

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАСШИРЕННОМ КРУГЛОМ СТОЛЕ «ПОТОМУ ЧТО МЫ ВМЕСТЕ: ВОЗМОЖНОСТИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И САНАТОРНО- КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ»

2 июля в Чувашской Республике состоялся расширенный круглый стол «Потому что мы Вместе: возможности оздоровления и санаторно-курортного лечения», по итогам которого стало известно о планах сделать регион центром рекреации для работников ведущих отраслей российской промышленности.

В работе круглого стола приняли **Фефелов Андрей Александрович**, председатель Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, и **Солодов Сергей Викторович**, председатель первичной профсоюзной организации в открытом акционерном обществе "ГАЗ" с докладом "Корпоративные программы оздоровления работников на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения". Мероприятие прошло в рамках двухдневного ознакомительного тура представителей профсоюзных организаций страны с санаторно-курортным потенциалом республики.

Курортный комплекс Чувашии готов предложить качественные и доступные услуги по оздоровлению для сотрудников предприятий автомобилестроения, сельхозмашиностроения, лесопромышленного комплекса, авиастроения и электроэнергетики.

Инфраструктура гостеприимства республики включает около 110 гостиниц с общим номерным фондом почти на 4,5 тысячи мест. Развитие этой сферы ведется в рамках национального проекта "Туризм и гостеприимство".

Итогом круглого стола стало подписание соглашений о сотрудничестве между санаторно-курортными организациями Чувашии и отраслевыми профсоюзами России. Организаторами мероприятия выступили канал "Профсоюз ТВ" и Министерство экономического развития Чувашской Республики.

По материалам: <https://znamya-truda.ru>

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ НАРАЩИВАЕТ БОРЬБУ ЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ НА ФОНЕ РОСТА ТРАВМАТИЗМА

Деятельность Технической инспекции труда профсоюзов стала критически важным барьером на пути снижения безопасности на российских предприятиях в 2024 году. Об этом свидетельствуют данные отчета ФНПР и выступление заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя, прозвучавшее на Исполкоме ФНПР на фоне тревожной статистики Роструда и реализации национальной цели по сохранению здоровья населения.

Данные ФНПР:

Нарастающие риски и ослабление госнадзора

– Рост травматизма: За 5 лет общее количество несчастных случаев на производстве выросло на 15,5% (до 5974 в 2024 г.), групповых случаев – на 31% (474), смертельных исходов – на 11,4% (1355), тяжелых исходов – на 15% (4145). Погибло 1679 человек.

– Эпидемия сокрытий: Количество выявленных сокрытых несчастных случаев резко выросло – с 592 в 2020 г. до 1608 в 2024 г., включая 348 сокрытых смертей.

– Трагедии "непроизводственных" смертей: В 2024 г. зафиксировано 3361 смерть работников на рабочих местах от "общих заболеваний" (в основном сердечно-сосудистых), что в 2 раза превышает официальные производственные смерти и на 25% больше, чем в 2023 г. Более половины погибших работали в "допустимых" условиях.

– Кризис госнадзора: ФНПР бьет тревогу о "планомерной ликвидации" Гострудинспекции – перевод проверок в онлайн, объединение и сокращение инспекций. Обращения к Председателю Правительства и Генпрокурору пока не дали системного решения. Работодатели чувствуют безнаказанность, особенно при отсутствии профсоюзов.

– Парадокс "улучшения" условий: Статистика фиксирует снижение доли работников во вредных условиях (с 39,1% в 2015 г. до 34,9% в 2024 г.), что противоречит данным об износе оборудования (64% по машинам и оборудованию, до 60% в добыче).

Ответ профсоюзов: Нарастивание контроля и защита прав.

В этих условиях Техинспекция профсоюзов стала ключевым защитником прав работников на безопасный труд, напрямую работая на национальную цель по сохранению здоровья населения и жизни людей:

1. Усиление кадрового потенциала: Число технических инспекторов труда выросло до 655 человек.

2. Массовые проверки: Проведено около 15 000 самостоятельных проверок и более 6 000 совместных с госорганами. Рост эффективности контроля подтверждает увеличение на 53% выявленных нарушений (свыше 52 000).

3. Фокус на критических нарушениях:

Основные проблемы – обеспечение СИЗ (>12 000 нарушений), санитарно-бытовые условия (>10 000), обучение по охране труда (>7 000).

4. Жесткие меры при угрозе жизни:

По требованиям инспекторов приостановлено 616 работ, единиц оборудования или целых участков.

5. Активное правоприменение:

На 33% выросло число требований о привлечении виновных к ответственности, направленных работодателям, контролирующим органам и прокуратуре. Подано 181 особое мнение при расследовании несчастных случаев, оспорена грубая неосторожность пострадавшего в 168 случаях.

6. Крупная законодательная победа: ФНПР добилась включения онкологических заболеваний от производственных факторов в перечень профзаболеваний (вступает в силу 1 сентября 2025 г.).

7. Цифровизация и методическая работа: Внедрена цифровая форма отчетности 19-ТИ, ускорившая сбор данных. Сформирован Совет Технической инспекции труда ФНПР из опытейших инспекторов. Активно ведется обучение и повышение квалификации.

8. Широкая информационно-просветительская кампания: Проведены всероссийские совещания, конференции (в т.ч. на ВНОТ), конкурсы ("Лучший уполномоченный"), фестивали КВН, КВИЗы, поддержка кинофестиваля "Антарес", семинары ко Всемирному дню охраны труда.

В сложившейся ситуации Исполком ФНПР сформулировал следующие предложения:

1. К Минтруду: Принять действенные меры по сокращению производственного травматизма.

2. К членским организациям ФНПР:– Строго до 15 марта 2026 г. сдавать отчеты по форме 19-ТИ через личный кабинет на сайте ФНПР.

– Обеспечить рассмотрение причин несчастных случаев комитетами по охране труда и контроль за устранением нарушений.

– Активно мотивировать профактив становиться уполномоченными по охране труда.

– Обеспечивать обучение инспекторов по программе

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ НАРАЩИВАЕТ БОРЬБУ ЗА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ НА ФОНЕ РОСТА ТРАВМАТИЗМА

расследования несчастных случаев в Открытом институте охраны труда АТиСО.

Со своей стороны ФНПР планирует:

-Продолжать развитие цифровых сервисов.

-Усиливать методическую поддержку инспекторов и уполномоченных совместно с профильными институтами (Открытый институт охраны труда АТиСО, НИИ Охраны труда в Екатеринбурге).

Работа Технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году приобрела особую значимость на фоне ослабления государственного надзора и растущих показателей производственного травматизма и смертности.

