя ФНПР Т.Л.Фролова зачитала Заявление Генсовета ФНПР.

На заседании Генерального Совета ФНПР Председатель ФНПР М.В.Шмаков вручил награды ФНПР ветеранам профсоюзного движения.

Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» и Почетной грамотой ФНПР в связи с 20-летием образования ФНПР награжден Клочков Игорь Евгеньевич, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России с 1990 по 1993 год.

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и Почетной грамотой ФНПР в связи с 20-летием образования ФНПР награжден Доев Казбек Мурзабекович, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1991 по 1993 год.

Почетной грамотой ФНПР в связи с 20-летием образования ФНПР награждены: Гончаров Вячеслав Степанович, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1993 по 2006 год; Кузьменок Владимир Владимирович, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1992 по 1993 год; Малахаткина Наталья Дмитриевна, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1990 по 1993 год; Романов Василий Иванович, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1990 по 1993 год; Суриков Алексей Иванович, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с 1993 по 2006 год; Тапиола Кари, исполнительный директор Международной организации труда.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

19 сентября 2010 года исполняется 20 лет со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России. Это важное событие для всего профсоюзного движения страны.

Образование Федерации проходило в переломный период новейшей истории. Это было время кардинального изменения общественно-политических отношений, развития противоречий между работником и работодателем. В этих обстоятельствах российские профсоюзы проявили себя реальной массовой силой, способной защитить рабочие места и доходы работников в условиях проведения правительством политики «шоковой терапии» и либеральных экономических реформ. ФНПР неоднократно давала отпор попыткам ослабить или вовсе разрушить систему социальных гарантий. Массовые выступления трудящихся против проведения непродуманных реформ проходили по всей стране.

Под давлением организованных в профсоюзы трудящихся работодатели и власти вынуждены были считаться со справедливыми требованиями ФНПР. Руководство страны

неоднократно корректировало свою социальную политику, совершенствовало и развивало отношения с профсоюзами на принципах партнерства.

В настоящее время в России сложилась и действует система социального партнерства, которое особенно оправдало себя в ходе сложнейших переговоров с правительством, работодателями и депутатами, в результате чего, в частности, удалось отвести «драконовское» трудовое законодательство. ФНПР сумела отстоять принципы справедливого регулирования социально-трудовых отношений, закрепленные в действующем Трудовом кодексе Российской Федерации.

Воплощая в жизнь задачи искоренения бедности, обеспечения достойной оплаты за добросовестный труд, создания безопасных и комфортных условий труда для работника, ФНПР разработала и активно представляет программу «Достойный труд» как главное направление развития трудовых отношений.

Мировой экономической кризис отбросил назад не только темпы роста производства и доходов населения, но и надежды миллионов на лучшую жизнь. Во многом благодаря эффективным антикризисным действиям профсоюзов, удалось избежать резкого падения доходов населения и обвальной безработицы. Итогом этого стало не только предотвращение массовых увольнений, но и сохранение промышленного потенциала страны.

Прошедшие со дня образования ФНПР годы – это целая эпоха в новейшей российской истории, ознаменованная борьбой за социально-трудовые права трудящихся с целью построения социального государства. Это сегодня позволяет с уверенностью заявить, что Федерация по праву является важнейшей составной частью гражданского общества России и важным элементом международного профсоюзного движения.

Федерация Независимых Профсоюзов России – это выбор десятков миллионов трудящихся в борьбе за лучшую жизнь и динамичное развитие нашей страны.

Наш девиз – Единство, Солидарность, Справедливость!

Принято на торжественном заседании
Генерального Совета ФНПР
18 сентября 2010 года

Молодёжь – за консолидацию действий!

С 7 по 10 сентября на гостеприимной земле республики Чувашия в г. Чебоксары проходил II Пленум ЦК Профсоюза АСМ РФ.

