



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 7-8
июль-август
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИР! ТРУД! МАЙ!

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



В международный день солидарности трудящихся – 1 Мая профсоюзами традиционно организуются массовые коллективные действия, на которые граждане выносят требования по защите своих социально – трудовых прав и экономических интересов, направленных на улучшение качества жизни.

Постановлением президиума Профсоюза от 22 марта 2012 г. поддержано Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 16.03.12 № 2 –3 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даёшь строительство справедливости!».



Руководителям организаций Профсоюза поручено обеспечить активное участие членов Профсоюза в Первомайской акции, а также предложены к использованию ряд лозунгов и требований.

По поступившей информации, основной формой коллективных действий профсоюзных организаций стали шествия и митинги, которые прошли в республиканских, краевых и областных центрах, а также в городах и районных центрах по месту нахождения профорганизаций. Самые многочисленные колонны членов Профсоюза были сформированы в г. Тольятти и г. Набережные Челны. В их составе было соответственно

более пяти и шести тысяч работников автогигантов, в том числе по 1500 чел. представителей молодежи. Следует отметить активное участие членов Профсоюза в митингах и шествиях в этих городах, а также в г.г. Барнауле, Ульяновске, Чебоксарах, Кургане, Липецке, Челябинске, Н. Новгороде, Миассе, Москве, Самаре, Оренбурге, Ярославле, Саранске, Владимире, Волгограде, Саратове, Костроме, Воронеже, и др. В г. Шадринске (Курганская обл.) была организована «маевка», в которой приняло участие более 1000 человек, работников ШААЗ, в Старом Осколе первичкой ЗАО «СОАТЭ» был организован митинг-концерт с участием заводского профактива, депутатов городского Совета, Молодежного Совета, представителей трудового коллектива. Участвовало в нем более 150 человек работников завода, в том числе 80 человек молодежи. На Первомайских митингах выступили председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Карагин Н.М., председатель ППО работников ОАО «КАМАЗ» Нуретдинов Г.Х., председатель Курганской областной организации Профсоюза В.П. Бобров и профсоюзные лидеры других организаций.

Всего, по оценкам Профсоюза, в Первомайских мероприятиях участвовало 20540 чел, в т.ч. молодежи – 5618 чел. В процессе



подготовки и проведения профсоюзной первомайской акции молодежные профсоюзные формирования приняли самое активное участие. Так, молодежная команда Уральского автозавода «Абсолют», стала лауреатом четвертого всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» состоявшегося в Екатеринбурге 21-22 апреля. На ОАО «УАЗ» молодые активисты туристического клуба «Вездеход», совместно с представителями профсоюзного молодежного движения ЮНИТ организовали на р. Суре проведение своеобразного флешмоба на байдарках, молодежная колонна автовазовцев открывала праздничное

шествие в г. Тольятти. Студенты СГПЭКолледжа и Молодежного совета Мордовского республиканского комитета Профсоюза провели молодежную акцию «Чистота и забота – детским садам!».

В шествиях и митингах приняли участие также представители Политической партии «Единая Россия», общественных организаций, студенчества и молодежи, поддерживающих лозунги профсоюзов, представители законодательной и исполнительной ветвей власти, губернаторы, главы городов и районных центров.

Колонны демонстрантов были украшены лозунгами, транспарантами, флагами, первомайской символикой с эмблемой Профсоюза. Среди используемых лозунгов, наряду с рекомендованными Бюро президиума Профсоюза были такие, как: «Молодежь и Профсоюз – очень прочен наш союз!», «Кто – где, Я – в Профсоюзе!», «Молодежь – прогресс!», «Профсоюз – твое крепкое плечо!», «Низкие зарплаты – бедная страна!» и др. В ряде регио-

нов во время проведения шествия и митингов происходили своеобразные конкурсы. Так, колонна Концерта «Тракторные заводы», в которую вошли работники ОАО «Промтрактор», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ООО «Четра-КЗЧ» и др. была самая многочисленная на шествии в г. Чебоксарах (свыше 1000 чел.). По окончании шествия «Концерн «Тракторные заводы» был объявлен, как «Самое народное предприятие» и награжден Главой города Чебоксары призом. Второе место за организацию и оформление праздничной колонны по итогам шествия было присуждено коллективу Бежецкого опытно-экспериментального завода (Тверская обл.).

Участники митингов приняли резолюции митингов, которые были направлены в органы законодательной и исполнительной власти. В них в частности содержатся пожелания и требования по:

- проведению экономической политики, направленной на создание новых, современных и достойно оплачиваемых рабочих мест;
- сокращению разрыва в оплате труда между высокооплачиваемым управленческим персоналом и основной массой работающих;
- созданию министерства труда, запрету «заемного труда»;
- принятию приоритетных национальных Проектов «Возрождение и развитие отечественной промышленности», «Достойный труд»;
- переходу к установлению МРОТ на уровне прожиточного мини-



муна трудоспособного населения;

- введению прогрессивной шкалы подоходного налога;
- недопущению роста тарифов на услуги ЖКХ без адекватного увеличения доходов населения;
- защите отечественного производителя и рынка труда, сохранения рабочих мест при вступлении России в ВТО;
- установлению пенсий не ниже 40% утраченного заработка «Достойной старости на достойную пенсию»;
- обеспечению доступного образования молодежи и гарантии профессионального трудоустройства;
- переходу от потребительской корзины, рассчитанной по нормам потребления одного человека, к потребительскому бюджету, основанному на современных потребностях человека;

■ дальнейшему развитию нормативно-правовой базы для совершенствования механизмов социального партнерства; и др.

По окончании шествий и митингов, их участникам была предложена культурная программа с выступлением коллективов художественной самодеятельности, артистов эстрады, фольклорных коллективов, развернуты полевые кухни, работали аттракционы, развлекательные и спортивные площадки. Репортажи о первомайских акциях транслировались на региональных и центральных телевизионных каналах в новостных выпусках и освещались в печатных и электронных средствах массовой информации.

Необходимо подчеркнуть, что в канун 1 Мая во многих профсоюзных организациях состоялись «предпраздничные» мероприятия, так в первичных профсоюз-



ных организациях Волгоградской и Свердловской областей прошли собрания, посвященные этой дате. 27 апреля проведена встреча профактива Алтайского края с Губернатором. Профсоюзные организации инициировали проведение спортивных соревнований по легкой атлетике, шахматам и другим видам спорта, посвященных 1 и 9 мая. Первичные профсоюзные организации ОАО «САРЭКС» и ОАО «Саранский приборостроительный завод» выступили инициаторами заводских конкурсов рисунков, посвященных первомайской акции.



Всероссийская первомайская акция – 2012 для первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» прошла под девизом «Даёшь строительство справедливости!». Активность членов профсоюза была довольно высокой. Число участников первомайского шествия составило 5 тысяч человек.

«ДАЁШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!»

В 10 утра яркая праздничная колонна начала движение по маршруту. Традиционно в колонне шел оркестр, спортсмены, работники различных структурных подразделений, дирекций, управлений, а также самостоятельных предприятий и организаций, входящих в ряды нашей «первички».

Авангардом первомайской демонстрации по праву можно

назвать молодежную колонну, объединившую тысячу заводчан. Не первый год молодые работники поддерживая профсоюзные традиции, добавляют к ним новые идеи.

Нельзя было не заметить первомайские «фишечки» молодежи, которые тщательно готовились в течение двух месяцев до Праздника Весны и Труда.





2012 год объявлен в нашей стране годом истории. Поэтому тринадцать девушек в платьях, стилизованных под «60-е года», как бы говорили участникам о том, что пришла весна, о том, что, наверно, именно так выходили на демонстрацию в те времена наши мамы и бабушки.

Костюмированные «защита», «занятость», «зарплата» еще раз напоминали всем о главных задачах профсоюзной работы. А рядом шагающий с военнослужащим «двойной тариф» на конкретном примере доказывал, что социальные гарантии для работников это не просто слова, а конкретные дела.

Напомним, что с 6 марта этого года начало действовать положение о выплате работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву. В соответствии с ним молодой работник получает двойную месячную тарифную ставку рабочего 4-го разряда если он трудоустроился на предприятие в течение трех

месяцев с момента увольнения с военной службы и обязуется отработать в ОАО «АВТОВАЗ» не менее одного года с момента трудоустройства.

Молодые работники с «зелеными смайлами» на груди подчеркивали позитивное отношение молодежи не только к происходящему, но и к жизни.

Словом в каждом шаге молодежной колонны чувствовалось, что профсоюз – это стильно, надежно и модно. Почему молодежная колонна из года в год шагает в первых рядах? Ответ очевиден! Когда встречаются препятствия и трудности сильные юноши и прекрасные девушки предлагают совершенно новые эффективные решения. Порой, даже там, где, казалось бы, всё уже придумано и нельзя сделать лучше.

Никогда трудовая молодежь не уходит в сторону от решения насущных проблем, будь то производственные или социальные вопросы. Ведь активная жизненная позиция – это залог счастливого настоящего и будущего!

А дальше шли колонны подразделений, как всегда, празднично, ярко оформленные – со своей индивидуальностью, «изюминкой». Металлурги постарались на славу: белые голуби в стиле «хенд-мейд», команда юных барабанщиков, национальные костюмы... Словом, люди горячих профессий и сердец, при-

ятно удивили. В команде механосборщиков шло много детей, также были замечены «ростовые куклы». «Человеку труда – достойную зарплату» – под этим лозунгом шествовали работники СКП, «Профсоюз – твоё крепкое плечо», «Мы любим наш завод» – работники ДПЗЧиАДО. Под музыкальное сопровождение баяна шли работники ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ДТР и ООО «ЛИН»...

Члены профсоюза, заводчане, вместе со своими семьями дружно прошли по улице Юбилейной и свернули на центральную аллею парка Победы, где состоялся митинг.

В начале выступления профсоюзного лидера Николая Карагина было сказано о том, что многие вопросы, озвученные на митинге в прошлом году, решены. Говоря об актуальном во все времена вопросе зарплаты, Николай Михайлович отметил, что в прошедшем периоде заводчане неоднократно премировались, и о том, что профсоюзу удалось достигнуть договоренности повышения тарифных ставок и окладов на 7,5% с 1 октября. Особо было подчеркнуто, что производство не стоит на месте, запущены новые модели – «Лада Гранта» и «Ларгус». «Мы все должны понимать, что наше будущее зависит от того, насколько качественно каждый из нас будет трудиться на своем рабочем месте».