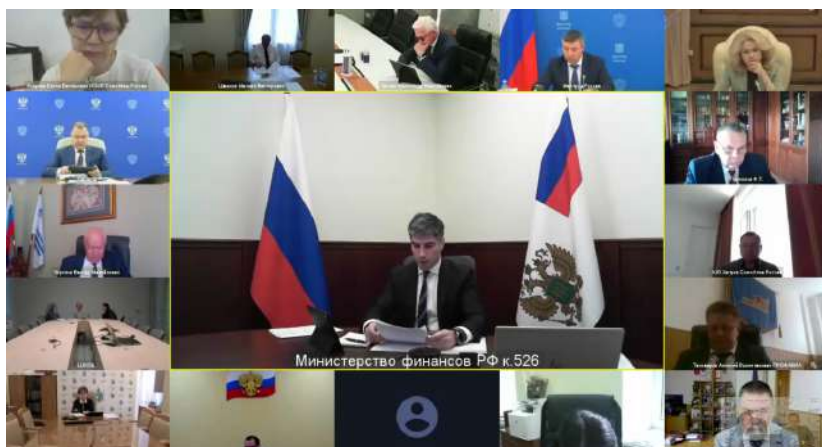
Инспекторы ФНПР стали реальной силой, противостоящей ощущению безнаказанности у части работодателей. Их проверки, требования об устранении нарушений и приостановке опасных работ, активная правозащитная и просветительская деятельность напрямую способствуют сохранению жизни и здоровья миллионов российских трудящихся, выполняя миссию, закрепленную Указом Президента как национальный приоритет.



Успешное лоббирование включения профессиональных онкозаболеваний – яркий пример способности профсоюзов добиваться системных изменений в интересах работников. Дальнейшее укрепление Технической инспекции труда профсоюзов, ее цифровизация и методическое оснащение – ключевой вектор защиты права на безопасный труд в современных условиях.

Источник: Информация о работе технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году

РОССИЙСКАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ОБСУДИЛА ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ЗА 2024 ГОД



Июньское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС, повестка дня была насыщенной. Вела заседание вице-премьер Татьяна Голикова. Стороны профсоюзов и работодателей представляли их координаторы – президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Первым рассмотренным РТК вопросом стало исполнение Федерального бюджета за 2024 год. Представитель Минфина рассказал о четырех приоритетных направлениях федеральных расходов в прошлом году: социальных обязательствах; обороне и промышленности; технологическом развитии и инфраструктуре; поддержке регионов и интеграции новых территорий.

По исполнению федеральный бюджет-2024 стал лучшим за последние 10 лет: он исполнен на 99 %, неиспользованный остаток составил 398 миллиардов рублей. Социальные партнеры одобрили проект федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2024 год, однако высказали ряд критических замечаний.

РОССИЙСКАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ОБСУДИЛА ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ЗА 2024 ГОД

Михаил Шмаков заметил, что крупные отечественные предприятия работают в сложных условиях и результат от этого налицо: тот же АВТОВАЗ значительно уменьшил выпуск автомобилей. **Александр Шохин** упомянул об охлаждении экономики, но выразил надежду, что российский ВВП не упадет в нынешнем году ниже 2,5 %.

Другой подробно рассмотренный вопрос касался внесения изменений в федеральные законы о правовом положении и о миграционном учете иностранных граждан. Изменения эти вводят целевой организованный набор (ЦОН) привлечения иностранных граждан на конкретные рабочие места.

Таким образом, обеспечивается учет каждого иностранца и каждого работодателя, использующего иностранную рабочую силу; работодатель несет ответственность за мигранта, находится с ним в трудовых отношениях – без возможности заключения договоров гражданско-правового характера и перевода работника в «самозанятые».

Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект, который вводит эти изменения, но предложила внести в него положения о принципе приоритетного трудоустройства российских граждан, а также об участии в вопросах определения целевого организованного набора РТК и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Далее был рассмотрен проект постановления Правительства России, предлагающий усовершенствовать государственный контроль за соблюдением трудового законодательства с помощью специального онлайн-приложения «Инспектор». Согласившись с самой идеей данного нововведения, профсоюзы отметили грубое нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ, регламентирующей участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

Согласно этой статье, все проекты законодательных и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, должны быть заблаговременно направлены на рассмотрение комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений. В этот раз социальные партнеры опять были поставлены перед уже свершившимся фактом разработки дополнительных механизмов госконтроля.

Источник: <https://fnpr.ru/>

ВМЕСТЕ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!

8 июля состоялось заседание IV Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Заседание открыл Председатель **А.А.Фефелов**, подчеркнув успешную организацию ключевых мероприятий, прошедших недавно: Всероссийского совещания "О задачах по выполнению поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости" и выездного заседания Исполнительного комитета ФНПР, которые состоялись на площадке АВТОВАЗа, и расширенного круглого стола "Потому что мы Вместе: возможности оздоровления и санаторно-курортного лечения" в Чувашской Республике.

Участники обсудили организационные вопросы, связанные с проведением II заседания Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ. Мероприятие состоится в октябре в Ульяновской области в рамках Всемирного Дня действий за достойный труд.

Был утвержден план основных мероприятий Профсоюза на второе полугодие 2025 год, в ближайшее время он будет направлен в структурные подразделения Профсоюза АСМ РФ для руководства и использования в практической деятельности.

Об итогах проведения первомайской акции в Профсоюзе АСМ РФ в 2025 году доложил **В.В.Волков**, руководитель отдела оргработы Аппарата Профсоюза АСМ РФ.

- По информации, поступившей из краевых, республиканских, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в 136 организациях прошли собрания в трудовых коллективах, а в 49 организациях заседания коллегиальных органов с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей и задачах коллективных действий. Общее количество участников – 12 570 человек. Двенадцать организаций приняли участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений различных уровней, в которых приняли участие 49 человек.

ВМЕСТЕ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!



Вадим Владимирович подытожил, что в организациях Профсоюза в честь 1 мая – Дня Весны и Труда состоялись митинги, были организованы гуманитарные акции в поддержку участников СВО, конкурсы детских рисунков, автопробеги, легкоатлетические забеги, субботники по благоустройству территорий, а также различные викторины, флешмобы и челленджи в соцсетях.

Особенно активно в первомайских мероприятиях участвовали молодежные советы и комиссии подразделений Профсоюза АСМ РФ. А информация о ходе и итогах акции широко освещалась на сайтах профсоюзных организаций, в соцсетях, СМИ, а также на афишах в общественном транспорте, на рабочих местах и городских улицах.

Также на совещании было принято решение поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий "За достойный труд!" в 2025 году. В рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" рекомендовано провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд наставников!» в период с 1 июля по 7 октября 2025 года. Провести переговоры по внесению дополнений в отраслевые соглашения по вопросам развития наставничества, а также норм о размерах и условиях выплат наставникам, других сопутствующих гарантиях, а также диалог с социальными партнерами по организации отраслевой премии для наставников и работодателей - за развитие наставничества.

Основными формами акции станут: заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда; переговоры Профсоюза АСМ РФ и его структурных подразделений с социальными партнерами о развитии наставничества в сфере труда в отрасли и регионах и включении мер поддержки наставников в документы социального партнерства; честование наставников и работодателей, развивающих наставничество в трудовых коллективах.

