



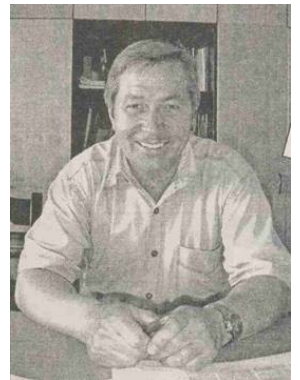
О чем рассказывает «Вестник»

Стенные газеты как-то незаметно отошли в прошлое. Разве что по большим праздникам появляются кое-где ярко оформленные ватмановские листы, посвященные, как правило, одной-единственной теме и с одной целью - поздравить коллектив. Есть, правда, информационные стенды, но у них несколько иная специфика - цифры, объявления, графики, плакаты... С приходом в нашу жизнь компьютеров и ксероксов технические возможности профкомов расширились и живое слово, несущее информацию своим читателям, вновь настойчиво пробивает дорогу к тем, ради кого оно пишется.

Литейное производство одно из немногих, где регулярно, 1-2 раза в месяц, выпускается свой информационный листок "Профсоюзный вестник". О чем же он рассказывает?

- Обо всех событиях общественной жизни нашего коллектива. Вот посмотрите несколько экземпляров на выбор, - предлагает **председатель профкома литейного производства Сергей Владимирович РОЖИН.**

Читаю: "66 молодых работников литейного производства приняли участие в конкурсе профессионального мастерства "Золотые руки". Победителями были признаны...", "В марте прошли соревнования по плаванию День эстафет", сборная команда производства заняла II общекомандное место...", "Подведены итоги смотра работы профсоюзных групп на звание "Лучшая профсоюзная группа" и "Лучший профгруппорг по ОАО "ГАЗ" за 2005 год. Победителями стали профгруппа обрубного участка литейного цеха №1 (профгруппорг С.В.Егорова), а также профгруппы ААДианова (лит. №1) и ЕН.Леганова (модельный цех). Молодцы! Так держать!!!", "...182 человека вышли на старт эстафетного пробега (18 команд), посвященного 75-летию профсоюзной организации ОАО "ГАЗ". В нем принял участие бывший работник литейного цеха №3 Василий Филиппович Горожанцев, стартовавший еще в первом пробеге в 1947 году! В упорной борьбе первые места завоевали сборные команды мужчин и женщин по 1-й группе, сборные ветеранов (женская и мужская), сборные литейных цехов №7 и 8..."



- О спорте сразу добавлю: уже в который раз мы стали чемпионами зимней спартакиады по заводу, - продолжает Сергей Владимирович. - В спартакиаде в честь Дня молодежи заняли 3-е общекомандное место. Молодой физорг 19-летняя Елена Атьянова (Татьяна Тенькова окончила вуз и перешла на другую работу) рвется в бой.

- Думаю, ей скоро представится прекрасная возможность проявить себя: впереди День металлурга, который по давно сложившейся традиции вы отмечаете на стадионе...

- Да. В этом году мы проводим спортивный праздник на стадионе ручных игр в субботу, 15 июля. Пользуясь случаем, приглашаю всех - работников с семьями, ветеранов. Скучно никому не будет. Мы стараемся построить программу так, чтобы шанс завоевать приз был практически у любого участника (а не только у сильнейших спортсменов). То есть, кроме как в классических состязаниях по легкой атлетике, можно будет попытаться счастья в "Веселых стартах", конкурсе рисунка на асфальте, соревнованиях по дартсу и, конечно, "Папа, мама, я - спортивная семья". Традиционными в День металлурга стали уже и подарки, которыми мы поддерживаем многодетные семьи и семьи, в которых имеются дети-инвалиды, поощряем отличников учебы, будущим школьникам дарим наборы первоклассников.

