

Опубликовано в газете «Автозаводец» №107 от 19.07.2005г.

## У кого дело спорится, к тому и люди тянутся

**Профсоюзная организация ООО «Завод штампов и пресс-форм» отличается от всех остальных на ГАЗе тем, что она заключила отдельный коллективный договор с администрацией своего общества с ограниченной ответственностью. О плюсах и минусах этого рассказывает председатель профкома ООО «ЗНП» Н.А.СТАРИКОВА.**



**- Наталья Александровна, как, по-вашему, лучше или хуже защищены работники ООО «ЗНП» по сравнению с теми членами профсоюза, на которых распространяется колдоговор ОАО «ГАЗ»?**

- Приблизительно одинаково. Потому что именно этот документ мы взяли за основу, когда стали самостоятельными 3 года назад.

**- Но отличия все же есть?**

- Есть. Например, наш колдоговор содержит пункт о выплате вознаграждения в размере 1-2

тарифных ставок или оклада (в зависимости от стажа) тому работнику, который при достижении пенсионного возраста уходит на заслуженный отдых в течение месяца. Независимо от стажа каждый юбиляр к своему 50-летию получает в качестве подарка 1000 рублей. Положение о материальной помощи для оказания ритуальных услуг действует аналогично Газовскому.

**- А награды у вас тоже свои или общие с ГАЗом?**

- У нас действует свое Положение о Почетной грамоте; есть своя аллея Славы, где каждый год ко Дню машиностроителя обновляются фотографии победителей трудового соревнования; своя Книга почета. А ГАЗ наших работников поощряет до обидного мало, хотя большинство передовиков имеют солидный стаж работы именно на ГАЗе и большую часть (около 70%) своей продукции мы делаем для ОАО ТАЗ".

**- Уйдя на заслуженный отдых, люди считаются ветеранами ГАЗа?**

- К сожалению, нет. Те, кто ушел на пенсию из ООО "ЗНП" (таких у нас уже 67 человек), лишены возможности пользоваться теми же льготами (надбавками к пенсии через НПФ путевками в санатории, материальной помощью через совет ветеранов ОАО "ГАЗ"), что и пенсионеры ГАЗа. А мы пока еще недостаточно сильны в финансовом отношении, чтобы гарантировать им аналогичную поддержку.

**- А работники имеют возможность поправлять свое здоровье в санаториях?**

- Да, для работников и их детей мы покупаем путевки заключая договоры напрямую. Причем львиную долю расходов по взрослым несет предприятие, а для детского отдыха; путевки приобретаются за счет соцстраха, профбюджета и 10-процентного родительского взноса

**- Базы отдыха для своих работников выбираете те же, что и ГАЗ, или отдаете предпочтение другим?**

- Дети ездят в "Мечту" и "Лесную здравницу" (Павлово), а для взрослых на месяц в среднем приобретаются 2 путевки в санаторий им.ВЦСПС и 4 - им.Станко (Ивановская область). По мере возможности покупаем путевки в пансионаты на Черноморском побережье.

**- Что можете сказать о членстве в профсоюзе: растет численность организации или сокращается?**

- Примерно на одном уровне держится. Есть такие, кто выходит из профсоюза, считая, что им от него уже больше ничего не понадобится. А новички, которые приходят на завод, вскоре понимают, что организация на ЗНП сильная. За последние полгода человек 20 вступили. Я считаю, это неплохо.

**- Какими вопросами вам приходится в основном заниматься?**

- Да буквально всеми: у нас и спортивная работа хорошо поставлена, и художественная самодеятельность есть, ремонт бытовых помещений держим под контролем, охрану труда, график выдачи заработной платы, организацию питания в столовой...

**- Кстати, сколько работников посещают столовую регулярно?**

- Более 90 процентов. У нас, в отличие от ГАЗа, на специальных карточках фиксируется именно число посещений, а не стоимость обедов (она одна и та же: обеды комплексные, но с взаимозаменяемыми блюдами - так что выбор все же есть). Расчет в кассе занимает 6-7 секунд. За каждое посещение ОТиЗ потом начисляет по 30 рублей.

**- Часто ли обращаются работники в профком за помощью?**

- По нашей инициативе создана комиссия по трудовым спорам, в нее поступило лишь 3 заявления. Кроме того, я веду учет обращений к нам по разным поводам в специальном журнале. За полгода в нем зафиксировано 37 жалоб. Большинству заявителей удается помочь.

**- Наталья Александровна, кто ваша опора?**

- Конечно, члены профкома в первую очередь и председатели профсоюзных организаций завода. Такие, как, например, председатели профкомов производства пресс-форм Геннадий Манусович Китт - очень энергичный и ответственный человек, лидер, к которому прислушиваются, за которым идут, производства штампов - Геннадий Александрович Пчелкин, отдела главного технолога - Анатолий Николаевич Тараторкин, инструментального отдела - Надежда Николаевна Половинкина, и другие.

**- А лучшую профгруппу можете назвать?**

- В смотре-конкурсе по ОАО "ГАЗ" в 2004 году первенство завоевала профсоюзная группа участка изготовления литейных моделей производства штампов, профгруппорг - Сергей Лосев.

**- Чем прежде всего вы руководствуетесь, когда выбираете лучшую профгруппу, чтобы выдвинуть ее для участия в заводском смотре-конкурсе?**

- Берется во внимание стопроцентное членство в профсоюзе, как правило, именно в таких коллективах работа поставлена хорошо, поэтому люди и тянутся к профсоюзу.

Алла Новикова  
• фото автора