Одним из вопросов повестки стал профессиональный праздник "День машиностроителя".

Президиум Профсоюза АСМ РФ постановил: Территориальным органам, профсоюзным комитетам первичных организаций Профсоюза АСМ РФ совместно с руководством предприятий (организаций) обеспечить подготовку и проведение мероприятий, посвященных профессиональному празднику «День машиностроителя», Координационному молодежному комитету Профсоюза АСМ РФ принять активное участие в организации праздничных мероприятий, Поддержать совместное решение Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» и Профсоюза АСМ РФ о проведении 17 октября 2025 года в Москве, на площадке ФГУП «НАМИ», мероприятий, посвященных Дню машиностроителя, с приглашением заслуженных представителей трудовых коллективов, передовиков производства (по согласованию), победителей отраслевых конкурсов, конкурсов Профсоюза АСМ РФ.

О проведении отраслевого конкурса профессионального мастерства "Технолог в автомобилестроении/ Водитель-испытатель" доложила **О.В.Корчагина**, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ.

- Профсоюзом АСМ РФ и Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» принято совместное решение о проведении в 2025 году отраслевого конкурса профессионального мастерства в номинациях "Технолог в автомобилестроении" и "Водитель-испытатель".

К настоящему времени утверждено Положение о проведении конкурса сформирована рабочая группа. Конкурс проводится при поддержке Минпромторга России и Минтруда России. К участию в конкурсе приглашены работники предприятий автомобильной промышленности России. Предприятия, направившие для участия в конкурсе своих представителей (работников), становятся партнерами конкурса.

Финал конкурса пройдет в период с 15 по 19 сентября на территории оператора конкурса ГНЦ ФГУП "НАМИ" (г. Москва) и его филиала – Научно-исследовательского центра по испытаниям и доводке автотехники (Московская обл., Дмитровский р-н, пос. Автополигон). Условиями конкурса предусмотрено поощрение победителей и финалистов призами и денежными премиями. Победителям конкурса в каждой номинации (за 1 место) – автомобиль ЛАДА Niva Legend.

ВМЕСТЕ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!

Партнеры конкурса будут награждены благодарственными письмами в соответствии с его результатами.

О позиции Профсоюза АСМ РФ по заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2026-2028 годы выступила **Н.Ф.Егорова**, руководитель отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ. Она отметила, что в декабре текущего года завершается срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, действие которого продлено на период 2023-2025 годов.

Основная позиция Профсоюза АСМ РФ по заключению Отраслевого соглашения на очередной период заключается в обеспечении достойных условий труда, справедливой заработной платы и социальных гарантий для работников, что способствует развитию отрасли. При разработке проекта Отраслевого соглашения, необходимо учитывать ряд факторов, соответствующих современным нормативным требованиям. К ним относятся итоги выполнения и достигнутые параметры действующего Соглашения, стратегические цели Программы действий Профсоюза АСМ РФ до 2030 года, Постановления X Съезда Профсоюза АСМ РФ, а также изменения в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах, регулирующих социально-трудовые отношения.

В проекте Отраслевого соглашения на очередной период предлагается сохранить структуру действующего Отраслевого соглашения, состоящего из 15-ти разделов. В целях повышения жизненного уровня работников отрасли необходимо внесение изменений и дополнений в разделы действующего Соглашения, такие как: «Взаимодействие сторон социального партнерства», «Оплата труда» и «Охрана труда», «Молодежная политика. Социальные гарантии и льготы молодым работникам». Также предлагается закрепить за профсоюзной организацией право на участие в коллегиальных органах управления организацией. До начала коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого соглашения на период 2026-2028 годов необходимо сформировать персональный состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе Российской Федерации.

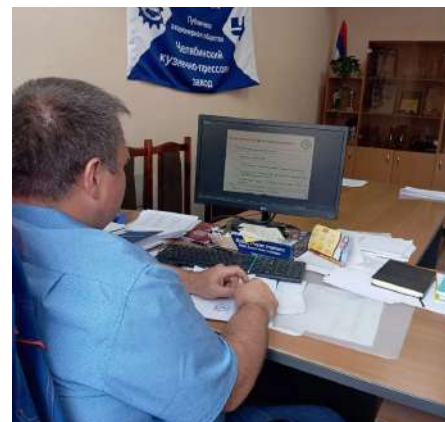
Президиум Профсоюза АСМ РФ постановил включить в состав Отраслевой комиссии следующих представителей Профсоюза АСМ РФ: **Фефелова Андрея Александровича**, Председателя Профсоюза АСМ РФ, председателя Ассоциации машиностроительных профсоюзов России; **Королева Валерия Юрьевича**, заместителя председателя ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ; **Косых Олега Максимовича**, председателя Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ, **Корчагину Ольгу Владимировну**, Аппарат Профсоюза АСМ РФ.



Большое внимание уделили предстоящей Молодежной конференции "Гордимся прошлым, создаем будущее! Память поколений". В соответствии с планом в мероприятии планируется участие председателей молодежных советов (комиссий), молодежного актива, председателей Советов Ветеранов и ветеранов профсоюзного движения структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ в городе Москва в конце августа. Организаторы уверены, что это будет не просто встреча, а мощный инструмент преемственности, мотивации и единства профсоюзного движения.

В завершении рассмотрели результаты конкурса рассказов "Память поколений - страницы истории" и "Слава Победы в рисунках", посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Впереди членов профсоюза ждет новый фотоконкурс "На отдых вместе с Профсоюзом АСМ". Участники заседания обозначили приоритеты на ближайшее время, что нужно сделать для развития отрасли и защиты интересов членов профсоюза.

КУРС "ШКОЛА ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО – 2025" ЗАВЕРШЕН



Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ провел обучение по образовательной программе «Школа впервые избранного председателя ППО – 2025», направленное на подготовку и повышение квалификации профсоюзного актива. Программа реализовывалась в формате дистанционных занятий через систему видеоконференцсвязи, что позволяет охватить максимальное количество участников независимо от их географического положения.

Обучение было организовано по четырем модулям, каждый из которых детально раскрыл отдельные аспекты работы профсоюзных организаций. Первый модуль состоялся 27 марта. Участники изучили вопросы Устава как основы организационно-правовой деятельности профсоюза, а также особенности делопроизводства в первичных профсоюзных организациях.

Второй образовательный модуль провели 30 апреля, он был посвящён вопросам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и деятельности уполномоченных по охране труда.

22 мая состоялся третий образовательный модуль программы. В рамках занятия участники изучили организацию работы постоянно действующих комиссий ППО, а также рассмотрели практические вопросы подготовки и заключения коллективного договора. Особое внимание было уделено мотивации профсоюзного членства – слушатели обменялись успешными практиками и современными подходами в этой сфере.