На митинге выступили Д. Михайленко, вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ», мэр города С. Андреев и А. Калинин, председатель Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

Обращения, принятые на митинге, направлены Президенту РФ, Правительству РФ, Губернатору, Правительству Самарской области, депутатам Самарской губернской Думы, мэру, депутатам Думы городского округа Тольятти, Президенту ОАО «АВТОВАЗ» и руководителям предприятий и организаций работники, которых являются членами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

В текстах резолюций была особо подчеркнута важность сохранения имеющегося уровня социальной защищенности работников.

В обращении Президенту РФ, Правительству России предложено:

- не допускать изменений Трудового Кодекса Российской Федерации без согласования с профсоюзами;
- не допускать принятия законов ухудшающих положение трудящихся;

- не допускать увеличения возраста выхода на пенсию для женщин и для мужчин;
- не допускать ухудшения условий работы предприятий и организаций всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, транспорта, малого и среднего бизнеса в связи с вхождением России во Всемирную торговую организацию;
- не допускать резкого, необоснованного роста цен на электроэнергию, газ, горюче-смазочные материалы, на услуги жилищно-коммунального хозяйства и транспортные перевозки;
- повысить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума;
- регулярно увеличивать размеры пенсий, пособий, стипендий с учетом фактической инфляции;
- восстановить министерство труда в Правительстве Российской Федерации;
- сохранять Россию как целостное, социально-ответственное государство.

В адрес руководства Самарской области направлены предложения по развитию региона, включая

дорожную и социальную инфраструктуру.

В качестве ключевых наказов для муниципальных властей прозвучали контроль за деятельностью предприятий ЖКХ, транспортного хозяйства и обеспечение достойного уровня медицинского обслуживания – речь, в частности, шла о строительстве поликлиники для жителей новых кварталов.

Одним из важных этапов «строительства справедливости» является поддержание зарплаты работников предприятия на достойном уровне. Поэтому в резолюцию был включен следующий пункт: рассмотреть возможность повышения тарифных ставок и окладов по итогам работы в первом полугодии, с учетом финансово-экономического положения предприятий и в связи с ростом цен на электроэнергию, газ, услуги ЖКХ с 1 июля 2012 года.

По окончании митинга началась четырехчасовая культурная программа. В целом же в первомайских мероприятиях: демонстрации, митинге и праздничной программе приняли участие никак не меньше 10 тысяч человек.

Юлия ОВЧИННИКОВА

МАЙ СПОРТИВНЫЙ

День Победы – самый дорогой, трогательный и торжественный праздник, общий для всех: ветеранов, их детей, внуков и правнуков. Для многих людей, а особенно людей старшего поколения, это самый главный праздник в жизни. Традиционно в День Победы, повсеместно, проводится множество праздничных мероприятий. На Курганском автобусном заводе так же были разработаны и проведены праздничные мероприятия. Самое массовое из них – традиционная легкоатлетическая эстафета, которая была проведена на ООО «КАВЗ» 5 мая. В эстафете приняли участие 7 команд. Почти все производственные подразделения – заготовительный, сварочный и сборочный участки, заводоуправление и отдел территориального контроля – выставили свои команды. Особенно приятным, символизирующим связь поколений, было участие команд ветеранов производства автобусного завода и учащихся Курганского технологического колледжа.

Центральная проходная завода была празднично украшена. Природа тоже постаралась создать настроение, и, к моменту начала соревнований, сквозь тучи выглянуло солнышко. К началу соревнований, к территории проходной, подтянулись болельщики, стали образовываться группы поддержки.





Между болельщиками также развернулось соперничество. Страсти накалялись. Все старались поддержать свои команды: выкрикивали призывы и речёвки, подготавливали неперенные атрибуты любого праздника – плакаты, цветы, воздушные шары. Перед стартом заводчане-болельщики старались зажечь участников эстафеты своим азартом, настроить на победу. После доклада главного судьи Мокина Е.А. о готовности команд, управляющий директор ООО «КАВЗ» Алсараев А.В. открыл соревнования. С приветственными словами перед присутствующими выступили: председатель профсоюзной организации Мезенцева Т.А., председатель заводского совета ветеранов Тара-

сова Л.В., председатель молодежного совета Троицкая Л.А.

Дистанция эстафеты традиционно проходила вокруг производственного корпуса и состояла из шести этапов. Оргкомитет постарался: для сплоченности и единства, члены команды получили яркие футболки с символикой КАВЗа. Данные футболки остались у участников в качестве памятного подарка. В каждой команде было по две представительницы прекрасного пола, так что за финишем наблюдать было приятно, потому что финишировали девушки.

И здесь, на финише, подтвердилось всем известное спортивное выражение «желтая майка лидера», потому что первой из спортсменов последнего забега финишировала участница в желтой футболке – слесарь МСР сборочного участка Ксения Федюнина. Команда – победительница – команда сборочного участка – не зря выбрала футболки «знакового» желтого цвета! Они и получили главный приз – переходящий

кубок за победу в традиционной эстафете – из рук директора завода. Церемонией награждения остались довольны все.

Победители получили кубок, все участники соревнований – дипломы, вкусные торты, футболки и фото на память. А самое главное, что все получили огромный заряд положительной энергии, подготовили атмосферу для приближающегося праздника Дня Великой Победы.

1 мая 2012 года автомобильный завод «УРАЛ» «Группы ГАЗ» провел традиционную весеннюю легкоатлетическую эстафету на приз корпоративной газеты «Уральский автомобиль». В 2012 году эстафета состоялась в 66-й раз.

Эстафета проводится с целью развития и поддержания корпоративных традиций, организации физкультурно-оздоровительного движения и пропаганды активного и здорового образа жизни среди работников автозавода и города.

В традиционной эстафете приняли участие сборные команд подразделений и служб предприятия, а также коллективы подшефных учебных заведений, команды городских предприятий и организаций. Эстафета проводится в 16 этапов (для первой группы подразделений с крупной численностью работающих), в 10 этапов – для второй группы и команд гостей). 1 этап в эстафетах – молодежный (до 35 лет), 3 и 6 этапы бегут ветераны предприятия.

Общая протяженность 16-этапной дистанции, проходящей по проспекту Автозаводцев, составила 5 км 960 м, 10-этапной – 4 км 180 м. В составе каждой команды – десять мужчин и шесть женщин (шесть и четыре – для десяти этапов).

В честь Дня Победы автомобильный завод «Урал» «Группы ГАЗ» проводит шахматные турниры памяти участника Великой Отечественной войны, автозаводчанина Николая Федоровича Жарова.

СПРАВКА

Впервые эстафета на приз «Уральского автомобиля» прошла 15 июня 1947 года. Тогда победу на дистанции, протяженность которой составляла 3 800 м, одержала команда инструментальщиков. Второй результат показали легкоатлеты отдела главного металлурга, третий – управления по расширению завода. Всего в первой автозаводской легкоатлетической эстафете, перед которой ставилась задача оживления физкультурной работы в цехах и отделах, приняло участие 150 человек.



Н.Ф. Жаров – фронтовик, полный кавалер орденов Славы, почетный гражданин Миасса. Участвовал в составе 7-й гвардейской армии Степного фронта в Орловско-Курской битве. Освобождал в составе 1-го и 2-го Украинского фронтов Украину, Польшу, Чехословакию. Участник Парада Победы в 1945 году. После войны пришел работать на автозавод, был мастером, инженером по подготовке кадров, принимал активное участие в развитии моторного цеха. Любитель шахмат, Николай Федорович неоднократно становился победителем заводских и городских соревнований. Много лет подряд на автозаводе «Урал» проводятся шахматные турниры, посвященные его памяти.

4 мая в шахматном клубе состоялся Турнир ветеранов памяти Н.Ф. Жарова, посвященный Дню Победы. В турнире принимали участие автозаводчане – ветераны старше 70 лет – участники войны и труженики тыла. Победителем соревнований стал Михаил Мавлетов, набравший 6 очков из 8 возможных. Еще три участника набрали одинаковое количество очков – 5,5. Места распределились следующим образом: на втором месте – Владимир Кадышев, третье место – у Владимира Приданникова. Николай Шарманов – четвертый. Все девять участников турнира отмечены призами и сладкими подарками.

Шахматные сражения продолжил общезаводской Кубок по шахматам в честь Дня Победы, который состоялся 11 мая, в шахматном клубе. В нем приняли участие команды подразделений и служб автозавода «Урал». В составе каждой команды – 2 игрока.



ДЕНЬ ПОБЕДЫ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОАО УАЗ ОТМЕТИЛ В НЕСКОЛЬКО ЭТАПОВ, УЧАСТВУЯ В РАЗЛИЧНЫХ АКЦИЯХ:



6 МАЯ. Члены профсоюзного молодежного движения «ЮНИТ» приняли участие в массовой акции, пробежке, посвященной Дню Победы, проходящей под девизом «Спасибо деду за Победу». Молодые ребята, рано утром встретившись у Обелиска, не мешкая, приступили к зарядке. Для современной молодежи сейчас очень важен спорт. Здоровый образ жизни помогает идти по правильному пути, забыть о вредных привычках. УАЗовцы показали отличный пример остальным.

Протяженность дистанции небольшая, всего 2,5 километра, но трасса была проложена через центр города, где собирается очень много местных жителей, которые слышали лозунги участников акции? «Один за всех и все за одного», «Спасибо деду за Победу» и др. После прохождения дистанции известные турникмены показали профессионализм, удивляя собравшихся трюками на турниках.

8 МАЯ. ЮНИТовцы поехали в п. Тагай, Ульяновской области, чтобы поздравить ветерана Константина Петровича, 1926 г.р, который служил в 24 танковой дивизии. На протяжении нескольких лет Константин Петрович девятого мая надевает китель и садится возле окошка, в ожидании того, что о нем не забыли, что вот-вот придут его поздравить с праздником. Но никто не приходил. Слезы накапывались на глаза Героя, но он ждал. Каждый год. Члены ЮНИТА решили взять это в свои руки. Радости Константина Петровича не было предела. Ребята общались с ветераном, подарили ему скромные небольшие подарки. Трудно было вспоминать прошлое. Трудно даже подумать о Войне. Мы обязательно к вам приедем еще.