Работа Пленума началась с заседаний комиссий и молодёжного совета (МС). МС рассмотрел вопросы об участии молодёжи отрасли в профсоюзной акции, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд», которая состоится 7 октября 2010 года. В целом совет подрежал решение Исполкома ФНПР о необхо-



димости провести мероприятия солидарных действий, а останется эта поддержка на словах или на деле будет видно уже через месяц.

Также были рассмотрены вопросы о реализации молодежной политики в Профсоюзе и плане работы на 2011 год. От членов МС поступило предложение о необходимости постоянно вести мониторинг профсоюзной деятельности молодежных комиссий на предприятиях отрасли для консолидации действий.

Заглядывая немного вперед, хочется отметить, что в следующем году планируется проведение Молодежного форума в рамках юбилейного года – 80-летия Профсоюза. Учитывая значимость даты, хотелось бы сделать это мероприятие неординарным, и поэтому все члены МС получили задания детально проработать этот вопрос до декабря текущего года.

В завершении заседания молодежи были озвучены два проекта положений: о фотоконкурсе «В объективе – Профсоюз!» и на лучший плакат профсоюзной тематики. Фотоконкурс рекомендовано провести в два этапа: сначала – в профсоюзной организации на месте, затем лучшие работы направить в ЦК Профсоюза для выявления победителей 2 этапа на уровне Профсоюза. В конкурсах могут участвовать все работники отрасли, являющиеся членами Профсоюза.

*Ю. Овчинникова,
Председатель Молодежного совета Профсоюза*

Об участии в акции профсоюзов 7 октября 2010 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Исполнительный комитет ФНПР, исходя из принципов международной солидарности, принял решение поддержать решение МКП о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2010 года

(постановление Исполкома ФНПР от 26.05.2010 №3-2).

В связи с проведением профсоюзной кампании по соблюдению всеми работодателями Трудового Кодекса в части определения МРОТ и выполнения реше-

ния Президиума Верховного суда по этому вопросу, Исполком ФНПР рекомендует требования профсоюзов в отношении состава МРОТ учесть при подготовке и проведении коллективных действий 7 октября 2010 года.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРСЫ!

Центральный комитет Профсоюза с 8 сентября 2010 года проводит конкурсы, приуроченные к 80-летию Профсоюза: конкурс на лучший плакат профсоюзной тематики и фотоконкурс «В объективе – Профсоюз!».

Конкурс на лучший плакат профсоюзной тематики проводится в один этап.

Работы необходимо направить в адрес ЦК Профсоюза до 01.03.2011.

Работ от одного участника может быть несколько.

Фотоконкурс «В объективе - Профсоюз!» проводится в два этапа:

- I этап - организуется в организациях Профсоюза и заканчивается 1 февраля 2011 года. Работы, победившие в 1 этапе фотоконкурса, необходимо направить в адрес ЦК Профсоюза в срок до 15.02.2011;

- II этап – осуществляется ЦК Профсоюза до 1 марта 2011 года.

В сопроводительном письме профсоюзной организации к работам указываются фамилия, имя, отчество, место работы, должность автора, название номинации, контактная информация.

К фотографиям необходимо также написать краткую историю снимка (оригинальная подпись к фото, название или краткое описание: где сделан, что произошло, кто участники событий).

В конкурсах могут участвовать все работники отрасли, являющиеся членами Профсоюза.

Приглашаем организации Профсоюза - принять активное участие в организации и проведении конкурсов.

Съезд Профсоюза АСМ Республики Молдова

10 сентября 2010 года состоялся очередной Съезд Профсоюза работников промышленного автомобилестроения и сельхозмашиностроения Республики Молдова

Председателем Совета Профсоюза работников АСМ Республики Молдова был вновь избран Борис Васильевич Бабич.

От имени Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и ЦК Профсоюза АСМ Российской Федерации сердечно поздравляем Бориса Васильевича Бабича с переизбранием на должность Председателя Профсоюза АСМ Республики Молдова.