26 июня состоялся заключительный этап образовательной программы "Школа впервые избранного председателя ППО–2025". Четвертый модуль обучения был посвящен социальному партнерству и завершил цикл подготовки профсоюзных активистов предприятия. В ходе обучения участники изучили процедуру проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации. Разобрали механизмы взаимодействия с работодателем в рамках социального партнерства. Обсудили практические кейсы по защите трудовых прав работников.

Занятия курса проводила **Тамара Крюкова**, кандидат экономических наук, доцент Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева.

Программа обучения была нацелена на развитие профессиональных компетенций профсоюзных активистов, чтобы они могли эффективно решать актуальные задачи и представлять интересы работников на всех уровнях.

- Как недавно избранный председатель ППО ПАО "ЧКПЗ", с большим интересом прошёл обучение в «Школе впервые избранного председателя ППО», - делится председатель ППО ПАО "ЧКПЗ" **Андрей Кнауб**. - Особенно полезными оказались темы по документообороту и мотивации профсоюзного членства. Это важные вопросы, с них начинается реальная работа. Весь материал курса изложен понятно и с практическим уклоном. Благодарю организаторов за грамотный подход и поддержку на старте профсоюзной деятельности.

- Профсоюзные курсы дали чёткое понимание, как вести переговоры с руководством предприятия по коллективному договору. Раньше это казалось сложным процессом, но теперь я знаю, с чего начинать, какие документы готовить и как формулировать требования. Как правильно вести диалог с администрацией, без конфликтов, но с результатом. На что обращать особое внимание в условиях договора, - делится председатель ООО "Ликинский автобус" **Кетеван Синева**. - Хотя часть информации мне уже была знакома, обучение систематизировало знания и дало практические инструменты. Теперь чувствую себя увереннее в этом направлении.

По материалам:
vk.com/profkomkamaz



НОВОСТИ АВТОПРОМА

МИНПРОМТОРГ УВЕЛИЧИТ СКИДКИ ПО МЕХАНИЗМАМ ПОДДЕРЖКИ СПРОСА НА АВТОМОБИЛИ

Минпромторг будет увеличивать скидки по механизмам поддержки спроса на покупку автомобилей, чтобы не допустить падения продаж на 40%, заявил глава Минпромторга РФ Антон Алиханов в Совете Федерации.

По его словам, в прошлом году РФ удалось добиться роста в автопроме на 35% за счет различных программ господдержки спроса, однако в последние 5 месяцев рынок снижается на 28% под влиянием запретительных ставок и ужесточившихся условий автокредитования.

"Чтобы не допустить прогнозируемой 40-процентной просадки, мы будем увеличивать скидки по нашим механизмам поддержки спроса, полноценно восстанавливаем программы "Первый автомобиль" и "Семейный автомобиль", - сказал Алиханов.

По словам министра, аграриям сейчас также затруднен доступ к кредитам по рыночным ставкам, в результате объемы выпуска предприятий с начала года снизились на 18%, при том, что они вкладываются в строительство заводов по локализации критических импортных узлов.

"Для поддержки сельхозпроизводителей и машиностроителей мы с Минсельхозом приоритизировали скидки на наиболее пострадавшие сегменты техники, докапитализировали Росагролизинг и запустили новую программу лизинга с ДОМ.РФ с привлечением инвестресурсов с рынка через инфраструктурные облигации. В июне этот механизм активно разворачивается, уже видим первый позитивный эффект", - отметил министр.

Продажи новых автомобилей, а также грузовиков и автобусов в РФ в январе - мае 2025 года упали на 28% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - до 506,5 тыс. штук, сообщали ранее в Минпромторге.

Источник: <https://tass.ru/>

ПЕРВЫЙ ТЕСТОВЫЙ КРОССОВЕР Haval M6 СОБРАН ПО ПОЛНОМУ ЦИКЛУ НА ЗАВОДЕ В КАЛУГЕ



На предприятии «Автомобильные технологии» был выпущен первый тестовый автомобиль Haval M6 по технологии полного цикла со сваркой и окраской кузова. Об этом сообщает пресс-служба автозавода.

В сообщении компании указано, что этапы технологии сварки, окраски и сборки успешно отработаны. Теперь команда специалистов сосредоточена на подготовке к серийному производству полного цикла, которое планируется запустить в конце июля.

Как ранее сообщало агентство «АВТОСТАТ», кроссовер Haval M6 на авторынке России появился летом 2023 года. В феврале 2025-го модель стали выпускать в Калуге методом крупноузловой сборки. Основная причина, по которой производство модели M6 налажено на предприятии в Калуге, а не на собственном автозаводе Haval в Тульской области – это отсутствие свободных мощностей. Ожидается, что «Автомобильные технологии» выпустят в нынешнем году 25 тысяч автомобилей Haval в рамках контрактной сборки. Сейчас на предприятии также выпускают автомобили Citroen C5 Aircross.

Фото: «Автомобильные технологии»

Источник: <https://www.autostat.ru>



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа продолжают сбор и отправку гуманитарной помощи участникам СВО.

Очередной такой груз готовят профактивисты п/о производств литья и поковок. Их коллеги в прессовом производстве отправят в ближайшие дни посылки бойцам на Харьковском направлении.

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада» готовит партию гуманитарной помощи в рамках акции «Поделись своим теплом». В День рождения АВТОВАЗа, 20 июля, свой груз отправят в Луганскую область профсоюзные активисты службы вице-президента по закупкам.

Подготовку сразу к двум знаменательным датам ведет профсоюзный комитет ПЛП. Здесь 18 июля отметят 55-летие со дня первой вазовской плавки, а 20 июля – День металлурга, который в этом году совпадает с Днем рождения АВТОВАЗа

Оформление документов на выплату материальной помощи в размере 10 тысяч рублей в рамках Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам АО «АВТОВАЗ» - членам профсоюза АСМ РФ завершается. Заявления на выплату от членов Профсоюза АСМ РФ, работающих в АО «АВТОВАЗ» по состоянию на 15 июня 2025 г., принимаются до 10 июля. Обращаться необходимо в профсоюзный комитет своего подразделения. Сама же выплата будет произведена 18 июля.

Аналогичная работа ведется и в дочерних обществах, где заключены подобные соглашения.

Торжественное награждение лучших работников пройдет в подразделениях завода ко Дню рождения АВТОВАЗа, которое отмечается 20 июля. Будут вручены почетные грамоты, благодарности и благодарственные письма от АО «АВТОВАЗ» и Министерства промышленности и торговли Самарской области.

Источник: https://vk.com/wall-143131053_46074

МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ АВТОВАЗА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ФНПР



3 июля в Доме профсоюзов Самарской области состоялся важный и яркий этап профессионального роста молодого поколения - региональный этап Всероссийского конкурса ФНПР «Молодой профсоюзный лидер».

Десять талантливых ребят, одержавших победы в отраслевых конкурсах, боролись за звание лучшего лидера среди молодых профсоюзников региона. Их путь начался задолго до финала: кандидаты преодолели строгий отбор, предоставив заявку, анкету и успешно представив себя общественности в соцсетях.