9 МАЯ. Профсоюзный комитет ОАО УАЗ, совместно с ЮНИТ отправились на Парад Победы, на котором ребята отдали дань уважения ветеранам, даря им гвоздики, говоря им искренние слова. Один из ветеранов, Ишутов Владимир Ильич рассказал молодежи о той страшной войне. О том, как он, будучи командиром орудия танка Т34, бил немцев... как терял друзей... как зарабатывал боевые ранения. В конце беседы Владимир Ильич сказал, что такой войны уже не будет. Оружие сейчас совсем другое.

Не хватает слов, чтобы выразить благодарность этим героям, которых с каждым годом становится все меньше и меньше. И пока они еще живы, мы всегда будем рядом. Мы всегда им поможем. И они навсегда останутся в нашей памяти.

Помним! Любим! Скорбим!



АКТУАЛЬНО

Накануне майских праздников принят Федеральный закон от 23.04.2012 № 35-ФЗ, внесший изменения в Трудовой и Гражданский процессуальный кодексы Российской Федерации

В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ ПОЯВИЛИСЬ

«ПЛАВАЮЩИЕ ВЫХОДНЫЕ»

Это связано с тем, что в Трудовой кодекс РФ внесены изменения в порядок переноса выходных дней. Установлено, что они могут переноситься не только актом Правительства, но и федеральным законом, ограничение же сроков официального опубликования касается лишь правительственных постановлений.

Шестое и восьмое января теперь являются нерабочими праздничными днями. Выходные, приходящиеся на новогодние каникулы и Рождество, на следующие за ними рабочие дни не переносятся – за Правительством РФ закреплено право переносить эти выходные на другие дни в очередном календарном году.

НОВОЕ В РАСЧЕТНОМ ЛИСТКЕ

В соответствии с ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате зарплаты работодатель обязан выдать сотруднику расчетный листок. Изменения затронули часть первую статьи, в которой

уточнено, что в листке теперь указывают:

- составные части зарплаты за соответствующий период;
- размеры иных сумм, начисленных специалисту, в том числе компенсации за нарушение установленного срока выдачи зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и др.;
- размеры и основания произведенных удержаний;
- общую сумму, подлежащую выплате.

РАЗМЕР МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ МОЖНО ЗАФИКСИРОВАТЬ В (ЛНА)

Статьей 236 Трудового кодекса РФ установлен порядок определения минимального размера денежной компенсации за задержку зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и других сумм, причитающихся работнику. Ранее размер компенсации мог быть повышен коллективным или трудовым договором, теперь еще и локальным нормативным актом (ЛНА).

СУДЕБНЫЙ ПРИКАЗ

– НА ВСЕ ЗАРПЛАТНЫЕ ДОЛГИ

До сих пор на основании абз.7 ст. 122 Гражданского процессуального кодекса РФ в рамках приказного производства работники могли заявлять требования о взыскании начисленной, но не выплаченной зарплаты.

Теперь, в упрощенном порядке можно еще и взыскивать начисленные, но невыплаченные суммы оплаты отпуска, выплаты, положенные при увольнении и (или) иные суммы, начисленные работнику.

Кроме того в порядке такого производства можно взыскивать и начисленную, но не выплаченную компенсацию за нарушение установленного срока выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и (или) других выплат.

Обратите внимание: Закон вступил в силу 24 апреля 2012 г.

Главный правовой инспектор
труда Профсоюза Царева Н.В.

14 мая 2012, в Государственной Думе состоялось заседание Рабочей группы по законодательному обеспечению присоединения России к ВТО, на котором рассматривались вопросы сельхозмашиностроения.

ПЕРЕГОВОРЩИКИ ПО ВТО НЕ СМОГЛИ ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Отрасль сельхозмашиностроения была выделена Президентом России В.В. Путиным, как одна из трех наиболее приоритетных, требующей особого внимания Правительства России и нуждающейся в защите при вступлении в ВТО. И, несмотря на большой интерес к заседанию Рабочей группы,

в последний момент мероприятие было объявлено закрытым, а состав участников сильно сокращен (как со стороны депутатов, так и со стороны представителей отрасли).

Работа по защите отрасли в ВТО не ведется! – таков был вердикт сельхозмашиностроителей.



Константин Бабкин, президент Ассоциации «Росагромаш» сообщил:

«Последние 5 месяцев работы с Правительством (с момента опубликования условий вступления России в ВТО) показали, что меры поддержки сельхозмашиностроительной отрасли реализованы не будут. Ни одна из 30 предложенных нами мер, не была принята, а комплекс мер, разработанный Минэкономразвития разрешает допуск к субсидированию иностранных производителей. При этом за рубежом для нас не откроется «ни одна дверца».

Наши прогнозы неутешительны – доля российских производителей на рынке к 2020 году упадет с 52 % до 3 %. Как итог – крестьяне остановили закупку техники, а мы значительно сократили все свои инвестиционные программы».

Позицию президента ассоциации «Росагромаш» поддержал заместитель комитета ГД по труду и социальной политике Николай Коломейцев:

«Мы ставим своих производителей в неравные условия конкуренции. Давая работу более 250 000 человек, они исправно платят налоги, при том, что практически не получают поддержки государства. Их конкуренты ввозят технику, не платят налоги и пользуются преференциями как стороны своего, так и нашего государства. Нужно брать пример с американцев, где лоббированием интересов производителей занимаются и президент, и госсекретарь, и чиновники».

Генеральный директор ЗАО «Евротехника» Людмила Орлова выразила общую обеспокоенность сельхозмашиностроителей:



«18 лет переговоров прошли бездарно. Государство не подготовилось к вступлению в ВТО. Мы должны были создать инновационные центры, ввести новые виды субсидий, разработать системы кредитования».

Андрей Ефимов, заместитель директора ЗАО «Петербургский тракторный завод», затронул тему конкурентоспособности российской техники. В частности, он сообщил, что несмотря на отсутствие господдержки, российская сельхозтехника продается за рубежом. Если бы такая поддержка была – мы смогли бы значительно расширить и увеличить экспорт».

Алексей Барбалат, директор Ногинского завода топливной аппаратуры, обратил внимание депутатов на вопросы развития промышленной политики, позволяющие минимизировать потери производителей от вступления в ВТО: «Необходимо решить проблемы возврата НДС, поддержки экспорта, компенсации процентных ставок по кредитам».

Коллегу поддержал **глава компании «Сибирский Агропромышленный Дом», Павел Колинко.** Он сообщил, что вступление России в ВТО даст еще один повод проанализировать свою промышленную политику. Пока мы не будем достаточно сильны, не логично привлекать сторонние силы (страны ВТО) для участия в нашей экономике. Это не просто преждевременно, это опасно».

Максим Юрьевич Медведков предложил сельхозмашиностроителям не сгущать краски. Однако из слов Максима Медведкова стало ясно, что ни одна разработанная Правительством мера не будет внедрена до вступления России в ВТО. Глава департамента торговых перегово-

ров сообщил, что сроки подготовки нового формата субсидирования российской техники были нарушены из-за длительности согласования с отраслевыми министерствами.



С критикой компенсационных мер Правительства выступил **директор Ассоциации «Росагромаш» Евгений Корчевый.** Он сообщил, что предлагаемые Правительством меры создают преференции не только для российских производителей, но и для импортеров. Также им были обозначены меры, которые легко оспариваются через суд ВТО.

Заместитель комитета ГД по аграрным вопросам Надежда Школкина поддержала обеспо-



коенность сельхозмашиностроителей: «Сегодня речь идет о сохранении самой отрасли сельхозмашиностроения. Работа должна проводиться независимо от процесса вступления в ВТО. Предлагаю наладить более тесное взаимодействие сельхозмашиностроителей с аграрным комитетом ГосДумы».



Итог совещанию подвел **глава комитета ГД по экономической политике Игорь Руденский.** Он сообщил, что многие вопросы остались без ответа, поэтому встречу необходимо будет повторить в ближайшее время.

Источник: Координатор аналитического центра «ВТО-Информ»

МНЕНИЯ О КОНФЕРЕНЦИИ

Пятков
Кирилл
Александрович



Главный специалист—
главный технический
инспектор труда
Профсоюза
работников
автомобильного и
сельскохозяйственного
машиностроения РФ

Прежде всего, хочу поблагодарить организаторов конференции за предоставленную возможность поучаствовать в этом важном, на мой взгляд, мероприятии, всех участников за обмен опытом, массы позитивных эмоций и, разумеется, администрацию и сотрудников предприятий, которые удалось посетить и открыть для себя много нового.

По моему мнению, такие мероприятия плодотворно влияют на улучшение охраны труда. Обмен мнениями по насущным вопросам помогает нам лучше понять проблемы, существующие в системе охраны труда, почерпнуть друг у друга практического опыта, ответить на многие вопросы и скоординировать наши дальнейшие действия. Еще раз поздравляю всех коллег с прошедшим Всемирным днем охраны труда и желаю вам безопасных условий труда на производстве, внимания руководства к проблемам, которые вы ежедневно решаете и роста профессиональной карьеры. Всего вам самого наилучшего!

Елисеев
Юрий
Константинович



заведующий отде-
лом охраны труда
Российского про-
фсоюза трудящихся
авиационной про-
мышленности

— Прошедшая конференция вызвала многочисленные положительные отклики участников предприятий авиационной промышленности. Особенно отмечается практика посещения предприятий и ознакомление с опытом организации контроля безопасности и условий труда работников. Сильное впечатление участников конференции произвело посещение ОАО «Горьковский автомобильный завод», где рассказали об опыте обеспечения безопасности на главном конвейере.



О МЕРОПРИЯТИЯХ ПРОШЕДШИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда, чтобы привлечь внимание мировой общественности к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению производственного травматизма.