Председатель МОП автосельхозмаш,
Председатель Профсоюза АСМ РФ
А. А. Фефелов



СОВЕЩАНИЕ В КОСТРОМЕ

17 – 18 августа в Костроме состоялась встреча – совещание председателей профорганизаций Центра России Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Участие в нем принял председатель Профсоюза АСМ А.А. Фефелов.

Это было уже пятое по счету подобное «кустовое» совещание, инициатором проведения которых выступила Владимирская областная профорганизация. На это раз гостей из Нижегородской, Ярославской, Рязанской и Владимирской областей принимал профком ОАО «Костромской завод «Мотордеталь» и его пред-

седатель В.И. Николаев.

Нашу областную профорганизацию представляли председатель профкома В.В. Рыбкин, председатель первичных профорганизаций: ОАО «ОСВАР» В.Н. Михин, ОАО «ВТЗ» В.К. Хвалов, ОАО «Автоприбор» И.Н. Чистяков.

На встрече-совещании обсуждалось положение дел на предприятиях отрасли. Звучала озабоченность продолжающимися сокращениями рабочих мест. Отмечалось, что необходимо по этому поводу усилить работу с собственниками предприятий, путем заключения с ними «рамочных» отраслевых соглашений. Большое внимание уделялось и рабо-

те по сохранению и укреплению профорганизаций.

По мнению председателя Владимирской областной профорганизации В.В. Рыбкина, такие встречи интересны и полезны тем, что на них происходит живой обмен опытом, обмен мнениями о процессах, происходящих на территориях, о положении дел в отрасли, что позволяет оперативно реагировать и применять полученные опыт у себя на предприятиях.

На встрече принято решение подобные кустовые совещания проводить и впредь. Следующее состоится на Нижегородской земле.

В. Аристов

ХОЧЕШЬ ДОСТИЧЬ БОЛЬШЕГО - СОТРУДНИЧАЙ С ПРОФСОЮЗОМ!

В этом уверен председатель совета работодателей автосельхозмашиностроения области Павел Покровский

Могу с уверенностью утверждать, что у абсолютного большинства руководителей предприятий автосельхозмашиностроения области, их производственных подразделений есть однозначный ответ: «ДА!» на часто задаваемые (в том числе и самим себе) вопросы – нужны ли на предприятии Профсоюз и коллективный договор? Такой твердой нашей позиции способствуют и результаты хорошо зарекомендовавшей себя формы сотрудничества с представителем интересов наемных работников – Профсоюзом - как социальное партнерство. У нас в отрасли на протяжении уже почти десяти лет стало обыденной нормой – регулярно собираться в обкоме Профсоюза вместе (председатели первичных профорганизаций и работодатели) для обсуждения положения дел в экономике, социально-трудовой сфере предприятий, выработки мер и действий, чаще совместных, удовлетворяющих интересы обеих стороны. Особенно это актуально в период таких экстремальных ситуаций – как разразившийся два года назад финансово-экономический кризис. Принятие во внимание позиции нашего областного комитета Профсоюза, проведение консультаций работодателей с выборными органами Профсоюза на предприятиях, соблюдение сторонами достигнутых договоренностей, позволили нам достаточно «мягко», без особых социальных потрясений пройти этот этап. Уже с февраля 2009 года нормализовалась ситуация с



регулярностью выплат заработной платы работникам, а в марте текущего года мы достигли, как и договаривались с Профсоюзом, уровня средней заработной платы равной докризисному периоду. А в январе-июне 2010 года уже средний размер и реальной зарплаты превысил показатель аналогичного периода 2008 года. В этот же трудный период работодатели в полном объеме выполняли принятые в коллективных договорах обязательства (за редким исключением и согласия профкомов приостанавливались действия некоторых пунктов). Профсоюз в свою очередь, не «накалял» обстановку в коллективах, разрешал на бесконфликтной основе вопросы, часто - весьма острые, путем переговоров, здравых компромиссов.

Эти и другие экономические и социально-трудовые результаты позволили работодателям и членам областного комитета Профсоюза, обсудившим в начале августа итоги совместной работы в текущем году, отметить наметившуюся положительную динамику в этих сферах своей деятельностью.