Финал выдался жарким и зрелищным: молодые активисты презентовали собственные инициативы, участвовали в эмоциональных дебатах и проходили интеллектуальные испытания - «Профстест».

Дарья Ларина и Пётр Крымкин выступили уверенно и доказали своё право представлять первичную организацию АВТОВАЗа на таком высоком уровне!

"Если вы хотите проверить себя, убедиться в том, что в вас преобладают лидерские способности, вы - тот человек, кто может направить, помочь, - конкурс "Молодой профсоюзный лидер" для вас! На нём вы встретите единомышленников, которые преследуют общую цель: внедрять, развивать и реализовывать новые проекты в регионе и области." - поделилась Дарья Ларина, председатель КРМ АСК.

Источник: https://vk.com/wall-166983051_2469



СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОППО ПАО «КАМАЗ»

2 июля прошло плановое заседание комиссии по охране труда и рабочему контролю Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Первым пунктом повестки стали результаты выполнения коллективного договора за первое полугодие 2025 года. Члены комиссии проанализировали не только вопросы охраны труда, но и другие важные направления работы: организацию питания в столовых подразделений ПАО «КАМАЗ» и доставку персонала на работу и с работы.

Обсуждение показало, что большинство положений колдоговора в основном выполняются, однако были отмечены и вопросы, которые следует проработать.

Второй важной темой заседания стала разработка стратегии работы профсоюзной организации по охране труда на предстоящий пятилетний период.



Участники обсудили новые подходы к обеспечению безопасности на производстве и рассмотрели инициативы, направленные на улучшение условий труда работников. Все предложения будут систематизированы и проанализированы для формирования итогового документа. Было принято решение продолжить формировать предложения от сотрудников, чтобы стратегия отражала реальные потребности коллектива.

Источник: vk.com/wall-98072466_15856

ЛУЧШИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ СТЕНД ППО ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"

С 20 мая по 24 июня профсоюзная организация ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» провела смотр-конкурс на лучший профсоюзный информационный стенд. В соревновании приняли участие пять цехкомов предприятия: энергоцех, управление автотранспорта и спецтехники, юго-западный и северо-восточный районы производства городских сетей и Аппарат управления.

Конкурс проводился с целью повышения эффективности информационной работы профсоюза. Укрепления мотивации профсоюзного членства. Формирования положительного имиджа профсоюзной организации. Выявления и распространения лучших практик информирования сотрудников.

Конкурсантам предстояло не просто оформить стенд, а сделать его полезным, актуальным и визуально привлекательным. Для конкурсантов была установлена высокая планка требований.

Информационный стенд должен был отвечать ряду критериев:

- Просветительская роль,
- Информативность содержания,
- Пропагандистское значение,
- Объясняющая направленность материала.

Среди обязательных блоков выделялись такие темы, как работа профсоюзного актива, социально-экономические условия работников, охрана труда, молодёжная политика, спорт и культура, экспресс информация, оперативная информация, нацеливающая работников на единство и солидарность в рамках социально-партнерских отношений.

Конкурсное жюри высоко оценило качество представленных работ. По результатам итогового голосования призовые места распределились следующим образом:

- 1 место - Аппарат управления (председатель **Трубина Ю.В.** - инженер ОР)
- 2 место - Производство городских сетей ЮЗР (председатель **Саитова Е.Ю.**)
- 3 место - Производство городских сетей СВР (председатель **Гурьянова Е.Б.**) и энергоцех (председатель **Гилагова В.Г.**)

Победители получают ценные подарки, а участники - поощрительные призы. Конкурс продемонстрировал готовность профактива проявлять инициативу и заинтересованность в развитии корпоративной солидарности и усилении роли профсоюза внутри компании.



МУЗЕЙ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ: ЧЛЕНЫ АППАРАТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АВТОГИГАНТА ПОСЕТИЛИ ВИЗИТ-ЦЕНТР "КАМАЗ"



3 июля члены аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» побывали в новом визит-центре "КАМАЗ". Визит-центр – это современное мультимедийное пространство площадью 1,5 тысячи квадратных метров, где передовые технологии встречаются с богатой историей предприятия.

Главная миссия центра – не только демонстрация достижений компании, но и профориентация молодого поколения, популяризация рабочих и инженерных профессий. Торжественное открытие визит-центра состоялось 27 июня 2025 года.

На первом этаже гостей встречают знаковые грузовики компании: КАМАЗ-5320 – первый серийный автомобиль, сошедший с конвейера в 1976 году; двухмиллионный КАМАЗ поколения К3 с автографом президента Владимира Путина; новейший тягач К5 – символ современных технологий.

Рядом с каждым экспонатом – интерактивные стенды, где можно узнать историю создания машин и людей, стоящих за их разработкой.

Отдельная площадка посвящена "КАМАЗ-мастеру". Второй этаж центра поражает ещё более технологичной экспозицией: «взрыв-схема» двигателя с детализацией всех узлов; макет производственного комплекса КАМАЗа, где можно изучить расположение заводов и познакомиться с продукцией, выпускаемой на каждом производстве; кабинет **Льва Васильева** – воссозданное рабочее пространство первого генерального директора автогиганта с подлинными предметами: кепкой, шахматами, часами, очками и уникальным коммутатором для связи с директорами заводов.

Также здесь можно увидеть рабочий кабинет современного инженера-конструктора автомобильной техники. Отдельный стенд посвящён достижениям всех руководителей компании – от основателя Льва Борисовича Васильева до нынешнего генерального директора **Сергея Анатольевича Когогина**.

Профсоюзные активисты высоко оценили современный подход к подаче информации. «Это не просто музей – это живая история, которая вдохновляет!», «Здесь чувствуешь гордость за наш автогигант и людей, которые его создавали», «Визит-центр – это место, которое необходимо посетить каждому. Здесь история оживает в прямом смысле слова», – отмечали профсоюзные активисты. Экспозиции Визит-центра будут постоянно обновляться, а значит, возвращаться сюда можно снова и снова.

Источник: vk.com/wall-98072466_15851





ВЫЕЗДНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПРЕДЦЕХКОМОВ: ОТ ТЕОРИИ К ЭФФЕКТИВНОЙ ПРАКТИКЕ

С 24 по 26 июня и 4 июля в подразделениях ПАО «КАМАЗ» прошла серия выездных обучающих семинаров для председателей цеховых комитетов. Организатором выступил учебно-методический центр Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Площадками для проведения занятий стали завод двигателей, прессово-рамный, автомобильный, литейный, ремонтно-инструментальный заводы и ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Программа обучения «От теории к эффективной деловой практике в профсоюзе» была направлена на развитие профессиональных компетенций профсоюзных активистов. Участники разобрали: основы профсоюзной работы, эффективные коммуникации и командное взаимодействие, практические инструменты мотивации коллектива, вопросы социального партнёрства и делопроизводства.