В организациях Профсоюза АСМ РФ проводились мероприятия, приуроченные к празднованию Всемирного дня охраны труда. В большинстве случаев это были заседания профкомов с подведениями промежуточных итогов по реализации мероприятий в сфере охраны труда, смотры-конкурсы среди уполномоченных по охране труда с последующим их награждением и субботники по наведению порядка на территориях предприятий. Хочется отметить, что в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» состоялся круглый стол на УТБ «Раздолье», прошел конкурс на звание лучшего инженера по охране труда, с участием комиссии по подведению итогов конкурса представителей ППО ОАО «АВТОВАЗ» и вручением победителям призов. Сотрудники ППО ОАО «Мотор-деталь» принимали участие в областной акции «Славим человека труда!». На территории всех предприятий, входящих в состав Чувашской республиканской профсоюзной организации была осуществлена проверка организации работ по охране труда, были организованы выставки спецодежды, плакатов по охране труда, делегации предприятий приняли участие в республиканском и городских мероприятиях «День безопасности 2012». На ОАО «Алтайский завод агре-



гатов» была проведена неделя охраны труда с посещением производственных участков комиссией по охране труда. Представители Профсоюза и работодатели Ростовской областной организации приняли участие в областной выставке-конференции на тему «Средства безопасности производства на предприятиях Ростовской области». В рамках мероприятий, проводимых в честь Всемирного дня охраны труда, Липецкая областная организация Профсоюза приняла участие в областной научно-практической конференции, которая состоялась на базе завода ЗАО «Индезит». На предприятиях Курганской области были проведены проверки состояния условий труда по цехам, производствам, структурным подразделениям, в целях предупреждения производственного травматизма, с последующими совещаниями администрации и профсоюзного комитета по выявленным недостаткам. На ОАО «Роберт Бош Саратов» прошло совещание по применению новых средств защиты кожи с участием представителей фирмы «Регион-С». В ОАО «Элтра» проведено заседание профкома.

Под лозунгом «Продвижение охраны труда в «зеленой экономике» состоялась Практическая конференция по вопросам обеспечения безопасности работников, посвященная Всемирному дню охраны труда. Организа-

торами мероприятия выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, ПВ ООО «Фирма «Техноавиа», ЗАО «ЗМ Россия» и ОАО «Авиапром».

Конференция проходила с 24 по 28 апреля 2012 года в Нижнем Новгороде. В ней приняли участие более 40 человек – представителей профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, фирм организаторов, руководителей и специалистов служб охраны труда и отделов снабжения отраслевых предприятий Москвы, Санкт Петербурга, Казани, Ростова на Дону, Кирова, Иркутска, Улан-Удэ, Кумертау и др.

Участники конференции посетили пять предприятий авиационной промышленности, среди которых ОАО «Гидромаш», ОАО «НАЗ «Сокол», ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», ОАО ПКО «Теплообменник» и ОАО «ГАЗ», где ознакомились с системой управления охраны труда, организации проведения аттестации рабочих мест, практикой применения спецодежды, спецобуви и средств защиты.

В рамках программы конференции проводились встречи в формате «круглого стола», на которых обсуждались актуальные вопросы в области охраны труда.

**Тихомиров
Алексей
Валентинович,**

заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности



– Профсоюзы ежедневно решают огромное количество вопросов. Они возникают от незначительных конфликтных ситуаций до судебных тяжб. Но, несомненно, вопрос, с которым мы сталкиваемся ежедневно – охрана труда. Я думаю, что необходимо ежесекундно помнить о мерах предосторожности на рабочих местах.

А вот как правильно соблюдать эти правила, какая должна быть спецодежда, какие новые эффективные средства индивидуальной защиты необходимо применять в тех или иных условиях. Именно эти вопросы явились основанием для проведения данного семинара, в рамках которого участники посетили ряд предприятий. А проведение обучения на производстве позволило максимально ощутить пользу данных СИЗ.

**Слепцов
Роман
Александрович**

Заместитель руководителя авиационного отдела ПВ ООО «Фирма «Техноавиа»



– Для нас это третье мероприятие такого уровня. Можно сказать, что сложилась традиция – ежегодно представители ведущих авиационных заводов страны собираются для обмена опытом, взаимодействия по важнейшим вопросам охраны труда в отрасли. Особенностью встречи в этом году стало взаимодействие с коллегами из Профсоюза АСМ РФ, совместные посещения ОАО «ГАЗ», и 4-х авиационных заводов. Очень надеемся, что полученная информация станет взаимопользующей. Намерены в дальнейшем такую практику продолжать.



МОЛОДЕЖЬ

МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

На базе корпоративного Учебного центра автомобильного завода «Урал» «Группы ГАЗ» состоялась XXXVI молодежная научная конференция «Студент и научно-технический прогресс. Уральский регион в век глобализации», в которой приняли участие студенты миасского филиала Челябинского государственного университета.



Автомобильный завод «Урал», входящий в состав Челябинского регионального отделения Союза машиностроителей России, стал одним из четырех городских объектов, на которых состоялись заседания секций научной конференции. Участники подсекции – студенты вторых-четвертых курсов, избравшие сферой своей будущей деятельности экономику, обсудили «Актуальные проблемы социально-экономического развития Уральского региона». Заседание проходило в современном Учебном центре автозавода «Урал», где работники автозавода проходят профессиональную подготовку по различным специальностям.

Конференция проходила в формате защиты исследовательских работ. Учащиеся анализировали вопросы кредитования малого бизнеса, инвестиционного креди-

тования, вопросы и перспективы развития страхования, многие другие. Выступления сопровождались электронными презентациями. В работе подсекции, проходившем на предприятии, приняли участие и приглашенные специалисты центра учета и отчетности автозавода «Урал», которые рассказали студентам о практике внедрения на заводе систем, предназначенных для более эффективного управления бизнесом.

Отметим, что площадкой для проведения студенческой конференции завод «Урал» выбран далеко не случайно: автозавод и университет связывают давние узы сотрудничества. Экскурсии на градообразующее предприятие, совместное проведение семинаров и лекций, участие в круглых столах, на которых обсуждаются актуальные вопросы, связанные с подготовкой кадров. Кроме того, студенты Миасского филиала вуза ежегодно проходят на автозаводе различные виды практик – учеб-

ную, производственную, преддипломную, технологическую. При защите дипломов в Государственных аттестационных комиссиях традиционно присутствуют топ-менеджеры и ведущие специалисты АЗ «Урал».

Директор по персоналу АЗ «Урал» Виктория Бредихина отметила, что подготовка и привлечение квалифицированных молодых специалистов по-прежнему остаются в числе приоритетных задач для предприятия. Автозаводчане вручили ребятам подарки с корпоративной символикой и экземпляры заводской энциклопедии.

Площадками для проведения секций конференции также стали Государственный ракетный центр имени В.П.Макеева, администрация Миасского городского округа и Миасский филиал ЧелГУ. Там были заслушаны доклады, касающиеся прикладной математики, естественнонаучных исследований и научно-технического прогресса, управленческой науки.

ДЕЙСТВУЕМ ПО СОВЕТУ

Что должна подразумевать под собой молодежная политика? И нужна ли она вообще? Ведь молодежь – это не пенсионеры, дети или инвалиды (то есть априори социально незащищенные слои населения), молодежь вполне может позаботиться о себе сама.



— Я считаю, молодежная политика необходима, — говорит начальник участка производства грузовых автомобилей Владимир Киселев, — мы должны привлекать и удерживать лучшие молодые кадры. Те, кто недавно окончил учебное заведение, обладают особым складом ума: они мобильны, инициативны, легко воспринимают новое — мне очень нравится работать с молодыми. Неудивительно, что многие из них делают на ГАЗе стремительную карьеру.

Владимир сам из числа таких же сотрудников. Он председатель совета молодежи ПГА. На этой неделе представители различных подразделений нижегородской площадки «Группы ГАЗ» обсуждали перспективы развития молодежной политики.

Вернувшиеся недавно из Москвы Екатерина Шишкина, Наталья Дюкина, Елена Загустина ("Автозаводец" уже писал об их поездке) рассказывают, как строится молодежная политика на других предприятиях компании «Базовый элемент». Собравшиеся замечают, что «Группа ГАЗ» выглядит вполне «на уровне». Впрочем, «лекционная» часть продолжается недолго: от слов очень быстро переходят к делу.

— Мы, конечно, можем пойти к работодателю и сказать: «Дайте нам, пожалуйста, денег на одну программу, вторую, третью...» — размышляет Наталья Дюкина, — но что мы предъявим в качестве аргумента, что нам эти программы действительно нужны? Может, для начала сами станем более активными?

Наталья и Елена предлагают молодым сотрудникам компании поучаствовать сразу в нескольких проектах. Один из них — «Наша общая Победа»: волонтеры хотят навещать на дому ветеранов, которым уже трудно прийти в школы на встречу с детьми, записывать видеоинтервью с ними и затем выкладывать на общероссийский сайт, где аккумулируются подобные записи из самых разных горо-

дов и поселков страны. Тема тут же получает развитие:

— Мы вполне можем смонтировать собственный фильм на основе этих интервью и подарить его автозаводским школам, — предлагает Юрий Поздняков.

Вообще, современная молодежь легко соглашается поддерживать идеи, которые можно обозначить одним словом — «социальность». То ли чувствуют недостаток человеческого тепла, то ли — острую потребность его дарить. Предложение провести в мае субботник в Стригине («Мы же сами туда ездим отдыхать с семьями, с детьми!») вызывает меньше энтузиазма.

Впрочем, самой популярной идеей становится совместный выезд. Велопоход, обычный поход, турслет, поездка на экскурсию — молодежь согласна со всем, лишь бы была возможность пообщаться.

— Да, наши ребята чаще всего предлагают: «Давайте куда-нибудь вместе съездим!» — говорит Марина Казакова, председатель совета молодежи инструментального производства, — причем не на соревнования или турслет, а просто так — отдохнуть. Знаете, у нас люди порой отправляются на тот же турслет на день раньше или, кто в отпуске, остаются еще на пару дней после — именно потому, что из-за напряженной программы не успели как следует наобщаться.

— Это верно, — соглашается Екатерина Шишкина, председатель совета молодежи ГАЗа. — Зимой, когда предложили молодым сотрудникам съездить вместе в Казанский аквапарк, очень быстро набили желающих. Причем мы же за свои деньги ездили — это никого

не остановило. Решили по той же схеме съездить во время летнего корпоративного отпуска в Санкт-Петербург — тоже люди активно записываются.