Серьезным экзаменом наш профессиональный праздник станет не только для физорга, но и для нового культорга -18-летней Нины Пудовой. Ей предстоит организовать к этому дню концерт. Надеемся, что все у девушек получится, и наше подразделение не уступит своих высоких позиций ни в спорте, ни в художественной самодеятельности и впредь.

- А вот по поводу соревнования среди профсоюзных групп: они ведь, настолько я помню, но только в заводском конкурсе участвуют?

- Совершенно верно, у нас есть и свое внутреннее соревнование, раз в полгода выбираем 3 лучшие профгруппы. В прошлый раз отличились участки обрубной литейного №1 (профгруппорг Нина Николаевна Куликова), плавильный литейного №5 (Ольга Валерьевна Гребенщикова), плавно-формовочный распредвалов литейного №1 (Наталья Александровна Дьячина). Награждаем и лучших уполномоченных по охране труда. Производство у нас тяжелое, сложное, тут глаз да глаз нужен. Хвалиться не хочу, однако скажу, что уровень культуры производства определенно растет. И рабочие это ощущают. Приведу такой пример. Мы делаем все возможное, чтобы предоставить работу получившим профзаболевания вне участков с вредными условиями труда. А они удивляются: "Уж если раньше работали, то теперь-то, когда условия стали намного лучше, зачем куда-то уходить?.." Да и жаль им расставаться с коллективом, в который росли корнями.

- А что делаете для поддержания здоровья работников?

- У нас в цехах 3 профилактория работают. И мы строго следим за тем, чтобы люди, которым назначены процедуры, посещали их. Да и сами работники заинтересованы в соблюдении графиков профилактического лечения, медосмотров, требований техники безопасности - все это учитывается при оформлении документов в случае профзаболевания. Ну и, конечно, в санатории направляем людей. Профком завода нас не обижает, если летом не хватает путевок, Гак зимой выделяют их побольше. Кому, как не литейщикам, идти в этом вопросе навстречу?

- В августе начнутся отчетно-выборные профсоюзные собрания в профгруппах. Все ли замечания, вы сказанные в ходе прошлогодней кампании, успешно выполнены?

- К сожалению, не все вопросы можно быстро решить. Но дело движется, не стоит на месте. Например, в колдоговор по нашему настоянию внесена такая строчка об обеспечении литейщиков двумя комплектами спецодежды (правда, пока еще второй комплект не получили). В гардеробном помещении №11, на санитарное состояние которого жаловались женщины, сделан ремонт; цветной-кафель, сантехника - все великолепно, по европейскому стандарту. Близятся к завершению работы по восстановлению зоны отдыха возле второго литейного - со скамейками, клумбами, фонтаном. А вот столовую №11 никак открыть не можем: там сгорел грузовой лифт, и его ремонт стоит очень дорого. Красный уголок в корпусе литейных цехов №1 и 5 не можем восстановить после пожара. Людей собрать негде. А ведь в ноябре этому зданию исполнится 75 лет, о чем свидетельствует мемориальная доска на его стене. Нет газировальных аппаратов в модельном цехе, 6-м литейном, РМЦ... Будем добиваться!

- Как вы поощряете передовиков производства?

- Лучшим работникам вручаем Благодарственные письма на специальных бланках. К ним, разумеется, премия прилагается. Кроме того, 3 года назад в производстве появилась Книга почета, в которую как раз перед Днем металлурга вписываются имена 20 рабочих, лучших по своей профессии, и один цех, коллектив которого стал победителем трудового соревнования. Вместе со всем заводом мы, конечно, готовимся отметить и День машиностроителя и 75-летний юбилей ГАЗа. Но есть в этом году и еще одна памятная дата - в декабре исполняется 40 лет профсоюзной организации литейного производства. Мы ведем большую подготовительную работу к этому празднику. Подробно о наших планах рассказывать пока не буду, скажу только, что победителя смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ждет сюрприз. А пока от всей души поздравляю литейщиков с профессиональным праздником! Будьте здоровы, благополучны и счастливы.



Алла НОВИКОВА.

• Фото автора.