Эксперты Учебно-исследовательского центра профсоюзов **Светлана Безбородова** и **Людмила Белодед** поделились ценным опытом. Светлана Валентиновна раскрыла тему мотивации как ключевого элемента сплочения команды. Её лекция помогла участникам понять, как вдохновлять коллег на активную профсоюзную работу. Людмила Семёновна подробно разобрала нормативные основы профсоюзного делопроизводства, роль профсоюза в разработке Коллективного договора, социальные гарантии для работников. Обучение сочетало теорию с практикой: дискуссии, разбор кейсов и обмен опытом. По итогам участники отметили, что такие встречи помогают не только освежить знания, но и найти новые решения для повседневной работы. ОППО ПАО «КАМАЗ» продолжает развивать образовательные проекты для повышения эффективности работы на местах.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»

ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И ЧЛЕНОВ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАО "КАМАЗ"

Учебно-методический центр Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» продолжает обучение председателей первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений, а также членов контрольно-ревизионных комиссий по теме «Система делопроизводства профсоюзной организации: ключевые аспекты». Очередное занятие для группы профактивистов прошло 3 июля.

Обучение провела **Лина Давыдова**, начальник отдела по организационно-кадровой работе профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ». Она подробно разобрала основные принципы и нормативные требования к делопроизводству, уделив особое внимание действующей нормативной базе и правилам оформления документов.



Участники получили практические рекомендации и ответы на актуальные вопросы, что позволит им более эффективно организовывать свою работу и повышать качество профсоюзного делопроизводства.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»



МИЛЛИОНКА: КАК ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ГАЗ ШАГНУЛ В ИСТОРИЮ



1 июля состоялось выездное заседание профсоюзного комитета Горьковского автозавода. Профсоюзный комитет познакомился с историко-патриотическим проектом «Путешествие в истории Миллионки», который реализуется Фондом «Земля Нижегородская» совместно с Ассоциацией "Центр 800".

В рамках Проекта проводятся групповые авторские экскурсии по специально разработанному маршруту по ул.Кожевенной от памятника К.Минина и Д.Пожарского на площади Народного Единства до памятника Петру I на площади перед Зачатьевской башней.

Профсоюзному активу не повезло с погодой, но очень повезло с экскурсоводом: знакомил их с Проектом "Миллионка" его руководитель, почетный гражданин Нижнего Новгорода Александр Алексеевич Сериков.

В ходе прогулки по ул.Кожевенной можно увидеть уличные скульптуры работы Алексея Щитова. "Купец", "Торговка рыбой", "Лука", "Дворник", "Беспризорники", и "Уличный мастер" - прекрасно иллюстрируют жителей улицы того времени.

Дополняют антураж панно на фасадах домов кисти нижегородского художника Леонида Колосова: "Бурлаки", "Грузчики", "Строительство Кремля", "Рыбная лавка", а также уличная экспозиция "Миллионка на Волге".

Здесь можно узнать всю историю квартала между Кремлем и Волгой, чем занимались и как жили нижегородцы. Уличная экспозиция «УЛИЦЫ - МУЗЕИ РОССИИ» расширит географию исторических улиц, а демонстрационный зал "Ночлежная квартира", старинное фотоателье, фасады зданий на Кожевенной улице добавят колорит.

Источник: https://vk.com/wall-115248661_12898



СОЛНЦЕ, УЛЫБКИ И КАПЛИ ДОЖДЯ

29 июня в деревне Яковлево прошел яркий семейный фестиваль «На солнечной поляночке». Несмотря на переменчивую погоду, праздник собрал активные и творческие семьи, которые участвовали в конкурсах, спортивных эстафетах, мастер-классах и концертной программе. Особое внимание было уделено номинациям, посвященным 80-летию Победы, где участники с теплотой делились историями своих героев.

Семьи сотрудников ЛиАЗа стали настоящими звездами фестиваля: **Покасановы** отличились в спорте и кулинарии, **Фатеевы** – в дружеской сплоченности, **Савины** – в творчестве, а **Китаевы** – в сохранении традиций. Их энергия и единение зарядили всех присутствующих позитивом.



Председатель профсоюзной организации Ликинского автобуса **Кетеван Синева** поблагодарила участников: «Ваша активность и улыбки – лучшая награда для нас!». Фестиваль вновь доказал, что настоящий праздник создается не погодой, а теплом семейных сердец.

По материалам: Солнце, улыбки и капли дождя

ВДОХНОВЕНИЕ В КАДРЕ: МГНОВЕНИЯ, ПЕЙЗАЖИ, ГОРОДА



В музее Заволжского моторного завода открылась традиционная выставка художественной фотографии, демонстрирующая красоту, увиденную глазами талантливых моторостроителей. Более 160 ярких и позитивных снимков, созданных членами Профсоюза АСМ РФ из представленных на конкурс, украшают выставку, торжественно открывшуюся 25 июня.

Работы на конкурс принимались по трем номинациям, позволившим участникам многогранно раскрыть свой творческий потенциал. В номинации «Город, в котором я живу» представлены снимки Заволжья, Городца, Чкаловска и Балахны, запечатлевшие неповторимый колорит и очарование родных мест.

Номинация «Как прекрасен этот мир» радует живописными фотопейзажами, демонстрирующими величие природы.

А в номинации «В моменте» собраны редкие и удачные кадры, пойманные в самый подходящий момент, полные жизни и динамики.

- Наши сотрудники не просто профессионалы своего дела, они еще и люди с большим сердцем! Поэтому и их фотографии наполнены теплом и душевностью, - такими словами открыл выставку председатель профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» **В.А. Зиненко**.

- Очень красивые фотографии, производящие большое впечатление, представлены на выставке, - отметил **А.Н. Ермолаев**, специалист профкома по культурно-массовой работе.

- Представленная экспозиция – не просто собрание фотографий, это возможность увидеть мир глазами людей, которые каждый день трудятся на благо предприятия, но при этом умеют замечать красоту вокруг и делиться ею с другими.

До 15 августа моторостроители могут посетить выставку и проголосовать за понравившиеся снимки, чтобы определить обладателя приза зрительских симпатий.

Отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»

Фото: А.Ермолаев

В БОРЬБЕ ЗА КУБОК ПОБЕДИЛ "АВТОСВЕТ"

Отличный турнир успели провести до субботнего дождя, 5 июля, очередного спортивного состязания в рамках Спартакиады предприятий промплощадки ДААЗа и её ветеранов. В борьбе за кубок встретились 5 команд - ООО "ДААЗ", ООО "Автосвет", ООО "ДЛЗ", сборная ООО "Техномаш", АО "ДААЗ" и ООО "ДЗПМ", а также ветеранская команда Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров промплощадки.