Мы уже давно пришли к единому мнению в том, что это не только результат эффектив-

ной работы менеджмента, но и показатель преимущества наличия Профсоюза на предприятиях, его влияния на общие результаты экономической и социальной политики. Мы также уже давно убедились на примерах и в том, что там - где нет Профсоюза или он работает слабо, или он «карманный» у руководителя, там во многом проигрывают обе стороны – и работодатель, и наемные работники.

В связи с этим хочу ещё раз напомнить - что дает наличие Профсоюза работодателю?

Профсоюз способствует созданию позитивного имиджа предприятия через цивилизованные отношения работодателя и работника, к которым стремятся все уважающие себя компании.

Профсоюз способствует укреплению авторитета руководителя.

Профсоюз способствует укреплению доверия: со стороны инвестиционных компаний, росту инвестиций для модернизации производства; со стороны страховых компаний при заключении договоров с организацией о страховании.

Профсоюз способствует укреплению корпоративной культуры, чувства единой команды у сотрудников, повыше-

нию ответственности и дисциплинированности работников предприятия, поддержке коллективом действий работодателя.

Профсоюз положительно влияет на мотивацию к труду.

Осуществление совместного контроля со стороны работодателя и Профсоюза над ситуацией на предприятии обеспечивает предсказуемость процессов, происходящих в социально-трудовой сфере, управляемость ими.

При участии профсоюза можно избежать негативных настроений среди работников, определить микроклимат, царящий в коллективе, проблемы людей и решить их, не допуская социального напряжения. Профсоюз способствует грамотному разрешению конфликта, если он возник.

Профсоюз обеспечивает донесение объективной, полноценной информации до каждого работника, не допускает ее искажения. Помогает работодателю разъяснить сложные проблемы трудовому коллективу и совместно принять меры по их разрешению (например, действия администрации в связи с кризисными явлениями).

Профсоюз реализует свои возможности по объединению усилий коллектива для получения прибыли, повышения качества продукции, защиты от рейдеров.

Профсоюз решает социальные вопросы через механизм заключения коллективного договора.

На этом совместном заседании мы утвердили и направили работодателям и

профсоюзам для обсуждения проект областного отраслевого Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве на 2011 - 2013 годы. Предполагаем, что данное Соглашение, после его подписания, ляжет в основу коллективных договоров на предприятиях автосельхозмашиностроения области.

Учитывая, что Профсоюз – профессиональный переговорщик, и он имеет право, в соответствии с законодательством и своим Уставом, выступать от имени трудового коллектива и заключать коллективный договор, что экономит время работодателя и работника на переговоры по заработной плате, условиям труда и многим другим вопросам, - считаю необходимым подчеркнуть, что коллективный договор это залог стабильности и успеха предприятия.

Можно приводить много убедительных доводов в пользу того, что дает работодателю коллективный договор. Подчеркну лишь кратко.

Наличие коллективного договора на предприятии дает возможность предотвратить возможные разногласия между сотрудниками и менеджментом.

Заключение коллективного договора позволяет менеджменту компании установить правила игры.

Коллективный договор станет, с одной стороны, гарантией стабильного развития бизнеса для акционеров предприятия и с другой — га-



рантией социальной защищенности его работников.

Коллективный договор для работодателя — это инструмент управления налоговой нагрузкой.

Коллективный договор значительно упрощает индивидуальный трудовой договор. Работодатель, препятствующий созданию Профсоюза или не строящий с ним партнерские отношения, показывает работникам свое пренебрежение ими, или страх перед организованным грамотным коллективом. Он сам, того не ведая, подрывает свой авторитет.

Работодатели, создающие условия для эффективной деятельности Профсоюза, получают возможность - использовать эту огромную силу и в своих интересах!!!

Председатель совета работодателей автосельхозмашиностроения Ростовской области Павел ПОКРОВСКИЙ

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13
E-mail: afw@fnpr.ru
http://profasm.ru