Стоит кому-то в зале предложить: «А давайте поиграем в пейнтбол!» — идею тут же поддерживают. Опять же, речь о том, чтобы «поиграть бесплатно» не идет: молодым сотрудникам компании хочется проводить время вместе, хочется знакомиться, налаживать контакты — понятно, что «Группа ГАЗ» не будет каждый раз спонсировать их выезды на природу. Но чем отличается современная молодежь, они не «нахлебники». Все, что им нужно — возможность быстро координировать свои действия, что-то вроде Интернет-форума, на котором они могли бы оперативно обмениваться идеями и вырабатывать совместные решения.

Впрочем! и мероприятий, на которые «Группа ГАЗ» выделяет немалые средства, чтобы поддержать своих перспективных сотрудников, в планах тоже немало. С 2012 года, к примеру, возрождается «Молодежная премия» — шансы на ее получение вновь будут у каждого сотрудника компании, не преодолевшего рубеж среднего возраста, а не только у участников научно-технической конференции. В кадровый резерв компании теперь могут подать заявки все сотрудники. Рассматривается и молодежная жилищная программа. Впрочем, пока она еще е стадии проработки. Как только решения будут приняты, «Автозаводец» обязательно сообщит об этом читателям,

Светлана СТОРОЖУК.
Фото Михаила СОРОКИНА.



НОВОСТИ С МЕСТ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ ПОЛНА ПРОБЛЕМ

Профсоюзная жизнь полна проблем. Современная жизнь диктует все новые и новые правила, реалии сегодняшнего дня требуют новых подходов к решению назревших вопросов и проблем, новых методик и, как следствие, квалифицированных профсоюзных лидеров. Именно поэтому был организован 17 апреля семинар в Учебном центре профсоюзов, на базе Курганского Филиала Академии труда и социальных отношений, в котором приняли участие члены профактива Курганского Автобусного завода и Кургансельмаша.

фсоюзов, на современных примерах показана в чем сила профсоюзов, получены знания, как привлекать членов трудового коллектива в профсоюзы.

Если социальное назначение профессиональных союзов – представлять и защищать права и интересы работников – было и остается неизменным, то этого нельзя сказать о правовой базе, которая меняется, совершенствуется в зависимости от развития общественных отношений. Поэтому, следующая тема обучения была посвящена защите прав трудящихся через коллективный договор, которую раскрыл зав.отделом –главный правовой инспектор отдела правовой работы Федерации профсоюзов Курганской области Попов В.В.

Интересным и увлекательным было занятие с психологом Манаковой Е.Н. С помощью деловой игры, слушатели убедились в необходимости эффективного взаимодействия и переговоров. Ознакомились с этапами ведения переговоров, правилами поведе-

ния в трудных ситуациях, получили рекомендации и советы, как правильно выстраивать общение с людьми с различными типами темперамента.

Среди обучающихся были не только профсоюзные активисты Курганского Автобусного завода и Кургансельмаша, но и лидеры от профсоюза строителей. Мы все – с разным стажем и опытом профсоюзной работы. Но учиться никогда не поздно. Все занятия проходили в непринужденной, но в то же время рабочей обстановке. Такие мероприятия являются своего рода «аккумулятором» новой энергии и новых идей. Мы получили новые знания и умения, новые впечатления от общения друг с другом.

Подводя итоги профсоюзной учебы, нужно отметить, что проведение подобных встреч жизненно необходимо для активизации профсоюзной работы.

Зуева Светлана, участник семинара, председатель цехового комитета заводоуправления ООО «КАВЗ»

Занятия начались с темы «Мотивация профсоюзного членства». В ходе занятий были рассмотрены функции про-

ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

26 апреля 2012 года на Курганском автобусном заводе в ходе рабочего совещания было подписано трехстороннее Соглашение о социально-экономическом партнерстве на 2012 год между Правительством Курганской области, ООО «КАВЗ» и областной организацией профсоюзов работников автомобильного сельскохозяйственного машиностроения РФ. В совещании приняли участие Губернатор Курганской области Олег Богомолов, Директор Дивизиона «Автобусы» «Группы ГАЗ» Николай Одинцов, и.о. управляющего директора ООО «КАВЗ» Александр Алсараев, председатель областной организации профсоюзов работников АСМ Василий Бобров.

Как сообщает пресс-служба КАВЗа, по Соглашению на 2012 г. ООО «КАВЗ» и Дивизион «Автобусы» обеспечивают выпуск не менее 870 автобусов, сохранение социальных гарантий коллективу. Администрация Курганской области, в свою очередь, обещает оказывать содействие ООО «КАВЗ» по сохранению и наращиванию производственного потенциала предприятия, продвижению его продукции на всех уровнях.

Все взятые на себя обязательства на 2011 год Курганский автобусный завод выполнил: изготовлен 871 автобус, среднемесячный темп производства составил 72 автобуса в

месяц, полностью отсутствовала задолженность перед областным бюджетом и сотрудниками предприятия по заработной плате. К тому же, средняя заработная плата по заводу выросла на 15 % и достигла 17,8 тыс. рублей, что выше установленного Соглашением уровня.

Основными клиентами завода за это время стали крупные госу-

дарственные и частные автотранспортные компании России, а также Правительство Никарагуа: последняя партия автобусов была принята заказчиком в середине апреля.

Всего с 2009 по 2012 годы в Республику Никарагуа поставлено 549 автобусов курганского производства: 380 в рамках оказания безвозмездной технической

помощи Правительства РФ для обновления пассажирского автопарка и 169 автобусов - в рамках коммерческого заказа. Сегодня автобусы работают в 15 кооперативах и обслуживают городские и пригородные маршруты г. Манагуа. Доля автобусов российского производства в парке общественного транспорта столицы Никарагуа составляет 40%.

ПАРТНЕРСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Девять крупнейших предприятий Курганской области 21 мая подписали соглашение о социально-экономическом партнерстве с правительством региона и областными профсоюзными машиностроительными организациями.

В их числе заводы, чей объем производства по итогам прошлого года перешагнул за миллиард рублей. Это ОАО «Икар», ОАО «Курганмашзавод», ОАО «ШААЗ», ЗАО «Далур», ОАО «Варгашинский завод ППСО», ОАО «Завод «Старт», ОАО «Петуховский ЛМЗ», ОАО «НПО «Курганприбор», ЗАО «Курганстальмост».

По словам председателя областной организации профсоюза работников АСМ Василия Боброва, инициатива заключения подобных соглашений между представителями собственников, губернатором и областными профсоюзными организациями исходила от областной организации профсоюза работников АСМ еще 8 лет назад. Эти соглашения облегчили профсоюзам контакты с собственниками производств, помогли последовательно бороться за интересы трудовых коллективов в соответствии с законом.

Губернатор Олег Богомолов, поблагодарив собственников предприятий и их руководителей за успешную совместную работу в 2011 году, отметил, что с начала 2012 года также наблюдается прирост объемов производства, а это значит, что цель – получить в отрасли продукции на 80 млрд. руб. – вполне реальна.

Стороны в соглашениях действуют с учетом интересов Курганской области, производства, рабочих коллективов, намеченных на предприятиях социальных программ. Эти документы стали уже давно сложившейся практикой и своеобразным подтверждением продуктивных намерений между сторонами.

В подписании соглашений участвовал также председатель областной организации профсоюза машиностроителей Станислав Сорокин.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

12 апреля 2012г. в Нижегородской Ассоциации Промышленников и Предпринимателей (НАПП) состоялось подписание «Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородской областной организацией Профсоюза АСМ РФ, работодателями – организациями машиностроительного комплекса, находящимися на территории Нижегородской области на 2012 –2014 годы». На церемонии подписания присутствовали представители Сторон Соглашения:

— Цыбанев В.Н. – генеральный директор объединения работодателей НАПП, заместитель Председателя Общественной палаты Нижегородской области;

– Нефедов В.В. – министр промышленности и инноваций Нижегородской области;

– Охлучин Б.Б. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза АСМ РФ, а также представители правительства Нижегородской области; предприятий отрасли, профсоюзных организаций. После подписания Соглашение передано на регистрацию в Правительство Нижегородской области;

ЯРОСЛАВСКИЙ МОТОРНЫЙ – ТРАДИЦИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Ярославский моторный завод – визитная карточка промышленности Ярославской области. Совсем недавно коллектив отметил 95-летие своего предприятия, ознаменовав его новыми трудовыми успехами, в числе которых и открытие еще одного производства ОАО «Автодизель» – завода по выпуску двигателя ЯМЗ-530. А 30 мая прошли торжества в связи с 95-летием со дня образования профсоюзной организации ОАО «Автодизель». В преддверии юбилея в заводском комитете профсоюза «за круглым столом» за чашкой чая собрались профсоюзные активисты разных лет: и те, кто уже на заслуженном отдыхе, и те, кто многие годы отдал профсоюзной работе и до сих пор не оставляет ее, и те, кто только начинает осваивать эту общественную стезю.

Разговор состоялся полезный, интересный, откровенный – о делах профсоюзных давно минувших дней и сегодняшних, о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзные лидеры, наболевших вопросах и путях их решения.

Встречу открыла председатель профсоюзной организации Е.Н. Жукова. Она тепло поприветствовала собравшихся коллег, рассказала коротко об истории и сегодняшних делах заводской профсоюзной организации. Еще шесть лет назад профсоюзная организация насчитывала 9400 человек, сегодня это – 4000 человек. Снижение огромное, оно связано с производственной необходимостью по оптимизации численности работающих. Но на активность, боевитость профсоюзной организации уменьшение ее численности не повлияло. За последние годы профсоюзная работа значительно поменяла свою ориентацию: она стала осуществлять, в основном, защитные функции. Вместе с тем изменилось и отношение к профсоюзам. Коллективный договор стал основой жизни трудового коллектива, но предприятие теперь частное, и за каждый пункт договора профкому приходится в буквальном смысле слова сражаться.

Нужно отметить, что порой не всё получается, но профсоюзный комитет вместе с активом ведут огромную работу по социальной защите работников.

ГОДЫ РАБОТЫ НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В.М. Гринев, бывший председатель профкома ЯМЗ:

— Я вступил в профсоюз будучи учащимся профтехучилища, где в 1958 году получил рабочую профессию формовщика-литейщика. В 1962 году пришел на практику на Ярославский моторный завод как студент технологического института. После окончания вуза стал работать на заводе. А с 1974 по 1981 год возглавлял профсоюзный комитет. Это были годы активной, целенаправленной работы на благо человека труда. Мне довелось работать когда генеральным директором был А.М. Добрынин. Мы учились у него буквально всему: вниманию к людям, знанию до тонкостей положения дел на производстве, его работоспособности, доброте, открытости и многому другому. В те годы профсоюзы имели всё для того, чтобы трудящийся человек и его семья могли спокойно жить, трудиться, отдыхать, лечиться, повышать свою квалификацию.