Все волейболисты играли на запредельности своих сил и возможностей. Не случилось ни одной проходной игры из числа 10, состоявшихся на черемшанском пляже близ Парка "Дубовая роща". Игры одновременно проводились на двух площадках, но что особо показательно, при очень горячей и мега эмоциональной поддержке болельщиков, в числе которых наиболее ярко выглядели и профактив, и представители администраций ООО "Автосвет", Димитровградского литейного завода и ООО "Техномаш".

Судьба кубка решилась в матче давних соперников, многолетних фаворитов турнира - команды ООО "ДААЗ" и ООО "Автосвет". В упорной борьбе победил "Автосвет", спортсменам ООО "ДААЗ" совсем немного не хватило для этого. Почетное третье место заняли ветераны заводского спорта. Волейболисты Литейного стали четвертыми. Сборная команда хорошо прибавила в последних своих играх, но... только пятое место.





КАЧЕСТВО ПИТАНИЯ – ВАЖНЫЙ ВОПРОС ДЛЯ ВСЕХ



24 июня на очередном заседании профкома "ЧТЗ-УРАЛТРАК" подняли важную и близкую каждому тему - организация питания на предприятии. Особое внимание уделили качеству и полноте питания, а также снижению очередей в обеденное время.

Отмечено, что полноценное питание - это не только забота о здоровье, но и реальное влияние на самочувствие, работоспособность и настроение сотрудников.

В итоге принято постановление, в котором предусмотрены конкретные шаги:

- продолжать регулярно проверять качество и полноту питания,- проводить анкетирование работников, чтобы услышать мнение каждого,
- совместно с начальниками подразделений оптимизировать график обеденных перерывов для снижения нагрузки на столовые и предотвращения очередей.

Уверен, даже небольшие изменения могут сделать рабочие будни комфортнее. Профком всегда открыт к вашим предложениям, вместе мы можем сделать питание на предприятии по-настоящему удобным и качественным! - подытожил **Алексей Антошкин**, председатель ППО.

СВОЕВРЕМЕННО. КАЧЕСТВЕННО. ПО НОРМАМ.



24 июня профком подвёл итоги обеспечения работников СИЗ и спецодеждой на предприятиях ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и «ПК ЧТЗ».

Основные итоги: Обеспечение работников СИЗ и спецодеждой осуществляется в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки.

- По сравнению с аналогичным периодом 2024 года, ситуация улучшилась на ООО «ПК ЧТЗ».
- Все поступающие СИЗ и спецодежда проходят обязательный входной контроль качества - брак не допускается.
- Первая партия женской спецодежды для ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» ожидается уже в июле 2025 года.

• Поставка спецодежды на ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» имеет отставание от плановых показателей на 18%, что затрудняет обеспечение всех категорий работников, особенно тех, кто трудится в неблагоприятных условиях. Постановление профкома: 1. Рекомендации руководству ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

– Обеспечить своевременный закуп спецодежды и СИЗ для персонала.

– Не выдавать средства без предварительной проверки качества.– Включить в ближайшую закупку наколенники для кузнечного производства.

2. Профсоюзному комитету: – В случае срыва сроков поставки спецодежды для сотрудников ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» обратиться к руководству Концерна «Уралвагонзавод» с просьбой о необходимости своевременного и полного финансирования закупки спецодежды.

– Комиссии по контролю качества спецодежды и СИЗ не допускать выдачи низкокачественной спецодежды или не соответствующих нормативам.

Профком продолжает держать ситуацию под контролем. Обеспечение безопасных условий труда остаётся одним из приоритетов нашего профсоюзного комитета.

Фото: служба коммуникаций ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»



ЗАВОДЧАНЕ БУДУТ ОБЕСПЕЧЕНЫ КАРТОФЕЛЕМ



На Автомобильном заводе «УРАЛ» продолжается картофельная кампания.

Профсоюзный комитет предприятия заключил договор о поставках картофеля для сотрудников предприятия – определены сорт овоща и фермер, который заботливо его выращивает. Так что уже пора озаботиться местом для хранения.

Профсоюзные лидеры **Евгения Ялолитдинова** и **Татьяна Усманова**, посетившие несколько фермерских хозяйств, выбрали картофель сорта «мемфис» – проверенный, вкусный, идеальный для хранения и приготовления различных блюд.

Доставку планируют организовать 6, 7, 12, 13, 21 и 22 сентября. 70 тонн картофеля заказали члены профсоюза АЗ «УРАЛ».

Источник: https://vk.com/wall-188722179_20087

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙНЫХ РАБОТНИКОВ



Встреча организована Федерацией профсоюзов Челябинской области совместно с Челябинским филиалом дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на ЮУЖД и Костанайским филиалом КАЗПРОФТРАНС.

Участники - представители областных и первичных профсоюзных организаций различных отраслей – поделились опытом работы в части поддержки работников с семейными обязанностями, рассказали о социальных программах и проектах, реализуемых на предприятиях.

С приветственным словом к участникам международной встречи обратились руководитель Челябинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД **Владислав Орешков**, ведущий специалист по информационной работе и социальной сфере ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД **Юлия Воронина** и председатель ППО Костанайского отделения грузовых перевозок филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» **Асылтас Токова**.

Координатор работы женсоветов предприятий Южного Урала **Ольга Касаткина** рассказала о взаимодействии Федерации профсоюзов с региональным Союзом женщин, корпоративной демографии на примере предприятий области.

Социальные программы для семейных работников автозавода «УРАЛ» представили **Евгения Ялолитдинова**, председатель Общественного движения «Мир Женщины» ППО АО «АЗ УРАЛ» и **Татьяна Усманова**, председатель профкома автокомпонентов ППО АО «АЗ УРАЛ». Председатель гендерной комиссии ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД **Ольга Мясоедова** рассказала о поддержке работников отрасли, льготах и гарантиях для членов их семей.

Отдельный блок в рамках встречи был посвящен теме охраны труда. Главный технический инспектор труда Профсоюза на ЮУЖД **Андрей Нейвирт** рассказал о роли профсоюзов в контроле за безопасными условиями труда женщин.

Главный технический инспектор труда ФПЧО **Татьяна Иванова** подробнее остановилась на изменениях в законодательстве в сфере охраны труда женщин и работников с семейными обязанностями.

Итогом встречи стало принятие Резолюции, где отражены основные моменты, и отмечено, что только совместными усилиями социальных партнеров – профсоюзов, власти и работодателей возможно значительное улучшение положения работников с семейными обязанностями. Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

ВETERАНЫ-ЮБИЛЯРЫ "ПРОМТРАКТОРА" СНОВА СОБРАЛИСЬ ВМЕСТЕ



Особенным моментом стало поздравление семейной пары **Коваленко**, чья история неразрывно связана с Промтрактором. Супруги посвятили заводу не один десяток лет, работая плечом к плечу, поддерживая друг друга в труде и жизни.

В этом году они отметили 45-летие совместной жизни. Их трудолюбие, преданность делу и крепкий семейный союз стали настоящим примером для молодого поколения работников.