Анатолий Михайлович строго спрашивал с нас, руководителей подразделений и цехов завода за недостатки или какое-то незнание положения дел., особенно если люди жаловались. Тут он был «крут».

«Трудящемуся человеку – главное внимание, он создает все блага!» – говорил он.

К сожалению, сегодня положение дел изменилось. Авторитет и ценность человека труда измеряется низкой заработной платой, в десятки, а то и сотни раз ниже, чем у руководителей и собственников. Профсоюзам порой приходится включать и отстаивать в коллективном договоре, казалось бы, непреложные истины. На мой взгляд, и сами профсоюзы стали менее активны, происходит определенная сдача позиций, о чем говорит и уменьшение профсоюзного членства.

В.П. Митина, бывший председатель цехкома метизно-автоматного цеха:

— Я проработала 25 лет в нашей профсоюзной организации, поэтому имею возможность сравнивать. Хочу отметить, что у профсоюза не было никогда беспроblemной работы, в том числе и во взаимоотношениях с руководителями. Когда я начала работать предцехкома, все

работники, а это было около 2000 человек, были членами профсоюза. Другое дело, что нужно было находить общий язык и с руководством, и с рабочими. Но мы придерживались тогда строгих правил: рабочему человеку говорить только правду, иначе никогда веры профсоюзному лидеру не будет и за тобой люди не пойдут. Я запомнила это на всю жизнь. И авторитет тогда у заводского профсоюза был высоким. Среди председателей цехкомов, да и в профкоме, работали в основном мужчины, сейчас у профсоюза – «женское лицо». Большую работу цехкомам приходилось проводить при выборах начальников цехов. Сейчас, когда я ушла на заслуженный отдых, общаемся со своими членами профсоюза, не забываем завод, предлагаем свою помощь. Но пришло новое поколение, сейчас другие порядки на производстве, да и профсоюзным лидерам приходится работать по-новому. Жизнь идет вперед, и каждое время, каждый период жизни нашей профсоюзной организации хорош или труден по-своему. Но самое главное – что профсоюз жив, действует, работает для человека и на его благо.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ. ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

Р.З. Лысенкова, председатель цехкома литейного производства:

Люди судят о профсоюзе по делам: если удалось решить проблемный вопрос – профсоюз хороший, если нет – обиды, вплоть до выхода из профсоюза.

Приходится много разговаривать, убеждать членов профсоюза. В последнее время особенно сложно и проблемно решались вопросы с отпусками. Считаю, что заслуга профсоюзной организации завода в том, что при утверждении коллективного договора в этом году вопрос удалось урегулировать.

Работники кроме корпоративных отпусков в январе и июле смогут теперь взять часть основ-

ного и дополнительного отпусков в другое время, когда это будет необходимо. Безусловно, такие дела повышают авторитет заводской профсоюзной организации, хотя этот вопрос был решен не только для членов профсоюза, а для всех работающих. Во многом помогает в работе и то, что все начальники литейных цехов, их заместители, управляющие являются членами профсоюза, поддерживают в работе.

Т.П. Воронцова, юрист профкома:

— Но есть и другая проблема, когда руководители цехов, подразделений, по большей части молодые менеджеры, проблемные вопросы не хотят решать совместно, а перекладывают их на плечи профсоюзных активистов. И те остаются без поддержки. Сейчас нам ежедневно приходится вмешиваться в те или иные проблемы, решать мелкие или крупные вопросы по защите членов профсоюза. Очень много проходит судебных заседаний, так как не всегда удается договориться с руководителями. Сегодня это уже прозвучало, что мы находимся между двумя полюсами. С одной стороны нужно защитить работников, с другой – найти контакт с руководством. А это совсем непросто. И когда удастся положительно решать те или иные вопросы, это является стимулом для дальнейшей работы.

Е.Н. Жукова, председатель профкома:

— В социальном партнерстве профсоюзной организации и руководства ОАО «Автодизель» сложилась система взаимоотношений. Стараемся во всех вопросах не доводить дело до ситуации ссоры, а решать все проблемы путем переговоров, понимания позиций партнеров. Помогает в этой ситуации также правовая учеба профсоюзного актива, которую проводит и профком, и обком профсоюза АСМ.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА:

— 29 мая 1917 года на заводе Лебедева был избран первый рабочком, председателем которого стал большевик из Питера Николай Коханский. А уже в июле на заводе прошло первое выступление рабочих. Требовали отмены ночной смены и прибавки жалования. Лишь восемь токарей не вышли на работу, другие рабочие не примкнули к стачке, боялись. Но бастовавшие победили. Примирительная комиссия удовлетворила их требования о повышении зарплаты. Сверхурочные не отменили, но они разрешались теперь только с согласия рабочих. Токарям оплатили и за время стачки.

3 октября 1917 года в Доме народа (бывшем губернаторском) прошло общее собрание рабочих и служащих завода Лебедева. Собрание после долгих прений постановило вновь открыть завод, который за две недели до того по причине волнений автозаводцев правление акционерного общества закрыло, оставив рабочих без заработка и хлеба. Так первая заводская профсоюзная ячейка успешно сдала экзамен на политическую зрелость. И традиции эти профсоюзная организация с честью пронесла через годы и сохраняет до сих пор.

В лидеры заводского профсоюза во все годы выходили самые достойные, самые совестливые и принципиальные люди. В разные годы профком ОАО «Автодизель» (ЯМЗ) возглавляли Е.А. Харитонов, В.Н. Нефедов, Ю.А. Щеглов, В.М. Гринев, В.Е. Савельев, В.В. Марченко, В.И. Губаренко, с 2006 года – Е.Н. Жукова.

Хочу отметить, что на заводе ежегодно выполняются все условия коллективного договора, причем социальные позиции в нем из года в год улучшаются, даже в кризисные годы на заводе регулярно, без задержек, выплачивалась заработная плата, и год от года она растет. А это немало важно. Хотя проблемы в работе есть, стараемся их совместно решать.

В.Г. Бальцер, председатель цехкома ИКЦ и экспериментального цеха:

Сегодня профсоюз занимается такими злободневными задачами, как условия труда, заработная плата, ее индексация, не забывая о спецодежде, о столовых, об оздоровительных лагерях, о многодетных семьях, ветеранах, праздниках и многом другом.

А у людей порой вызывает протест не профсоюз, а то, что сложно решаются их проблемы. И людям порой некуда с ними

идти. Потому что законодательство пока никак не воздействует на руководителя – собственника производства, да и не исполняется. И мы в этом отношении ничего не можем сделать, можем только говорить, констатировать факты, что не всегда нравится руководству. Поэтому считаем, что ФНПР необходимо активнее продвигать в Госдуме вопросы ответственности работодателей за предприятие и работающих там людей, не бояться ставить их в правительстве и перед Президентом России.

А.А. Суворов, председатель областной организации профсоюза Автосельхозмаш:

— Я горжусь тем, что в состав нашего обкома входит такая солидная, дружная первичная профсоюзная организация ОАО «Автодизель». Главная черта профсоюзного актива – надежность. С какими бы просьбами ни обращались – всегда помогут, поддер-

жат, всё, что возможно – сделают. Это и проведение различных митингов, демонстраций, конкурсов профессионального мастерства, соревнований, молодежных мероприятий и многого другого.

Ваша организация имеет прекрасные традиции, которые продолжают и приумножаются. Сегодняшние профсоюзные лидеры умеют выстроить отношения со своими руководителями, а отсюда и положительный результат.

Р.С. К сожалению, весь полтора часовой разговор в одной газетной статье воспроизвести невозможно. Много из того, что прозвучало, осталось «за кадром». Но суть не в этом, главное, что все расхлестались довольные услышанным, а всё сказанное шло от души, от сердца. Спасибо вам, дорогие, за верность профсоюзу, за годы бескорыстной работы для людей.

Валентина ШИМАРОВА

**28 мая в Швейцарии
состоялись выборы
нового генерального
директора
Международной
организации труда.
Им стал заместитель
генерального
директора МОТ,
бывший генеральный
секретарь
Международной
конфедерации
профсоюзов
британец Гай
РАЙДЕР. Именно
его кандидатуру
поддержала
профсоюзная
сторона избирателей.**

ИЗБРАНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ

По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, избрание Райдера – это большое достижение профсоюзов. Профсоюзная сторона МОТ поддерживала именно кандидатуру Райдера, и теперь его избрание открывает новую страницу в развитии МОТ.

**ГЛАВНЫЙ ПО ТРУДУ:
ЧЕМ ЗАЙМЕТСЯ НОВЫЙ
МИНИСТР СТАРОГО
ВЕДОМСТВА**

Возрождение министерства труда в России свидетельствует о том, что трудовым отношениям будет уделено существенное внимание, грядут назревшие реформы, уверены эксперты. Однако мнения о том, оправдает ли новоявленный министр Максим Топилин возлагаемые на него надежды, разошлись: одни говорят о его опыте и знаниях, другие

опасаются, что он будет временной, технической фигурой.

В период мирового финансового кризиса Топилин предложил механизмы содействия в трудоустройстве россиянам, оказавшимся без работы. Эксперты в целом высоко оценили меры по снижению напряженности на рынке труда в регионах РФ...опытный чиновник

«Топилин очень хорошо знает вопросы занятости населения. Отмечу, что это эффективно проявилось, когда он, будучи замминистра (Татьяны) Голиковой, во время мирового финансового кризиса разрабатывал антикризисные программы, направленные на сохранение занятости населения», – заметил глава Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Юрий Герций.

Меры, которые принимало правительство с осени 2008 года, достигли необходимого эффекта:

не привели к сильному росту безработицы в РФ, подчеркнул Герций. В частности, по данным Роструда, в 2009 году в антикризисных программах приняло участие 2,8 миллиона человек, и их реализация позволила сохранить порядка 2,3 миллиона рабочих мест.

«Особо важно то, в России появилось отдельное министерство труда, самостоятельный орган федеральной исполнительной власти, регулирующий рынок труда. Это говорит о том, что государство намерено уделять повышенное внимание вопросам трудовых отношений в РФ», – подчеркнул Герций.

... ИЛИ ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЖ?

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, Топилин является временной фигурой и продержится в правительстве не больше полугода.

Топилин – самое неудачное решение, поскольку, на мой взгляд, это один из самых слабых заместителей Голиковой, который занимался социально-трудовой сферой. Он будет слабым министром, но его самая главная сейчас задача создать министерство, наладить его работу в техническом плане, но я думаю, он с этой работой не справится», – заявил Шмаков РИА Новости.

Профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии Эльвира Тучкова убеждена, что для решения злободневных проблем, которые будут стоять перед министерством, необходима личная позиция главы ведомства. «Для решения злободневных проблем важно иметь активную собственную позицию, также нужно обладать определенным весом и авторитетом в новой власти. Ничего этого у Топилина, на мой взгляд, нет», – уверена она.

Кроме того, она убеждена, что если место в министерстве Топи-

лина не сохранит бывший замглавы Минздравсоцразвития Юрий Воронин, то на дальнейшем реформировании социальной сферы, и в частности пенсионной системы, можно поставить крест.

ЗАРПЛАТЫ В ПРИОРИТЕТЕ

Глава комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев уверен, что новый министр должен взять курс на повышение зарплат россиян.

«В числе основных задач, которые предстоит решить Топилину – регулирование оплаты труда с целью обеспечения роста реальных денежных доходов населения, модернизация Трудового кодекса России, развитие социального партнерства в сфере труда», – считает Исаев. По его мнению, Топилин зарекомендовал себя как опытный специалист, много лет работавший в структуре социально-трудовых отношений. Члены возглавляемого Исаевым комитета Госдумы намерены в самое ближайшее время пригласить нового министра на заседание, что обсудить планы работы.

Первый зампред думского комитета по труду и соцполитике Галина Карелова также поддерживает назначение Топилина, считает разделение Минздравсоцразвития необходимым и своевременным шагом и полагает, что приоритетом должно стать дальнейшее решение проблем занятости населения и подготовка профессиональных кадров, в том числе рабочих.

Председатель Объединения профсоюзов России «Соцпроф» Сергей Вострецов полагает, что Топилин, скорее всего, займется реализацией тех мер, о которых говорил Владимир Путин в своей предвыборной статье. В частности, отмечает Вострецов, в России могут появиться советы трудовых коллективов. В своей программной статье Путин говорил о том, что необходимо законодательно расширить участие рабочих в управлении предприятиями.

«Работодатели должны допустить работника к управлению

производством. Это возможно при условии создания советов трудовых коллективов, представители которых должны войти в советы директоров предприятий. У нас катастрофически низкая производительность труда, потому что у работников не осталось мотивации», – заключил Вострецов.

По его словам, уже предстоящей осенью новое министерство должно внести в Госдуму пакет законопроектов, направленных на реформу рынка труда.

НА РТК ОБСУДИЛИ РЕФОРМУ ОБРАЗОВАНИЯ И БЮДЖЕТЫ СОЦФОНДОВ

Следующие несколько лет заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений скорее всего будет координировать Ольга ГОЛОДЕЦ. Ольгу Юрьевну профсоюзная сторона знает давно: она занимала пост президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей – производителей никеля и драгоценных металлов, а в 2010 году стала заместителем мэра Москвы по вопросам здравоохранения и образования. Она стала новым вице-премьером, курирующим социальную сферу. Именно ее и представили на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 24 мая в качестве нового координатора РТК, хотя де-юре она еще не утверждена в этой должности. На первом проведенном ею заседании обсуждались два важнейших для страны вопроса: законопроект «Об образовании» и вероятность отмены льготного выхода на пенсию «вредникам».

НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРЕМЕН

Законопроект «Об образовании» был вторым, в обсуждении которого принимали участие все желающие (см. сайт www.edu.crowdexpert.ru). Около 6 тысяч человек прислали свои предложения. На заседании РТК о законопроекте рассказывал Игорь Реморенко, заместитель

главы Минобрнауки. По его словам, активнее всего проект обсуждали Москва и Санкт-Петербург. Много предложений внесло учительское сообщество Кировской области и Республики Адыгея. Группа юристов проанализировала предложения и представила доработанный документ, после этого прошли межведомственные согласования. Всего законопроект направлялся в 31 ведомство. Двадцать шесть его уже согласовали, еще у пяти есть замечания, по которым идет доработка. Это касается и предложений работодателей и профсоюзов.

Самый больной вопрос, по мнению профсоюзной стороны, — это экономическая деятельность в сфере образования. Появился новый термин: финансирование в достаточном размере. Но кто и как будет оценивать этот «достаточный размер»?

«ВРЕДНИКИ» — НАХЛЕБНИКИ?

РТК заслушала информацию об исполнении бюджетов соцфондов за 2011 год. Все три фонда закончили год с профицитом: в ФСС доходы превысили расходы на 61,025 млрд руб.; в Пенсионном фонде профицит составил 333,5 млрд руб.; в Фонде обязательного медицинского страхования — 38,009 млрд руб.

Первый зампред правления Пенсионного фонда Александр Куртин сообщил, что в 2011 году число пенсионеров, получающих пенсию, впервые превысило 40 млн. Средний размер трудовой пенсии по старости увеличился на 710 руб. и на конец года составил 8813 руб. При этом среднегодовой размер трудовой пенсии по старости превысил прожиточный минимум пенсионера более чем в 1,7 раза. Средний размер социальной пенсии тоже увеличился и на начало текущего года составил 5207 руб. Все это создает предпосылки для выполнения поставленной перед фондом задачи: довести размер пенсии к 2018 году до 2,5 прожиточных минимумов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что объективный показатель для оценки уровня пенсии — коэффициент замещения утраченного заработка, и спросил, сколько он сегодня составляет.

— А как считать коэффициент замещения? — задал встречный вопрос Куртин. К сожалению, у нас его часто считают так: берется отношение среднего размера пенсии к среднему размеру заработной платы, и это называется коэффициентом замещения. Это неправильно. Нужно брать соотношение первой пенсии к последнему заработку по каждому человеку. 102-ю Конвенцию МОТ (коэффициент замещения

равен 40% от утраченного заработка) мы давно выполняем. Коэффициент замещения в Ингушетии, Дагестане, Чечне, Владимире, Брянске — в общем, на всей европейской части России и на Северном Кавказе — свыше 50%. Если говорить по отраслям, то у педагогов, у работников сельского хозяйства, у врачей он тоже превышает 50%. Но это не потому, что пенсия большая, а потому что зарплата маленькая.

Зампред правления Пенсионного фонда заметил:

— Нам поставлена задача: к 1 октября мы должны выработать новые подходы в пенсионном обеспечении, то есть представить концепцию реформирования пенсионной системы. Один из главных вопросов — это, безусловно, досрочная пенсия. В этом году было назначено 2,4 млн. новых пенсий, из них 500 тысяч, то есть примерно четверть, — льготные. Такой системы нет ни в одной из стран мира. Сейчас мы над этим работаем. Но статистики нет, сегодня ее никто не ведет.

После дебатов стороны пришли к решению создать рабочую группу с участием представителей всех отраслей, в которых большое количество «вредников», и обсудить вопросы льготного выхода на пенсию в трехстороннем режиме.

Юлия РЫЖЕНКОВА

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Министерство промышленности и торговли подготовило законопроект, предполагающий повышение транспортного налога на старые и неэкологичные автомобили, сообщает 'Финмаркет', в распоряжении которого оказался проект документа. Если законопроект вступит в силу, для машин старше 15 лет будет действовать трехкратный повышающий коэффициент, применяемый к транспортному налогу.

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ НА СТАРЫЕ МАШИНЫ ВЫРАСТЕТ ВТРОЕ

Законопроект уже внесен в правительство России и рассмотрен рядом заинтересованных ведомств. Основной целью документа является обновление автопарка юридических лиц. При этом, по требованию президента России Владимира Путина, физические лица — владельцы старых машин будут освобождены от уплаты

повышенного налога. Минпромторг предлагает повышать транспортный налог в зависимости от экологического класса авто и его возраста.

Так, для машин экологического класса ниже 'Евро-3' повышающий коэффициент ставки налога будет составлять 1,5. Машины класса 'Евро-3' будут облагаться налогом без изменения, а для

автомобилей экологического класса 'Евро-4' и выше будет действовать понижающий коэффициент – 0,7. Возраст машин будет измеряться пятилетиями. В частности, если авто моложе пяти лет – коэффициент составит 1. При возрасте от 5 до 10 лет повышающий коэффициент составит 1,75, 10-15 лет – 2, старше 15 лет – 3.

Как отмечает издание, разработка законопроекта явля-

ется второй частью программы по защите российских автопроизводителей от скорого вступления России во Всемирную торговую организацию. После вступления в ВТО Россия должна будет снизить пошлину на ввоз подержанных иномарок с 35 до 20 процентов. При этом специфическая ставка будет снижена с 1,2-2,8 евро за кубический сантиметр до 0,7-1,6 евро.

В апреле 2012 года Путин одобрил введение в России утилизационного сбора с автомобилей российского и иностранного производства. Этот сбор должен будет компенсировать резкое снижение ввозных пошлин на подержанные иномарки. Утилизационный сбор также планируется поставить в зависимость от возраста автомобиля.

В МОСКВЕ ОТКРЫЛАСЬ ДИЗАЙН-СТУДИЯ «АВТОВАЗА»

Дизайн-студия 'АвтоВАЗа' в Москве открылась 7 июня. Об этом 'Интерфаксу' сообщила пресс-служба компании.

Студия расположена по адресу московского представительства 'АвтоВАЗа'. Курировать ее работу будет директор по дизайну тольяттинского автозавода Стив Маттин (Steve Mattin), работавший ранее над обликом автомобилей Mercedes и Volvo.

В апреле 2012 года стало известно, что Маттин, в частности, отвечает за дизайн нового кроссовера тольяттинского производства, презентация которого состоится в рамках Московского автосалона, запланированного на 29 августа - 9 сентября 2012 года.

Помимо кроссовера в августе 'АвтоВАЗ' также покажет обновленную Lada Kalina. Универсал и хэтчбек получат более агрессивный дизайн и расширенную гамму опций. Ожидается, что обновленная модель будет поставляться как с механической, так и с автоматической коробкой передач, климат-контролем и новым рулевым механизмом.