Мероприятие стало еще одним подтверждением того, что мы чтим традиции, помним свою историю и ценим ветеранов, чей труд является золотым фондом предприятия.

Связь поколений – это то, что делает Промтрактор не просто заводом, а настоящей семьей, где уважают опыт старших и передают его молодежи, обеспечивая будущее предприятия и всего региона.

Источник: [https://vk.com/wall-](https://vk.com/wall-167718760_1217)

[167718760_1217](https://vk.com/wall-167718760_1217)

В торжественной атмосфере состоялось чествование ветеранов-юбиляров Промтрактора.

Вспомнили тех, кто десятилетиями ковал славу легендарного тракторостроительного гиганта, кто своим трудом и опытом заложил фундамент для его дальнейшего развития.

Администрация завода совместно с Профсоюзной организацией «Тракторные заводы» выразили слова благодарности за преданность профессии, за трудовые подвиги и за тот бесценный вклад, который они внесли в историю Промтрактора. В каждом лице читалась гордость за свою причастность к большому и важному делу, за годы, отданные родному предприятию.

ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ ОБЩЕЙ ПОБЕДЫ

Завод «Промтрактор» в тесном сотрудничестве с Профсоюзной организацией «Тракторные заводы» и Чувашским региональным отделением «СоюзМаш России» направил очередную партию гуманитарной помощи нашим отважным бойцам, участвующим в специальной военной операции.

Этот груз будет доставлен непосредственно на передовую через добровольцев Донбасса. Мы понимаем, как важна поддержка нашим бойцам, находящимся вдали от дома, и стремимся внести свой вклад в обеспечение их всем необходимым. Мы искренне верим в нашу общую победу и делаем все возможное для ее приближения.

- Для меня и Председателя Профсоюзной организации «Тракторные заводы» Валентины Рыбкиной было большой честью получить нагрудный знак «Доброволец Донбасса». Эта награда - признание



не только нашей личной заслуги, но и заслуги всего коллектива Промтрактора, профсоюзной организации и всех, кто причастен к сбору и отправке гуманитарной помощи. Это стимул для дальнейшей работы и еще большего единения в поддержке наших защитников, - поделился **А.Титов**, генеральный директор ООО "Производственная компания "Промтрактор".

Источник: https://vk.com/wall650369762_467

ИТОГИ КОНКУРСА РИСУНКОВ «СЛАВА ПОБЕДЫ В РИСУНКАХ»

Завершен конкурс рисунков "Слава Победы в рисунках", проводимый Комиссией ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы совместно с Координационным Молодежным Комитетом Профсоюза АСМ РФ, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Его итоги озвучили на IV Президиума Профсоюза АСМ РФ.



В конкурсе приняли участие Нижегородская областная организация Профсоюза АСМ РФ: ППО в ОАО «ПА» - 8 участников; ППО в ПАО «АМЗ» - 5 участников, Самарская областная организация Профсоюза АСМ РФ: ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ - 5 участников; Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ: ППО АО «Автомобильный завод «Урал» - 1 участник; ППО ПАО «Уралавтоприцеп» - 3 участника; ППО ООО «ЧТЗ - Уралтрак» - 10 участников; ОППО ПАО «КАМАЗ» - 7 участников, Ростовская областная организация Профсоюза АСМ РФ: ППО ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» - 1 участник; Чувашская республиканская организация Профсоюза АСМ РФ: ППО «Тракторные заводы» - 36 участников; Ярославская областная организация Профсоюза АСМ РФ: ППО ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) - 7 участников; ППО ООО "Ликийский автобус" - 3 участника.

Президиум Профсоюза АСМ РФ постановляет:

Присудить первое место – **Бучневой Виктории Александровне**, 9 лет (ППО ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш») и наградить её Дипломом Профсоюза АСМ РФ и ценным призом.

Присудить второе место – **Карповой Владмире Николаевне**, 8 лет (ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ) и наградить её Дипломом Профсоюза АСМ РФ и ценным призом.

Присудить третье место – **Гадельшиной Адиле Айдаровне**, 9 лет (ОППО ПАО «КАМАЗ») и наградить её Дипломом Профсоюза АСМ РФ и ценным призом.

Учредить номинацию «Приз за творческий эксперимент», присудить одно призовое место в этой номинации - **Яковлеву Марку Владимировичу**, 5 лет (ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ) и наградить Дипломом Профсоюза АСМ РФ и ценным призом

Учредить номинацию «Они тоже сражались за Родину», присудить одно призовое место в этой номинации – **Пениным Ирине и Ивану**, 8 лет (ППО ООО «СЭТранс» ОППО ПАО «КАМАЗ») и наградить Дипломом Профсоюза АСМ РФ и ценным призом.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА РАССКАЗОВ «ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ, СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ»

Конкурс завершен, и мы объявляем победителей литературного конкурса, посвящённого 80-летию Великой Победы.

В номинации 10–12 лет:

1 место – **Светлана и Ирина Митрофановы** (ППО ОАО «ГАЗ») с рассказом "Достойный сын великой страны"

2 место – **Андрей Редреев** (ППО ПАО «Уралавтоприцеп»), "Пока мы помним прошлое, у нас есть будущее"

3 место – **Матвей Пешков** (ОППО ПАО "КАМАЗ"), «Нелёгкие военные годы тружеников тыла»

В номинации 13–14 лет:

1 место – **Валерия Трефилова** (ППО АО "Автозавод "Урал"), «Шкатулка памяти»

2 место – **Ульяна Романенко** («СОАТЭ»), "Герои моей семьи"

3 место – **Дмитрий Кузьмин** (ППО ПАО «Автодизель»), "Маленькая труженица тыла"

В номинации 15–18 лет:

1 место – **Виктория Ченцова** ("СОАТЭ"), "Сквозь ад к жизни"

2 место – **Максим Кшукин** (ППО ОАО "ГАЗ"), «С чего начинается Родина»,

3 место – **Анастасия Козырева** (ППО ПАО "АМЗ"), "Семейное древо, воспоминания"

ЧЕЛОВЕК ИДУЩИЙ - 2025



В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий».

Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете.

Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В Программе принимают участие все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап – с 01 сентября по 15 сентября 2025 года (регистрация, формирование команд, обучение участников); зачетный этап – с 20 сентября по 20 октября 2025 года.

Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

Подробнее: [Человек идущий](#)

ФОТОАКЦИЯ "НА ОТДЫХ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ АСМ!"



Ловите момент летнего отдыха и выигрывайте призы!

Как участвовать?

Во время отпуска или летних выходных сделайте креативное фото с надписью "ПРОФСОЮЗ АСМ" (на песке, на фоне достопримечательностей, на даче – вариантов масса)!

Лучшие три работы получают классные призы!

Итоги подведем 3 сентября 2025 года

Подробнее: [https://vk.com/wall-](https://vk.com/wall-136042544_11103)

[136042544_11103](https://vk.com/wall-136042544_11103)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/ProfsoyuzASMRF)