Ранее также сообщалось о планах 'АвтоВАЗа' выпустить внедорожник третьего поколения, который придет на смену Lada 4x4 ('Нива'). Станет ли автомобиль продолжением семейства 'Нива' или полностью новой разработкой, пока не известно.

Источник: <http://www.interfax.ru>

МОСКВА И СБЕРБАНК ОРГАНИЗУЮТ СБОРКУ АВТОМОБИЛЕЙ НА «ЗИЛЕ»



Сбербанк и правительство Москвы заключили соглашение о развитии московского Завода имени Лихачева, на котором вновь планируется открыть производство коммерческих автомобилей, сообщается в пресс-релизе мэрии. Сумма инвестиций в производство составит 12 миллиардов рублей.

Для развития 'ЗИЛа' будет создано СП, в котором Сбербанк получит 51 процент, а столичная мэрия – 49 процентов.

По словам президента Сбербанка Германа Грефа, первые автомобили на заводе 'ЗИЛе', по предварительным расчетам, будут собираться уже в первом квартале 2013 года. На проектную мощность завод выйдет в течение трех лет. Мощность предприятия составит до 150 тысяч автомобилей в год.

Какие именно марки автомобилей планируется собирать, пока не сообщается. В ноябре 2011 года премьер-министр России Владимир Путин поручил разработать варианты организации промышленной сборки для развития предприятия.

'ЗИЛ' являлся одним крупнейших автопроизводителей в бывшем СССР. В 1990-2000-е годы предприятие деградировало, снизив объемы производства практически до нуля.

На сегодняшний день на заводе действует СП с японской IHI Corporation, которое поставляет детали для принадлежащего Renault завода 'Автофрамос'. Кроме того, ЗИЛ в прошлом году изучал возможность возобновления сборки лимузинов, но этот проект ничем не закончился. Часть выручки предприятия формируется за счет сдачи площадей в аренду.

В апреле 2011 года мэр Москвы Сергей Собянин раскритиковал тогдашний менеджмент 'ЗИЛа', который, по его мнению, себя дискредитировал. Все последние годы завод показывал миллиардные убытки, а задолженность по зарплате на предприятии достигала 200 миллионов рублей.

НАРОДНАЯ ДИПЛОМАТИЯ

На прошедшей неделе члены профкома ОАО «КАМАЗ» во главе с председателем профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андреем Фефеловым побывали с ответным визитом у своих коллег в Белоруссии. Делегация, которую сопровождал председатель АСМ Республики Беларусь Валерий Кузьмич, побывала на Минском заводе колёсных тягачей, Минском автомобильном заводе, Минском тракторном заводе и Белорусском автомобильном заводе. После экскурсий на всех предприятиях были организованы встречи с профактивом. Белорусских машиностроителей интересовали роль профсоюзной организации в акционерном обществе, формы и методы защиты членов профсоюза, содержание коллективного договора, уровень заработной платы, социальный пакет КАМАЗа, механизм работы Производственной системы «КАМАЗ».

ПРОФСОЮЗНЫЙ
«ЗАХВАТ» БЕЛАРУСИ

Корреспондент «ВК» попросил поделиться впечатлениями о поездке камазовских профлидеров.

Гумер Нуретдинов, председатель профкома ОАО «КАМАЗ»:

— В первую очередь хотелось бы отметить высокий уровень охвата профсоюзным членством. На БелАЗе 99,4% персонала — члены этой общественной организации, на других предприятиях — 97%. Средний возраст работников предприятия — 41 год, средняя зарплата — 16 тысяч рублей (при этом цены на продукты гораздо ниже).

Профсоюз там решает такие же задачи — защита интересов трудового коллектива, разработка и контроль исполнения коллективного договора, укрепление социальных гарантий, организация культурно-массовых мероприятий. Удивил факт содержания на балансе предприятий таких объектов социальной сферы как

стадион, дворец культуры, спортивно-оздоровительный комплекс.

Александр Васильев, председатель профкома прессово-рамного завода:

— В рамках культурной программы мы побывали в военно-историческом музее под открытым небом «Линия Сталина», он был создан к 60-летию победы в Великой Отечественной войне и возложили цветы к мемориальному комплексу «Хатынь». Обошлись без гидов, сопровождавшие нас руководители профсоюза прекрасно знают историю своей республики.

Большое внимание в республике уделяется развитию культуры и спорта. Особенно меня впечатлило здание Национальной библиотеки Беларуси представляющее собой здание в форме ромбокубооктаэдра высотой 73,6 метров. В этом храме знаний хранятся 8,9 миллиона книг на различных носителях!



Хаким Мингалимов, председатель профкома завода двигателей:

—А каких монстров для работы в карьерах собирают на БелАЗе! Говорят, что портфель заказов завода укомплектован до 2013 года, эта техника востребована не только в странах СНГ, но и Бразилии, Венесуэле.

И все же на производстве необходимо наводить порядок. Вдоль конвейера стоят огромные тары с недельным запасом запчастей, комплектующие сваленные в кучу, помяты, повреждены, логистики — никакой. Белорусам срочно нужно браться за внедрение Производственной системы!

Стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве, обмен опытом необходим для повышения эффективности работы профсоюза



как белорусской так и камазовской стороне. Его формы сейчас обсуждаются, возможно, в командировку в эту страну отправятся лучшие председатели цеховых комите-

тов, самые результативные уполномоченные по охране труда, победители конкурсов художественной самодеятельности...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ЧТОБ ЛЮДЯМ ПОМОГАТЬ!

С 23 по 25 мая Челябинская областная профсоюзная организация Профсоюза АСМ РФ снова собрала свой профактив на обучение.

Нужно отметить, что встречи профсоюзников носят постоянный характер. Казалось бы, совсем недавно, в январе, председатели цехкомов, члены профкомов, молодежных комиссий «первичек» АСМ обучались по теме «Мотивация через убеждение» в рамках учебной программы «Профсоюзный мотиватор». А сейчас собрались в санатории «Урал», чтобы детально рассмотреть групповые формы работы профактивистов.

Почему выбрали именно эту тему? Потому что зачастую профсоюзный лидер помимо индивидуального общения с членом профсоюза работает непосредственно с группой (будь то цех, или бригада).

А для того, что бы строить правильно свою деятельность и достигать нужных результатов, нужно знать о сложностях и закономерностях работы с профсоюзной группой, учитывать психологические механизмы группового вовлечения и уметь решать случающиеся проблемы взаимоотношений.

Этими и другими психологическими знаниями с участниками семинара делились преподаватели — заместитель директора УМЦ Федерации профсоюзов Челябинской области Светлана Корепанова и методист, психолог Татьяна Поздеева.

Занимаясь общественной работой, всегда нужно пом-



нить о том, не раз акцентировали внимание преподаватели, что группа представляет собой относительно устойчивую совокупность людей, связанных системой отношений, регулируемых общими ценностями и нормами. Татьяна Юрьевна постоянно напоминала, что группа это особый организм, у которого есть цели, общие нормы, групповые ритуалы, отношения, совместная деятельность и многое другое.

У группы есть множество признаков, одним из которых является наличие группового давления, которое заставляет человека строить свое поведение в соответствии с ожиданиями окружающих. Результатом такого давления может быть конформизм – осознанное изменение собственных оценок под давлением мнения группы. Понятиям «конформизм» и «нон-конформизм» был посвящен отдельный блок семинара.

Профактивисты особенно тщательно разбирали актуальный вопрос, – в чем сложность работы с группой. Среди причин были названы: занятость на основной работе, разобщенность целей, неумение работать в команде, отсутствие солидарности, слабовыраженная роль лидера, заключающаяся в нехватке авторитета и знаний, а может, и в нежелании знать и вникать. Немаловажна, по мнению участников семинара, и информационная составляющая: недостаточная информированность, слухи и сплетни и как следствие, –

провокации. Отдельно выделили причину – противодействие работодателя.

Словом, сложностей хватает, но знания, полученные на подобных семинарах, дают силу им противостоять.

Как отметила председатель областной организации Валентина Дизендорф: «Цель нашего обучения – укрепление единства профсоюзных рядов и рост профсоюзного членства...».

Отдельно хочется отметить, участие в работе семинара профсоюзных лидеров «первичек»: председателя профкома ЧТЗ-УРАЛТРАК, зам. генерального директора ЧТЗ-УРАЛТРАК Олега Косых, заместителей председателя ППО «ООО ЧТЗ-УРАЛТРАК» Надежды Филипповой и Юрия Землянского, председателя профкома ЧКПЗ Валентины Куриной, председателя профкома АЗ «УРАЛ» Валерия Болотова и его заместителя Юрия Титова.

У профактива была возможность пообщаться в режиме «он-лайн» с руководителями, а у профсоюзной молодежи (которой было около 40 % от состава группы) поучиться профсоюзному мастерству старших коллег.

Впрочем обменяться опытом можно было не только со старшими, но и со своими ровесниками. Среди гостей семинара, в составе делегации АВТОВАЗа, была Юлия Овчинникова, председатель КМК Профсоюза работников АСМ РФ, член МС ФНПР. Она рассказала о том, как строится работа с профсоюзной моло-

дежью на крупнейшем предприятии отрасли, какие формы и методы используются. Обсудили и проблемные точки. Молодые профактивисты предложили усовершенствовать цепочку передачи информации от Центрального комитета, Координационного молодежного комитета отрасли, Молодежного совета ФНПР, потому что информация доходит не всегда оперативно. Тут же были найдены варианты решений. Насколько они верны, покажет время...

Не менее интересной была презентация Валерия Юрьевича Болотова «Как работать с аудиторией». Уверена, что лаконичные правила с яркими примерами, возможностью тут же на практике отработать некоторые ситуации, надолго останутся в памяти слушателей и станут незаменимыми помощниками в профсоюзной работе.

Одним из самых запоминающихся моментов обучения стали выступления агитбригад ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧКПЗ, АЗ «Урал», с которыми ребята совсем недавно побывали в Екатеринбурге.

Команды активно пропагандировали достижения профсоюзов и агитировали за вступление в профсоюзные ряды. ...Трехдневный семинар закончился, но уже осенью участники должны встретиться снова. А пока в «профсоюзной копилочке» появились новые знания.

Юлия Трейд

